



Nr. 18469/09.11.2020

Persoana de contact:

consilier C&RP: Sorin Gabriel Istrate

Tel: 0254213416; 0751301437

Comunicat de presă

“Recomandări ale I.T.M. Hunedoara pentru prevenirea răspândirii noului Coronavirus”

Având în vedere Hotărârea 52/2020 a Comitetului Național pentru Situații de Urgență, transpusă în HG 935/2020, ITM Hunedoara recomandă agenților economici transpunerea în practică a respectivelor dispoziții legale.

În acest sens acolo unde se poate organiza activitatea în regim de telemuncă se poate face acest lucru printr-o modificare a contractului de muncă așa cum prevede Legea 81/2018.

Modificarea clauzelor contractuale se va face printr-un act adițional la contractul de muncă deja existent specificându-se astfel în mod expres că salariatul lucrează în regim de telemuncă. Pe lângă modificarea clauzei referitoare la locul muncii, angajatorul va mai trebui să includă în actul adițional și perioada (sau zilele) în care telesalariatul își desfășoară activitatea la un loc de muncă organizat de angajator; locul sau locurile desfășurării activității de telemuncă convenite de părți; programul în cadrul căruia angajatorul poate să verifice activitatea telesalariatului și modalitatea concretă de realizare a controlului; modalitatea de evidențiere a orelor de muncă prestate de telesalariat și responsabilitățile părților convenite în funcție de locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, inclusiv responsabilitățile din domeniul securității și sănătății în muncă, obligația angajatorului de a asigura transportul la și de la locul desfășurării

Str. Aleea Muncii, nr.2, Deva
Tel.: +40254216157; fax: +40254233670
E-mail: itmhunedoara@itmhunedoara.ro
www.itmhunedoara.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind liberă circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

activității de telemuncă al materialelor pe care telesalariatul le utilizează în activitatea sa, după caz; obligația angajatorului de a informa telesalariatul cu privire la dispozițiile din reglementările legale, din contractul colectiv de muncă aplicabil și/sau regulamentul intern, în materia protecției datelor cu caracter personal, precum și obligația telesalariatului de a respecta aceste prevederi; măsurile pe care le ia angajatorul pentru ca telesalariatul să nu fie izolat de restul angajaților și care asigură acestuia posibilitatea de a se întâlni cu colegii în mod regulat; condițiile în care angajatorul suportă cheltuielile aferente activității în regim de telemuncă.

Telesalariatul beneficiază de toate drepturile recunoscute prin lege, prin regulamentele interne și contractele colective de muncă aplicabile salariaților care au locul de muncă la sediul sau domiciliul angajatorului.

Totodată recomandăm luarea măsurilor de protecție pentru tot personalul, eventual decalarea programului de muncă pentru unii salariați, acordarea echipamentelor de protecție individuală, reamenajarea locurilor de muncă pentru a nu permite aglomerarea acestora, organizarea inclusiv a pauzelor de masă decalat pentru salariați, asigurarea curățeniei și dezinfectarea periodică a locurilor de muncă, reorganizarea traseelor interioare și reactualizarea planului propriu de securitate și sănătate în muncă prin includerea riscului de infectare cu noul Coronavirus. Se va acorda o atenție deosebită grupurilor vulnerabile: femei lehuze sau care alăptează, persoane cu afecțiuni cronice, persoane care au vârsta peste 60 de ani sau persoane cu dizabilități.

În toate controalele pe care inspectorii de muncă le efectuează în această perioadă se vor verifica cu predilecție măsurile pe care le iau angajatorii împotriva răspândirii virusului Covid-19.

Adrian Florin Bozdog

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara

Sorin Gabriel Istrate

Inspector șef adj. SSM

Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara