



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Nr. 1658 / 16.01.2023

RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA ILFOV
ANUL 2022

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă: controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite; informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare; furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii; asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale; inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu; asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

OBIECTIVE ATINSE IN ANUL 2022

A. RELATII DE MUNCA

SERVICIUL CONTROL RELATII DE MUNCA

Obiectivul principal al activitatii Serviciului Control Relatii de Munca a fost verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile in domeniul legislatiei muncii, obiectiv urmărit în controalele efectuate la agenții economici care au sediul social sau puncte de lucru în județul Ilfov. Acțiunile de control s-au desfasurat pe timp de zi, pe timp de noapte, cât și in zilele de repaus saptamanal, unele actiuni fiind organizate impreuna cu Inspectoratul Judetean de Politie ILFOV, Inspectoratul de Jandarmi ILFOV, Inspectoratul de Stat Control Trafic Rutier BUCURESTI-ILFOV, ANAF-Directia Regionala Antifrauda Fiscala Bucuresti, Inspectoratul General pentru Imigrari-Serviciului de Imigrari ILFOV.

În anul 2022, in cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au fost efectuate un numar total de 812 controale de fond si tematice. Pentru nerespectarea prevederilor legale s-au intocmit un numar total de 231 procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor si s-au aplicat un număr de 306 sanctiuni din care: 214 amenzi in valoare totala de 3.167.000 lei și 92 avertismente scrise, precum si 181 avertismente verbale, fiind dispuse un număr de 779 măsuri. Au fost depistate 100 persoane care desfasurau activitate fara a avea incheiat in forma scrisa contract individual de munca/fara a fi transmis in registrul electronic/desfasurau activitate desi aveau contractul de munca suspendat, fiind aplicate amenzi in suma de 1.820.000 lei.

1.Actiuni initiate de Inspectia Muncii:

Campanii nationale de control:

- campanie nationala privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată in domeniul depozitarii, desfasurata in perioada 25-31.01.2022: 16 controale, valoare amenzi aplicate 12.000 lei, 9 masuri dispuse;
- campanie nationala privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată in domeniul comertului, desfasurata in perioada 23-26.02.2022: 23 controale, valoare amenzi aplicate 20.000 lei, o persoana identificata fara forme legale, 7 masuri dispuse;
- campanii nationale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată in domeniul comercializarii carburantilor, desfasurate in perioadele 10-16.03.2022 si 15-22.07.2022: 28 controale, valoare amenzi aplicate 3.000 lei, 7 masuri dispuse;
- campanie nationala privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul panificatiei si al produselor de brutarie, desfasurata in perioada 05-08.04.2022: 7 controale in cadrul carora s-au aplicat amenzi in cuantum de 3.000 lei si s-au dispus 2 masuri;
- campanie nationala privind verificarea exercitarii unor activități cu caracter ocazional desfășurata de zilieri, efectuata in perioada 19-22.09.2022: s-au efectuat 6 controale, nu s-au dispus masuri;
- campanie nationala in domeniul constructiilor, desfasurata in perioada 05-07.10.2022: 29 controale in cadrul carora s-au aplicat amenzi in cuantum de 320.000 lei, 12 persoane identificate fara forme legale, s-au dispus 6 masuri;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- campanie națională pentru verificarea respectării funcționării agenților de muncă temporară și de către agenții de plasare forță de muncă în străinătate, desfășurată în perioada 21.10-24.11.2022: 26 controale;

- campanie națională în domeniul transporturilor rutiere desfășurată în perioada 07-11.11.2022: 24 controale, 3 măsuri dispuse;

Campanii naționale de informare și conștientizare:

1. campanie de informare cu privire la registrul general de evidență a salariaților ;
2. campanie de informare cu privire la respectarea art.129 din legea nr.62/2011 a dialogului social.

Au fost întocmite materialele informative care s-au afișat la sediul inspectoratului, pe site-ul www.itmilfov.ro și s-au transmis prin e-mail/posta către un număr de 561 angajatori;

2. Acțiuni inițiate la nivelul ITM ILFOV:

La nivelul instituției au fost demarate acțiuni proprii care au constat în verificarea modului de respectare a prevederilor:

- Legii nr.53/2003, Codul Muncii ;
- H.G. nr. 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților;
- Legii nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii;
- Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurată de zilieri;
- Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 202/2002, referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată;
- OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- OG nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România ;
- Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată;
- HG nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară ;
- Legii nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale ;
- Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Din verificările efectuate s-a constatat că angajatorii prezintă în general deficiențe în ceea ce privește respectarea următoarelor prevederi ale legislației muncii:

- primirea la muncă fără întocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă;
- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale negociate în cadrul contractului individual de muncă și în conformitate cu munca prestată;
- neplata drepturilor salariale la termenul prevăzut în contractul individual de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentara/noapte;
- neintocmirea/intocmirea defectuoasa a documentelor pentru evidentierea timpului de lucru;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la acordarea repausului saptamanal;
- neacordarea concediului de odihna/necompensarea in bani a acestuia la incetarea contractului individual de munca;
- neintocmirea regulamentului intern/neafisarea acestuia la sediul angajatorului;
- lipsa stipularii in regulamentul intern a clauzelor minimale prevazute la art. 242 din Legea nr. 53/2003 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- neinmanarea unui exemplar al contractului individual de munca catre salariat;
- netransmiterea registrului general de evidenta a saariatilor in termenele prevazute de HG nr.905/2017;
- neeliberarea adeverintei/raportul din registrul geberal de evidenta a salariatilor, la incetarea activitatii;
- neinitierea negocierii colective la nivel de unitate;

Dintre domeniile de activitate verificate cu precadere de catre inspectorii de munca enumeram:

- constructii;
- paza;
- comert;
- alimentatie publica;
- coafura, infrumusetare;
- intretinere autovehicule (spalatorii auto, vulcanizari);
- panificatie;
- transporturi.

3. Situatia centralizatoare a sanctiunilor aplicate:

Explicatie	2022
Nr. controale	812
Nr. Sanctiuni aplicate-total	306
din care nr.avertismente scrise	92
nr. amenzi	214
Valoare amenzi aplicate - lei	3.167.000
Nr. masuri dispuse	779

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Situația sancțiunilor totale in anul 2022, defalcate pe temeiurile in baza carora au fost aplicate, se prezintă astfel:

Temei sanctiune	TOTAL sanctiuni	Nr. Avertisme nte	Nr. amenzi	Valoare amenzi- lei
Legea 108/1999	32	3	29	245.000
Legea 156/2000	1	0	1	25.000
Legea 53/2003	175	44	131	2.640.000
HG 1256/2011	1	0	1	20.000
OG 25/2014	2	0	2	2.000
HG 905/2017	94	45	49	225.000
Legea 16/2017	1	0	1	10.000
TOTAL	306	92	214	3.167.000

Situația sancțiunilor aplicate in baza Legii nr.53/2003, defalcate pe literele art. 260 alin.1, se prezintă astfel:

Art. 260 alin. 1	TOTAL sanctiuni	Nr. Avertisme nte	Nr. amenzi	Valoare amenzi- lei
a	2	0	2	4.000
e	46	8	38	1.460.000
e ¹	9	0	9	340.000
e ²	1	0	1	20.000
g	5	5	0	0
i	2	0	2	21.000
j	5	2	3	9.000
l	1	0	1	3.000
m	70	10	60	180.000
p	19	10	9	18.000
q	4	4	0	0
r	1	0	1	10.000
s	10	5	5	575.000
TOTAL	173	43	130	2.640.000

In cadrul Serviciului control relatii de munca au fost depistate un numar de **100 persoane** care desfasurau activitate fara a avea incheiat in forma scrisa contract individual de munca/fara a fi transmis in registrul electronic/desfasurau activitate desi aveau contractul de munca suspendat, fiind aplicate amenzi in suma de **1.820.000 lei**.

Un numar de **3 angajatori** cu sediul social in jud. Ilfov au notificat efectuarea de concedieri colective si s-au inregistrat un numar **149** notificari despre utilizarea muncii de noapte.

Str. Calea Giulesti, Nr. 6-8, Sector, 6, Bucuresti
Tel.: +4 0213162560; 0213162561; fax: 0213162562
itmilfov@itmilfov.ro ;

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Deasemenea în cursul anului 2022, în cadrul serviciului au fost soluționate un număr de **611** petiții și au fost formulate răspunsuri teoretice/puncte de vedere la un număr de **49** solicitări.

În cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și-au desfășurat activitatea în cursul anului un număr mediu de 4.8 inspectori de muncă, din care doi inspectori de muncă au finalizat perioada de debutanță în lunile august și octombrie 2022.

COMPARTIMENTUL CONTROL MUNCA NEDECLARATA

În anul 2022, activitatea s-a desfășurat având la bază Programul cadru de acțiuni pentru anul 2022 aprobat de Inspectoria Muncii.

Obiectivul principal al activității a fost identificarea cazurilor de muncă nedeclarată (muncă fără forme legale, muncă subdeclarată) precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile în domeniul legislației muncii, controalele fiind efectuate la agenții economici care au sediul social sau puncte de lucru în județul Ilfov. Acțiunile de control s-au desfășurat pe timp de zi, pe timp de noapte, cât și în zilele de repaus săptămânal, unele acțiuni fiind organizate împreună cu Inspectoratul Județean de Poliție ILFOV, Inspectoratul de Jandarmi ILFOV, Inspectoratul de Stat Control Trafic Rutier BUCUREȘTI-ILFOV, ANAF-Direcția Regională Antifraudă Fiscală București, Inspectoratul General pentru Imigrație-Serviciului de Imigrație ILFOV.

În anul 2022, în cadrul compartimentului MUNCA NEDECLARATA au fost efectuate un număr total de **626** controale. Pentru nerespectarea prevederilor legale s-au întocmit un număr total de **110** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor și s-au aplicat un număr de **125** sancțiuni din care: **102** amenzi în valoare totală de **2.098.000** lei și **23** avertismente scrise, precum și **231** avertismente verbale, fiind dispuse un număr de **468** măsuri; au fost depistate **300** persoane care desfășurau activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă/fără a fi transmis în registrul electronic/desfășurau activitate deși aveau contractul de muncă suspendat, fiind aplicate amenzi în suma de **1.470.000** lei.

1. Acțiuni inițiate de Inspectoria Muncii

Campanii naționale de control:

- campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul depozitării, desfășurată în perioada 25-31.01.2022: 6 controale ;
- campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul comerțului, desfășurată în perioada 23-26.02.2022: 28 controale, valoare amenzi aplicate 40.000 lei, două persoane identificate fără forme legale, 9 măsuri dispuse;
- campanii naționale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul comercializării carburanților, desfășurate în perioadele 10-16.03.2022 și 15-22.07.2022: 27 controale, valoare amenzi aplicate 8.000 lei, 7 măsuri dispuse;
- campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul panificației și al produselor de brutărie, desfășurată în perioada **05-08.04.2022**: 4 controale în cadrul cărora s-au aplicat amenzi în cuantum de 6.000 lei și s-au dispus 4 măsuri;
- campanie națională în domeniul construcțiilor, desfășurată în perioada **05-07.10.2022**: 15 controale în cadrul cărora s-au aplicat amenzi în cuantum de 26.000 lei, o persoană identificată fără forme legale, s-au dispus 7 măsuri;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- campanie nationala in domeniul transporturilor rutiere desfasurata in perioada 07-11.11.2022: 12 controale , 3 masuri dispuse;

Campanii nationale de informare si conștientizare:

- campanie de informare si conștientizare a cetatenilor romani aflati in cautarea unui loc de munca in strainatate cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoasterea prevederilor legale: au fost intocmite materialele informative care s-au afisat la sediul inspectoratului, pe site-ul www.itmilfov.ro, s-au transmis catre primariile din judet in vederea afisarii la sediul acestora precum si in locurile frecventate de catre cetateni.

2. Actiuni initiate la nivelul ITM ILFOV:

La nivelul institutiei au fost demarate actiuni proprii care au constat in verificarea modului de respectare a prevederilor:

- Legii nr.53/2003, Codul Muncii ;
- H.G. nr. 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților;
- Legii nr. 108/1999 pentru infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii ;
- OG nr.25/2014 privind privind incadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România ;

Din verificarile efectuate s-a constatat ca angajatorii prezinta in general deficiente in ceea ce priveste respectarea urmatoarelor prevederi ale legislatiei muncii:

- primirea la munca fara intocmirea in forma scrisa a contractului individual de munca;
- neintocmirea in forma scrisa a contractului individual de munca;
- neacordarea drepturilor salariale negociate in cadrul contractului individual de munca si in conformitate cu munca prestata;
- neplata drepturilor salariale la termenul prevazut in contractul individual de munca;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentara/noapte;
- neintocmirea/intocmirea defectuoasa a documentelor pentru evidentierea timpului de lucru;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la acordarea repausului saptamanal;
- neacordarea concediului de odihna/necompensarea in bani a acestuia la incetarea contractului individual de munca;
- netransmiterea registrului general de evidenta a saariatilor in termenele prevazute de HG nr.905/2017;

Dintre domeniile de activitate verificate cu precadere de catre inspectorii de munca enumeram:

- constructii;
- paza;
- comert;
- alimentatie publica;
- intretinere autovehicule (spalatorii auto, vulcanizari);
- panificatie;
- transporturi.

Str. Calea Giulesti, Nr. 6-8, Sector, 6, Bucuresti
Tel.: +4 0213162560; 0213162561; fax: 0213162562
itmilfov@itmilfov.ro ;

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

3. Situația centralizatoare a sancțiunilor aplicate:

Explicație	2022
Nr. controale	626
Nr. Sancțiuni aplicate-total	125
<u>din care</u> nr.avertismente scrise	23
nr. amenzi	102
Valoare amenzi aplicate - lei	2.098.000
<u>Nr. masuri dispuse</u>	468

Situația sancțiunilor totale în anul 2022, defalcate pe temeiurile în baza cărora au fost aplicate, se prezintă astfel:

Temei sancțiune	TOTAL sancțiuni	Nr. Avertisme nte	Nr. amenzi	Valoare amenzi- lei
Legea 108/1999	8	1	7	40.000
Legea 53/2003	97	14	83	1.983.000
HG 905/2017	20	8	12	75.000
TOTAL	125	23	102	2.098.000

Situația sancțiunilor aplicate în baza Legii nr.53/2003, defalcate pe literele art. 260 alin.1, se prezintă astfel:

Art. 260 alin. 1	TOTAL sancțiuni	Nr. Avertisme nte	Nr. amenzi	Valoare amenzi- lei
a	3	0	3	6.000
d	1	0	1	2.000
e	37	6	31	1.160.000
e ¹	11	1	10	290.000
e ³	2	0	2	20.000
g	3	1	2	9.000
i	2	0	2	9.000
j	7	0	7	18.000
l	2	1	1	3.000
m	16	1	15	43.500
p	6	1	5	10.000
q	1	0	1	1.500
s	6	3	3	410.000
TOTAL	97	14	83	1.983.000

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

În cadrul Compartimentului Control Munca Nedecarata au fost depistate un număr de **300 persoane** care desfășurau activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă/fără a fi transmis în registrul electronic/desfășurau activitate deși aveau contractul de muncă suspendat, fiind aplicate amenzi în suma de **1.470.000 lei**.

De asemenea în cursul anului 2022, în cadrul acestui compartiment au fost soluționate un număr de **534 petiții**.

În cadrul Compartimentului Control Munca Nedecarata și-au desfășurat activitatea în cursul anului un număr mediu de 3,5 inspectori de muncă.

COMPARTIMENTULUI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ, MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

În anul 2022, Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă, în conformitate cu prevederile HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspectiei Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare, al Ordinului Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr. 1095/2018 aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al aparatului propriu al Inspectiei Muncii și a Regulamentului de Organizare și Funcționare al inspectoratului teritorial de muncă, respectiv a fișei postului cu atribuțiile stabilite pentru fiecare inspector de muncă, a efectuat următoarele activități:

- La nivelul inspectoratului au fost înregistrate un număr de **112 de contracte colective de muncă** (pentru unități cu capital privat, stat, mixt și alte categorii de unități) și respectiv un număr de **13 acte adiționale** (de prelungire sau alte clauze) la contractele colective de muncă.
- Au fost înregistrate conform Legii 279/2005, un număr de **15 contracte de ucenicie**.
- pentru obținerea reprezentativității sindicatelor de la judecătoria conform prevederilor art.53 alin.(3) din Legea nr.62/2011 privind dialogul social s-a înregistrat și emis **6 dovăzi**, în acest sens.
- în vederea obținerii reprezentativității patronatelor pentru **120 unități** s-a confirmat numărul salariaților.
- conform prevederilor HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților au fost eliberate către titulari sau împuterniciți ai acestora un număr de **107 adeverințe de vechime** pentru perioada lucrată anterior anului 2011.
- în ceea ce privește respectarea procedurii specifice privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale în baza Legii nr.16/2017, angajatorii au transmis notificări către inspectoratul teritorial de muncă fiind înregistrate datele pentru un număr de **261 de cetățeni străini**.
- în ceea ce privește respectarea procedurii specifice privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale în baza OG 25/2016, angajatorii au transmis notificări către inspectoratul teritorial de muncă fiind înregistrate datele pentru un număr de **4 de cetățeni străini**.
- s-au înregistrat un nr. de **2884 de notificări** de la angajatorii care au sediul social în județul Ilfov și obligația de a informa inspectoratul în a cărui rază are sediul social despre încheierea contractului cu prestatorul cu care a contractat serviciul de completare și transmitere a registrului de evidență a salariaților în conformitate cu prevederile art. 2 alin.(8) din HG nr. 905/2017;
- având în vedere că, unii angajatori s-au aflat în imposibilitatea de a elibera adeverințe/extras din registru astfel cum este prevăzut la art. 6 alin. (5) și alin.(6) din HG nr. 905/2017 în baza solicitărilor scrise a fostilor salariați inspectoratul teritorial de muncă a eliberat în conformitate cu prevederile art 6 din Procedura de acces online al salariaților sau fostilor salariați la datele din registrul general de evidență a salariaților, a modalității de generare și descărcare a extrasului, precum și a condițiilor în care prin extras se poate dovedi vechimea în muncă și /sau specialitate, aprobată prin HG nr. 1164/2022 au fost eliberate un nr. de **130 extrase din registru** din care a rezultat activitatea desfășurată de aceștia la angajatori, durata activității, salariu, vechimea în

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

munca și în specialite astfel cum rezulta din registrul general de evidența a salariaților transmis de angajatori.

- inspectorii de munca din cadrul compartimentului au întocmit un nr. de **1684 răspunsuri** la adresele solicitate de către persoane fizice sau juridice de drept privat, instituții/autorități publice/alte entități juridice care au dreptul legal de a solicita și a obține informații din registrul general de evidența a salariaților cu respectarea măsurilor de protecție a datelor cu caracter personal (verificare CNP-uri, CUI-uri, fotocopii ale contractelor individuale de muncă, fotocopii ale statelor de plată, întocmirea de liste/tabele cu angajații unor societăți pe anumite perioade de timp solicitate).
- au fost preluate la sediul inspectoratului un număr de **6946** solicitări atât pentru prima depunere/preluare registru cât și pentru altele depuneri ulterioare, conform H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidența a salariaților și a Ordinului MMFPS nr. 1918/2011.
- la solicitarea scrisă a angajatorilor care au solicitat nume de utilizator și parola pentru transmiterea registrului de evidența a salariaților au fost generate un nr.de **7136** adrese.
- în conformitate cu prevederile Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a Ordinului Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 1.140/2020, unde se specifică că începând cu data de 25.07.2020 beneficiarii de lucrări au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor la solicitarea scrisă a angajatorilor/beneficiarilor de lucrări au fost generate un nr.de **27** de nume utilizator și parola pentru transmiterea registrului de evidența a zilierilor;
- la solicitarea Agenției Județene de Prestații Sociale Ilfov a fost interogată baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii pentru un nr. de **4637** CNP-uri comunicate de către primării, în vederea aplicării Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat.
- la solicitarea UAT-urilor din județul Ilfov și din țară a fost interogată baza de date ReGES/REVISAL pentru un nr. de **2392** CNP-uri.

B. SECURITATE ȘI SANATATE ÎN MUNCA

În anul 2022 activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă a avut ca obiective:

- Operativitate în activitatea de cercetare;
- Respectarea planificării anuale a activității de control;
- Exigența în îndrumare și control;
- Calitatea întocmirii dosarelor de cercetare a evenimentelor;
- Eficiența activității cu privire la aplicația COLUMBO;
- Creșterea gradului de exigență a activității de control în domeniul supravegherii pieței.

Rezultatele obținute în domeniul securității și sănătății în muncă în cursul anului 2022, evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

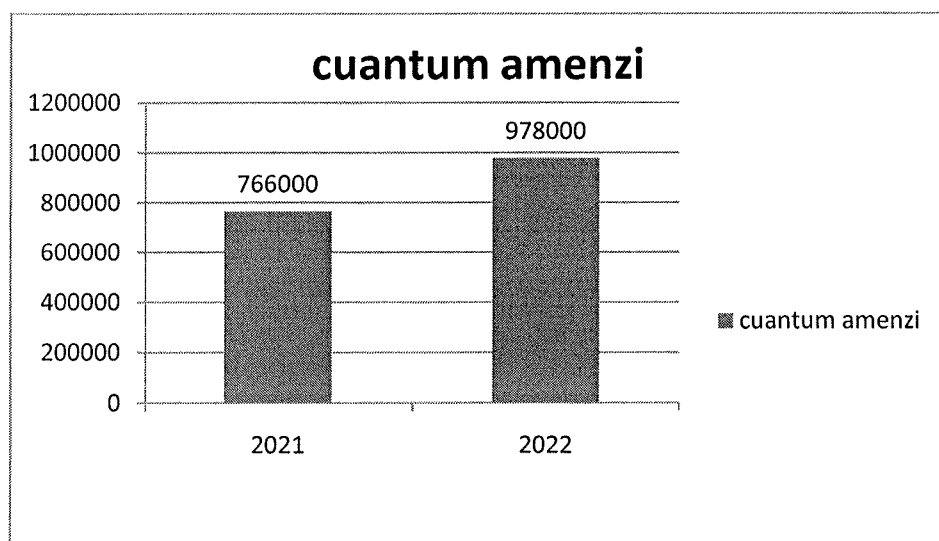
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Activitatea de control

Nr. controale efectuate	936	
Nr. inspectori participanți la controale *:	6.34	
Nr. angajatori controlați	935	
Nr. angajatori sancționați	784	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	Total	1278
	Nr. avertismente	1126
	Nr. total amenzi	151
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	140
	Valoare totală amenzi aplicate in activitatea de control	974000
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de supraveghere piata	1
	Valoare amenzi aplicate in activitatea de supraveghere piata	4000
	Valoare totala amenzi	978000
Nr. neconformități constatate	1309	
Nr. măsuri dispuse	1309	
Nr. măsuri verificate	126	
Nr. măsuri scadente	120	
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	2	
Nr. sistări activitate	2	
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală	0	

SITUATIA COMPARATIVA A REZULTATELOR IN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA 2021 / 2022

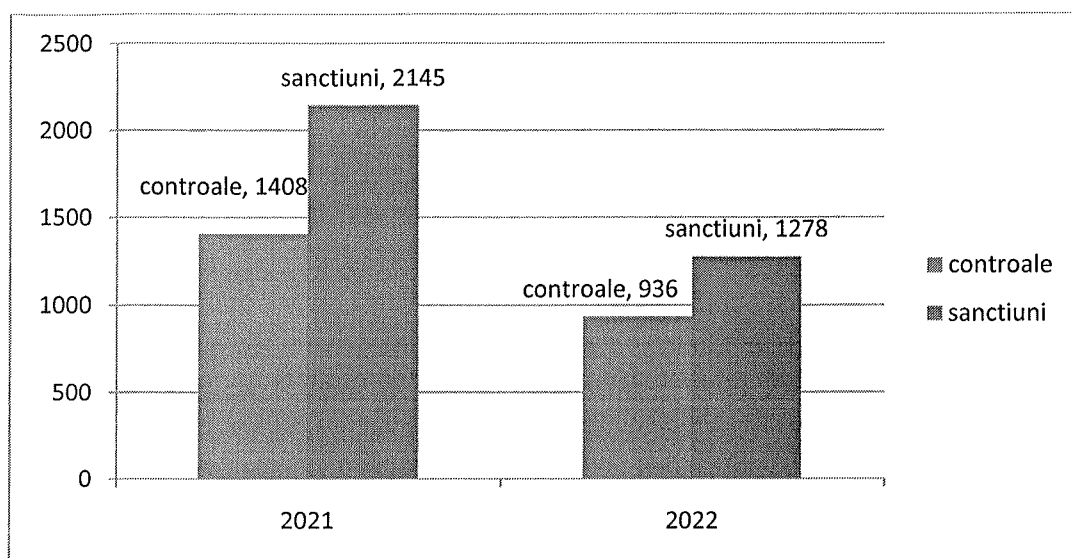


Str. Calea Giulesti, Nr. 6-8, Sector, 6, Bucuresti
 Tel.: +4 0213162560; 0213162561; fax: 0213162562
itmilfov@itmilfov.ro ;

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881
 Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV



Observatie: Asa cum se poate observa in graficul de mai sus, intre perioadele de referinta analizate sunt diferente la indicatorii comparati.

Principalul factor care sta la baza acestor diferente este faptul ca, in contextul schimbarii obiectivelor si indicatorilor de performanta in domeniul securitatii si sanatatii in munca, in anul 2022 s-a intensificat activitatea de cercetare a evenimentelor, fapt ce a determinat cresterea fondului de timp alocat pentru indeplinirea obiectivelor referitoare la aceasta activitate, rezultatele fiind evidentiata mai jos.

Fondul de timp alocat activitatii de control diminuandu-se, a scazut si numarul controalelor efectuate. Cu toate acestea, analizand numarul si valoarea amenzilor aplicate se constata o cresterea a acestora in anul 2022 fata de 2021.

- **Activitatea de supravegherea pietei:** in anul 2022 au fost efectuate 46 de controale la importatori si producatori de produse industriale din domeniul de competenta al Inspectiei Muncii. In cadrul acestor controale au fost verificate 122 produse, dintre care 11 au fost neconforme, aplicandu-se sanctiuni contraventionale - avertismente si o amenda in valoare de 4000 lei. Pentru produsele neconforme s-a dispus masura complementara a retragerii acestora de pe piata.

- **Situatia accidentelor/accidentatilor in muncă:**

În **anul 2022**, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a înregistrat un număr total de **720** evenimente comunicate de angajatori.

Accidentele s-au produs în domeniile de activitate diferite, cum ar fi:

- lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale, cod CAEN 4120; 4231, 4322, 4329; 4331, 4332, 4333, 4334, 4339; 4211;
- activități de protecție și gardă, cod CAEN 8010;
- comerț; depozitări, cod CAEN 46, 47, 5210; manipulări, cod CAEN 5224;
- fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic, cod CAEN 2222;
- transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4941; alte activități anexe transporturilor, cod CAEN 5229; activități anexe transporturilor aeriene, cod CAEN 5223; transporturi navale;
- alte activități poștale și de curierat, CAEN 5320;
- fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie, cod CAEN 1071;
- fabricarea produselor din cacao, a ciocolatei și a produselor zaharoase, cod CAEN 1082;

Str. Calea Giulesti, Nr. 6-8, Sector, 6, Bucuresti
Tel.: +4 0213162560; 0213162561; fax: 0213162562
itmilfov@itmilfov.ro;

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- recuperarea materialelor reciclabile sortate, cod CAEN 3832; colectarea deșeurilor nepericuloase, cod CAEN 3811;
- fabricarea de construcții metalice, cod CAEN 2511 și 2512;
- restaurante, hoteluri CAEN 5510, 5610

Din punct de vedere al meseriei/ocupației persoanelor accidentate în muncă, în perioada de referință, au fost accidentați lucrători care ocupă funcții diferite, cum ar fi: lucrător comercial, curier, conducător auto/șofer, manipulat marfă, agent de securitate, stivuatorist, muncitor necalificat, dulgher, zidar, sortator, timonier, etc.

În anul 2022, ITM Ilfov a comunicat către Inspecția Muncii un număr de 64 evenimente.

Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM	Cercetate de angajator și avizate de ITM - 313		
	Cercetate de ITM și avizate de IM - 75		
Nr. accidentați distribuți astfel:	În accidente de muncă	Total	162
		Cu incapacitate temporară de muncă	153
		Mortal	9
	În accidente de muncă colective	Total	10
		Cu incapacitate temporară de muncă	8
		Mortal	2

Numărul de evenimente cercetate de ITM Ilfov în anul 2022 este de 75. Din acestea, în urma cercetării efectuată de ITM Ilfov și avizării de la Inspecția Muncii au rezultat:

- 10 accidente de munca mortale,
- 5 accidente de munca de traseu (5 mortale, 2 cu incapacitate temporara de munca)
- 4 accidente de munca de circulatie (5 mortale, 1 cu incapacitate temporara de munca)
- 5 accidente de munca soldate cu invaliditate / incapacitate temporara de munca
- 4 accidente de munca colective, din care au rezultat 2 accidente de munca mortale (1 de traseu, 1 de circulatie), 19 accidente de munca soldate cu incapacitate temporara de munca (14 de traseu, 5 de circulatie), 4 accidente usoare
- 2 accidente usoare
- 6 incidente periculoase
- 39 accidente in afara muncii

SITUATIA COMPARATIVA A DOSARELOR DE CERCETARE INTOCMITE DE ITM ILFOV SI AVIZATE DE INSPECTIA MUNCII 2021 / 2022

În anul 2021, au fost cercetate de ITM ILFOV și avizate de INSPECTIA MUNCII 38 evenimente.

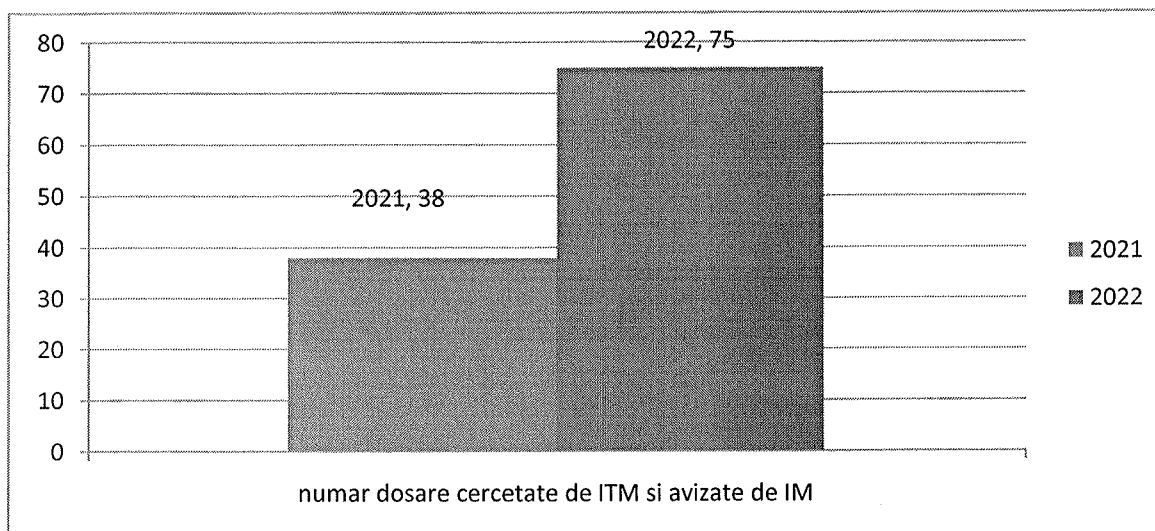
În anul 2022, au fost cercetate de ITM ILFOV și avizate de INSPECTIA MUNCII 75 evenimente.

Str. Calea Giulesti, Nr. 6-8, Sector, 6, Bucuresti
Tel.: +4 0213162560; 0213162561; fax: 0213162562
itmilfov@itmilfov.ro;

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV



- Date statistice privind alte activități specifice compartimentelor cu atribuții de control în domeniul securității și sănătății în muncă.

Pe langa activitatea de control propriu-zis, cercetare evenimente in domeniul securitatii si sanatatii in munca si supravegherea pietei produselor industriale pe domeniul de competenta, inspectorii de munca cu atributii in acest sens realizeaza si alte activitati, dupa cum urmeaza:

- **verificarea si avizarea dosarelor de cercetare intocmite de angajatori:** in perioada de referinta au fost cercetate de angajatori si verificate si avizate de ITM 313 evenimente.
- **autorizarea sau avizarea functionarii** agentilor economici din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca. In perioada de referinta au fost autorizate 66 de unitati - 26 pentru functionare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca, 9 in baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive si 31 in temeiul altor legi speciale (OG nr. 4/1995 privind fabricarea, comercializarea si utilizarea produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, daunatorilor si buruienilor in agricultura si silvicultura, Ordinul nr. 1884/2018 privind avizarea spatiilor destinate depozitarii munitiilor, capselor sau pulberilor pentru munitie).
- **activitatea de abilitare a serviciilor externe de prevenire si protectie.** In 2022 au fost inregistrate 7 dosare in vederea abilitarii, dintre acestea au fost abilitate 5 servicii externe de prevenire si protectie iar 2 cereri de abilitare au fost respinse.
- **constientizarea si informarea angajatorilor:** in perioada de referinta informarea si constientizarea in domeniul securitatii si sanatatii in munca s-a realizat prin indrumare cu ocazia controalelor curente, organizarea de sesiuni la sediul inspectoratului teritorial de munca, publicarea / postarea pe site a materialelor informative, publicarea de comunicate in mass-media - 25 sesiuni de informare si constientizare (86 participanti, din care: 43 reprezentanti ai angajatorilor, 17 lucratori cu atributii de securitate si sanatare in munca, 26 reprezentanti ai serviciilor externe de prevenire si

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

protecție), 8 comunicate de presa în mass-media / site, 12 materiale informative publicate pe site (ghiduri, check-listuri, acțiuni / campanii anuale).

- Evidența angajatelor gravide

În anul 2022, la nivelul instituției noastre au fost înregistrate notificări în conformitate cu O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, pentru un număr de 1116 salariate.

-Rezultatele acțiunilor planificate conform "PROGRAMULUI PROPRIU DE ACȚIUNI AL I.T.M. ILFOV" pentru anul 2022

Având la bază „ Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii ” Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a desfășurat în anul 2022 următoarele campanii și acțiuni, în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței:

➤ **Supravegherea pieței:** au fost efectuate 46 de controale la importatori și producători de produse industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii. În cadrul acestor controale au fost verificate 122 produse, dintre care 11 au fost neconforme, aplicându-se sancțiuni contravenționale (avertismente și o amendă în valoare de 4000 lei). Pentru produsele neconforme s-a dispus măsura complementară a retragerii acestora de pe piață.

➤ **Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători)** - Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi mici. În baza chestionarelor transmise de către unități, au fost efectuate controale la 64 unități, în urma cărora s-au dispus 54 măsuri, pentru care s-au aplicat 48 avertismente și 6 amenzi în cuantum de 36000 lei.

➤ **Campanie națională în domeniul construcțiilor - verificarea modului în care se respectă reglementările legale de securitate și sănătate în munca în santierelor temporare și mobile.** În 2022 au fost efectuate 207 controale, fiind constatate 344 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Au fost aplicate 303 avertismente și 41 amenzi contravenționale în cuantum de 277500 lei.

➤ **CONCURS NAȚIONAL „ȘTIU ȘI APLIC - SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII”** - Obiectivul principal al concursului: încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită Securitate și sănătate în muncă, de promovare a securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale. Scopul acestui concurs a fost conștientizarea profesorilor și tinerilor elevi, viitori lucrători, asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă. La nivelul județului Ilfov s-a desfășurat concursul în data de 09.04.2022, participând 4 școli și 6 cadre didactice, precum și 14 elevi. La nivel național, au participat din partea județului Ilfov 3 profesori și 6 elevi, Liceul Tehnologic Pamfil Seicaru - Școala Profesională obținând premiu special. De asemenea, acțiunea a fost mediatizată pe site-ul web al instituției.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

➤ **ACȚIUNE DE VERIFICARE a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.** MOTIVAREA ACȚIUNII - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS) reprezintă una dintre cele mai frecvente probleme de sănătate legate de muncă. Acestea afectează milioane de lucrători din întreaga Uniune Europeană și presupun cheltuieli de miliarde de euro din partea angajatorilor. Afecțiunile musculo-scheletice afectează de regulă spatele, gâtul, umerii, membrele superioare și membrele inferioare. În această categorie se încadrează orice leziune sau afecțiune a articulațiilor sau a altor țesuturi. Cele două categorii principale de afecțiuni musculo-scheletice sunt durerile de spate (leziunile spatelui) și afecțiunile de origine profesională ale membrilor superioare, denumite generic traumatisme produse prin solicitări repetitive. De regulă, aceste afecțiuni nu au o cauză unică, ci sunt provocate de diverși factori care acționează combinat, principalele cauze ale acestora fiind: manipularea maselor, în special când este însoțită de mișcări de aplecare și răsucire; mișcările repetitive sau energice; pozițiile incomode și statice; vibrațiile, iluminatul insuficient sau mediul de muncă având temperaturi scăzute; munca accelerată; șederea sau statul în picioare pe perioadă îndelungată în aceeași poziție. Studii recente au evidențiat că există o corelație între afecțiunile musculo-scheletice și factorii de risc psihosociali (în special în combinație cu riscurile fizice), cum ar fi: munca solicitantă sau gradul scăzut de autonomie; nivelul scăzut de satisfacție în muncă. OBIECTIVELE ACȚIUNII. Dintre obiectivele acțiunii amintim: Promovarea bunelor practici europene în vederea identificării și gestionării problemelor generate de afecțiunile musculo-scheletice; Conștientizarea angajatorilor și a lucrătorilor cu privire la necesitatea implementării măsurilor de securitate și sănătate în muncă, în special a celor ce vizează prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice; Controlul locurilor de muncă din domeniul de activitate unde există riscul apariției afecțiunilor musculo-scheletice și utilizarea unui nou instrument de control (chestionarul SLIC) pentru identificarea unor riscuri în mediul de muncă, care ar putea afecta securitatea și sănătatea lucrătorilor. Domeniile de activitate incluse în acțiune: Asistență medicală și asistență socială; Activități de transport și curierat; Industria alimentară și a băuturilor; Coafură și frizerie; Sectorul construcțiilor. Etape: selectarea unitatilor, informarea angajatorilor referitor la modul de desfășurare a acțiunii prin: realizarea unui comunicat de presă cu informații despre obiectivele acțiunii, perioada de realizare a controalelor și modul de desfășurare a acțiunii; transmiterea la întreprinderile selectate a materialelor SLIC.

Au fost efectuate 6 controale, în urma cărora s-au constatat 10 neconformități, pentru care s-au aplicat sancțiuni contravenționale (avertismente și o amendă în cuantum de 5000 lei) și s-au dispus măsuri de remediere.

➤ **Acțiune de control în domeniul sănătății și securității în muncă la curieratul de marfuri en-gros și en detail.** Angajatorii incluși în acțiune sunt cu activități din domeniul curierat- CAEN 5320 - primire, prelucrare, transport, distribuție pachete, colete și transportatori externi (dacă este cazul). Obiectivele acțiunii: realizarea și implementarea evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională; întocmirea planului de măsuri de prevenire și protecție; elaborarea de instrucțiuni proprii corespunzătoare activitatilor desfășurate; instruirea adecvată și suficientă a angajaților; implementarea de măsuri în perioadele cu temperaturi extreme. În anul 2022 au fost realizate 21 controale, fiind constatate 29 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat 25 avertismente și 4 amenzi în valoare de 21000 lei.

➤ **Acțiune de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul Comerțului cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motocicletele - CAEN 46.** Obiective specifice: Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale care au ca obiect de activitate comerțul cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motocicletele; Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale care au ca obiect de activitate comerțul cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motocicletele.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Etape: informarea angajatorilor și realizarea controalelor. De asemenea, acțiunea a fost promovată atât pe site-ul web al instituției cât și în mass-media locală.

Au fost efectuate 31 controale, în urma cărora s-au constatat 32 neconformități, pentru care s-au aplicat sancțiuni contravenționale (30 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 12000 lei) și s-au dispus măsuri de remediere.

➤ **Acțiune pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale determinate de stresul profesional. Obiectivele acțiunii:** promovarea unui mediu de muncă sigur și sănătos prin combaterea riscurilor psihosociale evaluate la sursă și diminuarea acestora; stabilirea măsurilor care se impun pentru prevenirea producerii unor evenimente grave lucrătorilor din cauza riscurilor psihosociale existente la locul de muncă; conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă pentru creșterea stării de bine la locul de muncă; încurajarea schimbului de informații și bune practici în aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă. Acțiunea s-a desfășurat la angajatori din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate: industria alimentară - CAEN - 10; industria textilă - CAEN - 13, producția de piese și accesorii pentru autovehicule - CAEN - 293, comerț - CAEN - 47, administrație publică - CAEN - 84, învățământ - CAEN - 85, sănătate - CAEN - 86, activități de protecție și gardă - 8010. Etape: sesiuni de informare cu angajatorii și realizarea controalelor. De asemenea, acțiunea a fost promovată și pe site-ul web al instituției.

Au fost efectuate 8 controale, în urma cărora s-au constatat 2 neconformități, pentru care s-au aplicat sancțiuni contravenționale și s-au dispus măsuri de remediere.

➤ **CAMPANIE NAȚIONALĂ de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale. Obiectivele campaniei:** diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de recepționare, condiționare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricare a băuturilor alcoolice, rafinare a țițeiului, exploatare minieră și îngrijire spitalicească; creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniile de activitate sus-menționate; eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acțiune.

Au fost efectuate 17 controale, în urma cărora s-au constatat 27 neconformități, pentru care s-au aplicat sancțiuni contravenționale (22 avertismente și 5 amenzi în cuantum de 30000 lei) și s-au dispus măsuri de remediere.

➤ **Acțiunea de verificare a respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere**

Obiectivele acestei acțiuni: creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor în vederea prevenirii accidentelor de muncă; diminuarea consecințelor sociale și economice negative ce derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră și de transport tehnologic al masei lemnoase; eliminarea neconformităților constatate.

Au fost efectuate 7 controale, în urma cărora s-au constatat 4 neconformități, pentru care s-au aplicat sancțiuni contravenționale și s-au dispus măsuri de remediere.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

În perioada de raportare, pe lângă acțiunile din programul propriu, au avut loc următoarele acțiuni:

➤ între 05.04.2022-08.04.2022 a avut loc **campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și modul în care se respectă prevederile legale în domeniul sănătății și securității în munca la angajatori care desfășoară activități în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerț cu amanuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase - CAEN 107 și 4742** - obiectivele acestei campanii au fost identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și luarea măsurilor necesare pentru determinarea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în munca; creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în munca. *In domeniul securității și sănătății în munca au fost efectuate verificări la 11 unități, fiind constatate 16 deficiențe, pentru care s-au aplicat avertismente și amenzi în cuantum de 11500 lei și s-au dispus măsuri de remediere.*

• în perioadele 10-16.03.2022 și 15-22.07.2022 s-a desfășurat **campania națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730. Obiectivele campaniei** au fost: Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă și luarea măsurilor care se impun, Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea reglementărilor legale, Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor cu privire la necesitatea respectării prevederilor legale, Eliminarea neconformităților constatate cu ocazia controalelor în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă. În domeniul securității și sănătății în muncă au fost efectuate 59 controale, fiind constatate 66 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat sancțiuni contravenționale (64 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 15000 lei). Dintre neconformitățile cel mai des întâlnite menționăm: semnalizarea de securitate și/sau sănătate incompletă, neefectuarea prelucrării fișelor cu date de securitate cu lucrătorii, evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională incompletă.

C. SERVICIUL ECONOMIC, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV ȘI INFORMATICĂ

Execuția bugetară pe anul 2022 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov se prezintă astfel :

- la Titlul I, Cheltuieli de personal, la finele anului 2022, înregistrăm plăți în sumă de 4.556.947 lei, din care 100.536 lei reprezintă cheltuieli cu contribuția asiguratorie de muncă.

- la Titlul II, Cheltuieli cu bunuri și servicii, la finele anului 2022, înregistrăm plăți în sumă de 506.390 lei, din care :

- Cheltuieli cu furniturile de birou: 19.998 lei
- Cheltuieli cu materiale de curățenie: 4.199 lei
- Cheltuieli cu încălzit, iluminat și forță motrică: 111.517 lei
- Cheltuieli cu apa, canal și salubritate: 12.300 lei
- Cheltuieli cu carburanți lubrifiante: 14.750 lei
- Cheltuieli cu piesele de schimb: 8.863 lei

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- Cheltuieli cu poșta, telecomunicațiile, radio, tv, internet: 29.886 lei
- Cheltuieli cu alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: 220.137 lei
- Cheltuieli cu reparații curente: 64 lei
- Cheltuielile cu alte obiecte de inventar: 29.997 lei
- Cheltuieli cu deplasări interne, detașări, transferări: 15.547 lei
- Cheltuieli cu publicații și materiale documentare: 2.480 lei
- Cheltuieli cu pregătirea profesională: 2.178 lei
- Cheltuieli cu protecția muncii: 8.628 lei
- Cheltuieli cu prime de asigurare non-viață: 7.858 lei
- Cheltuieli cu chirii: 13.000 lei
- Cheltuieli cu alte cheltuieli cu bunuri și servicii: 4.988 lei

La Cheltuieli de capital, la finele anului 2022, înregistrăm plăți în sumă de 165.499 lei, reprezentând cheltuieli cu mașini, echipamente, și mijloace de transport.

Făcând o comparație cu plățile înregistrate la finele anului 2021, la Cheltuieli de capital, se poate observa o creștere a acestora în anul 2022, deoarece am obținut fonduri pentru achiziționarea a două autoturisme noi, pentru parcul auto al instituției, prin programul RABLA.

În anul 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov, nu a mai plătit fondul pentru persoane cu handicap neîncadrate, deoarece numărul de salariați ai instituției a scăzut sub 50 de angajați.

De asemenea, tot la nivelul Serviciului ERUAI, au fost întocmite:

- situații statistice, la INS ILFOV - lunare și trimestriale;
- situație lunară către Inspecția Muncii - Monitorizare cheltuieli personal;
- situație lunară către Inspecția Muncii - Execuția bugetară;
- situație lunară către Inspecția Muncii - Necesari cheltuieli de personal;
- situație lunară către Inspecția Muncii - Necesari materiale;
- situație lunară către Trezoreria Statului S6 - Situația plăților restante;
- declarații lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, a impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, către ANAF;
- declarații anuale către ANAF, privind inventarierea patrimoniului (P4000) și raportare personal instituției publice (L 153);
- raportări lunare și trimestriale în FOREXEBUG;
- întocmirea Planului de Achiziții Publice;
- situațiile financiare trimestriale către Inspecția Muncii;
- achiziția prin SICAP de bunuri și servicii ;
- inventarierea anuală a mijloacelor fixe și obiectelor de inventar, a carburanților;
- verificarea și întreținerea parcului auto din dotare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE este structură organizatorică care gestionează activitatea de resurse umane și formare profesională pentru toți salariații existenți în Statul de funcțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov.

În structura Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov au intervenit următoarele modificări:

- S-a desființat „**COMPARTIMENTUL AUDIT INTERN**” aflat în subordinea inspectorului șef.

Activitatea privind auditul public intern la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov s-a reorganizat prin preluarea în cadrul Inspecției Muncii, a acestei activități, a postului aferent, precum și a funcționarului public care ocupa postul de auditor din cadrul inspectoratului. Astfel că din cele 53 de posturi alocate, prin desființarea Compartimentului Audit Intern, Inspectoratului Teritorial de Muncă i s-au alocat un număr de 52 de posturi.

Deci, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov are în componența sa un număr de 52 posturi. Dintre acestea, 49 de posturi sunt alocate pentru funcții publice, iar 3 posturi sunt alocate pentru funcții contractuale.

Sintetizare date structura = 52 de posturi - din care:

- A. funcții publice = 49
- B. funcții contractuale = 3

A. Funcții publice = 49

- 1. de conducere = 6
- 2. de execuție = 43

Funcții publice vacante: 08 dintre care:

- 02 funcții publice de conducere;
- 06 funcții publice de execuție.

Funcții publice ocupate = 41

B. Posturi contractuale = 3

din care:

- 1 șofer;
- 1 muncitor calificat;
- 1 ingrijitor.

Situația posturilor pe compartimente la data de 31.12.2022:

1. Inspector Șef = 01
2. Inspector Șef Adjunct = 01
3. Compartimentul Resurse Umane = 01
4. Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul = 02
5. Compartimentul Legislatie și Contencios Administrativ = 01
6. Compartimentul Informatică = 01
7. Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică = 08

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

8. Serviciul Control Relații de Muncă = 09

9. Compartimentul Control Muncă Nedecarată = 04

10. Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă = 04

11. Serviciul Securitate și Sănătate în Muncă = 08

12. Compartimentul Supravegherea Pieței Îndrumare angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă = 04

Informații despre fluctuația de personal:

- 01 funcție publică de execuție vacantată ca urmare a modificării raportului de serviciu prin transfer;
- 05 funcții publice de execuție vacante ca urmare a încetării raportului de serviciu;

Misiunea, precum și obiectivele care trebuiau atinse în perioada de raportare

Misiunea:

Elaborarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea strategiei privind modernizarea managementului resurselor umane și gestiunii de personal din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov.

Obiective:

- ✓ Întocmirea modificarea și completarea documentelor aparținând personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov și ulterior arhivarea la dosarele profesionale ale acestora. Printre acestea se numără:
 - Acte administrative cu privire la modificările salariale;
 - Documente referitoare la suspendarea raporturilor de muncă/serviciu precum și acte administrative cu privire la modificarea raporturilor de muncă/serviciu prin transfer la cerere sau în interes de serviciu;
 - documente prin care se dispune reluarea raporturilor de muncă/serviciu;
 - Acte administrative referitoare la încetarea raporturilor de muncă/serviciu.
- ✓ Îmbunătățire continuă a cunoștințelor, abilităților și a pregătirii profesionale a salariaților din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- ✓ Asigurarea promovării în grade a personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- ✓ Asigurarea necesarului de resurse umane pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov;
- ✓ Implementarea prevederilor legale privind stabilirea drepturilor salariale pentru personalul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- ✓ Monitorizarea implementării politicii de personal și respectarea principiilor privind managementul resurselor umane din cadrul instituției.

Realizări în plan instituțional

Elaborarea și actualizarea procedurilor specifice, pe activități, ale Compartimentului Resurse Umane; Elaborarea actelor administrative în vederea punerii în aplicare a structurii organizatorice, a statului de funcții, stabilirea funcțiilor publice și modificarea Regulamentului Intern pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov;

Str. Calea Giulești, Nr. 6-8, Sector, 6, București
Tel.: +4 0213162560; 0213162561; fax: 0213162562
itmilfov@itmilfov.ro ;

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Un alt obiectiv l-a constituit creșterea eficienței resurselor umane, prin motivarea personalului ca urmare a promovării și a intenției participării acestora la cursuri de formare profesională. Astfel, în cursul anului 2022 s-au făcut demersuri în vederea participării la cursuri de formare profesională avându-se în vedere criteriile specifice domeniului de activitate, finalizându-se cu participarea la cursuri și obținerea certificatelor;

Au fost organizate concursuri de recrutare și a fost ocupată o funcție publică de execuție de inspector de muncă.

Ocuparea postului vacant corespunzător funcției publice de conducere de șef serviciu din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, prin promovarea unui inspector de muncă din cadrul aceluiași serviciu, să exercite cu caracter temporar funcția mai sus amintită, precum și promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

A fost asigurată colaborarea cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici în vederea realizării managementului funcției publice, respectiv actualizarea promptă a bazei de date constituită la nivelul A.N.F.P., întocmirea documentațiilor necesare obținerii diverselor tipuri de avize emise de A.N.F.P., întocmirea situațiilor solicitate de A.N.F.P. etc.

Întocmirea unui număr de aproximativ 300 acte administrative privind:

- exercitarea cu caracter temporar a funcțiilor publice de conducere din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- numirea personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov în funcții publice de conducere/de execuție în urma promovării concursului/examenului;
- modificarea raporturilor de serviciu/de muncă pentru personalul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- încetarea raporturilor de serviciu/de muncă pentru personalul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- aplicarea sistemului de acordare a drepturilor salariale pentru personalul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- întocmirea Structurii compartimentelor și repartizarea numărului de posturi pe activitățile din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- cercetarea unor evenimente;
- constituirea unor comisii etc.

Un alt obiectiv l-a constituit elaborarea monitorizărilor lunare a posturilor (situația nominală a posturilor și personalului către Inspecția Muncii, monitorizare cheltuieli personal, situația posturilor pe compartimente către Inspecția Muncii);

Correspondența cu Inspecția Muncii, cu celelalte inspectorate, precum și cu alte instituții ale statului;

Gestionarea fișelor de post și a fișelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului din compartimentele Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov și acordarea de asistență și consiliere structurilor Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov pentru elaborarea acestor documente;

Întocmirea, actualizarea și evidența dosarelor profesionale ale funcționarilor publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;

Monitorizarea întocmirii, depunerii și afișării pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov a declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese, potrivit legii;

Eliberarea de adevărinițe și alte acte din dosarul profesional al salariaților.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

COMPARTIMENTUL INFORMATICĂ gestionează activitatea informatică la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov.

În anul 2022, Compartimentul Informatică a desfășurat activități de:

- Mentenanță PC-uri, laptopuri și tablete ale angajaților din instituție;
- Mentenanță multifuncționale și imprimante;
- Întreținere și suport aplicații informatice utilizate la nivelul inspectoratului;
- Administrare site instituție;
- Rezolvare probleme de hardware și software ale echipamentelor folosite;
- S-a acordat suport telefonic pentru angajatori - peste 3.000 de apeluri înregistrate în cursul anului 2022;
- S-au recuperat baze de date pentru 99 de angajatori.

D. Compartiment Legislație, Contencios Administrativ:

În perioada **ianuarie - decembrie 2022** au fost încheiate **499** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, din care:

- **340** procese verbale de constatare și sancționare a contravenției în domeniul relațiilor de muncă și
- **159** procese verbale de constatare și sancționare a contravenției în domeniul securității și sănătății în muncă.

Din cele **499** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate au fost contestate un număr de **20** procese verbale, din care:

- **16** procese verbale în domeniul relațiilor de muncă și
- **4** procese verbale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Cele **16** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor în domeniul relațiilor de muncă, au fost încheiate pentru:

- încălcarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat.

Procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor în domeniul securității și sănătății în muncă, în număr de **4 pvcsc**, au fost încheiate pentru:

- nerespectarea prevederilor Legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

La aceste contestații din anul 2022 se adaugă:

- **13 dosare** ce au ca obiect tot contestații la procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor dar care au fost contestate în cursul anilor 2020 - 2021 și care se mai afla pe rolul instanțelor de judecată;
- **22 dosare** ce fac obiectul altor contestații (ex. Anulare act administrativ, contestație la executare, acțiune în anulare etc.).

La nivelul Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de **29 (douăzecișinouă)** plângeri prelabile formulate împotriva actelor administrative.

Str. Calea Giulești, Nr. 6-8, Sector, 6, București
Tel.: +4 0213162560; 0213162561; fax: 0213162562
itmilfov@itmilfov.ro;

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

La nivelul Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de **50 (cincizeci)** petiții în legătură cu activitatea și cu domeniul de competență al ITM Ilfov, adresate atât de către persoane fizice cât și de persoane juridice.

Compartimentul Legislație Contencios Administrativ asigură respectarea legalității în privința modului de întocmire și a conținutului deciziilor, a reglementărilor cu caracter intern și a contractelor de închiriere, prestări de servicii sau achiziții de produse, încheiate în urma derulării procedurilor de achiziții publice sau a altor proceduri prevăzute de lege.

Această activitate constă în studierea conținutului proiectelor de acte ce urmează a fi emise, se apreciază conformitatea acestora cu prevederile legale, le avizează și le comunică, în cazul în care corespund, persoanei abilitate din cadrul Serviciului Economic, Resurse Umane și Informatică.

E. Compartimentul Audit Public

Activitatea de audit intern pentru anul 2022 în cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov s-a desfășurat în baza planului anual nr.140/26.11.2021 întocmit și aprobat de către Inspectorul Șef, însoțit de referatul de justificare. Acesta respecta în totalitatea structura standard de întocmire.

Selectarea misiunilor de audit public intern în planul de audit anual pentru 2022 s-a făcut în funcție de următoarele elemente de fundamentare :

- ❖ sugestiile conducătorului instituției publice
- ❖ respectarea periodicității în auditare, cel puțin o dată la 3 ani
- ❖ principalele activități ale inspectoratului, fapt care poate conduce la formularea unor concluzii și recomandări prin identificarea aspectelor de neconformitate și care să conducă la îmbunătățirea activității inspectoratului în ansamblu.
- ❖ evaluarea riscurilor asociate diferitelor activități

La nivelul ITM ILFOV în anul 2022 s-au desfășurat un număr de șase misiuni de audit, misiuni de **asigurare** care se pot clasifica astfel:

- misiuni de asigurare care au abordat domeniul financiar contabil - 3
- misiuni de asigurare care au abordat domeniul resurselor umane - 2
- misiuni de asigurare care au abordat alte domenii - 1

Toate misiunile de asigurare s-au desfășurat respectând HG nr. 1086/2013, s-au finalizat prin întocmirea de rapoarte de audit aprobate de către inspectorul Șef și formularea de recomandări, care au fost și implementate

Fondul de timp calendaristic anual a fost acoperit prin desfășurarea misiunilor de audit, gradul de realizare al planului fiind de 100%.

OBIECTIVUL acestei activități este asigurarea ca recomandările menționate în rapoartele de audit sunt îndeplinite. Astfel structura auditată stabilește un Plan de acțiune și calendarul de implementare a recomandărilor, informând compartimentul de audit asupra modului de implementare a recomandărilor.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Gradul de implementare al recomandarilor la finele anului 2022 este de 100% conform tabelului de mai jos :

	domeniul	Nr. recomandari implementate	observatii
1.	Financiar contabilitate	1	
2.	Resurse umane	4	
3.	Achizitii publice		
4.	Tehnologia informatiei		
5.	Functii specifice - SSM		
6.	Alte domenii		
	total	5	

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov nu exista recomandari neimplementate, urmare a desfasurarii misiunilor de audit.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov nu au fost efectuate misiuni de consiliere

Activitatea de audit s-a desfasurat in conformitate cu prevederile Legii nr.672/2002 privind auditul public intern, republicata cu modificarile si completarile ulterioare, a Normelor metodologice proprii privind exercitarea activitatii de audit public intern, respectand Codul de conduita al auditorului.

In anul 2022, activitatea de audit public intern in cadrul inspectoratului s-a desfasurat in conditii corespunzatoare de lucru si a avut drept scop respectarea legislatiei in domeniul auditului public intern.

F. Compartimentul Comunicare si Relatii cu Publicul:

În baza **Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor**, cu modificările și completările ulterioare, pe parcursul anului 2022, s-au înregistrat un număr de **1392 petiții** și reclamații formulate atât de către salariați, persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă sau persoane fizice/juridice careau semnalat diverse încălcări ale normelor de securitate și sănătate în muncă/de relații de muncă, din care: 985 petiții soluționate prin răspuns, 227 redirecționate la alte instituții și 180 clasate. Din numărul total de petiții, 1199 au fost exclusiv în domeniul relațiilor de muncă, 40 în domeniul securității și sănătății în muncă, 140 în ambele domenii, iar 13 în alte domenii.

Problemele semnalate privind încălcarea legislației în vigoare, au făcut referire în principal la:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de muncă și a muncii prestate;
- neîntocmirea în forma scrisă a contractului individual de muncă;
- concedieri fără respectarea prevederilor din Codul Muncii;
- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisă de lege;
- necompensarea cu ore libere plătite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare de către angajați;
- neacordarea repausului săptămânal în conformitate cu prevederile legii;
- nerespectarea sărbătorilor legale;
- neplata sporului pentru munca de noapte;

Str. Calea Giulesti, Nr. 6-8, Sector, 6, Bucuresti
Tel.: +4 0213162560; 0213162561; fax: 0213162562
itmilfov@itmilfov.ro ;

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- neplata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă;
- concedierea salariatei însărcinate;
- neplata concediilor medicale;
- neacordarea concediului de odihnă/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului individual de muncă;
- refuzul angajatorului de a elibera copii din dosarul de personal al salariatului;
- refuzul angajatorului de a elibera extrase din REVISAL;
- neeliberarea adeverințelor de vechime la încetarea contractului individual de muncă;
- nerespectarea prevederilor contractului colectiv de muncă la nivel de unitate;
- neacordarea tichetelor de masă;
- nerespectarea prevederilor legale prind somajul tehnic;
- condiții improprii de muncă(aerisire, iluminat, frig);
- neefectuarea examenului medical la angajare;
- lipsa echipamentelor de lucru;
- nerespectarea măsurilor impuse în perioada pandemiei COVID-19;
- neefectuarea instructajului de lucru și a protecției muncii.

În baza **Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public**, pe parcursul anului 2021, s-au înregistrat un număr de **648 solicitări de informații de interes public**, în scris și verbale (telefonice, la sediul instituției, prin posta sau e-mail), departajat pe domenii de interes, în principal pe acte normative și alte reglementări.

Au fost întocmite lunar sau ori de câte ori a fost nevoie, comunicate de presă referitoare la: campaniile locale sau la campaniile naționale inițiate de Inspecția Muncii, avându-se în vedere, în principal munca fără forme legale de angajare, la intensificarea acțiunilor de control privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă "la negru" prin acțiuni de control săptămânale sau în fiecare zi, în colaborare cu alte instituții ale statului, la accidente de muncă, precum și la respectarea de către angajatori a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă. Precizăm ca rezultatele acțiunilor de control au fost mediatizate periodic.

La sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov au avut loc întruniri la care au participat reprezentanți ai angajatorilor și ai serviciilor externe de prevenire și protecție din județul Ilfov. S-au adus în discuție modificări legislative, precum și diverse teme legate de reglementări din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în munca.

PURCARESCU DAN-NARCIS

Inspector sef

