



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Nr. 1692/03.02.2015

Raport privind activitatea ITM ILFOV in anul 2014

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă: controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite; informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare; furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii; asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale; inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu; asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

SERVICIUL CONTROL RELATII DE MUNCA

In perioada ianuarie-decembrie 2014, activitatea Compartimentului Control Relatii de Munca, s-a desfasurat avand la baza Programul cadru de actiuni pentru anul 2014, campaniile “O zi pe saptamana” conform Planului comun de actiune privind combaterea muncii nedeclarete, actiuni desfasurate impreuna cu reprezentanți ai Inspectoratului Județean de Jandarmi Ilfov, Inspectoratului de Poliție al Judetului Ilfov, ANAF - Directia Generala Antifrauda Fiscala, Inspectoratului General pentru Imigrari.

In acest sens, s-au efectuat in cadrul compartimentului un numar de **3.591 controale** la angajatori cu sediul social sau puncte de lucru in judetul Ilfov.

S-a verificat, in principal, modul de respectare a prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidenta al salariatilor, cu modificarile si completarile ulterioare, Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata, O.U.G. nr. 96/2003 cu privire la protectia maternitatii la locul de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, Legii nr. 108/1999 republicata, precum si a altor acte normative in vigoare ce reglementeaza relatiile de munca.

Pentru nerespectarea prevederilor legale, in perioada raportata s-a aplicat un numar de **447 sanctiuni**, dintre care **153 amenzi in valoare de 1.527.500 lei** si **294 de avertismente**, fiind dispuse un numar de **2.346 masuri**.

Identificarea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale este obiectivul principal, urmarit in controalele efectuate la agentii economici care au sediul social sau puncte de lucru in judetul Ilfov.

In perioada 01.01.2014 - 31.12.2014 au fost efectuate controale in cadrul campaniilor privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata in urma carora au fost identificate ca lucrau fara forme legale un numar de **114 persoane**, aplicandu-se **amenzi in valoare de 750.000 lei**, respectiv un numar de **3 infractiuni** pentru primirea la munca a mai mult de



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

5 persoane fara incheierea unui contract individual de munca.

In completarea problemelor expuse mai sus, mentionam ca in perioada 01.01.2014-31.12.2014 au fost efectuate controale avand ca obiectiv verificarea respectarii prevederilor HG nr. 500/2011 privind registrul general de evidenta al salariatilor, cu modificarile si completarile ulterioare: au fost verificati 3591 angajatori, fiind aplicate un numar de 256 sanctiuni, dintre care 43 amenzi in valoare de 577.500 lei. De asemenea au fost identificate 399 contracte individuale de munca ale caror elemente au fost transmise cu intarziere in registrul general de evidenta a salariatilor.

Societatilor care nu au respectat prevederile Legii nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, li s-a aplicat un numar de 157 sanctiuni, dintre care 84 amenzi in valoare de 787.500 lei si 73 de avertismente.

De asemenea, mentionam ca in perioada 01.01.2014-31.12.2014, au fost efectuate controale avand ca obiectiv verificarea respectarii de catre angajatori a urmatoarelor prevederi legale din domeniul legislatiei muncii dupa cum urmeaza:

Verificarea respectarii prevederilor Legii nr. 202/2002, referitoare la egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata: au fost verificati un numar de 3268 angajatori, fiind aplicate un numar de 4 avertismente.

Verificarea respectarii prevederilor OUG nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, cu modificarile si completarile ulterioare: au fost verificati 3142 angajatori, fiind aplicate un numar de 4 avertismente.

Verificarea respectarii prevederilor Legii nr. 108/1999 pentru infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, republicata: au fost sanctionati 27 de angajatori, fiind aplicate un numar de 27 sanctiuni, dintre care 24 amenzi in valoare de 145.000 lei.

Din verificarile efectuate s-a constatat ca angajatorii prezinta in general deficiente in ceea ce priveste respectarea urmatoarelor reglementari ale Codului Muncii:

- intocmirea regulamentului intern si afisarea acestuia la sediul angajatorului;
- stipularea in regulamentul intern a clauzelor minimale prevazute la art. 242 din Legea nr. 53/2003 republicata;
- intocmirea documentelor pentru evidentierea timpului de lucru;
- planificarea concediilor de odihna in conformitate cu prevederile Codului Muncii;



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- intocmirea fiselor de post pentru salariatii;**

- stabilirea criteriilor de performanta ale salariatilor;**
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentara;**
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul saptamanal;**
- inmanarea unui exemplar al contractului individual de munca salariatului.**

Dintre domeniile de activitate verificate cu precadere de catre inspectorii de munca enumeram:

- **Campanii in domeniul comertului:** s-au efectuat controale la 2.107 de societati unde au fost depistate un numar de 60 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 440.000 lei. De asemenea pentru un angajator au fost sesizate organele competente pentru primirea la munca a mai mult de 5 persoane fara incheierea unui contract individual de munca, in conformitate cu prevederile art. 264, alin. 4 din Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.
- **Campanii in domeniul constructiilor:** s-au efectuat controale la 338 de societati unde au fost depistate un numar de 34 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 140.000 lei. De asemenea pentru 2 angajatori au fost sesizate organele competente pentru primirea la munca a mai mult de 5 persoane fara incheierea unui contract individual de munca, in conformitate cu prevederile art. 264, alin. 4 din Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.
- **Campanii in domeniul textilelor si incaltamintei:** s-au efectuat controale la 32 societati unde au fost depistate 2 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate 2 amenzi in valoare de 20.000 lei.
- **Campanii in domeniul industriei alimentare:** s-au efectuat controale la 142 societati unde au fost depistate un numar de 9 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 90.000 lei.



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- **Campanii in domeniul pazei:** s-au efectuat controale la 78 societati unde au fost aplicate un numar de 2 amenzi in valoare de 11.500 lei.
- **Campanii in domeniul spalatorii:** s-au efectuat controale la 97 societati unde au fost depistate un numar de 6 persoane care lucrau fara forme legale de angajare si pentru care au fost aplicate amenzi in valoare de 60.000 lei.

Serviciul Contracte Colective de Munca si Monitorizare Relatii de Munca

In perioada 01 ianuarie 2014 -31 decembrie 2014, activitatea Compartimentului Contracte Colective de Munca si Monitorizare Relatii de Munca s-a concretizat prin:

- au fost eliberate un numar de **232** de registre de evidenta a zilierilor la un numar de **83** de societati comerciale, fiind raportate un numar de **127.997** pozitii.
- au fost inregistrate un numar de **92** de contracte colective de munca(pentru unitati cu capital privat, stat, mixt si alte categorii de unitati) si un numar de **37** acte aditionale(de prelungire sau alte clauze) la contractele colective de munca.
- au fost eliberate catre titulari sau imputernicitii acestora un numar de **229** adeverinte de vechime.
- gestionarea datelor a unui numar de **48** de cetateni straini, transmise de angajatori pentru reglementarea procedurii specifice privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale(conform Legii nr. 344/2006).
- inregistrarea a unui numar de **1147** de angajatori care au obligatia conform Ord. 1981/2011 de a informa in scris inspectoratul teritorial de munca, despre incheierea contractului cu prestatorul cu care a contractat serviciul de completare si transmitere a registrului de evidenta a salariatilor.
- eliberarea a unui numar de **154** adeverinte (extras revisal) catre titulari, din care sa rezulte elementele continute in registrele generale de evidenta a salariatilor, astfel cum au fost intocmite si transmise de catre angajatori, conform prevederilor legale.
- un numar de **696** raspunsuri la adresele solicitate de catre persoanele fizice, juridice sau a oricaror entitati care au dreptul legal de a solicita si a obtine aceste



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

informatii(accesare baza de date REVISAL - verificare CNP, CUI, fotocopii ale contractelor colective de munca, fotocopii ale statelor de plata, intocmit lista cu angajatii societatilor pe anumite perioade solicitate).

- preluare la sediu a registrelor generale de evidenta a salariatilor in format electronic, conform H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidenta a salariatilor cu modificarile si completarile ulterioare si eliberare a numelui de utilizator si a parolei pentru transmiterea registrului de evidenta a salariatilor pentru angajatorii care solicita acest lucru.
- consultarea in baza de date REVISAL a unui numar de **5612** CNP-uri comunicate de catre Primarii, conform Legii 416/2001 privind venitul minim garantat.

SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA

In anul 2014, activitatea compartimentului Securitate si Sanatate in Munca, s-a concretizat prin realizarea obiectivelor din Programul propriu de actiuni al Inspectoratului, intocmit pe baza Programului Cadru de Actiuni al Inspectiei Muncii pentru anul 2014, cercetarea/avizarea dosarelor de cercetare a evenimentelor petrecute pe raza judetului Ilfov, solutionarea sesizarilor si petitiilor inregistrate la Inspectorat, transmiterea in inspectia Muncii a situatiilor/rapoartelor solicitate, autorizarea pentru functionare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca in limitele de competenta.

Pentru realizarea obiectivelor SSM pentru anul 2014, Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov s-a preocupat:

1. sa utilizeze toate resursele in vederea aplicării prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca, organizand activitatea astfel incat sa fie realizate toate actiunile din programul propriu;
2. sa planifice activitatea de control in unitățile repartizate, pentru anul in curs;
3. sa respecte planificarea controalelor conform planificarilor lunare de control;
4. sa desfășoare acțiunile de control de tip campanie conform metodologiei transmise de inspectia Muncii;



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

5. sa urmărească îndeplinirea masurilor dispuse prin actele de control conform indicatorilor de performanta stabiliti pentru anul 2014;
6. sa urmărească soluționarea in termenul legal a sesizărilor si reclamatiiilor;
7. sa transmită cu promptitudine materialele si informațiile solicitate de Inspectia Muncii.

Verificarile in domeniul SSM s-au efectuat la unitati cu diverse domenii de activitate, in special constructii, comerț, restaurante si baruri, servicii de paza si protecție, panificație, industria alimentara, fabricarea produselor textile, fabricarea articolelor din material plastic, fabricarea de mobila, recuperare materiale reciclabile sortate, e.t.c.

Controalele s-au desfășurat atât ziua cat si noaptea, o parte din controale s-au efectuat in colaborare cu lucratori ai Politiei Ilfov si Jandarmeriei Ilfov.

REZULTATELE ACTIUNILOR DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI PE ANUL 2014 IN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA

Campanie europeana privind prevenirea alunecarilor si caderilor la acelasi nivel, coordonata de Comitetul Inaltilor Responsabili cu Inspectia Muncii. In perioada ianuarie - octombrie 2014 s-au desfasurat cele trei etape ale campaniei: etapa de pregatire, etapa de informare si constientizare a angajatorilor si etapa a III-a a campaniei, cea de control a societatiilor aflate in programul campaniei. Au fost verificate un numar de 56 unitati, urmarindu-se in special urmatoarele aspecte: evaluarea riscurilor pentru pericolele de alunecari, impiedicare si caderi la acelasi nivel, specifice locului de munca; stabilirea de masuri in planul de prevenire si protectie pentru prevenirea acestor pericole; semnalizarea corespunzatoare a locurilor care prezinta pericol de alunecari / caderi la acelasi nivel; instruirea corespunzatoare a persoanei responsabila cu realizarea activitatilor de curatenie, etc. Pentru neconformitatile constatate s-au aplicat sanctiuni contraventionale si s-au dispus masuri pentru remedierea acestora.

Campania natională de supraveghere a pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspectiei Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2014, coordonat de către Comisia Europeană. Obiectivul acestei campanii este de a verifica implementarea de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

introducerea pe piață, prin care s-au transpus directivele europene referitoare la echipamentele electrice de joasă tensiune, echipamentele individuale de protecție, condițiile introducerii pe piață a mașinilor, echipamentele utilizate în atmosfere potențial explozive, reducerea emisiilor de zgomot în afara clădirilor, motoarele cu ardere internă instalate pe mașini mobile nerutiere, articolele pirotehnice. În cursul anului 2014 s-au verificat 41 unitati și 439 produse.

Acțiune privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere. În semestrul I al anului 2014 a demarat această acțiune prin etapa de informare și constientizare, în care au fost incluse 10 unitati ce desfășoară astfel de activități. A urmat etapa de control propriu-zis care a început cu data de 24.03.2014. Până la sfârșitul perioadei de referință au fost controlate 7 unitati din acest domeniu, iar pentru neconformitățile constatate s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

Campanie privind verificarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă aplicate de către angajatori pentru prevenirea incendiilor și exploziilor în sectorul extractiv. Campania a debutat cu etapa de informare și constientizare a angajatorilor. În perioada 10.02.2014-14.03.2014 au avut loc controalele propriu-zise în domeniul securității și sănătății în muncă, fiind verificate 3 unitati pe acest domeniu. În luna martie 2014 s-a desfășurat etapa de verificare a modului în care unitățile verificate au îndeplinit măsurile dispuse în cadrul controalelor efectuate.

Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici(10-49 lucrători). În trimestrul I al anului 2014 au avut loc primele două etape ale campaniei, și anume: selectarea unitatilor pentru a fi incluse în campanie și selectarea informațiilor necesare privind starea de securitate și sănătate în muncă, prin completarea unor chestionare. Au fost incluse în această campanie un număr de 110 unitati. În urma analizei efectuată în trimestrul I al anului 2014 (selectarea unitatilor pentru a fi incluse în campanie și selectarea informațiilor necesare privind starea de securitate și sănătate în muncă, prin completarea unor chestionare), s-au realizat controale în trimestrul II al anului 2014 la un număr de 21 unitati. Pentru neconformitățile constatate s-au aplicat sancțiuni contravenționale și măsuri în sensul remedierii acestora.



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Actiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale de securitate si sanatate in munca la lucrarile din domeniul constructiilor. S-au efectuat verificari la un numar de 127 unitati, constatandu-se 207 neconformitati, pentru care s-au aplicat sanctiuni contraventionale - avertismente si amenzi in cuantum de 84000 lei. Totodata s-au dispus masuri pentru remedierea deficientelor.

Actiune privind respectarea de catre transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la relatiile de munca si securitatea si sanatatea in munca. S-au efectuat verificari la un numar de 48 unitati, constatandu-se 31 neconformitati, pentru care s-au aplicat sanctiuni contraventionale - avertismente si amenzi in cuantum de 36000 lei. Totodata s-au dispus masuri pentru remedierea deficientelor.

Actiune privind verificarea modului in care sunt respectate cerintele minime pentru imbunatatirea securitatii si protectia sanatatii lucratorilor care pot fi expusi unui potential risc datorat atmosferelor explozive din silozurile de cereale si fabricile de nutreturi combinate. Au fost verificate 2 unitati, constatandu-se 2 neconformitati pentru care s-au dispus masuri de remediere.

Campanie privind organizarea activitatii de interventie si salvare in unitatile industriale cu potential pericol de emisii de gaze, vapori si pulberi toxice, asfiziante, inflamabile sau explozive. S-au efectuat verificari la 6 unitati, constatandu-se 6 neconformitati pentru care s-au dispus masuri de remediere.

In decursul perioadei de referinta s-au realizat un numar de 2194 controale in domeniul SSM, au fost constatate 2506 de neconformitati pentru care s-au dispus masuri de remediere cu termene de realizare si raportare. Pentru neconformitatile constatate, s-au aplicat un număr de 2517 sancțiuni dintre care 2354 avertismente si 163 amenzi in valoare totala de 1135500 lei. De asemenea, s-a dispus oprirea din funcțiune a 6 echipamente de munca.

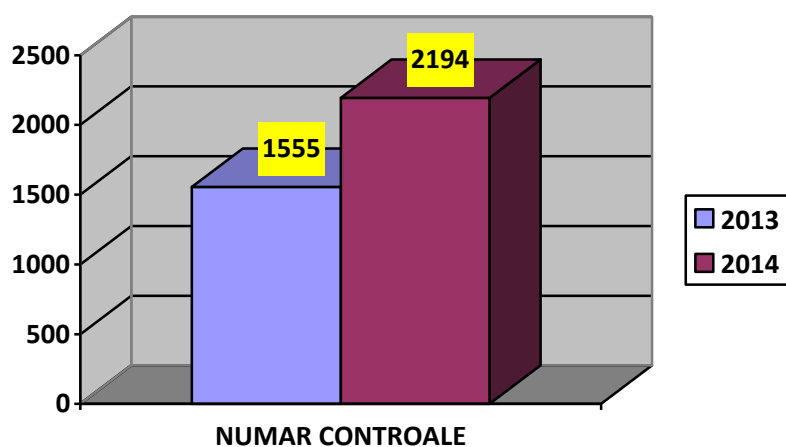


INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Situatia comparativa a controalelor incheiate, a sanctiunilor contraventionale aplicate de inspectorii de munca SSM in anul 2013 fata de 2014.

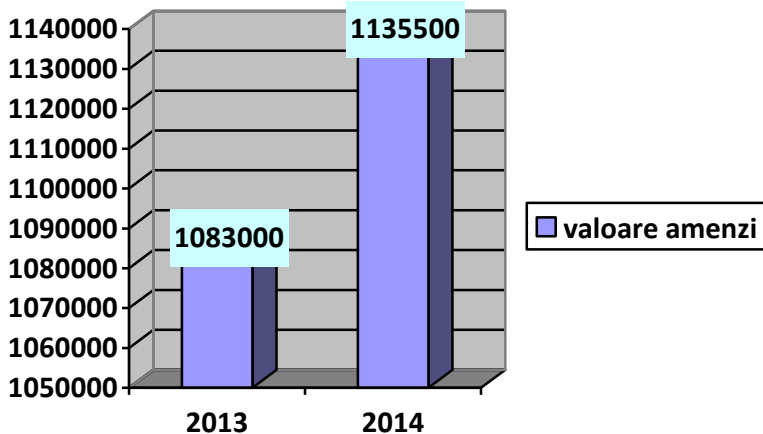
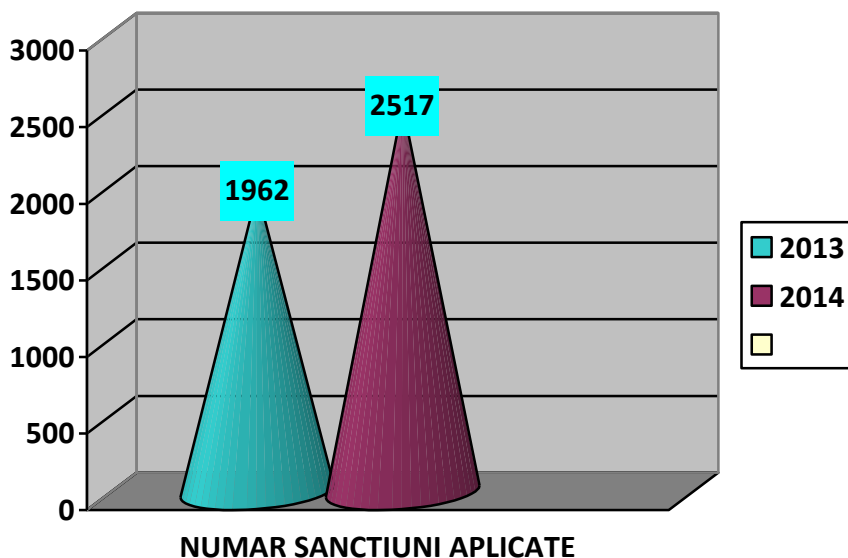
In anul 2013, au fost efectuate un numar de 1555 controale, s-au aplicat un numar de 1962 sanctiuni contraventionale dintre care 1808 avertismente si 154 amenzi in valoare de 1083000 lei, iar in anul 2014 s-au efectuat un numar de 2194 controale, s-au aplicat un numar de 2517 sanctiuni contraventionale dintre care 2354 avertismente si 163 amenzi in valoare de 1135500 lei.





INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV



STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

În anul 2014, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a înregistrat un număr total de 302 evenimente comunicate de angajatori.

Accidentele s-au produs în domenii de activitate diferite cum ar fi:



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale :cod CAEN: 4120;Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor: cod CAEN: 4211;Activități de protecție și garda: cod CAEN 8010;Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate cu vânzare predominantă de produse alimentare: cod CAEN 4711;Fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic: cod CAEN 2222 ;Alte activități anexe transporturilor: cod CAEN 5229; Alte activități postale și de curierat: CAEN 5320; Fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie : cod CAEN 1071; Comerț cu amănuntul al mobilei, al articolelor de iluminat și al articole de uz casnic n.c.a., în magazine specializate : cod CAEN 4759.

Din punct de vedere al ocupației persoanelor accidentate în munca, în perioada de referință, au fost accidentați lucrători care ocupă funcția de ambalator manual, lucrător comercial, mecanic, șofer, manipulant marfă, agent pază, stivuitorist, etc.

Evidența bolilor profesionale

În cursul anului 2014, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a participat la cercetarea unui caz de boală profesională.

Autorizări - În anul 2014 au fost autorizate din punct de vedere al securității și sănătății în munca, conform Legii 319/2006 un număr de 42 de persoane juridice, în majoritate cabinete medicale individuale, asociații și fundații acordându-se și consultanță în vederea întocmirii documentației specifice.

COMPARTIMENTUL LEGISLAȚIE, CONTENCIOS ADMINISTRATIV

În perioada **ianuarie - decembrie 2014** au fost încheiate **594** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, **din care:**

- **386** procese verbale în domeniul relațiilor de muncă și
- **168** procese verbale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Din cele **594** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate a fost



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

contestat un număr de **25** procese verbale, din care:

- **18** procese verbale in domeniul relatiilor de munca si
- **7** procese verbale in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Cele **18** procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor in domeniul relatiilor de munca, au fost incheiate pentru:

- incalcarea prevederilor Legii 108/1999 pentru infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, republicata, in numar de **1 pvcsc**;
- incalcarea prevederilor H.G nr. 500/2011 privind intocmirea si completarea registrului de evidenta a salariatilor, in numar de **1 pvcsc**;
- incalcarea prevederilor Legii 53/2003 - Codul muncii, republicat, in numar de **16 pvcsc**.

Procesele verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor in domeniul securitatii si sanatatii in muca, in nr. de **7**, au fost incheiate pentru incalcarea prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006.

Cele **25** dosare ce au ca obiect contestatii ale proceselor verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor atat in domeniul relatiilor de munca cat si in domeniul securitatii si sanatatii in munca

se află pe rolul instanțelor de judecată.

La aceste contestatii din anul 2014 se adauga:

- **10 dosare** ce au ca obiect tot contestatii ale proceselor verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor dar au fost contestate in cursul anului 2011 si care se mai afla pe rolul instantelor de judecata;
- **19 dosare** ce au ca obiect tot contestatii ale proceselor verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor dar au fost contestate in cursul anului 2012 si care se mai afla pe rolul instantelor de judecata;
- **10 dosare** ce au ca obiect tot contestatii ale proceselor verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor dar au fost contestate in cursul anului 2013 si care se mai afla pe rolul instantelor de judecata;
- **10 dosare** ce fac obiectul altor contestatii (ex. anulare act administrativ, suspendare act administrativ, contestatie la executare, desfiintare documente, etc.).

La nivelul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de **8 (opt)** plangeri prelabile formulate de petenti impotriva actelor administrative.

La nivelul Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

un număr de **29 (douazeci)** petitii în legătură cu activitatea și cu domeniul de competență al ITM Ilfov, adresate atât de către persoane fizice cât și de persoane juridice.

Compartimentul Legislație Contencios Administrativ asigură respectarea legalității în privința modului de întocmire și a conținutului deciziilor, a reglementărilor cu caracter intern și a contractelor de închiriere, prestări de servicii sau achiziții de produse, încheiate în urma derulării procedurilor de achiziții publice sau a altor proceduri prevăzute de lege.

Această activitate constă în studierea conținutului proiectelor de acte ce urmează a fi emise, se apreciază conformitatea acestora cu prevederile legale, le avizează și le comunică, în cazul în care corespund, persoanei abilitate din cadrul Compartimentului Resurse Umane sau, după caz, Serviciului Economic, Achiziții Publice și Executare Silita.

COMPARTIMENTUL DE AUDIT PUBLIC

Activitatea de audit public intern în cadrul Inspectoratului Teritorial de munca Ilfov se desfășoară în baza Legii nr.672/2002 republicată și actualizată privind auditul public intern, a Normelor metodologice și a Cartei de audit.

Activitatea de audit public intern din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov se desfășoară respectând Codul privind conduita etică a auditorului intern aprobat prin Ordinul nr.880/2002 al ministrului finanțelor publice

Procedurile, metodele și tehnicile de audit folosite în desfășurarea misiunilor de audit au fost:

- ❖ Tehnica verificării prin sondaj a documentelor solicitate
- ❖ Tehnica observării fizice a unor activități
- ❖ Tehnica interviului, privind discuțiile purtate cu persoana abilitată din compartimentul auditat
- ❖ Tehnica esanționării

Activitatea de audit intern s-a desfășurat în condiții corespunzătoare de lucru și a avut drept scop respectarea legislației în domeniul auditului public intern .

În anul 2014 , nu au fost participări la cursuri de perfecționare , aceasta activitate desfășurându-se de către auditor sub forma studiului individual cam 15 zile pe an.

PLANIFICAREA ȘI DERULAREA MISIUNILOR DE AUDIT INTERN



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

a. Activitatea de audit intern pentru anul 2014 in cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov s-a desfasurat in baza planului anual intocmit si aprobat de catre Inspectorul Sef, insotit de referatul de justificare . Acesta respecta in totalitatea structura standard de intocmire .

b. Misiunile de audit planificate au fost efectuate, acestea incadrandu-se in misiuni de regularitate.

c. Selectarea misiunilor de audit public intern in planul de audit anual pentru 2014 s-a facut in functie de urmatoarele elemente de fundamentare :

- ✓ sugestiile conducatorului institutiei publice
- ✓ respectarea periodicitatii in auditare, cel putin o data la 3 ani
- ✓ principalele activitati ale inspectoratului, fapt care pot conduce la formularea unor concluzii si recomandari prin identificarea aspectelor de neconformitate si care sa conduca la imbunatatirea activitatii inspectoratului in ansamblu.
- ✓ evaluarea riscurilor asociate diferitelor activitati
- ✓ solicitarea Compartimentului Audit Intern din inspectia Muncii nr.512/28.11.2012

d. domeniile misiunilor planificate au fost stabilite in concordanta cu obligativitatea respectarii periodicitatii in auditare, cel putin o data la 3 ani.

e. Fondul de timp calendaristic anual a fost acoperit prin desfasurarea misiunilor de audit, gradul de realizare al planului fiind de 100%

URMARIREA RECOMANDARILOR

OBIECTIVUL acestei activitati este asigurarea ca recomandarile mentionate in rapoartele de audit sunt indeplinite. Astfel structura auditata stabileste un Plan de actiune si calendarul de implementare a recomandarilor, informand compartimentul de audit asupra modului de implementare a recomandarilor.

Gradul de implementare al recomandarilor la finele anului 2014 este de 100%.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov nu exista recomandari neimplementate, urmare a desfasurarii misiunilor de audit.

Rolul auditului intern este de a contribui la buna si efectiva gestiune a fondurilor publice.



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Aportul compartimentului de audit intern consta în promovarea unor recomandari privind realizarea unui management efectiv și eficient în cadrul inspectoratului.

COMPARTIMENTUL COMUNICARE SI RELAȚII CU PUBLICUL

În baza *Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor*, cu modificările și completările ulterioare, pe parcursul anului 2014, s-au înregistrat un număr de **861 petiții** și reclamații formulate de către salariați sau persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă, din care: 726 petiții soluționate prin răspuns, 72 redirectionate de la alte instituții și 63 clasate.

Problemele semnalate privind încălcarea legislației în vigoare, s-au referit în principal la:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de muncă și a muncii prestate;
- neîntocmirea în forma scrisă a contractului individual de muncă;
- concedieri fără respectarea prevederilor din Codul Muncii;
- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisă de lege;
- necompensarea cu ore libere plătite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare efectuate de către angajați;
- neacordarea repausului săptămânal în conformitate cu prevederile legii;
- nerespectarea sărbătorilor legale;
- neplata sporului pentru munca de noapte;
- neplata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă;
- concedierea salariatei însărcinate;
- neplata concediilor medicale;
- încetarea contractului individual de muncă a salariatei însărcinate;
- neacordarea concediului de odihnă/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului individual de muncă;
- refuzul angajatorului de a elibera copii din dosarul de personal al salariatului;
- neeliberarea adeverințelor de vechime la încetarea contractului individual de muncă;
- nerespectarea prevederilor contractului colectiv de muncă la nivel de unitate;



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- neacordarea tichetelor de masă;
- condiții improprii de muncă(aerisire, iluminat, frig);
- neefectuarea examenului medical la angajare;
- lipsa echipamentelor de lucru;
- neefectuarea instructajului de lucru și a protecției muncii.

De menționat este faptul ca tot mai multe petiții sunt acelea în care salariatul/persoana, reclamă abuzul angajatorului asupra lui(amenințări, injurii, bătăi, hărțuire, etc.), aspecte referitoare la discriminare.

Creșterea numărului de petiții față de perioada precedentă (861 față de 815), se regăsește în mediatizarea ori de câte ori a fost nevoie, în mass-media, sau în afișarea la sediul nostru, a consecințelor nefaste asupra salariatului, prin prestarea muncii fără forme legale(”munca la negru”). Odata cu desfășurarea unei activități fără forme legale de angajare, persoana este lipsită de protecție socială, atât în perioada prestării acestei muncii, cât și ulterior.

Gravitatea consecințelor sociale și economice mediatizate frecvent în presa locală, pe care le produce munca nedeclarată, generează situații de risc: persoana care prestează munca, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului și în realitate, este amânată zile în șir, uneori chiar luni. În această situație, evaziunea fiscală este săvârșită atât de persoana care prestează munca, cât și de angajator. Persoana care prestează munca fără a avea încheiat un contract individual de muncă în formă scrisă, fiind lipsită de protecție socială, nu beneficiază de prestații din asigurările sociale, asigurările de sănătate, asigurările de șomaj, cele pentru accidente de muncă și boli profesionale, precum și cele provenite din bugetul consolidat. Totodată, nu i se acordă tichete de masă, nu se bucură de protecția legală a femeilor și copiilor, nu exercită dreptul la asociere în sindicate și negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate, dreptul la creditare bancară.

Angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a-l responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta, de asemenea, este lipsit de prerogativa disciplinară, fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata contribuțiilor sociale și a impozitelor datorate.

Aspectele reclamate de către petenți, sunt verificate pe teren în cadrul controalelor stabilite prin grafice de control, de conducatorul instituției, prin urmare, numărul de zile alocate acestei activități a crescut în evidențe. Cu privire la aspectele constatate, în fiecare caz, petentului i s-a răspuns, în scris, în termenele legale, conform prevederilor în vigoare. Răspunsurile către petenți



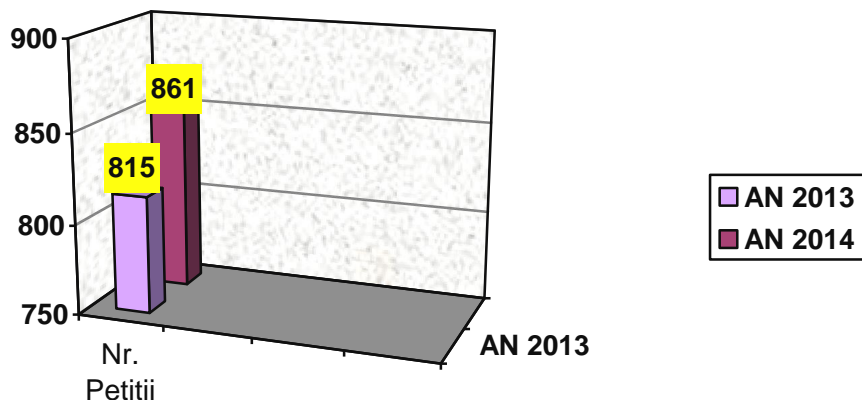
INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Întocmite de inspectorii de muncă și expediate de Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul, sunt arhivate de către acesta, având atașate la fiecare și confirmările de primire ridicate de la poșta de funcționarul desemnat. De remarcat totuși că, 80% din sesizări se fac după ce lucrătorul a fost disponibilizat, acesta fiind speriat că își va pierde locul de muncă și de acea în unele cazuri, problemele sesizate sunt mult mai dificil de constatat, respectiv soluționat.

