



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Nr. 15419/11.07.2025

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA ILFOV SEMESTRUL I AL ANULUI 2025

Intocmit conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă:

- controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
- informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
- inițierea de propuneri pentru îmbunătățirea cadrului legislativ din domeniile sale de activitate, pe care le înaintează inspecției Muncii.
- asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

OBIECTIVE ATINSE IN SEMESTRUL I 2025

A. RELATII DE MUNCA

A.1. RELATII DE MUNCA SI MUNCA NEDECLARATA

În primul semestru al anului 2025, activitatea inspectorilor de munca din domeniul relațiilor de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov s-a desfășurat având la baza Programul-cadru de acțiuni pentru anul 2025 aprobat de Inspectia Muncii. În toată această perioadă s-au desfășurat campanii naționale dispuse de Inspectia Muncii la nivel național în domeniile de activitate susceptibile de încălcări ale legislației muncii precum și acțiuni proprii ale instituției noastre desfășurate împreună cu reprezentanți ai Inspectoratului de Poliție al Județului Ilfov, Antifrauda București-Ilfov, Inspectoratului Județean de Jandarmi Ilfov și al IGI-Serviciului de Imigrari Ilfov.

Obiectivul principal al acestora fost și este verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile legale privind legislația muncii, obiectiv urmărit în toate controalele efectuate la agenții

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

economici care au sediul social sau puncte de lucru în județul Ilfov. Acțiunile de control s-au desfășurat pe timp de zi, pe timp de noapte, cât și în zilele de repaus săptămânal.

Astfel, în primul semestru al acestui an, inspectorii de muncă din domeniul relațiilor de muncă, au efectuat un număr total de **799 controale**. Pentru nerespectarea prevederilor legale din acest domeniu s-au întocmit angajatorilor controlați un număr de **157** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor și s-au aplicat **204** sancțiuni din care: **148 amenzi în valoare de 2.191.000 lei** și **56 avertismente**, fiind totodată dispuse un număr de **717 măsuri**.

Acțiuni întreprinse :

- campanii proprii și naționale dispuse de conducerea ITM Ilfov/Inspectia Muncii privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitate în diferite domenii;
- verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a altor acte normative de dreptul muncii;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017, respectiv HG 295/2025 privind registrul general de evidență a salariaților;
- verificarea respectării prevederilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspectiei Muncii, republicată;
- verificarea respectării prevederilor OG nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.
- verificarea respectării prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare;
- verificarea respectării prevederilor OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare ;
- verificarea îndeplinirii de către instituțiile publice a prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Acțiuni de control dispuse de Inspectia Muncii la nivel național

1. Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: construcții clădiri - cod CAEN 42; lucrări de geniu civil - cod CAEN 43; lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43 , acțiuni de control care s-a desfășurat în perioada 18.03.-21.03.2025. Au fost verificați un nr. de 27 angajatori s-au încheiat acte de control pentru 21 de angajatori. S-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale constând în amenzi în cuantum de 80.000 lei pentru primirea la muncă a patru persoane identificate ca desfășurarea activității fără întocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă; au fost dispuse 11 măsuri.
2. Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: construcții clădiri - cod CAEN 42; lucrări de geniu civil - cod CAEN 43; lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43 acțiuni de control care s-a desfășurat în perioada 16.06-20.06.2025. Au fost

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

verificați un nr. de 33 angajatori, s-au încheiat acte de control la 23 de angajatori, s-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în cuantum de 120.000 lei pentru primirea la muncă a 6 persoane identificate ca desfășurarea activității fără întocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă și un avertisment scris; au fost dispuse 14 măsuri.

3. Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, și prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: construcții clădiri - cod CAEN 42; lucrări de geniu civil - cod CAEN 43; lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43 acțiuni de control care se desfășoară începând cu data de 31.03.2025 pe toată perioada anului 2025

4. Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: "agricultura" cod CAEN 01, "pescuitul și acvacultura" cod CAEN 031 și 032, "vinatoare, capturarea cu capcane a vanatului și activități de servicii conexe" cod CAEN 017, silvicultura și alte activități forestiere" și "exploatare forestieră" cod CAEN 021 și 022, acțiuni de control care a început în 25.04.2025 și durează până la data de 30.09.2025.

Campanii naționale de informare și conștientizare:

- promovarea și conștientizarea angajatorilor în ceea ce privește respectarea prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, acțiuni desfășurate pe tot parcursul semestrului;

- promovarea și conștientizarea angajatorilor în ceea ce privește punerea în aplicare a prevederilor HG 295/2025 privind registrul general de evidență a salariaților REGES-ONLINE, respectiv a Ordinului Ministrului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale nr. 1.107/2025 prin care a fost aprobată procedura de acces în vederea completării, transmiterii și interogării datelor în/din Registrul general de evidență a salariaților REGES-ONLINE.

În acest sens, au fost întocmite materiale informative care s-au afișat la sediul inspectoratului, pe site-ul www.itmilfov.ro, s-au înmănat angajatorilor controlați. În vederea luării la cunoștință de către reprezentanții legali ale actelor normative mai sus menționate au fost transmise prin posta electronică informații la angajatorii care au peste 10 salariați, la UAT-urile, respectiv liceele și școlile gimnaziale din județ. De asemenea, au fost transmise spre publicare comunicate de presă în ziarele județene *Viitorul Ilfovean* și *Jurnalul de Ilfov*.

În toată această perioadă, instituția noastră a desfășurat acțiuni de control cu IGI-Serviciul de Imigrări Ilfov, Antifrauda Fiscală, DSP Ilfov, AJPIIS Ilfov, Jandarmeria județului Ilfov, Inspectoratul județean de Poliție Ilfov și Serviciile Teritoriale.

Conform Planului de cooperare operativă încheiat între Inspectia Muncii și Inspectoratul General Pentru Imigrări pentru acest an, în această perioadă s-au desfășurat acțiuni de control împreună cu reprezentanții IGI-ORI Ilfov, având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României, pe raza județului Ilfov.

Facem precizarea că pentru un nr. de 44 adrese transmise de către IGI teritoriale în ceea ce privește sancționarea angajatorilor potrivit art. 260 alin. (1) lit. e) și e¹ din Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare și art 36 din OG nr. 25/2014, inspectorii de muncă au comunicat răspunsuri în acest sens;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Actiuni de control initiate la nivelul ITM ILFOV:

Cu ocazia actiunilor proprii de control dispuse de conducerea ITM Ilfov la angajatorii de pe raza judetului Ilfov inspectorii de munca au urmarit si urmaresc in primul rand identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, respectiv munca subdeclarata in urmatoarele domenii:

- Comert; Constructii; Camine persoane varstnice; Alimentatie publica; Intretinere autovehicule (spalatorii auto, vulcanizari); Paza si protectie; Transporturi/transport alternativ de persoane gen UBER sau BOLT; Depozite.

Din verificarile efectuate cu ocazia vizitei in teren a inspectorilor de munca, respectiv la data finalizarii actului de control, s-a constatat faptul ca angajatorii prezinta in general deficiente in ceea ce priveste respectarea urmatoarelor reglementari ale Legii nr. 53/2003-Codului Muncii, rep. cu modificarile si completarile ulterioare:

- neintocmirea in forma scrisa in baza consimtamantului partilor a contractului individual de munca si/sau netrasmiterea in registru electronic al salariatilor de catre angajator a elementelor contractului individual de munca cu cel tarziu in ziua anterioara inceperii activitatii de catre salariat;
- neevidentierea timpului de lucru conform art. 119 din Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentara si la repausul saptamanal;
- neacordarea concediului de odihna/necompensarea in bani a acestuia la incetarea contractului individual de munca;
- neacordarea drepturilor salariale negociate in cadrul contractului individual de munca si in conformitate cu munca prestata;
- neinmanarea unui exemplar al contractului individual de munca salariatului;
- neintocmirea regulamentului intern/neafisarea acestuia la sediul angajatorului sau lipsa stipularii in regulamentul intern a clauzelor minimale prevazute la art. 242 din Legea nr. 53/2003 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

ACTIUNI DE INFORMARE SI CONSTIENTIZARE

- actiuni de informare in colaborare cu reprezentantii Inspectoratului General pentru Imigrari -ORI Ilfov avand ca scop combaterea muncii nedeclarate si angajarea ilegala a strainilor pe teritoriul Romaniei care s-au organizat la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov; in acest sens in luna martie au avut loc doua intalniri de lucru la care au fost invitati si au participat un nr. de 34 angajatori din Ilfov ;

- actiuni de informare cu privire la munca nedeclarata si munca subdeclarata - **799 de angajatori** au fost informati cu privire la consecintele folosirii muncii fara forme legale cat si munca subdeclarata cu ocazia intocmirii actelor de control de catre inspectorii de munca din cadrul Compartimentului Control Relatii de Munca si Munca Nedeclarata.

- actiuni de preventie la un nr. de **799 de angajatori** cu ocazia controalelor efectuate de inspectorii de munca din cadrul Compartimentului Control Relatii de Munca si Munca Nedeclarata cu privire la modificarile legislative cu impact major asupra activitatii acestora, - actiuni de informare si constientizare - la un nr. de **833 angajatori** cu sediul social in judetul Ilfov carora le-au fost transmise prin posta electronica scrisori de informare cu incidenta pe urmatoarele acte normative; Legea nr. 53/2003- Codul Muncii rep., cu modificarile si completarile ulterioare; Legea nr. Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificarile si completarile ulterioare; HG nr. 970/2023 pentru aprobarea metodologiei pentru prevenirea si combaterea hartuirii pe criteriul de sex si a hartuirii morale la locul de munca; HG nr 295/2025 privind registrul general de evident a salariatilor REGES-

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

ONLINE si Ordinul MMFTSS nr.1.107 prin care a fost aprobată procedura de acces în vederea completării, transmiterii si interogării datelor în/din Registrul general de evidență a salariaților REGES-ONLINE.

Explicație	Anul 2025
Nr. controale	799
Nr angajatori sanctionati	157
Nr. sancțiuni aplicate, din care:	204
avertismente	56
amenzi	148
Valoare amenzi aplicate - lei	2.191.000
Nr. masuri dispuse	717

Situația sancțiunilor totale aferente semestrului 1, defalcate pe temeiurile legale în baza cărora au fost aplicate angajatorilor, se prezintă astfel:

Temei sancțiune	Total sancțiuni	Nr. avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi- lei
Legea 53/2003	131	41	90	1.815.000
HG 905/2017	40	12	28	119.000
Legea 108/1999	31	2	29	255.000
Legea nr. 202/2002	1	1	0	0
HG 38/2008	1	0	1	2.000
TOTAL	204	56	148	2.191.000

Situația sancțiunilor aplicate în baza Legii nr.53/2003, defalcate pe literele art. 260 alin.1, aplicate angajatorilor care se prezintă astfel:

Art. 260 alin. (1) din Lg nr. 53/2003	TOTAL sancțiuni	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi - lei
Lit. a	1	1	0	0
Lit. e	34	5	29	1.240.000
Lit. e ¹	8	2	6	300.000
Lit. e ²	0	0	0	0
Lit. e ³	5	3	2	45.000
Lit. e ⁴	0	0	0	0
Lit. e ⁵	0	0	0	0
Lit f	2	2	0	0
Lit.g	1	0	1	10.000
Lit. i	2	0	2	66.000
Lit. j	3	1	2	6.000
Lit. l	0	0	0	0
Lit. m	48	4	44	132.000
Lit. p	6	3	3	6.000
Lit. q	4	4	0	0
Lit.s	17	16	1	10.000
TOTAL	131	41	90	1.815.000

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Cu ocazia controalelor dispuse de către conducerea inspectoratului în primele 6 luni ale anului, inspectorii de muncă în domeniul relațiilor de muncă au depistat un număr de **119 persoane** care desfășurau activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contractul individual de muncă, fiind aplicate **47 de sancțiuni**, din care **37 amenzi** în valoare de **1.585.000 lei** și **10 avertismente scrise**.

De asemenea, în cursul anului 2025:

➤ **10 angajatori** cu sediul social în jud. Ilfov au notificat ITM Ilfov în ceea ce privește efectuarea de concedieri colective la nivel de unitate conform prevederilor Codului Muncii.

➤ **54 angajatori** au notificat inspectoratul teritorial de muncă cu privire la respectarea prevederilor art 125 alin. (6) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii rep. cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește munca de noapte

În primul semestru al anului 2025 inspectorii de muncă au soluționat un nr. de **767 petiții** și au fost formulate răspunsuri teoretice/puncte de vedere la un nr. de **48 solicitări**.

A.2. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA, MONITORIZARE RELATII DE MUNCA

Activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov, așa cum am menționat mai sus se desfășoară cu 2 inspectorii de muncă în conformitate cu prevederile legale în materie. Pe perioada celor 6 luni ale anului, aceștia au efectuat următoarele activități:

➤ au fost înregistrate un număr de **39 de contracte colective de muncă** (pentru unități cu capital privat, stat, mixt și alte categorii de unități) și respectiv un număr de **12 acte adiționale** (de prelungire sau alte clauze) la contractele colective de muncă.

➤ au fost înregistrate conform Legii 279/2005, un număr de **0 contracte de ucenicie**.

➤ pentru obținerea reprezentativității sindicatelor de la judecatorie conform prevederilor art.55 pct.D lit.c) din Legea nr.367/2022 privind dialogul social s-a înregistrat și emis **1 dovada**, în acest sens.

➤ doi angajatori a depus spre înregistrare contracte de stagiu pentru absolvenții de învățământ superior având primul loc de muncă și au fost avizate **4 certificate de finalizare a stagiului de învățământ superior**;

➤ în vederea obținerii reprezentativității patronatelor conform Legii 367/2022 privind dialogul social **pentru 1 unitate s-a confirmat numărul salariaților**;

➤ pentru obținerea reprezentativității sindicatelor de la judecatorie conform prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social s-a înregistrat și emis **1 dovada**, în acest sens

➤ conform prevederilor HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților au fost eliberate către titulari sau împuterniciți ai acestora un număr de **9 adeverințe de vechime pentru perioada lucrată anterior anului 2011**.

➤ în ceea ce privește respectarea procedurii specifice privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale în baza Legii nr.16/2017, angajatorii au transmis notificări către inspectoratul teritorial de muncă fiind înregistrate datele pentru un număr de **289 cetățeni străini**, iar în baza OG nr. 25/2014 au transmis pentru **1 cetățean non UE**.

➤ s-au înregistrat un nr. de **783 notificări** de la angajatorii care au sediul social în județul Ilfov și obligația de a informa inspectoratul în a cărui rază are sediul social despre încheierea contractului cu prestatorul cu care a contractat serviciul de completare și transmitere a registrului de evidență a salariaților în conformitate cu prevederile art. 2 alin.(8) din HG nr. 905/2017;

➤ s-au înregistrat un nr. de **90 notificări** de la angajatorii care au sediul social în județul Ilfov și obligația de a informa inspectoratul în a cărui rază are sediul social despre încetarea contractului cu prestatorul cu care a contractat serviciul de completare și transmitere a registrului de evidență a salariaților în conformitate cu prevederile art. 2 alin.(8) din HG nr. 905/2017;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- având în vedere că, unii angajatori s-au aflat în imposibilitatea de a elibera adeverințe/extras din registru astfel cum este prevăzut la art. 6 alin. (5) și alin.(6) din HG nr. 905/2017 în baza solicitărilor scrise a fostilor salariați inspectoratul teritorial de muncă a eliberat **2778 extrase din registru** din care a rezultat activitatea desfășurată de aceștia la angajatori, durată activității, salariu, vechimea în muncă și în specialitate astfel cum rezultă din registrul general de evidență a salariaților transmis de angajatori.
- inspectorii de muncă din cadrul compartimentului au întocmit un nr. de **2778 răspunsuri la adresele solicitate de către persoane fizice sau juridice de drept privat**, instituții/autorități publice/alte entități juridice care au dreptul legal de a solicita și a obține informații din registru general de evidență a salariaților cu respectarea măsurilor de protecție a datelor cu caracter personal (verificare CNP-uri, CUI-uri, fotocopii ale contractelor individuale de muncă, fotocopii ale statelor de plată, întocmirea de liste/tabele cu angajații unor societăți pe anumite perioade de timp solicitate).
- au fost preluate la sediul inspectoratului un număr de **1202 solicitări atât pentru prima depunere/preluare registru cât și pentru altele depuneri ulterioare**, conform H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților și a Ordinului MMFPS nr. 1918/2011.
- la solicitarea scrisă a angajatorilor au fost generate un nr.de **1359** (nume de utilizator și parolă pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic), **adrese care au fost înregistrate în aplicația informatică COLUMBO**.
- în conformitate cu prevederile Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a Ordinului Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 1.140/2020, unde se specifică că începând cu data de 25.07.2020 beneficiarii de lucrări au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor la solicitarea scrisă a angajatorilor/beneficiarilor de lucrări au fost generate un nr.de **9 de parole pentru transmiterea informațiilor privind calitatea de zilier în registrul de evidență a zilierilor**;
- s-a eliberat **1 dovadă** privind înregistrarea unui angajator având cod CAEN 7810;
- la solicitarea Agenției Județene de Prestații Sociale Ilfov, în vederea aplicării prevederilor Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat a fost interogată baza de date organizată la nivelul Inspectiei Muncii pentru **47 CNP-uri pentru persoanele beneficiare de ajutor social**.
- La solicitarea unităților administrative teritoriale de pe raza județului Ilfov cât și din țară, baza de date ReGES/REVISAL gestionată de către Inspectia Muncii a fost interogată pentru un nr. de 30 persoane/CNP.
- de asemenea, baza de date ReGES/REVISAL a mai fost interogată și cu ocazia efectuării controalelor de către inspectorii de muncă în domeniul relațiilor de muncă.

B. SECURITATE ȘI SANATATE ÎN MUNCA ȘI SUPRAVEGHEREA PIETEI

În semestrul I al acestui an activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă a avut ca obiective:

- Operativitate în activitatea de cercetare;
- Respectarea planificării anuale a activității de control;
- Exigența în îndrumare și control;
- Calitatea întocmirii dosarelor de cercetare a evenimentelor;
- Eficiența activității cu privire la aplicația COLUMBO;
- Cresterea gradului de exigență a activității de control în domeniul supravegherii pieței.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Rezultatele obținute în domeniul securității și sănătății în muncă în aceasta perioada, evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

- Activitatea de control

Nr. controale efectuate	499	
Nr. inspectori participanți la controale *: calculat prin raportare la fondul de timp utilizat atat pentru activitatea de control cat si pentru activitatea de cercetare evenimente	7.17	
Nr. angajatori controlați	499	
Nr. angajatori sancționați	433	
Nr. sanctiuni contravenționale aplicate	Total	671
	Nr. avertismente	546
	Nr. total amenzi	125
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	125
	Valoare totală amenzi aplicate in activitatea de control	919500
Nr. neconformități constatate	674	
Nr. măsuri dispuse	674	
Nr. măsuri verificate	11	
Nr. măsuri scadente	11	
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	2	
Nr. sistări activitate	5	
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală	0	

- Activitatea de supravegherea pietei: în semestrul I al anului 2025 au fost efectuate 26 de controale la importatori și producători de produse industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii. În cadrul acestor controale au fost verificate 58 produse, dintre care 6 au fost neconforme.

- Situația accidentelor/accidentaților în muncă:

În semestrul I al anului 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a înregistrat un număr total de 398 evenimente comunicate de angajatori.

Accidentele s-au produs în domenii de activitate diferite, cum ar fi:

- Comerț; activități de protecție și gardă; depozitari; construcții; recuperarea materialelor reciclabile sortate; fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasăre); transporturi rutiere de mărfuri; fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie; fabricarea plăcilor, foliilor, tuburilor și profilelor din material plastic; colectarea deșeurilor nepericuloase; alte activități poștale și de curier; fabricarea hârtiei și cartonului ondulat și a ambalajelor din hârtie și carton; etc.

Din punct de vedere al meseriei/ocupației persoanelor accidentate în muncă, în perioada de referință, au fost accidentați lucrători care ocupă funcții diferite, cum ar fi:

- manipulant marfa; incarcator/descarcator; agent transporturi; agent securitate; muncitor necalificat; lucrator comercial; conducator auto transport rutier de marfuri; etc.

În semestrul I al anului 2025, ITM Ilfov a comunicat către Inspecția Muncii un număr de 25 evenimente.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM	Cercetate de angajator și avizate de ITM - 240		
	Cercetate de ITM și avizate de IM - 19		
Nr. accidentați 77, distribuiți astfel:	În accidente de muncă	Total	77
		Cu incapacitate temporară de muncă	75
		Mortal	2
	În accidente de muncă colective	Total	0
		Cu incapacitate temporară de muncă	0
		Mortal	0

Numărul de evenimente cercetate de ITM Ilfov în semestrul I al anului 2025 este de 19. Din acestea, în urma cercetării efectuată de ITM Ilfov și avizării de la Inspecția Muncii au rezultat:

- 11 accidente în afara muncii
- 3 accidente de munca mortale
- 1 accident 1e de munca soldat cu invaliditate
- 4 accidente de munca colective de traseu, soldate cu decesul a 6 persoane, incapacitatea temporară de munca a 10 persoane și 5 accidente usoare

Numarul de evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM Ilfov a fost în semestrul I al acestui an de 240. În urma acestor evenimente au rezultat:

- 154 accidente de munca soldate cu incapacitatea temporară de munca a lucrătorilor;
- 65 accidente usoare
- 21 accidente în afara muncii

Date statistice privind alte activități specifice compartimentelor cu atribuții de control în domeniul securității și sănătății în muncă.

În semestrul I al anului 2025 pe lângă activitatea de control propriu-zis, cercetare evenimente în domeniul securității și sănătății în munca și supravegherea pieței produselor industriale pe domeniul de competență, inspectorii de munca cu atribuții în acest sens realizează și alte activități, după cum urmează:

➤ autorizarea sau avizarea funcționarii agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în munca. În perioada de referință au fost autorizate 33 de unități - 10 pentru funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în munca, 5 în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive și 18 în temeiul altor legi speciale (fabricarea, comercializarea și utilizarea produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, daunătorilor și buruienilor în agricultura și silvicultura; avizarea spațiilor destinate depozitării munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție).

➤ constientizarea și informarea angajatorilor: în perioada de referință informarea și constientizarea în domeniul securității și sănătății în munca s-a realizat prin îndrumare cu ocazia controalelor curente, organizarea de sesiuni la sediul inspectoratului teritorial de munca, publicarea / postarea pe site a materialelor informative, publicarea de comunicate în mass-media, astfel: un număr de 104 reprezentanți ai angajatorilor și serviciilor externe au beneficiat de îndrumare, constientizare în domeniu, pe parcursul a 72 de zile. S-au realizat 10 comunicate de presă în mass-media / site, s-au transmis prin intermediul e-mailului, 2 materiale informative la un număr de 18 unități.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

-Rezultatele acțiunilor planificate conform "PROGRAMULUI PROPRIU DE ACȚIUNI AL I.T.M. ILFOV" pentru anul 2025

Având la bază „Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii” Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a desfășurat în primul semestru al anului 2025 următoarele campanii și acțiuni, în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherii pietei:

Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10-49 lucrători) - Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi.

În semestrul I al anului 2025 a avut loc prima etapă a acțiunii, etapa în care au fost transmise și completate chestionare de un număr de 13 întreprinderi mici. În baza răspunsurilor date prin chestionarele utilizate, se vor stabili unitățile care vor fi controlate în etapa a doua a acțiunii.

Campanie națională de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respecta obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi.

În urma completării chestionarelor de opinie transmise la un număr de 15 angajatori, s-a constatat că 13 au apreciat activitatea serviciilor externe ca fiind foarte bună, iar 2 ca fiind bună. Față de anii anteriori 13 angajatori consideră că activitatea a înregistrat îmbunătățiri, toți cei 15 angajatori care au completat chestionarul de opinie consideră că timpul alocat de serviciul extern pentru activitățile din unitate este adecvat.

Campanie națională în domeniul construcțiilor - verificarea modului în care se respectă reglementările legale de securitate și sănătate în munca în santierelor temporare și mobile.

În trimestrul II al anului 2025 au fost efectuate 82 controale, fiind constatate 123 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Au fost aplicate 99 avertismente și 24 amenzi contravenționale în cuantum de 197000 lei.

Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: “agricultura” cod CAEN 01, “pescuitul și acvacultura” cod CAEN 031 și 032, “vinatoare, capturarea cu capcane a vanatului și activități de servicii conexe” cod CAEN 017, silvicultura și alte activități forestiere” și “exploatare forestieră” cod CAEN 021 și 022, acțiuni de control care a început în 25.04.2025 și durează până la data de 30.09.2025.

Au fost realizate 3 controale în domeniul “agricultura” cod CAEN 01, fiind constatate 4 neconformități, pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat 3 avertismente și o amendă în cuantum de 4000 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

„Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”. (Campanie Națională din Programul Cadru al Inspecției Muncii pentru anul școlar 2024-2025). Obiectivele urmărite sunt:

1. Identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sporit pentru acest domeniu de studiu: securitate și sănătate în muncă.
2. Dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă
3. Dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate
4. Educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
5. Crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

La nivelul județului Ilfov la concursul desfasurat in cadrul campaniei, au participat 3 licee reprezentate prin 7 cadre didactice si 20 elevi. La nivel national, au participat din partea județului Ilfov un cadru didactic si 4 elevi.

-Rezultatele altor acțiuni / campanii organizate sub coordonarea Inspecției Muncii, în semestrul I al anului 2025

Campanie nationala pentru verificarea respectarii reglementarilor legale in domeniul constructiilor, in perioadele:

- 18-21.03.2025. Au fost efectuate 23 controale, fiind constatate 37 neconformitati pentru care s-au aplicat 29 avertismente si 8 amenzi in cuantum de 60000 lei.
- 16-20.06.2025. Au fost efectuate 29 controale, fiind constatate 38 neconformitati pentru care s-au aplicat 32 avertismente si 6 amenzi in cuantum de 56000 lei.

C. COMPARTIMENTUL ECONOMIC, RESURSE UMANE, LOGISTICĂ, ADMINISTRARE PATRIMONIU ȘI INDICATORI STATISTICI

Execuția bugetară pe semestrul I al anului 2025 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov se prezintă astfel :

- la Titlul I, Cheltuieli de personal, la finele semestrului I al anului 2025, înregistrăm plăți în sumă de 2.860.641 lei din care 62.311 lei reprezintă cheltuieli cu contribuția asiguratorie pentru muncă.
- la Titlul II, Cheltuieli cu bunuri și servicii, la finele semestrului I al anului 2025, înregistrăm plăți în sumă de 213.651 lei, din care:
- Cheltuieli cu furniturile de birou: 12.997 lei
- Cheltuieli cu materiale de curățenie: 1.999 lei
- Cheltuieli cu încălzit, iluminat și forță motrică: 68.832 lei
- Cheltuieli cu apa, canal și salubritate: 7.043 lei
- Cheltuieli cu carburanți și lubrifianti: 1.047 lei

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- Cheltuieli cu piese de schimb: 359 lei
- Cheltuieli cu poșta, telecomunicații, radio, tv, internet: 12.475 lei
- Cheltuieli cu alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: 101.957 lei
- Cheltuieli judiciare și extrajudiciare: 2.100 lei
- Cheltuieli cu prime de asigurare non-viață: 4.563 lei
- Cheltuieli cu alte cheltuieli cu bunuri și servicii: 279 lei

La nivelul Compartimentului Economic, au fost întocmite:

- situații statistice, la INS ILFOV - lunare și trimestriale;
- situație lunară către Inspectia Muncii, Monitorizare cheltuieli personal;
- situație lunară către Inspectia Muncii, Execuția bugetară;
- situație lunară către Inspectia Muncii, Necesar cheltuieli de personal;
- situație lunară către Inspectia Muncii, Necesar materiale;
- situație lunară către Trezoreria statului S6, Situația plăților restante;
- declarații lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, a impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, către ANAF;
- declarații anuale către ANAF, privind inventarierea patrimoniului (P4000);
- raportări lunare și trimestriale în FOREXEBUG;
- încasări taxe reprezentând extrase REVISAL, adeverințe de vechime, solicitate de către persoane fizice și juridice;
- situațiile financiare trimestriale.

La nivelul Compartimentelor Logistică și Administrare Patrimoniu:

- a fost actualizat Planul Anual al Achizițiilor Publice;
- au fost încheiate, prin ONAC, 2 (două) contracte subsecvente pentru achiziția centralizată de hârtie A4 și carburanți;
- s-au efectuat achiziții, prin SEAP, de bunuri și servicii;
- s-au efectuat achiziții offline (fără consultarea catalogului electronic, conform legii) de bunuri și servicii;
- a fost întocmit și transmis, trimestrial, în SEAP, raportul (notificarea) cu privire la achizițiile directe, grupate pe necesitate, cu excepția achizițiilor realizate prin utilizarea catalogului electronic SEAP;
- au fost întocmite referate de necesitate, note de estimare a valorii achizițiilor;
- au fost urmărite contractele în derulare;
- s-a efectuat verificarea și întreținerea parcului auto din dotare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Compartimentul Resurse Umane este structura organizatorică care gestionează activitatea de resurse umane și formare profesională pentru salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov.

În luna aprilie 2025, instituția noastră s-a reorganizat în conformitate cu prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, obținând aviz ANFP în acest sens.

Schimbările intervenite asupra structurii au fost următoarele:

- reducerea numărului de posturi din organigramă cu 2 (două) posturi, astfel, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov are în componența sa un număr de 51 posturi. Dintre acestea, 47 de posturi sunt alocate pentru funcții publice, iar 4 posturi sunt alocate pentru funcții contractuale;
- reducerea numărului de funcții de conducere, prin transformarea a 2 (două) funcții publice de conducere de șef serviciu în funcții publice de execuție;
- transformarea a 2 (două) servicii, în compartimente;
- redenumirea compartimentelor în conformitate cu organigrama transmisă de către Ministerul Muncii.

Obiective realizate:

- gestionarea dosarelor profesionale ale personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- verificarea îndeplinirii condițiilor de vechime în muncă, în vederea trecerii de la o gradație la alta, precum și stabilirea salariului de bază la modificarea gradației, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
- asigurarea necesarului de resurse umane pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov;
- implementarea prevederilor legale privind stabilirea drepturilor salariale pentru personalul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- ocuparea temporară a postului temporar vacant corespunzător funcției publice de conducere de Șef Serviciu S.C.S.S.M.S.P..

A fost asigurată colaborarea cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici în vederea realizării managementului funcției publice, respectiv actualizarea promptă a bazei de date constituită la nivelul A.N.F.P., întocmirea documentațiilor necesare obținerii diverselor tipuri de avize emise de A.N.F.P., întocmirea situațiilor solicitate de A.N.F.P., etc.

În semestrul I al anului 2025 s-au întocmit un număr de 156 acte administrative privind:

- exercitarea cu caracter temporar a funcției publice de conducere de Șef Serviciu la Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă și Supravegherea Pieței;
- aplicarea sistemului de acordare a drepturilor salariale pentru personalul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- cercetarea unor evenimente cu atribuții de SSM;
- constituirea unor comisii, etc..

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Tot la nivelul Compartimentului Resurse Umane s-a realizat:

- monitorizarea lunară a posturilor (situația nominală a posturilor și personalului, monitorizare cheltuieli personal, situația posturilor pe compartimente) către Inspecția Muncii;
- corespondența cu Inspecția Muncii, cu celelalte inspectorate, precum și cu alte instituții ale statului;
- gestionarea fișelor de post și a fișelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului din cadrul serviciilor/compartimentelor Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov și acordarea de asistență și consiliere structurilor Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov pentru elaborarea acestor documente;
- monitorizarea întocmirii, transmiterii către Agenția Națională de Integritate și afișării pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov a declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese, potrivit legii;
- întocmirea și afișarea pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov a situației privind transparența veniturilor salariale la data de 31.03.2025, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- eliberarea de adeverințe și alte acte din dosarul profesional al salariaților.

Compartimentul Indicatori statistici gestionează activitatea informatică la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov.

În semestrul I al anului 2025, Compartimentul Indicatori statistici a desfășurat activități de:

- administrare a rețelei informatice;
- mentenanță PC-uri și laptopuri ale angajaților din instituție;
- mentenanță multifuncționale și imprimante;
- întreținere și suport aplicații informatice utilizate la nivelul inspectoratului;
- întreținere și funcționare a rețelei locale de calculatoare, precum și transferul de date între acestea;
- dezvoltare și implementare, împreună cu Inspecția Muncii, a noului REVISAL;
- administrare site și pagină de Facebook instituție;
- rezolvare probleme de hardware și software ale echipamentelor folosite;
- s-a acordat suport telefonic pentru angajatori - peste 700 de apeluri înregistrate în cursul primei părți a anului 2025.

D. Compartiment juridic:

În perioada **ianuarie - iunie 2025** au fost încheiate **275** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, din care:

- **157** procese verbale de constatare și sancționare a contravenției în domeniul relațiilor de muncă și
- **118** procese verbale de constatare și sancționare a contravenției în domeniul securității și sănătății în muncă.

Din cele **275** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate au fost contestate un număr de **2** procese verbale, din care:

- **2** procese verbale în domeniul relațiilor de muncă și
- **0** procese verbale în domeniul securității și sănătății în muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Cele 2 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor în domeniul relațiilor de muncă, au fost încheiate pentru:

- încălcarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat,
- încălcarea prevederilor HG nr. 905/2017.

La aceste contestații se adaugă:

- 23 dosare ce au ca obiect tot contestații la procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor dar care au fost contestate în cursul anilor 2021, 2022, 2023 și care se mai afla pe rolul instanțelor de judecată;

- 18 dosare ce fac obiectul altor contestații (ex. Anulare act administrativ, contestație la executare, acțiune în anulare etc.).

La nivelul Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de 2 (două) plângeri prealabile formulate împotriva actelor administrative.

La nivelul Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de 5 (cinci) petiții în legătură cu activitatea și cu domeniul de competență al ITM Ilfov, adresate atât de către persoane fizice cât și de persoane juridice.

Compartimentul Legislație Contencios Administrativ asigură respectarea legalității în privința modului de întocmire și a conținutului deciziilor, a reglementărilor cu caracter intern și a contractelor de închiriere, prestări de servicii sau achiziții de produse, încheiate în urma derulării procedurilor de achiziții publice sau a altor proceduri prevăzute de lege.

Această activitate constă în studierea conținutului proiectelor de acte ce urmează a fi emise, se apreciază conformitatea acestora cu prevederile legale, le avizează și le comunică, în cazul în care corespund, persoanei abilitate din cadrul Serviciului Economic, Resurse Umane și Informatică.

E. Compartimentul Comunicare:

În baza *Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor*, cu modificările și completările ulterioare, în semestrul I anul 2025, s-au înregistrat un număr de 779 *petiții* și reclamații formulate atât de către salariați, persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă sau persoane fizice/juridice careau semnalat diverse încălcări ale normelor de securitate și sănătate în muncă/de relații de muncă, din care: 539 petiții soluționate prin răspuns, 146 redirectionate la alte instituții și 94 clasate. Din numărul total de petiții, 630 au fost exclusiv în domeniul relațiilor de muncă, 12 în domeniul securității și sănătății în muncă, 137 în ambele domenii.

Problemele semnalate privind încălcarea legislației în vigoare, au făcut referire în principal la:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de muncă și a muncii prestate;
- neîntocmirea în forma scrisă a contractului individual de muncă;
- concedieri fără respectarea prevederilor din Codul Muncii;
- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisă de lege;
- necompensarea cu ore libere plătite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare de către angajați;
- neacordarea repausului săptămânal în conformitate cu prevederile legii;
- nerespectarea sărbătorilor legale;
- neplata sporului pentru munca de noapte;
- neplata concediilor medicale;
- neacordarea concediului de odihnă/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului individual de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- refuzul angajatorului de a elibera copii din dosarul de personal al salariatului;
- refuzul angajatorului de a elibera extrase din REVISAL;
- neeliberarea adeverințelor de vechime la încetarea contractului individual de muncă;
- neefectuarea examenului medical la angajare;
- lipsa echipamentelor de protecție;
- neefectuarea instruirii în domeniul securității și sănătății în munca.

În baza **Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public**, în semestrul I anul 2025, s-au înregistrat un număr de 7 *solicitări de informații de interes public*, în scris și verbale (telefonice, la sediul instituției, prin posta sau e-mail), departajat pe domenii de interes, în principal pe acte normative și alte reglementări.

Au fost întocmite lunar sau ori de câte ori a fost nevoie, un număr de 11 comunicate de presă referitoare la: campaniile locale sau la campaniile naționale inițiate de Inspecția Muncii.

La sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov au avut loc întruniri la care au participat reprezentanți ai angajatorilor și ai serviciilor externe de prevenire și protecție din județul Ilfov. S-au adus în discuție modificări legislative, precum și diverse teme legate de reglementări din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în munca.

RAICU DORU

Inspector șef

