



Nr. 19640/31.10.2023

## COMUNICAT DE PRESĂ

### **Rezultatele campaniei naționale de control privind verificarea angajatorilor care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671 și cod CAEN 4730**

În perioada 28.08.2023 - 25.10.2023 Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a desfășurat campania de verificare a modului de respectare a legislației muncii la operatorii economici care depozitează, transportă, distribuie, utilizează și comercializează carburanți, lubrifianți și produse derivate, inclusiv gaz petrolier lichefiat, campanie dispusă prin OMAI 133/2023 al Viceprim-Ministrului, Ministrul Afacerilor Interne, precum și prin Ordinul Prefectului Județului Hunedoara nr.434/2023 .

Inspectorii de muncă au verificat toți operatorii economici de pe raza județului Hunedoara, încadrați cu cod CAEN 4671 și cod CAEN 4730, constatându-se un număr total de 117 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri pentru remedierea neconformităților constatate și respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și sănătății și securității în muncă.

În cadrul acestor acțiuni de control, s-au dispus 5 sistări a unor echipamente de muncă și s-au aplicat 97 sancțiuni din care 89 de avertismente și 8 amenzi în valoare totală de 34.000 lei (2 amenzi în valoare de 6.000 lei în domeniul RM și 6 amenzi în valoare de 28.000 lei în domeniul SSM). Totodată, în urma verificării măsurilor dispuse, doi angajatori au fost sancționați cu suma de 5.000 lei fiecare pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

Deficiențele constatate în domeniul sănătății și securității în muncă au fost referitoare la obligativitatea privind emiterea de instrucțiuni scrise privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă; identificarea și nominalizarea tuturor zonelor cu risc ridicat și specific din unitate; autorizarea/vizarea anuală a autorizațiilor operatorilor instalației monobloc GPL SKID; obținerea certificatului de examinare „in situ” pentru instalațiile SKID monobloc GPL și interdicția de a utiliza echipamentele de muncă; emiterea și utilizarea permiselor de lucru cu focul, pentru activitățile ce pot interacționa cu atmosferele explozive; asigurarea corespunzătoare a intervenției în caz de pericol grav și iminent,



respectiv verificarea tehnică a stingătoarelor de incendiu la termenul de scadență și neîndeplinirea unor măsuri dispuse de către inspectorii de muncă în urma verificărilor anterioare.

În domeniul relațiilor de muncă s-au constatat deficiențe referitoare la evidențierea timpului real de lucru; repartizarea programului de lucru în cazul încheierii contractelor de muncă cu timp parțial; acordarea de timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile sau a unui spor de minim 100% angajaților care desfășoară activitate în zilele de sărbători legale prevăzute în lege; acordarea repausului săptămânal; durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore, ce va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore; informarea inspectoratului teritorial de muncă referitor la utilizarea muncii de noapte și negocierea colectivă în vederea încheierii contractelor colective la angajatorii care au un număr de minim 10 angajați.

Prin fiecare acțiune de control, I.T.M. Hunedoara urmărește creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și cele referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru toate domeniile de activitate.

Adrian Florin BOZDOG

Inspector Șef,

Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara



Cristina CREȚ

Consilier CRP

Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara