



COMUNICAT DE PRESĂ

”Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile Coafură și alte activități de înfrumusețare și Activități de întreținere corporală.”

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2024, în perioada 17.01.2024 - 20.01.2024 Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a desfășurat campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile Coafură și alte activități de înfrumusețare și Activități de întreținere corporală, cod CAEN 9602, 9604.

Consecințele sociale și economice produse de munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, deoarece persoanele care prestează muncă nedeclarată sunt lipsite de protecție socială, ca urmare, nu beneficiază de drepturile conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat sau la concediu medical, nu au dreptul la pensie sau la indemnizația de șomaj și nu au siguranța plății muncii.

Principalele obiective ale campaniei au fost de a identifica și a combate munca nedeclarată, de a identifica angajatorii care utilizează nelegal munca tinerilor și de a determina angajatorii să încheie contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază se află sediul firmei.

Inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara au efectuat un număr de 43 de controale la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile menționate mai sus, în cadrul cărora nu s-au depistat persoane prestând muncă fără forme legale.

Ca urmare a neconformităților constatate în cadrul acestei acțiuni de control, s-a dispus un număr de 45 de măsuri obligatorii de intrare în legalitate, și totodată, s-au aplicat 12 sancțiuni contravenționale corespunzătoare pentru abaterile săvârșite.

Prin fiecare acțiune de control se urmărește creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în acest domeniu și eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA HUNEDOARA

Adrian Florin BOZDOG
Inspector Șef,
Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara



Cristina CREȚ
Consilier CRP
Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara