



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ILFOV



Către: Inspectia Muncii
Domnului Inspector General de Stat

Ref: inaintare raport de activitate 2025

Va inaintam prin prezenta Raportul de activitate al institutiei noastre, aferent anului 2025.

Cu stima,

Raicu Doru
Inspector Șef

Str. Calea Giulesti, Nr. 6-8, Sector, 6, Bucuresti

Tel.: +4 0213162560; 0213162561; fax: 0213162562

itmilfov@itmilfov.ro www.itmilfov.ro Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881 Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Nr. 750/16.01.2026

RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA ILFOV
ANUL 2025

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă:

- a) controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
- b) furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
- c) informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- d) prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
- e) inițierea de propuneri pentru îmbunătățirea cadrului legislativ din domeniile sale de activitate, pe care le înaintează Inspectiei Muncii.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

OBIECTIVE ATINSE IN ANUL 2025

A. RELATII DE MUNCA

În anul 2025, activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă s-a desfășurat având la bază Programul cadru de acțiuni pentru anul 2025 al Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov aprobat de către Inspectia Muncii.

Obiectivul principal al activității Compartimentului Control Relații de Muncă și Muncă Nedecarata a fost verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile în domeniul legislației muncii, obiectiv urmărit în toate controalele efectuate la agenții economici care au sediul social sau puncte de lucru în județul Ilfov. Acțiunile de control s-au desfășurat pe timp de zi, pe timp de noapte, cât și în zilele de repaus săptămânal/sărbători legale, unele acțiuni fiind organizate împreună cu Inspectoratul Județean de Poliție ILFOV, Inspectoratul de Jandarmi ILFOV, Inspectoratul de Stat Control Trafic Rutier BUCUREȘTI-ILFOV, Inspectoratul General pentru Imigrări-Serviciului de Imigrări ILFOV, Serviciul Antifraudă București -Ilfov.

În anul 2025 în cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă și Muncă Nedecarata au fost încheiate un număr total de 1.645 controale de fond și tematice. Pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă s-au întocmit un număr total de 346 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor și s-au aplicat un număr de 433 sancțiuni din care: 327 amenzi în valoare totală de 5.447.000 lei și 106 avertismente scrise, fiind dispuse un număr de 1.512 măsuri. Cu această ocazie au fost depistate 242 persoane care desfășurau activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă/fără a fi transmis în registrul electronic/desfășurau activitate deși aveau contractul de muncă suspendat, fiind aplicate amenzi în suma de 3.905.000 lei.

1. Campanii naționale/Actiuni inițiate de Inspectia Muncii:

- **agricultura** - cod CAEN 01, pescuit și acvacultura cod CAEN 031/032, vanatoare și servicii anexe - cod CAEN 017, silvicultura și exploatare forestieră cod CAEN 021/022 - desfășurată în perioada 05.04-30.09.2025: s-au efectuat 7 controale în cadrul cărora s-a aplicat 3 amenzi în cuantum de 33.000 lei (din care 20.000 lei pentru primirea la muncă a unei persoane care desfășura activitate fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă), s-au dispus 7 măsuri;
- **instituii publice** - desfășurată în perioada 26.07-18.07.2025: s-au efectuat 10 controale, s-au dispus 10 măsuri;
- **zilieri** - desfășurată în perioada 07.07-19.09.2025: s-au efectuat 5 controale;
- **hoteluri** - Cod CAEN 55, restaurante și alte unități de alimentație - Cod CAEN 56, desfășurată în perioada 21-26.07.2025 - s-au efectuat 16 controale în cadrul cărora s-a aplicat o amendă în cuantum de 3.000 lei, s-au dispus 4 măsuri;
- **munca străinilor în România** - desfășurată în perioada 08.07-01.08.2025: s-au efectuat 11 controale în cadrul cărora s-a aplicat o amendă în cuantum de 20.000 lei pentru primirea la muncă a unei persoane care desfășura activitate fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă, s-au dispus 3 măsuri;
- **activități de investigație și protecție** - cod CAEN 80, desfășurată în perioada 08-12.09.2025: s-au efectuat 8 controale în cadrul cărora s-au aplicat două amenzi în cuantum de 19.000 lei și un avertisment scris, s-au dispus 10 măsuri;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- **Industria alimentara - cod CAEN 10, desfasurata in perioada 09.09-03.10.2025:** s-au efectuat 14 controale in cadrul carora s-au aplicat doua amenzi in cuantum de 6.000 lei si un avertisment scris, s-au dispus 8 masuri;
- **jocuri de noroc si pariuri - cod CAEN 9200 desfasurata in perioada 13-17.10.2025** s-au efectuat 3 controale, s-a dispus o masura;
- **transporturi rutiere de marfuri si calatori - COD CAEN 4931 si 4941, desfasurata in perioada 12-19.11.2025:** 32 controale in cadrul carora s-a aplicat o amenda in cuantum de 2000 lei, s-au dispus 5 masuri;
- **depozitari - cod CAEN 5210 si manipulări inclusiv in activitatea de curierat cod CAEN 5224/5320 - desfasurata in perioada 24-28.11.2025:** s-au efectuat 15 controale in cadrul carora s-au aplicat 3 amenzi in cuantum de 46.000 lei (din care 40.000 lei pentru primirea la munca a unui numar de doua persoane care desfasurau activitate fara incheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca), s-au dispus 5 masuri;
- **agenti de plasare a fortei de munca in strainatate conform Legii nr.156/2000 - Cod CAEN 7810, desfasurata in perioada 08-12.12.2025:** s-au efectuat 7 controale, nu s-au dispus masuri;
- **asociatii de proprietari desfasurata in perioada 11-12.12.2025** in cadrul careia s-au efectuat 3 controale;
- **constructii - Cod CAEN 41, 42 si 43, desfasurata in perioadele 18-21.03.2025, 16.06-19.06.2025, 12-18.08.2025 si 31.03-31.12.2025:** s-au efectuat 196 controale in cadrul carora s-au aplicat 41 amenzi in cuantum de 1.802.000 lei, din care 1.700.000 lei pentru primirea la munca a unui numar de 86 persoane identificate ca desfasurau activitate fara intocmirea in forma scrisa a contractelor individuale de munca, s-au dispus 108 masuri;

Campanii nationale de informare si constientizare cu privire la:

- promovarea negocierii colective intre partenerii sociali la nivel de unitate conform prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social, desfasurata pe tot parcursul anului 2025;
- conditiile legale in care strainii pot presta activitati lucrative pe teritoriul Romaniei, respectiv drepturile si obligatiile ce le revin in calitate de angajatori desfasurata in lunile martie, respectiv octombrie 2025 impreuna cu reprezentantii IGI -Serviciul de Imigrari Ilfov;
- eliberarea adeverintelor de vechime de catre angajatori pentru salariati/fosti salariati, desfasurata pe tot parcursul anului 2025;
- importanta dialogului social in combaterea discriminarii si hartuirii la locul de munca ;
- noua platforma digitala REGES-ONLINE destinata completarii, transmiterii, gestionarii, consultarii si procesarii datelor referitoare la elementele
- contractului individual de munca, infiintata in baza prevederilor HG nr. 295/2025 cu modificarile si completarile ulterioare desfasurata in perioada aprilie-decembrie 2025;

In acest sens au fost intocmite materiale informative care s-au afisat la sediul inspectoratului, pe site-ul www.itmilfov.ro, pe pagina oficiala de Facebook a institutiei. Au fost transmise materiale informative catre institutiile publice licee, scoli, gradinite care au sediul social pe raza judetului Ilfov. In colaborare cu reprezentantii Institutiei Prefectului judetului Ilfov s-au transmis materiale informative pentru a fi diseminate cu reprezentantii serviciilor deconcentrate de pe raza judetului Ilfov dar cu sediul social in Municipiul Bucuresti. Totodata, cu ocazia controalelor inspectorii de munca au inmanat materiale informative angajatorilor controlati si au transmis prin posta electronica la angajatorii care au peste 10 salariati.

S-au transmis informari catre UAT-urile din judet pentru a sprijini instituta noastra prin afisarea materialelor informative la sediul acestora precum si in locurile frecventate de catre cetateni. Totodata informatiile au fost prezentate in sedintele comisiei de dialog social organizate in cadrul

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Institutiei Prefectului judetului Ilfov. Au fost transmise spre publicare comunicate de presa in ziarele judetene Viitorul Ilfovean si Jurnalul de Ilfov.

De asemenea, atat la sediul institutiei noastre in luna martie cat si la sediul Serviciului de Imigrari Ilfov in luna octombrie au fost organizate actiuni de informare si constentizare a angajatorilor cu privire la modificarile intervenite cu privire la angajarea in Romania a cetatenilor straini precum si a respectarii prevederilor legislatiei muncii.

2. Actiuni initiale la nivelul ITM ILFOV:

La nivelul institutiei au fost demarate actiuni proprii dispuse de conducerea ITM Ilfov care au constat in verificarea modului de respectare a prevederilor:

- Legii nr.53/2003, Codul Muncii ;
- H.G. nr. 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților;
- Legii nr.108/1999 pentru infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii;
- Legii nr. 202/2002, referitoare la egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata;
- OUG nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- OG nr.25/2014 privind privind incadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România;
- Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicata;
- HG nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară;
- Legii nr.16/2017 privind detașarea sal în cadrul prest de servicii transnaționale ;

Din verificarile efectuate s-a constatat ca angajatorii prezinta in general deficiente in ceea ce priveste respectarea urmatoarelor prevederi ale legislatiei muncii:

- primirea la munca fara intocmirea in forma scrisa a contractului individual de munca;
- neintocmirea in forma scrisa a contractului individual de munca;
- neacordarea drepturilor salariale negociate in cadrul contractului individual de munca si in conformitate cu munca prestata;
- neplata drepturilor salariale la termenul prevazut in contractul indiv de munca;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentara/noapte;
- neintocmirea/intocmirea defectuoasa a documentelor pentru evidentierea timpului de lucru;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la acordarea repausului saptamanal;
- neacordarea concediului de odihna/necompensarea in bani a acestuia la incetarea contractului individual de munca;
- neintocmirea regulamentului intern/neafisarea acestuia la sediul angajatorului;
- lipsa stipularii in regulamentul intern a clauzelor minimale prevazute la art. 242 din Legea nr. 53/2003 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- neinmanarea unui exemplar al contractului individual de munca catre salariat;
- netransmiterea registrului general de evidenta a salariatilor in termenele prevazute de HG nr.905/2017 si HG nr.295/2025;
- neeliberarea adeverintei/raportul din registrul general de evidenta a salariatilor, la incetarea activitatii;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

În anul 2025 următoarele domenii de activitate au fost verificate cu precădere de către inspectorii de muncă, și anume:

- construcții;
- paza;
- transport alternativ de persoane
- comerț;
- alimentație publică;
- industrie alimentară;
- depozitari;
- agenții de plasare;
- întreținere autovehicule (spalatorii auto, vulcanizari);
- transporturi;
- curierat;

3. Situația centralizatoare a sancțiunilor aplicate:

Explicație	2025
Nr. controale	1645
Nr. Sancțiuni aplicate-total	433
din care nr. avertismente scrise	106
nr. amenzi	327
Valoare amenzi aplicate - lei	5.447.000
Nr. măsuri dispuse	1512

Situația sancțiunilor totale în anul 2025, defalcate pe temeiurile legale în baza cărora au fost aplicate, se prezintă astfel:

Temei sancțiune	TOTAL sancțiuni	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi- lei
Legea 108/1999	81	7	74	646.000
Legea 53/2003	278	73	205	4.593.000
Legea 202/2002	1	1	0	0
HG 38/2008	3	0	3	6.000
OUG 25/2014	1	0	1	20.000
HG 905/2017	69	25	44	182.000
TOTAL	433	106	327	5.447.000

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Situația sancțiunilor aplicate în baza Legii nr.53/2003, defalcate pe literele art. 260 alin.(1), se prezintă astfel:

Art. 260 alin. 1	TOTAL sancțiuni	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi-lei
a	1	1	0	0
e	81	12	69	2.860.000
e ¹	20	2	18	940.000
e ³	7	4	3	105.000
f	2	2	0	0
g	6	4	2	15.000
i	7	1	6	108.000
j	6	2	4	12.000
l	1	0	1	1.500
m	92	5	87	259.500
n	1	0	1	3.000
p	12	5	7	14.000
q	5	5	0	0
s	37	31	6	255.000
TOTAL	278	73	205	4.593.000

Au fost depistate un număr de **242 persoane** care desfășurau activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă/fără a fi transmis în registrul electronic/desfășurau activitate deși aveau contractul de muncă suspendat, fiind aplicate amenzi în suma de **3.905.000 lei**.

Un număr de **10 angajatori** cu sediul social în jud. Ilfov au notificat efectuarea de concedieri colective, din care patru angajatori au renunțat la concediere după transmiterea notificărilor. Numărul total de salariați afectați a fost de 326. S-au înregistrat un număr **136** notificări despre utilizarea muncii de noapte.

În cursul anului 2025, în cadrul compartimentului au fost repartizate în vederea soluționării de către inspectorii de muncă a unui număr de **1581** petiții și au fost formulate răspunsuri teoretice/puncte de vedere la un număr de **51** solicitări.

La solicitarea serviciilor județene de imigrări au fost elaborate un număr de **145** răspunsuri referitoare la posibila sancționare a angajatorilor care au solicitat eliberarea de avize de muncă în vederea angajării de cetățeni străini.

În cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă și Muncă Nedecларată au desfășurat activitate în cursul anului un număr mediu de **9.4** inspectori de muncă care au efectuat activitate de control.

ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA, MONITORIZARE RELATII DE MUNCA

În anul 2025, Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă, în conformitate cu prevederile HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspectiei Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare, al Ordinului Ministrului Muncii, familiei, Tineretului și Solidarității Sociale nr. 1232/2025 pentru aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

inspectoratului teritorial de munca, respectiv a fisei postului cu atribuțiile stabilite pentru fiecare inspector de munca, a efectuat următoarele activități:

- La nivelul inspectoratului au fost înregistrate un număr de **72 de contracte colective de munca** (pentru unități cu capital privat, stat, mixt și alte categorii de unități) și respectiv un număr de **16 acte adiționale** (de prelungire sau alte clauze) la contractele colective de munca.
- pentru obținerea reprezentativității sindicatelor de la judecatorie conform prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social s-a înregistrat și emis **1 dovada**, în acest sens.
- în vederea obținerii reprezentativității patronatelor pentru **1 unitate** s-a confirmat numărul salariaților.
- conform prevederilor HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților au fost eliberate către titulari sau împuterniciți ai acestora un număr de **50 adeverințe de vechime** pentru perioada lucrată anterior anului 2011.
- în ceea ce privește respectarea procedurii specifice privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale în baza Legii nr.16/2017, angajatorii au transmis notificări către inspectoratul teritorial de munca fiind înregistrate datele pentru un număr de **584** de cetățeni străini.
- în ceea ce privește respectarea procedurii specifice privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale în baza OG 25/2016, angajatorii au transmis notificări către inspectoratul teritorial de munca fiind înregistrate datele pentru un număr de **1** de cetățeni străini.
- s-au înregistrat un nr. de **843 de notificări** de la angajatorii care au sediul social în județul Ilfov și obligația de a informa inspectoratul în a cărui rază are sediul social despre încheierea contractului cu prestatorul cu care a contractat serviciul de completare și transmitere a registrului de evidență a salariaților în conformitate cu prevederile art. 2 alin.(8) din HG nr. 905/2017;
- s-au înregistrat un nr. de **131 de notificări** de la angajatorii care au sediul social în județul Ilfov și obligația de a informa inspectoratul în a cărui rază are sediul social despre încetarea contractului cu prestatorul în ceea ce privește serviciul de completare și transmitere a registrului de evidență a salariaților în conformitate cu prevederile art. 2 alin.(8) din HG nr. 905/2017
- având în vedere că, unii angajatori s-au aflat în imposibilitatea de a elibera adeverințe/extras din registru astfel cum este prevăzut la art. 6 alin. (5) și alin.(6) din HG nr. 905/2017 în baza solicitărilor scrise a fostilor salariați inspectoratul teritorial de munca a eliberat **744 extrase din registru** din care a rezultat activitatea desfășurată de aceștia la angajatori, durata activității, vechimea în munca și în specialite astfel cum rezulta din registrul general de evidență a salariaților transmis de angajatori.
- inspectorii de munca din cadrul compartimentului au întocmit un nr. de **4691 răspunsuri** la adresele solicitate de către persoane fizice sau juridice de drept privat, instituții/autorități publice/alte entități juridice care au dreptul legal de a solicita și a obține informații din registru general de evidență a salariaților cu respectarea măsurilor de protecție a datelor cu caracter personal (verificare CNP-uri, CUI-uri, fotocopii ale contractelor individuale de munca, fotocopii ale statelor de plată, întocmirea de liste/tabele cu angajații unor societăți pe anumite perioade de timp solicitate).
- au fost preluate la sediul inspectoratului un număr de **1223** solicitări atât pentru prima depunere/preluare registru cât și pentru altele depuneri ulterioare, conform H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților și a Ordinului MMFPS nr. 1918/2011.
- la solicitarea scrisă a angajatorilor care au solicitat nume de utilizator și parolă pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților au fost generate un nr.de **1319** adrese până la data de 30.04.2025.
- în conformitate cu prevederile Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a Ordinului Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 1.140/2020, unde se specifică că începând cu data de 25.07.2020 beneficiarii de lucrări au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor la solicitarea scrisă a angajatorilor/beneficiarilor de lucrări au fost generate un nr.de **16** nume utilizator și parolă pentru transmiterea registrului de evidență a zilierilor;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- la solicitarea UAT din județul Ilfov și din țară a fost interogată baza de date ReGES/REVISAL pentru un nr. de 5944 CNP-uri.
- 33.900 solicitări au fost autorizate de către inspectorii de muncă pentru accesul la registrul angajatorilor în ceea ce privește respectarea prevederilor pct.16 lit.b)-e) din Ordinul MMFTSS nr. 1.107/2025 pentru aprobarea Procedurii de acces în vederea completării, transmiterii și interogării datelor în/din Registrul general de evidență a salariaților REGES-ONLINE.

B. SECURITATE ȘI SANATATE ÎN MUNCĂ

În anul 2025 activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă a avut ca obiective:

- Operativitate în activitatea de cercetare;
- Respectarea planificării anuale a activității de control;
- Exigența în îndrumare și control;
- Calitatea întocmirii dosarelor de cercetare a evenimentelor;
- Eficiența activității cu privire la aplicația COLUMBO;
- Cresterea gradului de exigență a activității de control în domeniul supravegherii pieței.

Rezultatele obținute în domeniul securității și sănătății în muncă în această perioadă, evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

- Activitatea de control

Nr. controale efectuate	1092	
Nr. inspectori participanți la controale *: calculat prin raportare la fondul de timp utilizat atat pentru activitatea de control cat si pentru activitatea de cercetare evenimente	7.2	
Nr. angajatori controlați	1092	
Nr. angajatori sancționați	974	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	Total	1550
	Nr. avertismente	1275
	Nr. total amenzi	275
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	275
	Valoare totală amenzi aplicate in activitatea de control	1928500
Nr. neconformități constatate	1553	
Nr. măsuri dispuse	1553	
Nr. măsuri verificate	39	
Nr. măsuri scadente	39	
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	5	
Nr. sistări activitate	6	
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală	0	

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- Activitatea de supravegherea pietei: în anul 2025 au fost efectuate 56 de controale la importatori și producători de produse industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii. În cadrul acestor controale au fost verificate 134 produse, dintre care 21 au fost neconforme.

- Situația accidentelor/accidentaților în muncă:

În anul 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a înregistrat un număr total de 858 evenimente comunicate de angajatori.

Accidentele s-au produs în domenii de activitate diferite, cum ar fi:

- Comerț; activități de protecție și gardă; depozitari; construcții; recuperarea materialelor reciclabile sortate; fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasăre); transporturi rutiere de mărfuri; fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie; fabricarea plăcilor, foliilor, tuburilor și profilelor din material plastic; colectarea deșeurilor nepericuloase; alte activități poștale și de curier; fabricarea hârtiei și cartonului ondulat și a ambalajelor din hârtie și carton; etc.

Din punct de vedere al meseriei/ocupației persoanelor accidentate în muncă, în perioada de referință, au fost accidentați lucrători care ocupă funcții diferite, cum ar fi:

- manipulant marfa; incarcator/descarcator; agent transporturi; agent securitate; muncitor necalificat; lucrator comercial; conducator auto transport rutier de marfuri; etc.

În anul 2025, ITM Ilfov a comunicat către Inspecția Muncii un număr de 62 evenimente.

Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM	Cercetate de angajator și avizate de ITM - 540		
	Cercetate de ITM și avizate de IM - 35		
Nr. accidentați 226, distribuiți astfel:	În accidente de muncă	Total	226
		Cu incapacitate temporară de muncă	223
		Mortal	3
	În accidente de muncă colective	Total	0
		Cu incapacitate temporară de muncă	0
		Mortal	0

Numărul de evenimente cercetate de ITM Ilfov în anul 2025 este de 35. Din acestea, în urma cercetării efectuată de ITM Ilfov și avizării de la Inspecția Muncii au rezultat:

- 21 accidente în afara muncii
- 4 accidente de munca mortale
- 1 accidente de munca soldat cu invaliditate
- 4 accidente de munca colective de traseu, soldate cu decesul a 6 persoane, incapacitatea temporară de munca a 10 persoane și 5 accidente usoare
- 2 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de munca, în care au fost implicați cetățeni străini
- 1 accident ușor în care a fost implicat un cetățean străin
- 2 incidente periculoase

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Numarul de evenimente cercetate de angajatori si avizate de ITM Ilfov a fost in anul 2025 de 540. In urma acestor evenimente au rezultat:

- 354 accidente de munca soldate cu incapacitatea temporara de munca a lucratorilor;
- 150 accidente usoare
- 36 accidente in afara muncii

Date statistice privind alte activități specifice compartimentelor cu atribuții de control în domeniul securității și sănătății în muncă.

In anul 2025 pe langa activitatea de control propriu-zis, cercetare evenimente in domeniul securitatii si sanatatii in munca si supravegherea pietei produselor industriale pe domeniul de competenta, inspectorii de munca cu atributii in acest sens realizeaza si alte activitati, dupa cum urmeaza:

➤ **autorizarea sau avizarea functionarii** agentilor economici din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca. In perioada de referinta au fost autorizate 112 de unitati - 23 pentru functionare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca, 38 in baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive si 51 in temeiul altor legi speciale (fabricarea, comercializarea si utilizarea produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, daunatorilor si buruienilor in agricultura si silvicultura ; avizarea spatiilor destinate depozitarii munitiilor, capselor sau pulberilor pentru munitie).

➤ **constientizarea si informarea angajatorilor:** in perioada de referinta informarea si constientizarea in domeniul securitatii si sanatatii in munca s-a realizat prin indrumare cu ocazia controalelor curente, organizarea de sesiuni la sediul inspectoratului teritorial de munca, publicarea / postarea pe site a materialelor informative, publicarea de comunicate in mass-media, astfel: un numar de 117 reprezentanti ai angajatorilor si serviciilor externe au beneficiat de indrumare, constientizare in domeniu, pe parcursul a 73 de zile. S-au realizat 10 comunicate de presa in mass-media / site, s-au transmis prin intermediul e-mailului, 2 materiale informative la un numar de 18 unitati.

-Rezultatele acțiunilor planificate conform "PROGRAMULUI PROPRIU DE ACȚIUNI AL I.T.M. ILFOV" pentru anul 2025

Având la bază „ Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii " Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a desfășurat în anul 2025 următoarele campanii și acțiuni, în domeniul securității și sănătății în muncă si supravegherii pietei:

Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din intreprinderi mici (10-49 lucrători) - Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi. In semestrul I al anului 2025 a avut loc prima etapa a actiunii, etapa in care au fost transmise si completate chestionare de un numar de 13 intreprinderi mici. In etapa a doua a actiunii au fost controlate 24 unitati. In urma controalelor s-au constatat 32 de neconformitati, pentru care s-au dispus masuri de remediere si s-au aplicat 30 de avertismente si 2 amenzi in cuantum de 3500 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Campanie nationala de verificare a modului in care serviciile externe de prevenire si protectie respecta obligatiile legale si de verificare a activitatilor pe care le desfasoara in intreprinderi.

In urma completarii chestionarelor de opinie transmise la un numar de 15 angajatori, s-a constatat ca 13 au apreciat activitatea serviciilor externe ca fiind foarte buna, iar 2 ca fiind buna.

Fata de anii anteriori 13 angajatori considera ca activitatea a inregistrat imbunatatiri, toti cei 15 angajatori care au completat chestionarul de opinie considera ca timpul alocat de serviciul extern pentru activitatile din unitate este adecvat.

Au fost verificate in cadrul campaniei:

- 30 de servicii externe de prevenire si protectie, in urma controalelor fiind constatate 4 neconformitati si dispuse 4 masuri de remediere.
- 35 de unitati care au organizata activitatea de prevenire si protectie prin apelarea la servicii externe, iar in urma controalelor s-au constatat 41 de neconformitati, fiind aplicate 39 avertismente si doua amenzi, in cuantum de 17.000 lei si dispuse masuri pentru remediere.

Campanie nationala in domeniul constructiilor - verificarea modului in care se respecta reglementarile legale de securitate si sanatate in munca in santierele temporare si mobile. In anul 2025 au fost efectuate 234 controale, fiind constatate 353 deficiente pentru care s-au dispus masuri de remediere. Au fost aplicate 280 avertismente si 73 amenzi contraventionale in cuantum de 496000 lei.

Campania Nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, precum si prevederile legale privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca de catre angajatorii care desfasoara activitati in domeniile: "agricultura" cod CAEN 01, "pescuitul si acvacultura" cod CAEN 031 si 032, "vinatoare, capturarea cu capcane a vanatului si activitati de servicii conexe" cod CAEN 017, silvicultura si alte activitati forestiere" si "exploatare forestiera" cod CAEN 021 si 022, actiune de control care a inceput in 25.04.2025 si dureaza pana la data de 30.09.2025.

Au fost realizate 4 controale in domeniul "agricultura" cod CAEN 01, fiind constatate 6 neconformitati, pentru care s-au dispus masuri de remediere si s-au aplicat 4 avertismente si 2 amenzi in cuantum de 12000 lei.

Au fost realizate 2 controale in domeniul "pescuit si acvacultura" cod CAEN 031, 032, fiind constatate 2 neconformitati, pentru care s-au dispus masuri de remediere si s-au aplicat avertismente.

„Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”. (Campanie Națională din Programul Cadru al Inspecției Muncii pentru anul școlar 2024-2025)

- Obiectivele urmărite au fost:

1. Identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sporit pentru acest domeniu de studiu: securitate și sănătate în muncă.
2. Dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă
3. Dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate
4. Educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
5. Crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

La nivelul județului Ilfov la concursul desfasurat in cadrul campaniei, au participat 3 licee reprezentate prin 7 cadre didactice si 20 elevi. La nivel national, au participat din partea județului Ilfov un cadru didactic si 4 elevi.

Actiune de constientizare privind riscurile psihosociale la locurile de munca, consecintele aferente pentru sanatatea psihica si fizica si masurile de prevenire necesare.

S-au organizat 33 de sedinte, la care au participat 52 de persoane (reprezentantii angajatorilor si ai serviciilor externe), sedinte in cadrul carora s-au promovat bune practici, s-au diseminat materialele de informare, s-au purtat discutii referitoare la evaluarea riscurilor si masurile corespunzatoare.

Actiune de control vizand modul de respectare a cerintelor minime de securitate si sanatate in munca pentru protectia lucratorilor impotriva riscurilor legate de expunerea la agenti chimici periculosi la locul de munca.

Au fost controlate 7 unitati. In urma controalelor s-au constatat 18 neconformitati, pentru care s-au dispus masuri de remediere si s-au aplicat 4 amenzi in cuantum de 29.000 lei si 14 avertismente.

Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate condiții deosebite.

In urma verificarilor efectuate, s-au constatat abateri de la reglementarile legale in vigoare, fiind aplicata o amenda in cuantum de 10.000 lei si dispusa masura de remediere.

Campanie nationala pentru verificarea respectării prevederilor legale privind deținerea, transportul, manipularea, depozitarea și comercializarea articolelor pirotehnice.

S-au realizat 9 controale, fiind constatate 4 neconformitati pentru care s-au dispus masuri de remediere si s-au aplicat 3 avertismente si o amenda in cuantum de 10.000 lei.

-Rezultatele altor acțiuni / campanii organizate sub coordonarea Inspectiei Muncii, in anul 2025

Campanie nationala pentru verificarea respectarii reglementarilor legale in domeniul constructiilor, in perioadele:

- **18-21.03.2025.** Au fost efectuate 23 controale, fiind constatate 37 neconformitati pentru care s-au aplicat 29 avertismente si 8 amenzi in cuantum de 60000 lei.

- **16-20.06.2025.** Au fost efectuate 29 controale, fiind constatate 38 neconformitati pentru care s-au aplicat 32 avertismente si 6 amenzi in cuantum de 56000 lei.

- **14-19.07.2025.** Au fost efectuate 21 controale, fiind constatate 26 neconformitati pentru care s-au aplicat 23 avertismente si 3 amenzi in cuantum de 17000 lei.

- **12-18.08.2025.** Au fost efectuate 11 controale, fiind constatate 13 neconformitati pentru care s-au aplicat 7 avertismente si 6 amenzi in cuantum de 38000 lei.

Campanie nationala pentru verificarea respectarii reglementarilor legale in domeniile hoteluri, restaurante, in perioada 21-26.07.2025.

Au fost efectuate 17 controale, fiind constatate 24 neconformitati, pentru care s-au dispus masuri de remediere si s-au aplicat 22 avertismente si 2 amenzi in cuantum de 11.000 lei.

Campanie nationala pentru verificarea modului in care angajatorii cetatenilor straini respecta reglementarile legale, in perioada 28.07-01.08.2025

Au fost efectuate 17 controale, fiind constatate 24 neconformitati, pentru care s-au dispus masuri de remediere si s-au aplicat 20 avertismente si 4 amenzi in cuantum de 20.000 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Campanie nationala pentru verificarea respectarii reglementarilor legale in domeniul investigatie si protectie, in perioada 08-12.09.2025

Au fost efectuate 13 controale, fiind constatate 12 neconformitati, pentru care s-au dispus masuri de remediere si s-au aplicat avertismente.

Campanie nationala pentru verificarea respectarii reglementarilor legale in domeniul industria alimentara, in perioada 29.09-03.10.2025

Au fost efectuate 7 controale, fiind constatate 9 neconformitati, pentru care s-au dispus masuri de remediere si s-au aplicat 6 avertismente si 3 amenzi in cuantum de 21.000 lei.

Campanie nationala pentru verificarea respectarii reglementarilor legale in domeniul industria jocuri de noroc si pariuri, in perioada 13-17.10.2025

Au fost efectuate 8 controale, fiind constatate 10 neconformitati, pentru care s-au dispus masuri de remediere si s-au aplicat 9 avertismente si o amenda in cuantum de 8.000 lei.

Campanie nationala pentru verificarea respectarii reglementarilor legale in domeniile depozitari, manipulari, inclusiv in activitatea de curierat in perioada 24-28.11.2025

Au fost efectuate 12 controale, fiind constatate 21 neconformitati, pentru care s-au dispus masuri de remediere si s-au aplicat 17 avertismente si 4 amenzi in cuantum de 26.000 lei.

Campanie nationala pentru verificarea respectarii reglementarilor legale in domeniile activitati de servicii suport-combinate, activitati ale altor organizatii, in perioada 11-12.12.2025

S-au realizat 3 controale, fiind constatate 6 neconformitati, pentru care s-au dispus masuri de remediere si s-au aplicat 5 avertismente si o amenda in cuantum de 3500 lei.

C. COMPARTIMENTUL ECONOMIC, RESURSE UMANE, LOGISTICĂ, ADMINISTRARE PATRIMONIU ȘI INDICATORI STATISTICI

Execuția bugetară pe anul 2025 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov se prezintă astfel :

- la Titlul I, Cheltuieli de personal, la finele anului 2025, înregistrăm plăți în sumă de 5.514.879 lei din care 119.449 lei reprezintă cheltuieli cu contribuția asiguratorie pentru muncă.

- la Titlul II, Cheltuieli cu bunuri și servicii, la finele anului 2025, înregistrăm plăți în sumă de 418.501 lei, din care:

- Cheltuieli cu furniturile de birou: 15.015 lei
- Cheltuieli cu materiale de curățenie: 2.698 lei
- Cheltuieli cu încălzit, iluminat și forță motrică: 109.325 lei
- Cheltuieli cu apa, canal și salubritate: 14.862 lei
- Cheltuieli cu carburanți și lubrifianti: 12.943 lei
- Cheltuieli cu piese de schimb: 754 lei
- Cheltuieli cu poșta, telecomunicații, radio, tv, internet: 25.877 lei
- Cheltuieli cu alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: 215.483 lei

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- Cheltuieli cu protecția muncii: 5.264 lei
- Cheltuieli judiciare și extrajudiciare: 2.500 lei
- Cheltuieli cu prime de asigurare non-viață: 13.501 lei
- Cheltuieli cu alte cheltuieli cu bunuri și servicii: 279 lei

La nivelul Compartimentului Economic, au fost întocmite:

- situații statistice, la INS ILFOV - lunare și trimestriale;
- situație lunară către Inspekția Muncii, Monitorizare cheltuieli personal;
- situație lunară către Inspekția Muncii, Execuția bugetară;
- situație lunară către Inspekția Muncii, Necesar cheltuieli de personal;
- situație lunară către Inspekția Muncii, Necesar materiale;
- situație lunară către Trezoreria statului S6, Situația plăților restante;
- declarații lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, a impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, către ANAF;
- declarații anuale către ANAF, privind inventarierea patrimoniului (P4000);
- raportări lunare și trimestriale în FOREXEBUG;
- încasări taxe reprezentând extrase REVISAL, adeverințe de vechime, solicitate de către persoane fizice și juridice;
- situațiile financiare trimestriale și anuale.

La nivelul Compartimentelor Logistică și Administrare Patrimoniu:

- a fost actualizat Planul Anual al Achizițiilor Publice;
- au fost încheiate, prin ONAC, 2 (două) contracte subsecvente pentru achiziția centralizată de hârtie A4 și carburanți;
- s-au efectuat achiziții, prin SEAP, de bunuri și servicii;
- s-au efectuat achiziții offline (fără consultarea catalogului electronic, conform legii) de bunuri și servicii;
- a fost întocmit și transmis, trimestrial, în SEAP, raportul (notificarea) cu privire la achizițiile directe, grupate pe necesitate, cu excepția achizițiilor realizate prin utilizarea catalogului electronic SEAP;
- au fost întocmite referate de necesitate, note de estimare a valorii achizițiilor;
- au fost urmărite contractele în derulare;
- s-a efectuat verificarea și întreținerea parcului auto din dotare.

Compartimentul Resurse Umane este structura organizatorică care gestionează activitatea de resurse umane și formare profesională pentru salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov.

În luna aprilie 2025, instituția noastră s-a reorganizat în conformitate cu prevederile Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, obținând aviz ANFP în acest sens.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Schimbările intervenite asupra structurii au fost următoarele:

- reducerea numărului de posturi din organigramă cu 2 (două) posturi, astfel, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov are în componența sa un număr de 51 posturi. Dintre acestea, 47 de posturi sunt alocate pentru funcții publice, iar 4 posturi sunt alocate pentru funcții contractuale;
- reducerea numărului de funcții de conducere, prin transformarea a 2 (două) funcții publice de conducere de șef serviciu în funcții publice de execuție;
- transformarea a 2 (două) servicii, în compartimente;
- redenumirea compartimentelor în conformitate cu organigrama transmisă de către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Obiective realizate:

- gestionarea dosarelor profesionale ale personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- verificarea îndeplinirii condițiilor de vechime în muncă, în vederea trecerii de la o gradație la alta, precum și stabilirea salariului de bază la modificarea gradației, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
- asigurarea necesarului de resurse umane pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov;
- implementarea prevederilor legale privind stabilirea drepturilor salariale pentru personalul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- ocuparea temporară a postului temporar vacant corespunzător funcției publice de conducere de Șef Serviciu S.C.S.S.M.S.P..

A fost asigurată colaborarea cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici în vederea realizării managementului funcției publice, respectiv actualizarea promptă a bazei de date constituită la nivelul A.N.F.P., întocmirea documentațiilor necesare obținerii diverselor tipuri de avize emise de A.N.F.P., întocmirea situațiilor solicitate de A.N.F.P., etc.

În anul 2025 s-au întocmit un număr de 277 acte administrative privind:

- exercitarea cu caracter temporar a funcției publice de conducere de Șef Serviciu la Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă și Supravegherea Pieței;
- aplicarea sistemului de acordare a drepturilor salariale pentru personalul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- cercetarea unor evenimente cu atribuții de SSM;
- constituirea unor comisii, etc..

Tot la nivelul Compartimentului Resurse Umane s-a realizat:

- monitorizarea lunară a posturilor (situația nominală a posturilor și personalului, monitorizare cheltuieli personal, situația posturilor pe compartimente) către Inspecția Muncii;
- corespondența cu Inspecția Muncii, cu celelalte inspectorate, precum și cu alte instituții ale statului;
- gestionarea fișelor de post și a fișelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului din cadrul serviciilor/compartimentelor Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov și acordarea de asistență și consiliere structurilor Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov pentru elaborarea acestor documente;
- monitorizarea întocmirii și transmiterea către Agenția Națională de Integritate a declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese, potrivit legii;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- întocmirea și afișarea pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov a situației privind transparența veniturilor salariale, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- eliberarea de adeverințe și alte acte din dosarul profesional al salariaților.

Compartimentul Indicatori statistici gestionează activitatea informatică la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov.

