



**MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**

**INSPECȚIA MUNCII**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV**

Calea Giulești nr 6-8, sector 6, cod poștal 060274, **București**

Tel. 021.316.25.60, 021.316.25.61, 021.317.10.70, 021.313.44.57 Fax : 021.316.25.62

[www.itmilfov.ro](http://www.itmilfov.ro)

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881

Nr.897/02.02.2011

**Aprobat,**

**Jurist RAICU DORU**

**RAPORT DE ACTIVITATE**  
**AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV**  
**PENTRU ANUL 2010**

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă: controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite; informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare; furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii; asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale; inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu; asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

## **A. COMPARTIMENTUL CONTROL SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ**

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov a urmărit realizarea obiectivelor din Programul propriu de acțiuni, întocmit pe baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2010, precum și pe realizarea măsurilor din Programul de Dezvoltare Economico - Socială a județului Ilfov pe anul 2010.

Pentru realizarea Programului Cadru de Acțiuni pe anul 2010 al Inspecției Muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov s-a preocupat:

- să utilizeze toate resursele în vederea aplicării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, organizând activitatea astfel încât să fie realizate toate acțiunile din programul propriu;
- să planifice activitatea de control în unitățile repartizate, pentru anul în curs;
- să respecte planificarea controalelor conform graficelor lunare de control;
- să desfășoare acțiunile de tip campanie conform metodologiei transmise de Inspectia Muncii;
- să urmărească îndeplinirea măsurilor dispuse prin actele de control;
- să urmărească soluționarea în termenul legal a sesizărilor și reclamațiilor;
- să transmită cu promptitudine materialele și informațiile solicitate de Inspectia Muncii.

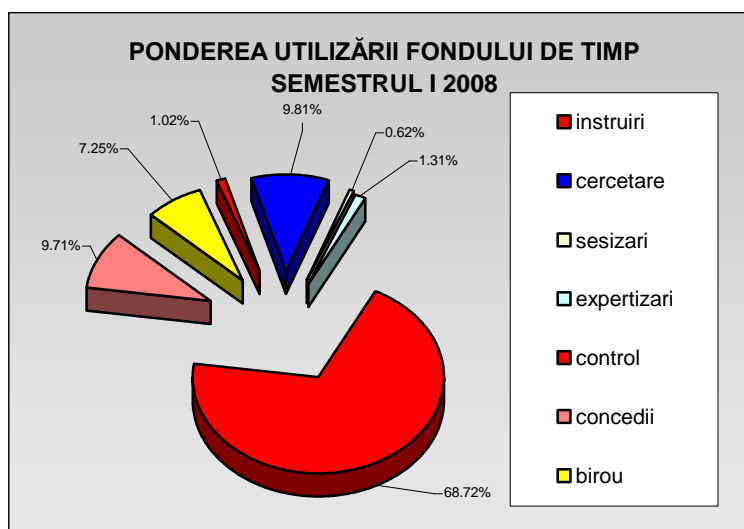
### I. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă a fost desfășurată cu un număr de 12 inspectori de muncă ( 12 inspectori timp de 11 luni : ianuarie - noembrie ) + Inspector sef adj adjunct, dispunind de un fond total de timp de 3047 zile lucrătoare, după cum urmează:

- pentru control preventiv s-au utilizat un număr de 2094 zile, reprezentând 68.72% din fondul total de timp;
- pentru cercetări de accidente s-au utilizat un număr de 299 zile, adică 9.813% din fondul total de timp;
- pentru expertizarea agenților economici în vederea autorizării s-au utilizat 40 zile, reprezentind 1.313% din fondul total de timp;
- pentru soluționarea sesizărilor și reclamațiilor înregistrate în perioada raportata s-au utilizat un număr de 19 zile, reprezentind 0,624% din fondul total de timp;
- pentru instruirii s-a alocat 31 zile , reprezentand 1,017% din fondul total de timp;
- pentru prestari de servicii in conditile legii s-au utilizat 5 zile reprezentand 0.164 din fondul total de timp ;
- pentru lucrări de birou (documentare, avizare dosare de cercetare a accidentelor cu incapacitate temporara de munca, raportări etc.) – 221 de zile, reprezentând 7.253% din fondul total de timp;
- pentru perfectionare profesionala s-au folosit 4 zile reprezentând 1.131% din fondul total de timp;
- un număr de 296 zile, reprezentind 9.714% din fondul total de timp au fost folosite pentru concedii de odihnă;
- pentru concedii medicale au fost folosite 38 zile, reprezentand 1.25% din fondul total de timp.

Grafic, ponderea acțiunilor preventive din fondul total de timp, comparativ cu celelalte activități (lucrări birou, instruire – formare – documentare, concedii, etc.) se prezintă astfel:



## II. RAPORTAREA ACȚIUNILOR DESFĂȘURATE DIN “PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI”

**Actiunea nr. 1:** Debutul Campaniilor din programul cadru este defapt o continuare a campaniei privind evaluarea riscurilor in cadrul curatatoriilor chimice cat si a curatatoriilor industriale. Campania a inceput in decembrie 2009 se deruleaza pe perioada anului 2010 cand se efectueaza si actiunile de control

Astfel au fost verificate 15 astfel de unitati constatandu-se 17 neconformitati precum

- ✓ lipsa semnalizării de securitate și/sau de sănătate ;
- ✓ lipsa evaluarii riscurilor
- ✓ ne acordarea de echipamente individuale de protectie
- ✓ instruirea necorespunzatoare a lucratorilor.

Pentru neconformitatile precizate s-au dispus masuri de remediere si termene de realizare si raportare a indeplinirii masurilor dispuse.

Au fost aplicate 7 avertismente si o amenda in valoare de 10.000 ron.

**Actiunea nr. 2:** Organizarea Saptamanii europene referitoare la Prevenirea riscurilor in activitatile de mentenanta a fost organizata la nivel zonal de I.T.M. Buzau unde delegatii I.T.M. Ilfov au prezentat lucrarea “Masuri de prevenire si protectie in activitatile de mentenanta”, iar la nivel judetean au avut loc 2(doua) atfel de intruniri la care au participat un numar de 97 de membrii ai angajatorilor, membrii de sindicat, lucratori cat si reprezentanti ai mass media locala.

**Actiunea nr. 3:** Aceasta actiune referitoare la verificarea existentei evaluarii riscurilor in IMM-uri a dus la verificarea unui numar de 1700 de unitati dintre care doar 1684 aveau evaluarea riscurilor pentru activitatile desfasurate . S-a dispus la unitatile care nu aveau evaluarea riscurilor ca in termenul cel scurt sa intre in posesia unei evaluarii riscurilor pentru activitatile desfasurate.

**Actiunea nr. 4:** In cadrul I.T.M. Ilfov s-au desfasurat pe parcursul anului 2010 trei sesiuni de informare si constientizare a angajatorilor si lucratorilor din IMM-uri privind promovarea bunelor practici de securitate si sanatate in munca. La intalniri au luat parte peste 160 invitati atat personal din cadrul IMM-urilor cat si invitati din cadrul sindicatelor si mass media locala.

**Actiunea nr. 5:** Campanie nationala privind verificarea prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca in domeniul constructiilor, a debutat cu o etapa de dialog social la care au fost prezenti un numar de 50 de participanti din cadrul a 12 unitati, discutandu-se probleme de securitate si sanatate in munca in special in cadrul activitatilor de excavatii, terasamente, organizarea activitatilor de prevenire si protectie referitoare la caderile in gol, scari, schele, etc. Campania de control s-a desfasurat secvential la intervale de timp fixate de inspectia Muncii. Perioada de derulare a campaniei a fost pe tot parcursul anului 2010.

Au fost verificate 74 societati constatandu-se 180 de neconformitati cum ar fi:

- ✓ lipsa evaluarii riscurilor
- ✓ schele cu platforme de lucru instabile;
- ✓ lipsa planului de montare/demontare a schelelor;
- ✓ nesemnalezarea locurilor cu pericol de cadere in gol;
- ✓ lipsa avizului medical ( apt de lucru );
- ✓ goluri neprotejate;
- ✓ neacordarea echipamentului individual de protectie;
- ✓ neelaborarea planului de prevenire si protectie;
- ✓ lipsa coordonatorului de securitate si sanatate in munca.

Pentru neconformitatile precizate s-au dispus masuri de remediere si termene de realizare si raportare a indeplinirii masurilor dispuse.

Au fost aplicate 107 de sanctiuni din care 83 avertismente si 24 de sanctiuni contraventionale in valoare de 201.000 RON.

Au fost oprite din functionare 9 echipamente de munca ( macara, ist. electrica, schele ), 3 locuri de munca ( santier, sapaturi ) si sistata activitatea la 9 santiere.

**Actiunea nr. 6:** Campanie nationala privind "Verificarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă în laboratoarele de analize medicale din cadrul spitalelor"

Au fost organizate doua intruniri cu personal de specialitate din 9 unitati de profil, intruniri la care s-au dezbatut probleme de securitate și sănătate în muncă în laboratoarele de analize medicale, dup care s-a trecut la controlul in teren verificandu-se cele 9 unitati.

Au fost gasite 17 deficiente printre care:

- ✓ lipsa evaluarii riscurilor;
- ✓ instructiunile proprii sunt incomplete;
- ✓ lipsa precizarii in fisa postului a atributiunilor ce le revin lucratorilor in functie de activitatea desfasurata;

Pentru neconformitatile precizate s-au dispus masuri de remediere si termene de realizare si raportare a indeplinirii masurilor dispuse, aplicandu-se 6 avertismente.

**Actiunea nr. 7:** Campania Națională privind "Verificarea utilizării echipamentelor de muncă destinate transportului de călători și a substanțelor periculoase conform prescripțiilor tehnice", s-a desfasurat in trim II-IV al anului 2010.

Actiunea s-a desfasurat impreuna cu reprezentanti a Politiei Ilfov, Serviciul Circulatie, cat si cu reprezentanti ai Autoritatii Rutiere Romane. Au fost oprite in trafic pentru control un numar de 87 de autovehicule apartinand la 70 de transportatori atat din judet cat si din alte judete.

In urma controalelor desfasurate in traseu s-a trecut la controlul la sediul transportatorilor pentru verificarea documentelor. In urma definitivarii controalelor la sediul transportatorilor s-au constatat 15 neconformitati pentru care s-au dispus masuri de remediere cu termene de realizare si raportare. Printre cele mai intalnite neconformitati amintim:

- ✓ lipsa evaluarii riscurilor;
- ✓ lipsa precizarii in fisa postului a atributiunilor ce le revin lucratorilor in functie de activitatea desfasurata;
- ✓ nu sunt elaborate instructiuni proprii pentru activitatea de dirijare a autovehiculelor în vederea prevenirii riscurilor de accidentare prin strivire;

- ✓ in instructiunile proprii nu este specificata perioada dintre doua instruirii periodice.

Pentru aceste neconformitati au fost aplicate 13 avertismente si 3 amenzi in valoare de 36.000 ron.

**Actiunea nr. 8:** Campania naționala privind „Verificarea modului în care angajatorii și lucrătorii respectă prevederile legale referitoare la securitate și sănătate în muncă în activitățile de recoltare a culturilor agricole și horticole”, s-a desfasurat in perioada trim II-IV. In timpul campaniei s-a facut o raportare partiala la cate doua saptamani, urmand ca rezultatele finale sa fie raportate in luna decembrie .

Au fost controlati 19 angajatori la care s-au costatat 59 de deficiente pentru care s-au dispus masuri de remediere cu termene de realizare si raportare.intre cele mai des intalnite deficiente amintim:

- ✓ lipsa avizului medical ( apt de lucru );
- ✓ lipsa evaluarii riscurilor;
- ✓ lipsa precizarii in fisa postului a atributiunilor ce le revin lucratorilor in functie de activitatea desfasurata;
- ✓ lipsa instructiunilor proprii
- ✓ neacordarea EIP
- ✓ instruirea necorespunzatoare a lucratorilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca;

Toate aceste deficente constatate au dus la aplicarea a 22 de avertismente si unei amenzi in valoare de 10.000 ron.

**Actiunea nr. 9:** Campanie nationala reprezentand programul “ Valente culturale ale securitatii si sanatatii in munca pentru formarea unei culturi de prevenire in randul tinerilor din licee si scoli de arte si meserii ”. Inceputa in anul 2009 la nivelul claselor IX –XI s-a continuat in 2010 in trim I-II in baza aceluiasi Protocol de parteneriat incheiat intre I.T.M. Ilfov si Inspectoratul Scolar Judetean Ilfov si la nivelul claselor a XII-a

La instruirea efectuata de catre Inspectorul de munca din partea I.T.M. Ilfov au participat un numar de 34 profesori.

Programul s-a desfasurat in 14 unitati de invatamant din jud. Ilfov.

**Actiunea nr. 10:** Campanie de control privind coordonarea activităților de prevenire și protecție în întreprinderile în care își desfășoară activitatea și lucrători din alte întreprinderi și/sau lucrători independenți. Campania s-a desfasurat in perioada mai-decembrie 2010 perioada in care s-au

efectuat controale specifice campaniei, la 69 de unitati, constatandu-se ca la 58 din acestea se afla lucratori de la alte intreprinderi subcontractante.

In urma controalelor au fost constatate 26 de neconformitati, neconformitati pentru care s-au dispus masuri de remediere cu termene de realizare si raportare. Dintre cele mai des neconformitati intalnite sunt:

- ✓ lipsa precizarii in fisa postului a atributiunilor ce le revin lucratorilor in functie de activitatea desfasurata;
- ✓ instruirea necorespunzatoare a lucratorilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca;
- ✓ lipsa semnalizarilor de securitate si/sau sanatare
- ✓ lipsa avizului medical ( apt de lucru );
- ✓ aviz PRAM.

Pentru neconformitatile constatate au fost aplicate 22 de avertismente si 2 amenzi in valoare de 20000 ron.

**Actiunea nr. 11:** Campanie de monitorizare a modului in care este implementata legislatia comunitara din domeniul securitatii si sanatatii in munca. Obiectivele campaniei sunt: monitorizarea respectarii prevederilor legale care au transpus directivele europene din domeniul securitatii si sanatatii in munca si centralizarea datelor necesare elaborarii rapoartelor nationale privind punerea in aplicare a dispozitiilor directivelor europene din domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Astfel au fost efectuate controale de catre toti inspectorii de munca in perioada 01.06.2010-30.11.2010 in special pe domeniile unde lucratorii se expun la riscurile de agenti fizici( vibrati, zgomote, campuri electromagnetice). Au fost luate masuri pentru implementarea directivelor prin distribuirea de materiale de formare si constientizare, brosure, pliante ghiduri de indrumare, etc.

**Actiunea nr. 18:** Verificare modului in care angajatorii asigura instruirea lucratorilor desemnati sa aplice masurile de prim-ajutor reprezinta o alta campanie de control. Campania se desfasoara pe perioada intregului an iar scopul este de a se urmarii daca se respecta prevederile legale privind desemnarea, pregatirea, instruirea si atributiile lucratorilor care aplica masurile de prim ajutor, daca sunt elaborate tematicile de instruire pentru fiecare activitate

Au fost controlate 348 de unitati cu un numar de 3500 lucratori constatandu-se 262 de neconformitati pentru care s-au dispus masuri de remediere cu termene de realizare si raportare.



Dintre cele mai des intalnite neconformitati sunt:

- ✓ lipsa avizului medical ( apt de lucru );
- ✓ lipsa evaluarii riscurilor;
- ✓ lipsa precizarii in fisa postului a atributiunilor ce le revin lucratorilor in functie de activitatea desfasurata;
- ✓ lipsa instructiunilor proprii;
- ✓ lipsa deciziei de numire a lucratorilor ce aplica masurile de prim ajutor;
- ✓ lipsa tematicii de instruire.

Pentru aceste abateri societatile au fost sanctionate cu 236 de avertismente si 6 amenzi in valoare de 40000 ron.

**Actiunea nr. 19:** Campania nationala de verificare a societatilor comerciale care au ca obiect de activitate “ Servicii de spalatorie auto “ se desfasoara in special in anotimpul rece si urmareste respectarea legislatia in vigoare de catre angajatori si angajati si daca sunt eliminate riscurile la care se expun lucratorii:

- ✓ Alunecări pe pardoseala umedă sau alunecoasa(prezenta ghetei)
- ✓ Ventilație insuficientă
- ✓ Temperaturi extreme
- ✓ Umiditate excesivă
- ✓ Risc de intoxicare cu substanțe chimice utilizate în cadrul procesului de spălare auto
- ✓ Perioade lungi în care angajații stau în picioare
- ✓ Activități repetitive
- ✓ Stresul provocat angajaților datorită unui comportament neadecvat al clienților
- ✓ Echipamente de muncă electrice incorect utilizate în mediul umed
- ✓ Pericol de accidentarea prin manevrarea necorespunzătoare a autovehiculelor în incinta spălătoriilor

. Campania s-a desfasurat in perioada 26 – 30.01.2010, perioada in care au fost controlate 20 de spalatorii auto la care au fost constatate 41 deficiente fiind aplicate un numar de 32 de avertismente si o amenda in valoare de 8.000 RON.

**Actiunea nr. 20:** Campania nationala privind „Verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în munca în activitatea de desfacere a produselor petroliere”, s-a desfasurat in perioada trimestrului III, sub sloganul „ STOP EXPLOZIILOR”. Contoalele s-au executat atat la statiile de livrare carburanti cat si la depozitele de carburanti si au urmarit daca angajatorul respecta

prevederile legale cu privire la:

- ✓ Organizarea activității de securitate și sănătate în muncă;
- ✓ Pregătirea și instruirea lucrătorilor;
- ✓ Supravegherea stării de sănătate a angajaților;
- ✓ Asigurarea măsurilor de prevenire și protecție privind mediul cu potențial pericol de explozie;
- ✓ Asigurarea măsurilor de prevenire și protecție împotriva pericolului de electrocutare.

Controlul efectuat la 16 unitati a dus la constatarea a 67 de neconformitati pentru care s-au dispus masuri de remediere cu termene de realizare si raportare, neconformitati pentru care au fost aplicate 54 de avertismente si 3 amenzi in valoare de 30000 ron.

**Actiunea nr. 21:** Campania nationala privind privind “Actualizarea procedurilor de lucru de către angajatorii din industria metalurgică, pe baza reevaluării riscurilor care s-au manifestat în momentul producerii unor evenimente, a instrucțiunilor de lucru specifice locurilor de muncă, precum și asigurarea cunoașterii și aplicării lor de către lucratori”.

In aceasta campanie s-a urmarit de catre inspectorii de munca in special existenta

- ✓ evaluării riscurilor,
- ✓ planului de prevenire și protecție,
- ✓ actualizării procedurilor de lucru, a tehnologiilor precum și a instrucțiunilor proprii elaborate pentru locul de muncă și/sau postul de lucru la care s-au produs evenimente,
- ✓ actualizarea metodelor de lucru și de producție în urma analizării concluziilor proceselor verbale de cercetare a evenimentelor,
- ✓ modului prin care angajatorii asigură informarea lucrătorilor privind riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții.
- ✓ modului prin care angajatorii asigură participarea lucrătorilor la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și în special la discutarea concluziilor desprinse din cercetarea evenimentelor;

In cadrul judetului nu ne-am intalnit cu accidente in cadrul acestor unitati probabil si datorita numarului mic de societati care au aceasta activitate. Controalele au fost efectuate la doua societati la care s-au constatat 7 neconformitati pentru care au fost aplicate 2 avertismente.

**Actiunea nr. 22:** Campania sectoriala privind instruirea angajatorilor si a lucratorilor desemnati asupra noilor prevederi legale privind regimul explozivilor si a obiectelor pirotehnice urmareste daca angajatorii si lucratorii respecta legislatia in vigoare privind transportul, depozitarea, manevrarea si comercializarea produselor pirotehnice.

Au fost verificati 12 angajatori constatandu-se un numar de 24 de deficiente pentru care s-au dispus masuri de remediere cu termene de realizare si raportare si au fost aplicate 8 avertismente. Neconformitatile des intalnite sunt:

- ✓ lipsa precizarii
- ✓ in fisa postului a atributiunilor ce le revin lucratorilor in functie de activitatea desfasurata;
- ✓ instruirea necorespunzatoare a lucratorilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca;
- ✓ lipsa evaluarii riscurilor.

**Actiunea nr. 24:** Supravegherea pietei conform planului sectorial pe anul 2010 s-a axat in trim. I pe grupuri electrogene, trim II pe motocultoare, trim III pe masti si casti de protectie iar pe ultimul trimestru pe explozibili de uz civil. Dintr-un total de 5 unitati controlate s-au gasit neconforme doar 3 produse dintr-un total de 14 produse controlate, aplicandu-se un avertisment si retragandu-se de pe piata 1 produs.

**Actiunea nr. 25:** Campania referitoare la "Verificare a modului în care angajatorii asigură consultarea și participarea lucrătorilor la soluționarea problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, în întreprinderile cu mai puțin de 50 de lucrători"

- au fost controlate 840 de societati la care s-au verificat daca reprezentantii lucratorilor respecta cerintele prevazute in tematica actiunii.

**Actiunea nr. 26:** "Controlul activităților de prevenire și protecție prestate de către serviciile externe în IMM din sectoarele cu riscuri ridicate" s-a desfasurat in perioada trimestrelor II – IV. In cadrul judetului sunt autorizate 18 servicii externe de prevenire si protectie. Acțiunea are ca obiectiv verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile mici și mijlocii (IMM) din acele sectoare ale economiei naționale pentru care indicatorii statistici arată că s-a înregistrat un număr mare de accidentați în muncă în perioada 2006-2009 și care au apelat la servicii externe pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție.

Din cele 58 de unitati controlate doar patru au apelat la servicii externe si doar doua societati au inregistrat cate un accident .

**Actiunea nr. 27:** Informarea si constientizarea angajatorilor si a partenerilor sociali privind protectia tinerilor in munca. Actiunea are ca obiectiv general informarea și conștientizarea angajatorilor, lucrătorilor și reprezentanților lor, reprezentanților sindicatelor și patronatelor privind protecția tinerilor în muncă. În acest scop vor fi avute în vedere următoarele obiective specifice: Organizarea la nivelul Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, în perioada mai –noiembrie 2010,

a unor acțiuni de informare a cel puțin 5.000 de persoane (angajatori, lucrători și reprezentanții lor, reprezentanți ai sindicatelor și patronatelor) pentru a deveni conștienți despre prevederile legale referitoare la protecția tinerilor în muncă și necesitatea respectării lor.

Prezentarea unor materiale de informare pentru angajatori, lucrătorii tineri, reprezentanții partenerilor sociali referitoare la prevederile legale și bunele practici privind protecția tinerilor în muncă.

In urma difuzarii materialelor referitoare la campanie s-au desfasurat intruniri la nivelul Inspectoratului cu invitati ai patronatului roman, sindicatelor, angajatorilor si mass media locala. La aceasta actiune au participat 25 de unitati

In afara de Campaniile Nationale cuprinse in planul de actiuni pe anul 2009 s-au mai desfasurat urmatoarele campanii initiate tot de Inspectia Muncii:

1. Campanie vizand temperaturile extreme in conformitate cu OG 99/2000. Datorita temperaturilor destul de ridicate in vara anului 2010, cat si cresterii indicelui de confort termic angajatorii sunt obligati sa respecte prevederile legale ce se impun in astfel de situatii.

La toate cele 98 de societati controlate s-a constatat ca angajatorii respecta masurilor prevazute in prezentul ordin.

2. Campanie Nationala privind “ Verificarea respectării prevederilor legale privind munca suplimentară și asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos în companiile naționale și multinaționale de consultanță, IT, audit , desfasurata in perioada 29. martie si 01.apr. 2011 a avut ca obiectiv:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din companiile naționale și multinaționale de consultanță, IT, audit în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și securitate și sănătate în muncă si stabilirea măsurilor

ce se impun ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători din companiile amintite a cerințelor de securitate și sănătate în muncă în vederea asigurării unui mediu de muncă sigur și sănătos, factor de performanță și a prevenirii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

Au fost verificate 18 societati, unde s-au constatat 45 de deficiente pentru care s-au dispus masuri de remediere cu termene de realizare, aplicandu-se 25 de avertismente. Dintre cel mai des intalnite deficiente amintim:

- ✓ lipsa precizarii in fisa postului a atributiunilor ce le revin lucratorilor in functie de activitatea desfasurata;
- ✓ instruirea necorespunzatoare a lucratorilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca;
- ✓ lipsa evaluarii riscurilor;
- ✓ lipsa avizului medical ( apt de lucru);
- ✓ planului de prevenire și protecție,

3. Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în activitatea desfășurată în domeniul comerțului cu ridicata și cu amănuntul (tip hypermarket-uri) precum și verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă .

Având în vedere riscurile la care sunt expuși lucrătorii în domeniul comerțului, este necesară organizarea periodică a unor acțiuni de control privind modul în care lucrătorii conștientizează riscurile din unitate, ca primă condiție pentru adoptarea unor atitudini, comportamente și acțiuni adecvate în prevenirea producerii de accidente.

Prin prezenta acțiune se urmărește verificarea modului în care angajatorii au implementat la nivelul unității măsuri privind eliminarea sau diminuarea riscului datorat manipulării manuale a maselor, a evaluării riscurilor, a respectării legislației privind autorizarea meseriilor și a altor cerințe esențiale în domeniu.

Perioada de desfasurare a fost 14 - 15 mai 2010.

Au fost controlate 13 unitati cu un numar total de 2210 angajati.

S-au constatat 28 de deficiente pentru care s-au dispus masuri de remediere cu termene de realizare, s-au aplicat 14 avertismente si doua amenzi in valoare de 18000 ron. Deficiente des intalnite sunt:

- ✓ lipsa avizului medical ( apt de lucru );
- ✓ lipsa evaluarii riscurilor;
- ✓ lipsa precizarii in fisa postului a atributiunilor ce le revin lucratorilor in functie de activitatea desfasurata;

- ✓ lipsa instructiunilor proprii
- ✓ lipsa deciziei de numire a lucratorilor ce aplica masurile de prim ajutor
- ✓ lipsa tematicii de instruire.

**4.** Campanie nationala privind modul in care se respecta prevederile legale de securitate si sanatate in munca pe perioada anotimpului rece in cadrul unitatilor care au ca activitate repararea , ajustarea sau inlocuirea pneurilor. Obiectivul principal este eliminarea riscurilor profesionale specifice acestor locuri de munca. Perioda de desfasurare 08.12.2010.

La cele 5 unitati controlate s-au constatat 8 deficiente din care amintim:

- ✓ lipsa precizarii in fisa postului a atributiunilor ce le revin lucratorilor in functie de activitatea desfasurata;
- ✓ instruirea necorespunzatoare a lucratorilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca;
- ✓ lipsa evaluarii riscurilor.
- ✓ lipsa semnalizarii de securitate si sanatate la locurile de munca
- ✓ inprovizatii la instalatiile electrice

Pentru aceste deficiente s-au aplicat 5 avertismente si 2 amenzi in valoare de 18000 ron.

**5.** Campanie nationala privind modul in care se respecta prevederile legale de securitate si sanatate in munca in cadrul intreprinderilor cu mai mult de 250 de lucratori. Campania s-a desfasurat in perioada 21.09.2010 – 27.09.2010 si a avut ca obiectiv verificarea respectarii de catre angajator si angajat a prevederilor legale de securitate si sanatate in munca in cadrul intreprinderilor mari, cat si eliminarea riscurilor profesionale specifice acestor unitati. Numarul mare de personal impune existenta unor instructiuni proprii foarte laborios intocmite astfel incat sa nu avem nici un fel de activitati omise din instructiuni, avand in vedere ca foarte multe activitati se interpatrund in timpul procesului muncii.

Au fost controlate 8 societati la care s-au constatat 13 de neconformitati pentru care s-au dispus masuri de remediere cu termene de realizare si raportare aplicandu-se un numar de 9 avertismente.

### III. ACȚIUNI PROPRII CONFORM PLANIFICĂRII ANUALE A UNITĂȚILOR LA CONTROL

Pe parcursul anului 2010, inspectorii de muncă au efectuat vizite de control la 1330 de unități, respectiv 2099 de controale, constatându-se neconformitățile în ceea ce privește respectarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, a hotărârilor de guvern, precum și a instrucțiunilor proprii, precum:

- ✓ lipsa supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor;
- ✓ lipsa autorizării interne a meseriilor precizate în actele normative în vigoare;
- ✓ lipsa instrucțiunilor proprii pentru anumite activități;
- ✓ neelaborarea planului de prevenire și protecție;
- ✓ neactualizarea fișelor de post a lucrătorilor în concordanță cu legislația actuală;
- ✓ lipsa sistemelor de protecție a echipamentelor de muncă;
- ✓ nerespectarea prevederilor legale pentru lucru la înălțime;
- ✓ neacordarea echipamentului individual de protecție;

Pentru neconformitățile constatate, inspectorii de muncă au aplicat 2627 de sancțiuni din care: 314 de amenzi contravenționale în valoare totală de 2.386.500 ron, 2316 avertismente, au fost oprite din funcțiune 4 unități și 58 echipamente de muncă și au fost dispuse măsuri cu termene de remediere.

În ceea ce privește activitatea de îndrumare a angajatorilor și angajaților în domeniul securității și sănătății în muncă realizată de un inspector de muncă, s-a urmărit aplicarea legislației privind autorizarea activităților în domeniul securității și sănătății în muncă conform Legii nr. 319/2006, preluarea declarațiilor tip pe proprie răspundere conform Legii nr. 359/2004 de la Oficiul Registrului Comerțului Ilfov, activitatea de îndrumare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă acordată persoanelor juridice..

A fost autorizată funcționarea din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 a unui număr de 41 de persoane juridice, în majoritate cabinete medicale individuale, primării, licee, asociații și fundații, acordându-se și consultanță în vederea întocmirii documentației specifice.

#### **IV. EVIDENTA BOLILOR PROFESIONALE**

În 2010, Autoritatea de Sănătate Publică Ilfov a informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov asupra unui număr de 2 cazuri noi de boli profesionale după cum urmează:

1. Ticuleanu Gheorghe angajat la SC NEFERAL SA, fiind diagnosticat cu intoxicație cronică profesională cu oxizi de plumb;
2. Popescu Marinela angajată la SC NEFERAL SA, fiind diagnosticat cu intoxicație cronică profesională cu oxizi de plumb

Aceste noi cazuri de îmbolnăviri profesionale au fost înregistrate în Registrul de evidență al bolilor profesionale.

În urma controalelor efectuate s-a constatat că au fost îndeplinite măsurile dispuse la data cercetării cazurilor de îmbolnăvire profesională de către Autoritatea de Sănătate Publică Ilfov.

#### **V. EVIDENTA ANGAJATELOR GRAVIDE**

În perioada de raportare, în evidența inspectoratului se află un număr de 53 societăți care au informat inspectoratul cu privire la existența unui număr de 98 de angajate gravide.

#### **VI. BAZA DE DATE PENTRU ÎNREGISTRAREA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ.**

În anul 2010 (la data efectuării raportării), la nivelul inspectoratului au fost înregistrate 118 de accidente de muncă cu din care 12 accidente cu deces iar 106 accidente cu I.T.M.

În anul 2010 I.T.M. Ilfov a înregistrat 2 evenimente periculoase produse, ambele datorându-se incendiilor de spații comerciale sau hale de depozitare. Nici unul din aceste evenimente nu s-a soldat cu victime omenești ci doar cu pagube materiale.



## VII. ANALIZA ACTIVITATII INSPECTORILOR

Având în vedere Programul Propriu de Acțiuni, toți inspectorii au întocmit la începutul anului periodicitatea anuală a vizitelor de control, unde s-a avut în vedere, pe lângă termenele stabilite în Programul Propriu de Acțiuni al I.T.M. Ilfov, complexitatea și mărimea agenților economici, accidente înregistrate anterior.

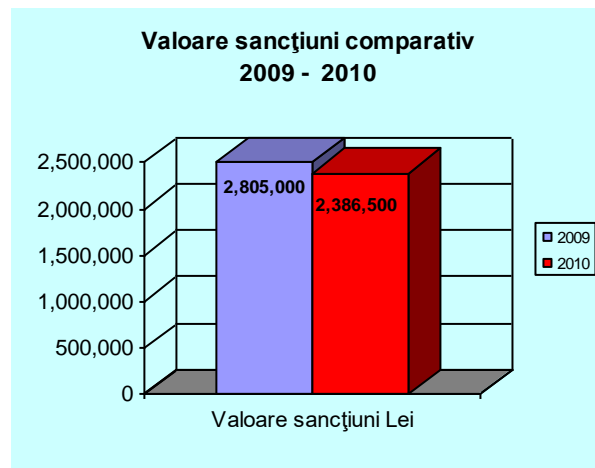
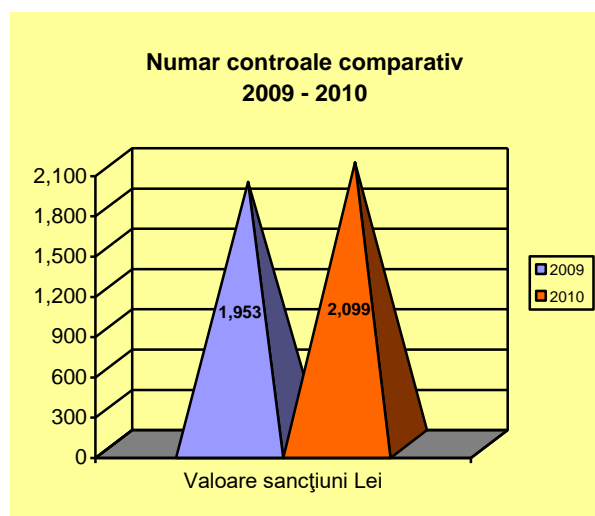
Vizitele pentru control prevăzute în grafice au fost defalcate, funcție de termenele prevăzute pentru întocmirea informărilor, prin grafice-raport lunare, care în general, au fost respectate.

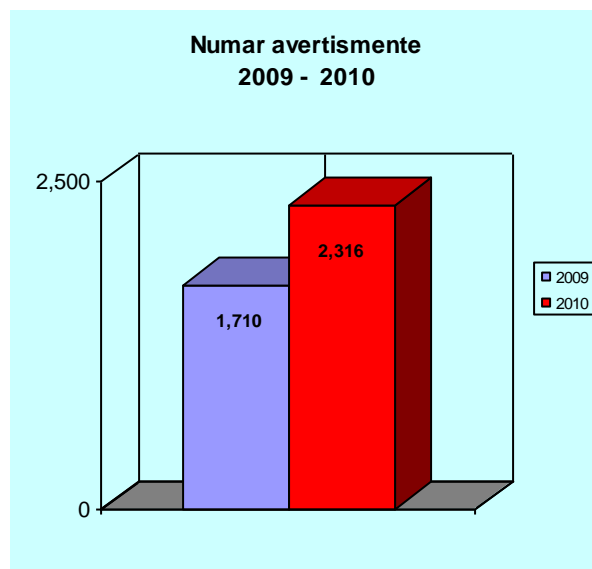
Au survenit modificări ale graficelor de control datorită sarcinilor primite de la Inspekția Muncii, în afara Programului Anual, ori în cazul producerii unor accidente cu urmări grave.

Procesele verbale de control încheiate de inspectorii au corespuns tematicilor stabilite pentru control, fiind întocmite conform prevederilor legale în vigoare.

În anul 2010, inspectorii din cadrul Compartimentului control securitate și sănătate în muncă au încheiat 2099 procese verbale de control și au aplicat un număr de 2627 sancțiuni contravenționale din care 314 de amenzi în cuantum de 2.386.500 ron și 2316 avertismente.

Comparativ cu perioada similară din 2009 situația controalelor încheiate și a sancțiunilor aplicate se prezintă conform graficelor de mai jos:





În anul 2010, inspectorii de muncă au cercetat conform competențelor legale 19 evenimente, din care 3 evenimente colective, 2 evenimente finalizate cu invaliditate, 2 incidente periculoase și 12 evenimente în care au fost implicate persoane care au decedat.

## VII. SESIZĂRI

În cursul anului 2010, în cadrul compartimentului relații cu publicul au fost înregistrate un număr de 116 sesizări de la persoane fizice, în domeniul securității și sănătății în muncă, care au fost rezolvate.

Problemele frecvent menționate în sesizări au fost :

- accidente suferite de angajați care nu au fost cercetate de angajatori;
- condiții improprii de muncă pentru angajați.

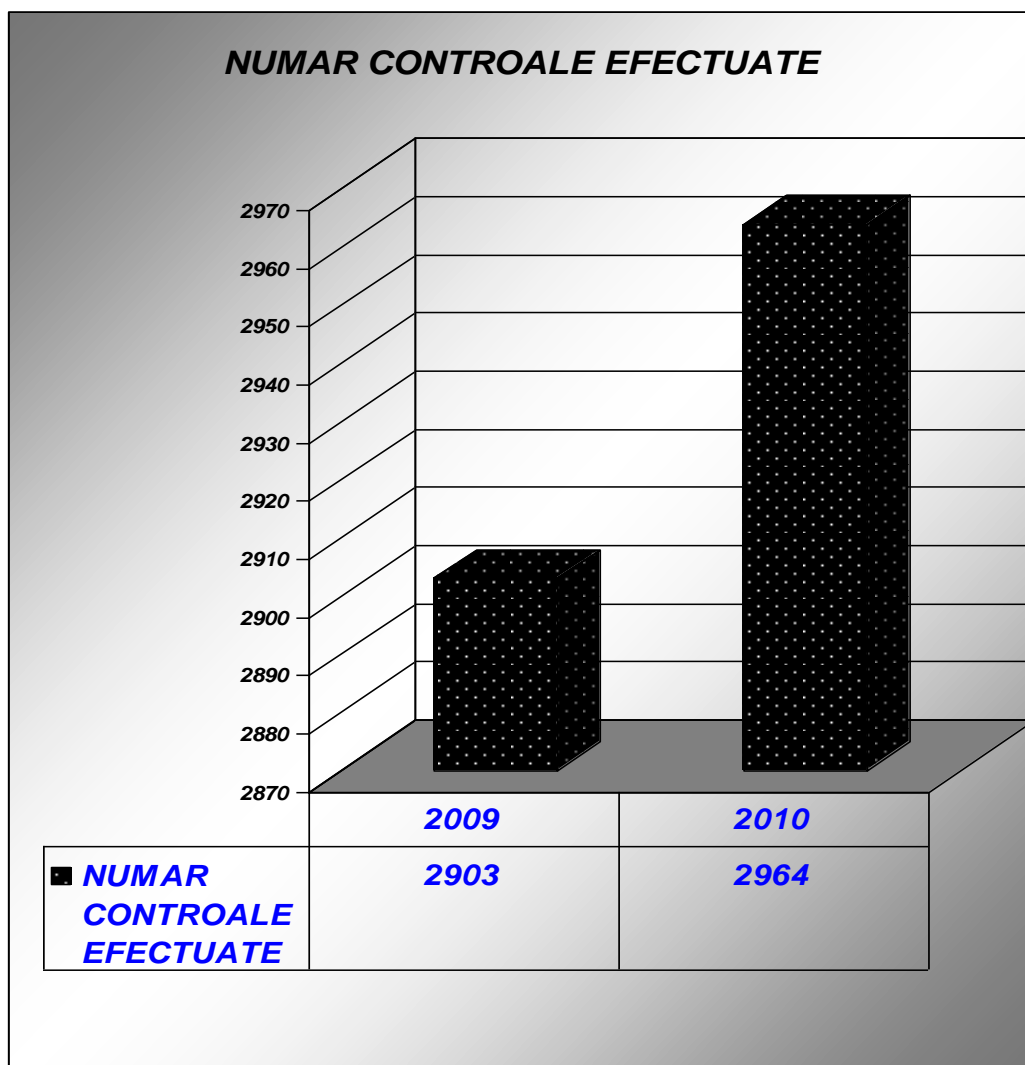
## **B. COMPARTIMENTUL CONTROL RELATII DE MUNCA**

### **Compartimentul Control Relatii de Munca, Contracte Colective de Munca**

In cursul anului 2010, activitatea Compartimentului Control Relatii de Munca, Contracte Colective de Munca s-a desfasurat avand la baza Programul cadru de actiuni pentru anul 2010.

In acest sens, s-au efectuat in cadrul compartimentului un numar de 2.964 controale la angajatori cu sediul social sau puncte de lucru in judetul Ilfov.

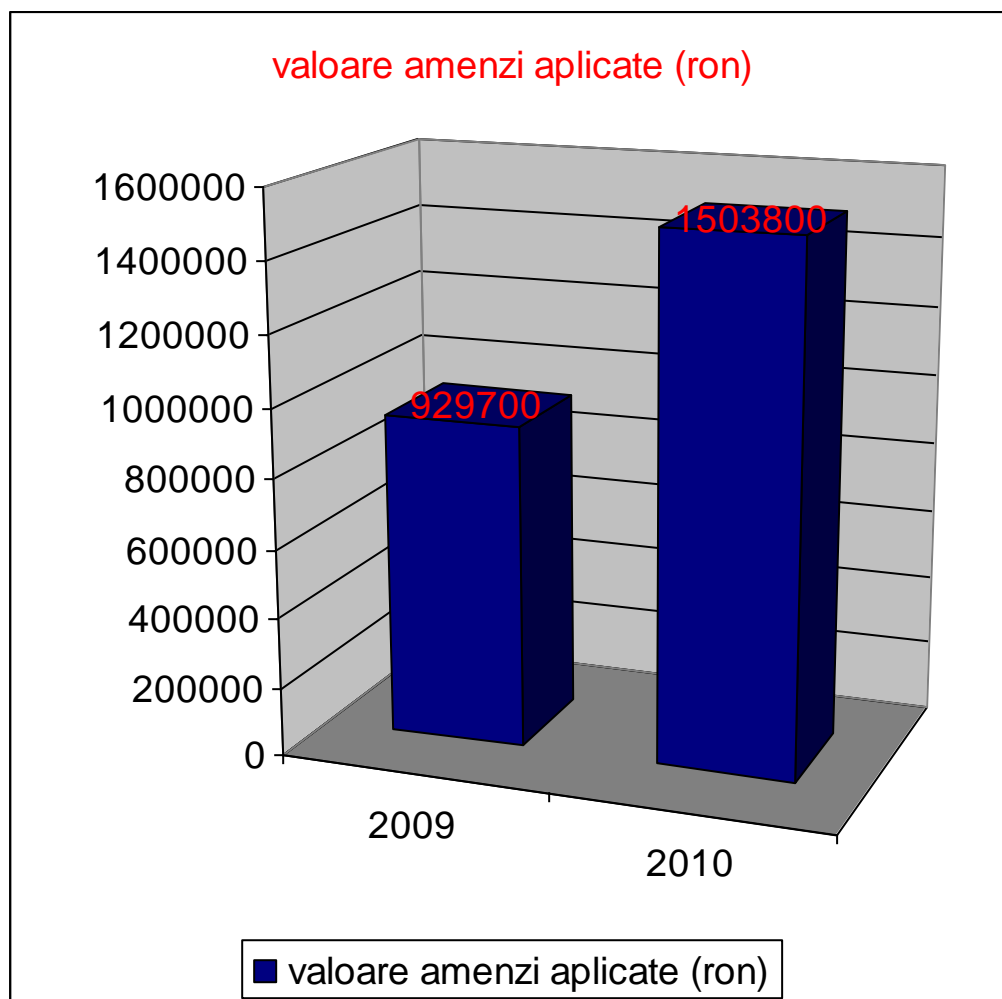
Comparativ cu perioada similară din 2009 situația controalelor incheiate se prezintă conform graficului de mai jos:



S-au verificat în principal: modul de respectare a prevederilor Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, a prevederilor legale privind încadrarea în muncă a cetățenilor români și străini, îndeplinirea obligației angajatorilor de a depune lunar dovezile de calculare a drepturilor salariale, precum și a declarațiilor fiscale privind comisionul datorat conform Legii 130/1999, republicată privind unele măsuri a persoanelor încadrate în muncă, respectarea de către agenții economici a prevederilor legii nr.202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați, precum și a altor acte normative în vigoare ce reglementează relațiile de muncă.

Pentru nerespectarea prevederilor legale, în perioada raportată s-au aplicat amenzi contravenționale în valoare de 1.503.800 lei.

Graficul de mai jos reflectă situația amenzilor aplicate în anul 2010, față de anul 2009:



**Identificarea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale** a fost unul din obiectivele principale, urmarite in controalele efectuate la agentii economici care au sediul social sau puncte de lucru in judetul Ilfov.

In perioada 01.01.2010 – 31.12.2010, au fost efectuate controale in cadrul campaniilor nationale si locale privind identificarea cazurilor de munca fara forme legale astfel :

**Campania Nationala in domeniul constructiilor** – s-a desfasurat in perioada 12.08.2010-14.08.2010 si au fost controlati un numar de 42 de angajatori, au fost aplicate 42 sanctiuni contraventionale, in valoare totala de 13.500 lei, din care: o amenda de 9.000 lei pentru persoanele identificate, fara avea intocmite forme legale de angajare, iar pentru alte deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca s-au aplicat amenzi in valoare de 4.500 lei. S-au dispus 65 masuri.

**Campania locala in activitatea de constructii** – pe parcursul anului 2010 s-au efectuat controale la 267 societati comerciale si au fost aplicate un numar de 279 sanctiuni contraventionale, din care: 59 amenzi in valoare totala de 311.000 lei. Din totalul amenzilor, 212.500 lei s-au aplicat pentru primirea la munca a persoanelor fara incheierea unui contract individual de munca. In vederea remedierii neconformitatilor constatate au fost dispuse 525 masuri.

**Campania Nationala în domeniul comerțului cu ridicata și cu amănuntul** (tip hypermarket-uri) - s-a desfasurat in perioada 14.05.2010-15.05.2010 si au fost controlati un numar de 8 angajatori, aplicandu-se 9 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 6.000 lei.

**Campania Nationala-activitatea servicii de spalatorie auto** - s-a desfasurat in perioada 26.01.2010-30.01.2010 si s-au efectuat controale la 6 societatii. S-au avut in vedere, in principal, situatiile in care au fost incadrati minori, fara respectarea conditiilor legale sau folosirea acestora pentru prestarea unor activitati cu incalcarea prevederilor legale, referitoare la **regimul de munca al minorilor**. Pentru deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca s-au dispus un numar de 11 masuri si s-au aplicat 8 sanctiuni contraventionale.

**Campania locala-activitatea servicii de spalatorie auto** – in urma verificarilor efectuate s-au aplicat amenzi in valoare de 23.000 lei, din care: pentru primirea la munca a persoanelor fara avea intocmite forme legale de angajare, 15.000 lei.

**Campania Nationala in sectorul confectii- textile, pielarie si incaltaminte** - s-au efectuat controale la 7 societati comerciale, iar pentru deficientele constatate in domeniul relatiilor de munca s-au dispus un numar de 15 masuri si s-au aplicat 13 sanctiuni contraventionale.

**Campania Nationala in domeniul industriei usoare** - s-au desfasurat actiuni de control impreuna cu reprezentantii Oficiului Roman de Imigrari si au fost verificate societati care aveau angajati cetateni straini. Au fost controlate un numar de 6 societati, iar pentru deficientele constatate in domeniul relatiilor de munca s-au aplicat 6 sanctiuni contraventionale si s-au dispus un numar de 10 masuri.

**Campania Nationala in domeniul repararii, ajustarii sau inlocuirii pneurilor (vulcanizari auto)** - s-au efectuat controale la 10 societati, iar pentru deficientele constatate in domeniul relatiilor de munca s-au aplicat un numar de 11 sanctiuni contraventionale si s-au dispus un numar de 23 masuri.

**Campania Nationala in domeniul fabricarii produselor de brutarie si produselor fainoase** - s-au efectuat controale la 21 societati comerciale, aplicandu-se amenzi in valoare de 18.000 lei pentru 6 persoane care lucrau fara forme legale de angajare, iar pentru alte deficientele constatate in domeniul relatiilor de munca s-au aplicat alte amenzi in valoare de 2.000. S-au dispus un numar de 34 masuri.

**Campanie locala pe activitatea de taximetrie** – s-au verificata in acest sens, 10 societati comerciale. Pentru neconformitatile fata de prevederile legale, au fost aplicate 18 avertismente, 58 masuri si o amenda de 3.000 lei.

**Campania locala in activitatea de inchirieri** – s-au verificat in acest sens, 8 societati comerciale, s-au aplicat sanctiuni contraventionale la 5 societati, iar pentru neconformitatile fata de prevederile legale, au fost aplicate 14 avertismente si au fost dispuse 18 masuri.

**Campania locala in activitatea de fabricare a alcoolului** - s-au efectuat controale la alte societati comerciale si s-au aplicat masuri in vederea remedierii neconformitatilor constatate.

**Campanie privind activitatea de paza** – s-au verificat societati comerciale, atat pe timp de zi, cat si pe timpul noptii. Astfel, in urma controalelor efectuate la cele 79 societati comerciale, s-au aplicat amenzi in valoare de 15.000 lei pentru 5 persoane identificate ca prestau activitate fara a avea intocmite fara forme legale de angajare, iar pentru alte deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca s-au aplicat amenzi in valoare de 11.500 lei. S-au dispus un numar de 147 masuri.

**Campania pentru prevenirea si eliminarea muncii copiilor** - in perioada raportata, in urma controalelor efectuate la agentii economici a fost identificat un tanar sub 18 ani ce desfasura activitate la societatile verificate. Nu au fost depistate incalcari ale prevederilor legale in ceea ce priveste munca minorilor.

**Campanie privind activitatea de editare si tiparire** - s-au efectuat controale la 5 societati, iar pentru deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca s-au aplicat un numar de 9 sanctiuni contraventionale, dintre care o amenda de 2.000 lei si 8 avertismente. S-au dispus un numar de 11 masuri.

**Campania locala in activitatea de transporturi** – s-au verificat in acest sens, 25 societati comerciale, s-au aplicat 34 sanctiuni contraventionale, iar pentru neconformitatile fata de prevederile legale, au fost aplicate amenzi in valoare de 6.000 lei si au fost dispuse 52 masuri.

**Campania locala in activitatea de jocuri de noroc** – s-au efectuat controale la 10 societati comerciale, s-au aplicat 8 sanctiuni contraventionale si 3 amenzi in valoare de 5.000 lei. In vederea remedierii neconformitatilor constatate s-au dispus 21 masuri.

**Campania locala in activitatea de restaurante** – s-au verificat in acest sens, 18 societati comerciale, s-au aplicat 13 sanctiuni contraventionale, din care: 15.000 lei, pentru primirea la munca a persoanelor fara a avea intocmite contracte individuale de munca si 6.000 lei, pentru alte neconformitatile fata de prevederile legale. S-au dispus un numar de 37 masuri

Pe tot parcursul anului 2010, urmarea campaniilor nationale, campaniilor locale, precum si campaniilor “o zi pe saptamana” au fost efectuate un numar de 1608 controale, in urma carora au fost identificate ca lucrau fara forme legale, un numar de 298 persoane, aplicandu-se amenzi in valoare de 876.500 lei.

In perioada 01.01.2010 – 31.12.2010, s-au efectuat un numar de 1.608 controale avand ca obiectiv verificarea respectarii prevederilor Legii nr. 53/2003 la agentii economici avand sediul social sau puncte de lucru in judetul Ilfov.

Din verificarile efectuate s-a constatat ca angajatorii prezinta in general deficiente in ceea ce priveste respectarea urmatoarelor reglementari ale Codului Muncii:

- intocmirea regulamentului de ordine interioara si afisarea acestuia la sediul societatii ;
- afisarea programului de lucru si repartizarea acestuia pe zile ;
- stipularea in regulamentele de ordine interioara a clauzelor minimale prevazute la art. 258 din Legea nr. 53/2003 ;
- intocmirea documentelor pentru evidentierea timpului de lucru ;
- planificarea concediilor de odihna in conformitate cu prevederile Codului Muncii ;
- lipsa certificatelor medicale necesare la angajare ;
- aducerea la cunostinta salariatilor a Regulamentului de Ordine Interioara ;

Societatilor care nu au respectat prevederile Legii nr. 53/2003 li s-au aplicat 182 de amenzi in valoare de 942.800 lei si s-au dispus 267 de avertismente.

In completarea problemelor expuse mai sus, mentionam ca in perioada 01.01.2010– 31.12.2010, au fost efectuate controale avand ca obiectiv verificarea respectarii de catre angajatori a urmatoarelor prevederi legale din domeniul legislatiei muncii dupa cum urmeaza:

#### Verificarea respectarii prevederilor Legii nr. 130/1999 republicata;

Din verificarile efectuate, s-a constatat ca un numar mare de angajatori nu respecta prevederile Legii nr. 130/1999 republicata . Au fost controlati un numar de 1279 angajatori.



Pentru incalcarea prevederilor Legii nr. 130/1999 republicata , in anul 2010, s-au aplicat 812 avertismente si 55 de amenzi contraventionale in valoare de 265.000 lei.

Verificarea respectarii Decretului nr. 92/1976 si al Ordinului nr. 136/1976;

In cursul semestrului II al anului 2010 au fost efectuate controale la societatile care pastreaza si completeaza carnetele de munca la sediul societatii, avand aprobare de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediu.

Printre deficientele constatate de catre inspectorii de munca, amintim:

- anumite dosare de personal ale angajatilor nu contineau toate actele necesare incheierii contractelor individuale de munca (cerere de angajare, talon medical , etc.);
- carnetele de munca nu erau pastrate in cutii clasoare;
- carnetele de munca nu erau completate in conformitate cu prevederile Decretului nr. 92/1976.

In urma controalelor, pentru remedierea deficientelor constatate au fost dispuse masuri.

Verificarea respectarii prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de sanse intre femei si barbati si OUG nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca;

Referitor la aplicarea Legii nr. 202/2002, au fost verificati un numar de 1.149 angajatori, dintre care 882 au fost sanctionati aplicandu-se 991 de avertismente si 4 amenzi in valoare de 6.000 lei.

In ceea ce priveste aplicarea OUG nr. 96/2003, au fost controlati un numar de 920 angajatori dintre care 685 au fost sanctionati, aplicandu-se 685 de avertismente si s-a dispus un numar de 685 masuri.

Verificarea respectarii prevederilor OG nr.56/2007 referitoare la incadrarea in munca in Romania, a cetatenilor straini;

In anul 2010 s-au efectuat 37 controale, o parte din acestea efectuandu-se impreuna cu reprezentantii Oficiului Roman de Imigrari. Au fost sanctionati 2 angajatori cu amenzi in valoare de 3.500 lei .

Verificarea modului in care agentii economici respecta prevederile Legii nr. 156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate;

In perioada 01.01.2010 – 31.12.2010 au fost efectuate verificari privind respectarea prevederilor Legii nr. 156/2000 completata si modificata la 13 societati comerciale.

Verificarea respectarii conditiilor de functionare a agentilor de munca temporara, prevazute de H.G. nr. 938/2004;

Nu au fost efectuate verificari privind conditiile de functionare ale agentilor de munca temporara, prevazute de H.G. nr. 938/2004 , deoarece nu exista in evidentele Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov , societati comerciale acreditate sa desfasoare o astfel de activitate.

Verificarea respectarii prevederilor H.G. nr.161 /2006 privind registrul electronic

Au fost verificati 285 angajatori dintre care 66 au fost sanctionati si s-au aplicat amenzi in valoare de 168.500 lei , 213 avertismente si s-au dispus 211masuri;

Verificarea respectarii prevederilor Legii nr.108/1999 privind Inspectia Muncii;

In perioada 01.01.2010 – 31.12.2010 au fost sanctionati 45 de angajatori, iar pentru neindeplinirea masurilor dispuse de inspectorii de munca, s-au aplicat amenzi in valoare de 85.500 lei.

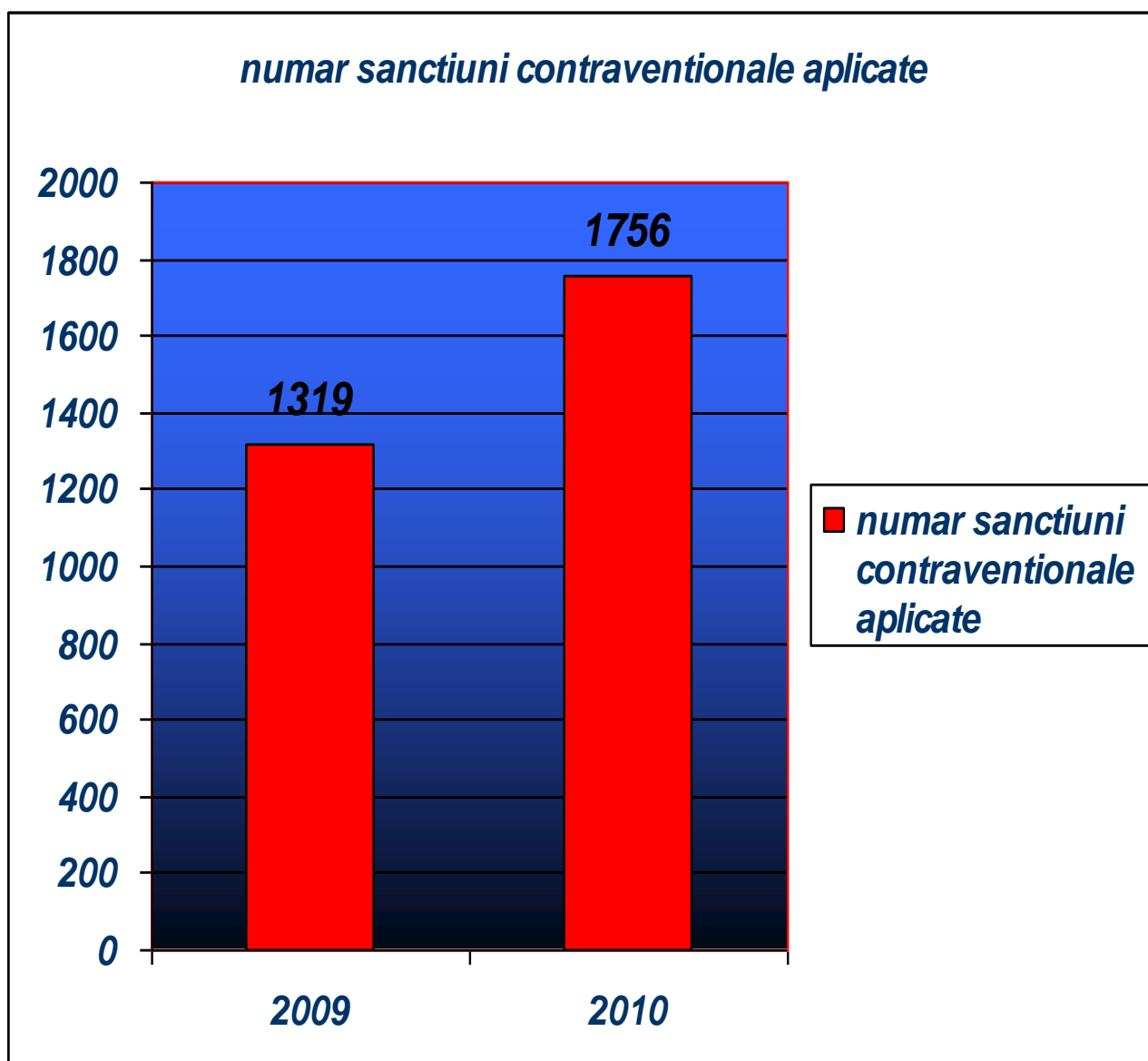
Verificarea respectarii prevederilor Legii nr.344/2006 privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale precum si ale HG nr.104/2006;

La finele anului 2010 , in evidenta ITM Ilfov exista un numar de 32 salariatii( 29 UE si 3 non UE) care se incadreaza in prevederile Legii nr.344/2006 si au fost efectuate un numar de 5 controale.

Intocmirea inspectiilor fiscale in baza ordinului nr. 370/2007 completat;

In perioada raportata s-au realizat un nr. de 134 inspectii fiscale.

Comparativ cu anul 2009, cand au fost aplicate un numar de 1319 sanctiuni contraventionale, in anul 2010 numarul acestora a crescut la 1756, conform graficului de mai jos:



## **Serviciul Indrumare Angajati si Angajatori in Domeniul Relatiilor de Munca, Evidenta Muncii**

În cursul anului 2010, salariații compartimentului IAADREM au îndeplinit atribuțiile stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare al inspectoratului.

La finele anului 2010, numărul total al angajatorilor existenți în evidența Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov, conform art.1 din Legea nr.130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă-republicată este de 13.935. din care activi 10.980, pasivi 1.141 și radiați 1.814.

La finele anului 2010, în evidența Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov se aflau un număr de:

- 79.049 cartele de muncă dintre care 41.032 sunt păstrate și completate de inspectorat;
- 163.403 de contracte individuale de muncă active;

O preocupare constantă a celor 8 funcționari publici din cadrul compartimentului IAADREM, a fost aceea de actualizare a cartelelor de muncă ce se află în evidența noastră, prin completarea acestora cu modificările intervenite în executarea contractelor individuale de muncă.

O atenție deosebită s-a acordat și verificării clauzelor cuprinse în contractele individuale de muncă, dovezilor de plată a salariilor, urmărindu-se garantarea în plată a salariului minim brut pe țară la care se aplică și coeficienții prevăzuți de contractul colectiv de muncă la nivel național.

În perioada raportată, au fost înregistrate la inspectorat un număr de 56.213 contracte individuale de muncă.

Pe parcursul anului 2010, a continuat acțiunea de predare a cartelelor de muncă la Casa de Pensii în vederea prelucrării și scanării, fiind predate până la finele anului un număr de 39.148 cartele de muncă.

### **PERFECTIONARE PROFESIONALA**

În perioada 01.01.2010 – 31.12.2010, nu s-au organizat cursuri pentru perfecționarea profesională a inspectorilor de muncă din cadrul compartimentului Relații de Munca

## **C.COMPARTIMENTUL COMUNICARE SI RELATII CU PUBLICUL**

In baza **Ordonantei nr.27/2002** privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor, cu modificarile si completarile ulterioare, in perioada de referinta, s-au inregistrat un numar de **820 petittii** si reclamatii formulate de catre salariatii.

Problemele semnalate, privind incalcarea legislatiei in vigoare, se refereau in principal la:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de munca si a muncii prestate;
- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisa de lege;
- necompensarea cu ore libere platite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare efectuate de catre angajati;
- neacordarea repausului saptamanal in doua zile consecutive in conformitate cu prevederile legii;
- nerespectarea sarbatorilor legale;
- neplata sporului pentru munca de noapte;
- neplata indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca;
- neacordarea concediului de odihna/necompensarea in bani a acestuia la incetarea contractului de munca;
- nerespectarea prevederilor contractului colectiv de munca la nivel national, in ceea ce priveste salariul minim, aplicarea coeficientilor de ierarhizare, a sporului de vechime;
- neacordarea tichetelor de masa;

Cele mai multe dintre acestea, reclama nerespectarea de catre angajatori a obligatiilor prevazute de art.2 lit. a) din Legea 130/1999, republicata, respectiv nedepunerea la Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov, a documentelor de incetare a contractelor individuale de munca, avand drept consecinta imposibilitatea eliberarii carnetelor de munca titularilor, cu toate inscrierile efectuate la zi, la incetarea contractelor individuale de munca ale acestora.

Cresterea numarului acestora fata de perioada similara a anului trecut, dovedeste ca pe lânga mediatizarea atributiilor institutiei noastre, s-a manifestat si increderea in rezolvarea problemelor care i-a determinat pe salariatii sa apeleze la aceasta metoda.

Pentru pastrarea confidentialitatii sesizarii, in conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999, aspectele reclamate au fost verificate pe teren in cadrul controalelor tematice dispuse, fapt pentru care, numarul de zile alocate acestei activitati a scazut in evidente. Cu privire la aspectele constatate, in fiecare caz, petentului i s-a raspuns, in scris, in termenele legale. De remarcat totusi, ca 90% din sesizari se fac dupa ce lucratorul a fost disponibilizat si de aceea, in unele cazuri problemele sesizate sunt mai dificil de constatat.

Pe parcursul anului 2010, s-au inregistrat un numar de **2.962** solicitari de informatii de interes public, departajat pe domenii de interes, in principal pe acte normative si alte reglementari. Dintre acestea, un numar de **509** solicitari, sunt adresate de persoane fizice, iar **2.453** solicitari, sunt adresate de persoane juridice (parchet, politie, judecatorie, executori bancari si judecatoresti, agentia nationala fiscala, AJOFM, Casa Pensii, primarii, precum si societati comerciale).

Au fost intocmite lunar, comunicate de presa referitoare la campaniile locale sau initiate de inspectia Muncii, afisate pe site-ul institutiei noastre.

De asemenea, rezultatele actiunilor de control au fost mediatizate periodic, avandu-se in vedere in principal munca nedeclarata, perpetuarea acestui fenomen extrem de nociv, prin depistarea angajatorilor ce folosesc personal fara forme legale de angajare.

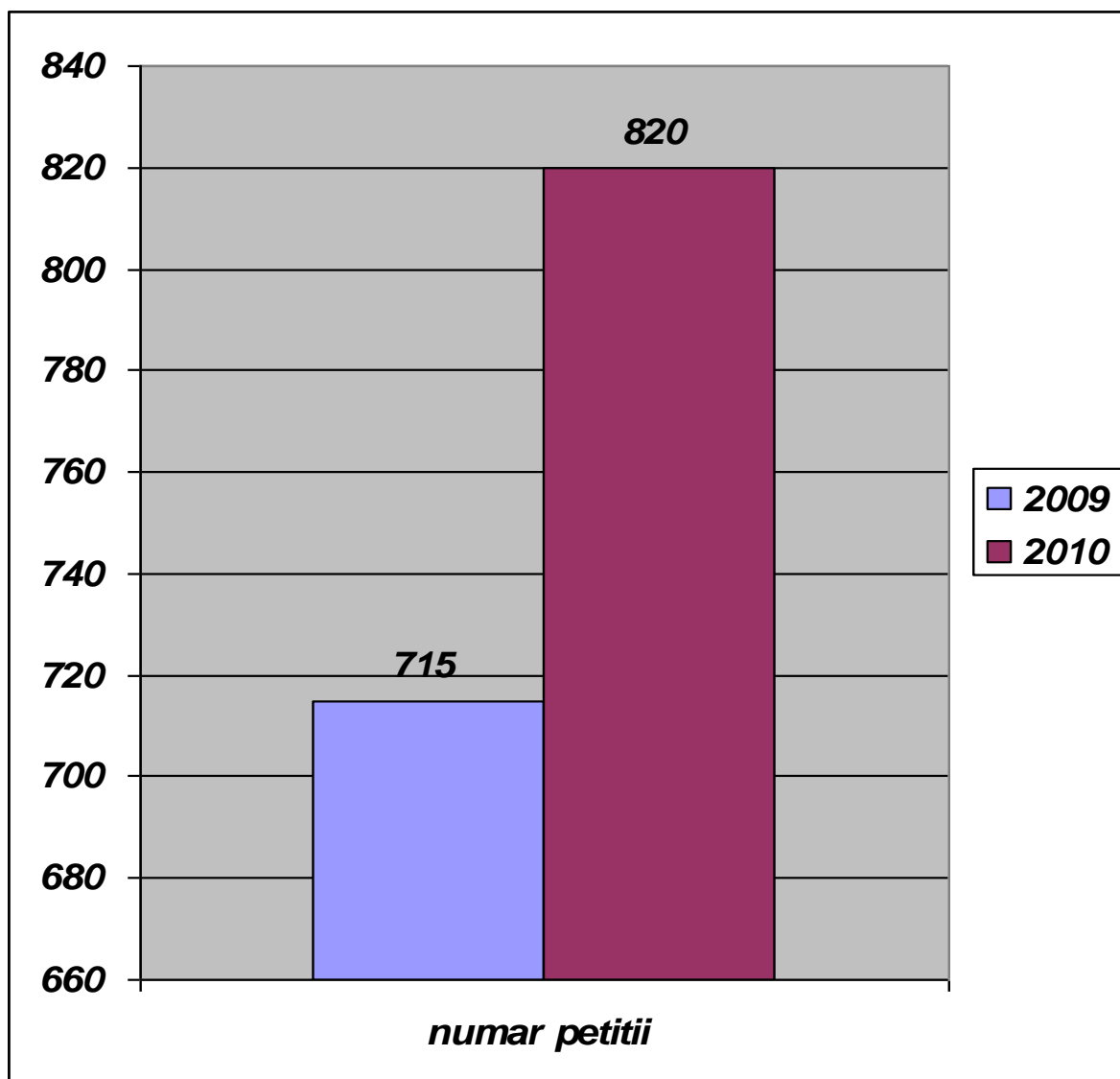
Totodata, pentru a inlesni obtinerea de informatii cu privire la desfasurarea unor activitati, de catre persoane, fara a avea intocmit un contract individual de munca, ITM Ilfov a infiintat la sediul institutiei, **o cutie postala**, in care se pot depune sesizari anonime, specificand doar locatia cunoscuta, unde s-a constatat ca se foloseste forta de munca nedeclarata, in vederea depistarii agentilor economici care practica frecvent aceasta activitate ilegala.

Astfel, s-au luat si alte masuri de prevenire a « **muncii la negru** », prin educarea si corecta informare a angajatilor si a angajatorilor, ce se realizeaza la nivelul institutiei noastre si anume:

- actiuni cu caracter de informare;
- afisarea pe site-ul nostru a materialelor documentare cu privire la incadrarea in munca, potrivit legislatiei in vigoare, care se adreseaza atat angajatilor, cat si angajatorilor;
- infiintarea unor linii telefonice directe pentru persoanele care vor sa sesizeze existenta « muncii la negru » la diversi angajatori;

Prin eforturile sustinute ale celor implicati in depistarea si combaterea acestui fenomen, s-a inregistrat o imbunatatire a rezultatelor obtinute, comparativ cu perioada similara a anului precedent, in ceea ce priveste numarul de societati verificate, a numarului de persoane depistate, cat si a valorii amenzilor aplicate.

Situatia comparativa a numarului de petitii adresate Inspectoratului teritorial de Munca Ilfov in perioada de referinta se reflecta in graficul de mai jos:



## **D.COMPARTIMENTUL ECONOMIC ACHIZITII PUBLICE SI EXECUTARE SILITA**

In anul 2010, din comisionul declarat de catre angajatori prin intermediul declaratiilor lunare, in cuantum de 10.775.402 lei, ITM Ilfov a incasat venituri din comision in suma de 10.483.355 lei .

Gradul de incasare al veniturilor declarate in anul 2010 a fost de 97,29 % .

In anul 2010, cuantum platilor efectuate de catre ITM Ilfov a fost de 2.020.181 lei , din care pentru cheltuieli de personal s-au efectuat plati in suma de 1.595.400 lei, iar pentru cheltuieli materiale 424.781 lei.

Fata de anul 2009, s-a inregistrat o scadere a platilor totale cu 328.746 lei din care cheltuielile cu personalul au scazut cu 15,62 %, iar cheltuielile materiale, cu 7,33 % .

Referitor la cheltuielile materiale efectuate pentru functionarea institutiei, in anul 2010 s-au luat masuri pentru scaderea acestora, astfel incat, sa enumeram un exemplu: pentru diminuarea cheltuielilor cu telefoanele s-a luat decizia scaderii cotei de convorbiri efectuate in reseaua de telefonie mobila, pentru inspectorii de munca, de la 9 Euro, la 6 Euro, pentru inspectorii sefi adjuncti , de la 15 Euro la 10 Euro iar pentru inspectorul sef, de la 26 Euro la 16 Euro.

Totodata, in anul 2010, am inregistrat o scadere a cheltuielilor cu combustibilul de 10,15 %, iar cheltuielile cu rechizitele au scazut cu 21,39 % .

De asemenea, cheltuielile cu materialele de curatenie au inregistrat o scadere cu 20,72 % fata de cele efectuate in anul 2009.

La cheltuielile aferente deplasarilor s-au facut economii considerabile prin scaderea acestora in anul 2010 fata de anul 2009, cu 92,70 % , in anul 2010, acestea fiind in cuantum de 2.319 lei fata de cele din anul 2009, cand au fost in suma de 31.747 lei.

Concomitent cu scaderea cheltuielilor cu deplasarile efectuate in interes de serviciu, s-au diminuat si cheltuielile efectuate cu diurna platita pentru zilele in care salariatii s-au aflat in delegatie, acestea fiind de 182 lei in anul 2010, fata de 1.859 lei in anul 2009, cu 90,21 % mai putin.

Tot in anul 2010, s-au eliminate cheltuielile efectuate cu taxele de curs organizate pentru perfectionarea si pregatirea profesionala a salariatilor, fata de anul 2009, cand aceste cheltuieli au fost in cuantum de 2.000 lei .

Avand in vedere scaderea cheltuielilor materiale, in anul 2010 am diminuat cheltuielile efectuate cu serviciile de paza, reducand tariful de la 9,5 lei/ora/agent fara TVA la 5,78 lei /ora/agent fara TVA .



## **E.COMPARTIMENTULUI EXECUTARE SILITA**

Compartimentul de executare silita are ca scop, incasarea sumelor provenite din comisionul datorat de agentii economici pentru pastrarea, certificarea si completarea carnetelor de munca si neachitate de acestia in termenul legal de plata.

Lunar, dupa introducerea in sistem a platilor si a declaratiilor depuse de agentii economici, respectiv la sfarsitul lunii, odata cu generarea balantei analitice a debitorilor, compartimentul contabilitate comunica compartimentului de executare silita situatia agentilor economici ai caror solduri finale sunt pozitive, astfel incat in urma analizei acestei balante de catre compartimentul executare silita sa se poate trece la masuri silite de recuperare a obligatiilor fiscale restante (neachitate de agentii economici la termenele legale de plata din proprie initiative).

In urma acestor analize, s-au intreprins masuri de emitere a Somatiilor si a Titlurilor executorii si de poprirea conturilor bancare.

Compartimentul executare silita a urmarit, recuperarea debitelor in functie de valoarea lor, de la cel mai mare la cel mai mic (100 lei) precum si colaborarea cu alte compartimente si institutii in vederea depistarii si urmaririi agentilor economici ( adrese, nr. de tel.etc). In anii 2009, 2010, institutia noastra a fost notificata, in vederea depunerii declaratiilor de creanta, de catre lichidatorii judiciari ai agentilor economici aflati in procedura insolventei prevazuta de Legea 85/2006.

In anul 2009, compartimentul executare silita a emis catre debitori, 598 de Somatii si Titluri de executare, in valoare de 403.938 lei si a recuperate suma de 330.234 lei, la 116 agenti economici s-au instituit popriri bancare in valoare de 109.759 lei, si s-au depus 146 declaratii de creanta in suma total de 66.812 lei si 121 referate de nedepunerea declaratiei de creanta.

Pana la sfarsitul anului 2010, compartimentul executare silita a emis catre debitori, 501 de Somatii si Titluri de executare, in valoare de 555.406 lei si a recuperate suma de 362.116 lei, la 163 agenti economici s-au instituit popriri bancare in valoare de 174.295 lei, si s-au depus 212 declaratii de creanta in suma total de 153.563 lei si 178 referate de nedepunerea declaratiei de creanta

Situatia masurilor intreprinse in cursul anului 2009 de catre compartimentul de executare silita sunt prezentate in tabelele de mai jos:

## Situatia debitelor cu sume &gt; 10.000 lei

Nr. Crt	Denumire societate	c.u.i.	comision	Debit recuperat
1.	SC ASTRA ZENECA SRL	15768580	36390	36390

## Situatia debitelor cu sume intre 10.000-5.000 lei

Nr. Crt	Denumire societate	C.U.I.	comision	Debit recuperat
1.	SC BUCHAREST ARENA SRL	19026338	6316	3500
2.	SC BUCHAREST ARENA SRL	19026338	6250	6250
3.	SC AGRICANTUS SRL	14703159	6436	6436
	<b>TOTAL</b>		<b>19002</b>	<b>16186</b>

## Situatia debitelor cu sume &lt; 5.000 lei

Nr. Somatii/titluri executori	Valoare/lei	Nr. Popriri	Valoare /lei	Total debite recuperate/lei
595	428.841	116	109.759	314.048

## Situatia societatilor inscrise la masa credala conform Legii 85/2006

Nr. Societati	Valoarea debite/lei
146	66.812

Situatia societatilor inscrise la masa credala conform Legii 85/2006 pentru care nu s-au depus declaratii de creanta ( s-au intocmit referate de nedepunerea declaratiei de creanta)

Nr. Societati	Situatia societatilor
121	Nu figureaza inregistrate in resent ITM Ilfov sau nu au debite fata de institutie

**Situatia masurilor intreprinse pana in resent in 2010 de catre compartimentul de executare silita sunt prezentate in tabelele de mai jos:**

## Situatia debitelor cu sume intre 10.000-5.000 lei

Nr. Crt	Denumire societate	C.U.I.	comision	Debit recuperat
1.	SC PETLINE SRL	11836991	6018	6018
2.	SC MEDI PLUS EXIM SRL	9311280	5975	5975
3.	SC MARK TWAIN INTERNATIONAL SCOOOL SRL	21616861	10.431	10.431
4.	SC AUGMENT SRL	13521272	6123	6123
<b>TOTAL</b>			<b>28.457</b>	<b>28.547</b>

## Situatia debitelor cu sume &lt; 5.000 lei

Nr. somatii/titluri executori	Valoare/lei	Nr. popriri	Valoare /lei	Total debite recuperate/lei
497	526.859	163	174.295	<b>362.116</b>

## Situatia societatilor inscrise la masa credala conform Legii 85/2006

Nr. societati	Valoarea debite/lei
<b>212</b>	<b>153.563</b>

Situatia societatilor inscrise la masa credala conform Legii 85/2006 pentru care nu s-au depus declaratii de creanta ( s-au intocmit referate de nedepunerea declaratiei de creanta)

Nr. societati	Situatia societatilor
<b>178</b>	Nu figureaza inregistrate in evidenta ITM Ilfov sau nu au debite fata de institutie

Avand in vedere situatia economica prezenta, si cele mentionate mai sus, comparativ, intre anul 2009 si anul 2010), putem observa, o crestere a numarului de agenti economici de la care s-au recuperate debitele, precum si numarul al agentilor economici aflati in procedura insolventei conform Legii 85/2006.

**Compartimentul Comunicare si Relatii cu Publicul,  
Ec. Radu Albertina Gabriela**