



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Nr. 989/15.01.2024

RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA ILFOV
ANUL 2024

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă:

- a) controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
- b) furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
- c) informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- d) prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
- e) inițierea de propuneri pentru îmbunătățirea cadrului legislativ din domeniile sale de activitate, pe care le înaintează Inspectiei Muncii.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

OBIECTIVE ATINSE ÎN ANUL 2024

A. RELATII DE MUNCA

În 2024, activitatea inspectorilor de munca din domeniul relațiilor de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov s-a desfășurat având la bază Programul cadru de acțiuni pentru anul 2024 aprobat de Inspectia Muncii. În toată această perioadă s-au desfășurat campanii naționale dispuse de Inspectia Muncii la nivel național în domeniile de activitate susceptibile de încălcări ale legislației muncii precum și acțiuni proprii ale instituției noastre desfășurate împreună cu reprezentanți ai Inspectoratului de Poliție al Județului Ilfov, Inspectoratului Județean de Jandarmi Ilfov și a Serviciului de Imigrari Ilfov.

Obiectivul principal a fost și este verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile legale privind legislația muncii, obiectiv urmărit în toate controalele efectuate la agenții economice care au sediul social sau puncte de lucru în județul Ilfov. Acțiunile de control s-au desfășurat pe timp de zi, pe timp de noapte, cât și în zilele de repaus săptămânal.

Astfel, în anul 2024, inspectorii de munca din domeniul relațiilor de munca, au efectuat un număr total de **1613 controale**. Pentru nerespectarea prevederilor legale din acest domeniu s-au întocmit angajatorilor controlați un număr de **361** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor și s-au aplicat **459** sancțiuni din care: **344 amenzi în valoare de 4.566.000 lei** și **115 avertismente**, fiind totodată dispuse un număr de **1350 măsuri**.

Acțiuni întreprinse :

- campanii proprii și naționale dispuse de conducerea ITM Ilfov/Inspectia Muncii privind identificarea cazurilor de munca nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitate în diferite domenii;
- verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a altor acte normative de dreptul muncii;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților;
- verificarea respectării prevederilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspectiei Muncii, republicată;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- verificarea respectării prevederilor OG nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.
- verificarea respectării prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare;
- verificarea respectării prevederilor OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare ;
- verificarea respectării prevederilor Legii nr. 16/2017 privind detașarea transnațională
- verificarea îndeplinirii de către instituțiile publice a prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului bugetar plătit din fonduri publice

Acțiuni de control dispuse de Inspectia Muncii la nivel national

1. Campania Nationala pentru identificarea cazurilor de munca nedeclarata la angajatorii care isi desfasoara activitatea in domeniile cofatura si alte activitati de infrumusetare si activitati de intretinere corporala cod CAEN 9602 si 9604 actiune de control care urmeaza sa se desfasoare in perioada 17.01-20.01.2024; 52 angajatori au fost verificati, s-au aplicat 6 sanctiuni din care 4 amenzi in cuantum de 88.000 lei, din care 20.000 lei pentru primirea la munca a unei persoane identificate ca desfasura activitate fara intocmirea in forma scrisa a contractului individual de munca, s-au dispus 10 masuri;
2. Campania Nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfasoara activitati de fabricare, depozitare, pastrare, transport si comercializare, a articolelor pirotehnice si pentru verificarea modului de respectare, de catre acestia, a prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, actiune de control care s-a desfasurat in perioada 06.02-16.02.2024; 4 angajatori au fost verificati, s-au aplicat 2 sanctiuni din care o amenda in cuantum de 3.000 lei ; s-au dispus 5 masuri.
3. Campania Nationala pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca de catre angajatorii care desfasoara activitati de protectie si garda cod CAEN 8010 actiune de control care s-a desfasurat in perioada 22.02-01.03.2024, 16 angajatori au fost verificati, s-au aplicat 7 sanctiuni , din care 5 amenzi in cuantum de 45.000 lei, din care 20.000 lei pentru primirea la munca a unei persoane identificate ca desfasura activitate fara intocmirea in forma scrisa a contractului individual de munca, s-au dispus 16 masuri.
4. Campania Nationala pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca de catre angajatorii demontarea masinilor si echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor cod CAEN 3831, actiune de control care s-a desfasurat in perioada 05.03-09.03.2024; 6 angajatori au fost verificati, s-a aplicat 1 sanctiune constand in amenda in cuantum de 3.000 lei ; s-au dispus 3 masuri

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

5. Campania Nationala pentru verificarea prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca la angajatorii care isi desfasoara activitatea in complexele comerciale - Cod CAEN 47, actiune de control care s-a desfasurat in perioada 11.03-15.03.2024, 19 angajatori au fost verificati, s-au aplicat 2 amenzi in cuantum de 6.000 lei ; s-au dispus 8 masuri.

6. Campania Nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, de catre angajatorii care desfasoara activitati in domeniile: Fabricarea altor produse din mierale nemetalice - Cod CAEN 23; Comerț cu ridicata al materialului lemnos si a materialelor de constructii - Cod CAEN 4673; actiune de control care s-a desfasurat in perioada 18.03-22.03.2024; 10 angajatori au fost verificati, s-au dispus 2 masuri.

7. Campania Nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, de catre angajatorii care desfasoara activitati in domeniile invatamant prescolar si activitati de ingrijire zilnica pentru copii avand Cod CAEN 8510 si 8891 actiune de control care s-a desfasurat in perioada 25.03-29.03.2024, 15 angajatori au fost verificati, s-au aplicat 3 amenzi in cuantum de 25.000 lei; din care 20.000 lei pentru primirea la munca a unei persoane identificate ca desfasura activitate fara intocmirea in forma scrisa a contractului individual de munca, s-au dispus 9 masuri

8. Campania Nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, de catre angajatorii care desfasoara activitati in domeniile: constructii cladiri - cod CAEN 42; lucrari de geniu civil - cod CAEN 43; lucrari speciale de constructii - cod CAEN 43 actiune de control care s-a desfasurat in perioada 01.04-06.04.2024, 24 angajatori au fost verificati, s-au aplicat 7 amenzi in cuantum de 95.000 lei din care 80.000 lei pentru primirea la munca a patru persoane identificate ca desfasura activitate fara intocmirea in forma scrisa a contractului individual de munca; s-au dispus 16 masuri.

9. Campania Nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, de catre angajatorii care desfasoara activitati in fabricarea produselor de brutarie si a produselor fainoase - cod CAEN 1071_1072_1073 actiune de control care s-a desfasurat in perioada 09.04-12.04.2024, 15 angajatori au fost verificati, s-au aplicat 2 amenzi in cuantum de 23.000 lei din care 20.000 lei pentru primirea la munca a unei persoane identificate ca desfasura activitate fara intocmirea in forma scrisa a contractului individual de munca ; s-au dispus 6 masuri.

10. Campania Nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, de catre angajatorii care desfasoara activitati in domeniul "Intretinerii si repararea autovehiculelor" cod CAEN 452, actiune de control care s-a desfasurat in perioada 23.04-26.04.2024, 12 angajatori au fost verificati, nu s-au aplicat sanctiuni; nu au fost dispuse masuri.

11. Campania Nationala dispusa de catre Inspectia Muncii pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale în domeniile „cultivarea plantelor pentru înmulțire (inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori etc.)” - cod CAEN 0130;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

„activități de pompe funebre și similare”-cod CAEN 9603; „comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate”-cod CAEN 4776; “comerț cu ridicata al florilor și plantelor”-Cod CAEN 4622”; acțiune de control care s-a desfasurat în perioada 14.05-17.05.2024; 10 angajatori au fost verificați, s-a aplicat 1 sancțiune constând în amenda în cuantum de 3.000 lei ; s-au dispus 3 măsuri.

12. Campania Nationala dispusa de catre Inspectia Muncii pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul “activități de jocuri de noroc și pariuri” cod CAEN 9200; acțiune de control care s-a desfasurat în perioada 29.05-01.06.2024; 10 angajatori au fost verificați, nu s-au aplicat sancțiuni ; nu au fost dispuse măsuri.

13. Campania Nationala pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „restaurante și alte activități de servicii de alimentație” având Cod CAEN 56 acțiune de control care s-a desfasurat în perioada 12.06-15.06.2024; 12 angajatori au fost verificați, s-au aplicat 7 sancțiuni în valoare de 115.000 lei, din care 2 în valoare de 100.000 lei pentru primirea la muncă a 5 persoane identificate ca desfășurau activitate fără întocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă; au fost dispuse 9 măsuri.

14. Campania Nationala pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto- cod CAEN 4730, 4671 acțiune de control care s-a desfasurat în perioada 02.-04.09.2024; 11 angajatori au fost verificați, nu s-au aplicat sancțiuni și nu au fost dispuse măsuri.

15. Campania Nationala pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile “captarea, tratarea și distribuția apei- cod CAEN 3600” și colectarea și epurarea apelor uzate-cod CAEN 4671, acțiune de control care s-a desfasurat în perioada 17.-20.09.2024; 11 angajatori au fost verificați, nu s-au aplicat sancțiuni și nu au fost dispuse măsuri.

16. Campania Nationala pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari acțiune de control care s-a desfasurat în perioada 24.09.-04.10.2024; 4 angajatori au fost verificați, nu s-au aplicat sancțiuni și nu au fost dispuse măsuri.

17. Campania Nationala pentru verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, rep. cu modificările și completările ulterioare, acțiune de control care s-a desfasurat în perioada 02.-07.10.2024; 10 beneficiari au fost verificați, nu s-au aplicat sancțiuni, nu au fost dispuse măsuri.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

18. Campania Nationala pentru verificarea modului de respectare a prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de spalare și curățare(uscata) a articolelor textile și a produselor din blana cod CAEN 9601, precum și activități de întreținere corporala cod CAEN 9604, acțiune de control care s-a desfășurat în perioada 02.-04.09.2024; 12 angajatori au fost verificați, s-au aplicat 4 sancțiuni constând în amenzi în valoare de 12.000 lei, au fost dispuse 6 măsuri.

19. Campania Nationala privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în munca și detașarea strainilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul strainilor în România, cu modificările și completările acțiune de control care s-a desfășurat în perioada 31.10.-08.11.2024; 19 angajatori au fost verificați, s-au aplicat 3 sancțiuni constând în amenzi în valoare de 11.000 lei, au fost dispuse 5 măsuri.

20. Campania Nationala privind verificarea modului în care se respecta legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier acțiune de control care s-a desfășurat în perioada 14.-22.11.2024; 23 angajatori au fost verificați, nu s-au aplicat sancțiuni au fost dispuse 3 măsuri.

21. Campania Nationala pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, rep. cu modificările și completările ulterioare, acțiune de control care s-a desfășurat în perioada 27-29.11.2024, s-au efectuat 6 controale, nu s-au aplicat sancțiuni, au fost dispuse 3 măsuri;

22. Campania Nationala privind verificarea modului în care se respecta legislația în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor, acțiune de control care s-a desfășurat în perioada 05-13.12.2024, s-au efectuat 37 controale, nu s-au aplicat sancțiuni, au fost dispuse 8 măsuri;

Campanii naționale de informare și conștientizare:

- promovarea și conștientizarea angajatorilor în ceea ce privește respectarea prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social, acțiune desfășurată pe tot parcursul anului 2024;
- promovarea negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii, acțiune desfășurată în perioada 01-29.02.2024;
- a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime, desfășurată în perioada 11.10.2024-31.12.2024;

În acest sens, au fost întocmite materiale informative care s-au afișat la sediul inspectoratului, pe site-ul www.itmilfov.ro, s-au înmănat angajatorilor controlați și s-au transmis prin posta electronică la cei care au peste 10 salariați, s-au transmis informații către primăriile din județ în vederea afișării la sediul acestora precum și în locurile frecventate de către cetățeni. De asemenea informațiile au fost prezentate în ședințele comisiei de dialog social organizate în cadrul Institutiei Prefecturii ILFOV. Au fost transmise spre publicare comunicate de presă în ziarele județene Viitorul Ilfovean și Jurnalul de Ilfov.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Tot în anul 2024 institutia noastra a desfasurat actiuni de control cu IGI-Serviciul de Imigrari Ilfov, Antifrauda Fiscala, DSP Ilfov, AJPIS Ilfov, Jandarmeria judetului Ilfov, Inspectoratul judetean de Politie Ilfov si Serviciile Teritoriale.

În perioada 01.01.-31.12.2024 conform Planului de cooperare operativa încheiat între Inspectia Muncii si Inspectoratul General Pentru Imigrari pentru acest an, s-au desfasurat actiuni de control împreuna cu reprezentantii IGI-ORI Ilfov, având ca scop combaterea muncii nedeclarate si angajarea ilegala a strainilor pe teritoriul Romaniei, pe raza judetului Ilfov. Pentru neconformitatile constatate în aceasta perioada au fost aplicate 3 sanctiuni constând în amenzi în cuantum de 60.000 lei si totodata dispuse 3 masuri cu termen de realizare.

Facem precizarea ca pentru un nr. de **1392 adrese** transmise de catre IGI teritoriale în ceea ce priveste sanctionarea angajatorilor potrivit art. 260 alin. (1) lit. e) si e¹ din Codul Muncii cu modificarile si completarile ulterioare si art 36 din OG nr. 25/2014, inspectorii de munca au comunicat raspunsuri în acest sens;

Actiuni de control initiate la nivelul ITM ILFOV:

Cu ocazia actiunilor proprii de control dispuse de conducerea ITM Ilfov la angajatorii de pe raza judetului Ilfov inspectorii de munca au urmarit si urmaresc în primul rând identificarea si combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, respectiv munca subdeclarata în urmatoarele domenii:

- Comerț; Constructii; Camine persoane varstnice; Alimentatie publica; Hoteluri si alte spetii de cazare; Agentii de plasare; Agentii de munca temporara; Intretinere autovehicule (spalatorii auto, vulcanizari); Paza si protectie; Transporturi/transport alternativ de persoane gen UBER sau BOLT; Depozite; Panificatie .

Din verificarile efectuate cu ocazia vizitei în teren a inspectorilor de munca, respectiv la data finalizarii actului de control, s-a constatat faptul ca angajatorii prezinta în general deficiente în ceea ce priveste respectarea urmatoarelor reglementari ale Legii nr. 53/2003-Codului Muncii, rep. cu modificarile si completarile ulterioare:

- neîntocmirea în forma scrisa în baza consimtamantului partilor a contractului individual de munca si/sau netransmiterea în registru electronic al salariatilor de catre angajator a elementelor contractului individual de munca cu cel tarziu în ziua anterioara inceperii activitatii de catre salariat;
- neevidentierea timpului de lucru conform art. 119 din Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentara si la repausul saptamanal;
- neacordarea concediului de odihna/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului individual de munca;
- neacordarea drepturilor salariale negociate în cadrul contractului individual de munca si în conformitate cu munca prestata;
- neînmanarea unui exemplar al contractului individual de munca salariatului;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- neintocmirea regulamentului intern/neafisarea acestuia la sediul angajatorului sau lipsa stipularii in regulamentul intern a clauzelor minimale prevazute la art. 242 din Legea nr. 53/2003 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

ACTIUNI DE INFORMARE SI CONSTIENTIZARE

- actiuni de informare in colaborare cu reprezentantii Inspectoratului General pentru Imigrari -ORI Ilfov avand ca scop combaterea muncii nedeclarate si angajarea ilegala a strainilor pe teritoriul Romaniei care s-au organizat la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov; in acest sens au avut loc patru intalniri de lucru la care au participat un nr. aproximativ de 70 angajatori din Ilfov ;

- actiuni de informare cu privire la munca nedeclarata si munca subdeclarata - **837 de angajatori** au fost informati cu privire la consecintele folosirii muncii fara forme legale cat si munca subdeclarata cu ocazia intocmirii actelor de control de catre inspectorii de munca din cadrul Compartimentului Control Munca Nedeclarata.

- actiuni de informare si constientizare la un nr. de **776 de angajatori** cu ocazia controalelor efectuate de inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca cu privire la modificarile legislative cu impact major asupra activitatii acestora, respectiv la un nr. de aproximativ **1000 angajatori** cu sediul social in judetul Ilfov s-au transmis de scrisori de informare prin posta electronica in ceea ce privesc urmatoarele acte normative; Legea nr. 53/2003- Codul Muncii rep., cu modificarile si completarile ulterioare; Legea nr. 202/2001 cu privire la egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata; Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificarile si completarile ulterioare; Legea nr. 72/2022 (diurna), respectiv HG nr. 970/2023.

Explicație	Anul 2024
Nr. controale	1613
Nr angajatori sanctionati	361
Nr. sancțiuni aplicate, din care:	459
avertismente	115
amenzi	344
Valoare amenzi aplicate - lei	4,566,000
<u>Nr. masuri dispuse</u>	1350

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Situația sancțiunilor totale aferente anului 2024, defalcate pe temeiurile legale în baza cărora au fost aplicate angajatorilor, se prezintă astfel:

Temei sancțiune	Total sancțiuni	Nr. avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi- lei
Legea 53/2003	299	69	230	968.500+ 2.996.000
HG 905/2017	86	34	52	77,000+ 54.000
Legea 108/1999	62	10	52	315,000 + 75.000
Legea 16/2017	2	2	0	0
OG 25/2014	3	0	3	60.000
HG 1256/2011	1	0	1	10.000
HG 38/2008	4	0	4	8.000
Legea 252/2003	2	0	2	2.500
TOTAL	459	115	344	4.566.000

Situația sancțiunilor aplicate în baza Legii nr.53/2003, defalcate pe literele art. 260 alin.1, aplicate angajatorilor care se prezintă astfel:

Art. 260 alin. (1) din Legea nr. 53/2003	TOTAL sancțiuni	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi- lei
Lit. a	1	0	1	2000
Lit. e	67	8	59	2.800.000
Lit. e ¹	20	0	20	500.000
Lit. e ²	2	0	2	40.000
Lit. e ³	3	0	3	65.000
Lit. e ⁴	0	0	0	0
Lit. e ⁵	0	0	0	0
Lit f	5	5	0	0
Lit.g	5	3	2	10.000
Lit. i	6	1	5	103.5000
Lit. j	22	6	16	45.000
Lit. l	8	0	8	19.500
Lit. m	122	16	106	316.500
Lit. p	7	3	4	8.000
Lit. q	7	7	0	0
Lit.s	24	20	4	55.000
TOTAL	299	69	230	3.964.000

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

În cadrul celor două compartimente functionale cu atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă inspectorii de muncă au depistat un număr de **340 persoane** care desfășurau activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă, fiind aplicate **104 de sancțiuni**, din care **97 amenzi** în valoare de **3.405.000 lei** și **7 avertismente**.

De asemenea în cursul anului 2024:

- **5 angajatori** cu sediul social în jud. Ilfov au notificat ITM Ilfov în ceea ce privește efectuarea de concedieri colective la nivel de unitate conform prevederilor Codului Muncii.
 - **97 angajatori** au notificat inspectoratul teritorial de muncă cu privire la respectarea prevederilor art. 125 alin. (6) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii rep. cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește munca de noapte.
 - pentru **1 angajator** inspectoratul a efectuat **concilierea unui conflict colectiv de muncă** declansat la nivel de unitate în conformitate cu prevederile legii dialogului social;
- Tot în cursul anului 2024 inspectorii de muncă au soluționat un nr. de **1208 petiții** și au fost formulate răspunsuri teoretice/puncte de vedere la un nr. de **48 solicitări**.

În cadrul celor două compartimente functionale cu atribuții de control și-au desfășurat activitatea un nr. mediu de 10,1 inspectori de muncă/an.

ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ, MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

În cursul anului 2024, Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov, în conformitate cu prevederile HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspectiei Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare, al Ordinului Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr. 695/2024 de modificare a anexei nr. 2 la Ordinul MMSS nr. 590/2024 pentru aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al aparatului propriu al Inspectiei Muncii și a Regulamentului de Organizare și Funcționare al inspectoratului teritorial de muncă, respectiv a fișei postului cu atribuțiile stabilite pentru fiecare inspector de muncă, a efectuat următoarele activități:

- la nivelul inspectoratului au fost înregistrate un număr de **86 de contracte colective de muncă** (pentru unități cu capital privat, stat, mixt și alte categorii de unități) și respectiv un număr de **12 acte adiționale** (de prelungire sau alte clauze) la contractele colective de muncă.
- au fost înregistrate conform Legii 279/2005, un număr de **0 contracte de ucenicie**.
- pentru obținerea reprezentativității sindicatelor de la judecatorie conform prevederilor art. 55 pct. D lit. c) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social s-a înregistrat și emis **3 dovezi**, în acest sens.
- un angajator a depus spre înregistrare 1 contract de stagiu pentru absolvenții de învățământ superior având primul loc de muncă și au fost avizate **3 certificate de finalizare** a stagiului de învățământ superior;
- în vederea obținerii reprezentativității patronatelor pentru **115 unitate** s-a confirmat numărul salariaților;
- pentru obținerea reprezentativității sindicatelor de la judecatorie conform prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social s-a înregistrat și emis **3 dovezi**, în acest sens
- conform prevederilor HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților au fost eliberate către titulari sau împuterniciți ai acestora un număr de **109 adeverințe de vechime** pentru perioada lucrată anterior anului 2011.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- în ceea ce privește respectarea procedurii specifice privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale în baza Legii nr.16/2017, angajatorii au transmis notificări către inspectoratul teritorial de muncă fiind înregistrate datele pentru un număr de **624 de cetățeni străini**, iar în baza OG nr. 25/2014 au transmis pentru 1 cetățean non UE.
- s-au înregistrat un nr. de **2322 de notificări** de la angajatorii care au sediul social în județul Ilfov și obligația de a informa inspectoratul în a cărui rază are sediul social despre încheierea contractului cu prestatorul cu care a contractat serviciul de completare și transmitere a registrului de evidență a salariaților în conformitate cu prevederile art. 2 alin.(8) din HG nr. 905/2017;
- s-au înregistrat un nr. de **177 de notificări** de la angajatorii care au sediul social în județul Ilfov și obligația de a informa inspectoratul în a cărui rază are sediul social despre încetarea contractului cu prestatorul cu care a contractat serviciul de completare și transmitere a registrului de evidență a salariaților în conformitate cu prevederile art. 2 alin.(8) din HG nr. 905/2017;
- având în vedere că, unii angajatori s-au aflat în imposibilitatea de a elibera adeverințe/extras din registru astfel cum este prevăzut la art. 6 alin. (5) și alin.(6) din HG nr. 905/2017 în baza solicitărilor scrise a fostilor salariați inspectoratul teritorial de muncă a eliberat **980 extrase din registru** din care a rezultat activitatea desfășurată de aceștia la angajatori, durata activității, salariu, vechimea în muncă și în specialite astfel cum rezulta din registrul general de evidență a salariaților transmis de angajatori.
- inspectorii de muncă din cadrul compartimentului au întocmit un nr. de **4691 răspunsuri la adresele solicitate de către persoane fizice sau juridice de drept privat**, instituții/autorități publice/alte entități juridice care au dreptul legal de a solicita și a obține informații din registru general de evidență a salariaților cu respectarea măsurilor de protecție a datelor cu caracter personal (verificare CNP-uri, CUI-uri, fotocopii ale contractelor individuale de muncă, fotocopii ale statelor de plată, întocmirea de liste/tabele cu angajații unor societăți pe anumite perioade de timp solicitate).
- au fost preluate la sediul inspectoratului un număr de **4641 solicitări atât pentru prima depunere/preluare registru cât și pentru altele depuneri ulterioare**, conform H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților și a Ordinului MMFPS nr. 1918/2011.
- la solicitarea scrisă a angajatorilor au fost generate un nr.de **5119** (nume de utilizator și parolă pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic), **adrese care au fost înregistrate în aplicația informatică COLUMBO**.
- în conformitate cu prevederile Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a Ordinului Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 1.140/2020, unde se specifică că începând cu data de 25.07.2020 beneficiarii de lucrări au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor la solicitarea scrisă a angajatorilor/beneficiarilor de lucrări au fost generate un nr.de **32 de parole pentru transmiterea informațiilor privind calitatea de zilier în registrul de evidență a zilierilor**;
- s-a eliberat o **dovadă** privind înregistrarea unui angajator având cod CAEN 7810;
- la solicitarea Agenției Județene de Prestatii Sociale Ilfov, în vederea aplicării prevederilor Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat a fost interogată baza de date organizată la nivelul Inspectiei Muncii pentru **396 CNP-uri pentru persoanele beneficiare de ajutor social**.
- La solicitarea unităților administrative teritoriale de pe raza județului Ilfov cât și din țară , baza de date ReGES/REVISAL a fost interogată pentru un nr. de **6880 persoane/CNP**. de asemenea baza de date ReGES/REVISAL a mai fost interogată și cu ocazia efectuării controalelor de către inspectorii de muncă în domeniul relațiilor de muncă

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

B. SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA

În anul 2024 activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă a avut ca obiective:

- Operativitate în activitatea de cercetare;
- Respectarea planificării anuale a activității de control;
- Exigența în îndrumare și control;
- Calitatea întocmirii dosarelor de cercetare a evenimentelor;
- Eficiența activității cu privire la aplicatia COLUMBO;
- Cresterea gradului de exigență a activității de control în domeniul supravegherii pieței.

Rezultatele obținute în domeniul securității și sănătății în muncă în această perioadă, evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

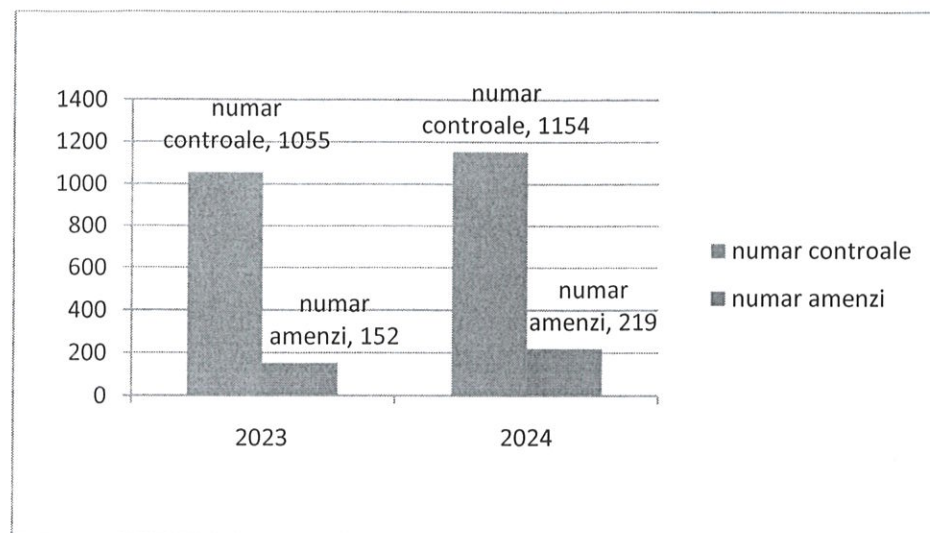
- Activitatea de control

Nr. controale efectuate	1154
Nr. inspectori participanți la controale *: calculat prin raportare la fondul de timp utilizat atât pentru activitatea de control cât și pentru activitatea de cercetare evenimente	7.45
Nr. angajatori controlați	1147
Nr. angajatori sancționați	940
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	1531
	Nr. avertismente
	1312
	Nr. total amenzi
	219
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control
	216
	Valoare totală amenzi aplicate în activitatea de control
	1459000
Nr. neconformități constatate	1546
Nr. măsuri dispuse	1546
Nr. măsuri verificate	154
Nr. măsuri scadente	148
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	8
Nr. sistări activitate	7
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală	1

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

SITUAȚIA COMPARATIVĂ A ACTIVITĂȚII DE CONTROL ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SANATĂȚII ÎN MUNCĂ 2023/2024



- Activitatea de supravegherea pietei: în anul 2024 au fost efectuate 63 de controale la importatori și producători de produse industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii. În cadrul acestor controale au fost verificate 147 produse, dintre care 25 au fost neconforme.

- Situația accidentelor/accidentaților în muncă:

În anul 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a înregistrat un număr total de 760 evenimente comunicate de angajatori.

Accidentele s-au produs în domenii de activitate diferite, cum ar fi:

- Comerț; activități de protecție și gardă; depozitari; construcții; recuperarea materialelor reciclabile sortate; fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasăre); transporturi rutiere de mărfuri; fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie; fabricarea plăcilor, foliilor, tuburilor și profilelor din material plastic; colectarea deșeurilor nepericuloase; alte activități poștale și de curier; fabricarea hârtiei și cartonului ondulat și a ambalajelor din hârtie și carton; etc.

Din punct de vedere al meseriei/ocupației persoanelor accidentate în muncă, în perioada de referință, au fost accidentați lucrători care ocupă funcții diferite, cum ar fi:

- manipulant marfa; incarcator/descarcator; agent transporturi; agent securitate; muncitor necalificat; lucrator comercial; conducator auto transport rutier de marfuri; etc.

În anul 2024, ITM Ilfov a comunicat către Inspecția Muncii un număr de 43 evenimente.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Numărul de evenimente cercetate de ITM Ilfov în anul 2024 este de 40. Din acestea, în urma cercetării efectuată de ITM Ilfov și avizării de la Inspecția Muncii au rezultat:

- 19 accidente în afara muncii
- 11 accidente de munca mortale
- 3 accidente de munca soldate cu invaliditate
- 6 accidente de munca colective
- 1 accident în care a fost implicat un cetățean strain, soldat cu incapacitate temporară de munca.

Numărul de evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM Ilfov a fost în acest an de 438. În urma acestor evenimente au rezultat:

- 289 accidente de munca soldate cu incapacitatea temporară de munca a lucrătorilor;
- 106 accidente ușoare
- 43 accidente în afara muncii

Date statistice privind alte activități specifice compartimentelor cu atribuții de control în domeniul securității și sănătății în muncă.

În anul 2024 pe lângă activitatea de control propriu-zis, cercetare evenimente în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherea pieței produselor industriale pe domeniul de competență, inspectorii de munca cu atribuții în acest sens au realizat și alte activități, corespunzător obiectivelor și competențelor legale ale instituției, după cum urmează:

➤ autorizarea și avizarea funcționarii agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă. În perioada de referință au fost autorizate 80 de unități, astfel :

- 27 pentru funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă,
- 19 în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive ;
- 12 pentru fabricarea, comercializarea și utilizarea produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, daunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură;
- 22 pentru avizarea spațiilor destinate depozitării munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție.

➤ activitatea de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție. Au fost abilitate 13 servicii externe de prevenire și protecție.

➤ constientizarea și informarea angajatorilor: în perioada de referință informarea și constientizarea în domeniul securității și sănătății în muncă s-a realizat prin îndrumare cu ocazia controalelor curente, organizarea de sesiuni la sediul inspectoratului teritorial de munca, publicarea / postarea pe site a materialelor informative, publicarea de comunicate în mass-media, astfel:

- 26 sesiuni de informare și constientizare;
- 122 participanți;
- 13 comunicate de presă în mass-media / site;
- 24 materiale informative publicate pe site și înmânate angajatorilor (ghiduri, check-listuri, acțiuni / campanii anuale).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

-Rezultatele acțiunilor planificate conform "PROGRAMULUI PROPRIU DE ACȚIUNI AL I.T.M. ILFOV" pentru anul 2024

Având la bază „Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii” Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a desfășurat în anul 2024 următoarele campanii și acțiuni, în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței:

Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucrători) - Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare a urmarit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi.

În semestrul I al anului 2024 a avut loc prima etapă a acțiunii, etapa în care au fost transmise și completate chestionare de un număr de 48 întreprinderi mijlocii. În baza răspunsurilor date prin chestionarele utilizate, în etapa a doua a acțiunii, au fost realizate 29 de controale, în urma cărora s-au dispus 40 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și s-au aplicat 36 avertismente și 4 amenzi, în cuantum de 29500 lei.

Campania SLIC pentru anul 2024 privind accidentele de muncă, viziune „zero accidente de muncă” - Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- Extinderea cunoștințelor privind modul de cercetare a accidentelor de muncă, atât în ceea ce îi privește pe angajatori, servicii externe de prevenire și protecție, etc. cât și în ceea ce îi privește pe inspectorii de muncă;
- Identificarea corectă și eliminarea cauzelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la riscurile legate de accidentele de muncă și de bolile profesionale, prin:
 - furnizarea de informații sectoriale specifice destinate în principal întreprinderilor mici și mijlocii (IMM), întrucât acestea angajează majoritatea lucrătorilor din UE și se confruntă adesea cu obstacole mai mari în ceea ce privește asigurarea securității și sănătății în muncă;
 - furnizarea de îndrumări, în special pentru întreprinderile mici și mijlocii, cu privire la modalitățile de cercetare a evenimentelor, subliniind metodologia de stabilire a cauzei accidentului de muncă;
 - implicarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora în activitatea de cercetare a accidentelor de muncă, precum și la măsurile de prevenire ulterioare care urmează să fie adoptate;
 - schimbul de bune practici.
- Aplicarea corespunzătoare a legislației în vigoare.

În perioada de raportare, au fost realizate 3 sesiuni de informare și conștientizare și au fost efectuate vizite de inspecție la 3 unități.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Campanie națională în domeniul construcțiilor - verificarea modului în care se respectă reglementările legale de securitate și sănătate în muncă în santierelor temporare și mobile. În anul 2024 au fost efectuate 164 controale, fiind constatate 216 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Au fost aplicate 160 avertismente și 54 amenzi contravenționale în cuantum de 367000 lei.

„Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”. (Campanie Națională din Programul Cadru al Inspecției Muncii pentru anul școlar 2023-2024)

- Obiectivele urmărite sunt:

1. Identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sporit pentru acest domeniu de studiu: securitate și sănătate în muncă.
2. Dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă
3. Dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate
4. Educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
5. Crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

La nivelul județului Ilfov la concursul desfasurat in cadrul campaniei, au participat 6 licee reprezentate prin 6 cadre didactice si 30 elevi. La nivel national, au participat din partea județului Ilfov 4 echipe (un cadru didactic si 8 elevi).

Campanie națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari.

Obiectivele acestei acțiuni au fost:

- Creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor/beneficiarilor, a salariaților temporari și a zilierilor, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară, a utilizatorilor și a beneficiarilor, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri și luarea măsurilor care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acestei legi;
- Creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și a zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, stipulate de Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

În acest an s-au efectuat controale la 2 beneficiari în cf. cu Legea nr. 52/2011, la un beneficiar al serviciilor prestate de agenții de munca temporară și la 3 agenți de munca temporară fiind constatate 4 neconformități pentru care s-au aplicat avertismente verbale.

Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase - cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri. Obiectivele acestei campanii au fost:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activități specifice în domeniul transportului rutier de mărfuri periculoase, a prevederilor legale în domeniu.
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul SSM.
- Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate.

În perioada de raportare au fost efectuate controale la 24 unități, fiind constatate 23 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat 15 avertismente și 3 amenzi contravenționale în valoare de 21000 lei.

Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate condiții deosebite.

Obiectivele acestei acțiuni au fost:

- Controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, la locurile de muncă care dețin aviz de încadrare în condiții deosebite, eliberat de Inspekția Muncii.
- Impunerea de măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, în concordanță și cu măsurile din planurile de prevenire și protecție întocmite de către angajatori.
- Verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

S-a realizat control la unitatea care deține aviz și desfășoară activitate pe raza județului Ilfov, constatându-se nerespectarea obligației de a depune raportarea semestrială privind modul de realizare a măsurilor din planul de prevenire și protecție. S-a dispus măsura și s-a aplicat avertisment.

Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea / pastrarea articolelor pirotehnice. S-au verificat 7 angajatori, fiind constatate 7 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat 6 avertismente și o amendă în cuantum de 10000 lei.

Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

Acțiunea a urmarit cu prioritate unele substanțe care prezintă un pericol deosebit pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor și care fac obiectul unor reglementări speciale, respectiv diizocianatii, plumbul, tricloroetilenă și tetracloroetilenă, cadmiul.

S-au realizat 6 controale, fiind constatate 8 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat avertismente.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

-Rezultatele altor acțiuni / campanii organizate sub coordonarea Inspectiei Muncii, in cursul anului 2024

1. Campanie nationala de control la angajatorii care desfasoara activitati de intretinere si reparatii autovehicule, in perioada 18-26.01.2024. S-au realizat 24 controale, fiind constatate 44 neconformitati, pentru care s-au aplicat 43 avertismente si o amenda in cuantum de 5000 lei si s-au dispus masuri de remediere.
2. Campanie națională la angajatorii care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice, in perioada 06-16.02.2024. Au fost efectuate 7 controale, fiind constatate 7 deficiente pentru care s-au aplicat avertismente verbale si s-au dispus masuri de remediere.
3. Actiune de control vizand modul de respectare a reglementarilor legale la angajatorii care desfasoara activitati de fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice si masticurilor - in perioada 22.02.2024-01.03.2024. S-au realizat 9 controale, fiind dispuse 27 masuri pentru remedierea deficientelor si aplicate 27 avertismente verbale.
4. In perioada 05-09.03.2024 s-a desfasurat Campania nationala pentru verificarea angajatorilor care desfasoara activitati de demontare / dezasamblare masini si echipamente scoase din uz pentru recuperarea materialelor. S-au efectuat 7 controale, fiind constatate 9 deficiente, pentru care s-au dispus masuri de remediere, s-au aplicat 8 avertismente verbale si o amenda in cuantum de 8000 lei.
5. Campanie nationala pentru verificarea modului de respectare a reglementarilor legale la angajatorii care desfasoara activitati de comert - supermarket / hipermarket - in perioada 11-15.03.2024. S-au realizat 10 controale, fiind dispuse 13 masuri poentru remedierea neconformitatilor si aplicate 13 avertismente.
6. Campanie nationala pentru verificarea modului de respectare a reglementarilor legale la angajatorii care desfasoara activitati de fabricarea altor produse din minerale nemetalice si comert al materialului lemnos si materialelor de constructii - in perioada 18-22.03.2024. Au fost realizate 12 controale, fiind constatate 24 neconformitati pentru care s-au aplicat avertismente verbale si s-au dispus masuri de remediere.
7. Campanie nationala pentru verificarea respectarii reglementarilor legale in domeniul constructiilor, in perioada 01-06.04.2024. Au fost efectuate 21 controale, fiind constatate 33 neconformitati pentru care s-au aplicat 24 avertismente si 9 amenzi in cuantum de 71000 lei.
8. Campanie nationala pentru verificarea respectarii reglementarilor legale in domeniul fabricarea produselor fainoase si a produselor de brutarie, in perioada 09-12.04.2024, fiind realizate 13 controale, in cadrul carora s-au constatat 13 deficiente si s-au aplicat 15 avertismente si 4 amenzi in cuantum de 23000 lei. Totodata s-au dispus masuri pentru remedierea deficientelor.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

9. Campanie națională de control la angajatorii care desfășoară activități de întreținere și reparații autovehicule, în perioada 23-26.04.2024. Au fost realizate 11 controale, fiind constatate 15 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat 14 avertismente și o amendă în cuantum de 8000 lei.

10. În perioada 14-17.05.2024, s-a desfășurat campania națională de control la angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate; Comerț cu ridicata al florilor și plantelor; Cultivarea plantelor pentru înmulțire (inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori; Activități de pompe funebre și similare, rezultatele fiind următoarele:

- Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate: 7 controale, 9 deficiențe și măsuri, 8 avertismente, o amendă în cuantum de 8000 lei;
- Comerț cu ridicata al florilor și plantelor: 1 control, o deficiență și o măsură, un avertisment;
- Cultivarea plantelor pentru înmulțire (inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori: 2 controale, fără deficiențe;
- Activități de pompe funebre și similare: 2 controale, 3 deficiențe și măsuri, 3 avertismente.

11. Campanie națională privind verificarea modului în care serviciile externe respectă obligațiile legale și a activităților de prevenire și protecție pe care le desfășoară în întreprinderi/unități, în perioada 29.05.2024-07.06.2024. Au fost verificate 27 servicii externe de prevenire și protecție, în urma controalelor fiind constatate 6 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat avertismente. Totodată, au fost realizate controale și la 28 unități beneficiare de servicii de consultanță în domeniu, fiind constatate 37 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat 33 avertismente și 4 amenzi în cuantum de 33000 lei.

12. Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale de securitate și sănătate în munca de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare carburanți auto, în perioada 02-04.09.2024. Au fost efectuate 12 controale, constatându-se 9 deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat 8 avertismente și o amendă în cuantum de 5000 lei.

13. Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale de securitate și sănătate în munca de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „captarea, tratarea și distribuția apei” și „colectarea și epurarea apelor uzate”, în perioada 17.09-20.09.2024. Au fost efectuate 14 verificări în teren și încheiate 5 controale, constatându-se 6 deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat avertismente.

14. Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale de securitate și sănătate în munca de către angajatorii care desfășoară activități de spălare și curățare (jucărie) a articolelor textile și activități de întreținere corporală, în perioada 08-11.10.2024. Au fost efectuate 15 controale, constatându-se 24 deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat 21 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 14000 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

C. SERVICIUL ECONOMIC, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV SI INFORMATICA

Execuția bugetară pe anul 2024 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov se prezintă astfel :

- la Titlul I, Cheltuieli de personal, la finele anului 2024, înregistrăm plăți în sumă de 5.542.041 lei din care 72.000 lei reprezintă cheltuieli cu vouchere de vacanță și 117.860 lei reprezintă cheltuieli cu contribuția asiguratorie pentru muncă.

- la Titlul II, Cheltuieli cu bunuri și servicii, la finele semestrului I al anului 2024, înregistrăm plăți în sumă de 443.376 lei, din care :

-Cheltuieli cu furniturile de birou: 27.486 lei

-Cheltuieli cu materiale de curățenie: 2.000 lei

-Cheltuieli cu încălzit, iluminat și forță motrică: 89.358 lei

-Cheltuieli cu apa, canal și salubritate: 16.515 lei

-Cheltuieli cu carburanți și lubrifianți: 25.000 lei

-Cheltuieli cu piese de schimb: 936 lei

-Cheltuieli cu poșta, telecomunicații, radio, tv, internet: 29.410 lei

-Cheltuieli cu alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: 234.506 lei

-Cheltuieli cu reparații curente: 2.522 lei

-Cheltuieli cu bunuri de natura obiectelor de inventar: 4.998 lei

-Cheltuieli cu protecția muncii: 380 lei

-Cheltuieli cu prime de asigurare non-viața: 8.178 lei

-Cheltuieli cu alte cheltuieli cu bunuri și servicii: 2.087 lei

Până la finele anului 2024, am recuperat debite restante de la FNUASS, în sumă de 132.043 lei, 58.309 lei reprezentând debite din anii precedenți, iar 73.734 lei reprezintă debite aferente anului curent.

De asemenea, tot la nivelul Serviciului ERUAI, au fost întocmite:

- situații statistice, la INS ILFOV - lunare și trimestriale;
- situație lunară către Inspecția Muncii, Monitorizare cheltuieli personal;
- situație lunară către Inspecția Muncii, Execuția bugetară;
- situație lunară către Inspecția Muncii, Necesari cheltuieli de personal;
- situație lunară către Inspecția Muncii, Necesari materiale;
- situație lunară către Trezoreria statului S6, Situația plăților restante;
- declarații lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, a impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, către ANAF;
- declarații anuale către ANAF, privind inventarierea patrimoniului (P4000);

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- raportări lunare și trimestriale în FOREXEBUG;
- întocmirea Planului de Achiziții Publice;
- situațiile financiare trimestriale către Inspecția Muncii;
- achiziția prin SICAP de bunuri și servicii;
- verificarea și întreținerea parcului auto din dotare.

Compartimentul Resurse Umane este structura organizatorică care gestionează activitatea de resurse umane și formare profesională pentru salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov.

1. Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov are în componența sa un număr de 52 posturi. Dintre acestea, 49 de posturi sunt alocate pentru funcții publice, iar 3 posturi sunt alocate pentru funcții contractuale.

2. Sintetizare date structura = 52 de posturi - din care:

A. Funcții publice = 49

B. Funcții contractuale = 3

A. Funcții publice = 49

1. de conducere = 6

2. de execuție = 43

Funcții publice vacante: 8

- 3 funcții publice de conducere;
- 5 funcții publice de execuție.

Funcții publice ocupate = 41

- din care suspendate temporar = 2

B. Funcții contractuale = 3

din care:

- 1 șofer;
- 1 muncitor calificat;
- 1 îngrijitor.

Obiective realizate:

- Gestionarea dosarelor profesionale ale personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- Verificarea îndeplinirii condițiilor de vechime în muncă, în vederea trecerii de la o gradație la alta, precum și stabilirea salariului de bază la modificarea gradației, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
- Asigurarea necesarului de resurse umane pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov;
- Implementarea prevederilor legale privind stabilirea drepturilor salariale pentru personalul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- Ocuparea temporară a posturilor vacante și/sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor publice de conducere de Șef Serviciu S.C.R.M. și Șef Serviciu S.C.S.S.M..

A fost asigurată colaborarea cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici în vederea realizării managementului funcției publice, respectiv actualizarea promptă a bazei de date constituită la nivelul A.N.F.P., întocmirea documentațiilor necesare obținerii diverselor tipuri de avize emise de A.N.F.P., întocmirea situațiilor solicitate de A.N.F.P., etc.

În anul 2024 s-au întocmit un număr de 327 acte administrative privind:

- exercitarea cu caracter temporar a funcțiilor publice de conducere de Șef Serviciu la Serviciul Control Relații de Muncă, respectiv Șef Serviciu la Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- numire în funcție publică și procedură concurs de promovare în grad profesional;
- modificarea raporturilor de serviciu/de muncă pentru personalul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov (transfer la cerere, mutare temporară, suspendare, încetare);
- preluare atribuții pe durata concediului de odihnă;
- aplicarea sistemului de acordare a drepturilor salariale pentru personalul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- privind cercetarea unor evenimente cu atribuții de SSM;
- privind constituirea unor comisii, etc..

Până la finele anului 2024, au fost scoase la concurs 3 posturi aferente funcțiilor publice de execuție de inspector de muncă, din care 2 au fost ocupate, 1 a rămas vacant, întrucât candidatul nu îndeplinea condițiile de vechime.

Tot la nivelul Compartimentului Resurse Umane s-a realizat:

- Monitorizarea lunară a posturilor (situația nominală a posturilor și personalului, monitorizare cheltuieli personal, situația posturilor pe compartimente) către Inspecția Muncii;
- Corespondența cu Inspecția Muncii, cu celelalte inspectorate, precum și cu alte instituții ale statului;
- Gestionarea fișelor de post și a fișelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului din cadrul serviciilor/compartimentelor Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov și acordarea de asistență și consiliere structurilor Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov pentru elaborarea acestor documente;
- Întocmirea, actualizarea și evidența dosarelor profesionale ale funcționarilor publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov;
- Monitorizarea întocmirii, transmiterii către Agenția Națională de Integritate și afișării pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov a declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese, potrivit legii;
- Întocmirea și afișarea pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov a situației privind transparența veniturilor salariale la data de 31.03.2024, respectiv 30.09.2024, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Eliberarea de adeverințe și alte acte din dosarul profesional al salariaților.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Compartimentul Informatică gestionează activitatea informatică la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov.

În anul 2024, Compartimentul Informatică a desfășurat activități de:

- Mentenanță PC-uri și laptop-uri ale angajaților din instituție;
- Mentenanță multifuncționale și imprimante;
- Întreținere și suport aplicații informatice utilizate la nivelul inspectoratului;
- Administrare site instituție și pagină Facebook instituție;
- Rezolvare probleme de hardware și software ale echipamentelor folosite;
- S-a acordat suport telefonic pentru angajatori - peste 600 de apeluri înregistrate în cursul anului 2024;
- S-au recuperat baze de date pentru 207 angajatori.

D. Compartiment Legislație, Contencios Administrativ:

În perioada ianuarie - decembrie 2024 au fost încheiate procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor 582, din care:

- 361 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor în domeniul relațiilor de muncă și
- 221 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor în domeniul securității și sănătății în muncă.

Din cele 582 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate a fost contestat un număr de 8 procese verbale, din care:

- 6 procese verbale în domeniul relațiilor de muncă și
- 2 procese verbale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Cele 6 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor în domeniul relațiilor de muncă, au fost încheiate pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat.

Procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor în domeniul securității și sănătății în muncă, un nr. de 2, au fost încheiate pentru încălcarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

Cele 8 dosare ce au ca obiect contestații ale proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, atât în domeniul relațiilor de muncă cât și în domeniul securității și sănătății în muncă se află pe rolul instanțelor de judecată (fond și apel).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

La aceste contestatii din anul 2024 se adauga:

- 22 dosare ce au ca obiect tot contestatii ale proceselor verbale de constatare si sanctionare a contraventiilor contestate in cursul anului 2020-2023 si care se mai afla pe rolul instantelor de judecata;

- 19 dosare ce fac obiectul altor contestatii (ex. Anulare act administrativ, contestatie la executare etc.).

La nivelul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate 2 (doua) plângeri prelabile formulate împotriva actelor administrative.

La nivelul Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de 14 (paisprezece) petiții în legătură cu activitatea și cu domeniul de competență al ITM Ilfov, adresate atât de către persoane fizice cât și de persoane juridice.

Compartimentul Legislație Contencios Administrativ asigură respectarea legalității în privința modului de întocmire și a conținutului deciziilor, a reglementărilor cu caracter intern și a contractelor de închiriere, prestări de servicii sau achiziții de produse, încheiate în urma derulării procedurilor de achiziții publice sau a altor proceduri prevăzute de lege.

Această activitate constă în studierea conținutului proiectelor de acte ce urmează a fi emise, se apreciază conformitatea acestora cu prevederile legale, le avizează și le comunică, în cazul în care corespund, persoanei abilitate din cadrul Serviciului Economic, Resurse Umane și Informatică.

Alte activități:

- Redactarea actelor de procedură în termenul procedural, în dosarele în care instituția este parte;
- Studierea acțiunilor, plângerilor prelabile repartizate;
- Reprezentarea instituției în fața instanțelor judecătorești;
- Solicitări puncte de vedere de la compartimentele de specialitate;
- Formularea de puncte de vedere la solicitarea altor compartimente din cadrul ITM;
- Formularea de răspunsuri la plângerile prelabile înregistrate la CLCA;
- Formularea de răspunsuri la petiții;
- Consultarea Monitoarelor Oficiale;
- Informarea compartimentelor de specialitate cu privire la actele normative publicate în domeniul de competență;
- Analizarea conținutului deciziilor/contractelor/actelor adiționale;
- Acordarea avizului de legalitate pe decizii/Contracte/acte adiționale;
- Înregistrare documente adresate CLCA;
- Completarea aplicației COLUMBO.

E. Compartimentul Comunicare si Relații cu Publicul:

În baza **Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor**, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, s-au înregistrat un număr de 1518 **petiții** și reclamații formulate atât de către salariați, persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă sau persoane fizice/juridice careau semnalat diverse încălcări ale normelor de securitate și sănătate în muncă/de relații de muncă, din care: 971 petiții soluționate prin răspuns, 267 redirectionate la alte instituții și 280 clasate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Din numărul total de petiții, 1254 au fost exclusiv în domeniul relațiilor de muncă, 31 în domeniul securității și sănătății în muncă, 218 în ambele domenii și 15 în alte domenii.

Problemele semnalate privind încălcarea legislației în vigoare, au făcut referire în principal la:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de muncă și a muncii prestate;
- neîntocmirea în forma scrisă a contractului individual de muncă;
- concedieri fără respectarea prevederilor din Codul Muncii;
- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisă de lege;
- necompensarea cu ore libere plătite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare de către angajați;
- neacordarea repausului săptămânal în conformitate cu prevederile legii;
- nerespectarea sărbătorilor legale;
- neplata sporului pentru munca de noapte;
- neplata concediilor medicale;
- neacordarea concediului de odihnă/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului individual de muncă;
- refuzul angajatorului de a elibera copii din dosarul de personal al salariatului;
- refuzul angajatorului de a elibera extrase din REVISAL;
- neeliberarea adeverințelor de vechime la încetarea contractului individual de muncă;
- neefectuarea examenului medical la angajare;
- lipsa echipamentelor de protecție;
- neefectuarea instruirii în domeniul securității și sănătății în munca.

În baza **Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public**, în anul 2024, s-au înregistrat un număr de 283 *solicitări de informații de interes public*, în scris și verbale (telefonice, la sediul instituției, prin posta sau e-mail), departajat pe domenii de interes, în principal pe acte normative și alte reglementări.

Au fost întocmite lunar sau ori de câte ori a fost nevoie, un număr de 33 comunicate de presă referitoare la: campaniile locale sau la campaniile naționale inițiate de Inspecția Muncii.

La sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov au avut loc întruniri la care au participat reprezentanți ai angajatorilor și ai serviciilor externe de prevenire și protecție din județul Ilfov. S-au adus în discuție modificări legislative, precum și diverse teme legate de reglementări din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în munca.

RAICU DORU
Inspector șef

