



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

  
romania2019.eu

Nr. 6036 ..... 21-03-2019

Către: SC.....

Stimată Doamnă / Stimate Domn,

Prin prezenta vă informăm că, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov, în exercitarea atribuțiilor de control stabilite de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și de HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, va efectua în perioada următoare acțiuni de control.

În vederea asigurării unei bune desfășurări a raporturilor de muncă, vă reamintim faptul că:

✓ **Contractul individual de muncă** se încheie în formă scrisă, se înregistrează în Registrul general de evidență a salariaților și se transmite inspectoratului teritorial de muncă cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat, iar un exemplar al contractului se înmânează salariatului.

✓ **Perioada de probă** se desfășoară după încheierea contractului individual de muncă. Pe durata executării contractului de muncă nu poate fi stabilită decât o singură perioadă de probă. Pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, raportul de muncă poate înceta exclusiv printr-o notificare scrisă, fără preaviz, la inițiativa oricăreia dintre părți, fără a fi necesară motivarea acesteia.

✓ **Durata timpului de muncă:**

- normă întreagă - 8 ore pe zi (timp de 5 zile) și de 40 de ore pe săptămână.
- durata maximă - 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare.
- repausul între două zile de muncă nu poate fi mai mic de 12 ore consecutive.
- durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore trebuie să fie urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.

✓ **Munca suplimentară** este munca prestată, cu acordul salariatului, în cursul săptămânii de lucru și se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia, sau prin ore libere plătite. În situația în care compensare prin ore libere plătite nu este posibilă, este obligatorie acordarea unui spor de cel puțin 75% din salariul de bază, corespunzător duratei acesteia.

✓ **Repausul săptămânal** este de 48 de ore consecutive, de regulă sâmbăta și duminica. Repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile, caz în care este obligatorie acordarea unui spor la salariu. Orele lucrate în repausul săptămânal nu sunt considerate ore suplimentare.

✓ **Angajatorul** are obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat.

Totodată, pentru evitarea consecințelor sociale și economice negative pe care le produce utilizarea muncii nedeclarate, vă reamintim cazurile considerate **muncă nedeclarată**:

➤ primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;

➤ primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

## INSPECTIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ILFOV

- primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Prezenta scrisoare de notificare a fost întocmită în vederea informării în scop preventiv, cu recomandarea de a consulta și de a respecta integral legislația incidentă în domeniul relațiilor de muncă. Pentru informații suplimentare va puteți adresa la sediul instituției noastre situat în cal. Giulești nr.6-8, sector 6, tel.021/316.25.60, 021/316.25.61, e-mail: itmilfov@itmilfov.ro.

Cu deosebită considerație,

Gavrila George  
Inspector șef

