



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA

10129/29.06.2021

Persoana de contact:

Sorin Gabriel Istrate

Tel: 0254213416; 0751301437

Comunicat de presă

“Protecția salariaților împotriva temperaturilor ridicate”

În cazul în care datorită condițiilor meteorologice, așa cum sunt definite în OUG 99/2000, se înregistrează temperaturi extreme, angajatorii au obligația de întreprinde anumite măsuri în vederea protejării lucrătorilor.

Prin temperaturi extreme, în sezonul estival, se înțeleg acele temperaturi care depășesc +37°C sau, corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel. În acest, sens indicele de confort termic de 80 corespunde noțiunii de temperatură extremă.

În perioadele cu temperaturi ridicate extreme, angajatorii trebuie să adopte o serie de măsuri considerate minimale în vederea ameliorării condițiilor de muncă cum ar fi : reducerea intensității și ritmului activităților fizice, asigurarea ventilației la locurile de muncă, alternarea efortului dinamic cu cel static, alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer. Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților trebuie să se asigure între doi și patru litri de apă minerală/persoană/schimb, asigurarea echipamentului individual de protecție, asigurarea accesului la dușuri.

În situația în care unii angajatori nu pot asigura condițiile anterioare, prin negociere cu sindicatele sau cu reprezentanții salariaților, pot proceda la reducerea duratei zilei de lucru, la eșalonarea zilei de lucru pe două perioade: până la ora 11,00 și după ora 17,00 sau întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă.

La aplicarea acestor măsuri angajatorii vor conveni de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților și vor stabili

modalitățile de recuperare a timpului nelucrat și modalitățile de plată. În situația reducerii duratei zilei de lucru sau de întrerupere colectivă a activității se poate recupera timpul acordat liber în următoarele 6 luni cu menținerea drepturilor salariale avute anterior. Se poate aplica și metoda în care nu se recuperează timpul dar cu acordarea drepturilor salariale proporțional cu timpul efectiv lucrat.

În vederea prevenirii îmbolnăvirilor determinate de muncă în condiții de temperaturi extreme trebuie să se asigure de către angajator examinarea medicală la angajare și controlul medical periodic, urmărindu-se astfel depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute. Asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate se va face în mod obligatoriu de către angajator. Dacă se constată că anumiți angajați suferă de unele afecțiuni sau au contraindicații privind munca la temperaturi extreme persoanele respective vor fi trecute în alte locuri de muncă sau se poate opera reducerea programului de muncă pentru persoanele respective.

În perioadele cu temperaturi extreme Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara prin inspectorii de muncă vor face controale inopinate la angajatorii economici pentru a vedea dacă se aplică măsurile prevăzute în legislația de securitate și sănătate în muncă. Amenzile care se pot aplica sunt de la 1.500 la 2.500 lei.

Adrian Florin Bozdog

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara

Sorin Gabriel Istrate

Sef Birou Combatere muncă nedeclarată

Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara