

PREZENTAREA ACȚIUNII NR.4-INSPECȚIA MUNCII BUCUREȘTI

“CAMPANIE NAȚIONALĂ PRIVIND RESPECTAREA PREVEDERILOR LEGALE ÎN CEEA CE PRIVEȘTE INSTRUIREA ȘI INFORMAREA LUCRĂTORILOR ÎN ACTIVITĂȚILE DIN DOMENIUL CONSTRUCȚIILOR”

10:00-10:30	I. Obiectivele CAMPANIEI NAȚIONALE-INSTRUIRE ȘI INFORMARE LUCRĂTORI
	1) Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile de informare și instruire a lucrătorilor din domeniul construcțiilor ;
	2) Stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și angajați a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor și a bolilor profesionale;
	3) Centralizarea datelor necesare elaborării rapoartelor naționale referitoare la modul în care se aplică și respectă dispozițiile legale privind informarea și instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.
	II. Motivarea organizării CAMPANIEI NAȚIONALE-INSTRUIRE ȘI INFORMARE LUCRĂTORI
	1) Securitatea și sănătatea în muncă reprezintă un domeniu important al politicii Uniunii Europene și are ca scop protejarea vieții, integrității și sănătății lucrătorilor împotriva riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională care pot apărea la locurile de muncă și crearea unui climat de muncă optim;
	2) În aplicarea politicilor Uniunii Europene, garantarea unui mediu de muncă sigur și sănătos pentru angajați constituie o obligație generală a angajatorilor și aceasta se realizează prin asigurarea securității și sănătății lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă: a) prevenirea riscurilor profesionale; b) informarea și instruirea lucrătorilor; c) asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.
	3) Rezultatele controalelor efectuate de către inspectoratele teritoriale de muncă și de către inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii, au scos în evidență faptul că cele mai frecvente neconformități constatate la nivel național, legate de obligațiile angajatorilor privind informarea și instruirea lucrătorilor ce își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, sunt următoarele:

a) nu se iau măsuri astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească toate informațiile necesare referitoare la: riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și la măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderilor și sau unităților, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții;

b) nu sunt stabilite măsuri pentru ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă să aibă acces la informațiile privind evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri), respectiv evidența accidentelor de muncă, bolilor profesionale, incidentelor periculoase, accidentelor ușoare;

c) nu sunt informați toți lucrătorii care sunt sau pot fi expuși unui pericol grav și iminent de accidentare și nu au fost stabilite măsurile pentru protecția lor;

d) nu sunt furnizate instrucțiuni pentru a da lucrătorilor posibilitatea să oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se întrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav și iminent de accidentare;

e) nu se iau măsurile necesare, pentru ca în cazul unui pericol grav și iminent de accidentare și atunci când șeful ierarhic superior nu poate fi contactat, să existe persoana desemnată, competentă, care să aplice măsurile corespunzătoare, pentru a evita consecințele unui astfel de pericol;

f) nu sunt asigurate condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său: la angajare; la schimbarea locului de muncă sau la transfer; la introducerea unui nou echipament sau a unor modificări ale echipamentului existent; la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru și la executarea unor lucrări speciale;

g) nu au fost stabilite măsuri pentru ca lucrătorii din întreprinderi sau unități subordonate antreprenorului general, să primească instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitate și sănătate în muncă, pe durata desfășurării activităților în cadrul spațiului organizat de acesta;

h) nu s-a controlat cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

i) angajatorii nu dispun de programe de instruire-testare la nivelul întreprinderilor pentru conducătorii locurilor de muncă și lucrători, pe meserii și activități;

j) fișele de instruire individuală în domeniul securității și sănătății în muncă nu sunt păstrate de conducătorii locurilor de muncă și nu sunt însoțite de copii ale fișelor de aptitudini completate de medici de medicina muncii valabile ;

k) conținutul instruirii introductiv generale, instruirii la locul de muncă, a instruirii periodice și acordării măsurilor de prim ajutor nu este în conformitate cu tematica aprobată de angajator pentru fiecare fază de instruire și cu aspectele practice (testare acumulare cunoștințe domeniul securității și sănătății în muncă , exerciții privind materialele predate).

10:30-11:00	III. Grupuri țintă-CAMPANIE NAȚIONALĂ
	Acțiunile de control se vor efectua în întreprinderile cu activitate în domeniile CAEN-41, 42, 43 (capital de stat, privat și mixt).
	IV. Durata CAMPANIEI NAȚIONALE
	Această campanie națională în domeniul securității și sănătății în muncă se va desfășura în trimestrele I -IV 2018.
	V. DIVERSE; DISCUȚII LIBERE; PUNCTE DE VEDERE-INSTRUIREA ȘI INFORMAREA LUCRĂTORILOR / DOMENIUL CONSTRUCȚIILOR

Daniel Lucian Șufană
Inspector Șef Adj. SSM



Gheorghe Diaconescu
Inspector de muncă

