



Ref: Punct de vedere referitor la transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a reducerii timpului de muncă și a diminuării corespunzătoare a salariului, de către angajatorii care vor să beneficieze de prevederile art. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 132/2020

Stimată doamnă/Stimate domnule Inspector Șef,

Referitor la modalitatea de transmitere în registrul general de evidență a salariaților a reducerii timpului de muncă și a diminuării corespunzătoare a salariului, de către angajatorii care vor să beneficieze de prevederile art. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, facem următoarele precizări:

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 132/2020, prevede la art. 1 alin. (3) faptul că **“Decizia angajatorului privind reducerea timpului de muncă, programul de lucru, modul de repartizare a acestuia pe zile și drepturile salariale aferente se comunică salariatului cu cel puțin 5 zile înainte de aplicarea efectivă a măsurii și se transmite în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară producerii acesteia”**.

Totodată, conform alin. (10) al aceluiași articol de lege **“Pe perioada de aplicabilitate a măsurii prevăzute la alin. (1), salariatul beneficiază de toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă, proporțional cu timpul efectiv lucrat”**.

**În conformitate cu prevederile art. 3 alin. (2) lit. g) și lit. h), coroborate cu prevederile art. 4 alin. (2) și alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind**

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București  
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97  
E-mail: [comunicare@inspectiamuncii.ro](mailto:comunicare@inspectiamuncii.ro)  
[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind liberă circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

registru general de evidență a salariaților și în raport de cum este structurată în prezent această aplicație, angajatorii au obligația de a transmite în ReGes, modificările privind durata timpului de muncă, cel târziu în ziua anterioară producerii modificării, respectiv, modificările privind salariul, în termen de 20 de zile lucrătoare de la data producerii modificării.

Prin urmare, angajatorul are obligația de a transmite în ReGes modificările elementelor contractului individual de muncă privind timpul de muncă și salariul, indiferent de actul normativ în baza căruia intervine modificarea, respectiv, dacă modificările s-au produs ca urmare a încheierii unui act adițional la contractul individual de muncă, în condițiile Legii nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau ca urmare a deciziei unilaterale a angajatorului, în condițiile O.U.G. nr. 132/2020.

Registru general de evidență a salariaților nu are în structura sa un câmp special destinat înregistrării documentului în baza căruia se produce modificarea contractului de muncă (act adițional sau decizie), acesta regăsindu-se la dosarul de personal al salariatului respectiv și, în prezent, structura ReGes nu poate fi modificată.

Prin urmare, în structura actuală a ReGes angajatorii pot transmite modificările contractului individual de muncă privind durata timpului de muncă și cuantumul salariului, fără modificarea aplicației punctual, prin referire la O.U.G. nr. 132/2020.

În ceea ce privește activitatea de control, întrucât O.U.G. nr. 132/2020 nu prevede ca și faptă contravențională nerespectarea termenelor de transmitere în registru general de evidență a salariaților a modificărilor respective, asupra acestora sunt aplicabile reglementările privind regimul contravențional stabilit de H.G. nr. 905/2017, verificarea de către inspectorii de muncă a respectării de către angajator a prevederilor legale referitoare la transmiterea în ReGes a modificării contractului individual de muncă în ceea ce privește durata timpului de muncă și cuantumul salariului realizându-se ca până în prezent.

Conținutul prezentei adrese va fi prelucrat, sub semnătură, cu toți inspectorii de muncă din domeniul relațiilor de muncă.

Cu deosebită considerație,

Mihai Nicolae UCĂ,  
Inspector General de Stat

