



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Calea Giulești, nr 6-8, sector 6, cod poștal 060274, București

Tel. 021.316.25.60, 021.316.25.61, 021.317.10.70, 021.313.44.57 Fax : 021.316.25.62

[www.itmilfov.ro](http://www.itmilfov.ro)

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881

Nr. 804/22.01.2014

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ILFOV

## RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2013

## CUPRINS

1. RAPORT ACTIVITATE RELATII DE MUNCA.....	PAG. 2-5
2. RAPORT ACTIVITATE SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA.....	PAG. 5-17
3. RAPORT ACTIVITATE COMP. COMUNICARE SI RELATII CU PUBLICUL.....	PAG. 17-23
4. RAPORT ACTIVITATE COMP. LEGISLATIE CONTENCIOS-ADMINISTRATIV.....	PAG. 23-24
5. RAPORT ACTIVITATE SERVICIUL ECONOMIC, RESURSE UMANE SI INFORMATICA.....	PAG. 25-29
6. RAPORT ACTIVITATE COMPARTIMENT AUDIT INTERN .....	PAG. 29-31

## RELATII DE MUNCA

### SERVICIUL CONTROL RELATII DE MUNCA

In perioada ianuarie-decembrie 2013, activitatea Compartimentului Control Relatii de Munca, s-a desfasurat avand la baza Programul cadru de actiuni pentru anul 2013. campaniile "O zi pe saptamana" conform Planului comun de actiune privind combaterea muncii nedecarate, actiuni desfasurate impreuna cu reprezentanți ai Inspectoratului Județean de Jandarmi Ilfov, Inspectoratului de Poliție al Judetului Ilfov, Gărzii Financiare Ilfov, Oficiului Roman pentru Imigrari.

In acest sens, s-au efectuat in cadrul compartimentului un numar de **2235 controale** la angajatori cu sediul social sau puncte de lucru in judetul Ilfov.

S-a verificat, in principal, modul de respectare a prevederilor: Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii republicata, H.G. nr. 500/2011 privind registrul electronic de evidenta al salariatilor, cu modificarile si completarile ulterioare, Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata, O.U.G. nr. 96/2003 cu privire la protectia maternitatii la locul de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, Legii nr. 108/1999 republicata, precum si a altor acte normative in vigoare ce reglementeaza relatiile de munca.

Pentru nerespectarea prevederilor legale, in perioada raportata s-a aplicat un numar de **1228 sanctiuni, dintre care 151 amenzi in valoare de 1296800 lei si 1077 de avertismente, fiind dispuse un numar de 2692 masuri.**

Identificarea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale este obiectivul principal, urmarit in controalele efectuate la agentii economici care au sediul social sau puncte de lucru in judetul Ilfov.

In perioada 01.01.2013 – 31.12.2013 au fost efectuate controale in cadrul campaniilor privind identificarea cazurilor de munca nedecarata in urma carora au fost identificate ca lucrau fara forme legale un numar de **144 persoane**, aplicandu-se **amenzi** in valoare de **750000 lei**, respectiv un numar de **6 infractiuni** pentru primirea la munca a mai mult de 5 persoane fara incheierea unui contract individual de munca.

Dintre domeniile de activitate verificate cu precadere de catre inspectorii de munca enumeram:

➤ **Campanii in domeniul comertului:** s-au efectuat controale la 767 de societati unde au fost depistate un numar de 23 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 23000 lei.

➤ **Campanii in domeniul constructiilor:** s-au efectuat controale la 347 de societati unde au fost depistate un numar de 52 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 230000 lei. De asemenea pentru un numar de 4 angajatori au fost sesizate organele competente pentru primirea la munca a mai mult de 5 persoane fara incheierea unui contract individual de munca, in conformitate cu prevederile articolul 264, aliniatul 3 din Legea nr. 53/2003, republicata.

➤ **Campanii in domeniul textilelor si incaltamintei:** s-au efectuat controale la 30 societati unde au fost depistate un numar de 2 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 20000 lei.

➤ **Campanii in domeniul industriei alimentare:** s-au efectuat controale la 75 societati unde au fost depistate un numar de 30 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 40000 lei. De asemenea pentru un angajator au fost sesizate organele competente pentru primirea la munca a mai mult de 5 persoane fara incheierea unui contract individual de munca, in conformitate cu prevederile articolul 264, aliniatul 3 din Legea nr. 53/2003, republicata.

➤ **Campanii in domeniul pazei:** s-au efectuat controale la 60 societati unde au fost aplicate un numar de 10 amenzi in valoare de 27500 lei.

➤ **Campanii in domeniul ambalarii:** s-au efectuat un control la o societate unde au fost depistate un numar de 10 persoane care lucrau fara forme legale de angajare, pentru care au fost sesizate organele competente pentru primirea la munca a mai mult de 5 persoane fara incheierea unui contract individual de munca, in conformitate cu prevederile articolul 264, aliniatul 3 din Legea nr. 53/2003, republicata.

➤ **Campanii in domeniul arhivarii:** s-au efectuat un control la o societate unde au fost depistate un numar de 3 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 30000 lei.

➤ **Campanii in domeniul spalatorii:** s-au efectuat controale la 2 societati unde au fost depistate un numar de 2 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 20000 lei.

Din verificarile efectuate s-a constatat ca angajatorii prezinta in general deficiente in ceea ce priveste respectarea urmatoarelor reglementari ale Codului Muncii:

- intocmirea regulamentului intern si afisarea acestuia la sediul angajatorului;
- stipularea in regulamentul intern a clauzelor minimale prevazute la art. 242 din Legea nr. 53/2003 republicata;

- întocmirea documentelor pentru evidentierea timpului de lucru;
- planificarea concediilor de odihna în conformitate cu prevederile Codului Muncii;
- întocmirea fișelor de post pentru salariați;
- stabilirea criteriilor de performanță ale salariaților;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentară;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal;
- înmânarea unui exemplar al contractului individual de munca salariatului.

Societăților care nu au respectat prevederile **Legii nr. 53/2003** li s-a aplicat un număr de **463 sancțiuni, dintre care 86 amenzi în valoare de 807000 lei și 377 de avertismente.**

În completarea problemelor expuse mai sus, menționăm că în perioada 01.01.2013–31.12.2013, au fost efectuate controale având ca obiectiv verificarea respectării de către angajatori a următoarelor prevederi legale din domeniul legislației muncii după cum urmează:

Verificarea respectării prevederilor **Legii nr. 202/2002**, referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată: au fost verificați un număr de 2002 angajatori, fiind aplicate un număr de 171 avertismente.

Verificarea respectării prevederilor **OUG nr. 96/2003** privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare: au fost verificați 1957 angajatori, fiind aplicate 183 de sancțiuni, din care o amendă în suma de 2500 lei, respectiv un număr de 182 de avertismente și dispuse un număr de 183 măsuri.

Verificarea respectării prevederilor **HG nr. 500/2011** privind registrul electronic de evidență al salariaților, cu modificările și completările ulterioare: au fost verificați 2118 angajatori, fiind aplicate un număr de 319 sancțiuni, dintre care 34 amenzi în valoare de 342300 lei și 285 avertismente, fiind dispuse un număr de 289 măsuri.

Verificarea respectării prevederilor **Legii nr. 108/1999** pentru înființarea și organizarea Inspectiei Muncii, republicată: au fost sancționați 29 de angajatori, fiind aplicate un număr de 29 sancțiuni, dintre care 26 amenzi în valoare de 140000 lei și 3 avertismente.

## **COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA SI MONITORIZARE RELATII DE MUNCA**

În perioada ianuarie-decembrie 2013, potrivit prevederilor Procedurii de lucru privind eliberarea carnetelor de muncă salariaților angajatorilor pentru care inspectoratele teritoriale de muncă păstrau și completau, respectiv certificau legalitatea înregistrărilor efectuate în carnetele de muncă, s-au certificat un număr de 1427 carnete de muncă din evidența angajatorilor care au obținut aprobarea de

pastrare si completare a acestora la sediul societatii. Referitor la carnetele de munca aflate in evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov, precizam ca au fost eliberate catre titulari sau imputernicitii acestora un numar de 1427 carnet de munca si 278 adeverinte de vechime.

Au fost eliberate un numar de 136 de registre de evidenta a zilierilor, la un numar de 65 de societati comerciale, fiind raportate un numar de 168200 de pozitii.

Au fost inregistrate un numar de 96 de contracte colective de munca si 23 de acte aditionale.

La sfarsitul anului 2013 pe raza judetului Ilfov se inregistreaza un numar de 12654 angajatori activi, 163818 salariati activi si 171065 contracte de munca active.

## **SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA**

In anul 2013, activitatea compartimentului Securitate si Sanatate in Munca, s-a concretizat prin realizarea obiectivelor din Programul propriu de actiuni al Inspectoratului, intocmit pe baza Programului Cadru de Actiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2013, cercetarea/avizarea dosarelor de cercetare a evenimentelor petrecute pe raza judetului Ilfov, solutionarea sesizarilor si petitiilor inregistrate la Inspectorat, transmiterea in Inspecția Muncii a situatiilor/rapoartelor solicitate.

Pentru realizarea obiectivelor SSM pentru anul 2013, Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov s-a preocupat:

- sa utilizeze toate resursele in vederea aplicării prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca, organizand activitatea astfel incat sa fie realizate toate actiunile din programul propriu;

- sa planifice activitatea de control in unitățile repartizate, pentru anul in curs;
- sa respecte planificarea controalelor conform graficelor lunare de control;
- sa desfășoare acțiunile de tip campanie conform metodologiei transmise de Inspecția Muncii;
- sa urmărească îndeplinirea masurilor dispuse prin actele de control;
- sa urmărească soluționarea in termenul legal a sesizărilor si reclamațiilor.
- sa transmită cu promptitudine materialele si informațiile solicitate de Inspecția Muncii.

### **Situația utilizării fondului de timp in anul 2013**

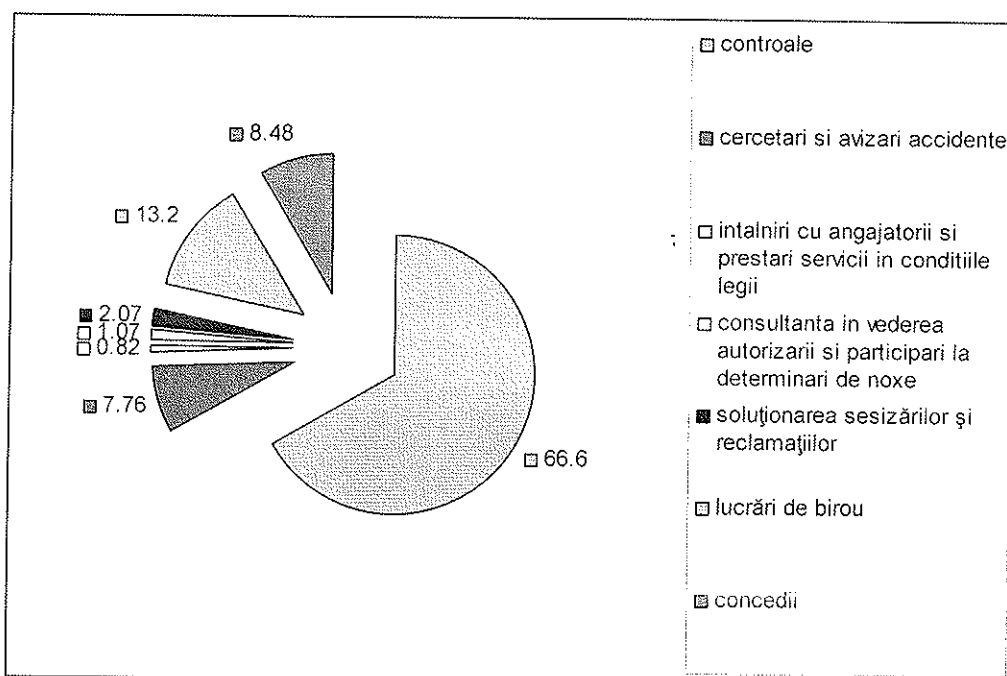
Activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă a fost desfășurată cu un număr de 12 inspectori de muncă, dispunand de un fond total de timp de 2924 zile lucrătoare, după cum urmează:

- pentru control preventiv s-au utilizat un număr de 1911 zile, reprezentând 66 % din fondul total de timp;
- pentru cercetări de accidente s-au utilizat un număr de 192 zile, adică 6.6 % din fondul total de

timp;

- pentru consultanta si expertiza în vederea autorizării din punct de vedere al SSM, s-au utilizat 35 zile, reprezentand 1,20 % din fondul total de timp;
- pentru participari la determinari de noxe s-a utilizat o zi, reprezentand 0,03 % din fondul total de timp;
- pentru avizarea dosarelor de cercetare întocmite de angajatori, s-au utilizat 36 zile, reprezentand 1,23 % din fondul total de timp;
- pentru intalniri cu angajatorii, cu lucratorii desemnati pentru informare si consiliere, s-au utilizat 6 zile, reprezentand 0,21 % din fondul total de timp;
- pentru soluționarea sesizărilor și reclamațiilor înregistrate în perioada raportata s-au utilizat un număr de 47 zile, reprezentand 1.61 % din fondul total de timp;
- pentru prestari servicii in conditiile legii s-au utilizat un număr de 16 zile, reprezentand 0,55 % din fondul total de timp;
- pentru instruire si perefctionare profesionala nu a fost alocata nicio zi din fondul de timp,
- pentru lucrări de birou (documentare, raportări etc.) – 329 de zile, reprezentând 9.97 % din fondul total de timp;
- un număr de 274 zile, reprezentind 9.37 % din fondul total de timp au fost folosite pentru concedii de odihnă;
- pentru concedii medicale au fost folosite 77 zile, reprezentând 2,63 % din fondul total de

timp.



## Rezultatele actiunilor de control ale compartimentului SSM in anul 2013

Activitatea de control a inspectorilor din cadrul Compartimentului S.S.M, a cuprins mai multe domenii in special construcțiile, comerț, restaurante si baruri, servicii de paza si protecție, panificație. textile, comerț, servicii, e.t.c. Controalele s-au desfășurat atât ziua cat si noaptea, o parte din controale s-au efectuat in colaborare cu lucratori ai Poliției Ilfov, Jandarmeriei Ilfov. In decursul anului 2013, au fost efectuate un numar de **1555 controale** in domeniul securitatii si sanatatii în munca, au fost constatate un număr **1973 de neconformitati** pentru care s-au dispus masuri de remediere cu termene de realizare si raportare. Pentru neconformitatile constatate, s-au aplicat un număr de **1956 sancțiuni** dintre care 1808 avertismente si **154 amenzi** în valoare totala de **1.083.000 lei**. De asemenea, s-a dispus oprirea din funcțiune a 47 echipamente de munca.

### SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control)*, cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;*
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.



In anul 2013, inspectorii de munca cu atributii de control in domeniul securitatii si sanatatii in munca, au efectuat un numar de 1555 controale, aplicand un numar de 1962 sanctiuni contraventionale dintre care 1808 avertismente si 154 amenzi in valoare de 1.083.000 lei.

**Situatia amenzilor aplicate in anul 2013 in domeniul securitatii si sanatatii in munca pe domenii de activitate**

<b>activitate</b>	<b>numar amenzi</b>	<b>cuantum amenzi</b>
activitati ale centrelor administrative	1	4000
agentie de publicitate	1	4000
ambalare	1	8000
arhivare	1	4000
call center	1	7000
camin de batrani	4	36000
comert	36	230000
constructii	53	377500
consultanta	1	10000
cultivarea cerealelor	1	10000
curatenie	2	11000
depozitari	1	10000
distributie combustibili gazosi	3	28000
Fabricarea altor produse din lemn; fabricarea articolelor din pluta, paie si din alte materiale vegetale împletite	1	10000
fabricarea altor produse manufacturiere	2	20000
Fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic	2	16000
Fabricarea de usi si ferestre din metal	1	5000
fabricarea incaltamintei	5	35500
Fabricarea produselor de uz gospodaresc si sanitar, din hârtie sau carton	1	6000
fabricarea vopselelor	1	10000
inchiriere si leasing autovehicule	1	4000
inchiriere si subinchiriere bunuri imobiliare	2	13000
intretinere si reparare autovehicule	1	5000
jocuri de noroc	1	8000
lucrari de instalatii electrice	1	8000
panificatie	8	56000
prelucrarea cafelei si a ceaiului	1	6000
protectie si garda	5	31000
recuperarea materialelor reciclabile sortate	1	7000
restaurante	3	22000
scoli de pilotaj	1	6000
servicii conexe aeroporturilor	1	4000
spalarea si curatarea articolelor textile	2	12000
telecomunicatii	4	29000
tipografie	1	10000
transporturi rutiere de marfuri	1	10000
tratarea si eliminarea deseurilor periculoase	1	10000
<b>TOTAL</b>	<b>154</b>	<b>1083000</b>

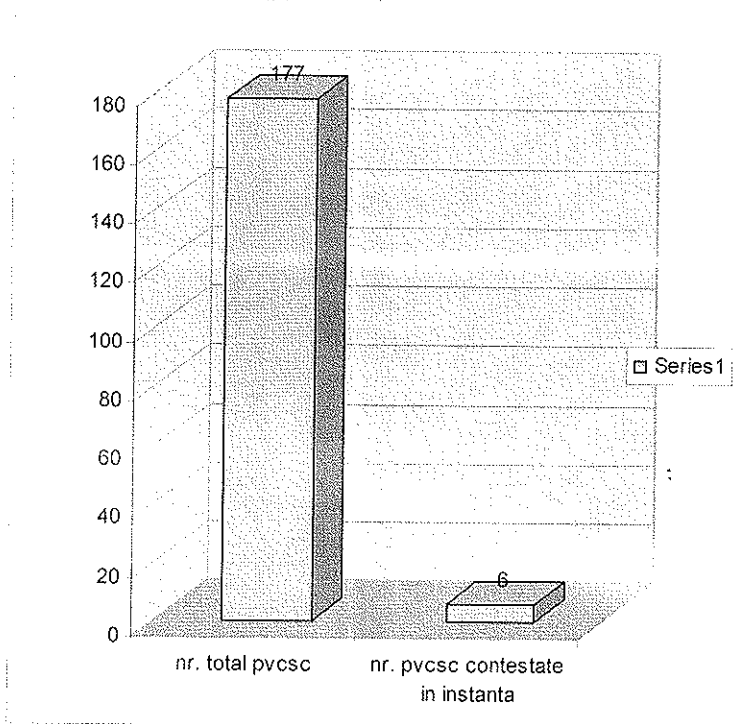
## Situatia comparativa a controalelor incheiate, a sanctiunilor contraventionale aplicate de inspectorii de munca SSM in anul 2012, comparativ cu anul 2013.

In 2012, au fost efectuate un numar de 1721 controale, iar in anul 2013 s-au efectuat un numar de 1555 controale. Mentionam ca numarul de controale a scazut in 2013, fata de anul 2012 deoarece in anul 2012, in cadrul compartimentului SSM erau angajati numar de 14 inspectori de munca, iar in anul 2013, numarul inspectorilor de munca angajati in cadrul compartimentului SSM este de 12.

In anul 2012, inspectorii de munca SSM au aplicat un numar de 2609 sanctiuni contraventionale dintre care 2186 avertismente si 423 amenzi in valoare de 3.161.500 lei, iar in anul 2013, au fost aplicate un numar de 1956 sanctiuni contraventionale dintre care 1808 avertismente si 154 amenzi in valoare de 1.083.000 lei.

### Procese verbale contestate

In anul 2013, au fost incheiate un numar de 177 procese verbale de constatare si sanctionare a contraventiilor dintre care doar 6 procese verbale de constatare si sanctionare a contraventiilor au fost contestate si sunt pe rol in instanta.



*Numarul total de procese verbale de constatare si sanctionare a contraventiilor comparativ cu numarul proceselor verbale de constatare si sanctionare a contraventiilor contestate in instanta.*

Raportarea rezultatelor obtinute in urma derulării campaniilor din "PROGRAMUL CADRU DE ACTIUNI PE ANUL 2013" precum si a rezultatelor obtinute in urma derulării CAMPANIILOR NATIONALE organizate de INSPECTIA MUNCII

**Actiunea nr. 5- Campanie nationala privind constientizarea conducatorilor auto privind riscurile profesionale si verificarea respectarii prevederilor legale de securitate si sanatate in munca la operatorii de transport licentiatii pentru transportul rutier de persoane.** Au avut loc sedinte de constientizare cu personalul care concursa la sigúranta circulatiei din cadrul societatiilor cu acest specific. Au participat la sedintele de constientizare un numar de 6 societati, care au in total un numar de 610 conducatori auto. Dintre acestia, au fost instruiti un numar de 420 conducatori auto (296 conducatori auto au obtinut calificativul FB, iar 124 au obtinut calificativul bine).

**Actiunea nr. 8 - „ Supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competenta al Inspectiei Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de catre comisia Europeana ”.** S-au efectuat controale la producători si distribuitori, conform Programului sectorial pentru toate categoriile de produse reglementate de directivele din domeniul de competenta. S-au încheiat un număr de 48 controale si s-au verificat 495 produse. Urmarea controalelor efectuate au fost dispuse un numar 5 sanctiuni contraventionale dintre care 1 avertisment scris si 4 amenzi contraventionale în valoare de 11,000 lei.

**Actiunea 7- Campanie nationala de informare si constientizare a anagajatorilor si lucratorilor din IMM-uri privind riscuri noi si emergente la locul de munca, mijloace de aplicare a prevederilor legale si bune practice europene.** In cadrul acestei campanii a fost organizata o actiune de informare și constientizare a angajatorilor și lucrătorilor din întreprinderile mici și mijlocii privind previziunile experților din cadrul Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă referitoare la riscurile emergente chimice, biologice, fizice și psihosociale pentru securitatea și sănătatea în muncă. De asemenea, acțiunea urmărește informarea angajatorilor și lucrătorilor privind cele mai eficiente mijloace de aplicare a prevederilor legale și bune practici europene în domeniul securității și sănătății în muncă.

**Acțiunea nr. 9 - privind verificarea cerintelor minime de securitate si sanatate pentru utilizarea in munca de catre lucratori a echipamentelor de munca specifice domeniilor constructiilor de cladiri si lucrailor speciale de constructii. Pe raza judetului Ilfov nu au fost identificate santiere temporare unde sa se efectueze lucrari de reabilitare termica a imobilelor.**

**Actiunea nr. 10 - Verificarea unitatilor care proiecteaza, executa si exploateaza sisteme de alimentare cu gaze naturale, privind respectarea actelor normative referitoare la securitatea si sanatatea in munca.** Actiunea a avut drept obiectiv verificarea respectarii de catre angajatorii din domeniul proiectarii, executarii si exploatarei retelelor de distributie gaze naturale a prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca. Au fost efectuate controale la 3 unitati in acest domeniu de activitate, constatandu-se 3 neconformitati pentru care s-au aplicat sanctiuni contravenzionale si s-au dispus masuri de remedierea acestora.

**Actiunea nr. 11 - Actiune de conștientizare privind un mediu de muncă sigur în activitatea de asistență medicală.** Au fost organizate doua intalniri la care au participat un numar de 21 angajatori / reprezentanti ai angajatorilor care au ca domeniu de activitate "activitati referitoare la sanatatea umana" si " servicii combinate de ingrijire medicala si asistenta sociala" . La aceste intalniri s-au purtat discuti in principal pe tema " expunerea lucratorilor la agenti biologici" inaintandu-se participantilor materialul informativ "securitate si sanatate in sectorul sanitar". De asemenea au avut loc vizite de inspectie efectuate la angajatorii participanti la sesiunile de informare. Astfel au fost controlati un numar de 11 societati. S-au constatat 12 deficiente dispunandu-se masuri de remediere si termene de realizare si raportare a indeplinirii masurilor dispuse. Au fost sanctionati contravențional un număr de 11 angajatori aplicandu-se 12 avertismente verbale.

**Actiunea nr. 12 - Actiune privind verificarea respectarii prevederilor legale de securitate si sanatate in munca la angajatorii care desfasoara activitati conexe aeroporturilor civile.** Au fost verificate un număr de 6 societăți incheindu-se un număr de 6 controale. S-au constatat 13 deficiente dispunandu-se masuri de remediere si termene de realizare si raportare a indeplinirii masurilor dispuse. Au fost sanctionati contravențional un număr de 6 angajatori aplicandu-se 12 avertismente verbale si o amenda in valoare de 4000 lei.

**Actiunea nr. 14- privind implementarea legislatiei nationale in domeniul securitatii si sanatatii in munca reglementate de prevederile HG nr. 1049/2006- industria extractiva de suprafata si subteran.** Au fost verificate un număr de 3 societăți incheindu-se un număr de 3 controale. S-au constatat 4 deficiente dispunandu-se masuri de remediere si termene de realizare si raportare a indeplinirii masurilor dispuse. Au fost sanctionati contravențional un număr de 3 angajatori aplicandu-se 4 avertismente verbale.

**Actiunea 15- Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de transport intern, depozitare și utilizare a substanțelor de uz fitosanitar și a îngrășămintelor chimice în agricultură.** Au fost verificate un număr de 5 societăți. S-au constatat 6 deficiente dispunandu-se masuri de remediere si

termene de realizare și raportare a îndeplinirii măsurilor dispuse. Au fost sancționați contravențional un număr de 6 angajatori aplicându-se 6 avertismente verbale.

**Actiunea 20 – Actiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de munca din microintreprinderi și măsurile de prevenire și protecție aplicate.** Au fost transmise chestionarele privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă la 96 de angajatori. Au fost transmise chestionarele completate de 69 de angajatori. Numărul total de lucrători din cele 69 de întreprinderi este de 275. De asemenea, au fost controlate un număr de 35 de microintreprinderi. Au fost constatate un număr de 18 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de remediere. Au fost aplicate un număr de 18 sancțiuni contravenționale dintre care 14 avertismente și 4 amenzi în valoare de 22000 lei.

**Campanie națională privind riscurile psihosociale la locul de muncă.** În cadrul semestrului I 2013, a fost demarată acțiunea de pregătire a campaniei. Astfel grupul central de coordonare și monitorizare a transmis la ITM Ilfov, metodologia campaniei. În cadrul Inspectoratului, a fost constituit grupul local de lucru și au fost efectuate acțiuni de control la societăți din următoarele domenii: bănci, hipermarketuri, companii multinationale. În urma controalelor efectuate, s-a constatat că în general, societățile au realizat evaluarea riscurilor psihosociale la locul de muncă.

**Proiect pilot privind îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în munca a lucrătorilor din întreprinderile mici și mijlocii.** Au fost efectuate controale tip sistem la întreprinderi mici și mijlocii din județul Ilfov. Au fost controlate 10 întreprinderi mici unde au fost constatate 22 de deficiențe, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere a acestora. Au fost aplicate un număr de 22 avertismente verbale. De asemenea au fost controlate și un număr de 14 întreprinderi mijlocii, constatându-se un număr de 35 de deficiențe, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere a acestora. Au fost aplicate un număr de 34 avertismente verbale și o amendă în valoare de 10,000 lei. De asemenea, au fost verificate și măsurile dispuse în urma controalelor efectuate în cadrul Proiectului pilot.

În perioada 27-28.02.2013, s-a desfășurat **Campania Națională privind indentificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.**

Au fost verificate un număr de 22 societăți, constatându-se un număr de 40 deficiențe dispunându-se măsuri de remediere și termene de realizare și raportare a îndeplinirii măsurilor dispuse. Au fost aplicate 37 avertismente și 3 amenzi în valoare de 28.000 lei.

Neconformitățile mai des întâlnite sunt:

- lipsa atribuțiilor și răspunderilor de securitate și sănătate în munca din fișele de post;

- neutilizarea EIP din dotare(antifoane);
- caile de acces si de circulatie slab intretinute;
- instructiunile prorii de SSM elaborate fara a tine cont de toate particularitatile activitatilor desfasurate.

**In perioada 06-07.03.2013, s-a desfășurat Campania națională privind indentificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata precum si verificarea modului in care respecta prevederile legale de securitate si sănătate in munca pentru lucratorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate intretinerea si repararea autovehiculelor- CAEN 4520**

Au fost verificate un număr de 26 societăți unde s-au constatat 32 deficiente dispunandu-se masuri de remediere si termene de realizare si raportare a indeplinirii masurilor dispuse.

Au fost sancționați contravențional un număr de 26 angajatori aplicandu-se 32 avertismente verbale.

Neconformitatile mai des întâlnite sunt:

- lipsa semnalizării de securitate și/sau de sănătate ;
- nerealizarea, de către angajatori, a evaluării riscurilor pentru securitatea si sănătatea lucrătorilor;
- neacordarea de echipamente individuale de protecție;
- neefectuarea instruirii corespunzătoare a lucrătorilor.

**In perioada 19-21.03.2013, s-a desfășurat Campania națională privind indentificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata precum si verificarea modului in care respecta prevederile legale de securitate si sănătate in munca pentru lucratorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie si a produselor faionoase.**

Au fost verificate un număr de 13 societăți unde s-au constatat 17 deficiente dispunandu-se masuri de remediere si termene de realizare si raportare a indeplinirii masurilor dispuse.Au fost sancționați contravențional un număr de 13 angajatori aplicandu-se 17 sanctiuni contravenționale dintre care 16 avertismente verbale si o amenda in valoare de 4000 lei. Neconformitatile mai des intalnite sunt:

- lipsa atribuțiilor si răspunderilor de securitate si sănătate in munca din fisele de post;
- lipsa acordării EIP;
- lipsa semnalizării de securitate si sănătate la locul de munca;
- neînființarea CSSM

**In perioada 25-26.04.2013, s-a desfășurat Campania națională privind indentificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata precum si verificarea modului in care respecta prevederile legale de securitate si sănătate in munca pentru lucratorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie si a produselor fainoase.**

Au fost verificate un număr de 9 societăți unde s-au constatat 9 deficiente dispunandu-se masuri de remediere si termene de realizare si raportare a indeplinirii masurilor dispuse.

Au fost sancționați contravențional un număr de 7 angajatori aplicandu-se 9 avertismente verbale.

**Incepand cu luna mai 2013 au fost organizate actiuni de control pe santierele unde se identifica lucrari de sapatari.** Au fost verificate un număr de 3 societăți unde s-au constatat 5 deficiente dispunandu-se masuri de remediere si termene de realizare si raportare a indeplinirii masurilor dispuse.

Au fost sancționați contravențional un număr de 3 angajatori aplicandu-se 3 avertismente verbale si 2 amenzi in valoare de 18.000 lei.

**In perioada 26-30.08.2013, s-a desfășurat Campania naționala verificarea modului in care respecta prevederile legale de securitate si sănătate in munca pentru lucatorii din silozurile de cereale , fabricile de nutreturi combinate, activitatile de cresterea animalelor si activitati in ferme mixte.**

Au fost verificata o societate unde s-au constatat 3 deficiente dispunandu-se masuri de remediere si termene de realizare si raportare a indeplinirii masurilor dispuse.Societatea a fost sanctionata contravențional cu 3 avertismente verbale.

**In perioada 17 iulie 2013-14 octombrie 2013, s-a desfasurat actiunea de informare si constientizare a autorităților administrației publice locale** cu privire la reglementările legale în vigoare, în domeniul relațiilor de muncă si al securității și sănătății în muncă. Au fost organizate actiuni de informare și conștientizare a reprezentanților unităților administrativ - teritoriale, a personalului care se ocupă de activitățile de protecție și de cele de prevenire a riscurilor profesionale din unitate. În cadrul acestor sesiuni de informare s-a pus accent pe cele mai importante prevederi legislative aplicabile, pe identificarea modalităților practice de punere în aplicare a acestora într-un mod unitar și soluții la problemele cu care se confruntă acești angajatori, în domeniile de competenta. La intalnire au au fost invitati reprezentanti de la 27 de unitati administrativ teritoriale din judetul Ilfov.

**In perioada 01.08-09.12.2013 s-a desfasurat Campania Nationala privind respectarea de catre transportatorii rutieri a prevederilor referitoare la incheierea si executarea contractelor individuale de munca, a timpului de munca si de odihna a conducatorilor auto precum si a prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca.** Au fost controlati un numar de 35 angajatori unde s-au constatat 34 deficiente dispunandu-se masuri de remediere si termene de realizare si raportare a indeplinirii masurilor dispuse.

Au fost sancționați contravențional un număr de 28 angajatori aplicandu-se 34 avertismente verbale.

In perioada **21-22.08.2013**, s-a desfășurat **Campania națională privind indentificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata precum si verificarea modului in care respecta prevederile legale de securitate si sănătate in munca pentru lucratorii din constructii.**

Au fost verificate un număr de 13 societăți unde s-au constatat 18 deficiente dispunandu-se masuri de remediere si termene de realizare si raportare a îndeplinirii masurilor dispuse.

Au fost sancționați contravențional un număr de 13 angajatori aplicandu-se 13 avertismente verbale si 5 amenzi in valoare de 46.000 lei.

Neconformitatile mai des întâlnite sunt:

- neutilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție corespunzătoare ( centuri de siguranță sau alte mijloace de ancorare, căști, bocanci )
- neefectuarea instruirii corespunzătoare a lucrătorilor.

**Saptamana europeana a securitatii si sanatatii in munca** - institutia noastra a participat cu doua lucrari: "Stresul ocupational al inspectorilor de munca" si "Implicarea lucratorilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca la SC QUADRANT AMROQ BEVERAGES SRL".

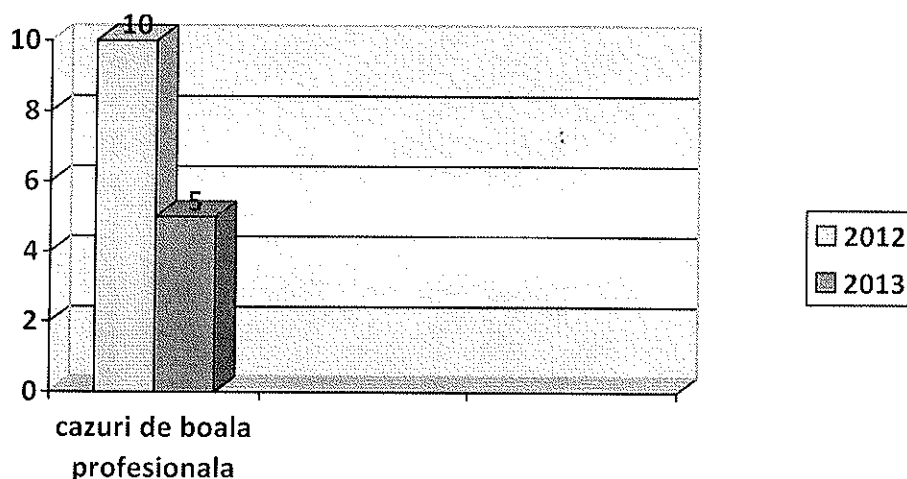
### **Evidenta bolilor profesionale**

In anul 2013, Autoritatea de Sănătate Publica Ilfov a informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov despre 5 cazuri de boli profesionale si anume:

- Nae Victor, angajat la SC TIMPURI NOI SA, diagnosticat cu silicoza STD I(1p, hi, pi), datorate expunerii la dioxid de siliciu liber cristalin;
- Ferenc Petru, angajat la SC TIMPURI NOI SA, diagnosticat cu silicoza STD I/II (2p, q, hi), datorate expunerii la dioxid de siliciu liber cristalin;
- Gheta Metodiu, angajat la SC TIMPURI NOI SA, diagnosticat cu silicoza STD I(1p, hi), datorate expunerii la pulberi minerale cu continut de bioxid siliciu liber cristalin;
- Irimiea Tanta, angajata la SC COLECTARI DESEURI MOGOSOAIA SRL, diagnosticata cu astm bronsic profesional, datorat expunerii la iritanti respiratori;
- Preuteasa Sofia, angajata la SC ALPA PREST SRL, diagnosticata cu astm bronsic profesional, datorat expunerii la iritanti respiratori, vopseluri, lacuri.



**Situație comparativă a numărului de cazuri de boli profesionale înregistrate la ITM Ilfov  
în anul 2012 față de anul 2013**



**Inregistrarea , cercetarea/avizarea accidentelor de muncă**

În cursul anului 2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a înregistrat un număr total de 271 evenimente comunicate de angajatori.

Au fost cercetate sau sunt în curs de cercetare: 27 accidente mortale, 2 accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă urmate de invaliditate, 1 accident de muncă cu invaliditate evidentă, 4 accidente colective, 2 incidente periculoase.

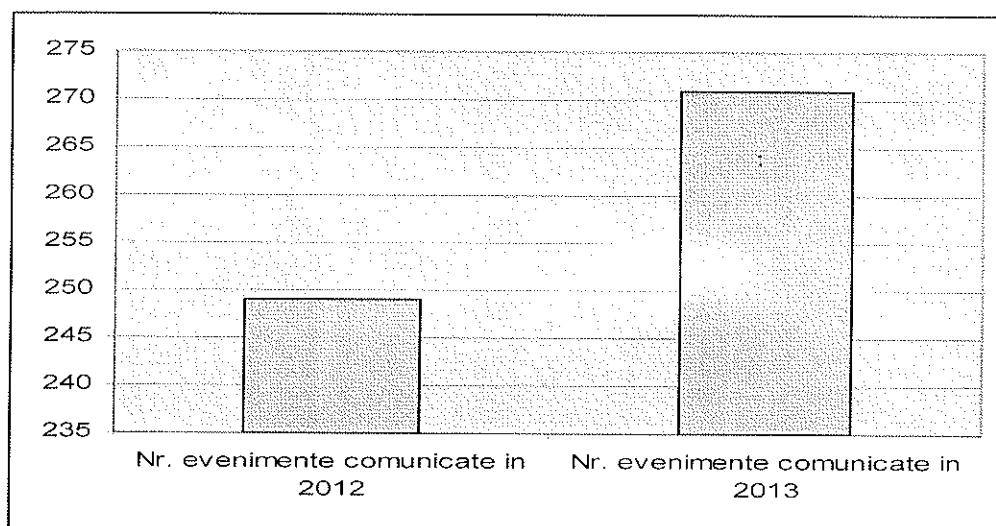
De asemenea au fost avizate 59 accidente cu incapacitate temporară de muncă, 85 accidente ușoare și 17 accidente în afara muncii.

Accidentele s-au produs în domenii de activitate diferite cum ar fi:

Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale :cod CAEN: 4120; Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor: cod CAEN: 4211; Activități de protecție și garda: cod CAEN 8010; Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate cu vânzare predominantă de produse alimentare: cod CAEN 4711; Fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic: cod CAEN 2222; Alte activități anexe transporturilor: cod CAEN 5229; Alte activități postale și de curierat: CAEN 5320; Fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie : cod CAEN 1071; Comerț cu amănuntul al mobilei, al articolelor de iluminat și al articole de uz casnic n.c.a., în magazine specializate : cod CAEN 4759.

Din punct de vedere al ocupatiei persoanelor accidentate in munca, in cursul anului 2013, au fost accidentati lucratori care ocupa functia de ambalator manual, lucrator comercial, mecanic, sofer, manipulat marfa, spalator vehicule, stivuatorist, muncitor, etc.

### Situatie comparativa a numarului de evenimente inregistrate la ITM Ilfov in anul 2012 fata de anul 2013



### Autorizarea din punct de vedere a securității si sanatații in munca, conform Legii 319/2006.

In ceea ce privește autorizarea activităților în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost autorizate un număr de 49 de persoane juridice, în majoritate cabinete medicale individuale, asociații si fundații acordându-se și consultanță în vederea întocmirii documentației specifice.

## COMPARTIMENTUL COMUNICARE SI RELATII CU PUBLICUL

In baza *Ordonantei nr.27/2002 privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor*, cu modificarile si completarile ulterioare, pe parcursul anului 2013, s-au inregistrat un numar de **815 petittii** si reclamatii formulate de catre salariatii sau persoane care prestau activitate fara a avea intocmite contracte individuale de munca, din care: 45 transmise de la inspectia Muncii, 479 adresate direct Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov si 291 redirectionate de la alte institutii.

Problemele semnalate, privind incalcarea legislatiei in vigoare, s-au referit in principal la:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de munca si a muncii prestate;

- neintocmirea in forma scrisa a contractului individual de munca;
- concedieri fara respectarea prevederilor din Codul Muncii;
- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisa de lege;
- necompensarea cu ore libere platite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare efectuate de catre angajati;
- neacordarea repausului saptamanal in doua zile consecutive in conformitate cu prevederile legii;
- nerespectarea sarbatorilor legale;
- neplata sporului pentru munca de noapte;
- neplata indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca;
- concedierea salariatei insarcinate;
- neplata concediilor medicale;
- incetarea contractului individual de munca a salariatei insarcinate;
- neacordarea concediului de odihna/necompensarea in bani a acestuia la incetarea contractului individual de munca;
- refuzul angajatorului de a elibera copii din dosarul de personal al salariatului;
- neeliberarea adeverintelor de vechime la incetarea contractului individual de munca;
- nerespectarea prevederilor contractului colectiv de munca la nivel de unitate;
- neacordarea tichetelor de masa;
- conditii improprii de munca(aerisire, iluminat, frig);
- neefectuarea examenului medical la angajare;
- lipsa echipamentelor de lucru;
- neefectuarea instructajului de lucru si a protectiei muncii.

Cresterea numarului de petitii fata de perioada precedenta (815 fata de 784), reprezinta reflectarea mediatizarii ori de cate ori a fost nevoie. atat in mass-media, cat si la sediul institutiei noastre, a consecintelor nefaste asupra salariatului prin prestarea muncii fara forme legale. Odata cu desfasurarea unei activitati fara forme legale de angajare persoana este lipsita de protectie sociala, atat in perioada prestarii acestei muncii, cat si ulterior.

Gravitatea consecintelor sociale si economice mediatizate frecvent in presa locala, pe care le produce munca nedeclarata, genereaza situatii de risc: persoana care presteaza munca nu are siguranta platii muncii prestate, plata facandu-se in functie de bunavointa angajatorului si in realitate, este amanata zile in sir, uneori chiar luni, in aceasta situatie, evaziunea fiscala este savarsita atat de persoana care presteaza munca, cat si de angajator. Persoana care presteaza munca fara a avea incheiat un contract individual de munca este lipsita de protectie sociala, deci nu beneficiaza de prestatii din asigurarile

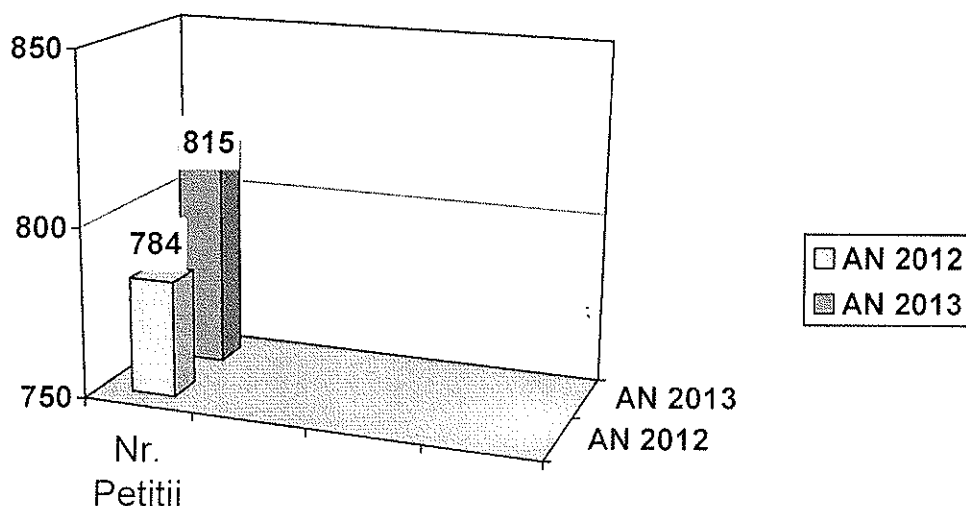
sociale, asigurările de sanatate, asigurările de somaj, cele pentru accidente de munca si boli profesionale, precum si cele provenite din bugetul consolidat, nu i se platesc tichetele de masa, nu se bucura de protectia legala a femeilor si copiilor, nu exercita dreptul la asociere in sindicate si negocierea contractului colectiv de munca la nivel de unitate, dreptul la creditare bancara. Angajatorul este lipsit de posibilitatea legala de a-l responsabiliza pe lucrator pentru eventualele pagube produse de acesta, de asemenea, este lipsit de prerogativa disciplinara, fondurile sociale și bugetul de stat sunt pagubite prin sustragerea de la plata contributiilor sociale și a impozitelor.

Pentru pastrarea confidentialitatii sesizării, in conformitate cu prevederile art.18 lit.c din Legea nr.108/1999, pentru infiintarea și organizarea Inspectiei Muncii, inspectorii de munca sunt obligati sa pastreze confidentialitatea oricarei reclamatii care semnaleaza nerespectarea prevederilor legale si sa nu dezvaluie conducatorului persoanei juridice sau persoanei fizice, faptul ca inspectia a fost efectuata ca urmare a unei reclamatii, astfel ca, aspectele reclamate au fost verificate pe teren in cadrul controalelor tematice dispuse, fapt pentru care, numarul de zile alocate acestei activitati a crescut in evidente. Cu privire la aspectele constatate, in fiecare caz, petentului i s-a raspuns, in scris, in termenele legale. Raspunsurile catre petenti intocmite de inspectorii de munca, expediate de Compartimentul Comunicare si Relatii cu Publicul, sunt arhivate de catre acesta, avand atasate la fiecare si confirmarile de primire ridicate de la posta de functionarul desemnat. De remarcat, totusi ca, 80% din sesizari se fac dupa ce lucratorul a fost disponibilizat, fiind speriat ca isi va pierde locul de munca si de aceea in unele cazuri, problemele sesizate sunt mult mai dificil de constatat, respectiv solutionat.

Totodata, s-au luat si alte masuri de prevenire a « *muncii la negru* », prin educarea si corecta informare a angajatilor si a angajatorilor, ce s-a realizat la nivelul institutiei noastre:

- prin actiuni cu un caracter de informare;
- prin afisarea pe site-ul nostru a materialelor documentare cu privire la incadrarea in munca, potrivit legislatiei in vigoare, care se adreseaza atat angajatilor, cat si angajatorilor;
- infiintarea unor linii telefonice directe pentru persoanele care au sesizat sau vor sa sesizeze existenta « *muncii la negru* » la diversi angajatori;
- folosirea in incinta ITM Ilfov a unei cutii postale, unde persoanele interesate pot furniza informatii privind acest fenomen, in scris, fara sa isi decline identitatea.

Situatia comparativa a numarului de petitii adresate Inspectoratului teritorial de Munca Ilfov in perioada de referinta fata de perioada anterioara, se reflecta in graficul de mai jos:



Pe parcursul anului 2013, s-au înregistrat un număr de *1.255 solicitari de informatii de interes public*, departajat pe domenii de interes, în principal pe acte normative și alte reglementari. Dintre acestea, un număr de 275 solicitari, atât scrise, cât și verbale, au fost adresate de persoane fizice, referitoare la programul institutiei, de intrare în posesia carnetului de munca, copii ale unor documente din dosarul de personal, modificarii ale legislatiei muncii, activitatea cu caracter ocazional desfasurata de zilieri și eliberarea Registrului de evidenta a zilierilor, întocmirea, modificarea și transmiterea REVISAL, aplicatia de generare a parolelor pentru depunerea online a registrului conform H.G.500/2011, termene de depunere, eliberarea adeverintelor de vechime pentru perioada dinainte de anul 2011, înregistrarea electronica a contractului individual de munca după anul 2011, precum și înregistrarea contractelor colective de munca la nivel de unitate.

De asemenea, 980 solicitari, atât scrise, cât și verbale, au fost adresate de persoane juridice (societati comerciale, executori bancari și judecatoresti) și institutii publice, ca de exemplu parchet, politie, judecatorie, A.N.A.F., A.J.O.F.M., Casa Pensii și primarii, referitoare la societatile aflate în evidenta ITM Ilfov și salariatii acestora, copii ale statelor de plata și contractelor individuale de munca ale salariatilor, a actelor de modificare, precum și a deciziilor de încetare a acestora aflate în evidenta noastră, extrase din baza de date REVISAL organizata la nivelul Inspectiei Muncii.

*Presă locală* a solicitat frecvent institutiei noastre informatii privind în special, accidentele de munca și actiunile de control de pe raza judetului Ilfov, având și sprijinul altor institutii ale statului, în

vederea identificării angajatorilor ce folosesc persoane care desfășoară activitate fără contracte individuale de muncă.

Au fost întocmite lunar sau ori de câte ori a fost nevoie, *comunicate de presă* referitoare la campaniile locale sau inițiate de Inspectoria Muncii, afișate pe site-ul instituției noastre avându-se în vedere în principal munca fără forme legale de angajare, intensificarea acțiunilor de control privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă "la negru" prin acțiuni de control săptămânale sau în fiecare zi, în colaborare cu alte instituții ale statului. Comunicarea rapidă a acțiunilor privind depistarea angajatorilor care desfășoară activitate cu mai mult de cinci persoane la muncă (dosare penale), a accidentelor de muncă, consecințele negative ale muncii nedeclarate, activitatea lunară desfășurată de ITM Ilfov, campania de informare permanentă a angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă, mediatizarea mijloacelor de comunicare cu ITM Ilfov la telefonul direct, site-ul și adresa e-mail, precum și cutia poștală aflată în incinta instituției, au fost alte subiecte expuse în comunicate.

Precizăm că rezultatele acțiunilor de control au fost mediatizate periodic, avându-se în vedere în principal munca nedeclarată, perpetuarea acestui fenomen extrem de nociv, prin depistarea angajatorilor ce folosesc personal fără forme legale de angajare.

La sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov au avut loc *conferințe de presă* cu reprezentanți ai presei locale, precum și întâlniri de lucru la care au participat reprezentanți ai Uniunii Generale a Industriștilor din România, ai C.E.C.C.A.R.-Filiala Ilfov, precum și a societăților comerciale din județul Ilfov, unități școlare din județul Ilfov, Patronatul Roman din București. Societatea Națională de Cruce Roșie, pe diverse teme legate de reglementări aparute în domeniul relațiilor de muncă, Legea nr.53/2003-Codul Muncii republicat, Legea nr.677/2001(art.20) și H.G.500/2011 privind registrul de evidență a salariaților, Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, Legea nr.62/2011 privind Dialogul social. Totodată, s-a adus la cunoștința mass-mediei noutăți legislative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, managementul securității și sănătății în muncă, accidente mortale cercetate de inspectorii de muncă din cadrul ITM Ilfov, precum și tema propusă și dezbătută cu ocazia desfășurării Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă - "Prevenirea necorespunzătoare a bolilor profesionale are efecte negative nu numai asupra lucrătorilor și a familiilor acestora, dar și asupra societății, datorită costurilor enorme pe care acestea le generează, în special scăderea productivității muncii și împovărarea sistemelor de asigurări sociale." De asemenea, a avut loc Conferința Jubiliară a Inspectoriei Muncii-10 ani de acțiuni dedicate Săptămânii Europene pentru Securitatea și Sănătatea în Muncă, având ca și teme de discuții: *stresul ocupational al inspectorilor de muncă și implicarea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în munca la S.C.QUADRANT AMROQ BEVERAGE S.R.L.*

Prioritar pentru Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov, a fost *informarea angajatorilor* noștri prin toate mijloacele de comunicare în mass-media sau invitarea la sediul instituției noastre, astfel încât, să cunoască bine toate modificările aduse legislației muncii, în vederea respectării prevederilor legale în vigoare.

Astfel ca, pe parcursul anului 2013, s-au desfășurat *sesiuni de informare a producătorilor, importatorilor și distribuitorilor privind bunele practici și noutățile legislative referitoare la punerea pe piață a produselor*. Având în vedere *Strategia privind securitatea și sănătatea în muncă 2007-2012*, Comisia Europeană recomandă Statelor membre să găsească mijloace, cum ar fi sesiunile de informare, pentru a disemina bunele practici la nivel național. Comisia Europeană recomandă implicarea inspectorilor de muncă în promovarea unei mai bune respectări a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă, în primul rând prin educație și prin difuzarea de informații și îndrumări adecvate într-un limbaj simplu. Pe de altă parte, necesitatea sesiunilor de informare este impusă de apariția periodică în domeniul supravegherii pieței, a unor noi prevederi legislative pe plan european.

De asemenea, o importanță deosebită s-a acordat și *acțiunii de informare și conștientizare a autorităților administrației publice locale* cu privire la reglementările legale în vigoare, în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Această acțiune presupune informarea și conștientizarea reprezentanților unităților administrativ-teritoriale, a personalului acestora care are atribuții în gestionarea resurselor umane și a personalului care se ocupă de activitățile de protecție și de cele de prevenire a riscurilor profesionale din unitate. În cadrul acestor sesiuni de informare se va pune accent pe cele mai importante prevederi legislative aplicabile, pe identificarea modalităților practice de punere în aplicare a acestora într-un mod unitar și soluții la problemele cu care se confruntă acești angajatori, în domeniile de competență, astfel:

- principalele reglementări legale cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, timpul de muncă și timpul de odihnă, exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, elementele care trebuie înregistrate în registrul general de evidență a salariaților și termenele de transmitere a acestora, negocierea, încheierea, înregistrarea contractului colectiv de muncă la autoritățile competente și efectele acestuia.

- principalele reglementări în domeniul securității și sănătății în muncă, obligațiile angajatorilor cu privire la organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă (instruire, evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, întocmirea planului de prevenire și protecție, organizarea serviciilor de prevenire și protecție, etc.), asigurarea supravegherii medicale a angajaților, asigurarea echipamentului individual de protecție, asigurarea avizelor și verificărilor ISCIR pentru instalații de ridicat și sub presiune, asigurarea măsurilor de protecție împotriva electrocutării, etc.

Institutia noastra a stabilit ca in fiecare saptamana sau ori de cate ori este nevoie, sa fie intocmite comunicate de presa, deoarece prin mass-media putem sa informam salariatii despre consecintele negative grave ale muncii nedecarate, schimband treptat opiniile oamenilor viitori salariatii, atitudinea si convingerile lor. La sediul Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov, se afla o cutie postala, pe care angajatii o au la dispozitie pentru a depune petitii fara a-si declina identitatea, fiind o modalitate buna de a sesiza abuzurile sau neregulile de la locul de munca sau alte locatii, nefiind speriatii ca vor fi concediati. Le-am recomandat tuturor salariatilor sa nu accepte sa munceasca fara a avea semnat un contract individual de munca, deoarece aceasta inseamna protectie sociala si vechime in munca. Foarte multi dintre petentii care se adreseaza institutiei noastre accepta sa munceasca "la negru," sa se complaca in aceasta situatie, neluand in calcul toate implicatiile care vor aparea pe termen scurt, cat si pe termen lung. Acestia fac parte din categoriile de persoane cu un nivel scazut de educatie, fara calificare profesionala sau calificare redusa, somerii care nu vor sa-si piarda ajutoarele sociale, tinerii care nu au experienta necesara, persoanele lipsite de venituri sau persoanele care doresc sa-si suplimenteze veniturile practicand munca la gri.

De aceea, Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov a stat si va sta la dispozitia tuturor persoanelor, fie avand calitatea de salariat, fie persoana fizica, de a le informa, de a le indruma asupra legislatiei muncii, prin toate mijloacele posibile, astfel incat fiecare dintre ele sa cunoasca consecintele extrem de grave ale acestui fenomen, munca "la negru."

## COMPARTIMENTUL LEGISLATIE - CONTENCIOS ADMINISTRATIV

În perioada **ianuarie – decembrie 2012** au fost încheiate **360** procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor, **din care:**

- **183** procese verbale în domeniul relatiilor de muncă si
- **177** procese verbale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Din cele **360** procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor încheiate a fost contestat un număr de **18** procese verbale, din care:

- **12** procese verbale in domeniul relatiilor de munca si
- **6** procese verbale in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Cele **12** de procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor in domeniul relatiilor de munca, au fost încheiate pentru:

- incalcarea prevederilor Legii 108/1999 pentru infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, republicata, in numar de **1 pvesc**;
- incalcarea prevederilor H.G nr. 500/2011 privind întocmirea si completarea registrului de evidenta a salariatilor, in numar de **4 pvesc**;



- încălcarea prevederilor Legii 53/2003 - Codul muncii, republicat, în număr de **7 pvcs**.

Cele **6** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost încheiate pentru încălcarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

Cele **18** dosare ce au ca obiect contestații ale proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor atât în domeniul relațiilor de muncă cât și în domeniul securității și sănătății în muncă se află pe rolul instanțelor de judecată.

**La aceste contestații din anul 2013 se adaugă:**

- **28 dosare** ce au ca obiect tot contestații ale proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor dar au fost contestate în cursul anului 2011 și care se mai afla pe rolul instanțelor de judecată;
- **66 dosare** ce au ca obiect tot contestații ale proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor dar au fost contestate în cursul anului 2012 și care se mai afla pe rolul instanțelor de judecată;
- **13 dosare** ce fac obiectul altor contestații (ex. Anulare act administrativ, completare carnet de muncă etc.).

La nivelul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de **2 (două)** plângeri prealabile formulate de petenți împotriva actelor administrative.

La nivelul Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de **18 (optsprezece)** petiții în legătură cu activitatea și cu domeniul de competență al ITM Ilfov, adresate atât de către persoane fizice cât și de persoane juridice.

Compartimentul Legislație Contencios Administrativ asigură respectarea legalității în privința modului de întocmire și a conținutului deciziilor, a reglementărilor cu caracter intern și a contractelor de închiriere, prestări de servicii sau achiziții de produse, încheiate în urma derulării procedurilor de achiziții publice sau a altor proceduri prevăzute de lege.

Această activitate constă în studierea conținutului proiectelor de acte ce urmează a fi emise, se apreciază conformitatea acestora cu prevederile legale, le avizează și le comunică, în cazul în care corespund, persoanei abilitate din cadrul Compartimentului Resurse Umane sau, după caz, Serviciului Economic, Resurse Umane și Informatică.

## **SERVICIUL ECONOMIC, RESURSE UMANE SI INFORMATICA**

### **COMPARTIMENTUL ECONOMIC, ACHIZITII PUBLICE SI EXECUTARE SILITA**

La 31.12.2013 , in evidentele contabile ale ITM Ilfov figureaza un numar de 1.146 de angajatori cu debite din comisionul datorat, din care 345 de societati comerciale se afla in procedura de insolventa prevazuta de Legea 85/2006 si pentru care ITM Ilfov s-a inscris la masa credala in vederea recuperarii sumelor debitoare iar 801 reprezinta numarul angajatorilor activi, care inregistreaza un sold total de 283.828,50 lei .

Pe parcursul anului 2013 s-au intreprins in permanenta masurile legale prevazute de codul fiscal in vederea recuperarii sumelor datorate, astfel incat la finele anului 2013, inregistram un numar de 1093 somatii si titluri executorii emise si comunicate precum si 1093 de adrese transmise catre banci pentru infiintarea popririi asupra disponibilitatilor banesti.

Fata de inceputul anului 2013, numarul angajatorilor activi inregistrati cu debite a scazut cu 20,38 % , adica de la 1.006 angajatori la 801 angajatori.

Totodata, soldul total al debitorilor a scazut fata de inceputul anului cu 38,34 % , adica de la 818.104,81 lei la 504.494,70 lei .

In perioada 01.01-31.12.2013 s-au inregistrat incasari ale debitelor din comision si accesorii in suma de 121.163 lei .

De asemenea, in aceasta perioada s-a procedat la actualizarea periodica a debitelor inregistrate prin calculul majorarilor de intarziere, astfel ca la data de 31.12.2013 inregistram un sold al debitelor reprezentand accesorii de 244.537,78 lei .

Referitor la soldul contului 473” Decontari din operatii in curs de clarificare” acesta a scazut fata de inceputul anului 2013 cu 31,76 % , adica de la 333.980,55 lei la 227.909,22 lei .

### **COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE**

Compartimentul Resurse Umane este structura organizatorica care gestionează activitatea de resurse umane și formare profesională pentru toți salariații existenți în Statul de funcțiuni al ITM Ilfov.

1. Structura organizatorica a ITM Ilfov a avut in anul 2013 urmatoarele modificari:

- la 31 ianuarie 2013 structura inspectoratului a avut in componenta sa 54 de functii ocupate, 4 functii suspendate, 3 functii vacante. Din acestea 6 functii publice de conducere din care 5 ocupate si una vacanta.

- la 31 decembrie 2013 structura inspectoratului s-a modificat astfel: 52 functii publice ocupate, 4 suspendate, 4 vacante. Din acestea 6 functii publice de conducere din care 5 ocupate si una vacanta.

## **2. Situatia posturilor pe compartimente la data de 31.12.2013:**

1. Inspector Sef = 1
2. Inspector Sef Adjunct = 2
3. Serviciul Economic, Resurse Umane si Informatica = 9 (1 vacant temporar si 1 suspendat)
4. Compartimentul Relatii cu Publicul = 2
5. Compartimentul Audit Intern = 1
6. Compartimentul Legislatie si Contencios Administrativ = 1
7. Serviciul Control RM = 20
8. Compartimentul Contracte Colective de Munca, Monitorizare si Relatii de Munca = 4
9. Serviciul Control SSM = 8
10. Compartimentul Supravegherea Pietei Indrumare angajatori si Angajati in domeniul Securitatii si Sanatatii in Munca = 6 (1 vacant).

## **3. OBIECTUL DE ACTIVITATE AL COMPARTIMENTULUI RESURSE UMANE:**

Conform legislatiei in vigoare, obiectul principal de activitate al Compartimentului Resurse Umane rezida in gestiunea curenta a resurselor umane si a functiilor publice.

## **4. SINTEZA ACTIVITĂȚII PE ANUL 2013:**

În cursul anului 2013, la nivelul Compartimentului Resurse Umane au fost puse in aplicare urmatoarele acte legislative:

- Legea nr. 108/1999 privind infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, republicata;
- Hotararea Guvernului nr. 1.377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a Inspectiei Muncii, precum si pentru stabilirea unor masuri cu caracter organizatoric, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea 53/2003 - Codul Muncii cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata (2), cu modificarile si completarile ulterioare;
- Hotararea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legii nr. 319/2006 a sanatatii si securitatii in munca, actualizata;
- Hotararea Guvernului nr. 1.425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 319/2006 a sanatatii si securitatii in munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice;

- Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului platit din fonduri publice;
- Ordinul Președintelui A.N.F.P. nr.1932/2009 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în clasă;
- Regulamentul de Organizare și Funcționare al I.T.M. Ilfov aprobat Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 1.685/2010,
- Regulamentul de Ordine Interioară aprobat prin Decizia Inspectorului Șef nr. 115/2011, etc;

**În cursul anului 2013, Compartimentul Resurse Umane a desfășurat următoarele activități :**

1. modificarea planului de dezvoltare a carierei funcționarilor publici;
2. decizii cu privire la desemnarea salariaților I.T.M. în diferite comisii specifice activității
3. evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici;
4. pregătirea și întocmirea regulamentului de formare profesională;
5. s-a efectuat evaluarea performanțelor profesionale individuale atât ale funcționarilor publici cât și ale personalului contractual pentru activitatea desfășurată în perioada ianuarie - decembrie 2012,
6. s-a efectuat programarea concediilor de odihnă aferente anului 2013, pentru toți angajații instituției.
7. au fost întocmite documentele necesare depunerii declarațiilor de impunere pentru stabilirea deducerilor personale și suplimentare de impozit pe anul 2013 de către Comp. Economic, Achiziții Publice și Executare Silită
8. în colaborare cu Comp. Economic, Achiziții Publice și Executare Silită s-au întocmit și transmis salariaților ITM Ilfov, fișele fiscale aferente anului 2012, și depunerea lor la Direcția Generală a Finanțelor Publice Sectorul 6.
9. în luna decembrie 2013, a fost organizat și susținut examen pentru promovarea în gradul profesional a unui număr de 2 funcționari publici de execuție,
10. a asigurat asistența șefilor de compartimente pentru întocmirea fișelor de post pentru funcționarii publici;
11. s-a asigurat gestionarea unitară și eficientă a resurselor umane, precum și pentru urmărirea carierei funcționarului public s-a procedat la actualizarea, rectificarea, păstrarea și evidența dosarelor profesionale ale funcționarilor publici și a registrului de evidență atât a funcționarilor publici cât și a personalului conform prevederilor H.G. nr. 432/2004 – privind dosarul profesional al funcționarilor publici,
12. în conformitate cu prevederile Legii 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, în cursul anului 2013, s-a procedat la actualizarea, publicarea pe site-ul instituției și

transmiterea în copii xerox legalizate Agenției Naționale de Integritate a declarațiilor de avere și de interese ale funcționarilor publici de conducere și de execuție.

**Au fost inițiate un număr de 126 decizii, având ca obiect:**

- numirea în funcții publice ca urmare a modificării raportului de serviciu;
- încetare raporturilor de serviciu/ muncă;
- modificarea raporturilor de serviciu ca urmare a promovării în grad;
- punerea în aplicare a prevederilor legale;
- desemnarea de responsabili pe Acțiunile cuprinse în Programul propriu de acțiuni pentru anul 2013, atât în domeniul RM cât și SSM,
- desemnarea de responsabili pentru cercetarea evenimentelor în conformitate cu Ghidul pentru întocmirea dosarului de cercetare a evenimentelor”
- suspendarea raporturilor de serviciu precum și prelungirea acestuia;
- încetarea suspendării și reluare activității;
- constituirea comisiilor de concurs și a comisiilor de soluționare a contestațiilor;
- constituirea comisiilor de evaluare a ofertelor cât și întocmirea caietului de sarcini pentru achiziționarea unor produse necesare desfășurării activității ITM Ilfov

**De asemenea, tot la nivelul compartimentului nostru au fost întocmite și centralizate:**

- situații statistice:
- situație lunară către Inspectoratul Muncii monitorizare cheltuieli personal;
- situație lunară către Inspectoratul Muncii posturi pe compartimente și posturi și personal ;
- L V- trimestrial privind ancheta locurilor de muncă vacante pe trimestru, care se transmit către Direcția Județeană de Statistică Ilfov;
- adrese către Inspectoratul Muncii și ANFP cu privire la transformarea unor funcții publice vacante în funcții publice cu o altă denumire sau în funcții publice de nivel inferior ori superior cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobate cât și în fondurile bugetare alocate anual;
- chestionare statistice lunare, semestriale și anuale referitoare la numărul de salariați, fondul de salarii, gruparea pe ocupații, pe categorii, clase și grade pentru funcționarii publici, respectiv pe categorii și trepte profesionale pentru personalul contractual;

**Au fost înregistrate/ completate/ eliberate:**

- vizat foi colective de prezență;
- cereri ale salariaților: de concediu de odihnă, concediu fără plată, recuperări, rechemări co;
- adeverințe medicale, adeverințe de venit și adeverințe privind vechimea în muncă,
- concedii medicale,
- s-au întocmit dispoziții/note de serviciu pe diferite domenii

#### 4. OBIECTIVE MAJORE PENTRU ANUL 2014:

Aplicarea prevederilor legale cu privire la:

- salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice
- statutul funcționarilor publici
- gestionarea eficientă a resurselor umane și a funcțiilor publice
- dezvoltarea competentelor profesionale.

### AUDIT INTERN

#### ORGANIZAREA SI DESFASURAREA ACTIVITATII DE AUDIT INTERN

- ❖ Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov are înființat în structura organizatorica un compartiment de audit public intern aprobat prin Ordinul Ministrului Muncii si Protecției Sociale nr.668/2000.

Activitatea de audit public este organizata si se exercita prin compartimentul de audit public intern inca din anul 2003 si nu a suferit modificari.

In concordanta cu statul de functii la nivelul compartimentului ITM Ilfov este aprobat un singur post de auditor intern.

Compartimentul de audit public intern din cadrul ITM Ilfov functioneaza in subordinea directa a Inspectorului Sef si exercita o activitate independenta de activitatile existente in institutie. Auditorul intern si-a îndeplinit atribuțiile in mod obiectiv si independent potrivit normelor si procedurilor specifice activitatii de audit public intern.

- ❖ Activitatea de audit public intern in cadrul Inspectoratului Teritorial de munca Ilfov se desfasoara in baza Legii nr.672/2002 privind auditul public intern, a Normelor metodologice proprii aprobate prin Ordinul Ministrului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei nr.400/2003 si a Cartei de audit.

Activitatea de audit public intern din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov se desfasoara respectand Codul privind conduita etica a auditorului intern aprobat prin Ordinul nr.880/2002 al ministrului finantelor publice

Procedurile, metodele si tehnicile de audit folosite in desfasurarea misiunilor de audit au fost:

- ❖ Tehnica verificarii prin sondaj a documentelor solicitate
- ❖ Tehnica observarii fizice a unor activitati
- ❖ Tehnica interviului, privind discutiile purtate cu persoana abilitata din compartimentul auditat
- ❖ Tehnica esantionarii

Referitor la procedurile operationale, la nivelul Inspectoratului de Munca Ilfov s-au intocmit in conformitate cu prevederile Ordinului 946/2006 :

- procedura operationala privind desfasurarea unei misiuni de audit
- procedura operationala privind raportarea activitatii de audit
- procedura operationala privind elaborarea proiectului planului de audit

Deasemenea s-au identificat obiectivele specifice activitatii de audit, indicatori si riscurile inerente asociate obiectivelor si activitatilor de audit.

- ❖ Activitatea de audit intern s-a desfasurat in conditii corespunzatoare de lucru si a avut drept scop respectarea legislatiei in domeniul auditului public intern .

In anul 2013 , nu au fost participari la cursuri de perfectionare , aceasta activitate desfasurandu-se de catre auditor sub forma studiului individual cam 15 zile pe an.

### **PLANIFICAREA SI DERULAREA MISIUNILOR DE AUDIT INTERN**

a. Activitatea de audit intern pentru anul 2013 in cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov s-a desfasurat in baza planului anual intocmit si aprobat de catre Inspectorul Sef, insotit de referatul de justificare . Acesta respecta in totalitatea structura standard de intocmire .

b. Misiunile de audit planificate au fost efectuate, acestea incadrandu-se in misiuni de regulatitate.

c. Selectarea misiunilor de audit public intern in planul de audit anual pentru 2013 s-a facut in functie de urmatoarele elemente de fundamentare :

- ✓ sugestiile conducatorului institutiei publice
- ✓ respectarea periodicitatii in auditare, cel putin o data la 3 ani
- ✓ principalele activitati ale inspectoratului, fapt care pot conduce la formularea unor concluzii si recomandari prin identificarea aspectelor de neconformitate si care sa conduca la imbunatatirea activitatii inspectoratului in ansamblu.
- ✓ evaluarea riscurilor asociate diferitelor activitati
- ✓ solicitarea Compartimentului Audit Intern din inspectia Muncii nr.512/28.11.2012

d. Planul anual de audit pentru 2013 a fost intocmit si aprobat cf prevederilor legale in data de 14.12.2012.

e. domeniile misiunilor planificate au fost stabilite in concordanta cu obligativitatea respectarii periodicitatii in auditare, cel putin o data la 3 ani.

f. Fondul de timp calendaristic anual a fost acoperit prin desfasurarea misiunilor de audit, gradul de realizare al planului fiind de 100%

h. Nu a avut loc actualizarea

#### **Urmărirea recomandărilor**

OBIECTIVUL acestei activități este asigurarea ca recomandările menționate în rapoartele de audit sunt îndeplinite. Astfel structura auditată stabilește un Plan de acțiune și calendarul de implementare a recomandărilor, informând compartimentul de audit asupra modului de implementare a recomandărilor. Gradul de implementare al recomandărilor la finele anului 2013 este de 100% conform tabelului de mai jos :

Indicatori	I	PI	NI	Obs.
Nr.total de recomandari formulate si realizate pe anul 2013 din care :	17			
❖ Misiuni de audit privind activitatile financiar-contabile	5			
❖ Misiuni de audit privind resursele umane	2			
❖ Misiuni de audit privind activitatea juridica	0			
❖ Misiuni de audit privind functiile specifice institutiei	10			

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov nu există recomandări neimplementate, urmare a desfășurării misiunilor de audit. La nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov nu au fost efectuate misiuni de consiliere.

#### CONCLUZII

Rolul auditului intern este de a contribui la buna și eficientă gestiune a fondurilor publice.

Aportul compartimentului de audit intern constă în promovarea unor recomandări privind realizarea unui management eficient și eficient în cadrul inspectoratului.

**Inspector șef,  
Ing. Gavrilă George**