



Către: Inspectoratul Teritorial de Muncă
În atenția: doamnei/domnului inspector șef

Ref: Sesizări referitoare la neconcordanțele între informațiile privind Registrul General de Evidență a Salariaților, gestionate de către Inspekția Muncii prin sistemul informatic REGES/REVISAL și informațiile privind declarația D112, gestionate de către ANAF, comunicate angajatorilor de către ANAF prin intermediul serviciului Spațiu Privat Virtual (SPV)

Stimată/Stimate doamnă/domn inspector șef

Ca urmare a numeroaselor sesizări referitoare la neconcordanțele între informațiile privind Registrul General de Evidență a Salariaților, gestionate de către Inspekția Muncii prin sistemul informatic REGES/REVISAL și informațiile privind declarația D112, gestionate de către ANAF, comunicate angajatorilor de către ANAF prin intermediul serviciului Spațiu Privat Virtual (SPV), examinate și inventariate de către instituția noastră, vă propunem următorul protocol de lucru pentru tratarea situațiilor cel mai frecvent întâlnite până în prezent:

1. Contracte marcate ca *radiate*: în situația în care diferența între cele două categorii de informații este cauzată de contractele marcate ca *radiate*, angajatorul va fi informat că nu este necesară nicio operațiune de corectare a datelor de registru transmise. Totodată, i se va furniza explicitarea status-ului de radiere, după cum urmează:

Funcționalitatea de radiere a contractului de muncă și a salariatului reprezintă ștergerea logică a celor două elemente, prin marcarea lor ca *radiat*. Precizăm că această opțiune are următoarele caracteristici:

- o se utilizează pentru a elimina din gestiunea registrului contractul și, dacă e cazul, salariatul înregistrat din greșeală la angajator;
- o un contract poate fi marcat ca *radiat* indiferent de starea în care se află;
- o marcarea radierii contractului nu implică modificarea stării acestui - în continuare, registrul general de evidență a salariaților operează numai cu stările disponibile anterior introducerii funcționalității de radiere.
- o un salariat poate fi marcat ca *radiat* numai dacă nu are înregistrat niciun contract în registrul angajatorului sau dacă toate contractele sale au fost marcate în prealabil ca *radiate*.

În aplicația informatică Revisal, în urma radierii unui contract sau a unui salariat nu se va schimba starea contractului, respectiv a salariatului, deoarece radierea este evidențiată printr-un indicator al contractului/salariatului și nu reprezintă starea acestor elemente.

În continuare, ANAF va lua în considerare caracteristicile radierii expuse mai sus, iar neconcordanțele generate de contractele aflate în această situație vor fi excluse de la raportare.

2. Contracte mutate (prin transfer de întreprindere / schimbare loc de muncă / schimbare gestiune registru): în situația în care diferența între cele două categorii de informații este cauzată de contractele mutate, angajatorul va fi informat că nu este necesară nicio operațiune de corectare a datelor de registru transmise. Totodată, i se va furniza explicitarea status-ului de mutare, după cum urmează:

Ulterior datei mutării, contractele mutate nu sunt contracte active la angajatorul cedent.

În continuare, ANAF va lua în considerare informațiile referitoare la mutare, iar neconcordanțele generate de contractele aflate în această situație vor fi excluse de la raportare.

3. Contracte încetate / suspendate / detașate: în situația în care diferența între cele două categorii de informații este cauzată de contracte aflate într-una dintre stările specificate, angajatorul va fi informat că este necesar să verifice elementele caracteristice stărilor menționate în privința registrului: data încetării contractului / data de început, data de sfârșit, data de încetare a detașării / suspendării, să le corecteze dacă este cazul și să efectueze transmiterea registrului corectat, și să verifice conținutul declarației D112 pentru persoanele și lunile în cauză.

În continuare, ANAF va rafina procedura de identificare a neconcordanțelor în cazul contractelor încetate / suspendate / detașate, astfel încât, situațiile corect transmise de către angajator în cele două sisteme să nu genereze diferențe.

4. Contracte dublate: în cazul în care diferența între cele două categorii de informații este cauzată de dublarea contractelor, rezultată prin înregistrarea, de către angajator, a aceluiași contract cu identificatori de contract (nr. contract - dată contract) diferiți, acestuia i se va elibera de către ITM un extras de registru - *Raport activitate angajator* (necesar pentru corecta aplicare a punctului (iii.) din cadrul procedurii de eliminare a dublurii) și va fi informat asupra soluției de remediere a situației de dublare, după cum urmează:

- i. instalare aplicație Revisal v6.0.6. pe un alt echipament de calcul decât cel pe care se gestionează în mod curent registrul angajatorului;
- ii. inițializare bază de date registru corespunzătoare aplicației Revisal nou instalate la punctul (i.), prin înregistrarea datelor angajatorului;
- iii. introducerea în baza de date a informațiilor aferente salariatului/salariatei și contractului aferent înregistrat în mod eronat, conform poziției corespunzătoare din documentul *Raport activitate angajator* emis de către ITM pentru angajatorul petiționar;
- iv. Radiere contract introdus în etapa (iii.), prin funcțiunea Contracte >Radiere;
- v. Generare fișier.rvs de depunere a registrului corespunzător radierii operate, prin funcțiunea Registru >Generare registru pentru angajatorul inițializat la pasul (ii.), a aplicației instalate la punctul (i.);
- vi. Transmitere, prin modalitatea de depunere on-line, sau salvare pe suport extern, în vederea depunerii la inspectoratul teritorial de muncă, a fișierului .rvs generat la punctul (v.), referit, în continuare, prin „rvs contract radiat”;

- vii. Eliminare angajator creat, utilizând funcțiunea Angajator >Stergere angajator curent a aplicației Revisal instalate la punctul (i.) - operațiune recomandată pentru a evita depuneri ulterioare de registru efectuate pe baza respectivă.
5. Angajatori dublați: în cazul în care diferența între cele două categorii de informații este cauzată de dublarea angajatorului ca urmare a preluării în mod eronat, la sediul ITM, a registrului pentru angajatorul petiționar, situația va fi inventariată, iar angajatorul va fi informat în legătură cu status-ul cererii sale - inventariată, pentru soluționare ulterioară. Situațiile sesizate și inventariate de către ITM vor fi transmise Inspecției Muncii unde vor fi tratate în timp, în ordinea prezentării lor. Soluția de remediere a dublării angajatorului va fi transmisă către ITM, care o va pune la dispoziția angajatorului, urmând să deruleze și operațiunile de preluare a registrului/registrelor de corectare, conform protocolului utilizat și anterior pentru remedierea cazurilor de angajatori dublați.

ANAF va fi informat în legătură cu situațiile de angajatori dublați în sistemul ReGES.

Notă:

- În cazul în care solicitările de suport tehnic din partea angajatorilor pentru corectarea neconcordanțelor REGES/REVISAL - ANAF D112 nu sunt însoțite de lista CNP-urilor identificate ca sursă a diferențelor - pusă la dispoziție de către ANAF la solicitarea contribuabilului, se va cere completarea sesizării cu acest set de informații, necesar corectei recunoașteri a situațiilor neconforme. De asemenea, se va indica angajatorilor, înainte de a reveni cu solicitarea de suport tehnic, să efectueze ei înșiși, cu instrumentele de care dispun - rapoarte Revisal sau după caz situații extrase din sistemul REGES, declarații D112 depuse, verificarea corectitudinii informațiilor transmise către cele două instituții pentru CNP-urile indicate ca răspuns la solicitarea de informații din spațiul privat virtual (SPV) administrat de către ANAF.
- Soluționarea neconcordanțelor REGES/REVISAL - ANAF D112 de către angajatori necesită consultarea conținutului registrului propriu în baza de date a Inspecției Muncii. Prin urmare, inspectoratul teritorial de muncă va elibera acestora raportul Activitate angajator, conform Ord. Nr. 826/2014 privind aprobarea normativului cu tarifele pentru plata prestărilor de servicii efectuate în domeniile de activitate specifice, care precizează: „Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, efectuează prestări de servicii în domeniul relațiilor de muncă la cererea persoanelor fizice, juridice, persoanelor fizice autorizate și a altor entități constituite în condițiile legii”.

Cu deosebită considerație,

Dantes Nicolae BRATU
Inspector General de Stat



Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro | www.romania2019.eu

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului