



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Nr.19320/09.07.2024

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA ILFOV SEMESTRUL I AL ANULUI 2024

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă: controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite; informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare; furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii; asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale; propuneri adresate Inspectiei Muncii, pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu; asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

OBIECTIVE ATINSE ÎN SEMESTRUL I 2024

A. RELATII DE MUNCA

În **semestrul I 2024**, activitatea inspectorilor din domeniul relațiilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov s-a desfășurat având la bază Programul cadru de acțiuni pentru anul 2024 aprobat de Inspectia Muncii. În toată această perioadă s-au desfășurat campanii naționale dispuse de Inspectia Muncii la nivel național în domeniile de activitate susceptibile de încălcări ale legislației muncii precum și acțiuni proprii ale instituției noastre desfășurate împreună cu reprezentanți ai Inspectoratului de Poliție al Județului Ilfov, Inspectoratului Județean de Jandarmi Ilfov și a Serviciului de Imigrări Ilfov.

Obiectivul principal a fost și este **verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile legale privind legislația muncii**, obiectiv urmărit în toate controalele efectuate la agenții economice care au sediul social sau puncte de lucru în județul Ilfov. Acțiunile de control s-au desfășurat pe timp de zi, pe timp de noapte, cât și în zilele de repaus săptămânal.

Astfel, în **primul semestrul al anului 2024**, inspectorii de muncă din domeniul relațiilor de muncă, au efectuat un număr total de **825 controale**. Pentru nerespectarea prevederilor legale din acest domeniu s-au întocmit angajatorilor controlați un număr de **182** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor și s-au aplicat **236** sancțiuni din care: **168 amenzi în valoare de 2.199.000 lei și 68 avertismente**, fiind totodată dispuse un număr de **680 măsuri**.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Actiuni intreprinse :

- campanii proprii si nationale dispuse de conducerea ITM Ilfov/Inspectia Muncii privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata la angajatorii care isi desfasoara activitate in diferite domenii;
- verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, a altor acte normative de dreptul muncii;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților;
- verificarea respectarii prevederilor Legii nr. 108/1999 pentru infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, republicata;
- verificarea respectarii prevederilor OG nr.25/2014 privind privind incadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.
- verificarea respectarii prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificarile si completarile ulterioare;
- verificarea respectarii prevederilor OUG nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, cu modificarile si completarile ulterioare ;
- verificarea respectarii prevederilor Legii nr. 16/2017 privind detasarea transnationala
- verificarea indeplinirii de catre institutiile publice a prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului bugetar platit din fonduri publice

Actiuni de control dispuse de Inspecția Muncii la nivel national

1. Campania Nationala pentru identificarea cazurilor de munca nedeclarata la angajatorii care isi desfasoara activitatea in domeniile coafura si alte activitati de infrumusetare si activitati de intretinere corporala cod CAEN 9602 si 9604 actiune de control care urmeaza sa se desfasoara in perioada 17.01-20.01.2024; 52 angajatori au fost verificati, s-au aplicat 6 sanctiuni din care 4 amenzi in cuantum de 88.000 lei si s-au dispus 12 masuri;
2. Campania Nationala de promovare a negocierii colective in intreprinderile mici si mijlocii care s-a desfasurat in perioada 01.02-29.02.2024;
3. Campania Nationala de informare si constientizarea angajatorilor in ceea ce priveste respectarea prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social cu modificarile si completarile ulterioare care se desfasoara in perioada 01.02-31.12.2024;
4. Campania Nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfasoara activitati de fabricare, depozitare, pastrare, transport si comercializare, a articolelor pirotehnice si pentru verificarea modului de respectare, de catre acestia, a prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, actiune de control care s-a desfasurat in perioada 06.02-16.02.2024; 4 angajatori au fost verificati, s-au aplicat 2 sanctiuni din care o amenda in cuantum de 3.000 lei ; s-au dispus 5 masuri.
5. Campania Nationala pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca de catre angajatorii care desfasoara activitati de protectie si garda cod CAEN 8010 actiune de control care s-a desfasurat in perioada 22.02-01.03.2024, 16 angajatori au fost verificati, s-au aplicat 9 sanctiuni , din care 7 amenzi in cuantum de 45.000 lei ; s-au dispus 16 masuri.
6. Campania Nationala pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca de catre angajatorii demontarea masinilor si echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor cod CAEN 3831,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

actiune de control care s-a desfasurat in perioada 05.03-09.03.2024; 6 angajatori au fost verificati, s-a aplicat 1 sanctiune constand in amenda in cuantum de 3.000 lei ; s-au dispus 3 masuri

7. Campania Nationala pentru verificarea prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca la angajatorii care isi desfasoara activitatea in complexele comerciale - Cod CAEN 47 actiune de control care s-a desfasurat in perioada 11.03-15.03.2024, 19 angajatori au fost verificati, s-au aplicat 2 sanctiuni , din care 2 amenzi in cuantum de 6.000 lei ; s-au dispus 8 masuri.
8. Campania nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, de catre angajatorii care desfasoara activitati in domeniile:Fabricarea altor produse din mierale nemetalice - Cod CAEN 23;Comert cu ridicata al materialului lemons si a materialelor de constructii - Cod CAEN 4673; actiune de control care s-a desfasurat in perioada 18.03-22.03.2024; 10 angajatori au fost verificati, s-au aplicat 0 sanctiuni , s-au dispus 2 masuri.
9. Campania Nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, de catre angajatorii care desfasoara activitati in domeniile invatamant prescolar si activitati de ingrijire zilnica pentru copii avand Cod CAEN 8510 si 8891 actiune de control care s-a desfasurat in perioada 25.03-29.03.2024, 15 angajatori au fost verificati, s-au aplicat 3 sanctiuni , din care 3 amenzi in cuantum de 25.000 lei; s-au dispus 9 masuri.
10. Campania Nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, de catre angajatorii care desfasoara activitati in domeniile:constructii cladiri - cod CAEN 42; lucrari de geniu civil - cod CAEN 43;lucrari speciale de constructii - cod CAEN 43 actiune de control care s-a desfasurat in perioada 01.04-06.04.2024, 24 angajatori au fost verificati, s-au aplicat 7 sanctiuni, din care 7 amenzi in cuantum de 95.000 lei ; s-au dispus 16 masuri.
11. Campania Nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, de catre angajatorii care desfasoara activitati in fabricarea produselor de brutarie si a produselor fainoase - cod CAEN 1071_1072_1073 actiune de control care s-a desfasurat in perioada 09.04-12.04.2024, 15 angajatori au fost verificati, s-au aplicat 2 sanctiuni, din care 2 amenzi in cuantum de 23.000 lei ; s-au dispus 6 masuri.
12. Campania Nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, de catre angajatorii care desfasoara activitati in domeniul “Intretinerii si repararea autovehiculelor”cod CAEN 452, actiune de control care s-a desfasurat in perioada 23.04-26.04.2024, 12 angajatori au fost verificati, s-au aplicat 0 sanctiuni; nu au fost dispuse masuri.
13. Campania Nationala dispusa de catre Inspectia Muncii pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale în domeniile „cultivarea plantelor pentru înmulțire (inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori etc.)” - cod CAEN 0130; „activități de pompe funebre și similare”-cod CAEN 9603; „comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, in magazine specializate”-cod CAEN 4776; “comerț cu ridicata al florilor și plantelor”-Cod CAEN 4622”; actiune de control care s-a desfasurat in perioada 14.05-17.05.2024; 10 angajatori au fost verificati, s-a aplicat 1 sanctiune constand in amenda in cuantum de 3.000 lei ; s-au dispus 3 masuri.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

14. Campania Nationala dispusa de catre Inspectia Muncii pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, de catre angajatorii care desfasoara activitati in domeniul "activitati de jocuri de noroc si pariuri" cod CAEN 9200; actiune de control care s-a desfasurat in perioada 29.05-01.06.2024; 10 angajatori au fost verificati, nu s-au aplicat sanctiuni ; nu au fost dispuse masuri.
15. Campania Nationala pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „restaurante și alte activități de servicii de alimentație” avand Cod CAEN 56 actiune de control care s-a desfasurat in perioada 12.06-15.06.2024; 12 angajatori au fost verificati, s-au aplicat 5 sanctiuni din care 3 in valoare de 80.000 lei ; au fost dispuse 9 masuri.

De asemenea in aceasta perioada s-au mai desfasurat actiuni de control cu IGI-Serviciul de Imigrari Ilfov, Antifrauda Fiscala, DSP Ilfov, AJPIS Ilfov, Jandarmeria judetului Ilfov, Inspectoratul judetean de Politie Ilfov si Serviciile Teritoriale

In perioada 01.01.-30.06.2024 conform Planului de cooperare operativa incheiat intre Inspectia Muncii si Inspectoratul General Pentru Imigrari pentru acest an, s-au desfasurat actiuni de control impreuna cu reprezentantii IGI-ORI Ilfov, avand ca scop combaterea muncii nedeclarate si angajarea ilegala a strainilor pe teritoriul Romaniei, pe raza judetului Ilfov. Pentru neconformitatile constatate in aceasta perioada au fost aplicate 2 sanctiuni constand in amenzi in cuantum de 40.000 lei si totodata dispuse 2 masuri cu termen de realizare.

Facem precizarea ca pentru un nr. de **837 adrese** transmise de catre IGI teritoriale in ceea ce priveste sanctionarea angajatorilor potrivit art. 260 alin. (1) lit. e) si e¹ din Codul Muncii cu modificarile si completarile ulterioare si art 36 din OG nr. 25/2014, inspectorii de munca au comunicat raspunsuri in acest sens;

Actiuni de control initiate la nivelul ITM ILFOV:

Cu ocazia actiunilor proprii de control dispuse de conducerea ITM Ilfov la angajatorii de pe raza judetului Ilfov inspectorii de munca au urmarit si urmaresc in primul rand identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, respectiv munca subdeclarata in urmatoarele domenii:

- Comert;
- Constructii;
- Paza si protectie;
- Transport alternativ de persoane gen UBER sau BOLT;
- Depozite;
- Transportatori.

Din verificarile efectuate cu ocazia vizitei in teren a inspectorilor de munca, respectiv la data finalizarii actului de control, s-a constatat faptul ca angajatorii prezinta in general deficiente in ceea ce priveste respectarea urmatoarelor reglementari ale Legii nr. 53/2003-Codului Muncii, rep. cu modificarile si completarile ulterioare:

- neintocmirea in forma scrisa in baza consimtamantului partilor a contractului individual de munca si/sau netrasmiterea in registru electronic al salariatilor de catre angajator a elementelor contractului individual de munca cu cel tarziu in ziua anterioara inceperii activitatii de catre salariat;
- neevidentierea timpului de lucru conform art. 119 din Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentara si la repausul saptamanal;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- neacordarea concediului de odihna/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale negociate în cadrul contractului individual de muncă și în conformitate cu munca prestată;
- neinmanarea unui exemplar al contractului individual de muncă salariatului;
- neintocmirea regulamentului intern/neafisarea acestuia la sediul angajatorului sau lipsa stipularii în regulamentul intern a clauzelor minime prevăzute la art. 242 din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare.

ACTIUNI DE INFORMARE SI CONSTIENTIZARE

- actiuni de informare în colaborare cu reprezentanții Inspectoratului General pentru Imigrări - ORI Ilfov având ca scop combaterea muncii nedecarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României care s-au organizat la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov; în zilele de 04 și 05.04.2024 au avut loc două întâlniri de lucru la care au participat un nr. aproximativ de 40 angajatori din Ilfov ;
- actiuni de informare cu privire la munca nedecarată și munca subdecarată - **431 de angajatori** au fost informați cu privire la consecințele folosirii muncii fără forme legale cât și munca subdecarată cu ocazia întocmirii actelor de control de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Munca Nedecarată.
- actiuni de informare și constientizare la un nr. de **390 de angajatori** cu ocazia controalelor efectuate de inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă cu privire la modificările legislative cu impact major asupra activității acestora, respectiv la un nr. de aproximativ **400 angajatori** cu sediul social în județul Ilfov s-au transmis de scrisori de informare prin poșta electronică în ceea ce privesc următoarele acte normative; Legea nr. 53/2003- Codul Muncii rep., cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 202/2001 cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată; Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 72/2022 (diurnă), respectiv HG nr. 970/2023.

Explicație	Sem. 1/ 2024
Nr. controale	825
Nr angajatori sanctionati	182
Nr. sancțiuni aplicate, din care:	236
avertismente	68
amenzi	168
Valoare amenzi aplicate - lei	2.199.000
Nr. masuri dispuse	680

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Situația sancțiunilor totale in primele 6 luni ale anului 2023, defalcate pe temeiurile legale in baza carora au fost aplicate angajatorilor, se prezintă astfel:

Temei sanctiune	Total sanctiuni	Nr. avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi- lei
Legea 53/2003	149	36	113	1.900.000
HG 905/2017	46	23	23	56.000
Legea 108/1999	31	6	25	185.000
Legea 16/2017	2	2	0	0
OG 25/2014	2	0	2	40.000
HG 1256/2011	1	0	1	10.000
HG 38/2008	3	0	3	6.000
Legea 252/2003	1	0	1	2.000
TOTAL	236	68	168	2.199.000

Situația sancțiunilor aplicate in baza Legii nr.53/2003, defalcate pe literele art. 260 alin.1, aplicate angajatorilor care se prezintă astfel:

Art. 260 alin. (1) din Legea nr. 53/2003	TOTAL sanctiuni	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi- lei
Lit. a	1	0	1	2000
Lit. e	36	3	33	1.400.000
Lit. e ¹	7	0	7	150.000
Lit. e ²	1	0	1	20.000
Lit. e ³	2	0	2	35.000
Lit. e ⁴	0	0	0	0
Lit. e ⁵	0	0	0	0
Lit f	4	4	0	0
Lit.g	3	2	1	5000
Lit. i	3	0	3	58500
Lit. j	10	3	7	19500
Lit. l	4	0	4	9000
Lit. m	58	9	49	147000
Lit. p	2	0	2	4000
Lit. q	3	3	0	0
Lit.s	15	12	3	50000
TOTAL	149	36	113	1.900.000

In cadrul celor doua compartimente functionale cu atributii de control in domeniul relatiilor de munca inspectorii de munca au depistat un numar de **104 persoane** care desfasurau activitate fara a avea incheiat in forma scrisa contract individual de munca, fiind aplicate **46 de sanctiuni**, din care **43 amenzi** in valoare de **1.605.000 lei** si **3 avertismente**.

De asemenea in cursul semestrului 1 al anului 2024 un numar de **3 angajatori** cu sediul social in jud. Ilfov au notificat ITM Ilfov in ceea ce priveste efectuarea de concedieri colective la nivel de unitate conform prevederilor Codului Muncii.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA, MONITORIZARE RELATII DE MUNCA

În semestrul 1 al anului 2024, Compartimentul Contracte Colective de Munca și Monitorizare Relații de Munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov, în conformitate cu prevederile HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspectiei Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare, al Ordinului Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr. 695/2024 de modificare a anexei nr. 2 la Ordinul MMSS nr.590/2024 pentru aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al aparatului propriu al Inspectiei Muncii și a Regulamentului de Organizare și Funcționare al inspectoratului teritorial de munca, respectiv a fișei postului cu atribuțiile stabilite pentru fiecare inspector de munca, a efectuat următoarele activități:

- la nivelul inspectoratului au fost înregistrate un număr de **29 de contracte colective de munca** (pentru unități cu capital privat, stat, mixt și alte categorii de unități) și respectiv un număr de **6 acte adiționale** (de prelungire sau alte clauze) la contractele colective de munca.
- au fost înregistrate conform Legii 279/2005, un număr de **0 contracte de ucenicie**.
- pentru obținerea reprezentativității sindicatelor de la judecătoria conform prevederilor art.55 pct.D lit.c) din Legea nr.367/2022 privind dialogul social s-a înregistrat și **emis 1 dovada**, în acest sens.
- un angajator a depus spre înregistrare 1 contract de stagiu pentru absolvenții de învățământ superior având primul loc de muncă și au fost avizate **3 certificate de finalizare** a stagiului de învățământ superior;
- în vederea obținerii reprezentativității patronatelor **pentru 4 unitate s-a confirmat numărul salariaților**;
- pentru obținerea reprezentativității sindicatelor de la judecătoria conform prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social s-a înregistrat și emis **1 dovada**, în acest sens
- conform prevederilor HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților au fost eliberate către titulari sau împuterniciți ai acestora un număr de **54 adeverințe de vechime pentru perioada lucrată anterior anului 2011**.
- în ceea ce privește respectarea procedurii specifice privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale în baza Legii nr.16/2017, angajatorii au transmis notificări către inspectoratul teritorial de munca fiind înregistrate datele pentru un număr de **367 de cetățeni străini**, iar în baza OG nr. 25/2014 au transmis pentru 1 cetățean non UE.
- s-au înregistrat un nr. de **1241 de notificări** de la angajatorii care au sediul social în județul Ilfov și obligația de a informa inspectoratul în a cărui rază are sediul social despre încheierea contractului cu prestatorul cu care a contractat serviciul de completare și transmitere a registrului de evidență a salariaților-în conformitate cu prevederile art. 2 alin.(8) din HG nr. 905/2017;
- s-au înregistrat un nr. de **154 de notificări** de la angajatorii care au sediul social în județul Ilfov și obligația de a informa inspectoratul în a cărui rază are sediul social despre încetarea contractului cu prestatorul cu care a contractat serviciul de completare și transmitere a registrului de evidență a salariaților-în conformitate cu prevederile art. 2 alin.(8) din HG nr. 905/2017;
- având în vedere că, unii angajatori s-au aflat în imposibilitatea de a elibera adeverințe/extrase din registru astfel cum este prevăzut la art. 6 alin. (5) și alin.(6) din HG nr. 905/2017 în baza solicitărilor scrise a fostilor salariați inspectoratul teritorial de munca a eliberat **2812 extrase din registru** din care a rezultat activitatea desfășurată de aceștia la angajatori, durata activității, salariu, vechimea în muncă și în specialitate astfel cum rezulta din registrul general de evidență a salariaților transmis de angajatori.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- inspectorii de munca din cadrul compartimentului au întocmit un nr. de **2818 raspunsuri la adresele solicitate de catre persoane fizice sau juridice de drept privat**, institutii/autoritati publice/alte entitati juridice care au dreptul legal de a solicita si a obtine informatii din registrul general de evidenta a salariatilor cu respectarea masurilor de protectie a datelor cu caracter personal (verificare CNP-uri, CUI-uri, fotocopii ale contractelor individuale de munca, fotocopii ale statelor de plata, întocmirea de liste/tabele cu angajatii unor societati pe anumite perioade de timp solicitate).
- au fost preluate la sediul inspectoratului un numar de **2418 solicitari atat pentru prima depunere/preluare registru cat si pentru altele depuneri ulterioare**, conform H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidenta a salariatilor si a Ordinului MMFPS nr. 1918/2011.
- la solicitarea scrisa a angajatorilor au fost generate un nr.de **2609** (nume de utilizator si parola pentru transmiterea registrului de evidenta a salariatilor in format electronic), **adrese care au fost inregistrate in aplicatia informatica COLUMBO**.
- in conformitate cu prevederile Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri si a Ordinului Ministrului Muncii si Protectiei Sociale nr. 1.140/2020, unde se specifica ca incepand cu data de 25.07.2020 beneficiarii de lucrari au obligația să țină evidenta zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor la solicitarea scrisa a angajatorilor/beneficiarilor de lucrari au fost generate un nr.de **21 de parole pentru transmiterea informatiilor privind calitatea de zilier in registrul de evidenta a zilierilor**;
- au fost inregistrate un nr. **42 notificari** ale angajatorilor in ceea ce priveste **munca de noapte**.
- s-a eliberat **o dovada** privind inregistrarea unui angajator avand cod CAEN 7810;
- s-a efectuat **o conciliere a unui conflict colectiv de munca** declansat la nivel de unitate in conformitate cu prevederile legii dialogului social;
- la solicitarea Agentiei Judetene de Prestatii Sociale Ilfov, in vederea aplicarii prevederilor Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat **in baza CNP-uri comunicate de catre primarii** a fost interogata baza de date organizata la nivelul Inspectiei Muncii pentru **persoanele beneficiare de ajutor social**.
- de asemenea baza de date ReGES/REVISAL a mai fost interogata si cu ocazia efectuării controalelor de catre inspectorii de munca in domeniul relatiilor de munca.

B. SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA

În semestrul I al acestui an activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă a avut ca obiective:

- Operativitate in activitatea de cercetare;
- Respectarea planificarii anuale a activitatii de control;
- Exigenta in indrumare si control;
- Calitatea întocmirii dosarelor de cercetare a evenimentelor;
- Eficienta activitatii cu privire la aplicatia COLUMBO;
- Cresterea gradului de exigenta a activitatii de control in domeniul supravegherii pietei.

Rezultatele obținute în domeniul securității și sănătății în muncă în aceasta perioada, evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

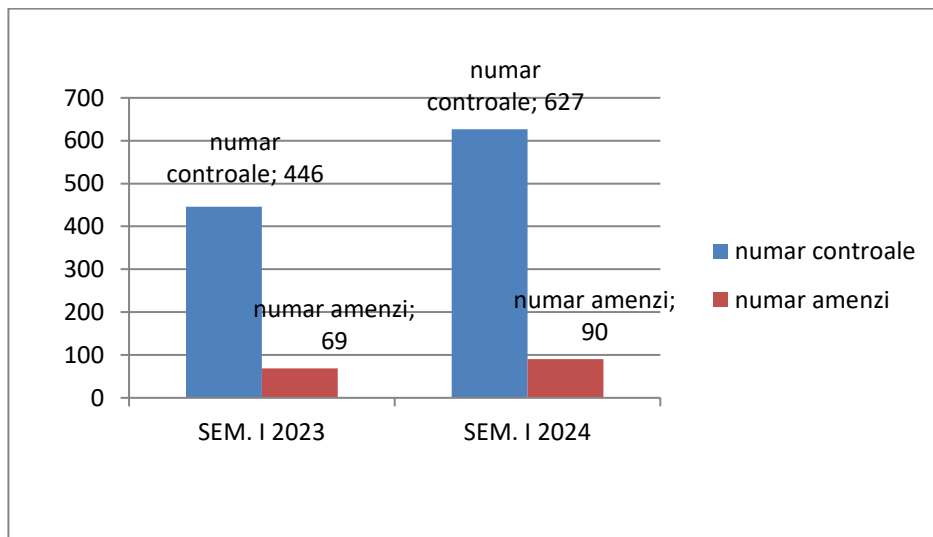
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- Activitatea de control

Nr. controale efectuate	627	
Nr. inspectori participanți la controale *: calculat prin raportare la fondul de timp utilizat atat pentru activitatea de control cat si pentru activitatea de cercetare evenimente	7.57	
Nr. angajatori controlați	624	
Nr. angajatori sancționați	505	
Nr. sanctiuni contravenționale aplicate	Total	852
	Nr. avertismente	762
	Nr. total amenzi	90
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	89
Valoare totală amenzi aplicate in activitatea de control	595000	
Nr. neconformități constatate	860	
Nr. măsuri dispuse	860	
Nr. măsuri verificate	108	
Nr. măsuri scadente	102	
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	1	
Nr. sistări activitate	5	
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală	1	

SITUATIA COMPARATIVA A ACTIVITATII DE CONTROL IN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA SEMESTRUL I 2023/SEMESTRUL I 2024



- Activitatea de supravegherea pietei: in semestrul I al anului 2024 au fost efectuate 31 de controale la importatori si producatori de produse industriale din domeniul de competenta al Inspectiei Muncii. In cadrul acestor controale au fost verificate 77 produse, dintre care 10 au fost neconforme.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- Situația accidentelor/accidentaților în muncă:

În semestrul I al anului 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a înregistrat un număr total de 341 evenimente comunicate de angajatori.

Accidentele s-au produs în domenii de activitate diferite, cum ar fi:

- Comerț; activități de protecție și gardă; depozitari; construcții; recuperarea materialelor reciclabile sortate; fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasăre); transporturi rutiere de mărfuri; fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie; fabricarea plăcilor, foliilor, tuburilor și profilelor din material plastic; colectarea deșeurilor nepericuloase; alte activități poștale și de curier; fabricarea hârtiei și cartonului ondulat și a ambalajelor din hârtie și carton; etc.

Din punct de vedere al meseriei/ocupației persoanelor accidentate în muncă, în perioada de referință, au fost accidentați lucrători care ocupă funcții diferite, cum ar fi:

- manipulant marfa; incarcator/descarcator; agent transporturi; agent securitate; muncitor necalificat; lucrator comercial; conducator auto transport rutier de marfuri; etc.

În semestrul I al anului 2024, ITM Ilfov a comunicat către Inspecția Muncii un număr de 17 evenimente.

Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM	Cercetate de angajator și avizate de ITM - 206		
	Cercetate de ITM și avizate de IM - 17		
Nr. accidentați distribuți astfel: 66,	În accidente de muncă	Total	66
		Cu incapacitate temporară de muncă	63
		Mortal	3
	În accidente de muncă colective	Total	0
		Cu incapacitate temporară de muncă	0
		Mortal	0

Numărul de evenimente cercetate de ITM Ilfov în semestrul I al anului 2024 este de 17. Din acestea, în urma cercetării efectuată de ITM Ilfov și avizării de la Inspecția Muncii au rezultat:

- 5 accidente în afara muncii
- 7 accidente de muncă mortale (din care 3 de traseu)
- 2 accidente de muncă soldate cu invaliditate
- 2 accidente de muncă colective de traseu, soldate cu incapacitatea temporară de muncă a 12 persoane
- 1 accident în care a fost implicat un cetățean străin, soldat cu incapacitate temporară de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Numarul de evenimente cercetate de angajatori si avizate de ITM Ilfov a fost in semestrul I al acestui an de 206. In urma acestor evenimente au rezultat:

- 147 accidente de munca soldate cu incapacitatea temporara de munca a lucratorilor;
- 38 accidente usoare
- 21 accidente in afara muncii

Date statistice privind alte activități specifice compartimentelor cu atribuții de control în domeniul securității și sănătății în muncă.

In semestrul I al anului 2024 pe langa activitatea de control propriu-zis, cercetare evenimente in domeniul securitatii si sanatatii in munca si supravegherea pietei produselor industriale pe domeniul de competenta, inspectorii de munca cu atributii in acest sens realizeaza si alte activitati, dupa cum urmeaza:

- autorizarea sau avizarea functionarii agentilor economici din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca. In perioada de referinta au fost autorizate 28 de unitati - 15 pentru functionare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca, 5 in baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive si 8 in temeiul altor legi speciale (fabricarea, comercializarea si utilizarea produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, daunatorilor si buruienilor in agricultura si silvicultura ; avizarea spatiilor destinate depozitarii munitiilor, capselor sau pulberilor pentru munitie).
- activitatea de abilitare a serviciilor externe de prevenire si protectie. Au fost abilitate 5 servicii externe de prevenire si protectie.
- constientizarea si informarea angajatorilor: in perioada de referinta informarea si constientizarea in domeniul securitatii si sanatatii in munca s-a realizat prin indrumare cu ocazia controalelor curente, organizarea de sesiuni la sediul inspectoratului teritorial de munca, publicarea / postarea pe site a materialelor informative, publicarea de comunicate in mass-media - 11 sesiuni de informare si constientizare (53 participanti, din care: 33 reprezentanti ai angajatorilor, 12 lucratori cu atributii de securitate si sanatare in munca, 8 reprezentanti ai serviciilor externe de prevenire si protectie), 6 comunicate de presa in mass-media / site, 12 materiale informative publicate pe site si inmanate angajatorilor (ghiduri, check-listuri, actiuni / campanii anuale).

- Rezultatele actiunilor planificate conform "PROGRAMULUI PROPRIU DE ACTIUNI AL I.T.M. ILFOV" pentru anul 2024

Având la bază „ Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii " Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a desfășurat în primul semestru al anului 2024 următoarele campanii și acțiuni, în domeniul securității și sănătății în muncă si supravegherii pietei:

Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucrători) - Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, constientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi. In semestrul I al anului 2024 a avut loc prima etapa a actiunii, etapa in care au fost transmise si completate chestionare de un numar de 48 intreprinderi mijlocii. In baza raspunsurilor date prin chestionarele utilizate, se vor stabili unitatile care vor fi controlate in etapa a doua a actiunii.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Campania SLIC pentru anul 2024 privind accidentele de muncă, viziune „zero accidente de muncă” - Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- Extinderea cunoștințelor privind modul de cercetare a accidentelor de muncă, atât în ceea ce îi privește pe angajatori, servicii externe de prevenire și protecție, etc. cât și în ceea ce îi privește pe inspectorii de muncă;
- Identificarea corectă și eliminarea cauzelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la riscurile legate de accidentele de muncă și de bolile profesionale, prin:
 - furnizarea de informații sectoriale specifice destinate în principal întreprinderilor mici și mijlocii (IMM), întrucât acestea angajează majoritatea lucrătorilor din UE și se confruntă adesea cu obstacole mai mari în ceea ce privește asigurarea securității și sănătății în muncă;
 - furnizarea de îndrumări, în special pentru întreprinderile mici și mijlocii, cu privire la modalitățile de cercetare a evenimentelor, subliniind metodologia de stabilire a cauzei accidentului de muncă;
 - implicarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora în activitatea de cercetare a accidentelor de muncă, precum și la măsurile de prevenire ulterioare care urmează să fie adoptate;
 - schimbul de bune practici.
- Aplicarea corespunzătoare a legislației în vigoare.

În perioada de raportare, au fost realizate 3 sesiuni de informare și conștientizare și au fost efectuate vizite de inspecție la 3 unități.

Campanie națională în domeniul construcțiilor - verificarea modului în care se respectă reglementările legale de securitate și sănătate în munca în santierelor temporare și mobile. În semestrul I al anului 2024 au fost efectuate 80 controale, fiind constatate 113 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Au fost aplicate 74 avertismente și 39 amenzi contravenționale în cuantum de 270000 lei.

„Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”. (Campanie Națională din Programul Cadru al Inspecției Muncii pentru anul școlar 2023-2024)

- Obiectivele urmărite sunt:
 1. Identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sporit pentru acest domeniu de studiu: securitate și sănătate în muncă.
 2. Dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă
 3. Dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate
 4. Educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
 5. Crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

La nivelul județului Ilfov la concursul desfășurat în cadrul campaniei, au participat 6 licee reprezentate prin 6 cadre didactice și 30 elevi. La nivel național, au participat din partea județului Ilfov 4 echipe (un cadru didactic și 8 elevi).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Campanie națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari.

Obiectivele acestei acțiuni sunt: Creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;

- Creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor/beneficiarilor, a salariaților temporari și a zilierilor, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară, a utilizatorilor și a beneficiarilor, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri și luarea măsurilor care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acestei legi;
- Creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și a zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, stipulate de Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia.

În semestrul I al acestui an s-au efectuat controale la 2 beneficiari în cf. cu Legea nr. 52/2011, la un beneficiar al serviciilor prestate de agenții de muncă temporară și la 3 agenți de muncă temporară fiind constatate 4 neconformități pentru care s-au aplicat avertismente verbale.

Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase - cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri. Obiectivele acestei campanii sunt: Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activități specifice în domeniul transportului rutier de mărfuri periculoase, a prevederilor legale în domeniu. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul SSM. Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate.

În perioada de raportare au fost efectuate controale la 9 unități, fiind constatate 11 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat 4 avertismente și 2 amenzi contravenționale în valoare de 13000 lei.

- Rezultatele altor acțiuni / campanii organizate sub coordonarea Inspectiei Muncii, în semestrul I al anului 2024

Campanie națională de control la angajatorii care desfășoară activități de întreținere și reparatii autovehicule, în perioada 18-26.01.2024. S-au realizat 24 controale, fiind constatate 44 neconformități, pentru care s-au aplicat 43 avertismente și o amendă în cuantum de 5000 lei și s-au dispus măsuri de remediere.

Campanie națională la angajatorii care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice, în perioada 06-16.02.2024. Au fost efectuate 7 controale, fiind constatate 7 deficiențe pentru care s-au aplicat avertismente verbale și s-au dispus măsuri de remediere.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Actiune de control vizand modul de respectare a reglementarilor legale la angajatorii care desfasoara activitati de fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice si masticurilor - in perioada 22.02.2024-01.03.2024. S-au realizat 9 controale, fiind dispuse 27 masuri pentru remedierea deficientelor si aplicate 27 avertismente verbale.

In perioada 05-09.03.2024 s-a desfasurat Campania nationala pentru verificarea angajatorilor care desfasoara activitati de demontare / dezasamblare masini si echipamente scoase din uz pentru recuperarea materialelor. S-au efectuat 7 controale, fiind constatate 9 deficiente, pentru care s-au dispus masuri de remediere, s-au aplicat 8 avertismente verbale si o amenda in cuantum de 8000 lei.

Campanie nationala pentru verificarea modului de respectare a reglementarilor legale la angajatorii care desfasoara activitati de comert - supermarket / hipermarket - in perioada 11-15.03.2024. S-au realizat 10 controale, fiind dispuse 13 masuri pentru remedierea neconformitatilor si aplicate 13 avertismente.

Campanie nationala pentru verificarea modului de respectare a reglementarilor legale la angajatorii care desfasoara activitati de fabricarea altor produse din minerale nemetalice si comert al materialului lemnos si materialelor de constructii - in perioada 18-22.03.2024. Au fost realizate 12 controale, fiind constatate 24 neconformitati pentru care s-au aplicat avertismente verbale si s-au dispus masuri de remediere.

Campanie nationala pentru verificarea respectarii reglementarilor legale in domeniul constructiilor, in perioada 01-06.04.2024. Au fost efectuate 21 controale, fiind constatate 33 neconformitati pentru care s-au aplicat 24 avertismente si 9 amenzi in cuantum de 71000 lei.

Campanie nationala pentru verificarea respectarii reglementarilor legale in domeniul fabricarea produselor fainoase si a produselor de brutarie, in perioada 09-12.04.2024, fiind realizate 13 controale, in cadrul carora s-au constatat 13 deficiente si s-au aplicat 15 avertismente si 4 amenzi in cuantum de 23000 lei. Totodata s-au dispus masuri pentru remedierea deficientelor.

Campanie nationala de control la angajatorii care desfasoara activitati de intretinere si reparatii autovehicule, in perioada 23-26.04.2024. Au fost realizate 11 controale, fiind constatate 15 neconformitati pentru care s-au dispus masuri de remediere si s-au aplicat 14 avertismente si o amenda in cuantum de 8000 lei.

In perioada 14-17.05.2024, s-a desfasurat campania nationala de control la angajatorii care desfasoara activitati in domeniile: Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, in magazine specializate; Comerț cu ridicata al florilor și plantelor; Cultivarea plantelor pentru înmulțire(inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori; Activități de pompe funebre și similare, rezultatele fiind urmatoarele:

- Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, in magazine specializate: 7 controale, 9 deficiente si masuri, 8 avertismente, o amenda in cuantum de 8000 lei;
- Comerț cu ridicata al florilor și plantelor: 1 control, o deficiente si o masura, un avertisment;
- Cultivarea plantelor pentru înmulțire(inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori: 2 controale, fara deficiente;
- Activități de pompe funebre și similare: 2 controale, 3 deficiente si masuri, 3 avertismente.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Campanie națională privind verificarea modului în care serviciile externe respectă obligațiile legale și a activităților de prevenire și protecție pe care le desfășoară în întreprinderi/unități, în perioada 29.05.2024-07.06.2024. Au fost verificate 27 servicii externe de prevenire și protecție, în urma controalelor fiind constatate 6 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat avertismente. Totodată, au fost realizate controale și la 28 unități beneficiare de servicii de consultanță în domeniu, fiind constatate 37 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat 33 avertismente și 4 amenzi în cuantum de 33000 lei.

C. SERVICIUL ECONOMIC, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV ȘI INFORMATICA

Execuția bugetară pe semestrul I al anului 2024 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov se prezintă astfel :

- la Titlul I, Cheltuieli de personal, la finele semestrului I al anului 2024, înregistrăm plăți în sumă de 2.393.182 lei din care 67.200 lei reprezintă cheltuieli cu vouchere de vacanță și 52.740 lei reprezintă cheltuieli cu contribuția asiguratorie pentru muncă.

- la Titlul II, Cheltuieli cu bunuri și servicii, la finele semestrului I al anului 2024, înregistrăm plăți în sumă de 242.233 lei, din care :

-Cheltuieli cu furniturile de birou: 14.996 lei

-Cheltuieli cu materiale de curățenie: 1.000 lei

-Cheltuieli cu încălzit, iluminat și forță motrică: 61.697 lei

-Cheltuieli cu apă, canal și salubritate: 8.390 lei

-Cheltuieli cu carburanți și lubrifianți: 15.000 lei

-Cheltuieli cu poșta, telecomunicații, radio, tv, internet: 16.092 lei

-Cheltuieli cu alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: 117.717 lei

-Cheltuieli cu protecția muncii : 190 lei

-Cheltuieli cu prime de asigurare non-viața : 5.203 lei

-Cheltuieli cu alte cheltuieli cu bunuri și servicii : 1.948 lei

Până la finele semestrului I al anului 2024, am recuperat debite restante de la FNUASS, în sumă de 93.169 lei, 58.309 lei reprezentând debite din anii precedenți, iar 34.860 lei reprezintă debite aferente anului curent.

De asemenea, tot la nivelul Serviciului ERUI, au fost întocmite:

- situații statistice, la INS ILFOV - lunare și trimestriale;
- situație lunară către Inspekția Muncii, Monitorizare cheltuieli personal;
- situație lunară către Inspekția Muncii, Execuția bugetară;
- situație lunară către Inspekția Muncii, Necesari cheltuieli de personal;
- situație lunară către Inspekția Muncii, Necesari materiale;
- situație lunară către Trezoreria statului S6, Situația plăților restante;
- declarații lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, a impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, către ANAF;
- declarații anuale către ANAF, privind inventarierea patrimoniului (P4000);

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- raportări lunare și trimestriale în FOREXEBUG;
- întocmirea Planului de Achiziții Publice;
- situațiile financiare trimestriale către Inspecția Muncii;
- achiziția prin SICAP de bunuri și servicii;
- verificarea și întreținerea parcului auto din dotare.

Compartimentul Resurse Umane este structura organizatorică care gestionează activitatea de resurse umane și formare profesională pentru salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov.

1. Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov are în componența sa un număr de 52 posturi. Dintre acestea, 49 de posturi sunt alocate pentru funcții publice, iar 3 posturi sunt alocate pentru funcții contractuale.

2. Sintetizare date structura = 52 de posturi - din care:

A. Funcții publice = 49

B. Funcții contractuale = 3

A. Funcții publice = 49

1. de conducere = 6

2. de execuție = 43

Funcții publice vacante: 9

- 3 funcții publice de conducere;
- 6 funcții publice de execuție.

Funcții publice ocupate = 40

- din care suspendate temporar = 1

B. Funcții contractuale = 3

din care:

- 1 șofer;
- 1 muncitor calificat;
- 1 ingrijitor.

Obiective realizate:

- Gestionarea dosarelor profesionale ale personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- Verificarea îndeplinirii condițiilor de vechime în muncă, în vederea trecerii de la o gradație la alta, precum și stabilirea salariului de bază la modificarea gradației, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
- Asigurarea necesarului de resurse umane pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov;
- Implementarea prevederilor legale privind stabilirea drepturilor salariale pentru personalul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- Ocuparea temporară a posturilor vacante și/sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor publice de conducere de Șef Serviciu S.C.R.M. și Șef Serviciu S.C.S.S.M..

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

A fost asigurată colaborarea cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici în vederea realizării managementului funcției publice, respectiv actualizarea promptă a bazei de date constituită la nivelul A.N.F.P., întocmirea documentațiilor necesare obținerii diverselor tipuri de avize emise de A.N.F.P., întocmirea situațiilor solicitate de A.N.F.P., etc.

În semestrul I al anului 2024 s-au întocmit un număr de 189 acte administrative privind:

- exercitarea cu caracter temporar a funcțiilor publice de conducere de Șef Serviciu la Serviciul Control Relații de Muncă, respectiv Șef Serviciu la Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- modificarea raporturilor de serviciu/de muncă pentru personalul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- aplicarea sistemului de acordare a drepturilor salariale pentru personalul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- privind cercetarea unor evenimente cu atribuții de SSM;
- privind constituirea unor comisii, etc..

Până la finele semestrului I, au fost scoase la concurs 3 posturi aferente funcțiilor publice de execuție de inspector de muncă, din care 1 a fost ocupat, 1 a rămas vacant, întrucât candidatul nu îndeplinea condițiile de vechime, iar 1 se află în procedură de ocupare.

Tot la nivelul Compartimentului Resurse Umane s-a realizat:

- Monitorizarea lunară a posturilor (situația nominală a posturilor și personalului, monitorizare cheltuieli personal, situația posturilor pe compartimente) către Inspecția Muncii;
- Corespondența cu Inspecția Muncii, cu celelalte inspectorate, precum și cu alte instituții ale statului;
- Gestionarea fișelor de post și a fișelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului din cadrul serviciilor/compartimentelor Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov și acordarea de asistență și consiliere structurilor Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov pentru elaborarea acestor documente;
- Întocmirea, actualizarea și evidența dosarelor profesionale ale funcționarilor publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- Monitorizarea întocmirii, transmiterii către Agenția Națională de Integritate și afișării pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov a declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese, potrivit legii;
- Întocmirea și afișarea pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov a situației privind transparența veniturilor salariale la data de 31.03.2023, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Eliberarea de adeverințe și alte acte din dosarul profesional al salariaților.

Compartimentul Informatică gestionează activitatea informatică la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov.

În semestrul I al anului 2024, Compartimentul Informatică a desfășurat activități de:

- Mentenanță PC-uri și laptopuri ale angajaților din instituție;
- Mentenanță multifuncțională și imprimante;
- Întreținere și suport aplicații informatice utilizate la nivelul inspectoratului;
- Administrare site instituție;
- Rezolvare probleme de hardware și software ale echipamentelor folosite;
- S-a acordat suport telefonic pentru angajatori - peste 380 de apeluri înregistrate în cursul primei părți a anului 2024;
- S-au recuperat baze de date pentru 86 de angajatori.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

D. Compartiment Legislație, Contencios Administrativ:

În perioada **ianuarie - iunie 2023** au fost încheiate **251** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, din care:

- **180** procese verbale de constatare și sancționare a contravenției în domeniul relațiilor de muncă și

- **71** procese verbale de constatare și sancționare a contravenției în domeniul securității și sănătății în muncă.

Din cele **251** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate au fost contestate un număr de **5** procese verbale, din care:

- **4** procese verbale în domeniul relațiilor de muncă și

- **1** procese verbale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Cele **5** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor în domeniul relațiilor de muncă, au fost încheiate pentru:

- încălcarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat.

Procesul verbal de constatare și sancționare a contravențiilor în domeniul securității și sănătății în muncă, a fost încheiat pentru:

- nerespectarea prevederilor Legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

La aceste contestații se adaugă:

- **25 dosare** ce au ca obiect tot contestații la procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor dar care au fost contestate în cursul anilor 2021, 2022, 2023 și care se mai afla pe rolul instanțelor de judecată;

- **22 dosare** ce fac obiectul altor contestații (ex. Anulare act administrativ, contestație la executare, acțiune în anulare etc.).

La nivelul Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de **3 (trei)** plângeri prealabile formulate împotriva actelor administrative.

La nivelul Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de **11 (zece)** petiții în legătură cu activitatea și cu domeniul de competență al ITM Ilfov, adresate atât de către persoane fizice cât și de persoane juridice.

Compartimentul Legislație Contencios Administrativ asigură respectarea legalității în privința modului de întocmire și a conținutului deciziilor, a reglementărilor cu caracter intern și a contractelor de închiriere, prestări de servicii sau achiziții de produse, încheiate în urma derulării procedurilor de achiziții publice sau a altor proceduri prevăzute de lege.

Această activitate constă în studierea conținutului proiectelor de acte ce urmează a fi emise, se apreciază conformitatea acestora cu prevederile legale, le avizează și le comunică, în cazul în care corespund, persoanei abilitate din cadrul Serviciului Economic, Resurse Umane și Informatică.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

E. Compartimentul Comunicare si Relații cu Publicul:

În baza *Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor*, cu modificările și completările ulterioare, în semestrul I anul 2024, s-au înregistrat un număr de 706 *petiții* și reclamații formulate atât de către salariați, persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă sau persoane fizice/juridice careau semnalat diverse încălcări ale normelor de securitate și sănătate în muncă/de relații de muncă, din care: 473 petiții soluționate prin răspuns, 91 redirecționate la alte instituții și 142 clasate. Din numărul total de petiții, 586 au fost exclusiv în domeniul relațiilor de muncă, 17 în domeniul securității și sănătății în muncă, 99 în ambele domenii și 4 în alte domenii.

Problemele semnalate privind încălcarea legislației în vigoare, au făcut referire în principal la:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de muncă și a muncii prestate;
- neîntocmirea în forma scrisă a contractului individual de muncă;
- concedieri fără respectarea prevederilor din Codul Muncii;
- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisă de lege;
- necompensarea cu ore libere plătite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare de către angajați;
- neacordarea repausului săptămânal în conformitate cu prevederile legii;
- nerespectarea sărbătorilor legale;
- neplata sporului pentru munca de noapte;
- neplata concediilor medicale;
- neacordarea concediului de odihnă/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului individual de muncă;
- refuzul angajatorului de a elibera copii din dosarul de personal al salariatului;
- refuzul angajatorului de a elibera extrase din REVISAL;
- neeliberarea adeverințelor de vechime la încetarea contractului individual de muncă;
- neefectuarea examenului medical la angajare;
- lipsa echipamentelor de protecție;
- neefectuarea instruirii în domeniul securității și sănătății în munca.

În baza *Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public*, în semestrul I anul 2024, s-au înregistrat un număr de 168 *solicitări de informații de interes public*, în scris și verbale (telefonice, la sediul instituției, prin posta sau e-mail), departajat pe domenii de interes, în principal pe acte normative și alte reglementări.

Au fost întocmite lunar sau ori de câte ori a fost nevoie, un număr de 15 comunicate de presă referitoare la: campaniile locale sau la campaniile naționale inițiate de Inspecția Muncii.

La sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov au avut loc întruniri la care au participat reprezentanți ai angajatorilor și ai serviciilor externe de prevenire și protecție din județul Ilfov. S-au adus în discuție modificări legislative, precum și diverse teme legate de reglementări din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în munca.

RAICU DORU

Inspector sef