



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA

11939/29.07.2021

Persoana de contact:

Sorin Gabriel Istrate

Tel: 0254213416; 0751301437

Comunicat de presă

“Acțiune de informare publică: MUNCEȘTE LEGAL! CUNOAȘTE-ȚI DREPTURILE”

În a perioada lunii iulie 2021 Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a derulat o acțiune de informare publică la nivelul întregului județ având titlul : „ **MUNCEȘTE LEGAL! CUNOAȘTE-ȚI DREPTURILE**”.

Acțiunea a avut drept scop informarea angajatorilor și a angajaților asupra prevederilor principale din legislația muncii.

Printre principalele aspect avute s-au numărat : dezavantajele practicării “ muncii la negru” , modalitățile de plată ale salariului, obligația de încheiere a unui contract de muncă în formă scrisă anterior începerii efective a activității și înmânarea unui exemplar pentru salariat.

S-au menționat aspecte legate de clauzele obligatorii ce trebuie inserate în contractual de muncă: data începerii activității, durata contractului, locul muncii, funcția/meseria, durata concediului de odihnă, salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru un program de 8 ore/zi), timpul de muncă și timpul de odihnă, munca suplimentară, munca de noapte, repausul zilnic și repausul săptămânal sau sărbătorile legale.

Pe parcursul acțiunii s-au distribuit peste 500 de pliante/fluturați informativi în special persoanelor fizice găsite la locurile de muncă sau pe stradă.

S-au punctat în timpul distribuirii pliantelor și aspect legate de angajarea minorilor, Astfel, este interzisă încadrarea în muncă a tinerilor cu vârsta sub 15 ani. Persoanele fizice dobândesc capacitate de muncă doar la împlinirea vârstei de 16 ani. Pentru tinerii care au vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani este necesar acordul părinților, tutorelui sau a reprezentantului legal pentru încheierea unui contract individual de muncă și doar pentru

activități care să nu le pună în pericol sănătatea sau dezvoltarea personală sau profesională.

Nu în ultimul rând îndemnăm persoanele salariate să nu accepte ca o parte a salariului să le fie plătită “la negru” pe lângă salariul declarat și fiscalizat. Acest accept îi privează de drepturi de asigurări sociale: indemnizație diminuată în cazul concediului medical, diminuarea punctului de pensie și implicit primirea unei pensii mult mai mici în raport cu veniturile nefiscalizate realizate.

Menționăm că în orice situație în care constată o încălcare a drepturilor conferite de legislația muncii orice persoană se poate adresa cu plângere împotriva angajatorului său la ITM Hunedoara la adresa: ITM Hunedoara, Aleea Muncii nr. 2, 330094, Deva, județul Hunedoara, la e-mail: itmhunedoara@itmhunedoara.ro sau se pot adresa tribunalelor pe a căror rază își au domiciliul sau locul de muncă, acțiunea fiind scutită de taxe judiciare sau de timbru și se judecă în procedură de urgență.

Credem că prin această acțiune am reușit să ne implicăm și mai mult în conștientizarea angajaților și angajatorilor asupra beneficiilor muncii într-un cadru legal, fiscalizat.

Adrian Florin Bozdog

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara

Sorin Gabriel Istrate

Consilier

Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara