

HOTĂRÂRE nr. 723 din 13 septembrie 2018

pentru modificarea și completarea [Normelor metodologice](#) de aplicare a prevederilor [Legii nr. 156/2000](#) privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 384/2001](#)

EMITENT: [GUVERNUL ROMÂNIEI](#)

PUBLICAT ÎN: [MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018](#)

Data intrării în vigoare : [24 septembrie 2018](#)

În temeiul [art. 108 din Constituția României, republicată](#), și al [art. IV alin. \(2\) din Legea nr. 232/2017](#) pentru modificarea și completarea [Legii nr. 156/2000](#) privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

ART. I

[Normele metodologice](#) de aplicare a prevederilor [Legii nr. 156/2000](#) privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 384/2001](#), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 208 din 24 aprilie 2001, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. [Articolul 1](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

"ART. 1

Cetățenii români cu domiciliul în România, denumiți în continuare cetățeni români, care lucrează în străinătate, beneficiază de protecție în condițiile stabilite de [Legea nr. 156/2000](#) privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare lege, și de acordurile, înțelegerile, tratatele sau convențiile încheiate de Guvernul României, prin autoritățile competente, cu autoritățile publice similare din alte state."

2. La [articolul 2, litera c\)](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

"c) controlul activității de plasare a forței de muncă în străinătate"

3. [Articolul 2¹](#) se abrogă.

4. [După articolul 2¹](#) se introduce un nou capitol, capitolul I¹ „Înregistrarea agenților de plasare a forței de muncă”, alcătuit din articolele 2² și 2³, cu următorul cuprins:

" CAP. I¹

Înregistrarea agenților de plasare a forței de muncă

ART. 2²

(1) Pentru desfășurarea activității de mediere pe teritoriul României, în vederea angajării cetățenilor români în străinătate, agenții de plasare a forței de muncă, prevăzuți la [art. 1² lit. b\) din lege](#), au obligația de a se înregistra la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își au sediul social și de a notifica înființarea de sucursale, puncte de lucru ori alte sedii secundare inspectoratului teritorial de muncă unde sunt înregistrați și inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială funcționează respectivele sedii secundare, cu 5 zile lucrătoare anterior începerii prestării activității de plasare în acele locații.

(2) Înregistrarea, respectiv notificarea prevăzută la alin. (1) se realizează prin depunerea sau transmiterea, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin poșta electronică, la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială agenții de plasare a forței de muncă își au sediul, respectiv la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază

teritorială funcționează sediile secundare, a documentelor prevăzute la [art. 8¹ din lege](#), a formularului prevăzut în anexa nr. 3, precum și a următoarelor documente:

a) certificatul de înregistrare emis de Oficiul Național al Registrului Comerțului, în copie;

b) certificatul constatator emis de Oficiul Național al Registrului Comerțului din care să rezulte faptul că nu se află în procedura de faliment sau dizolvare, în copie;

c) documentul de identitate al reprezentantului legal, în copie;

d) acte doveditoare sau declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal al agentului de plasare, sub sancțiunea falsului în declarații, astfel cum este acesta prevăzut la [art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal](#), cu modificările și completările ulterioare, din care să rezulte că acesta nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra libertății persoanei, infracțiuni privind traficul și exploatarea persoanelor vulnerabile sau înșelăciune, prevăzute de [Codul penal](#), cu modificările și completările ulterioare, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

(3) Condiția prevăzută la [art. 8 alin. \(1\) lit. d\) din lege](#) se consideră îndeplinită dacă agentul de plasare are încadrată cel puțin o persoană care este titulară a unei calificări profesionale în domeniul resurselor umane și care a desfășurat activitatea de recrutare personal în vederea angajării, pe teritoriul României sau în străinătate.

ART. 2³

(1) Furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă, prevăzuți la [art. 1² lit. e\) din lege](#), pot desfășura pe teritoriul României activitatea de plasare a forței de muncă în străinătate cu respectarea tuturor condițiilor stabilite de lege.

(2) Pentru desfășurarea activității de plasare în condițiile prevăzute la [art. 8² alin. \(1\) din lege](#), furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a notifica inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială au înregistrat sediul permanent pe teritoriul României, cu 5 zile lucrătoare anterior începerii prestării serviciilor de plasare.

(3) Notificarea prevăzută la alin. (2) se realizează, prin depunerea sau transmiterea prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin poșta electronică, la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă are înregistrat sediul permanent, a formularului prevăzut în anexa nr. 4, precum și a următoarelor documente:

a) documentul care atestă autorizarea sau înregistrarea furnizorului ca agent de plasare a forței de muncă, eliberat de autoritatea competentă din statul membru de stabilire, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

b) documente justificative din care să rezulte calitatea reprezentantului furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă constituit pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European de a desfășura activitatea de plasare pe teritoriul României în numele și pentru acesta, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

c) certificatul constatator emis de autoritățile competente din statul de stabilire a furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă din care să rezulte faptul că acesta nu se află în procedura de insolvență, faliment sau dizolvare, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

d) certificatul de înregistrare fiscală a sediului permanent pe teritoriul României a furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

e) documentul care atestă dreptul furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă de folosință a spațiului în care se desfășoară activitatea de plasare, întocmit și înregistrat în condițiile legii, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

f) documentul de identitate al reprezentantului legal și al reprezentantului furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă pe teritoriul României, în copie;

g) contractele de oferte ferme de locuri de muncă în străinătate, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

h) documentele doveditoare emise de autoritățile competente din statul de stabilire a furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă care să ateste faptul că reprezentantul legal, precum și reprezentantul acestuia pe teritoriul României nu au fost condamnați definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra libertății persoanei, infracțiuni privind traficul și exploatarea persoanelor sau înșelăciune, prevăzute de legislația din statul de stabilire, ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție care l-ar face incompatibil cu serviciile de plasare de forță de muncă pe care le prestează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

i) contractele individuale de muncă sau documentele echivalente contractului de muncă potrivit legislației statului de stabilire a furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă încheiate cu personalul care urmează să presteze pe teritoriul României activitățile specifice de plasare forță de muncă pentru străinătate;

j) documentele care atestă calificarea în domeniul resurselor umane a personalului furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă, ce desfășoară activitatea de recrutare pe teritoriul României.

(4) Pentru desfășurarea activității de plasare, în condițiile prevăzute la [art. 8² alin. \(2\) din lege](#), furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a notifica inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială intenționează să desfășoare activitatea, cu 5 zile lucrătoare înainte de începerea prestării serviciilor de plasare.

(5) Notificarea prevăzută la alin. (4) se realizează prin depunerea sau transmiterea prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin poșta electronică la inspectoratul teritorial de muncă a formularului prevăzut în anexa nr. 5, precum și a următoarelor documente:

a) documentul care atestă autorizarea sau înregistrarea furnizorului ca agent de plasare a forței de muncă, eliberat de autoritatea competentă din statul membru de stabilire, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

b) documente justificative din care să rezulte calitatea reprezentantului furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă, constituit pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, de a desfășura activitatea de plasare pe teritoriul României în numele și pentru acesta, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

c) certificatul constatator emis de autoritățile competente din statul de stabilire din care să rezulte faptul că furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă nu se află în procedura de insolvență, faliment sau dizolvare, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

d) documentul care atestă dreptul de folosință a spațiului în care se desfășoară activitatea de plasare, întocmit și înregistrat la autoritatea

fiscală competentă, în condițiile legii, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

e) documentul de identitate al reprezentantului legal și al reprezentantului furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă pe teritoriul României, în copie;

f) contractele de oferte ferme de locuri de muncă în străinătate, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

g) declarația pe propria răspundere cu privire la serviciile de plasare de forță de muncă prestate în alte județe, sub sancțiunea falsului în declarații, astfel cum este acesta prevăzut la [art. 326 din Legea nr. 286/2009](#), cu modificările și completările ulterioare;

h) documentele doveditoare emise de autoritățile competente din statul de stabilire a furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă care să ateste faptul că reprezentantul legal, precum și reprezentantul acestuia pe teritoriul României nu au fost condamnați definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra libertății persoanei, privind traficul și exploatarea persoanelor sau înșelăciune, prevăzute de legislația din respectivul stat de stabilire, ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție care l-ar face incompatibil cu serviciile de plasare de forță de muncă pe care le prestează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

i) contractele individuale de muncă sau documentele echivalente contractului de muncă potrivit legislației statului de stabilire a furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă încheiate cu personalul care urmează să presteze pe teritoriul României activitățile specifice de plasare în străinătate;

j) documentele care atestă calificarea în domeniul resurselor umane a personalului furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă, ce desfășoară activitatea de recrutare pe teritoriul României.

(6) Obligația de notificare reglementată în prezentul articol se consideră îndeplinită numai dacă este însoțită de toate documentele prevăzute la alin. (3), respectiv alin. (5).

(7) Documentele prevăzute la alin. (3), respectiv alin. (5), care sunt redactate într-o limbă străină, sunt însoțite de traducerea autorizată în limba română a acestora."

5. La [articolul 7 alineatul \(1\), litera d\)](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

"d) preselecția sau, după caz, selecția candidaților, corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile și interesele acestora, consultanță și îndrumare pentru angajare, sprijin pentru redactarea unor documente necesare angajării, traduceri de acte, orice alte activități conexe;"

6. La [articolul 7, alineatul \(2\)](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) În vederea efectuării activității de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate, agenții de plasare a forței de muncă, precum și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă încheie în formă scrisă cu cetățenii români care solicită să lucreze în străinătate contracte de mediere care vor cuprinde elementele și clauzele prevăzute în anexa nr. 1."

7. La [articolul 7, alineatul \(3\)](#) se abrogă.

8. La [articolul 9, alineatele \(2\) și \(3\)](#) se abrogă.

9. [Articolul 10](#) se abrogă.

10. [Articolul 12](#) se abrogă.

11. [Articolul 13](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

"ART. 13

Agenții de plasare a forței de muncă, precum și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă cu sediu permanent în România au obligația să transmită trimestrial, până la sfârșitul lunii următoare trimestrului încheiat, inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își au sediul social, respectiv sediul permanent, situația privind persoanele mediate și angajate în străinătate, conform modelului din anexa nr. 2."

12. La [articolul 16, alineatele \(1\) și \(3\)](#) se abrogă.

13. [Titlul capitolului VI](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

" CAP. VI

Coordonarea și controlul activității de plasare a forței de muncă în străinătate

"

14. [Articolul 18](#) se abrogă.

15. [După articolul 19](#) se introduce un nou capitol, capitolul VI¹ „Contravenții”, alcătuit din articolele 19¹ și 19², cu următorul cuprins:

" CAP. VI¹

Contravenții

ART. 19¹

(1) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă contravențională de la 10.000 la 20.000 lei următoarele fapte:

a) nerespectarea obligației de înregistrare, respectiv notificare, în condițiile prevăzute la art. 2² alin. (2) și art. 2³ alin. (3) și (5);

b) neinclusiunea în contractul de mediere a tuturor elementelor prevăzute în anexa nr. 1;

c) nerespectarea termenului de înregistrare, respectiv notificare, prevăzut la art. 2² alin. (1) și art. 2³ alin. (2) și (4);

d) încălcarea prevederilor art. 13.

(2) Verificarea îndeplinirii de către agenții de plasare, respectiv de către furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă, a condițiilor prevăzute de prezentele norme, precum și constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la alin. (1) se realizează de către inspectorii de muncă.

ART. 19²

Contravențiilor prevăzute la art. 19¹ le sunt aplicabile dispozițiile [Ordonanței Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 180/2002](#), cu modificările și completările ulterioare."

16. [După articolul 20](#) se introduce un nou articol, articolul 20¹, cu următorul cuprins:

"ART. 20¹

Anexele nr. 1-5 fac parte integrantă din prezentele norme metodologice."

17. [Anexele nr. 1 și 2](#) la normele metodologice se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 1 și la prezenta hotărâre.

18. [După anexa nr. 2](#) la normele metodologice se introduc trei noi anexe, anexele nr. 3-5, având cuprinsul anexelor nr. 3-5 la prezenta hotărâre.

ART. II

Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, cu excepția prevederilor art. 19¹, care intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării.

ART. III

Hotărârea Guvernului nr. 384/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta hotărâre, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

PRIM-MINISTRU
VASILICA-VIORICA DĂNCILĂ
Contrasemnează:
Ministrul muncii și justiției sociale,
Lia-Olguța Vasilescu
Ministrul afacerilor externe,
Teodor-Viorel Meleşcanu
p. Ministrul delegat pentru afaceri europene,
Cristian-Gabriel Winzer,
secretar de stat

București, 13 septembrie 2018.

Nr. 723.

ANEXA 1

(Anexa nr. 1 la normele metodologice)

CONTRACT DE MEDIERE

nr. din

I. Părțile contractante

Societatea, denumită în continuare agent de plasare/furnizor de servicii de plasare a forței de muncă, cu sediul social/secundar în/....., înregistrată la Oficiul Național al Registrului Comerțului

(adresa completă)

cu nr., cod fiscal, reprezentată prin domnul/doamna, având funcția de,

și

...../....., denumit/denumită în continuare solicitant, posesor/posesoare al/a

(numele și prenumele persoanei mediate)

actului de identitate seria nr., cod numeric personal, de profesie, domiciliat/domiciliată în,

(adresa completă)

au convenit următoarele:

II. Obiectul contractului de mediere

1. Medierea în vederea angajării solicitantului la(denumirea angajatorului din străinătate)..... din(țara).....

2. Îndeplinirea tuturor formalităților pentru încheierea contractului individual de muncă

3. Îndeplinirea formalităților privind medierea în vederea angajării

III. Durata contractului de mediere

Durata contractului de mediere este de de la data încheierii.

IV. Obligațiile părților

1. Obligațiile agentului de plasare/furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă:

a) să ofere un loc de muncă în concordanță cu pregătirea, aptitudinile și interesele solicitantului pe durata prezentului contract;

b) să asigure, după caz, testarea aptitudinilor solicitantului;

c) să facă demersurile necesare pentru încheierea contractului individual de muncă sau a documentului echivalent conform legislației statului de destinație cu angajatorul din străinătate;

d) în situația în care în statul în care se realizează plasarea forma de angajare nu se realizează prin încheierea unui contract de muncă, agentul de plasare/furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă va asigura comunicarea, către salariatul cetățean român, înainte de plecarea acestuia din România, a documentului echivalent contractului de muncă potrivit legislației statului de destinație, atât în limba română, cât și în limba statului în care se află stabilit sau își desfășoară activitatea angajatorul;

e) să asigure întocmirea unui exemplar al contractului individual de muncă sau al documentului echivalent conform legislației statului de destinație și în limba română;

f) să întocmească un dosar al solicitantului care trebuie să conțină cel puțin următoarele documente:

(i) în copie: actul de identitate, actele de calificare și contractul individual de muncă sau documentul echivalent, în limba română;

(ii) în original: certificatul medical, care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci, contractul de mediere, certificatul de cazier judiciar, dovada emisă de structura specializată din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, din care să rezulte că solicitantul nu are interdicția legală de a părăsi localitatea ori alte limitări ale exercitării dreptului la liberă circulație în afara granițelor țării, dovada emisă de serviciul public pentru asistență socială/primărie, din care să rezulte că părinții/părintele solicitanți/solicitant de locuri de muncă în străinătate au/a notificat acestora intenția de a lucra în străinătate

g) să asigure confidențialitatea datelor personale;

h) să restituie toate documentele depuse de solicitant, în cazul în care nu i-a găsit loc de muncă corespunzător sau acesta renunță la mediere;

i) să suporte costurile aferente repatrierii, în condițiile prevăzute la [art. 11² din Legea nr. 156/2000](#) privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

2. Obligațiile solicitantului:

- a) să prezinte toate documentele și să furnizeze toate informațiile necesare pentru căutarea unui loc de muncă corespunzător în străinătate;
- b) să participe la acțiunile de testare organizate de agentul de plasare/furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă, în vederea selectării pentru a fi angajat în străinătate;
- c) să anunțe agentul de plasare/furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă în cazul renunțării la serviciile de mediere ale acestuia;
- d) să achite taxele legale și costurile legate de deplasarea în străinătate, dacă acestea nu sunt suportate de angajator potrivit contractului individual de muncă;
- e) să respecte obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă.

V. Cerințele și condițiile locului de muncă:

1. datele de identificare ale angajatorului străin;
2. funcția, meseria sau ocupația;
3. durata angajării, condițiile de angajare, de încetare a angajării sau de reangajare;
4. durata timpului de muncă și de repaus;
5. tariful orar și/sau salariul lunar, moneda în care se efectuează plata, modalitățile de plată și datele de plată a salariului;
6. sporuri, ore suplimentare și alte drepturi salariale;
7. cazurile în care pot fi urmărite drepturile salariale;
8. durata, modul de acordare și drepturile bănești aferente concediului de odihnă;
9. condițiile de muncă și de climă, măsurile de sănătate și securitate în muncă;
10. asigurarea medicală și de viață a angajaților români, în aceleași condiții cu cetățenii din țara de destinație;
11. acordarea de despăgubiri în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;
12. condițiile de cazare sau, după caz, de închiriere a unei locuințe și de asigurare a hranei;
13. condițiile de transport la locul de muncă și de repatriere a salariaților români, inclusiv în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;
14. obiceiurile locului și orice alte aspecte specifice de natură a pune în pericol viața, libertatea sau siguranța salariaților români;
15. taxele, impozitele și contribuțiile care grevează asupra veniturilor angajaților cetățeni români, asigurându-se, după caz, evitarea dublei impuneri sau a dublei percepții de contribuții de asigurări sociale;
16. datele de contact ale misiunilor diplomatice/oficiilor consulare ale României în statul de destinație.

VI. Modificarea și completarea contractului de mediere

Modificarea și completarea clauzelor contractului de mediere pot fi făcute numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la contract, încheiat în formă scrisă.

VII. Încetarea contractului de mediere

Prezentul contract de mediere încetează:

- a) la data semnării contractului individual de muncă cu angajatorul străin;

- b) la expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă obiectul contractului de mediere nu s-a realizat;
- c) prin acordul de voință al părților;
- d) dacă beneficiarul refuză oferta de muncă în străinătate;
- e) prin reziliere.

În cazul în care una dintre părți nu își respectă obligațiile asumate prin contract, partea lezată va notifica părții în culpă să depună toate diligențele pentru executarea corespunzătoare a clauzelor contractuale.

Dacă partea în culpă, în termen de zile de la primirea notificării, nu se conformează, partea lezată poate rezilia în mod unilateral contractul de mediere și poate solicita despăgubiri, potrivit legii.

VIII. Litigii

În caz de neînțelegeri sau dispute, părțile vor încerca soluționarea în mod amiabil a acestora.

În cazul în care nu se reușește soluționarea în mod amiabil, părțile convin ca acestea să fie soluționate de instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

IX. Dispoziții finale

Contractul de mediere intră în vigoare la data semnării lui de către părți.

Prezentul contract de mediere s-a încheiat la sediul agentului de plasare/furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă, în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Agent de plasare/

Furnizor de servicii de plasare a forței de muncă,

.....

Solicitant,

.....

ANEXA 2

(Anexa nr. 2 la [normele metodologice](#))

Denumirea agentului de plasare/furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă

Codul unic de înregistrare

Date de contact:

- din România:

adresă

telefon/fax

e-mail/ pagină web

- din statul de stabilire:

adresă

telefon/fax

e-mail/pagină web

SITUAȚIA

privind persoanele mediate și angajate în străinătate

T

		Codul de		Nr. de		Numărul persoanelor	
Denumirea	identificare	persoane	angajate în	Ocupația/		angajatorului	
al	cu care	străinătate în urma		Locul de muncă în			
străin pentru	angajatorului	s-au	medierii	străinătate			
care s-a	străin	încheiat					
efectuat				în	statul	de	
contracte				de			
medierea				stabilire			
Total	Bărbați	Femei	Ocupația	Țara	Localitatea		
			mediere				

ST

ANEXA 3

(Anexa nr. 3 la [normele metodologice](#))

Formular de înregistrare a agentului de plasare pentru desfășurarea activității de plasare a forței de muncă în străinătate

Denumirea agentului de plasare a forței de muncă

T

Județul		Nr. de înmatriculare			CUI					
				Localitatea			Sectorul			
Str.						nr.	bl.	sc.	ap.	
Cod poștal		tel.		e-mail						
Data începerii activității de plasare a forței de muncă										
Reprezentant legal		Nume				Prenume				
Semnătura										

ST

Denumirea sediului secundar (* Se menționează filială/sucursală/punct de lucru.)

T

*	Nr. de înmatriculare			CUI					
Județul		Localitatea						Sectorul	
Str.				nr.	bl.	sc.	ap.		
Cod poștal	tel.			e-mail					
Data începerii activității de plasare a forței de muncă									
Reprezentant legal	Nume				Prenume				
Semnătura									

ST

ANEXA 4

(Anexa nr. 4 la [normele metodologice](#))

Notificare de înregistrare a furnizorului de plasare pentru desfășurarea activității de plasare a forței de muncă în străinătate

Denumirea furnizorului de plasare a forței de muncă

T

Județul	Nr. de înmatriculare			CUI					
		Localitatea						Sectorul	
Str.				nr.	bl.	sc.	ap.		
Cod poștal	tel.			e-mail					
Data începerii activității de plasare									

a forței de muncă	
Reprezentant legal	Nume Prenume
Semnătura	

ST

Denumirea sediului secundar (* Se menționează filială/sucursală/punct de lucru.)

T

*	Nr. de înmatriculare			CUI					
Județul		Localitatea					Sectorul		
Str.				nr.	bl.	sc.	ap.		
Cod poștal	tel.		e-mail						
Data începerii activității de plasare a forței de muncă									
Reprezentant legal	Nume			Prenume					
Semnătura									

ST

ANEXA 5

(Anexa nr. 5 la [normele metodologice](#))

Notificare de înregistrare a furnizorului de plasare transfrontalieră pentru desfășurarea activității de plasare a forței de muncă în străinătate

Denumirea furnizorului de plasare transfrontalieră a forței de muncă

T

Țara	Nr. de înmatriculare		CUI/ Nr. autorizare	

Orașul	Str.	nr.		
Cod poștal		tel.	e-mail	
Reprezentant legal	Nume	Prenume		
Semnătura				

ST

Adresa locației destinate activității de plasare

T

Județul		Localitatea		Sectorul	
Str.		nr.	bl.	sc.	ap.
Perioada de desfășurare a activității de plasare		dată început		dată încheiere	
Județul		Localitatea		Sectorul	
Str.		nr.	bl.	sc.	ap.
Perioada de desfășurare a activității de plasare		dată început		dată încheiere	
Județul		Localitatea		Sectorul	
Str.		nr.	bl.	sc.	ap.
Perioada de desfășurare a activității de plasare		dată început		dată încheiere	

ST

Datele de identificare ale persoanei împuternicite să efectueze activitatea de plasare și ca persoană de legătură cu organele de control din România

T

Nume și prenume					
Țara	Serie/ nr. document identitate			CNP	
Orașul	Str.			nr.	
Cod poștal		tel.	e-mail		
Semnătura					

ST
