

Inspectoratul Teritorial de Munca Hunedoara

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL, ÎNREGISTRAT LA AUTORITATEA NAȚIONALĂ DE SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII DATELOR CU CARACTER PERSONAL SUB NR. 4597

Nr. 5744/23.03.2020

Aprobat

Inspector sef,

Adrian Florin Bozdog

Completare “ Plan de masuri” din data de 18.03.2020

Ref: Masuri dispuse prin Ordonanta Militara nr. 2/21.03.2020

Având în vedere noile masuri luate de Guvernul României, prin Ordonanța Militara nr. 2 din 21.03.2020, in completarea Planului de masuri emis in data de 18.03.2020, privind decalarea programului de lucru, pentru protejarea mediului de munca I.T.M. Hunedoara emite urmatoarele dispozitii:

- I. In domeniul Securității și sănătății în muncă:
 1. Angajatorii vor completa Planul de prevenire si protecție cu măsurile stipulate în Ordonanța Militara nr. 2 si vor analiza în functie de natura activității necesitatea decalării programului de lucru pentru personalul care utilizeaza transportul public comun sau pentru întreg personalul, in mai multe grupuri, la intervale de timp decalate cu o ora, o ora si jumatate, fata de programul normal, urmând să întocmeasca un nou plan de măsuri aprobat de conducerea unității.
 2. Instruirea tuturor angajaților referitor la măsurile de prevenire din conținutul Ordonanței Militare nr. 2/2020 precum si a Planului de prevenire și protecție revizuit .
 3. Acordarea tuturor echipamentelor de protecție necesare evitării transmiterii coronavirusului COVID - 19, urmărirea purtării acestuia precum si transmiterea către ITM Hunedoara, de indata, a listei echipamentului de protectie distribuit lucrătorilor in acest scop.
 4. Pentru orice activitate susceptibilă să prezinte un risc de expunere la coronavirus (COVID-19), angajatorul trebuie să determine natura și nivelul de expunere, pentru a se putea stabili măsurile ce trebuie luate, astfel:
 - a. - limitarea expunerii;
 - b. - elaborarea unui plan de măsuri de urgență, întocmit în baza recomandărilor medicului de medicina muncii cu care are contract;

c. - anunțarea imediată a Direcției de Sănătate Publică Hunedoara și informarea I.T.M. Hunedoara.

II. În domeniul Relațiilor de muncă:

1. Stabilirea unor programe individualizate de muncă, cu acordul sau la solicitarea salariatului în cauză, în conformitate cu prevederile art.118 din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea duratei maxime legale a timpului de muncă.
2. Modificarea unilaterală a contractului individual de muncă, până la încetarea stării de urgență prevăzută de Decretul nr. 195 din 16 martie 2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, în condițiile stabilite prin art. 33 din Decret: "Instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, autoritățile administrative autonome, regiile autonome, societățile și companiile naționale și societățile la care statul ori o unitate administrativă teritorială este acționar unic sau majoritar, societățile cu capital privat, introduc, acolo unde este posibil, pe perioada stării de urgență, munca la domiciliu sau în regim de telemuncă, prin act unilateral al angajatorului" acolo unde munca la domiciliu sau în regim de telemuncă este posibilă.
 - a. În cazul în care se optează pentru munca la domiciliu, decizia de modificare a contractului individual de muncă va conține, în conformitate cu prevederile art. 109 din Legea nr. 53/2003 -Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pe lângă prevederile generale și următoarele elemente:

I. faptul că salariatul lucrează de la domiciliu;

II. perioada pentru care se aplică această măsură;

III. programul în cadrul căruia angajatorul este în drept să controleze activitatea salariatului și modalitatea concretă de realizare a controlului;

IV. obligația angajatorului de a asigura transportul la și de la domiciliul salariatului, după caz, al materiilor prime și materialelor pe care le utilizează în activitate, precum și al produselor finite pe care le realizează.

- b. În cazul în care se optează pentru munca în regim de telemuncă, atunci când îndeplinirea atribuțiilor specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține salariatul, presupune folosirea tehnologiei informației și comunicațiilor, decizia de modificare a contractului individual de muncă va conține, în conformitate cu prevederile art. 5 alin. (2) din Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, pe lângă prevederile generale și următoarele elemente:

I. precizarea expresă că salariatul lucrează în regim de telemuncă;

II. perioada și/sau zilele în care telesalariatul își desfășoară activitatea la un loc de muncă organizat de angajator;

III.locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, convenite de părți;

IV.programul în cadrul căruia angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului și modalitatea concretă de realizare a controlului;

V.modalitatea de evidențiere a orelor de muncă prestate de telesalariat;

VI.responsabilitățile părților convenite în funcție de locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, inclusiv responsabilitățile din domeniul securității și sanatații în muncă;

VII.obligația angajatorului de a asigura transportul la și de la locul desfășurării activității de telemuncă al materialelor pe care telesalariatul le utilizează în activitatea sa, după caz;

VIII.obligația angajatorului de a informa telesalariatul cu privire la dispozițiile din reglementările legale, din contractul colectiv de muncă aplicabil și/sau regulamentul intern, în materia protecției datelor cu caracter personal, precum și obligația telesalariatului de a respecta aceste prevederi;

IX.condițiile în care angajatorul suporta cheltuielile aferente activității în regim de telemuncă. Angajatorul are posibilitatea modificării contractului individual de muncă, în sensul celor menționate mai sus, care să producă efecte și ulterior încetării stării de urgență, prin încheierea unui act adițional la contract.

I.T.M. Hunedoara va monitoriza zilnic punerea in aplicare a măsurilor dispuse în prezentul plan de masuri.

Inspector sef adj. SSM, Sufana Daniel

Pentru Inspector sef adj. RM – sef serviciu Moisa Cristian