



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Nr. 14664 / 16.07.2026

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA ILFOV SEMESTRUL I AL ANULUI 2026

Intocmit conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă:

- controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
- informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
- inițierea de propuneri pentru îmbunătățirea cadrului legislativ din domeniile sale de activitate, pe care le înaintează inspecției Muncii.
- asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

OBIECTIVE ATINSE IN SEMESTRUL I 2026

A. RELATII DE MUNCA

În primul semestru al anului **2026**, activitatea inspectorilor de munca din domeniul relațiilor de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov s-a desfășurat având la baza Programul-cadru de acțiuni pentru anul 2026 aprobat de Inspectia Muncii. În toată această perioadă s-au desfășurat campanii naționale dispuse de Inspectia Muncii la nivel național în domeniile de activitate susceptibile de încălcări ale legislației muncii precum și acțiuni proprii ale instituției noastre desfășurate împreună cu reprezentanți ai Inspectoratului de Poliție al Județului Ilfov, Antifrauda București-Ilfov, Inspectoratului Județean de Jandarmi Ilfov și al IGI-Serviciului de Imigrări Ilfov.

Obiectivul principal al acestora fost și este **verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile legale privind legislația muncii**, obiectiv urmărit în toate controalele efectuate la agenții economice care au sediul social sau puncte de lucru în județul Ilfov. Acțiunile de control s-au desfășurat pe timp de zi, pe timp de noapte, cât și în zilele de repaus săptămânal.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Astfel, în primul semestru al acestui an, inspectorii de muncă din domeniul relațiilor de muncă, au efectuat un număr total de **765 controale**. Pentru nerespectarea prevederilor legale din acest domeniu s-au întocmit angajatorilor controlați un număr de **217** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor și s-au aplicat **282** sancțiuni din care: **196 amenzi în valoare de 5.737.000 lei** și **86 avertismente**, fiind totodată dispuse un număr de **778 măsuri**.

Acțiuni întreprinse :

- campanii proprii și naționale dispuse de conducerea ITM Ilfov/Inspectia Muncii privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitate în diferite domenii;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a altor acte normative de dreptul muncii;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 295/2025 privind registrul general de evidență a salariaților;
- verificarea respectării prevederilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspectiei Muncii, republicată;
- verificarea respectării prevederilor OG nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România până la nivelul lunii aprilie 2026;
- verificarea respectării prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare;
- verificarea respectării prevederilor OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare ;
- verificarea îndeplinirii de către instituțiile publice a prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Acțiuni de control dispuse de Inspectia Muncii la nivel național

1. Campania Națională dispusă de către Inspectia Muncii pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație (cod CAEN rev. 3, 55; 56), care s-a desfășurat în perioada 12.01.-16.01.2026. au fost verificați un nr. De 30 angajatori, s-au încheiat acte de control la 26 de angajatori, s-au aplicat 5 sancțiuni contravenționale, din care 5 amenzi în cuantum de 89.000 lei, 80.000 lei pentru primirea la muncă a 2 persoane identificate ca desfășurau activitate fără întocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă ; au fost dispuse 14 măsuri
2. Campania Națională dispusă de către Inspectia Muncii pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Repararea și întreținerea autovehiculelor” - Cod CAEN 9531, care s-a desfășurat în perioada 26.01.-30.01.2026. au fost verificați un nr. de 25 angajatori, s-au încheiat acte de control la 21 de angajatori, s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale , din care 2 amenzi în cuantum de 6.000 lei, s-au dispus 14 măsuri.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

3. Acțiune comună în baza Planului comun încheiat la nivel național între ANAF-DIRECȚIA GENERALĂ ANTIFRAUDĂ FISCALĂ și Inspectia Muncii prin derogare, la angajatori cu sediul în M. București care desfășoară activități de protecție și pază, acțiune desfășurată de către inspectorii de muncă și antifraudă în data de 23.02.2026, s-au verificat 14 angajatori, s-au încheiat 13 controale, au fost aplicate 6 sancțiuni constând în amenzi în valoare de 32.000 lei și s-au dispus 20 măsuri cu termen de realizare.
4. Campania Națională dispusă de către Inspectia Muncii pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „colectarea deșeurilor nepericuloase” - Cod CAEN 3811 revizia 3, “recuperarea materialelor reciclabile” Cod Caen 3821 revizia 3” “alte activități de eliminare a deșeurilor” Cod Caen 3833 revizia 3, care s-a desfășurat în perioada 04.05.-08.05.2026. Au fost verificați un nr. de 22 angajatori, s-au încheiat acte de control la 19 de angajatori, s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în cuantum de 43.000 lei, 40.000 pentru primirea la muncă a 1 persoane identificate ca desfășurarea activitate fără întocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă; au fost dispuse 6 măsuri
5. Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: construcții clădiri - cod CAEN 42; lucrări de geniu civil - cod CAEN 43; lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43 acțiune de control care se desfășoară în perioada 01.04-07.12.2026. până în prezent au fost verificați un nr. de 65 angajatori, s-au încheiat acte de control la 59 de angajatori, s-au aplicat 22 sancțiuni contravenționale, din care 20 amenzi în cuantum de 534.000 lei pentru primirea la muncă a 17 persoane identificate ca desfășurarea activitate fără întocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă/netransmiterea CIM în aplicația informatică REGES_ONLINE/defășurarea de activități în perioada în care salariații aveau CIM suspendat/depasirea duratei timpului de lucru stabilit în CIM, și 2 avertismente scrise; au fost dispuse 54 măsuri.
6. Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatorii care desfășoară activitate prin intermediul platformelor digitale în domeniile: „transporturi terestre de pasageri cu vehicule cu șofer pe bază de comandă” - Cod CAEN 4399, “comert cu amănuntul prin intermediul caselor de comenzi prin internet (pentru vânzarea de bunuri fizice proprii)” Cod CAEN 4791” “activități postale și de curierat(GLOVO, WOLT, BOLT DELIVERY)” Cod CAEN 5320, care s-a desfășurat în perioada 02.06.-22.06.2026. Au fost verificați un nr. de 35 angajatori, s-au încheiat acte de control la 18 de angajatori, s-au aplicat 8 sancțiuni contravenționale, din care 8 amenzi în cuantum de 1.424.000 lei, din care 1.355.000 lei pentru primirea la muncă a 46 persoane identificate ca desfășurarea activitate fără întocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă; au fost dispuse 21 măsuri.
- Fata de activitatea „transporturi terestre de pasageri cu vehicule cu șofer pe bază de comandă” - Cod CAEN 4399”, la data prezentei inspectorii de muncă sunt angrenați în efectuarea de controale la un nr. de 150 de societăți comerciale din care 90 au fost transmise prin adresă de către ANAF-ANTIFRAUDĂ FISCALĂ iar pentru 60 de societăți conducerea inspectoratului a dispus efectuarea de controale urmărirea unei sesizări din partea unei asociații la o locație din oraș Magurele str. Fizicienilor nr. 30 jud. Ilfov.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Campanii naționale de informare și conștientizare:

- promovarea și conștientizarea angajatorilor în ceea ce privește respectarea prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, acțiune care se desfășurată pe tot parcursul anului ;

- promovarea și conștientizarea angajatorilor în ceea ce privește hartuirea morală la locul de muncă, acțiune care de asemenea se desfășurată pe tot parcursul anului;

În acest sens, au fost întocmite materiale informative care s-au afișat la sediul inspectoratului, pe site-ul www.itmilfov.ro, s-au înmănat angajatorilor controlați. În vederea luării la cunoștință de către reprezentanții legali ale actelor normative mai sus menționate au fost transmise prin posta electronică informații la angajatorii care au peste 10 salariați, la UAT-urile, respectiv liceele și școlile gimnaziale din județ. De asemenea, au fost transmise spre publicare comunicate de presă în ziarele județene Viitorul Ilfovean și Jurnalul de Ilfov.

În toată această perioadă, instituția noastră a desfășurat acțiuni de control cu IGI-Serviciul de Imigrări Ilfov, Antifrauda Fiscală, DSP Ilfov, AJPIIS Ilfov, Jandarmeria județului Ilfov, Inspectoratul județean de Poliție Ilfov și Serviciile Teritoriale.

Conform Planului de cooperare operativă încheiat între Inspectia Muncii și Inspectoratul General Pentru Imigrări pentru acest an, în această perioadă s-au desfășurat acțiuni de control împreună cu reprezentanții IGI-ORI Ilfov, având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României, pe raza județului Ilfov.

Facem precizarea că pentru un nr. de **98 adrese** transmise de către IGI teritoriale în ceea ce privește sancționarea angajatorilor potrivit art. 260 alin. (1) lit. e) și e¹ din Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare și art 36 din OG nr. 25/2014, inspectorii de muncă au comunicat răspunsuri în acest sens;

Acțiuni de control inițiate la nivelul ITM ILFOV:

Cu ocazia acțiunilor proprii de control dispuse de conducerea ITM Ilfov la angajatorii de pe raza județului Ilfov inspectorii de muncă au urmărit și urmăresc în primul rând identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, respectiv munca subdeclarată în următoarele domenii:

- Comerț;
- Construcții;
- Camine persoane vârstnice;
- Alimentație publică;
- Întreținere autovehicule (spălătorii auto, vulcanizari);
- Paza și protecție;
- Înfrumusețare corporală;
- Transporturi/transport alternativ de persoane gen UBER sau BOLT;
- Depozite;

Din verificările efectuate cu ocazia vizitei în teren a inspectorilor de muncă, respectiv la data finalizării actului de control, s-a constatat faptul că angajatorii prezintă în general deficiențe în ceea ce privește respectarea următoarelor reglementări ale Legii nr. 53/2003-Codului Muncii, rep. cu modificările și completările ulterioare:

- neîntocmirea în formă scrisă în baza consimțământului părților a contractului individual de muncă și/sau netransmiterea în registru electronic al salariaților de către angajator a elementelor contractului individual de muncă cu cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- neevidențierea timpului de lucru conform art. 119 din Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentară și la repausul săptămânal;
- neacordarea concediului de odihnă/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale negociate în cadrul contractului individual de muncă și în conformitate cu munca prestată;
- neînmanarea unui exemplar al contractului individual de muncă salariatului;
- neîntocmirea regulamentului intern/neafisarea acestuia la sediul angajatorului sau lipsa stipulării în regulamentul intern a clauzelor minime prevăzute la art. 242 din Legea nr. 53/2003 republicata, cu modificările și completările ulterioare.

ACTIUNI DE INFORMARE SI CONSTIENTIZARE

- acțiuni de informare în colaborare cu reprezentanții Inspectoratului General pentru Imigrări - ORI Ilfov având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României care s-au organizat la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov; în acest sens în luna martie au avut loc două întâlniri de lucru la care au fost invitați și au participat angajatori din Ilfov ;
- acțiuni de informare cu privire la munca nedeclarată și munca subdeclarată - **765 de angajatori** au fost informați cu privire la consecințele folosirii muncii fără forme legale cât și munca subdeclarată cu ocazia întocmirii actelor de control de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă și Munca Nedeclarată.
- acțiuni de prevenire la un nr. de **765 de angajatori** cu ocazia controalelor efectuate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă și Munca Nedeclarată cu privire la modificările legislative cu impact major asupra activității acestora, - acțiuni de informare și constientizare
- la un nr. de aproximativ **700 angajatori** cu sediul social în județul Ilfov cărora le-au fost transmise prin posta electronică scrisori de informare cu incidența pe următoarele acte normative; Legea nr. 53/2003- Codul Muncii rep., cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare; HG nr. 970/2023 pentru aprobarea metodologiei pentru prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă;

Explicație	Anul 2026
Nr. controale	765
Nr angajatori sanctionati	217
Nr. sancțiuni aplicate, din care:	281
avertismente	86
amenzi	196
Valoare amenzi aplicate - lei	5.737.000
<u>Nr. masuri dispuse</u>	778

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Situația sancțiunilor totale aferente semestrului 1, defalcate pe temeiurile legale în baza cărora au fost aplicate angajatorilor, se prezintă astfel:

Temei sancțiune	Total sancțiuni	Nr. avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi- lei
Legea 53/2003	165	45	120	5.160.000
HG 295/2025	47	34	13	89.000
Legea 108/1999	66	6	60	450.000
OUG 25/2014	2	1	1	30.000
Legea 52/2011	1	0	1	6.000
HG 38/2008	1	0	1	2.000
TOTAL	282	86	196	5.737.000

Situația sancțiunilor aplicate în baza Legii nr.53/2003, defalcate pe literele art. 260 alin.1, aplicate angajatorilor care se prezintă astfel:

Art. 260 alin. (1) din Lg nr. 53/2003	TOTAL sancțiuni	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi - lei
Lit. a	1	0	1	10.000
Lit. e	35	8	27	4.060.000
Lit. e ¹	16	1	15	480.000
Lit. e ²	2	0	2	80.000
Lit. e ³	6	2	4	155.000
Lit. e ⁴	0	0	0	0
Lit. e ⁵	2	0	2	48.000
Lit f	0	0	0	0
Lit.g	3	2	1	10.000
Lit. i	7	1	6	123.000
Lit. j	8	2	6	18.000
Lit. l	5	0	5	15.000
Lit. m	56	8	48	144.000
Lit. p	1	0	1	2.000
Lit. q	2	2	0	0
Lit.s	20	18	2	15.000
TOTAL	165	45	120	5.160.000

Cu ocazia controalelor dispuse de către conducerea inspectoratului în primele 6 luni ale anului, inspectorii de muncă în domeniul relațiilor de muncă au depistat un număr de **355 persoane** care desfășurau activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contractul individual de muncă, netransmiterea CIM în aplicația informatică REGES_ONLINE/desfășurarea de activități în perioada în care salariații aveau CIM suspendat/depasirea duratei timpului de lucru stabilit în CIM, fiind aplicate **59 de sancțiuni**, din care **48 amenzi** în valoare de **4.775.000 lei** și **11 avertismente scrise**.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

De asemenea, în cursul semestrului 1, anul 2026:

➤ **19 angajatori** cu sediul social în jud. Ilfov au notificat ITM Ilfov în ceea ce privește efectuarea de concedieri colective la nivel de unitate conform prevederilor Codului Muncii.

➤ **55 angajatori** au notificat inspectoratul teritorial de munca cu privire la respectarea prevederilor art 125 alin. (6) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii rep. cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește munca de noapte

În primul semestru al anului 2026 inspectorii de munca au soluționat un nr. de **1265 petiții** și au fost formulate răspunsuri teoretice/puncte de vedere la un nr. de **48 solicitări**.

Activitatea **Compartimentului Contracte Colective de Munca și Monitorizare Relații de Munca** din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov, așa cum am menționat mai sus se desfășoară cu 4 inspectori de munca în conformitate cu prevederile legale în materie. Pe perioada celor 6 luni ale anului, aceștia au efectuat următoarele activități:

➤ au fost înregistrate un număr de **38 de contracte colective de munca** (pentru unități cu capital privat, stat, mixt și alte categorii de unități) și respectiv un număr de **10 acte adiționale** (de prelungire sau alte clauze) la contractele colective de munca.

➤ au fost înregistrate conform Legii 279/2005, un număr de **0 contracte de ucenicie**.

➤ pentru obținerea reprezentativității sindicatelor de la judecatorie conform prevederilor art.55 pct.D lit.c) din Legea nr.367/2022 privind dialogul social s-a înregistrat și emis **1 dovadă**, în acest sens.

➤ **1 angajator** a depus spre înregistrare contracte de stagiu pentru absolvenții de învățământ superior având primul loc de munca și s-au emis **2 certificate de finalizare** a stagiului de învățământ superior;

➤ în vederea obținerii reprezentativității patronatelor conform Legii 367/2022 privind dialogul social **pentru 1 unitate s-a confirmat numărul salariaților**;

➤ pentru obținerea reprezentativității sindicatelor de la judecatorie conform prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social s-a înregistrat și emis **1 dovadă**, în acest sens

➤ conform prevederilor HG nr. 295/2025 privind registrul general de evidență a salariaților au fost eliberate către titulari sau împuterniciți ai acestora un număr de **23 adeverințe de vechime pentru perioada lucrată anterior anului 2011**.

➤ în ceea ce privește respectarea procedurii specifice privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale în baza Legii nr.16/2017, angajatorii au transmis notificări către inspectoratul teritorial de munca fiind înregistrate datele pentru un număr de **334 cetățeni străini**, iar în baza OG nr. 25/2014 au transmis pentru **2 cetățeni non UE**.

➤ având în vedere că, unii angajatori s-au aflat în imposibilitatea de a elibera adeverințe/extrase din registru astfel cum este prevăzut la art. 7 alin. (5) și alin.(6) din HG nr. 295/2025 în baza solicitărilor scrise a fostilor salariați inspectoratul teritorial de munca a eliberat **1100 extrase din registru** din care a rezultat activitatea desfășurată de aceștia la angajatori, durata activității, salariu, vechimea în munca și în specialite astfel cum rezultă din registrul general de evidență a salariaților transmis de angajatori.

➤ inspectorii de munca din cadrul compartimentului au întocmit un nr. de **4.096 răspunsuri la adresele solicitate de către persoane fizice sau juridice de drept privat**, instituții/autorități publice/alte entități juridice care au dreptul legal de a solicita și a obține informații din registru general de evidență a salariaților cu respectarea măsurilor de protecție a datelor cu caracter personal (verificare CNP-uri, CUI-uri, fotocopii ale contractelor individuale de munca, fotocopii ale statelor de plată, întocmirea de liste/tabele cu angajații unor societăți pe anumite perioade de timp solicitate).

➤ în conformitate cu prevederile Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a Ordinului Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 1.140/2020, unde se specifică că începând cu data de 25.07.2020 beneficiarii de lucrări au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor la solicitarea scrisă a angajatorilor/beneficiarilor de lucrări au fost generate un nr.de **24 de parole pentru transmiterea informațiilor privind calitatea de zilier în registrul de evidență a zilierilor**;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- s-a eliberat 1 dovada privind inregistrarea unui angajator avand cod CAEN 7810;
- de asemenea, aplicatia informatica ReGES_ONLINE a mai fost interogata si cu ocazia efectuării controalelor de catre inspectorii de munca in domeniul relatiilor de munca pentru un nr. de 800 de angajatori.

B. SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA SI SUPRAVEGHEREA PIETEI

În semestrul I al acestui an activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă a avut ca obiective:

- Operativitate in activitatea de cercetare;
- Respectarea planificarii anuale a activitatii de control;
- Exigenta in indrumare si control;
- Calitatea intocmirii dosarelor de cercetare a evenimentelor;
- Eficienta activitatii cu privire la aplicatia COLUMBO;
- Cresterea gradului de exigenta a activitatii de control in domeniul supravegherii pietei.

Rezultatele obținute în domeniul securității și sănătății în muncă în aceasta perioada, evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

- Activitatea de control

Nr. controale efectuate		504
Nr. inspectori participanți la controale *: calculat prin raportare la fondul de timp utilizat atat pentru activitatea de control cat si pentru activitatea de cercetare evenimente		6.62
Nr. angajatori controlați		502
Nr. angajatori sancționați		461
Nr. sanctiuni contravenționale aplicate	Total	713
	Nr. avertismente	607
	Nr. total amenzi	106
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	105
	Valoare totală amenzi aplicate in activitatea de control	754000
Nr. neconformități constatate		713
Nr. măsuri dispuse		713
Nr. măsuri verificate		52
Nr. măsuri scadente		47
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă		0
Nr. sistări activitate		1
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală		2

- Activitatea de supravegherea pietei: in semestrul I al anului 2026 au fost efectuate 34 de controale la importatori si producatori de produse industriale din domeniul de competenta al Inspectiei Muncii. In cadrul acestor controale au fost verificate 64 produse, dintre care 22 au fost neconforme.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Situația accidentelor/accidentaților în muncă:

În semestrul I al anului 2026, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a înregistrat un număr total de 425 evenimente comunicate de angajatori.

Accidentele s-au produs în domenii de activitate diferite, cum ar fi:

- Comerț; activități de protecție și gardă; depozitari; construcții; recuperarea materialelor reciclabile sortate; fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasăre); transporturi rutiere de mărfuri; fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie; colectarea deșeurilor nepericuloase; alte activități poștale și de curier; etc.

Din punct de vedere al meseriei/ocupației persoanelor accidentate în muncă, în perioada de referință, au fost accidentați lucrători care ocupă funcții diferite, cum ar fi:

- manipulant marfa; incarcator/descarcator; agent securitate; muncitor necalificat; lucrator comercial; conducator auto transport rutier de marfuri; etc.

În semestrul I al anului 2026, ITM Ilfov a comunicat către Inspecția Muncii un număr de 18 evenimente.

Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM	Cercetate de angajator și avizate de ITM - 311		
	Cercetate de ITM si avizate de IM - 23		
Nr. accidentați 62, distribuiți astfel:	În accidente de muncă	Total	62
		Cu incapacitate temporară de muncă	60
		Mortal	2
	În accidente de muncă colective	Total	0
		Cu incapacitate temporară de muncă	0
		Mortal	0

Numărul de evenimente cercetate de ITM Ilfov în semestrul I al anului 2026 este de 23.

Din acestea, în urma cercetării efectuată de ITM Ilfov și avizării de la Inspecția Muncii au rezultat:

- 8 accidente în afara muncii
- 7 accidente de munca mortale, (din care 3 de traseu)
- 1 accident de munca soldat cu invaliditate
- 2 accidente de munca colective, soldate cu incapacitatea temporara de munca a 3 persoane si 4 accidente usoare
- 3 incidente periculoase
- 2 soldate cu incapacitate temporara de munca pentru doi cetateni straini

Numarul de evenimente cercetate de angajatori si avizate de ITM Ilfov a fost in semestrul I al acestui an de 311. In urma acestor evenimente au rezultat:

- 195 accidente de munca soldate cu incapacitatea temporara de munca a lucratorilor;
- 84 accidente usoare
- 32 accidente în afara muncii

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Date statistice privind alte activități specifice compartimentelor cu atribuții de control în domeniul securității și sănătății în muncă.

În semestrul I al anului 2026 pe langa activitatea de control propriu-zis, cercetare evenimente în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherea pieței produselor industriale pe domeniul de competență, inspectorii de muncă cu atribuții în acest sens realizează și alte activități, după cum urmează:

- autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă. În perioada de referință au fost autorizate 21 de unități - 16 pentru funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, 5 în temeiul altor legi speciale (fabricarea, comercializarea și utilizarea produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, daunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură) ;
- autorizare / viza anuală în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive la 5 unități, avizarea spațiilor destinate depozitării munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție la 7 unități și s-au autorizat 6 persoane pentru meseria/calificarea de pirotehnist.
- constientizarea și informarea angajatorilor: în perioada de referință informarea și constientizarea în domeniul securității și sănătății în muncă s-a realizat prin îndrumare cu ocazia controalelor curente, s-au organizat la sediul inspectoratului teritorial de muncă 3 sesiuni, s-au publicat comunicate în mass-media.

-Rezultatele acțiunilor planificate conform "PROGRAMULUI PROPRIU DE ACȚIUNI AL I.T.M. ILFOV" pentru anul 2026

Având la bază „Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii” Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a desfășurat în primul semestru al anului 2026 următoarele campanii și acțiuni, în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței:

Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50-249 lucrători) - Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, constientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi mijlocii.

În semestrul I al anului 2026 a avut loc prima etapă a acțiunii, etapă în care au fost transmise și completate chestionare de un număr de 31 întreprinderi mijlocii. În baza răspunsurilor date prin chestionarele utilizate, se vor stabili unitățile care vor fi controlate în etapa a doua a acțiunii.

Campanie națională în domeniul construcțiilor - verificarea modului în care se respectă reglementările legale de securitate și sănătate în muncă în santierelor temporare și mobile. În trimestrul II al anului 2026 au fost efectuate 38 controale, fiind constatate 61 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Au fost aplicate 45 avertismente și 16 amenzi contravenționale în cuantum de 118500 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

„Securitatea și sănătatea în muncă se învață în școală și se aplică toată viața” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”. (Campanie Națională din Programul Cadru al Inspecției Muncii pentru anul școlar 2025-2026)

- Obiectivele urmărite sunt:

1. Identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sporit pentru acest domeniu de studiu: securitate și sănătate în muncă.
2. Dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă
3. Dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate
4. Educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
5. Crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

La nivelul județului Ilfov la concursul desfășurat în cadrul campaniei, au participat 5 școli reprezentate prin 10 cadre didactice și 24 elevi.

La nivel național, au participat din partea județului Ilfov un cadru didactic și 6 elevi.

Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere de marfă și calatori, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă.

În semestrul I al anului 2026 s-au realizat controale la 14 unități, constatându-se 14 neconformități, pentru care s-au aplicat sancțiuni contravenționale, avertismente și 3 amenzi în cuantum de 24000 lei.

-Rezultatele altor acțiuni / campanii organizate sub coordonarea Inspecției Muncii, în semestrul I al anului 2026

Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și a modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, în domeniile restaurante, hoteluri, în perioada 12-16.01.2026:

- Au fost efectuate 25 controale, fiind constatate 42 neconformități pentru care s-au aplicat 38 avertismente și 4 amenzi în cuantum de 24000 lei.

Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și a modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, în domeniul reparație și întreținere autovehicule, în perioada 26-30.01.2026:

- Au fost efectuate 25 controale, fiind constatate 36 neconformități pentru care s-au aplicat 31 avertismente și 5 amenzi în cuantum de 41000 lei.

Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și a modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, în domeniile colectarea deșeurilor nepericuloase, recuperarea materialelor reciclabile, alte activități de eliminare a deșeurilor, în perioada 04-08.05.2026:

- Au fost efectuate 20 controale, fiind constatate 32 neconformități pentru care s-au aplicat 27 avertismente și 5 amenzi în cuantum de 35000 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

C. COMPARTIMENTUL ECONOMIC, RESURSE UMANE, LOGISTICĂ, ADMINISTRARE PATRIMONIU ȘI INDICATORI STATISTICI

Execuția bugetară pe semestrul I al anului 2026 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov se prezintă astfel :

- la Titlul I, Cheltuieli de personal, la finele semestrului I al anului 2026, înregistrăm plăți în sumă de 3.279.343 lei din care 91.963 lei reprezintă cheltuieli cu contribuțiile sociale. În luna iunie 2026, au fost achitate 2 (două) tranșe hotărâri judecătorești pentru salariații instituției reprezentând tranșa restantă aferentă anului 2025 și tranșa anului curent.

- la Titlul II, Cheltuieli cu bunuri și servicii, la finele semestrului I al anului 2026, înregistrăm plăți în sumă de 201.347 lei, din care:

- Cheltuieli cu furniturile de birou: 7.547 lei
- Cheltuieli cu materiale de curățenie: 998 lei
- Cheltuieli cu încălzit, iluminat și forță motrică: 72.176 lei
- Cheltuieli cu apa, canal și salubritate: 7.631 lei
- Cheltuieli cu carburanți și lubrifianți: 11.938 lei
- Cheltuieli cu poșta, telecomunicații, radio, tv, internet: 12.096 lei
- Cheltuieli cu alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: 78.140 lei
- Cheltuieli cu alte obiecte de inventar: 5.480 lei
- Cheltuieli judiciare și extrajudiciare: 750 lei
- Cheltuieli cu prime de asigurare non-viață: 2.791 lei
- Cheltuieli cu alte cheltuieli cu bunuri și servicii: 1.800 lei

La nivelul Compartimentului Economic, au fost întocmite:

- situații statistice, la INS ILFOV - lunare și trimestriale;
- situație lunară către Inspecția Muncii, Monitorizare cheltuieli personal;
- situație lunară către Inspecția Muncii, Execuția bugetară;
- situație lunară către Inspecția Muncii, Necesari cheltuieli de personal;
- situație lunară către Inspecția Muncii, Necesari materiale;
- situație lunară către Trezoreria statului S6, Situația plăților restante;
- declarații lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, a impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, către ANAF;
- declarații anuale către ANAF, privind inventarierea patrimoniului (P4000);
- raportări lunare și trimestriale în FOREXEBUG;
- încasări taxe reprezentând extrase REVISAL, adeverințe de vechime, solicitate de către persoane fizice și juridice;
- situațiile financiare trimestriale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

La nivelul Compartimentelor Logistică și Administrare Patrimoniu:

- a fost actualizat Planul Anual al Achizițiilor Publice;
- au fost încheiate, prin ONAC, 4 (patru) contracte subsecvente pentru achiziția centralizată de hârtie A4, carburanți, telefonie mobilă și energie electrică;
- s-au efectuat achiziții, prin SEAP, de bunuri și servicii;
- s-au efectuat achiziții offline (fără consultarea catalogului electronic, conform legislației în vigoare) de bunuri și servicii;
- a fost întocmit și transmis, trimestrial, în SEAP, raportul (notificarea) cu privire la achizițiile directe, grupate pe necesitate, cu excepția achizițiilor realizate prin utilizarea catalogului electronic SEAP;
- au fost întocmite referate de necesitate, note de estimare a valorii achizițiilor;
- au fost urmărite contractele în derulare;
- s-a efectuat verificarea și întreținerea parcului auto din dotare.

Compartimentul Resurse Umane este structura organizatorică care gestionează activitatea de resurse umane și formare profesională pentru salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov.

În primul semestru al anului 2026 a fost asigurată colaborarea cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici (A.N.F.P.) în vederea realizării managementului funcției publice, respectiv actualizarea promptă a bazei de date constituită la nivelul A.N.F.P..

De asemenea, s-au întocmit un număr de 120 acte administrative privind:

- exercitarea cu caracter temporar a funcției publice de conducere de Șef Serviciu la Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă și Supravegherea Pieței;
- delegarea de atribuții;
- cercetarea unor evenimente cu atribuții de SSM;
- constituirea unor comisii, etc..

Tot la nivelul Compartimentului Resurse Umane s-a realizat:

- monitorizarea lunară a posturilor (situația nominală a posturilor și personalului, monitorizare cheltuieli personal, situația posturilor pe compartimente) către Inspecția Muncii;
- corespondența cu Inspecția Muncii, cu celelalte inspectorate, precum și cu alte instituții ale statului;
- gestionarea fișelor de post și a fișelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului din cadrul serviciilor/compartimentelor Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov și acordarea de asistență și consiliere structurilor Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov pentru elaborarea acestor documente;
- monitorizarea întocmirii și transmiterea către Agenția Națională de Integritate a declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese, potrivit legii;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- întocmirea și afișarea pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov a situației privind transparența veniturilor salariale la data de 31.03.2026, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- eliberarea de adeverințe și alte acte din dosarul profesional al salariaților.

Compartimentul Indicatori Statistici gestionează activitatea informatică la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov.

În semestrul I al anului 2026, Compartimentul Indicatori Statistici a desfășurat activități de:

- administrare a rețelei informatice;
- mentenanță PC-uri și laptopuri ale salariaților din instituție;
- mentenanță multifuncționale și imprimante;
- întreținere și suport aplicații informatice utilizate la nivelul inspectoratului;
- întreținere și funcționare a rețelei locale de calculatoare, precum și transferul de date între acestea;
- dezvoltare și implementare, împreună cu Inspecția Muncii, a SIAMC 2;
- administrare site web și pagină de Facebook instituție;
- rezolvare probleme de hardware și software ale echipamentelor folosite;
- aprobare/respingere conturi REGES-ONLINE;
- s-a acordat suport telefonic pentru angajatori - peste 900 de apeluri înregistrate în cursul primei părți a anului 2026.

D. Compartiment juridic:

În perioada **ianuarie - iunie 2026** au fost încheiate **323** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, din care:

- **217** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor în domeniul relațiilor de muncă și
- **106** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor în domeniul securității și sănătății în muncă.

Din cele **323** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate a fost contestat un număr de **5** procese verbale în domeniul relațiilor de muncă.

Cele **2** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, în domeniul relațiilor de muncă, au fost încheiate pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat și se află pe rolul instanțelor de judecată (fond și apel), **2** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor pentru încălcarea prevederilor HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, **1** proces verbal de constatare și sancționare a contravențiilor, pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 126/1995 privind regimul meteriilor explozive, republicată.

La aceste contestații din anul 2026 se adauga:

- **17 dosare** ce au ca obiect tot contestații ale proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate în cursul anului **2021-2025** și care se mai afla pe rolul instanțelor de judecată;
- **14 dosare** ce fac obiectul altor contestații (ex. Anulare act administrativ, contestație la executare etc.).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

La nivelul Compartimentului Juridic:

- au fost înregistrate și soluționate 2 (doua) plângeri prelabile formulate împotriva actelor administrative;
- au fost înregistrate și soluționate un număr de 55 (cincizecișicinci) petiții în legătură cu activitatea și cu domeniul de competență al ITM Ilfov, adresate atât de către persoane fizice cât și de persoane juridice.

Compartimentul Juridic asigură respectarea legalității în privința modului de întocmire și a conținutului deciziilor, a reglementărilor cu caracter intern și a contractelor de închiriere, prestări de servicii sau achiziții de produse, încheiate în urma derulării procedurilor de achiziții publice sau a altor proceduri prevăzute de lege. Această activitate constă în studierea conținutului proiectelor de acte ce urmează a fi emise, se apreciază conformitatea acestora cu prevederile legale, le avizează și le comunică, în cazul în care corespund, persoanei abilitate din cadrul CELURAPIS.

Alte activități:

- Redactarea actelor de procedură în termenul procedural, în dosarele în care instituția este parte;
- Studierea acțiunilor, plângerilor prelabile repartizate;
- Reprezentarea instituției în fața instanțelor judecătorești;
- Solicitări puncte de vedere de la compartimentele de specialitate;
- Formularea de puncte de vedere la solicitarea altor compartimente din cadrul ITM;
- Formularea de răspunsuri la plângerile prelabile înregistrate la CJ;
- Formularea de răspunsuri la petiții;
- Consultarea Monitoarelor Oficiale;
- Informarea compartimentelor de specialitate cu privire la actele normative publicate în domeniul de competență;
- Analizarea conținutului deciziilor/contractelor/actelor adiționale;
- Acordarea avizului de legalitate pe decizii/Contracte/acte adiționale;
- Înregistrare documente adresate CJ
- Completarea aplicației COLUMBO.

E. Compartimentul Comunicare:

În baza *Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor*, cu modificările și completările ulterioare, în semestrul I anul 2026, s-au înregistrat un număr de 1677 **petiții** și reclamații formulate atât de către salariați, persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă sau persoane fizice/juridice careau semnalat diverse încălcări ale normelor de securitate și sănătate în muncă/de relații de muncă, din care: 1243 petiții soluționate prin răspuns, 287 redirectionate la alte instituții și 147 clasate. Din numărul total de petiții, 1055 au fost exclusiv în domeniul relațiilor de muncă, 46 în domeniul securității și sănătății în muncă, 218 în ambele domenii și 358 reprezintă numărul de petiții clasate și redirectionate la alte instituții de către compartimentul comunicare.

Problemele semnalate privind încălcarea legislației în vigoare, au făcut referire în principal la:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de muncă și a muncii prestate;
- neîntocmirea în forma scrisă a contractului individual de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- concedieri fără respectarea prevederilor din Codul Muncii;
- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisă de lege;
- necompensarea cu ore libere plătite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare de către angajați;
- neacordarea repausului săptămânal în conformitate cu prevederile legii;
- nerespectarea sărbătorilor legale;
- neplata sporului pentru munca de noapte;
- neplata concediilor medicale;
- neacordarea concediului de odihnă/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului individual de muncă;
- refuzul angajatorului de a elibera copii din dosarul de personal al salariatului;
- refuzul angajatorului de a elibera extrase din REVISAL;
- neeliberarea adeverințelor de vechime la încetarea contractului individual de muncă;
- neefectuarea examenului medical la angajare;
- lipsa echipamentelor de protecție;
- neefectuarea instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă.

În baza **Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public**, în semestrul I 2026, s-au înregistrat un număr de 13 *solicitări de informații de interes public*, în scris și verbale (telefonice, la sediul instituției, prin posta sau e-mail), departajat pe domenii de interes, în principal pe acte normative și alte reglementări.

Au fost întocmite lunar sau ori de câte ori a fost nevoie, un număr de 13 comunicate de presă referitoare la: campaniile locale sau la campaniile naționale inițiate de Inspecția Muncii.

La sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov au avut loc întruniri la care au participat reprezentanți ai angajatorilor și ai serviciilor externe de prevenire și protecție din județul Ilfov. S-au adus în discuție modificări legislative, precum și diverse teme legate de reglementări din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

RAICU DORU

Inspector șef