În anul 2025, Compartimentul Indicatori statistici a desfășurat activități de:

- administrare a rețelei informatice;
- mentenanță PC-uri și laptopuri ale angajaților din instituție;
- mentenanță multifuncționale și imprimante;
- întreținere și suport aplicații informatice utilizate la nivelul inspectoratului;
- întreținere și funcționare a rețelei locale de calculatoare, precum și transferul de date între acestea;
- dezvoltare și implementare, împreună cu Inspecția Muncii, a noului REVISAL;
- acordare suport implementare REGES-ONLINE atât pentru inspectorii de muncă, cât și pentru angajatori;
- administrare site și pagină de Facebook instituție;
- rezolvare probleme de hardware și software ale echipamentelor folosite;
- s-a acordat suport telefonic pentru angajatori - peste 3.000 de apeluri înregistrate în cursul anului 2025.

D. Compartiment Juridic:

În perioada ianuarie - decembrie 2025 au fost încheiate **606** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, din care:

- **346** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor în domeniul relațiilor de muncă și
- **260** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor în domeniul securității și sănătății în muncă.

Din cele **606** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate a fost contestat un număr de **2** procese verbale în domeniul relațiilor de muncă.

Cele **2** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, în domeniul relațiilor de muncă, au fost încheiate pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat și se află pe rolul instanțelor de judecată (fond și apel).

La aceste contestații din anul 2025 se adaugă:

- **22 dosare** ce au ca obiect tot contestații ale proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate în cursul anului **2021-2024** și care se mai afla pe rolul instanțelor de judecată;
- **7 dosare** ce fac obiectul altor contestații (ex. Anulare act administrativ, contestație la executare etc.).

La nivelul Compartimentului Juridic au fost înregistrate și soluționate **4 (patru)** plângeri prelabile formulate împotriva actelor administrative.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

La nivelul Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de **45 (patruzecișicinci)** petiții în legătură cu activitatea și cu domeniul de competență al ITM Ilfov, adresate atât de către persoane fizice cât și de persoane juridice.

Compartimentul Legislație Contencios Administrativ asigură respectarea legalității în privința modului de întocmire și a conținutului deciziilor, a reglementărilor cu caracter intern și a contractelor de închiriere, prestări de servicii sau achiziții de produse, încheiate în urma derulării procedurilor de achiziții publice sau a altor proceduri prevăzute de lege.

Această activitate constă în studierea conținutului proiectelor de acte ce urmează a fi emise, se apreciază conformitatea acestora cu prevederile legale, le avizează și le comunică, în cazul în care corespund, persoanei abilitate din cadrul Serviciului Economic, Resurse Umane și Informatică.

Alte activități:

- Redactarea actelor de procedură în termenul procedural, în dosarele în care instituția este parte;
- Studierea acțiunilor, plângerilor prelabile repartizate;
- Reprezentarea instituției în fața instanțelor judecătorești;
- Solicitări puncte de vedere de la compartimentele de specialitate;
- Formularea de puncte de vedere la solicitarea altor compartimente din cadrul ITM;
- Formularea de răspunsuri la plângerile prelabile înregistrate la CLCA;
- Formularea de răspunsuri la petiții;
- Consultarea Monitoarelor Oficiale;
- Informarea compartimentelor de specialitate cu privire la actele normative publicate în domeniul de competență;
- Analizarea conținutului deciziilor/contractelor/actelor adiționale;
- Acordarea avizului de legalitate pe decizii/Contracte/acte adiționale;
- Înregistrare documente adresate CLCA;
- Completarea aplicației COLUMBO.

E. Compartimentul Comunicare

În baza *Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor*, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, s-au înregistrat un număr de 2002 **petiții** și reclamații formulate atât de către salariați, persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă sau persoane fizice/juridice careau semnalat diverse încălcări ale normelor de securitate și sănătate în muncă/de relații de muncă, din care: 1404 petiții soluționate prin răspuns, 393 redirectionate la alte instituții și 205 clasate. Din numărul total de petiții, 1251 au fost exclusiv în domeniul relațiilor de muncă, 58 în domeniul securității și sănătății în muncă, 330 în ambele domenii și 363 reprezintă numărul de petiții clasate și redirectionate la alte instituții de către compartimentul comunicare.

Problemele semnalate privind încălcarea legislației în vigoare, au făcut referire în principal la:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de muncă și a muncii prestate;
- neîntocmirea în forma scrisă a contractului individual de muncă;
- concedieri fără respectarea prevederilor din Codul Muncii;
- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisă de lege;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- necompensarea cu ore libere plătite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare de către angajați;
- neacordarea repausului săptămânal în conformitate cu prevederile legii;
- nerespectarea sărbătorilor legale;
- neplata sporului pentru munca de noapte;
- neplata concediilor medicale;
- neacordarea concediului de odihnă/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului individual de muncă;
- refuzul angajatorului de a elibera copii din dosarul de personal al salariatului;
- refuzul angajatorului de a elibera extrase din REVISAL;
- neeliberarea adeverințelor de vechime la încetarea contractului individual de muncă;
- neefectuarea examenului medical la angajare;
- lipsa echipamentelor de protecție;
- neefectuarea instruirii în domeniul securității și sănătății în munca.

În baza **Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public**, în anul 2025, s-au înregistrat un număr de 13 *solicitări de informații de interes public*, în scris și verbale (telefonice, la sediul instituției, prin posta sau e-mail), departajat pe domenii de interes, în principal pe acte normative și alte reglementări.

Au fost întocmite lunar sau ori de câte ori a fost nevoie, un număr de 23 comunicate de presă referitoare la: campaniile locale sau la campaniile naționale inițiate de Inspekția Muncii.

La sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov au avut loc întruniri la care au participat reprezentanți ai angajatorilor și ai serviciilor externe de prevenire și protecție din județul Ilfov. S-au adus în discuție modificări legislative, precum și diverse teme legate de reglementări din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în munca.

RAICU DORU

Inspector șef