



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

Nr. 17905/24.10.2022

Persoană de contact:
Consilier CRP: Cristina Creț
Telefon: 0734.092.792

COMUNICAT DE PRESĂ

Codul Muncii, noi modificări pentru anul 2022

Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara dorește să aducă la cunoștință atât angajatorilor, cât și angajaților noile modificări ale Codului Muncii care au intrat în vigoare începând cu data de 22.10.2022.

Astfel, a fost publicată în Monitorul Oficial Legea nr.283/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 - Codul Administrativ.

Noile prevederi se referă la instituirea concediului de îngrijitor salariatului în vederea oferirii de către acesta de îngrijire a unei rude sau a unei persoane cu care locuiește în aceeași gospodărie și care are nevoie de îngrijire (se adaugă art.152¹), absența de la locul de muncă în situații de urgență (se adaugă art.152²), concediu paternal (se adaugă art.153¹ și art.153²), programul individualizat de muncă pentru toți salariații, inclusiv pentru cei care beneficiază de concediul de îngrijitor (modificarea art.118 alin.1), trecerea pe un post vacant care îi asigură condiții de muncă mai favorabile (se adaugă lit.m1 la art.39 alin.1), elemente noi ale contractului individual de muncă.

Totodată, potrivit noilor reglementări, Inspekția Muncii va pune la dispoziția angajaților și angajatorilor un model-cadru al contractului individual de muncă, stabilit prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale (art.17 alin.8) în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi.

Angajatorii au obligația de a informa angajații cu privire la toate elementele prevăzute de prezenta lege, în caz contrar, salariații pot sesiza Inspekția Muncii, conform modificărilor articolului 19.

Odată cu modificarea acestor articole, se modifică și se adaugă noi sancțiuni, respectiv la art.260 se modifică litera r):

”nerespectarea dispozițiilor art.5 alin.(2)-(9) și ale art.59 lit.a) și c), cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei” (principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii), și se adaugă litera t):



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

"neacordarea concediului de îngrijitor salariaților care îndeplinesc condițiile prevăzute la art.152¹, cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei" (În cazul unor evenimente familiale deosebite, salariații au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă).

Pentru salariatul care are raporturi de muncă stabilite anterior datei de intrare în vigoare a prezentei legi, informațiile suplimentare privind condițiile aplicabile raportului de muncă se comunică de către angajator, la cerere, în maximum 30 de zile lucrătoare de la data primirii solicitării scrise a salariatului. Lipsa unei astfel de solicitări nu exclude aplicarea drepturilor minime stabilite la art.35 alin.(1), art.39 alin.(1), art.40 alin.(2) lit.j), art. 194 alin.(3) și art.278² din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege.

Referitor la modificările Codului Administrativ, la art.374, după alin.(2) se adaugă 9 aliniate - alin.(3) - alin.(11), care permit funcționarilor publici să își exercite raporturile de serviciu și în regim de telemuncă, de acasă, bazându-se pe acordul de voință al părților și se realizează ca urmare a aprobării de către conducătorul autorității sau instituției publice, însă durata nu poate depăși cinci zile pe lună. Situațiile în care se poate presta activitatea în regim de telemuncă sunt următoarele: pentru funcționarii publici care au copii cu vârsta de până la 11 ani, care acordă îngrijire unei rude cu care locuiește în aceeași gospodărie, care au o stare de sănătate care nu le permite deplasarea la sediul autorității sau instituției publice sau cei care desfășoară activități dintre cele stabilite de conducătorul autorității sau instituției publice care se pot realiza în regim de telemuncă.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara dorește să asigure toți angajații și angajatorii de tot sprijinul nostru proactiv, în soluționarea favorabilă a doleanțelor adresate instituției noastre.

Adrian Florin BOZDOG
Inspector Șef,
Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara



Cristina CREȚ
Consilier CRP
Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara