



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

Nr. 22309/27.12.2022

Persoană de contact:
Consilier CRP: Cristina Creț
Telefon: 0751.301.416

COMUNICAT DE PRESĂ

Noua Lege privind dialogul social

Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara dorește să aducă la cunoștință atât angajatorilor, cât și angajaților faptul că în data de 22.12.2022 a fost publicată în Monitorul Oficial nr.1238/2022 noua Lege privind dialogul social, respectiv Legea nr.367/2022, care a intrat în vigoare începând cu data de 25.12.2022, legiuitorul optând să abroge Legea nr.62/2011 odată cu intrarea în vigoare a noului cadru legislativ.

Una dintre principalele modificări aduse de noua lege reglementează că *"la angajatorul la care sunt încadrați minimum 10 angajați sau lucrători și la care nu există sindicat, interesele angajaților sau lucrătorilor pot fi promovate și apărute de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop, conform legii"*, o schimbare importantă față de legea anterioară, unde reprezentanții salariaților puteau fi aleși doar în entități cu cel puțin 21 de salariați, menținându-se soluția deja existentă în ceea ce privește condițiile pentru alegerea valabilă și anume *"reprezentanții angajaților sau lucrătorilor sunt aleși cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților sau lucrătorilor din unitatea respectivă"*.

În cazurile în care angajatorul și salariații nu ajung la un acord în ceea ce privește numărul de reprezentanți ai salariaților, noua lege aduce importante clarificări în acest sens, astfel, dacă nu se realizează un acord între angajator și salariați, numărul de reprezentanți aleși ai salariaților nu poate fi mai mare de 2 reprezentanți la angajatorii care au sub 100 de angajați și 3 reprezentanți la angajatorii care au între 101 și 500 de angajați, dar de precizat este faptul că *"persoanele care ocupă funcții de conducere care asigură reprezentarea administrației în raporturile cu angajații sau lucrătorii, sau care participă la decizia conducerii întreprinderii la nivelul unității, nu pot fi aleși ca reprezentanți ai angajaților sau lucrătorilor"*.



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

Noua Lege privind dialogul social aduce modificări și în ceea ce privește sindicatelor, stabilind că "un sindicat poate fi reprezentativ dacă cuprinde cel puțin 35% dintre angajații sau lucrătorii aflați într-un raport juridic de muncă sau serviciu cu societatea respectivă", față de cel puțin 50%+1, cum era până acum, generând astfel o posibilitate de a avea în aceeași unitate două sindicate care reprezintă cel puțin 35% dintre salariați.

Totodată, precizăm că există modificări legislative cu privire la regimul sancționator prevăzut de noua Lege nr.367/2022 care a suferit modificări considerabile atât din perspectivă contravențională, cât și penală. Astfel, împreună cu toate celelalte modificări implementate prin noua Lege privind dialogul social, se impune o analiză atentă a noului cadru legislativ, ce poate da naștere unei noi dinamici a dialogului social pe piața muncii din România, drept urmare Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara asigură toți angajatorii și angajații de colaborarea totală a instituției noastre în scopul implementării noilor modificări legislative.

Adrian Florin BOZDOG
Inspector Șef,
Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara



Cristina CREȚ
Consilier CRP
Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara