



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA

INFORMARE

privind modul de desfășurare a acțiunii de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate condiții deosebite (Acțiunea nr. 11 a Inspecției Muncii)

Încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite a fost stabilită pentru o perioadă limitată în timp în care angajatorul avea obligația să ia toate măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă în care lucrătorii își desfășurau activitatea.

Urmare a faptului că angajatorii nu au reușit în timpul stabilit de legiuitor să îndeplinească măsurile de îmbunătățire a condițiilor de muncă, măsuri stabilite chiar de către aceștia prin planul de prevenire și protecție, li s-a acordat acestora posibilitatea prelungirii încadrării locurilor de muncă în condiții deosebite în cazul în care se mențineau depășiri ale valorilor factorilor de risc în baza cărora s-a acordat încadrarea.

Ultimul act normativ privind acordarea de avize de încadrare în condiții deosebite a fost H.G. nr. 1014/2015 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite. Acesta dădea posibilitatea angajatorilor să-și normalizeze condițiile de muncă la termenele asumate prin planul de prevenire și protecție, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2018.

Ulterior a fost promulgată Legea 13/2019, care la art. 1(5) prevede că:

"(1¹) Avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, al căror termen de valabilitate este data de 31 decembrie 2018, se mențin până la data de 1 septembrie 2021, dată până la care angajatorii au obligația de a normaliza condițiile de muncă",

ceea ce a avut drept consecință prelungirea termenului de 31 decembrie 2018 până la data de 1 septembrie 2021.

Acțiunea se va desfășura pe durata trimestrelor II și III 2021, la unitățile care dețin locuri de muncă încadrate în condiții deosebite.

Se va verifica modul în care angajatorii, au adus la îndeplinire măsurile din planul de prevenire și protecție întocmit în scopul acordării prelungirii avizului de încadrare în condiții deosebite și se vor stabili măsuri de către inspectorii de muncă în vederea normalizării condițiilor de muncă pentru locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

Aleea Muncii, nr.2, Deva, jud. Hunedoara
Tel.: +4 0254 21 61 57; Fax: +4 0254 23 36 70
E-mail: itmhunedoara@itmhunedoara.ro

www.itmhunedoara.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.