



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE SI PERSOANELOR VARSTNICE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV
Calea Giulești nr 6-8, sector 6, cod poștal 060274, București
Tel. 021.316.25.60, 021.316.25.61, 021.317.10.70, 021.313.44.57 Fax : 021.316.25.62
www.itmilfov.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881

Nr. 2167/05.02.2013

R A P O R T D E A C T I V I T A T E

AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

PENTRU ANUL 2012

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă: controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite; informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare; furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii; asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale; inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu; asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

1. Serviciul Control Relatii de Munca

In perioada ianuarie-decembrie 2012, activitatea Compartimentului Control Relatii de Munca, s-a desfasurat avand la baza Programul cadru de actiuni pentru anul 2012, campaniile "O zi pe saptamana" conform Planului comun de actiune privind combaterea muncii nedeclarate, actiuni desfasurate impreuna cu reprezentanți ai Inspectoratului Județean de Jandarmi Ilfov, Inspectoratului de Poliție al Judetului Ilfov, Gărzii Financiare Ilfov, Oficiului Roman pentru Imigrari.

In acest sens, s-au efectuat in cadrul compartimentului un numar de **2218 controale** la angajatori cu sediul social sau puncte de lucru in judetul Ilfov.

S-a verificat, in principal, modul de respectare a prevederilor: Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii republicata, H.G. nr. 500/2011 privind registrul electronic de evidenta al salariatilor, cu modificarile si completarile ulterioare, Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata, O.G. nr. 96/2003 cu privire la protectia maternitatii la locul de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, Legii nr. 108/1999 republicata, precum si a altor acte normative in vigoare ce reglementeaza relatiile de munca.

Pentru nerespectarea prevederilor legale, in perioada raportata s-a aplicat un numar de **1957 sanctiuni, dintre care 229 amenzi in valoare de 2324300 lei si 1728 de avertismente, fiind dispuse un numar de 4120 masuri.**

Identificarea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale este obiectivul principal, urmarit in controalele efectuate la agentii economici care au sediul social sau puncte de lucru in judetul Ilfov.

In perioada 01.01.2012 – 31.12.2012 au fost efectuate controale in cadrul campaniilor privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata in urma carora au fost identificate ca lucrau fara forme legale un numar de **326 persoane**, aplicandu-se **amenzi** in valoare de **1670000 lei**, respectiv un numar de **17 infractiuni** pentru primirea la munca a mai mult de 5 persoane fara incheierea unui contract individual de munca.

Dintre domeniile de activitate verificate cu precadere de catre inspectorii de munca enumeram:

➤ **Campanii in domeniul comertului:** s-au efectuat controale la 696 de societati unde au fost depistate un numar de 48 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 480000 lei.

➤ **Campanii in domeniul constructiilor:** s-au efectuat controale la 407 de societati unde au fost depistate un numar de 175 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 670000 lei. De asemenea pentru un numar de 14 angajatori au fost sesizate organele competente pentru primirea la munca a mai mult de 5 persoane fara incheierea unui contract individual de munca, in conformitate cu prevederile articolul 264, aliniatul 3 din Legea nr. 53/2003, republicata.

➤ **Campanii in domeniul textilelor si incaltamintei:** s-au efectuat controale la 19 societati unde au fost depistate un numar de 22 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 120000 lei. De asemenea pentru un angajator au fost sesizate organele competente pentru primirea la munca a mai mult de 5 persoane fara incheierea unui contract individual de munca, in conformitate cu prevederile articolul 264, aliniatul 3 din Legea nr. 53/2003, republicata.

➤ **Campanii in domeniul industriei alimentare:** s-au efectuat controale la 15 societati unde au fost depistate un numar de 12 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care

au fost aplicate amenzi in valoare de 20000 lei. De asemenea pentru un angajator au fost sesizate organele competente pentru primirea la munca a mai mult de 5 persoane fara incheierea unui contract individual de munca, in conformitate cu prevederile articolul 264, aliniatul 3 din Legea nr. 53/2003, republicata.

➤ **Campanii in domeniul pazei:** s-au efectuat controale la 105 societati unde au fost depistate un numar de 5 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 50000 lei.

➤ **Campanii in domeniul recuperarea materialelor reciclabile sortate:** s-au efectuat controale la 5 societati unde au fost depistate un numar de 33 persoane care lucrau fara forme legale de angajare. De asemenea pentru un angajator au fost sesizate organele competente pentru primirea la munca a mai mult de 5 persoane fara incheierea unui contract individual de munca, in conformitate cu prevederile articolul 264, aliniatul 3 din Legea nr. 53/2003, republicata.

➤ **Campanii in domeniul coafura si alte activitati de infrumusetare:** s-au efectuat controale la 7 societati unde au fost depistate un numar de 5 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 50000 lei.

➤ **Campanii in domeniul transporturilor:** s-au efectuat controale la 34 societati unde au fost depistate un numar de 4 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 40000 lei.

Din verificarile efectuate s-a constatat ca angajatorii prezinta in general deficiente in ceea ce priveste respectarea urmatoarelor reglementari ale Codului Muncii:

- intocmirea regulamentului intern si afisarea acestuia la sediul angajatorului;
- stipularea in regulamentul intern a clauzelor minimale prevazute la art. 242 din Legea nr. 53/2003 republicata;
- intocmirea documentelor pentru evidentierea timpului de lucru;
- planificarea concediilor de odihna in conformitate cu prevederile Codului Muncii;
- intocmirea fiselor de post pentru salariatii;
- stabilirea criteriilor de performanta ale salariatilor;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentara;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul saptamanal;
- inmanarea unui exemplar al contractului individual de munca salariatului.

Societatilor care nu au respectat prevederile Legii nr. 53/2003 li s-a aplicat un numar de 614 sanctiuni, dintre care 157 amenzi in valoare de 1742800 lei si 457 de avertismente.

In completarea problemelor expuse mai sus, mentionam ca in perioada 01.01.2012–31.12.2012, au fost efectuate controale avand ca obiectiv verificarea respectarii de catre angajatori a urmatoarelor prevederi legale din domeniul legislatiei muncii dupa cum urmeaza:

Verificarea respectarii prevederilor Legii nr. 202/2002, referitoare la egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata: au fost verificati un numar de 1810 angajatori, fiind aplicate un numar de 520 avertismente.

Verificarea respectarii prevederilor OUG nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, cu modificarile si completarile ulterioare: au fost verificati 1759 angajatori, fiind aplicate un numar de 344 de avertismente si dispuse un numar de 344 masuri.

Verificarea respectarii prevederilor HG nr. 500/2011 privind registrul electronic de evidenta al salariatilor, cu modificarile si completarile ulterioare: au fost verificati 2070 angajatori, fiind aplicate un numar de 378 sanctiuni, dintre care 47 amenzi in valoare de 429000 lei si 331 avertismente, fiind dispuse un numar de 281 masuri.

Verificarea respectării prevederilor **Legii nr. 108/1999** pentru înființarea și organizarea Inspectiei Muncii, republicată: au fost sancționați 32 de angajatori, fiind aplicate un număr de 33 sancțiuni, dintre care 25 amenzi în valoare de 152500 lei și 8 avertismente.

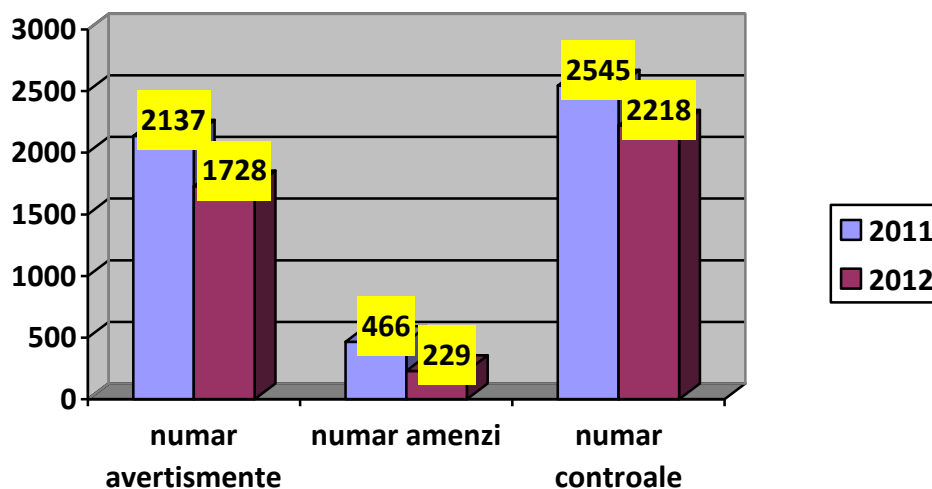
Situația comparativă a controalelor încheiate, a sancțiunilor contravenționale aplicate de inspectorii de muncă RM în anul 2012, comparativ cu anul 2011.

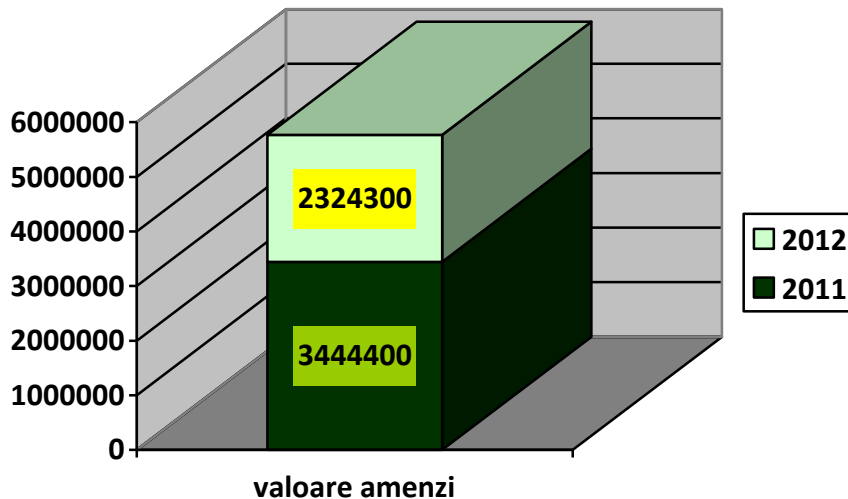
În anul 2011, au fost efectuate un număr de 2545 controale, iar în anul 2012 s-au efectuat un număr de 2218 controale. Menționăm că numărul de controale și de sancțiuni au scăzut în anul 2012, față de anul 2011 deoarece, începând cu anul 2012, obiectivele și indicatorii de performanță ai inspectorilor de muncă RM s-au modificat. Astfel obiectivul „Eficientizarea capacității de control” conține ca indicator de performanță, încheierea unui număr de 15 controale/lună de fiecare inspector de muncă, în timp ce în anul 2011 fiecare inspector de muncă RM avea obligația încheierii unui număr de 17 controale/lună.

Nr. total sancțiuni contravenționale aplicate de inspectorii de muncă RM în anul 2012, comparativ cu anul 2011

2011 = 2603 sancțiuni (466 amenzi și 2137 avertismente)

2012 = 1957 sancțiuni (229 amenzi și 1728 avertismente)





2. Compartimentul Contracte Colective de Munca si Monitorizare Relatii de Munca

În perioada ianuarie-decembrie 2012 au fost eliberate catre titulari sau imputernicitii acestora un numar de 1789 carnete de munca si 2100 adeverinte de vechime.

Au fost eliberate un numar de 183 de registre de evidenta a zilelor, la un numar de 61 de societati comerciale, fiind raportate un numar de 96562 pozitii.

De asemenea au fost inregistrate un numar de 110 de contracte colective de munca si un numar de 26 acte aditionale la contractele colective de munca.

3. Compartimentul Securitate si Sanatate in Munca

In anul 2012, activitatea compartimentului Securitate si Sanatate in Munca, s-a concretizat prin realizarea obiectivelor din Programul propriu de actiuni al Inspectoratului, intocmit pe baza Programului Cadru de Actiuni al Inspectiei Muncii pentru anul 2012, cercetarea/avizarea dosarelor de cercetare a evenimentelor petrecute pe raza judetului Ilfov, solutionarea sesizarilor si petitiilor inregistrate la Inspectorat, transmiterea in Inspectia Muncii a situatiilor/rapoartelor solicitate.

Pentru realizarea Programului Cadru de Actiuni al Inspectiei Muncii, pentru anul, 2012 Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov s-a preocupat:

- sa utilizeze toate resursele in vederea aplicării prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca, organizand activitatea astfel incat sa fie realizate toate actiunile din programul propriu;

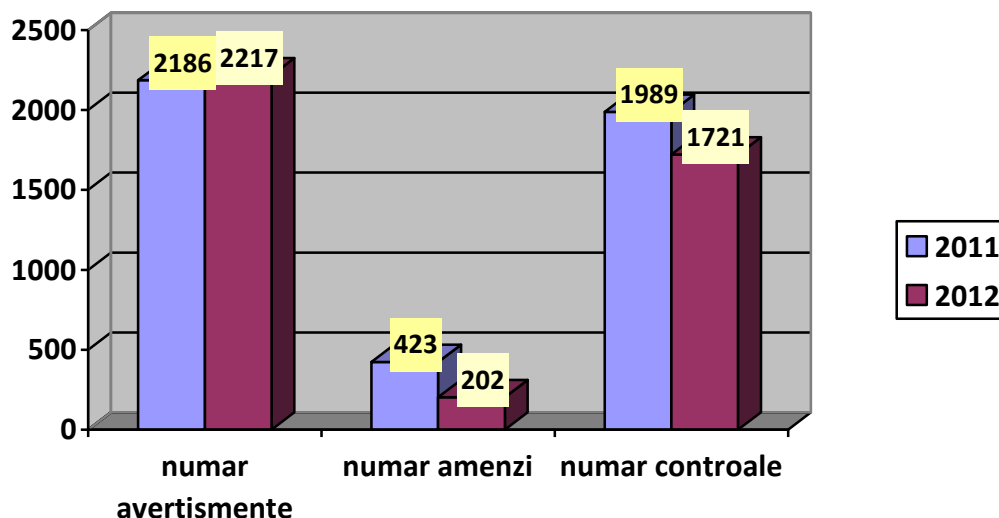
- sa planifice activitatea de control in unitățile repartizate, pentru anul in curs;
- sa respecte planificarea controalelor conform graficelor lunare de control;
- sa desfășoare acțiunile de tip campanie conform metodologiei transmise de Inspectia Muncii;
- sa urmărească îndeplinirea masurilor dispuse prin actele de control;
- sa urmărească soluționarea in termenul legal a sesizărilor si reclamatiiilor.
- sa transmita cu promptitudine materialele si informatiile solicitate de Inspectia Muncii

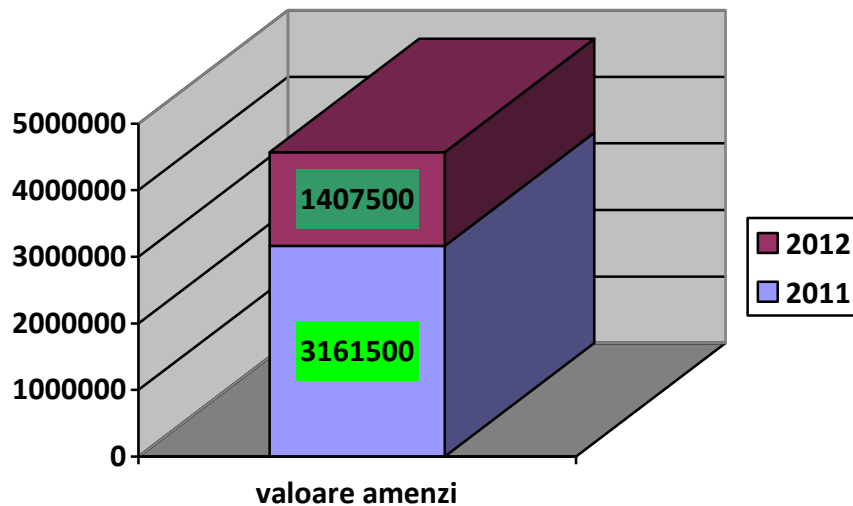
Activitatea de control a inspectorilor din cadrul Compartimentului S.S.M, a cuprins mai multe domenii in special construcțiile, comerț, restaurante si baruri, servicii de paza si protecție, panificație. textile, e.t.c. Controalele s-au desfășurat atât ziua cat si noaptea, o parte din controale s-au efectuat in colaborare cu lucratori ai Politiei Ilfov, Jandarmeriei Ilfov. In urma controalelor afectuate in decursul acestui an, au fost constatate un număr de 2682 de neconformitati pentru care s-au dispus masuri de remediere cu termene de realizare si raportare. Pentru neconformitatile constatate, s-au aplicat un număr de 2419 sancțiuni dintre care 2217 avertismente si 202 amenzi in valoare totala de 1.407.500 ron. De asemenea, s-a dispus oprirea din funcțiune a 29 echipamente de munca.

Situatia comparativa a controalelor incheiate , a sanctiunilor contraventionale aplicate de inspectorii de munca SSM in anul 2012, comparativ cu anul 2011.

In anul 2011, au fost efectuate un numar de 1989 controale, iar in anul 2012 s-au efectuat un numar de 1721 controale. Mentionam ca numarul de controale a scazut in anul 2012, fata de anul 2011 deoarece, incepand cu anul 2012, obiectivele si indicatorii de performanta ai inspectorilor de munca SSM s-au modificat. Astfel obiectivul „Eficientizarea capacității de control” contine ca indicator de performanta, incheierea unui numar de 10 controale/luna de fiecare inspector de munca, in timp ce in anul 2011 fiecare inspector de munca SSM avea obligatia incheierii unui numar de 17 controale/luna.

In anul 2011, inspectorii de munca SSM au aplicat un numar de 2609 sanctiuni contraventionale dintre care 2186 avertismente si 423 amenzi in valoare de 3.161.500 lei, iar in anul 2012, au fost aplicate un numar de 2419 sanctiuni contraventionale dintre care 2217 avertismente si 202 amenzi in valoare de 1407500 lei.





Rezultatele obtinute in urma derulării campaniilor din "PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI PE ANUL 2012" precum si a rezultatelor obtinute in urma derulării CAMPANIILOR NAȚIONALE organizate de INSPECȚIA MUNCII

Acțiunea nr. 1 - "Campania europeana privind Riscurile psihosociale la locul de munca coordonata de Comitetul înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en: SILC)". In semestrul I al anului 2012, a demarat etapa de pregătire a campaniei formata din: instruirea inspectorilor de munca SSM care fac parte din grupul local de lucru precum si sesiunea de informare realizata cu reprezentantii societatilor care isi desfășoară activitatea in domeniile: hoteluri si restaurante, transporturi, sănătate si asistenta sociala. De asemenea, au fost efectuate actiuni de control, conform tematicii campaniei, la societati care isi desfășoara activitatea in domeniile hoteluri si restaurante, transporturi, sănătate si asistenta sociala. In domeniul hotelurilor si restaurantelor au fost verificate un numar de 10 societati, unde s-au constatat 9 neconformitati, dispunandu-se in acelasi timp masuri de remediere cu termene de realizare si raportare. In domeniul transporturilor au fost efectuate 11 controale, constatandu-se 11 neconformitati pentru care au fost dispuse masuri de remediere a acestora. In ceea ce priveste domeniul sanatate si asistenta sociala, au fost efectuate verificari la 5 unitati, unde s-au constatat 5 deficiente pentru care au fost dispuse masuri de remediere cu termene de realizare si raportare .

Actiunea nr. 2- "Campania nationala privind verificarea realizarii efective a evaluarii riscurilor in IMM (continuare proiect PHARE RO04/IB/SO-01)" s-a desfasurat in perioada februarie-decembrie 2012. Au fost verificate un numar de 1592 IMM-uri in ceea ce priveste realizarea efectiva a evaluarii riscurilor. Au participat la sondaj prin completarea Anexei 2 la metodologia de campanie un numar de 2240 de lucratori din intreprinderile verificate.

Acțiunea nr. 3 -"Campanie de monitorizare privind implementarea legislației naționale care transpune legislația comunitară din domeniul securității și sănătății în muncă", a demarat la inceputul anului si s-a desfasurat pe toata perioada anului in curs. Inca de la inceputul acestui an, s-a urmărit pregătirea campaniei prin prezentarea metodologiei de control, prezentarea chestionarelor de lucru cat si a machetelor de raportare a rezultatelor campaniei. Astfel, s-a verificat respectarea următoarelor prevederi legale care au

transpus directivele europene: implementarea prevederilor *Legii nr.319/2006* a securității și sănătății în muncă în care s-a transpus Directiva cadru nr. 89/391/CEE; implementarea prevederilor HG nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la echipamente de muncă. în care s-a transpus Directiva nr. 89/656/CEE; implementarea prevederilor *HG nr. 971/2006* privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă. în care s-a transpus Directiva nr. 92/58/CEE,etc.

Acțiunea nr. 4 „Campania națională de verificare a respectării prevederilor de securitate și sănătate în munca în societățile care desfășoară activități de întreținere și reparare ale autovehiculelor (service-uri auto, vulcanizări auto, spălătorii auto)”

Au fost verificate un număr de 20 societăți încheindu-se un număr de 20 controale. S-au constatat 27 deficiente dispunandu-se masuri de remediere și termene de realizare și raportare a îndeplinirii măsurilor dispuse.

Au fost sancționați contravențional un număr de 20 angajatori aplicandu-se 24 avertismente și 3 amenzi în valoare de 14.000 lei.

Neconformitățile mai des întâlnite sunt:

- lipsa semnalizării de securitate și/sau de sănătate ;
- nerealizarea, de către angajatori, a evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- neacordarea de echipamente individuale de protecție;
- neefectuarea instruirii corespunzătoare a lucrătorilor.

Acțiunea nr. 5 - „Verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în munca de către lucrători a echipamentelor de munca specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții”, s-a desfășurat în perioada 04-16 iunie 2012 și 13-14 septembrie 2012.

S-au încheiat un număr de 62 controale. S-au constatat 100 deficiente dispunandu-se masuri de remediere și termene de realizare și raportare a îndeplinirii măsurilor dispuse.

Au fost sancționați contravențional un număr de 123 angajatori, aplicandu-se 81 avertismente și 12 amenzi în valoare de 89.000 lei.

Acțiunea nr. 6- "Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc în silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, fabricile de băuturii alcoolice, fabricile de mobile și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazeși și ai produselor derivate" s-a derulat în perioada 01.04-30.09.2012.

Rezultatele campaniei în domeniul silozurilor de cereale și fabricile de nutrețuri combinate sunt: 3 angajatori controlați la care au fost constatate 5 neconformități dispunandu-se masuri de remediere și termene de realizare și raportare a îndeplinirii măsurilor dispuse. Au fost aplicate 5 sancțiuni contavenționale (avertismente verbale). Rezultatele campaniei în unitățile de fabricare de băuturi alcoolice sunt: 5 angajatori controlați la care au fost constatate 5 neconformități dispunandu-se masuri de remediere și termene de realizare și raportare a îndeplinirii măsurilor dispuse. Au fost aplicate 3 sancțiuni contavenționale (avertismente verbale).

Rezultatele campaniei în unitățile de fabricare a mobilei sunt: 5 angajatori controlați la care au fost constatate 9 neconformități dispunandu-se masuri de remediere și termene de realizare și raportare a îndeplinirii măsurilor dispuse. Au fost aplicate 9 sancțiuni contavenționale dintre care 8 avertismente verbale și 1 amendă în valoare de 8.000 lei.

