

Cod ECLI: ECLI:RO:JDBUF:2021:011.0014425

ROMÂNIA

JUDECĂTORIA BUFTEA
SECȚIA CIVILĂ



Dosar nr. 30111/94/2023

ÎNCHEIEREA CIVILĂ NR. 14425
ȘEDINȚA CAMEREI DE CONSILIU DIN DATA DE 29.12.2023

Instanța constituită din:
PREȘEDINTE: FUNIERU GHEORGHE
GREFIER: BURȚILĂ EDUARD DAN

Pe rol fiind soluționarea cererii având ca obiect modificări acte constitutive persoane juridice pentru petenta **SINDICAT AEROPORTUAR HENRI COANDA**.

Procedura este legal îndeplinită. Cererea se soluționează în camera de consiliu, fără citare.

Se expune referatul cauzei de către grefierul de ședință, după care,

În temeiul art. 131 alin. 1 C. proc. civ., instanța își verifică din oficiu competența și constată că este competentă general, material și teritorial să soluționeze prezenta cauză.

În temeiul art. 258 rap. la art. 255 C. proc. civ., instanța încuviințează pentru petentă proba cu înscrisuri, apreciind că este admisibilă potrivit legii și poate duce la soluționarea cauzei.

Față de actele dosarului, instanța reține cauza spre soluționare.

INSTANȚA,

Prin cererea înregistrată la data de 06.12.2023, pe rolul Judecătoriei Buftea sub nr. 30111/94/2023, petentul Sindicat Aeroportuar Henri Coandă a solicitat constatarea reprezentativității sindicatului la nivel de unitate, respectiv la nivelul Companiei Naționale Aeroporturi București S.A.

În fapt, a fost indicat doar obiectul cererii, fiind depuse în probațiune Sentința Civilă nr. 3357/19.06.2020 a Judecătoriei Buftea, certificat de grefă cu soluția dispusă în dosarul nr. 12674/94/2020, declarație privind numărul de membri ai organizației sindicale, adeverință privind numărul de angajați ai Companiei Naționale Aeroporturi București S.A., comunicarea dosarului de reprezentativitate a organizației sindicale înregistrată la ITM sub nr. 31926/24.11.2023.

În drept, au fost invocate dispozițiile OG nr. 26/2000.

Cererea este legal timbrată cu suma de 20 lei.

Analizând actele dosarului, instanța reține următoarele:

În fapt, petentul Sindicatul Aeroportuar Henri Coandă a dobândit personalitate juridică prin Sentința civilă nr. 4/25.05.1995 pronunțată de Judecătoria Sector Agricol Ilfov în dosarul nr. 3/1995.

Prin Sentința civilă nr. 3357/19.06.2020 pronunțată de Judecătoria Buftea în dosarul nr. 12671/94/2020, instanța a încuviințat modificarea statutului și a componenței organelor de conducere ale sindicatului, dispunând înscrierea modificărilor în Registrul special al sindicatelor aflat la grefa Judecătoriei Buftea.

Din declarația Sindicatului Aeroportuar Henri Coandă, reprezentat legal prin Lider - dl. Mircea Leonard Voinopol, rezultă că la data de 21.11.2023, sindicatul are un număr de 867 de membrii. Potrivit adeverinței emisă de Compania Națională Aeroporturi București S.A., aceasta are un număr de 1416 angajați. Astfel, se constată că Sindicatului Aeroportuar Henri Coandă are ca membri mai mult de jumătate plus unu dintre salariații Companiei Naționale Aeroporturi București S.A.

De asemenea, instanța constată că Sindicatului Aeroportuar Henri Coandă are statut legal de organizație sindicală, precum și independență organizatorică și patrimonială, dovedite cu înscrisurile depuse la dosar: hotărârea judecătorească privind acordarea de personalitate juridică, precum și hotărârea judecătorească definitivă de modificare a statutului și/sau a componenței organului executiv de conducere.

În drept, potrivit art. 51 alin. (1) lit. C din Legea nr. 62/2011 privind dialogul social, *organizațiile sindicale la nivel de unitate sunt reprezentative dacă îndeplinesc următoarele condiții: a) au statut legal de organizație sindicală, b) au independență organizatorică și patrimonială și c) numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul salariaților unității.*

Potrivit dispozițiilor art. 52 lit. C din Legea dialogului social nr. 62/2011 republicată, *dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face la nivel de unitate prin: copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către sindicat și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere; declarație semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri; dovadă privind numărul de angajați din unitate, eliberată de angajator; dovada depunerii la inspectoratul teritorial de muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.*

Potrivit art. 221 Legea 62/2011, *(1) îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate se constată prin hotărâre judecătorească; (2) verificarea menținerii condițiilor de reprezentativitate se face din 4 în 4 ani; (3) hotărârile judecătorești prin care se constată îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate a organizațiilor patronale și sindicale conform prezentei legi se comunică Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, care va ține evidența acestora.*

Totodată, instanța constată faptul că petentul a îndeplinit și obligațiile prevăzute de art. 52 pct. C lit. d și art. 53 alin. 3 din Legea nr. 62/2011, referitoare la depunerea unei copii a dosarului de reprezentativitate la Inspectoratul Teritorial de Muncă.

Prin urmare, instanța constată că cererea cu care este sesizată la acest moment, se circumscrie prevederilor art. 221 alin. (2) din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, privind verificarea menținerii condițiilor de reprezentativitate din 4 în 4 ani.

Astfel, pentru considerentele de fapt și de drept mai sus enunțate, constatând că Sindicatului Aeroportuar Henri Coandă îndeplinește condițiile de reprezentativitate la nivel de unitate, în speță, la nivelul salariații Companiei Naționale Aeroporturi București S.A., instanța apreciază întemeiată cererea formulată de petent și, pe cale de consecință, va dispune admiterea cererii, cu luarea măsurilor prevăzute de art. 221 alin. (3) din Legea nr. 62/2011, privind comunicarea hotărârii prin care se constată îndeplinite condițiile de reprezentativitate, cu o valabilitate de 4 ani, Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII,
DISPUNE:

Admite cererea formulată de Sindicatul Aeroportuar Henri Coandă, Otopeni, str. Calea Bucureștilor, nr. 224E, având ca obiect *reprezentativitate sindicat*.

Constată reprezentativitatea Sindicatului Aeroportuar Henri Coandă, la nivel de unitate, respectiv la nivelul Companiei Naționale Aeroporturi București S.A.

În temeiul art. 221 alin. (3) din Legea 62/2011, prezenta hotărâre va fi comunicată Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Cu drept de apel în termen de 15 zile de la comunicare. Cererea de apel se va depune la Judecătoria Buftea.

Pronunțată azi, 29 decembrie 2023, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

PREȘEDINTE,
FUNIERU GHEORGHE

GREFIER,
BURȚILĂ EDUARD DAN

RED/FG/29.12.2023
Tehn/BED/29.12.2023
3cx/1com/

Definitivă prin neapelare
înregistrată la nr. **1/1995**
în Registrul Special de Evidență a Organizațiilor Sindicale
Legalizată astăzi, **29.02.2024**



JUDECĂTORIA BUFTEA
Prezenta copie fiind conformă cu
originalul aflat în dosarul Judecătoriei
nr. **20/11/2023** se legalizează de noi.
Grefier Șef,



ROMÂNIA
JUDECĂTORIA BUFTEA
SECȚIA CIVILĂ

Operator de date cu caracter personal nr. 5.128
Prezentul document conține date cu caracter personal aflate sub incidența Regulamentului (UE) nr. 2016/679 și a Legii nr. 363/2018



ÎNCHEIERE nr. 10688
ȘEDINȚA CAMERA DE CONSILIU DIN DATA DE 06.10.2023
INSTANȚA CONSTITUITĂ DIN:
PREȘEDINTE: NICOLETA PĂDURARIU
GREFIER: ADINA GABRIELA POPESCU

Pe rol se află judecarea cauzei civile privind pe petenta **SINDICATUL MAXIMA**, având ca obiect **Civil - reprezentativitate sindicală**.

Dezbaterile au avut loc în ședința din camera de consiliu din data de 26.09.2023, fiind consemnate în încheierea de ședință de la acea dată, care face parte integrantă din prezenta, când instanța, având nevoie de timp pentru a delibera, a amânat pronunțarea pentru data de 06.10.2023, când a hotărât următoarele:

INSTANȚA,

Deliberând asupra cauzei civile de față, constată următoarele:

Prin cererea înregistrată pe rolul Judecătoriei Buftea în data de 06.06.2023, sub numărul de mai sus, petentul **SINDICATUL MAXIMA** a solicitat înregistrarea în Registrul Special al Sindicatelor aflat la grefa Judecătoriei Buftea, a reprezentativității Sindicatului MAXIMA la nivelul unității Philip Morris Romania SRL .

În *dovedire*, petentul a depus înscrisuri: încheierea civilă nr. 9 /16.08.2006 pronunțată de Judecătoria Buftea privind înființarea sindicatului, adresă privind numărul total al salariaților, dovada depunerii la ITM Ilfov a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

Cererea este scutită de plata taxei judiciare de timbru potrivit dispozițiilor art. 182 din Legea nr. 367/2022.

Instanța a încuviințat și administrat proba cu înscrisuri.

Analizând actele și lucrările dosarului, instanța reține următoarele:

Conform art. 54 alin. 1 lit. C din Legea nr. 367/2022, „(1) Sunt reprezentative la nivel național, de sector de activitate, de grup de unități și de unitate organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: [...] C. la nivel de unitate: a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea; (3) Îndeplinirea de către organizațiile sindicale a condițiilor de reprezentativitate se constată, la cererea acestora, de către instanța competentă în a cărei rază teritorială își au sediul, prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art. 55 [...]”

Potrivit art. 55 din Legea nr. 367/2022, „Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: [...] D. la nivel de unitate . a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organului executiv de conducere; b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat; c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul

de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit; d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

În conformitate cu art. 56 alin. 3, 6 și 7 din Legea nr. 367/2022, "(3) După constatarea reprezentativității organizațiilor sindicale, instanța competentă înscrie în registrul special al sindicatelor data hotărârii de admitere a cererii de constatare a reprezentativității, precum și informațiile solicitate potrivit art. 55 privind numărul total al membrilor organizațiilor sindicale. (6) Anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității la judecătorie, sindicatele vor depune, în format electronic, o copie a respectivului dosar la inspectoratul teritorial de muncă, care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens. (7) Sindicatele reprezentative sunt obligate ca, în termen de 5 de zile lucrătoare de la data comunicării hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, să transmită o copie a acesteia atât la inspectoratul teritorial de muncă, în format electronic, care o va publica, în termen de 3 zile lucrătoare, pe site-ul instituției, cât și angajatorului".

În prezenta cauză, instanța reține că „SINDICATUL MAXIMA a fost constituit în mod legal prin încheierea civilă nr. 9/16.08.2006 pronunțată de Judecătoria Buftea.

Potrivit adeverinței nr. 2585 /03.05.2023 privind numărul total al salariaților din cadrul PHILIP MORRIS ROMANIA SRL, în cadrul acestei unități există un număr total de 1252 de angajați înregistrați în Registrul de Evidență al Salariaților, din care 870 sunt membri ai sindicatului.

De asemenea, instanța mai reține că petentul a depus dovada înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a copiei dosarului pentru obținerea reprezentativității.

În consecință, sunt îndeplinite toate cerințele prevăzute de art. 54 – 56 din Legea nr. 367/2022 pentru a se constata reprezentativitatea SINDICATULUI MAXIMA la nivelul unității Philip Morris Romania SRL.

Având în vedere aceste considerente, instanța urmează să admită cererea și să constate reprezentativitatea SINDICATULUI MAXIMA la nivelul unității Philip Morris Romania SRL.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII,
DISPUNE:**

Admite cererea formulată de petenta SINDICATUL MAXIMA, cu sediul în Otopeni, str. Horia. Cloșca și Crișan, nr. 83-105, jud. Ilfov.

Constată îndeplinirea de către petenta SINDICATUL MAXIMA, a condițiilor de reprezentativitate la nivelul unității Philip Morris Romania SRL.

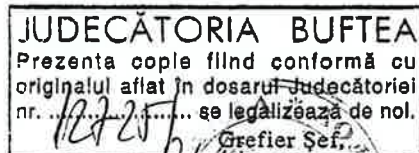
Dispune înscrierea în Registrul Special aflat la grefa Judecătoriei Buftea.

Cu apel în termen de 30 zile de la comunicare, cererea urmând a se depune la Judecătoria Buftea.

Pronunțată astăzi, 06.10.2023, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

**PREȘEDINTE,
NICOLETA PĂDURARIU**

**GREFIER,
ADINA GABRIELA POPESCU**



Red. P.N./ Tehnred. P.A.G/ 3 ex.
1 ex. Com.

Definitivă prin neapelare
înregistrată la nr. **3S/2006**
în Registrul Special de Evidență a Organizațiilor Sindicale
Legalizată astăzi, **01.03.2024**

