



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Calea Giulești, nr 6-8, sector 6, cod poștal 060274, București

Tel. 021.316.25.60, 021.316.25.61, 021.317.10.70, 021.313.44.57 Fax : 021.316.25.62

www.itmilfov.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881

Nr. 1247/03.02.2012

**Aprobat,
Inspector Sef,**

Jr. RAICU DORU

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ILFOV

RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2011

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă: controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite; informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare; furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii; asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale; inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu; asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

RELATII DE MUNCA - CONTROL RELATII DE MUNCA

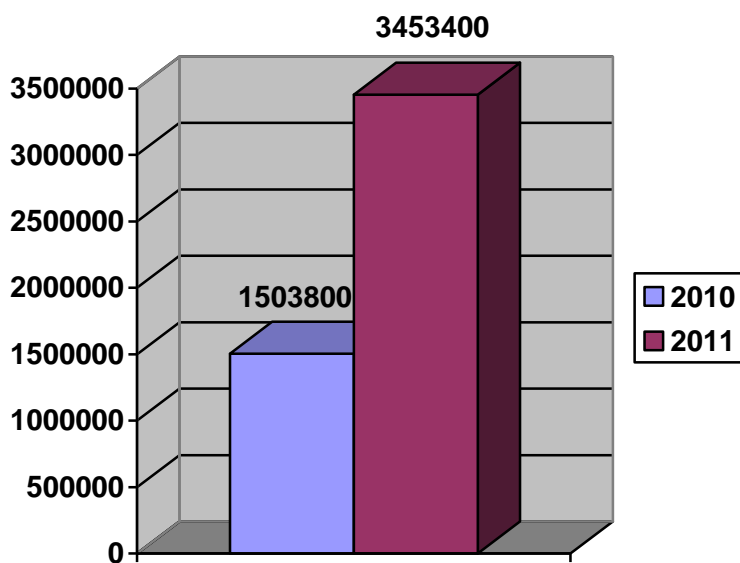
În perioada ianuarie-decembrie 2011, activitatea Compartimentului Control Relații de Muncă s-a desfășurat având la bază Programul cadru de acțiuni pentru anul 2011, campaniile “O zi pe săptămână” precum și campaniile zilnice de combatere a muncii nedecarate desfășurate conform Planului comun de acțiune privind combaterea muncii nedecarate, acțiuni desfășurate împreună cu reprezentanți ai Inspectoratului Județean de Jandarmi Ilfov, Inspectoratului de Poliție al Județului Ilfov și Gărzii Financiare Ilfov.

În acest sens, s-au efectuat în cadrul compartimentului un număr de 2508 controale la angajatori cu sediul social sau puncte de lucru în județul Ilfov.

S-a verificat, în principal, modul de respectare a prevederilor: Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, HG nr. 161/2006 respectiv HG 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, OG 96/2003 cu privire la protecția maternității la locul de muncă, Legii 108/1999 republicată, precum și a altor acte normative în vigoare ce reglementează relațiile de muncă.

Pentru nerespectarea prevederilor legale, în anul 2011 s-au aplicat amenzi contravenționale în valoare de 3.453.400 lei.

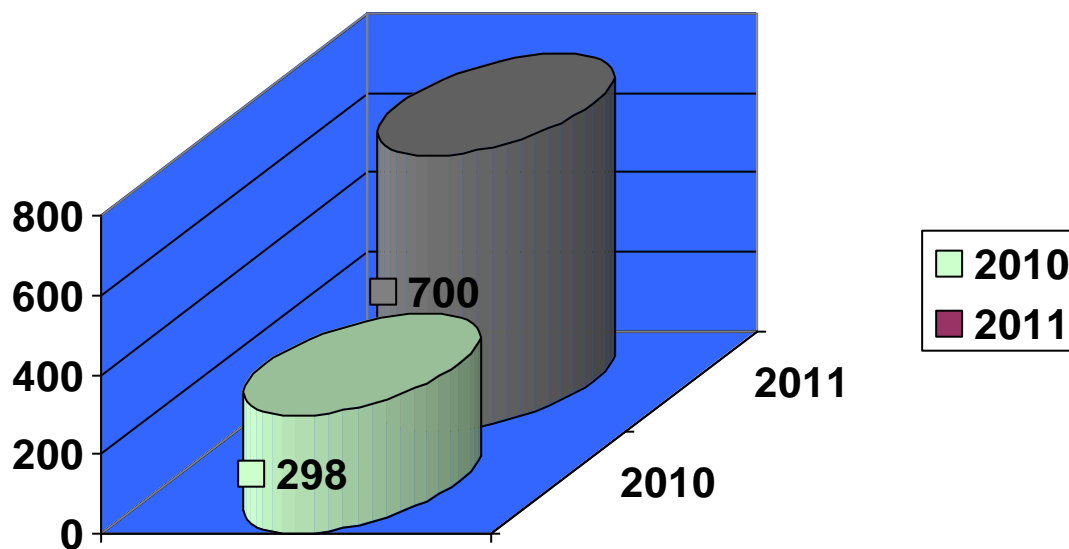
Situatie comparativa valoare amenzi pentru perioada ianuarie-decembrie 2010 – 2011



Identificarea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale este obiectivul principal, urmarit in controalele efectuate la agentii economici care au sediul social sau puncte de lucru in judetul Ilfov.

In perioada 01.01.2011 – 31.12.2011, au fost efectuate controale in cadrul campaniilor locale privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata in urma carora au fost identificate ca lucrau fara forme legale, un numar de 700 persoane si s-au aplicat amenzi in valoare de 2.740.500 lei. De asemenea s-au intocmit 28 dosare penale pentru primirea la munca a unui numar mai mare de 5 persoane fara forme legale de angajare.

**Situatie comparativa a numarului de
persoane fara forme legale pentru perioada
ianuarie-decembrie 2010-2011**



Dintre domeniile de activitate verificate cu precadere de catre inspectorii de munca enumeram:

➤ Campania in domeniul service auto, vulcanizari si spalatorii auto: s-au efectuat controale la 45 de societati unde au fost depistate un numar de 12 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 59.000 lei. Pentru celelalte deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca au fost aplicate amenzi in valoare de 16000 lei. In total s-au dispus un numar de 75 masuri. De asemenea in urma controalelor efectuate a fost identificat un tanar sub 18 ani ce desfasura activitate la societatile verificate unde s-a aplicat o amenda in valoare de 4.000 lei.

➤ Campanii in domeniul comertului: s-au efectuat controale la 437 de societati unde au fost depistate un numar de 96 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 402.000 lei. In total s-au dispus un numar de 922 masuri. De asemenea s-a intocmit un numar de 2 dosare penale unor societati pentru primirea la munca a unui numar mai mare de 5 persoane fara forme legale de angajare.

➤ Campanii in domeniul constructiilor: s-au efectuat controale la 543 de societati unde au fost depistate un numar de 228 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 1.081.500 lei. Pentru celelalte deficiente constatate in domeniul

relatiilor de munca au fost aplicate amenzi in valoare de 95.000 lei. In total s-au dispus un numar de 955 masuri. De asemenea in urma controalelor efectuate a fost identificat un tanar sub 18 ani ce desfasura activitate fara forme legale de angajare aplicandu-se o amenda in valoare de 10.000 lei. De asemenea s-au intocmit 18 dosare penale pentru primirea la munca a unui numar mai mare de 5 persoane fara forme legale de angajare.

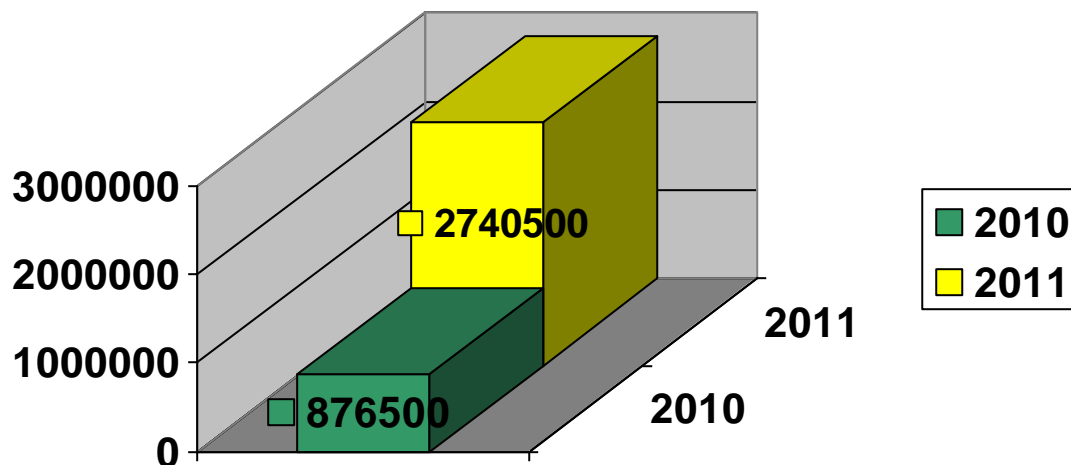
➤ Campanii in domeniul restaurantelor, barurilor si hotelurilor: s-au efectuat controale la 68 de societati unde au fost depistate un numar de 21 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 67.000 lei. Pentru celelalte deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca au fost aplicate amenzi in valoare de 37.000 lei. In total s-au dispus un numar de 140 masuri.

➤ Campanii in domeniul industriei alimentare: s-au efectuat controale la 8 societati unde au fost depistate un numar de 21 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 48.000 lei. De asemenea s-a intocmit 1 dosar penal pentru primirea la munca a unui numar mai mare de 5 persoane fara forme legale de angajare.

➤ Campanii in domeniul fabricarii incaltamintei: s-au efectuat controale la 5 societati unde au fost depistate un numar de 18 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 54.000 lei.

➤ Campanii in domeniul confectiilor : s-au efectuat controale la 2 societati unde au fost depistate un numar de 13 persoane care lucrau fara forme legale de angajare. De asemenea s-au intocmit 2 dosare penale pentru primirea la munca a unui numar mai mare de 5 persoane fara forme legale de angajare.

Situatie comparativa a valorilor amenzilor aplicate societatilor care practica munca fara forme legale pentru perioada ianuarie-decembrie 2010-2011



In perioada ianuarie-decembrie 2011, s-a efectuat un numar de 2453 controale avand ca obiectiv verificarea respectarii prevederilor Legii nr. 53/2003 la agentii economici avand sediul social sau puncte de lucru in jud. Ilfov.

Din verificarile efectuate s-a constatat ca angajatorii prezinta in general deficiente in ceea ce priveste respectarea urmatoarelor reglementari ale Codului Muncii:

- intocmirea regulamentului de ordine interioara si afisarea acestuia la sediul societatii;
- afisarea programului de lucru si repartizarea acestuia pe zile;
- stipularea in regulamentele de ordine interioara a clauzelor minimale prevazute la art. 242 din Legea nr. 53/2003 republicata;
- intocmirea documentelor pentru evidentierea timpului de lucru;
- planificarea concediilor de odihna in conformitate cu prevederile Codului Muncii;
- aducerea la cunostinta salariatilor a Regulamentului de Ordine Interioara;
- intocmirea fiselor de post pentru salariati;
- stabilirea criteriilor de performanta ale salariatilor;
- inmanarea unui exemplar al contractului individual de munca salariatilor;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul saptamanal;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentara.

Societatilor care nu au respectat prevederile Legii nr. 53/2003 li s-au aplicat amenzi in valoare de 549.400 lei si 258 de avertismente.

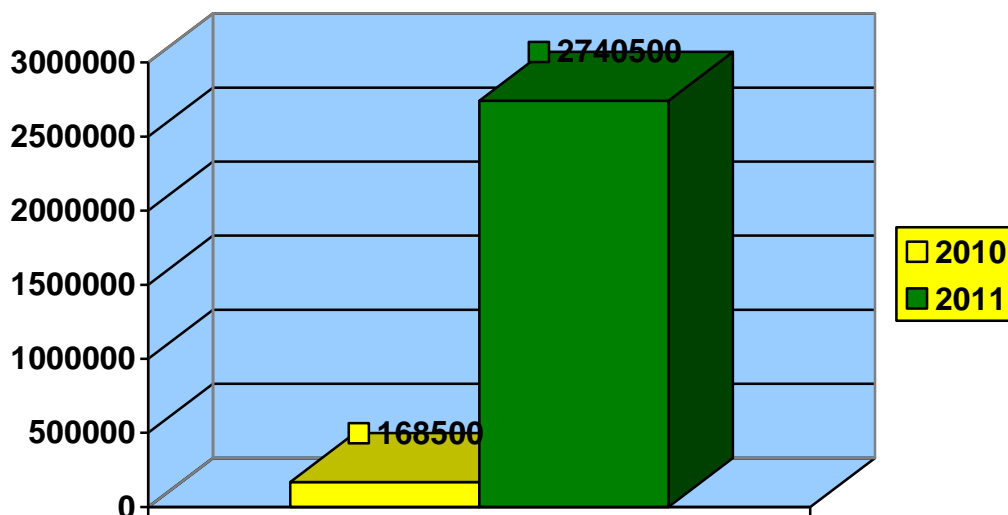
In completarea problemelor expuse mai sus, mentionam ca in perioada 01.01.2011–31.12.2011, au fost efectuate controale avand ca obiectiv verificarea respectarii de catre angajatori a urmatoarelor prevederi legale din domeniul legislatiei muncii dupa cum urmeaza:

Verificarea respectarii prevederilor Legii nr. 202/2002, referitoare la egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati: au fost verificati un numar de 1642 angajatori aplicandu-se 790 de avertismente si 2 amenzi in valoare de 3000 lei.

Verificarea respectarii prevederilor OUG nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca: au fost verificati 1512 angajatori dintre care 530 au fost sanctionati cu avertismente.

Verificarea respectarii prevederilor HG nr. 161 /2006 respectiv HG 500/2011 privind registrul general de evidenta a salariatilor: au fost verificati 2262 angajatori dintre care 390 au fost sanctionati, aplicandu-se 161 amenzi in valoare de 466.000 lei, 287 avertismente si s-au dispus 436 masuri.

Situatie comparativa valoare amenzi nerespectare HG 161/2006 si HG 500/2011 pentru perioada ianuarie-decembrie 2010 – 2011



Verificarea respectarii prevederilor Legii nr.108/1999 privind Inspectia Muncii: au fost sanctionati 69 de angajatori, pentru neindeplinirea masurilor dispuse de inspectorii de munca, cu amenzi in valoare de 180.500 lei.

Au fost inregistrate un numar 61 de contracte colective de munca si un numar de 38 de acte aditionale la contractele colective de munca.

COMPARTIMENTUL ADMINISTRARE SI MONITORIZARE RELATII DE MUNCA, ZILIERI SI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA

În perioada ianuarie-decembrie 2011, potrivit prevederilor Ordinului Ministrului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale nr. 1083/2011 pentru aprobarea Procedurii de lucru privind eliberarea carnetelor de muncă salariaților angajatorilor pentru care inspectoratele teritoriale de muncă păstrau și completau, respectiv certificau legalitatea înregistrărilor efectuate în carnetele de muncă, s-au certificat un numar de 53.957 carnete de munca din evidenta angajatorilor care au obtinut aprobarea de pastrare si completare a acestora la sediul societatii. Referitor la carnetele de munca aflate in evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov, precizam ca au fost eliberate catre titulari sau imputernicitii acestora un numar de 30.346 carnete de munca.

Au fost eliberate un numar de 103 de registre de evidenta a zilierilor, la un numar de 84 de societati comerciale, fiind raportate un numar de 48.001 de pozitii.

**Inspector sef adj. RM,
Jurist Radu Cornel**

SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA

Activitatea compartimentului Securitate si sanatate in munca a a urmarit realizarea obiectivelor din Programul propriu de actiuni al inspectoratului pentru anul 2011, program aprobat de Inspectia Muncii. Incepand cu luna mai a acestui an, inspectorii de munca SSM au participat permanent impreuna cu inspectorii de munca RM la campaniile zilnice de combatere a muncii nedecarate desfasurate conform Planului comun de actiune semnat de Inspectia Muncii, Inspectoratul General al Politiei Romane, Inspectoratul General al Jandarmeriei si Garda Financiara.

Astfel pe parcursul anului **2011**, inspectorii de munca SSM au efectuat un numar de **1.989 de controale** la societatile comerciale care au sediul sau puncte de lucru pe raza judetului Ilfov. Au fost aplicate un numar total de **2.609** sanctiuni contraventionale dintre care **2.186 avertismente** si **423 amenzi** in valoare de **3.161. 500 lei**.

In vederea realizarii obiectivelor Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov, inspectorii de munca din cadrul compartimentul Securitate si sanatate in munca s-au preocupat:

- sa utilizeze toate resursele in vederea aplicarii prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca, organizand activitatea astfel incat sa fie realizate toate actiunile din programul propriu;
- sa desfasoare actiunile de tip campanie conform metodologiei transmise de Inspectia Muncii;
- sa urmareasca indeplinirea masurilor dispuse prin actele de control;
- sa urmareasca solutionarea in termenul legal a sesizarilor si reclamatilor;
- sa transmita cu promptitudine materialele si informatiile solicitate de Inspectia Muncii.

Dintre actiunile desfasurate in baza baza Programului propriu de actiuni al inspectoratului pentru anul 2011 amintim:

➤ **Actiunea nr. 2** "Implementarea planului national de actiune al Inspectiei Muncii privind promovarea realizarii efective a evaluarii riscurilor in IMM(continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)". In anul 2011 au fost controlate un numar de 1427 IMM-uri dintre care: 1024 au realizat evaluarea riscurilor, la un numar de 58 IMM-uri au fost dispuse masuri pentru imbunatatirea calitatii evaluarii riscurilor. In ceea ce priveste sanctiunile contraventionale, s-au aplicat un numar de 145 avertismente si un numar de 28 amenzi in valoare de 196.000 lei.

➤ **Actiunea nr. 3**, Sesiuni de informare si constientizare a angajatorilor si lucratorilor

din IMM-uri privind promovarea bunelor practici de securitate si sanatate in munca”. In anul 2011, au avut loc intalniri cu angajatorii din judetul Ilfov, cu lucratorii desemnati, cu reprezentanti ai unitatilor care isi defășoară activitatea pe teritoriul judetului Ilfov si cu reprezentanti ai serviciilor externe de prevenire si protectie. S-au prezentat lucrari cu privire la:

- Managementul securitatii si sanataii in munca;
- Accidente de munca mortale cercetate de catre inspectorii de munca din cadrul I.T.M. Ilfov;
- Noutati legislative referitoare la securitatea si sanatatea in munca.

De asemenea au avut loc discutii libere cu participantii, atat cu privire la problemele discutate cat si cu privire la alte subiecte legate de securitate si sanatate in munca.

Referitor la programul expeperimental demarat de Inspectoria Muncii, “**Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă**” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee si școli de arte și meserii(2009-2011), precizam ca Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a încheiat in anul 2009 un protocol de parteneriat privind colaborarea în cadrul acestui program, cu Inspectoratul Școlar Județean Ilfov. Au participat la program 14 unități școlare din județul Ilfov. In anul 2009, 2010 si 2011, inspectorul de muncă responsabil cu punerea în aplicare a acestui program din partea I.T.M. Ilfov, a susținut prelegeri la care au participat conducători ai unităților școlare implicate, profesori care îndeplinesc funcția de lucrători desemnati în cadrul unităților școlare și profesori de diferite specialități. La aceste intalniri au fost prezentate module cu diferite teme referitoare la securitatea și sănătatea în muncă (ex. accidente de muncă, evaluarea riscurilor pentru securitate si sănătate în muncă, electrosecuritate, semnalizare de securitate).

- **Actiunea nr. 4** care urmareste: „ Implementarea legislatiei nationale din domeniul

securitatii si sanataii in munca, care transpune legislatia comunitara”, a demarat la inceputul anului si se desfasoara pe toata perioada anului in curs. Inca de la inceputul acestui an, s-a urmarit pregatirea campaniei prin elaborarea metodologiei de control, prezentarea chestionarelor de lucru cat si a machetelor de raportare a rezultatelor campaniei. Astfel s-a verificat pe tot parcursul acestui an, respectarea urmatoarelor prevederi legale care au transpus directivele europene: implementarea prevederilor *Legii nr.319/2006* a securității și sănătății în muncă în care s-a transpus Directiva cadru nr. 89/391/CEE; implementarea prevederilor HG nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la echipamente de munca, în care s-a transpus Directiva nr. 89/656/CEE; implementarea prevederilor *HG nr. 971/2006* privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, în care s-a transpus Directiva nr. 92/58/CEE, etc.

- **Actiunea nr. 5** „Organizarea si desfasurarea Saptamanii Europene de Securitate si Sanatate in Munca: Prevenirea riscurilor in activitatile de mentenanta (revizii, reparatii si curatenie),

sub egida Agentiei Europene pentru Securitate si Sanatate in Munca”. Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov a participat in cadrul conferintei organizate la Galati, cu lucrarea ”Mentenananta echipamentelor medicale”.

➤ **Actiunea nr. 7** „Campanie nationala privind controlul masurilor de imbunatatire a mediului de munca din domeniul constructiilor”. Au fost efectuate un numar de 301 controale si s-au aplicat un numar de 453 sanctiuni contraventionale dintre care un numar de 395 avertismente si un numar de 58 amenzi in cuantum de 447.500 lei. Principalele deficiente constatate :

- neefectuarea instruirii corespunzătoare a lucrătorilor;
- nerealizarea, de către angajatori, a evaluării riscurilor pentru securitatea si sănătatea lucrătorilor;
- nesemnalizarea riscurilor;
- neacordarea de echipamente individuale de protectie;
- folosirea schelelor necorespunzătoare.

➤ **Actiunea nr. 6** „privind activitatea de Supravegherea pietei conform programului sectorial pe anul 2011”. S-au efectuat un numar de 21 controale si s-au verificat 156 produse.

➤ **Actiunea nr. 8.** În vederea reducerii numărului de accidente de muncă din domeniul

transportului de marfă și persoane, s-a inițiat Campania Națională „verificarea utilizării echipamentelor de munca destinate transportului de calatori si a substantelor periculoase conform prescriptiilor tehnice.” Au fost efectuate 51 controale in urma carora s-au aplicat 53 sanctiuni contraventionale dintre care 41 avertismente si 12 amenzi in valoare de 92.000 lei. Principalele deficiente constatate sunt:

- lipsa specificarii in fisa postului a atributiilor si raspunderilor lucratorilor in domeniul SSM corespunzator functiilor exercitate;
- nerealizarea, de către angajatori, a evaluării riscurilor pentru securitatea si sănătatea lucrătorilor;
- neacordarea de echipamente individuale de protectie;
- lipsa controlului medical si cel psihologic.

➤ **Actiunea nr. 9** „Campanie nationala- verificarea modului in care angajatorii respecta

cerintele legale de securitate si sanatate in munca si asigura supravegherea angajarii lucratorilor cu forme legale , in societatile si unitatile care presteaza activitati de protectie si garda”. Au fost efectuate 13 controale in urma carora s-au aplicat 19 sanctiuni contraventionale dintre care 14 avertismente si 5 amenzi in valoare de 37.000 lei. Principalele deficiente constatate sunt:

- lipsa controlului medical periodic;

- nerealizarea, de către angajatori, a evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;

- lipsa atestării personalului pentru activitatea de paza a obiectivelor;

- neefectuarea instruirii corespunzătoare a lucrătorilor.

➤ **Actiunea nr. 15**” Verificarea condițiilor de munca și a modului în care se respecta

prevederile legale de securitate și sănătate în munca aplicabile pe perioada anotimpului rece, pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate serviciile de spalatorie auto”. La campanie au participat toți inspectorii de munca din cadrul Inspectoratului cât și inspectorii de munca din cadrul Inspectoratului Muncii.

Astfel au fost verificate 13 astfel de unități constatându-se 24 neconformități precum:

- lipsa semnalizării de securitate și/sau de sănătate ;

- nerealizarea, de către angajatori, a evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;

- neacordarea de echipamente individuale de protecție;

- neefectuarea instruirii corespunzătoare a lucrătorilor.

Pentru neconformitățile precizate s-au dispus măsuri de remediere și termene de realizare și raportare a îndeplinirii măsurilor dispuse.

Au fost aplicate 13 avertismente și trei amenzi în valoare de 28.000 ron.

➤ **Actiunea nr.17** ”Verificarea condițiilor de munca și a modului în care se respecta

prevederile legale de securitate și sănătate în munca aplicabile în unitățile de panificație”. Au fost efectuate 32 controale în urma cărora s-au aplicat 32 sancțiuni contravenționale dintre care 27 avertismente și 5 amenzi în valoare de 38.000 lei. Principalele deficiențe constatate sunt:

- neefectuarea instruirii corespunzătoare a lucrătorilor;

- completarea incorectă a fișelor de instruire individuală;

- neacordarea de echipamente individuale de protecție;

Pe lângă acțiunile organizate în baza Programului propriu de acțiuni al Inspectoratului s-au efectuat și controale organizate pentru combaterea muncii fără forme legale de angajare împreună cu inspectorii de munca RM, în baza Planului comun de acțiune semnat de Inspectoratul Muncii, Inspectoratul General al Poliției Române, Inspectoratul General al Jandarmeriei și Garda Financiară. Astfel în perioada ianuarie – decembrie 2011, s-au organizat campanii ziua, pe timpul nopții cât și în weekend în următoarele domenii de activitate: construcții, depozite, comerț, saloane de frumusețe, restaurante și alte activități de alimentație, protecție și gardă, transporturi, spalatorii auto, vulcanizări, etc.

De asemenea, în perioada 19-30 decembrie 2011, s-a organizat Campania națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, la desfășurarea activității cu articole pirotehnice. Au fost verificați un număr de 6 angajatori constatându-se un număr de 6 neconformități pentru care au fost dispuse un număr de 6 măsuri. Valoarea amenzilor aplicate este de 1.000 lei.

În ceea ce privește autorizarea activităților în domeniul securității și sănătății în muncă conform Legii nr. 319/2006, au fost autorizate un număr de 19 persoane juridice, în majoritate cabinete medicale individuale, asociații și fundații acordându-se și consultanță în vederea întocmirii documentației specifice.

În cursul perioadei ianuarie- septembrie 2011 Autoritatea de Sănătate Publică Ilfov a informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov despre două cazuri de boli profesionale:

- Raducanu Gheorghita(35 ani) angajat la SC NEFERAL SA, diagnosticat cu saturnism cronic datorat oxizilor de plumb;
- Pelmus Valentina(39 ani), angajata la SC ROMSUIINTEST PERIS SA, diagnosticata cu bronșita cronică profesională datorat vaporilor de amoniac cât și pulberilor de cereale.

În decursul anului 2011, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a înregistrat un număr total de 170 evenimente, respectiv 29 accidente mortale, un accident mortal colectiv, un incident periculos și 139 accidente cu incapacitate temporară de muncă.

Accidentele s-au produs în domenii de activitate diferite cum ar fi:

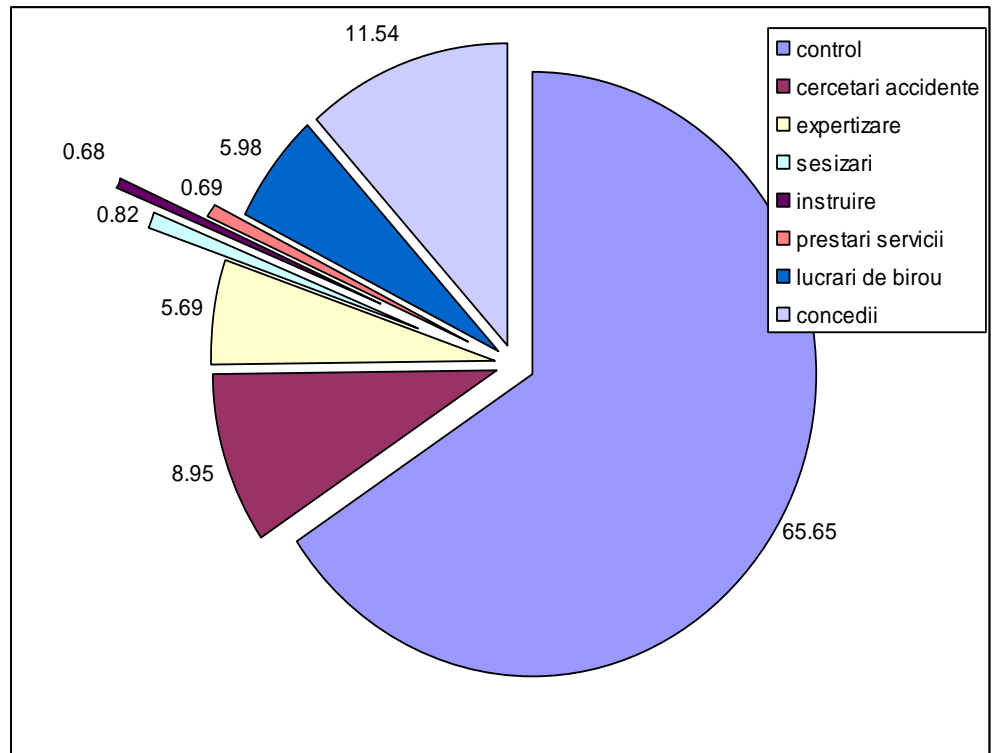
- Construcții cod CAEN: 4211; 4120
- Lucrări de învelitori, șarpante și terase la construcții : cod CAEN 4391
- Fabricarea altor elemente de dulgherie și tâmplărie, pentru construcții : cod CAEN 1623
- Alte lucrări speciale de construcții n.c.a. : cod CAEN 4399
- Cumpărarea și vânzarea de bunuri imobiliare proprii : cod CAEN 6810
- Transporturi aeriene de pasageri : cod CAEN 5110
- Comerț cu amănuntul al textilelor, în magazine specializate : cod CAEN 4751
- Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun : cod CAEN 4711
- Fabricarea produselor de morărit : cod CAEN 1061
- Fabricarea anvelopelor și a camerelor de aer; resaparea și refacerea anvelopelor : cod CAEN 2211
- Tratarea și acoperirea metalelor : cod CAEN 2561
- Comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate : cod CAEN 4724
- Producția de băuturi răcoritoare nealcoolice; producția de ape minerale și alte ape îmbuteliate : cod CAEN 1107
- Fabricarea mașinilor-unelte portabile acționate electric : cod CAEN 2824
- Fabricarea produselor din tutun : cod CAEN 1200
- Fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie : cod CAEN 1071
- Comerț cu amănuntul al mobilei, al articolelor de iluminat și al articole de uz casnic n.c.a., în magazine specializate : cod CAEN 4759;
- Activități de protecție și gardă: cod CAEN 8010.

- Transporturi rutiere de marfuri: cod CAEN 4941;
- Activitati generale de curatenie a cladirilor: cod CAEN 8121.

Ponderea utilizarii fondului de timp a Compartimentului SSM in anul 2011

Activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă a fost desfășurată cu un număr de 11 inspectori de muncă + Inspector sef adjunct, dispunand de un fond total de timp de 3060 zile lucrătoare, după cum urmează:

- pentru **control preventiv si controlul tip campanie** s-au utilizat un număr de 2.009 zile, reprezentând **65,65 %** din fondul total de timp;
- pentru cercetarea accidentelor de munca s-au utilizat un număr de 274

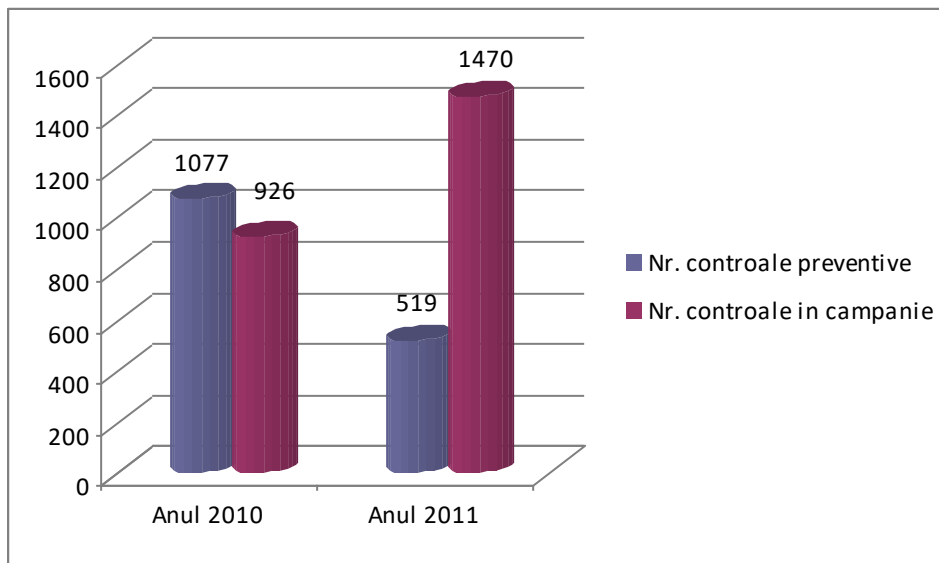


- zile, adică **8.95 %** din fondul total de timp;
- pentru expertizarea agenților economici în vederea autorizării s-au utilizat 174 zile, reprezentind 5,69 % din fondul total de timp;
- pentru **soluționarea sesizărilor și reclamațiilor** înregistrate în perioada raportata s-au utilizat un număr de 25 zile, reprezentand **0,82%** din fondul total de timp;
- pentru **instruiri** s-a alocat 21 zile , reprezentand **0.68%** din fondul total de timp;
- pentru **prestari de servicii** in conditile legii s-au utilizat 21 zile reprezentand **0.69 %** din fondul total de timp ;
- pentru **lucrări de birou** (documentare, avizare dosare de cercetare a accidentelor cu incapacitate temporara de munca, raportări etc.) s-au utilizat 183 de zile, reprezentând **5.98 %** din fondul total de timp;
- pentru **concedii de odihnă si concedii medicale** au fost folosite un număr de 353 zile, reprezentand **11.54 %** din fondul total de timp.

Situatia controalelor preventive si tip campanie efectuate de inspectorii de munca SSM in anul 2011 comparativ cu anul 2010

In anul 2010, inspectorii de munca SSM au incheiat un numar de **1077 controale preventive** si un numar de **926 de controale urmare a campaniilor efectuate**. In anul 2011, s-au incheiat un numar de **519 controale preventive** si un numar de **1470 controale urmare a campaniilor efectuate**.

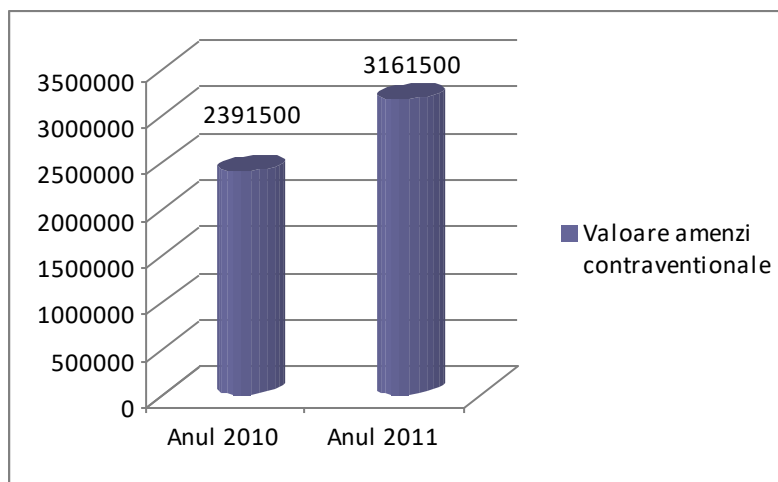
Asa cum se poate observa din graficul alaturat, in anul 2011, comparativ cu anul 2010, numarul de controale din campanii, a crescut foarte mult, comparativ cu numarul controalelor preventive, situatie datorata participarii permanente a inspectorilor de munca SSM, impreuna cu inspectorii de munca RM la campaniile zilnice de combatere a muncii fara forme



legale de angajare, desfasurate conform Planului comun de actiune privind reducerea incidentei muncii nedecarate semnat de inspectia Muncii, Inspectoratul General al Politiei Romane, Inspectoratul General al Jandarmeriei si Garda Financiara.

Valoarea amenzilor contraventionale aplicate in anul 2010 comparativ cu anul 2011

In anul **2010**, inspectorii de munca SSM au aplicat **amenzi contraventionale in valoare de 2.391.500 lei**, iar in anul **2011** inspectorii de munca SSM au aplicat **amenzi contraventionale in valoare de 3.161.500 lei**.



Astfel, daca analizam valoarea amenzilor contraventionale aplicate de inspectorii de munca SSM in anul 2011 cu si valoarea amenzilor contraventionale aplicate de inspectorii de munca SSM in anul 2010, observam o crestere a valorii amenzilor contraventionale aplicate cu 77.000 lei

Inspector sef adj. SSM,

Jurist Vizitiu Mihai

COMPARTIMENTUL COMUNICARE SI RELATII CU PUBLICUL

In baza **Ordonantei nr.27/2002** privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor, cu modificarile si completarile ulterioare, pe parcursul anului 2011, s-au inregistrat un numar de **667 petitii** si reclamatii formulate de catre salariatii.

Problemele semnalate, privind incalcarea legislatiei in vigoare, s-au referit in principal la:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de munca si a muncii prestate;
- neintocmirea in forma scrisa a contractului individual de munca;
- concedieri fara respectarea prevederilor din Codul Muncii;
- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisa de lege;
- necompensarea cu ore libere platite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare efectuate de catre angajati;
- neacordarea repausului saptamanal in doua zile consecutive in conformitate cu prevederile legii;
- nerespectarea sarbatorilor legale;
- neplata sporului pentru munca de noapte;
- neplata indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca;
- neacordarea concediului de odihna/necompensarea in bani a acestuia la incetarea contractului de munca; refuzul angajatorului de a elibera copii din dosarul de personal al salariatului;
- refuzul angajatorului de a elibera copii din dosarul de personal al salariatului;
- nerespectarea prevederilor contractului colectiv de munca la nivel national, in ceea ce priveste salariul minim, aplicarea coeficientilor de ierarhizare, a sporului de vechime;
- neacordarea tichetelor de masa;
- conditii improprii de munca(aerisire, iluminat, frig) ;
- lipsa echipamentelor de lucru;
- neefectuarea instructajului de lucru si a protectiei muncii.

Scaderea numarului de petitii fata de anul trecut (667 fata de 820), reprezinta reflectarea intensificarii actiunilor de control de calitate, care s-au efectuat in perioada amintita mai sus, dupa modificarile aduse legislatiei muncii si mediatizarea acestora ori de cate ori a fost nevoie, atat in mass-media, cat si prin intalniri cu angajatori la sediul institutiei noastre.

Pentru pastrarea confidentialitatii sesizarii, in conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999, aspectele reclamate au fost verificate pe teren in cadrul controalelor tematice dispuse, fapt pentru care, numarul de zile alocate acestei activitati a scazut in evidente. Cu privire la aspectele constatate, in

fiecare caz, petentului i s-a raspuns, in scris, in termenele legale. De remarcat totusi, ca 90% din sesizari se fac dupa ce lucratorul a fost disponibilizat si de aceea, in unele cazuri problemele sesizate sunt mult mai dificil de constatat.

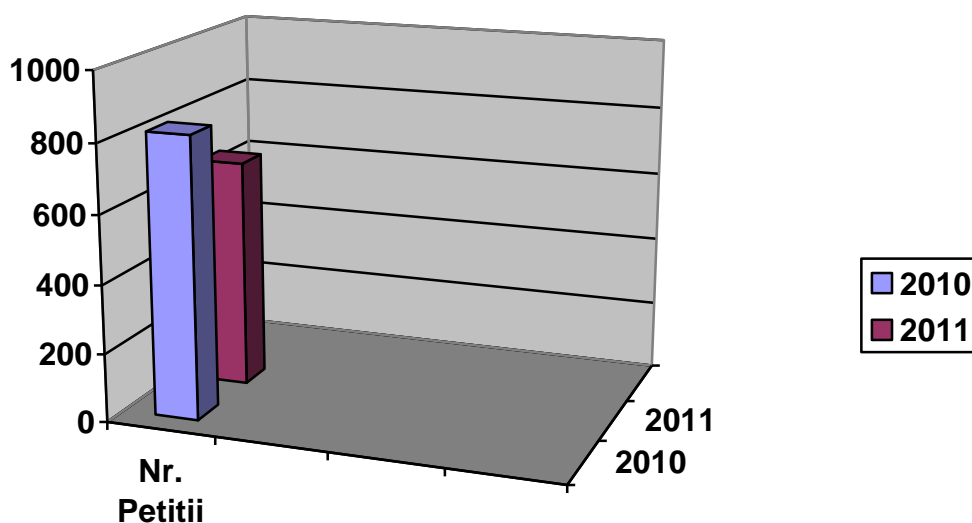
In vederea inlesnirii obtinerii de informatii cu privire la desfasurarea unor activitati, de catre persoane, fara a avea intocmit un contract individual de munca, ITM Ilfov a infiintat la sediul institutiei, o cutie postala, in care se pot depune sesizari anonime, specificand doar locatia cunoscuta, unde s-a constatat ca se foloseste forta de munca nedeclarata, in vederea depistarii agentilor economici care practica frecvent aceasta activitate ilegala.

Astfel, s-au luat si alte masuri de prevenire a « muncii la negru », prin educarea si corecta informare a angajatilor si a angajatorilor, ce se realizeaza la nivelul institutiei noastre si anume:

- actiuni cu caracter de informare;
- **afisarea pe site-ul nostru a materialelor documentare cu privire la incadrarea in munca, potrivit legislatiei in vigoare, care se adreseaza atat angajatilor, cat si angajatorilor;**
- infiintarea unor linii telefonice directe pentru persoanele care vor sa sesizeze existenta « muncii la negru » la diversi angajatori.

Prin eforturile sustinute ale celor implicati in depistarea si combatarea acestui fenomen, s-a inregistrat o imbunatatire a rezultatelor obtinute, comparativ cu perioada similara a anului precedent, in ceea ce priveste numarul de societati verificate, a numarului de persoane depistate, cat si a valorii amenzilor aplicate.

Situatia comparativa a numarului de petitii adresate Inspectoratului teritorial de Munca Ilfov in perioada de referinta se reflecta in graficul de mai jos:



Pe parcursul anului 2011, s-au inregistrat un numar de 1.720 solicitari de informatii de interes public, departajat pe domenii de interes, in principal pe acte normative si alte reglementari. Dintre acestea, un numar de 560 solicitari, atat scrise, cat si verbale, au fost adresate de persoane fizice, referitoare la programul institutiei in vederea intrarii in posesia carnetului de munca, copii ale unor documente din dosarul de personal, modificarii ale legislatiei muncii, activitatea cu caracter ocazional desfasurata de zilieri si eliberarea Registrului de evidenta a zilierilor, intocmirea, modificarea si transmiterea REVISAL, noua aplicatie de generare a parolelor pentru depunerea online a registrului conform H.G.500/2011, termene de depunere, eliberarea adeverintelor de vechime pentru perioada dinainte de anul 2011, inregistrarea electronica a contractului individual de munca dupa anul 2011, precum si inregistrarea contractelor colective de munca la nivel de unitate.

De asemenea, 1.160 solicitari, atat scrise, cat si verbale, au fost adresate de persoane juridice(societati comerciale) si institutii publice, ca de exemplu parchet, politie, judecatorie, executori bancari si judecatoresti, agentia nationala fiscala, AJOFM, Casa Pensii si primarii, referitoare la societatile aflate in evidenta ITM Ilfov si salariatii acestora, copii ale statelor de plata si contractelor individuale de munca ale salariatilor, a actelor de modificare, precum si a deciziilor de incetare a acestora aflate in evidenta noastra, extrase din baza de date REVISAL.

Presa locala a solicitat institutiei noastre informatii privind in special, accidentele de munca si actiunile de control in vederea identificarii angajatorilor care folosesc personal neavand intocmite contracte individuale de munca.

Au fost intocmite lunar sau ori de cate ori a fost nevoie, comunicate de presa referitoare la campaniile locale sau initiate de inspectia Muncii, afisate pe site-ul institutiei noastre, avand in vedere in principal munca fara forme legale de angajare, apoi, intensificarea controalelor privind identificarea si combaterea cazurilor de munca "la negru," activitatea lunara desfasurata de ITM Ilfov, actiuni de control saptamanale sau in fiecare zi, modificari aduse legislatiei muncii, prevederi legale referitoare la carnetele de munca, prevenirea riscurilor in activitatile de mentenanta, valente culturale ale securitatii si sanatatii in munca, accidente de munca, depistarea angajatorilor care desfasoara activitate cu mai mult de cinci persoane la munca(dosare penale), consecintele negative ale muncii nedeclarete, campania de informare permanenta a angajatorilor cu privire la obligatiile ce le revin in domeniul relatiilor de munca si a securitatii si sanatatii in munca, mediatizarea mijloacelor de comunicare cu ITM Ilfov la telefonul direct, site-ul si adresa e-mail, precum si cutia postala aflata in incinta institutiei(poarta).

Totodata, rezultatele actiunilor de control au fost mediatizate periodic, avandu-se in vedere in principal munca nedeclarata, perpetuarea acestui fenomen extrem de nociv, prin depistarea angajatorilor ce folosesc personal fara forme legale de angajare.

La sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov au avut loc conferinte de presa cu reprezentanti ai presei locale, precum si intalniri de lucru la care au participat reprezentanti ai Uniunii Generale a Industriasilor din Romania, ai C.E.C.C.A.R.-Filiala Ilfov, precum si a societatilor comerciale din judetul Ilfov, unitati scolare din judetul Ilfov, Patronatul Roman din Bucuresti, reprezentat prin domnul Gheorghe Naghiu, Societatea Nationala de Cruce Rosie, reprezentata prin presedinte domnul Nicu Mihalache, pe diverse teme legate de noile reglementari aparute in domeniul relatiilor de munca, Legea nr.53/2003-Codul Muncii, Legea nr.677/2001(art.20) si H.G.500/2011 privind registrul de evidenta a salariatilor, considerata de angajatorii nostrii cea mai importanta problema la acea data, Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activitatii cu caracter ocazional desfasurate de zilieri, Legea nr.62/2011 privind Dialogul social, noutati legislative referitoare la securitatea si sanatatea in munca, managementul securitatii si sanatatii in munca, accidente mortale cercetate de inspectorii de munca din cadrul ITM Ilfov, Campania Europeana privind mentenanta in conditii de securitate si prevenirea riscurilor pentru lucratorii de mentenanta.

Prioritar pentru Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov, a fost informarea angajatorilor nostrii prin toate mijloacele de comunicare in masa, astfel incat, sa cunoasca bine toate modificarile aduse legislatiei muncii, in vederea respectarii prevederilor legale.

**Consilier superior ,
Ec. Radu Albertina Gabriela**

COMPARTIMENTUL LEGISLATIE - CONTENCIOS ADMINISTRATIV

În perioada ianuarie – decembrie 2011 au fost încheiate - 4545 procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor, din care:

- 2556 procese verbale în domeniul relatiilor de muncă si
- 1989 procese verbale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Din cele 4545 procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor încheiate a fost contestat un număr de 108 procese verbale, reprezentând un procent de 2,38%, din care:

- 77 procese verbale in domeniul relatiilor de munca, reprezentand un procent de 71,30%, si
- 31 procese verbale in domeniul securitatii si sanatatii in munca, reprezentand un procent de 28,70 %.

Cele 77 de procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor in domeniul relatiilor de munca, au fost incheiate pentru:

- incalcarea prevederilor Legii 108/1999 pentru infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, in numar de 6 pvcsc;
- incalcarea prevederilor H.G nr. 161/2006 privind intocmirea si completarea registrului de evidenta a salariatilor (actualmente H.G 500/2011), in numar de 10 pvcsc;
- incalcarea prevederilor Legii 53/2003 - Codul muncii, in numar de 61 pvcsc.

Cele 31 procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor in domeniul securitatii si sanatatii in muca, au fost incheiate pentru incalcarea prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006.

Din cele 77 dosare ce au ca obiect contestatii ale proceselor verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor in domeniul relatiilor de munca au fost solutionate 10 (zece) contestatii, reprezentând un procent de 12,99%, contestatii ce au fost solutionate în favoarea inspectoratului , iar un număr de 67 de dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată.

Din cele 31 dosare ce au ca obiect contestatii ale proceselor verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor in domeniul securitatii si sanatatii in muca au fost solutionate 2 (doua) contestatii, reprezentand un procent de 6,45%, contestatii ce au fost solutionate in favoarea inspectoratului.

La aceste contestatii din anul 2011 se adauga:

- 23 dosare ce au ca obiect tot contestatii ale proceselor verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor dar au fost contestate în cursul anului 2010 si care se mai afla pe rolul instantelor de judecata;
- 17 dosare ce fac obiectul altor contestatii (ex. Anulare act administrativ, completare carnet de munca etc.).

Până în prezent, în temeiul art. 264 alin. (3) din Codul muncii, republicat ITM Ilfov a înaintat organelor competente un număr de 28 sesizări penale pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora, fără încheierea unui contract individual de muncă.

La nivelul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de 17 petiții în legătură cu activitatea și cu domeniul de competență al ITM Ilfov, adresate atât de către persoane fizice, cât și de persoane juridice.

Totodată, au fost înregistrate un număr de 17 adrese transmise de alte autorități sau direcții ale Inspecției Muncii și repartizate spre soluționare Compartimentului Legislație Contencios Administrativ, adrese care au fost soluționate în limita de competență prin formularea de puncte de vedere.

La nivelul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de 13 plângeri prealabile formulate de petenți împotriva actelor administrative.

Compartimentul Legislație Contencios Administrativ asigură respectarea legalității în privința modului de întocmire și a conținutului deciziilor, a reglementărilor cu caracter intern și a contractelor de închiriere, prestări de servicii sau achiziții de produse, încheiate în urma derulării procedurilor de achiziții publice sau a altor proceduri prevăzute de lege.

Această activitate constă în studierea conținutului proiectelor de acte ce urmează a fi emise, se apreciază conformitatea acestora cu prevederile legale, le avizează și le comunică, în cazul în care corespund, persoanei abilitate din cadrul Compartimentului Resurse Umane sau, după caz, Serviciului Economic, Achiziții Publice și Executare Silita.

**Consilier juridic,
Taschina Marcela**

SERVICIUL ECONOMIC ACHIZITII PUBLICE SI EXECUTARE SILITA

1. Referitor la misiunea de audit financiar efectuata de catre Camera de Conturi Ilfov in perioada 01.02.2011-07.03.2011, precizam ca recomandarile trasate in Procesul Verbal de Constatate al auditorului public extern au fost aduse la indeplinire in termenul precizat , acestea fiind comunicate ulterior cu adresa nr.3064/27.04.2011;
2. Cu privire la debitorii din comision, mentionam ca la data de 31.12.2011, fata de 31.12.2010, inregistram o scadere semnificativa a acestora atat din punct de vedere al numarului lor cat si al sumei reprezentand valoarea debitelor; astfel la data de 31.12.2010, ITM Ilfov inregistra un numar de 6.130 debitori, cu o valoare totala de 1.523.826,21 lei , din care pentru 430 de angajatori, a caror suma totala a debitelor era de 372.310,61 lei, ITM Ilfov s-a inscris la masa credala cu declaratie de creanta, restul de 5.700 de angajatori, cu un sold debitor total de 1.151.515,60 lei, figurand ca angajatori activi; prin comparatie , la data de 31.12.2011, in evidentele ITM Ilfov , figureaza un numar total de 3.825 de debitori, in suma totala de 829.055,16 lei, din care, pentru 584 de angajatori, in valoare de 428.917,55 lei, ITM Ilfov a depus declaratie de creanta iar 3.241 de angajatori , cu un sold debitor total de 400.137,61 lei , sunt inregistrati ca angajatori activi;

Nr .total debitori 31.12.2010	Nr.total debitori 31.12.2011	Procent de scadere
6.130	3.825	37,60%

Valoare debitori 31.12.2010	Valoare debitori 31.12.2011	Procent de scadere
1.523.826,21	829.055,16	45,59%

Nr .debitori decl .creanta 31.12.2010	Nr .debitori decl .creanta 31.12.2011	Procent de crestere
430	584	35,81 %

Valoare debitori decl. creanta 31.12.2010	Valoare debitori decl. creanta 31.12.2011	Procent de crestere
372.310,61	428.917,55	15,21%

Nr .debitori certi 31.12.2010	Nr .debitori certi 31.12.2011	Procent de scadere
5.700	3.241	43,14 %

Valoare debitori certi 31.12.2010	Valoare debitori certi 31.12.2011	Procent de scadere
1.151.515,60	400.137,61	65,25%

Structura debitorilor considerati certi la data de 31.12.2011, in functie de marimea soldului este prezentata in tabelul de mai jos :

Nr. crt.	Denumire Indicator	Valoare sold la 31.12.2011 -lei-	Numar angajatori care se incadreaza in coordonatele indicatorului	Pondere valoare sold debitor in total sume debitori %	Pondere numar angajatori debitori in total angajatori debitori %
1.	Angajatori cu debite > 10.000 lei	0,00	0	0	0
2.	Angajatori cu debite <10.000 lei >=5.000 lei	25.210,00	4	6,30	0,12
3.	Angajatori cu debite <5.000 lei >=1.000 lei	80.188,00	47	20,04	1,45
4.	Angajatori cu debite <1.000 lei >=500 lei	75.265,00	109	18,81	3,36
5.	Angajatori cu debite <500 lei >=100 lei	152.906,00	710	38,21	21,91
6.	Angajatori cu debite <100 >=50 lei	40.418,00	555	10,10	17,13
7.	Angajatori cu debite <50 lei	26.150,61	1816	6,54	56,03
	TOTAL	400.137,61	3.241	100,00	100,00

3. Cu referire la sumele inregistrate in soldul contului 473” Decontari din operatiuni in curs de clarificare “, mentionam ca valoarea acestuia inregistreaza la data de 31.12.2011, o scadere semnificativa fata de finele anului trecut; astfel, la data de 31.12.2010, valoarea sumelor in curs de clarificare era de 876.557,16 lei, iar la data 31.12.2011, aceste sume inregistreaza o valoare de 535.410,23 lei, in procente aceasta scadere fiind de 38,92 % ;
4. Mentionam ca se fac eforturi considerabile in vederea recuperarii debitelor, astfel incat pana la data de 31.12.2011, s-au transmis extrase de cont unui numar de 4.330 de angajatori, activitate care se desfasoara in mod permanent ;
5. Cu privire la obligativitatea inregistrarii debitelor reale in contabilitatea institutiei, in mod permanent , soldurile debitoare ale angajatorilor sunt actualizate prin calcularea accesoriilor, astfel ca in cursul anului 2010, s-au emis 1.601 decizii de calcul accesorii iar in anul 2011, numarul deciziilor generate este de 4.445, care ulterior au fost comunicate angajatorilor ;
6. Referitor la activitatea de executare silita, precizam ca in anul 2011, compartimentul de executare silita a intocmit un numar de 174 declaratii de creanta si 69 de somatii .

Sef serviciu,
Ec. Andrei Alina

COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE

Compartimentul Resurse Umane este structura organizatorica care gestionează activitatea de resurse umane și formare profesională pentru toți salariații existenți în Statul de funcțiuni al ITM Ilfov.

1. Conform Structurii organizatorice aprobate prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2114/2011, Inspectoratul Teritorial de Munca al județului Ilfov are în componența sa 60 posturi și este format din 54 funcții publice și 6 funcții personal contractual.

Total posturi = 60 din care:

1. Funcții publice de conducere = 5 (toate ocupate)

- 1 post Inspector Sef;
- 2 posturi Inspectori Sef Adjunct;
- 1 post Sef serviciu;
- 1 post Sef birou;

2. Funcții publice de executie = 50,

din care: = 44 ocupate
= 5 suspendate
= 6 vacante

A. Posturi ocupate

- 2 consilieri;
- 1 consilier juridic;
- 1 auditor;
- 4 inspectori;
- 30 inspectori de munca;
- 2 referenți;

B. Posturi vacante:

- 1 inspector
- 4 inspectori de munca
- 1 sofer

3. Funcții contractuale = 6,

din care:

- 1 referent;
- 2 soferi;
- 1 muncitor calificat;
- 2 îngrijitori

4. Situatia posturilor pe compartimente la data de 31.12.2011:

1. Inspector Sef =1
2. Inspector Sef Adjunct= 2
3. Compartimentul Resurse Umane = 1
4. Compartimentul Relatii cu Publicul =2
5. Compartimentul Audit Intern = 1
6. Compartimentul Legislatie si Contencios Administrativ= 1
7. Compartimentul Informatica =1
8. Serviciul Economic, Achizitii Publice si Executare Silita = 10 (2 vacante).
9. Compartimentul Control Relatii de Munca si Contracte Colective de Munca = 20 (1 vacant).
10. Compartimentul Administrare si Monitorizare Relatii de Munca, Zilieri si Contracte Colective de Munca = 4.
11. Biroul Securitate si Sanatate in Munca = 9 (2 vacante).
12. Compartimentul Supravegherea Pietei Indrumare angajatori si Angajati in domeniul Securitatii si Sanatatii in Munca = 8 (1 vacant).

2. OBIECTUL DE ACTIVITATE AL COMPARTIMENTULUI RESURSE UMANE:

Conform legislației în vigoare, obiectul principal de activitate al Compartimentului Resurse Umane rezidă în gestiunea curentă a resurselor umane și a funcțiilor publice.

3. SINTEZA ACTIVITĂȚII PE ANUL 2011:

În cursul anului 2011, la nivelul Compartimentului Resurse Umane au fost puse in aplicare următoarele acte legislative:

- Legea nr. 108/1999 privind infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, republicata;
- Hotararea Guvernului nr. 1.377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a Inspectiei Muncii, precum si pentru stabilirea unor masuri cu caracter organizatoric, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea 53/2003 - Codul Muncii cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata (2), cu modificarile si completarile ulterioare;
- Hotararea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legii nr. 319/2006 a sanatatii si securitatii in munca, actualizata;
- Hotararea Guvernului nr. 1.425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 319/2006 a sanatatii si securitatii in munca, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice;
- Legea nr. 285/2010 privind salarizarea in anul 2011 a personalului platit din fonduri publice;
- Ordinul Presedintelui A.N.F.P. nr.1932/2009 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea si desfasurarea examenului de promovare in clasa;
- Regulamentul de Organizare si Functionare al I.T.M. Ilfov aprobat Ordinul Ministrului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale nr. 1.685/2010,
- Regulamentul de Ordine Interioara aprobat prin Decizia Inspectorului Sef nr. 115/2011, etc;

În cursul anului 2011, Compartimentul Resurse Umane a desfasurat urmatoarele activitati :

1. modificarea planului de dezvoltare a carierei functionarilor publici;
2. decizii cu privire la reincadrarea salariatilor ca urmare a indexarii salariului de baza brut cu 15% incepand cu luna ianuarie pentru salariatii I.T.M. Ilfov;
3. decizii cu privire la desemnarea salariatilor I.T.M. in diferite comisii specifice activitatii
4. evaluarea performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici;
5. pregatirea si intocmirea regulamentului de formare profesionala;
6. predarea carnetelor de munca catre salariatii institutiei ca urmare a modificarii Codului Muncii.
7. s-a predat către Serviciul Management Resurse Umane din cadrul Inspectiei Muncii, Statul de Functii pentru anul 2011 cat si „Date informative privind fondul de salarii și situația posturilor ocupate si vacante existente la sfârșitul lunii decembrie 2011”,
8. s-a efectuat evaluarea performanțelor profesionale individuale atat ale functionarilor publici cat si ale personalului contractual pentru activitatea desfășurată în perioada 03.01.2010 – 31.12.2010,
9. s-a efectuat programarea concediilor de odihnă aferente anului 2011, pentru toți angajații instituției.
10. au fost întocmite documentele necesare depunerii declarațiilor de impunere pentru stabilirea deducerilor personale și suplimentare de impozit pe anul 2011 de catre Serviciul Economic, Achizitii Publice si Executare Silita
11. in colaborare cu Serviciul Economic, Achizitii Publice si Executare Silita sau întocmit si transmis salariatilor ITM Ilfov, fișele fiscale aferente anului 2010, și depunerea lor la Direcția Generală a Finanțelor Publice Sectorul 6.
12. intocmirea Planului de ocuparea a functiilor publice pentru anul 2012;
13. in luna septembrie 2011, în conformitate cu prevederile Legii nr. 188/1999 – privind Statutul funcționarilor publici, respectiv în conformitate cu prevederile Ordinului ANFP nr. 1932 /2009 – privind aprobarea Regulamentului cadrul pentru organizarea examenului de promovare în clasă a funcționarilor publici, încadrați pe funcții publice cu nivel de studii inferior, care absolvesc o formă de învățământ superior de lungă sau de scurtă durată în specialitatea în care își desfășoară activitatea, a fost organizat si

sustinut examen pentru promovarea în clasă a unui număr de 2 funcționari publici de executie din clasa III in clasa I;

14. pentru personalul contractual care a solicitat promovarea s-au facut demersuri catre Inspectia Muncii in data de 14.12.2011 prin adresa 1.495/13.12.2011/SMRU, deoarece nu exista act normative care sa reglementeze acest aspect .

15. a asigurat asistenta sefilor de compartimente pentru intocmirea fiselor de post pentru functionarii publici;

16. intocmirea actelor aditionale la contractele de munca a personalului contractual in conformitate cu prevederile Codului Muncii republicat,

17. s-a asigurat gestionarea unitara și eficienta a resurselor umane, precum și pentru urmărirea carierei funcționarului public s-a procedat la actualizarea, rectificarea, păstrarea și evidența dosarelor profesionale ale funcționarilor publici și a registrului de evidență atât a funcționarilor publici cit si a personalului conform prevederilor H.G. nr. 432/2004 – privind dosarul profesional al funcționarilor publici,

18. in conformitate cu prevederile Legii 176/2010 privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice, pentru modificarea si completarea Legii 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative, în cursul anului 2011, s-a procedat la actualizarea, publicarea pe site-ul instituției si transmiterea in copii xerox legalizate Agenției Naționale de Integritate a declarațiilor de avere și de interese ale functionarilor publici de conducere și de executie.

La examenul de promovare in clasa Compartimentul Resurse Umane a asigurat:

- informarea privind condițiile de participare la concurs, preluarea dosarelor de înscriere,
- organizarea si desfasurarea probelor de concurs
- supravegherea candidaților în timpul probelor scrise și a probelor de interviu;
- întocmirea documentatiilor la finalizarea concursului;
- intocmirea de adrese catre Inspectia Muncii si ANFP cu privire la functiile publice

Au fost inițiate un număr de 166 decizii, având ca obiect:

- numirea în funcții publice ca urmare a modificarii raportului de serviciu;
- încetare raporturilor de serviciu/ muncă;
- modificarea raporturilor de serviciu ca urmare a promovarii in clasa;
- majorarea salariilor de bază ale angajaților,
- acordarea concediului pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la doi ani, precum și prelungirea acestuia;
- punerea in aplicare a prevederilor legale;

- constituirea comisiei pentru evaluare de riscuri din cadrul ITM Ilfov;
- sancționarea disciplinară a funcționarilor publici;
- desemnarea de responsabili pe domenii de activitate în conformitate cu Planul comun de acțiune privind reducerea incidentei muncii nedeclarate care face parte din Strategia Nationala privind reducerea incidentei muncii nedeclarate pentru perioada 2010-2012 elaborata de Inspectia Muncii si din Planul National de punere în aplicare a acestuia aprobate prin H.G.R. nr. 1024/2010;
- desemnarea de responsabili pentru cercetarea evenimentelor în conformitate cu Ghidul pentru întocmirea dosarului de cercetare a evenimentelor”
- suspendarea raporturilor de serviciu precum și prelungirea acestuia;
- încetarea suspendării și reluare activității;
- constituirea comisiilor de concurs și a comisiilor de soluționare a contestațiilor;
- constituirea comisiilor de evaluare a ofertelor cât și întocmirea caietului de sarcini pentru achiziționarea unor produse necesare desfășurării activității ITM Ilfov

De asemenea, tot la nivelul compartimentului nostru au fost întocmite și centralizate:

- situații statistice:
- situație lunară către Inspectia Muncii monitorizare cheltuieli personal;
- situație lunară către Inspectia Muncii posturi pe compartimente și posturi și personal ;
- L V- trimestrial privind ancheta locurilor de munca vacante pe trimestru, care se transmit către Direcția Județeană de Statistică Ilfov;
- adrese către Inspectia Muncii și ANFP cu privire la transformarea unor funcții publice vacante în funcții publice cu o altă denumire sau în funcții publice de nivel inferior ori superior cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobate cât și în fondurile bugetare alocate anual;
- chestionare statistice lunare, semestriale și anuale referitoare la numărul de salariați, fondul de salarii, gruparea pe ocupații, pe categorii, clase și grade pentru funcționarii publici, respectiv pe categorii și trepte profesionale pentru personalul contractual;

Au fost înregistrate/ completate/ eliberate:

- vizat foi colective de prezență;
- cereri ale salariaților: de concediu de odihnă, concediu fără plată, recuperări, rechemări co;
- adeverințe medicale, adeverințe de venit și adeverințe privind vechimea în muncă,
- concedii medicale,
- 1 funcționar public a fost sancționat disciplinar,
- 5 funcționari publici au solicitat suspendarea din funcția publică în conformitate cu prevederile art. 117 din Legea 188/1999 rep. 2 și art. 54 din Legea 53/2003 pentru un interes personal legitim,

- 5 modificari a raporturilor de serviciu,
- 4 incetari ale raportului de serviciu/de munca
- 1 functionar public a exercitat cu caracter temporar functia publica de conducere de inspector sef adjunct in domeniul relatiilor de munca;
- 1 functionar public de executie a fost detasat temporar in perioada
- s-au întocmit formele de lichidare prevăzute de lege pentru un număr de 6 de persoane, în urma încetării/modificării raporturilor de muncă / serviciu.
- s-au întocmit dispozitii/note de seviciu pe diferite domenii

4. OBIECTIVE MAJORE PENTRU ANUL 2012:

Aplicarea prevederilor legale cu privire la:

- salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice
- statutul funcționarilor publici
- gestionarea eficientă a resurselor umane și a funcțiilor publice
- dezvoltarea competentelor profesionale.

**Consilier,
Vilcea Angela**

AUDIT INTERN

a. Activitatea de audit intern in cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov s-a desfasurat in baza planului anual intocmit si aprobat de catre Inspectorul Sef, insotit de referatul de justificare . Acesta respecta in totalitatea structura standard de intocmire .

b. Misiunile de audit planificate au fost efectuate.

c. Selectarea misiunilor de audit public intern in planul de audit anual s-a facut in functie de urmatoarele elemente de fundamentare :

- ✓ sugestiile conducatorului institutiei publice
- ✓ respectarea periodicitatii in auditare, cel putin o data la 3 ani
- ✓ principalele activitati ale inspectoratului, fapt care pot conduce la formularea unor concluzii si recomandari prin identificarea aspectelor de neconformitate si care sa conduca la imbunatatirea activitatii inspectoratului in ansamblu.
- ✓ evaluarea riscurilor asociate diferitelor activitati

d. Pe langa misiunile planificate in conformitate cu planul anual au fost efectuate si misiuni ad-hoc.

e. Nu a avut loc actualizarea planului anual.

f. La nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov nu exista recomandari neimplementate, urmare a desfasurarii misiunilor de audit.

g. La nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov nu au fost efectuate misiuni de consiliere.

Auditor intern,

Ec.Ciuca Elena

CUPRINS

1. RAPORT ACTIVITATE COMPARTIMENT RELATII DE MUNCA.....	PAG. 2-7
2. RAPORT ACTIVITATE COMPARTIMENT SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA.....	PAG. 8-14
3. RAPORT ACTIVITATE COMPARTIMENT COMUNICARE SI RELATII CU PUBLICUL.....	PAG. 15-18
4. RAPORT ACTIVITATE COMPARTIMENT LEGISLATIE CONTENCIOS-ADMINISTRATIV.....	PAG. 19-20
5. RAPORT ACTIVITATE SERVICIUL ECONOMIC, ACHIZITII PUBLICE SI EXECUTARE SILITA.....	PAG. 21-22
6. RAPORT ACTIVITATE COMPARTIMENT RESURSE UMANE	PAG. 23-28
7. RAPORT ACTIVITATE COMPARTIMENT AUDIT INTERN	PAG. 29