Rezultatele campaniei în unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazeși și ai produselor derivate sunt: 17 angajatori controlați la care au fost constatate 33 neconformități dispunandu-se masuri de remediere și termene de realizare și raportare a îndeplinirii măsurilor dispuse. Au fost aplicate 30 sancțiuni contavenționale dintre care 28 avertismente verbale și 3 amenzi în valoare de 23.000 lei.

Rezultatele campaniei în domeniul explatarilor miniere sunt: 2 angajatori controlați la care au fost constatate 5 neconformități dispunandu-se masuri de remediere și termene de realizare și raportare a îndeplinirii măsurilor dispuse. Au fost aplicate 4 sancțiuni contavenționale (avertismente verbale).

Acțiunea nr. 14 - " Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din I \l M. promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)". In cursul semestrului I 2012, au avut loc întâlniri cu angajatorii din județul Ilfov, cu lucrătorii desemnați, cu reprezentanți ai unităților care își deașoară activitatea pe teritoriul județului Ilfov și cu reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție. S-au prezentat lucrări cu privire la promovarea securității și sănătății în munca într-o economie verde și substituirea agenților chimici periculoși.

De asemenea au avut loc discuții libere cu participanții, atât cu privire la problemele discutate cât și cu privire la alte subiecte legate de securitate și sănătate în munca.

Acțiunea nr. 19- ,, Supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competența al Inspecției Muncii, conform programului sectorial solicitat de către comisia Europeană ". S-au efectuat controale la producători și distribuitori, conform Programului sectorial pentru toate categoriile de produse reglementate de directivele din domeniul de competența. S-au încheiat un număr de 33 controale și s-au verificat 376 produse.

In cadrul campaniei desfășurate în perioada **31.01-01.03.2012, privind verificarea condițiilor de munca și a modului în care se respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca aplicabile pe perioada anotimpului rece.** la unitățile care au ca obiect de activitate spălătoriile auto, vulcanizări, construcții, comerț în târguri și piețe, paza au fost verificate un număr de 40 de societăți încheindu-se un număr de 40 de controale. S-au constatat 37 de neconformități dispunându-se măsuri de remediere și termene de realizare și raportare a îndeplinirii măsurilor dispuse.

Au fost sancționați contravențional un număr de 26 de angajatori aplicându-se 29 avertismente și 1 amendă în valoare de 10.000. De asemenea a fost sistat un echipament de munca.

In cadrul Campaniei Naționale desfășurate în perioada 22.02-02.03.2012, privind verificarea modului în care se respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca pentru utilizatorii de echipamente de munca ce funcționează cu comustibili gazeși au fost verificate un număr de 28 de societăți încheindu-se un număr de 28 de controale. S-au constatat 56 de neconformități dispunându-se măsuri de remediere și termene de realizare și raportare a îndeplinirii măsurilor dispuse.

Au fost sancționați contravențional un număr de 35 de angajatori aplicându-se 35 avertismente.

In cadrul Campaniilor Naționale desfășurate în perioadele: 14-15. 03.2012 și 11.04.2012, privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată precum și **verificarea modului în care se respecta prevederi/e legale de securitate și sănătate în munca pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor faionoase** au fost verificate un număr de 8 societăți încheindu-se un număr de 8 controale. S-au constatat 16 deficiențe dispunându-se măsuri de remediere și termene de realizare și raportare a îndeplinirii măsurilor dispuse.

Au fost sancționați contravențional un număr de 7 angajatori aplicându-se 11 avertismente și 4 amenzi în valoare de 19500 lei.

Neconformitățile mai des întâlnite sunt:

- lipsa atribuțiilor și răspunderilor de securitate și sănătate în munca din fișele de post;
- lipsa acordării EIP;
- lipsa semnalizării de securitate și sănătate la locul de munca;
- neînființarea CSSM

In perioada **25, 26.04.2012.** s-a desfășurat **Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitatea protecție și garda respectiv comerț.** Au fost verificate un număr de 7 societăți încheindu-se un număr de 7 controale. S-au constatat 13 deficiențe dispunându-se măsuri de remediere și termene de realizare și raportare a îndeplinirii măsurilor dispuse.

Au fost sancționați contravențional un număr de 7 angajatori aplicându-se 6 avertismente și 1 amendă în valoare de 8.000 lei.

Neconformi tați le mai des întâlnite sunt:

- lipsa controlului medical periodic;
- nerealizarea, de către angajatori, a evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- lipsa atestării personalului pentru activitatea de paza a obiectivelor;
- neefectuarea instruirii corespunzătoare a lucrătorilor.

In perioada 19-30.03.2012. s-a desfășurat **Acțiunea nr. 9 din Programul cadru de acțiuni al Inspectoratului - „modul de utilizare a echipamentelor de munca precum și respectarea tehnologiilor în parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere.** Au fost încheiate un număr de 2 controale constatand-se 2 deficiente(s-au dispus 2 avertismente) pentru care au fost dispuse masuri de remediere și termene de realizare și raportare a îndeplinirii măsurilor dispuse.

In perioada 29-31.03.2012. s-a desfășurat **Campania Națională privind indentificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca în domeniul construcțiilor.**

S-au încheiat un număr de 16 controale. S-au constatat 41 deficiente dispunandu-se masuri de remediere și termene de realizare și raportare a îndeplinirii măsurilor dispuse.

Au fost sancționați contravențional un număr de 15 angajatori aplicandu-se 20 avertismente și 5 amenzi în valoare de 36.000 lei.

In perioada 22-23.05.2012. s-a desfășurat **Campania Națională privind indentificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată precum și verificarea modului în care respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor textile, pielărie și incaltaminte.**

Au fost verificate un număr de 13 societăți încheindu-se un număr de 13 controale. S-au constatat 21 deficiente dispunandu-se masuri de remediere și termene de realizare și raportare a îndeplinirii măsurilor dispuse.

Au fost sancționați contravențional un număr de 11 angajatori, aplicandu-se 18 avertismente și 2 amenzi în valoare de 13.000 lei.

Neconformitățile mai des întâlnite sunt:

- lipsa atribuțiilor și răspunderilor de securitate și sănătate în munca din fisele de post;
- lipsa menționării în instrucțiunile proprii a duratei și perioadei dintre două instructaje periodice;
- nedeseemnarea personalului care aplica măsurile de prim ajutor.

In perioada 14-16.05.2012. s-a desfășurat **Campania Națională privind indentificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca în domeniul construcțiilor.**

S-au încheiat un număr de 11 controale. S-au constatat 20 deficiente dispunandu-se masuri de remediere și termene de realizare și raportare a îndeplinirii măsurilor dispuse.

Au fost sancționați contravențional un număr de 11 angajatori, aplicandu-se 13 avertismente și 3 amenzi în valoare de 13.000 lei.

Neconformitățile mai des întâlnite sunt:

- lipsa semnalizării de securitate și/sau de sănătate ;
- neacordarea echipamentului individual de protecție;
- lipsa atribuțiilor și răspunderilor de securitate și sănătate în munca din fisele de post;
- lipsa controlului medical periodic;

Datorită creșterii numărului de evenimente în activitatea de construcții, în perioada **16-31 august 2012**, au fost efectuate controale pe santierul aflate pe raza județului Ilfov, fiind controlați un număr de 18 angajatori. S-au constatat un număr de 35 de neconformități, dispunandu-se masuri de remediere a deficiențelor constatate. Au fost aplicate un număr de 35 sancțiuni contravenționale(avertismente).

In perioada **12-14.07.2012**. s-a desfaurat **Campania Naționala privind indentificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata precum si verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile legale de securitate si sănătate in munca in domeniul CAEN 56”Restaurante si alte activitati de alimentatie publica”**

S-au încheiat un număr de 20 controale. S-au constatat 29 deficiente dispunandu-se masuri de remediere si termene de realizare si raportare a îndeplinirii masurilor dispuse.

Au fost sancționați contravențional un număr de 19 angajatori aplicandu-se 27 avertismente.

Neconformitățile mai des intalnite sunt:

- neacordarea echipamentului individual de protecție;
- lipsa atribuțiilor si răspunderilor de securitate si sănătate in munca din fisele de post;
- lipsa semnalizării de securitate și/sau de sănătate ;
- nedesemnarea personalului care aplica masurile de prim ajutor.

In perioada **august – octombrie 2012** s-a desfasurat **Campania nationala privind „constientizarea si sensibilizarea lucratorilor privind riscurile de accidentare in activitatile desfasurate la lucrarile de sapatari”**.

Au fost organizate sedinte de constientizare a lucratorilor, a lucratorilor desemnati si a reprezentantilor serviciilor de prevenire si protectie privind consecintele minimizarii riscurilor de accidentare la locul de munca la sediul angajatorilor. Au fost implicate in instruire un numar de 10 societati, iar numarul participantilor la instruire a fost de 682 de salariati.

In perioada **01.01.2012- 01.01.2013** s-a desfasurat **Campania nationala privind „verificarea respectarii prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca la desfasurarea activitatilor cu articole pirotehnice”**. In aceasta perioada au fost efectuate un numar de 6 controale pentru verificarea respectarii prevederilor legale privind detinerea, transportul, depozitarea si comercializarea obiectelor pirotehnice, in baza Legii nr. 126/1995, modificata si completata. Au fost constatate 6 deficiente pentru care au fost dispuse masuri de remediere cu termene de realizare si raportare.

Autorizarea din punct de vedere a securității si sanatații in munca, conform legii 319/2006 a securității si sanatații in munca

In ceea ce privește autorizarea activităților în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost autorizate un număr de 47 de persoane juridice, în majoritate cabinete medicale individuale, asociații si fundații acordându-se și consultanță în vederea întocmirii documentației specifice.

Evidenta bolilor profesionale

In anul 2012, Autoritatea de Sănătate Publica Ilfov a informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov despre zece cazuri de boli profesionale si anume:

- Anghel Dumitru, angajat la SC ROMSUNITEST PERIS SA . diagnosticat cu bronșita cronica si discopatie lombara, datorate expunerii la iritanți respiratori (pulberi de cereale, nutrețuri concentrate, vapori de amoniac)si manipulării de greutate și poziții vicioase;

- Nicoara Doina, angajata la SC DUOFLOR EXIM SRL, diagnosticata cu polineuropatie senzitivo-motorie primar demineralizata a membrelor inferioare si superioare datorata expunerii prof. la solvenți organici;

- Manole Safta, angajata la SC DUOFLOR EXIM SRL. diagnosticata cu polineuropatie senzitivo-motorie primar demineralizata a membrelor inferioare si superioare datorata expunerii prof. la solvenți organici;

- Vlad Ioana , angajata la SC DUOFLOR EXIM SRL. diagnosticata cu polineuropatie senzitivo-motorie cronica mixta predominant demineralizata a membrelor superioare si inferioare datorata expunerii prof. la solvenți organici, sindrom de canal cartian bilateral profesional datorat sprasolicitarii articulațiilor pumnului prin presiune, mișcări repetitive.
- Muthi Cristina Mihaela angajata la SC DUOFLOR EXIM SRL, diagnosticata cu polineuropatie senzitivo-motorie cronica axonala a membrelor inferioare datorata expunerii prof. la solvenți organici;
- Vlad Alexandru angajat la SC DUOFLOR EXIM SRL. diagnosticat cu polineuropatie senzitivo-motorie cronica axonala a membrelor inferioare datorata expunerii prof. la solvenți organici:
- Ionita Maria, angajata la SC DUOFLOR EXIM SRL, diagnosticata cu polineuropatie senzitivo-motorie cronica, primar demineralizata a membrelor inferioare si superioare datorata expunerii prof. la solvenți organici;
- Ratila Aurica, angajata la SC NEFERAL SA, diagnosticata cu intoxicatie cronica prin expunere la oxizi de plumb, discopatie cervicala C4,C5 datorate mediului profesional poluat cu oxizi de plumb;
- Stefan Petre Viorel, angajat la SC MENZIES AVIATION ROMANIA, diagnosticat cu hernie de disc cervicala C6,C7 dr., operata de etiologie profesionala, datorata manipularii manuale de mase, miscari repetitive, pozitie vicioasa;
- Voicu Victor Madalin angajat la M-FASHION COM, diagnosticat cu hernie de disc L4, operata de etiologie profesionala, datorata manipularii manuale de mase, miscari repetitive, pozitie vicioasa, ortostatism prelungit.

Inregistrarea, cercetarea/avizarea accidentelor de munca

In cursul anului 2012, Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov a înregistrat un număr total de 254 evenimente comunicate de angajatori.

Au fost cercetate sau sunt in curs de cercetare: 24 accidente mortale, 3 accidente de munca cu incapacitate temporara de munca urmate de invaliditate, 3 accidente colective, 5 incidente periculoase.

De asemenea au fost avizate 98 accidente cu incapacitate temporara de munca, 26 accidente usoare si 8 accidente in afara muncii.

Accidentele s-au produs in domenii de activitate diferite cum ar fi:

Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale si nerezidențiale :cod CAEN: 4120

Lucrări de construcții a drumurilor si autostrăzilor: cod CAEN: 4211

Lucrări de instalații electrice : cod CAEN 4321

Activități de protecție si garda: cod CAEN 8010

Comerț cu amănuntul in magazine nespecializate cu vânzare predominanta de produse alimentare: cod CAEN 4711

Fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic: cod CAEN 2222

Fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor si a produselor proaspete de patiserie : cod CAEN 1071

Fabricarea plăcilor, foliilor, tuburilor si profilelor din material plastic: cod CAEN 2221

Activități de testări si analize tehnice : cod CAEN 7120

Activități de servicii anexe transporturilor: cod CAEN 5229

Comerț cu amănuntul al mobilei, al articolelor de iluminat si al articole de uz casnic n.c.a., în magazine specializate : cod CAEN 4759.

In cursul anului 2012, in programul informatic SIGAM au fost introduse datele dintr-un număr de 83 FIAM-uri.

4. Compartimentul Comunicare si Relatii cu Publicul

In baza *Ordonantei nr.27/2002 privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor*, cu modificarile si completarile ulterioare, pe parcursul anului 2012, s-au inregistrat un numar de **784 petiii**

si reclamatii formulate de catre salariati, din care: 39 transmise de la inspectia Muncii, 481 adresate direct Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov si 264 redirectate de la alte institutii.

Problemele semnalate, privind incalcarea legislatiei in vigoare, s-au referit in principal la:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de munca si a muncii prestate;
- neintocmirea in forma scrisa a contractului individual de munca;
- concedieri fara respectarea prevederilor din Codul Muncii;
- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisa de lege;
- necompensarea cu ore libere platite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare efectuate de catre angajati;
- neacordarea repausului saptamanal in doua zile consecutive in conformitate cu prevederile legii;
- nerespectarea sarbatorilor legale;
- neplata sporului pentru munca de noapte;
- neplata indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca;
- concedierea salariatei insarcinate;
- neplata concediilor medicale;
- incetarea contractului individual de munca a salariatei insarcinate;
- neacordarea concediului de odihna/necompensarea in bani a acestuia la incetarea contractului individual de munca;
- refuzul angajatorului de a elibera copii din dosarul de personal al salariatului;
- neeliberarea adeverintelor de vechime la incetarea contractului individual de munca;
- nerespectarea prevederilor contractului colectiv de munca la nivel national, in ceea ce priveste salariul minim, aplicarea coeficientilor de ierarhizare, a sporului de vechime;
- neacordarea tichetelor de masa;
- conditii improprii de munca(aerisire, iluminat, frig);
- neefectuarea examenului medical la angajare;
- lipsa echipamentelor de lucru;
- neefectuarea instructajului de lucru si a protectiei muncii.

Cresterea numarului de petitii fata de perioada precedenta (784 fata de 667), reprezinta reflectarea mediatizarii ori de cate ori a fost nevoie, atat in mass-media, cat si la sediul institutiei noastre, a consecintelor nefaste asupra salariatului prin prestarea muncii fara forme legale. Odata cu desfasurarea unei activitati fara forme legale de angajare persoana este lipsita de protectie sociala, atat in perioada prestarii acestei muncii, cat si ulterior.

Gravitatea consecintelor sociale si economice mediatizate frecvent in presa locala, pe care le produce munca nedeclarata, genereaza situatii de risc: persoana care presteaza munca nu are siguranta platii muncii prestate, plata facandu-se in functie de bunavointa angajatorului si in realitate, este amanata zile in sir, uneori chiar luni, in aceasta situatie, evaziunea fiscala este savarsita atat de persoana care presteaza munca, cat si de angajator. Persoana care presteaza munca fara a avea incheiat un contract individual de munca este lipsita de protectie sociala, deci nu beneficiaza de prestatii din asigurarile sociale, asigurarile de sanatate, asigurarile de somaj, cele pentru accidente de munca si boli profesionale, precum si cele provenite din bugetul consolidat, nu i se platesc tichetele de masa, nu se bucura de protectia legala a femeilor si copiilor, nu exercita dreptul la asociere in sindicate si negocierea contractului colectiv de munca, dreptul la creditare bancara. Angajatorul este lipsit de posibilitatea legala de a-l responsabiliza pe lucrator pentru eventualele pagube produse de acesta, de asemenea, este lipsit de prerogativa disciplinara, fondurile sociale si bugetul de stat sunt pagubite prin sustragerea de la plata contributiilor sociale si a impozitelor.

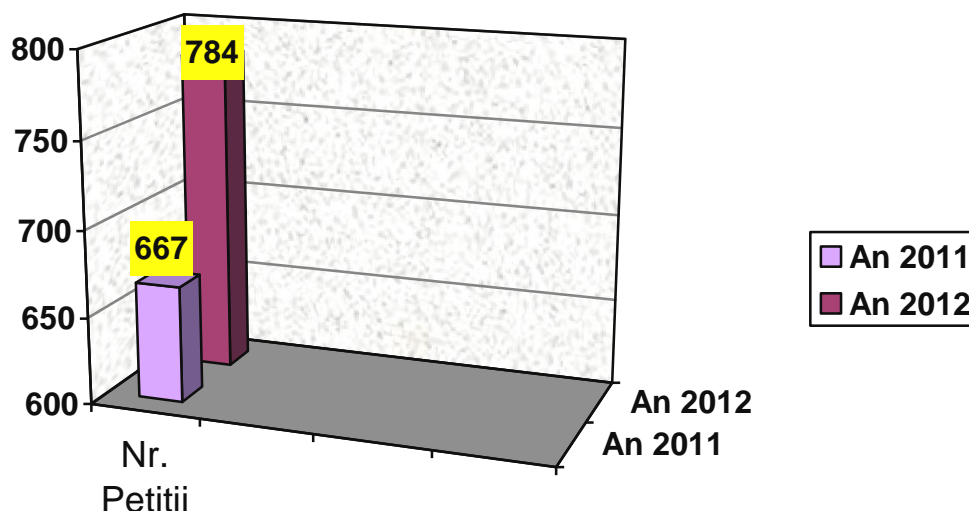
Pentru pastrarea confidentialitatii sesizarii, in conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999, pentru infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, aspectele reclamate au fost verificate pe teren in

cadrul controalelor tematice dispuse, fapt pentru care, numarul de zile alocate acestei activitati a crescut in evidente. Cu privire la aspectele constatate, in fiecare caz, petentului i s-a raspuns, in scris, in termenele legale. De remarcat totusi, ca 80% din sesizari se fac dupa ce lucratorul a fost disponibilizat si de aceea, in unele cazuri problemele sesizate sunt mult mai dificil de constatat.

Totodata, s-au luat si alte masuri de prevenire a « *muncii la negru* », prin educarea si corecta informare a angajatilor si a angajatorilor, ce se realizeaza la nivelul institutiei noastre si anume:

- actiuni cu caracter de informare;
- afisarea pe site-ul nostru a materialelor documentare cu privire la incadrarea in munca, potrivit legislatiei in vigoare, care se adreseaza atat angajatilor, cat si angajatorilor;
- infiintarea unor linii telefonice directe pentru persoanele care au sesizat sau vor sa sesizeze existenta « *muncii la negru* » la diversi angajatori.

Situatia comparativa a numarului de petitii adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov in perioada de referinta fata de perioada anterioara, se reflecta in graficul de mai jos:



Pe parcursul anului 2012, s-au inregistrat un numar de **1.645 solicitari de informatii de interes public**, departajat pe domenii de interes, in principal pe acte normative si alte reglementari. Dintre acestea, un numar de 485 solicitari, atat scrise, cat si verbale, au fost adresate de persoane fizice, referitoare la programul institutiei, de intrare in posesia carnetului de munca, copii ale unor documente din dosarul de personal, modificarii ale legislatiei muncii, activitatea cu caracter ocazional desfasurata de zile si eliberarea Registrului de evidenta a zilierilor, intocmirea, modificarea si transmiterea REVISAL, aplicatia de generare a parolilor pentru depunerea online a registrului conform H.G.500/2011, termene de depunere, eliberarea adeverintelor de vechime pentru perioada dinainte de anul 2011, inregistrarea electronica a contractului individual de munca dupa anul 2011, precum si inregistrarea contractelor colective de munca la nivel de unitate.

De asemenea, 1.160 solicitari, atat scrise, cat si verbale, au fost adresate de persoane juridice(societati comerciale, executori bancari si judecatoresti) si institutii publice, ca de exemplu parchet, politie, judecatorie, A.N.A.F., A.J.O.F.M., Casa Pensii si primarii, referitoare la societatile aflate in evidenta ITM Ilfov si salariatii acestora, copii ale statelor de plata si contractelor individuale de munca ale salariatilor, a actelor de modificare, precum si a deciziilor de incetare a acestora aflate in evidenta noastra, extrase din baza de date REVISAL organizata la nivelul Inspectiei Muncii.

Presa locala a solicitat institutiei noastre informatii privind in special, accidentele de munca si actiunile de control, in vederea identificarii angajatorilor care folosesc personal neavand intocmite contracte individuale de munca.

Au fost intocmite lunar sau ori de cate ori a fost nevoie, **comunicate de presa** referitoare la campaniile locale sau initiate de Inspectia Muncii, afisate pe site-ul institutiei noastre avandu-se in vedere in principal munca fara forme legale de angajare, intensificarea actiunilor de control privind identificarea si combaterea cazurilor de munca "la negru" prin actiuni de control saptamanale sau in fiecare zi in colaborare cu alte institutii ale statului. Apoi, modificari aduse legislatiei muncii, in special, noile modificari legislative care au fost aduse Legii nr.108/1999 pentru infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, intrate in vigoare la data de 24 martie 2012. De asemenea, s-a facut referire si la promovarea securitatii si sanatatii intro economie verde, definita drept acea economie care duce la ameliorarea bunastarii cetatenilor si la o mai buna echitate sociala, prin reducerea semnificativa a riscurilor de mediu si a deficitului ecologic. Comunicarea rapida a actiunilor privind depistarea angajatorilor care desfasoara activitate cu mai mult de cinci persoane la munca(dosare penale), a accidentelor de munca, consecintele negative ale muncii nedeclarate, activitatea lunara desfasurata de ITM Ilfov, campania de informare permanenta a angajatorilor cu privire la obligatiile ce le revin in domeniul relatiilor de munca si a securitatii si sanatatii in munca, mediatizarea mijloacelor de comunicare cu ITM Ilfov la telefonul direct, site-ul si adresa e-mail, precum si cutia postala aflata in incinta institutiei au fost alte subiecte expuse in comunicate.

Totodata, rezultatele actiunilor de control au fost mediatizate periodic, avandu-se in vedere in principal munca nedeclarata, perpetuarea acestui fenomen extrem de nociv, prin depistarea angajatorilor ce folosesc personal fara forme legale de angajare.

La sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov au avut loc **conferinte de presa** cu reprezentanti ai presei locale, precum si intalniri de lucru la care au participat reprezentanti ai Uniunii Generale a Industriasilor din Romania, ai C.E.C.C.A.R.-Filiala Ilfov, precum si a societatilor comerciale din judetul Ilfov, unitati scolare din judetul Ilfov, Patronatul Roman din Bucuresti, reprezentat prin domnul Gheorghe Naghiu, Societatea Nationala de Cruce Rosie, reprezentata prin domnul Nicu Mihalache- presedinte, pe diverse teme legate de noile reglementari aparute in domeniul relatiilor de munca, Legea nr.53/2003-Codul Muncii republicat, Legea nr.677/2001(art.20) si H.G.500/2011 privind registrul de evidenta a salariatilor, Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activitatii cu caracter ocazional desfasurate de zilieri, Legea nr.62/2011 privind Dialogul social. Totodata, s-a adus la cunostinta mass-mediei noutati legislative referitoare la securitatea si sanatatea in munca, managementul securitatii si sanatatii in munca, accidente mortale cercetate de inspectorii de munca din cadrul ITM Ilfov, precum si tema propusa si dezbatuta cu ocazia desfasurarii Zilei Internationale a Securitatii si Sanatatii in Munca - "Promovarea securitatii si sanatatii intro economie verde." S-a facut referire si la obiectivul Campaniei Europene privind riscurile psihosociale la locul de munca-constientizarea angajatorilor si lucratorilor privind factorii de risc psihosociali la locul de munca si importanta evaluarii acestora, precum si verificarea realizarii efective a evaluarii riscurilor psihosociale la locul de munca.

Prioritar pentru Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov, a fost **informarea angajatorilor** nostrii prin toate mijloacele de comunicare in masa sau invitarea la sediul institutiei noastre, astfel incat, sa cunoasca bine toate modificarile aduse legislatiei muncii, in vederea respectarii prevederilor legale in vigoare.

De asemenea, unul din obiectivele Strategiei nationale privind reducerea incidentei muncii nedelarate pentru perioada 2010-2012 si a Planului national de actiune pentru implementarea Strategiei nationale privind reducerea incidentei muncii nedeclarate pentru perioada 2010-2012 il reprezinta si

informarea angajatilor. In acest sens, institutia noastra a stabilit ca in fiecare saptamana sau ori de cate ori este nevoie, sa fie intocmite comunicate de presa, deoarece prin mass media putem sa informam salariatii despre consecintele negative grave ale muncii nedecarate, schimband treptat opiniile oamenilor viitori salariati, atitudinea si convingerile lor. La sediul Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov se afla o cutie postala, pe care angajatii o au la dispozitie pentru a depune sesizari fara a-si declina identitatea, fiind o modalitate buna de a sesiza abuzurile sau neregulile de la locul de munca, nefiind sperati ca vor fi concediati. Le-am recomandat tuturor salariatiilor sa nu accepte sa munceasca fara a avea semnat un contract individual de munca, deoarece aceasta inseamna protectie sociala si vechime in munca. Foarte multi dintre petentii care se adreseaza institutiei noastre accepta sa munceasca "la negru," sa se complaca in aceasta situatie, neluand in calcul toate implicatiile care vor aparea pe termen scurt, cat si pe termen lung. Acestia fac parte din categoriile de persoane cu un nivel scazut de educatie, fara calificare profesionala sau calificare redusa, somerii care nu vor sa-si piarda ajutoarele sociale, tinerii care nu au experienta necesara, persoanele lipsite de venituri sau persoanele care doresc sa-si suplimenteze veniturile practicand munca la gri.

De aceea, Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov a stat si va sta la dispozitia tuturor persoanelor, fie avand calitatea de salariat, fie persoana fizica, de a le informa, de a le indruma asupra legislatiei muncii, prin toate mijloacele posibile, astfel incat fiecare dintre ele sa cunoasca consecintele extrem de grave ale acestui fenomen, munca "la negru."

5. Compartimentul Legislatie, Contencios Administrativ

În perioada ianuarie – decembrie 2012 au fost încheiate 416 procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor, din care: 235 procese verbale în domeniul relatiilor de muncă si 181 procese verbale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Din cele 416 procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor încheiate a fost contestat un număr de 102 procese verbale, din care: 76 procese verbale in domeniul relatiilor de munca si 26 procese verbale in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Cele 76 de procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor in domeniul relatiilor de munca, au fost incheiate pentru:

- incalcarea prevederilor Legii 108/1999 pentru infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, in numar de 5 (cinci) pvcsc;
- incalcarea prevederilor H.G nr. 500/2011 privind intocmirea si completarea registrului de evidenta a salariatilor, in numar de 10 pvcsc;
- incalcarea prevederilor Legii 53/2003 - Codul muncii, republicat, in numar de 61 pvcsc.

Cele 26 procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor in domeniul securitatii si sanatatii in muca, au fost incheiate pentru incalcarea prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006.

Cele 76 dosare ce au ca obiect contestatii ale proceselor verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor in domeniul relatiilor de munca se află pe rolul instanțelor de judecată.

Cele 26 dosare ce au ca obiect contestatii ale proceselor verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor in domeniul securitatii si sanatatii in muca se afla pe rolul instantelor de judecata.

La aceste contestatii din anul 2012 se adauga:

- 65 dosare ce au ca obiect tot contestatii ale proceselor verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor dar au fost contestate in cursul anului 2011 si care se mai afla pe rolul instantelor de judecata;
- 4 dosare ce fac obiectul altor contestatii (ex. Anulare act administrativ, completare carnet de munca etc.).

Până în prezent, în temeiul art. 264 alin. (3) din Codul muncii, republicat ITM Ilfov a înaintat organelor competente un număr de 17 sesizări penale pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora, fără încheierea unui contract individual de muncă.

La nivelul Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de 13 (treisprezece) petiții în legătură cu activitatea și cu domeniul de competență al ITM Ilfov, adresate atât de către persoane fizice cât și de persoane juridice.

Totodată, au fost înregistrate un număr de 8 (opt) adrese transmise de alte autorități sau direcții ale Inspecției Muncii și repartizate spre soluționare Compartimentului Legislație Contencios Administrativ, adrese care au fost soluționate în limita de competență prin formularea de puncte de vedere.

La nivelul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de 4 (patru) plangeri prelabile formulate de petenti împotriva actelor administrative.

Compartimentul Legislație Contencios Administrativ asigură respectarea legalității în privința modului de întocmire și a conținutului deciziilor, a reglementărilor cu caracter intern și a contractelor de închiriere, prestări de servicii sau achiziții de produse, încheiate în urma derulării procedurilor de achiziții publice sau a altor proceduri prevăzute de lege.

Această activitate constă în studierea conținutului proiectelor de acte ce urmează a fi emise, se apreciază conformitatea acestora cu prevederile legale, le avizează și le comunică, în cazul în care corespund, persoanei abilitate din cadrul Compartimentului Resurse Umane sau, după caz, Serviciului Economic, Achiziții Publice și Executare Silita.

6. Compartimentul Resurse Umane

Conform Structurii organizatorice aprobate prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2635/2012, și Decizia Inspectorului General de Stat nr. 423/2012 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Ilfov are în componența sa 57 posturi, format din 52 funcții publice și 5 funcții personal contractual.

În anul 2012, Compartimentul Resurse Umane a desfășurat următoarele activități :

1. modificarea planului de dezvoltare a carierei funcționarilor publici;
2. decizii cu privire la reîncadrarea salariaților ca urmare a indexării salariului de bază brut cu 8 % începând cu luna iunie pentru salariații I.T.M. Ilfov, respectiv 7,4 % începând cu luna decembrie ;
3. decizii cu privire la desemnarea salariaților I.T.M. în diferite comisii specifice activității
4. clasarea în dosarele profesionale a evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru anul 2011;
5. pregătirea și întocmirea regulamentului de formare profesională;
6. s-a predat către Serviciul Management Resurse Umane din cadrul Inspecției Muncii Statul de Funcții pentru anul 2012 cât și „Date informative privind fondul de salarii și situația posturilor ocupate și vacante existente la sfârșitul lunii decembrie 2012”,
7. s-a efectuat programarea concediilor de odihnă aferente anului 2013, pentru toți angajații instituției.
8. în colaborare cu Serviciul Economic, Achiziții Publice și Executare Silita sau întocmit și transmis salariaților ITM Ilfov, fișele fiscale aferente anului 2011, și depunerea lor la Direcția Generală a Finanțelor Publice Sectorul 6.
9. întocmirea Planului de ocuparea a funcțiilor publice pentru anul 2013;
10. în lunile martie și decembrie 2012, în conformitate cu prevederile Legii nr. 188/1999 – privind Statutul funcționarilor publici, a fost organizat și susținut examen pentru promovarea în gradul profesional imediat superior celui detinut pentru funcționarii publici de execuție din cadrul ITM care îndeplineau condițiile legale de promovare. De asemenea s-a organizat examen de promovare în grad și pentru personalul contractual care a solicitat promovarea.

11. a asigurat asistenta sefilor de compartimente pentru intocmirea fiselor de post pentru functionarii publici;

12. s-a asigurat gestionarea unitara și eficienta a resurselor umane, precum și pentru urmărirea carierei funcționarului public s-a procedat la actualizarea, rectificarea, păstrarea și evidența dosarelor profesionale ale funcționarilor publici și a registrului de evidență atât a funcționarilor publici cit și a personalului conform prevederilor H.G. nr. 432/2004 – privind dosarul profesional al funcționarilor publici,

13. in conformitate cu prevederile Legii 176/2010 privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice, pentru modificarea si completarea Legii 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative, în cursul anului 2012, s-a procedat la actualizarea, publicarea pe site-ul instituției si transmiterea in copii xerox legalizate Agenției Naționale de Integritate a declarațiilor de avere și de interese ale functionarilor publici de conducere și de executie.

La examenul de promovare in gradul profesional imediat superior celui detinut Compartimentul Resurse Umane a asigurat:

- informarea privind condițiile de participare la concurs, preluarea dosarelor de înscriere,
- organizarea si desfasurarea probelor de concurs
- supravegherea candidaților în timpul probelor scrise și a probelor de interviu;
- întocmirea documentatiilor la finalizarea concursului;
- intocmirea de adrese catre Inspectoria Muncii si ANFP cu privire la functiile publice

Au fost inițiate un număr de 253 decizii, având ca obiect:

- numirea în funcții publice ca urmare a modificarii raportului de serviciu;
- încetare raporturilor de serviciu/ muncă;
- modificarea raporturilor de serviciu ca urmare a promovarii in grad;
- majorarea salariilor de bază ale angajaților,
- acordarea concediului pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la doi ani, precum și prelungirea acestuia;
- punerea in aplicare a prevederilor legale;
- constituirea comisiei pentru evaluare de riscuri din cadrul ITM Ilfov;
- desemnarea de responsabili pe domenii de activitate in conformitate cu Planul comun de actiune privind reducerea incidentei muncii nedeclarate care face parte din Strategia Nationala privind reducerea incidentei muncii nedeclarate pentru perioada 2010-2012 elaborata de Inspectoria Muncii si din Planul National de punere in aplicare a acesteia aprobate prin H.G.R. nr. 1024/2010;
- desemnarea de responsabili pentru cercetarea evenimentelor in conformitate cu Ghidul pentru intocmirea dosarului de cercetare a evenimentelor”
- suspendarea raporturilor de serviciu;
- incetarea suspendării si reluare activitatii;
- constituirea comisiilor de examen și a comisiilor de soluționare a contestațiilor;
- constituirea comisiilor de evaluare a ofertelor si intocmirea caietului de sarcini pentru achizitionarea unor produse necesare desfasurarii activitatii ITM Ilfov;
- protocoale de predare primire a unor posturi vacante repartizate de Ministerul Muncii si Familiei Sociale catre Agentia Nationala de Prestatii Sociale

De asemenea, tot la nivelul compartimentului nostru au fost întocmite și centralizate:

- situații statistice:
- situatie lunara catre Inspectoria Muncii monitorizare cheltuieli personal;
- situatie lunara catre Inspectoria Muncii posturi pe compartimente si posturi si personal ;
- L V- trimestrial privind ancheta locurilor de munca vacante pe trimestru, care se transmit către Directia Judeteana de Statistica Ilfov;
- adrese catre Inspectoria Muncii si ANFP cu privire la transformarea unor functii publice vacante in functii publice cu o alta denumire sau in functii publice de nivel inferior ori superior cu incadrarea in numarul maxim de posturi aprobate cat si in fondurile bugetare alocate anual;

- chestionare statistice lunare, semestriale și anuale referitoare la numărul de salariați, fondul de salarii, gruparea pe ocupații, pe categorii, clase și grade pentru funcționarii publici, respectiv pe categorii și trepte profesionale pentru personalul contractual;
 - Au fost înregistrate/ completate/ eliberate:
 - vizat foi colective de prezență;
 - cereri ale salariaților: de concediu de odihnă, concediu fără plată, recuperări, rechemări co;
 - adeverințe medicale, adeverințe de venit și adeverințe privind vechimea în muncă,
 - concedii medicale,
 - 4 funcționari publici au solicitat suspendarea din funcția publică în conformitate cu prevederile Legii 188/1999 rep. 2 pentru un interes personal legitim, din care 2 au revenit până la sfârșitul anului 2012.
 - 3 modificări a raporturilor de serviciu,
 - 3 încetări ale raportului de serviciu/de muncă
 - s-au întocmit formele de lichidare prevăzute de lege pentru un număr de 6 de persoane, în urma încetării/modificării raporturilor de muncă / serviciu.
 - s-au întocmit dispoziții/note de serviciu pe diferite domenii.

7. Serviciul Economic Achiziții Publice și Executare Silită

La finele lunii decembrie 2012, în evidențele contabile ale ITM Ilfov figurează un număr de 1.882 de angajatori cu debitele din comisionul datorat, din care 876 de societăți comerciale se află în procedura de insolvență prevăzută de Legea 85/2006 și pentru care ITM Ilfov s-a înscris la masa credală în vederea recuperării sumelor debitoare. Prin urmare, pentru restul de 1.006 de angajatori activi înregistrați cu debite, având la data de 31.12.2012 un sold total de 277.331,00 lei, în perioada 01.01-31.12.2012 s-au întreprins măsurile legale prevăzute de codul fiscal în vederea recuperării sumelor datorate, astfel încât la finele lunii decembrie 2012, s-au emis un număr de 1.069 somatii și titluri executorii precum și 850 de adrese către bănci pentru înființarea popririi asupra disponibilităților bănești.

Fata de începutul anului curent, numărul angajatorilor activi înregistrați cu debite a scăzut cu 68,96 % , adică de la 3.241 angajatori la 1.006 angajatori.

Totodată, soldul total al debitorilor activi a scăzut fata de începutul anului cu 30,69 % , adică de la 400.137,61 lei la 277.331,00 lei .

În perioada 01.01-31.12.2012 s-au înregistrat încasări ale debitelor din comision și accesorii în suma de 241.046,60 lei .

De asemenea în această perioadă s-a procedat la actualizarea periodică a debitelor înregistrate prin calculul majorărilor de întârziere, astfel ca la data de 31.12.2012 s-au înregistrat accesorii în suma de 102.555,45 lei.

Referitor la soldul contului 473” Decontări din operații în curs de clarificare” acesta a scăzut fata de începutul anului cu 36,36 % , adică de la 524.796,39 lei la 333.980,55 lei .

Inspector sef

Ing. George Gavrilă