



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Campanie de informare si constientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate in munca declarata

Munca nedeclarata reprezinta un fenomen de o gravitate crescuta cu care se confrunta societatea, cu consecinte negative atat asupra lucratorului, cat si asupra bugetului de stat, care se manifesta in diferite forme, atat prin nedeclararea catre autoritati a intregii activitati a salariatului, cat si prin declararea partiala a activitatii acestuia.

In sensul prevederilor OUG nr.53/2017 pentru modificarea si completarea Legii nr. 53/2011, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, **munca nedeclarata** reprezinta:

- a) primirea la munca a unei persoane fara incheierea contractului individual de munca in forma scrisa, in ziua anterioara inceperii activitatii;
- b) primirea la munca a unei persoane fara transmiterea raportului de munca in registrul general de evidenta a salariatilor cel tarziu in ziua anterioara inceperii activitatii;
- c) primirea la munca a unui salariat in perioada in care acesta are contractul individual de munca suspendat;
- d) primirea la munca a unui salariat in afara programului de lucru stabilit in cadrul contractelor individuale de munca cu timp partial."

CITESTE SI DA MAI DEPARTE REFUZA „MUNCA LA NEGRU”

Munca la negru poate imbraca mai multe forme, cele mai cunoscute fiind neincheierea contractului individual de munca pentru perioada de proba, folosirea in mod ilegal a zilierilor sau munca in baza unui contract individual de munca cu timp partial cuprins intre 2- 6 ore pe zi, care, in realitate, se desfasoara in intervalul de 8-12 ore pe zi.

"Consecintele muncii la negru" nu implica doar faptul ca lucratorii sunt expusi la conditii de munca periculoase si la castiguri mai mici, ci si faptul ca ea priveaza statul de venituri si submineaza sistemul nostru de protectie sociala.

De ce se "prefera" munca la negru? Pentru ca munca nedeclarata, reprezinta o activitate profitabila desfasurata in afara cadrului legal reglementat.

Indiferent de cum se manifesta, munca nedeclarata prezinta mai multe riscuri pentru salariatii, care nu au parte de toate drepturile conferite de legislatia muncii.

Riscurile “muncii la negru pentru salariat”:

1. angajatorii platesc salarii mici, de multe ori sub nivelul minim pe economie si sub nivelul convenit pentru vechimea, pregatirea si timpul lucrat de cel in cauza.
2. nu beneficiaza de vechimea in munca si in specialitate, deci nici de sporuri salariale determinate de vechime.
3. nu primeste pensie de limita de varsta, anticipata, anticipata partial, de invaliditate sau de urmas, dar nici ajutoare de boala, ajutor de deces, indemnizatie de boala, indemnizatie de somaj etc.
4. nu i se plateste salariul la timp, la date fixe", iar in cazul incetarii raporturilor cu angajatorul, multi salariatii nu isi mai primesc banii pentru activitatea prestata.
5. nu beneficiaza de reducerea normei de timp ca urmare a conditiilor de munca si nici nu va avea dreptul la concediul legal de odihna platit sau la alte concedii legal reglementate pentru evenimente deosebite (casatorii, deces, nasterea unui copil in familie).
6. nu beneficiaza de asigurare medicala, salariatul nu va beneficia nici de asistenta medicala gratuita, medicamentatie gratuita.
7. nu se bucura de drepturile protective privind securitatea si sanatatea in munca, de echipament de lucru si protectie si alimentatie antidot, la care ar avea dreptul in functie de specificul activitatii.
8. nu este asigurat pentru riscuri previzibile si imprevizibile, cum sunt accidentele de toate felurile sau bolile, astfel ca nu vor beneficia de prestatii si asistenta pentru prevenirea imbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca cum sunt: indemnizatia pentru trecerea temporara in alta munca, indemnizatia pentru reducerea timpului de munca si pentru carantina, ajutoare pentru diferite proteze, tratament balnear gratuit sau partial gratuit si reabilitare profesionala.
9. nu primeste indemnizatie pentru maternitate (concediu pre si post-natal), indemnizatie pentru cresterea copilului, pentru ingrijire de pana la 2 ani sau pentru ingrijirea copilului bolnav, "aceste drepturi se cuvin numai asiguratului care are un stagiu de cotizare de cel putin 6 luni realizat in ultimele 12 luni anterioare producerii riscului”.
10. nu are dreptul la cursuri gratuite de calificare, recalificare si reconversie profesionala, dar nici la alte masuri active legal reglementate in vederea exercitarii unei activitati sau ocuparii unui loc de munca.
11. nu primeste tichete de masa, nu poate contracta un credit bancar si nu exercita drepturile colective constitutionale, cum sunt dreptul la asociere in syndicate, la negocierea contractului colectiv de munca.
12. prestarea muncii de catre o persoana fara incheierea unui contract individual de munca, cu amenda de la 500 lei la 1000 lei.

"In consecinta, muncind in afara cadrului legal, angajatul suporta de unul singur toate riscurile si consecintele negative ale acestei optiuni pe piata muncii”.

Avantajele „muncii nelegale pentru angajatori”:

- sustragerea de la plata impozitelor si a contributiilor sociale, sau de cele mai multe ori angajatorii care decid sa angajeze oameni la negru nu mai platesc deloc taxe la stat.
- posibilitatea incheierii colaborarii cu angajatul mult mai repede, spre deosebire de situatia in care ar exista un contract individual de munca, iar angajatorul ar trebui sa aiba motive intemeiate pentru a concedia salariatul.

Dezavantajele „muncii nelegale pentru angajatori”:

- prin acceptarea muncii la negru angajatorii se confrunta cu imposibilitatea responsabilizarii angajatilor fata de munca prestata si fata de rezultatele obtinute, dar si cu dificultati de consolidare a unei imagini favorabile in mediul de afaceri, precum si neindeplinirea unor conditii de participare la licitatii,
- este lipsit de posibilitatea legala de a-l responsabiliza pe lucrator pentru eventualele pagube produse de acesta;
- este lipsit de prerogativa disciplinara;
- savarseste o evaziune fiscala, pentru ca fondurile sociale si bugetul de stat sunt pagubite prin sustragerea de la plata contributiilor sociale si a impozitelor.
- primirea la munca fara incheierea unui contract individual de munca in forma scrisa, amenda de 20.000 lei pentru fiecare persoana identificata.
- primirea la munca a unei persoane fara transmiterea raportului de munca in registrul general de evidenta a salariatilor cel tarziu in ziua anterioara inceperii activitatii, cu amenda de 20.000 lei pentru fiecare persoana identificata;
- primirea la munca a unui salariat in perioada in care acesta are contractul individual de munca suspendat, cu amenda de 20.000 lei pentru fiecare persoana identificata;
- primirea la munca a unui salariat in afara programului de lucru stabilit in cadrul contractelor individuale de munca cu timp partial, cu amenda de 10.000 lei pentru fiecare persoana identificata;"
- nepastrarea la locul de munca a unei copii a contractului individual de munca pentru salariatii care presteaza activitate in acel loc, cu amenda de 10.000 lei.
- primirea la munca a unei persoane aflate in situatie de sedere ilegala in Romania, cunoscand ca aceasta este victima a traficului de persoane, constituie infractiune si se sanctioneaza cu inchisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amenda."
- in cazul constatarii savarsirii uneia dintre faptele prevazute la art. 260 alin. (1) lit. e)-e²) din Codul Muncii, inspectorul de munca dispune, ca sanctiune complementara, sistarea activitatii locului de munca organizat, supus controlului.
- angajatorul poate relua activitatea numai dupa achitarea amenzii contraventionale aplicate si dupa ce demonstreaza ca a remediat deficientele care au condus la sistarea activitatii: prin incheierea contractului individual de munca, transmiterea raportului de munca in

registru general de evidenta a salariatilor sau, dupa caz, incetarea suspendarii contractului individual de munca si constituirea si plata contributiilor sociale si a impozitului pe venit aferente veniturilor salariale care se cuvin lucratorului pe perioada in care a prestat activitate nedeclarata."

- cei care nu platesc, timp de 3 luni consecutiv, contributia de asigurari sociale la bugetul asigurarilor sociale de stat, vor fi sanctionati cu o amenda cuprinsa intre 5.000 si 10.000 lei, asa cum se mentioneaza in Legea nr. 263/2010, cu modificarile si completarile ulterioare privind sistemul unitar de pensii publice.
- tot cu amenzi de pana la 10.000 lei vor fi sanctionati si angajatorii care, potrivit Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca:
 - au incadrat in munca, conform legii, persoane din randul beneficiarilor de indemnizatii de somaj si nu au anuntat in termen de 3 zile agentiile pentru ocuparea fortei de munca la care acestia au fost inregistrati;
 - nu au comunicat datele, informatiile si nu au prezentat toate inscrisurile si oricare alte date si documente solicitate de organele de control ale agentiilor pentru ocuparea fortei de munca teritoriale, in timpul desfasurarii controlului si in scopul indeplinirii atributiilor prevazute de lege.

COLABOREAZA CU INSPECTORII DE MUNCA DIN CADRUL ITM ILFOV PENTRU TRANSFORMAREA MUNCII NEDECLARATA IN MUNCA DECLARATA

**BUCURESTI, Calea Giulesti, nr. 6-8, Sectorul 6 CP 060274
Web site:<http://www.itmilfov.ro>
e-mail:itmilfov@itmilfov.ro
telefon 021/3162560 ; 021/3162561; fax 021/3162562**