Pentru păstrarea confidențialității sesizărilor și reclamațiilor, în conformitate cu prevederile art.18 lit.c din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, inspectorii de muncă sunt obligați să păstreze confidențialitatea oricărei reclamații care semnalează nerespectarea prevederilor legale și să nu dezvăluie conducătorului persoanei juridice sau persoanei fizice, faptul că inspecția a fost efectuată ca urmare a unei reclamații.

Situația comparativă a numărului de petiții adresate Inspectoratului teritorial de Muncă Ilfov în perioada de referință față de perioada anterioară, se reflectă în graficul de mai jos:



ITM Ilfov a considerat necesar, că educarea și corecta informare a angajatorilor și a angajaților, reprezintă o prevenire a răspândirii acestui fenomen, « *munca la negru.* » Aceste activități s-au realizat la nivelul instituției noastre prin acțiuni cu un caracter de informare, prin afișarea pe site-ul nostru a materialelor documentare cu privire la încadrarea în muncă, potrivit legislației în vigoare, care se adresează atât angajaților, cât și angajatorilor, înființarea unor linii telefonice directe pentru persoanele care au sesizat sau vor să sesizeze existența « muncii la negru » la



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

diverși angajatori sau folosirea în incinta ITM Ilfov a unei cutii poștale unde persoanele interesate pot furniza informații privind munca nedeclarată, în scris, fără să își decline identitatea.

Pe parcursul anului 2014, s-au înregistrat un număr de **2.078 solicitări de informării de interes public**, în scris și verbale (telefonice sau la sediul instituției), departajat pe domenii de interes, în principal pe acte normative și alte reglementări. Dintre acestea, un număr de 473 solicitări, atât scrise, cât și verbale, au fost adresate de persoane fizice, referitoare la: programul instituției, intrarea în posesia carnetului de muncă, copii ale unor documente din dosarul de personal, modificări ale legislației muncii, activitatea cu caracter ocazional desfășurată de zilieri și eliberarea Registrului de evidență a zilierilor contra cost, întocmirea, modificarea și transmiterea REVISAL-ului, aplicația de generare a parolelor pentru depunerea online a registrului conform H.G.500/2011, termene de depunere, eliberarea adeverințelor de vechime pentru perioada anterioară anului 2011, înregistrarea electronică a contractului individual de muncă, precum și înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unitate.

Totodată, 1.605 solicitări, atât scrise, cât și verbale, au fost adresate de persoane juridice (societăți comerciale, executori bancari și judecătorești) și instituții publice, ca de exemplu parchet, poliție, judecătorie, A.N.A.F., A.J.O.F.M., C.N.P.A.S. și primării, referitoare la societățile aflate în evidența ITM Ilfov și a salariaților acestora, copii ale statelor de plată (dovezi de calculare a drepturilor salariale) și contractelor individuale de muncă ale salariaților, a actelor de modificare a elementelor contractelor individuale de muncă, precum și a deciziilor de încetare a acestora, aflate în evidența noastră, extrase din baza de date REVISAL organizată la nivelul Inspecției Muncii.

Instituția noastră a eliberat la solicitarea societăților cu sediul în județul Ilfov, 136 dovezi contra cost, în conformitate cu Ordinul nr.826/2014 privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii efectuate în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii. Aceste documente au fost necesare societăților comerciale, la diverse instituții ale statului (I.G.I., C.N.P.A.S., A.N.A.F., accesare fonduri, ministere, poliție, etc.), pentru a face dovada numărului de salariați existenți în societate la data eliberării acestora.

Presa locală a solicitat frecvent instituției noastre, informații privind în special, accidentele de muncă și acțiunile de control de pe raza județului Ilfov, având și sprijinul altor instituții ale statului, în vederea identificării angajatorilor ce folosesc persoane care desfășoară activitate fără contracte individuale de muncă în formă scrisă și nerespectării legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Au fost întocmite lunar sau ori de câte ori a fost nevoie, **comunicate de presă** referitoare la campaniile locale sau inițiate de Inspectia Muncii, afișate pe site-ul instituției noastre avându-se în vedere, în principal, munca fără forme legale de angajare, intensificarea acțiunilor de control privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă *”la negru”* prin acțiuni de control săptămânale sau în fiecare zi, în colaborare cu alte instituții ale statului. Comunicarea rapidă a acțiunilor privind depistarea angajatorilor care desfășoară activitate cu mai mult de cinci persoane (dosare penale), a accidentelor de muncă, consecințele negative ale muncii nedeclarate, activitatea lunară desfășurată de ITM Ilfov, campania de informare permanentă a angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă, mediatizarea mijloacelor de comunicare cu ITM Ilfov la telefonul direct, site-ul și adresa e-mail, precum și cutia poștală aflată în incinta instituției, au fost alte subiecte expuse în comunicate.

Precizăm ca rezultatele acțiunilor de control au fost mediatizate periodic, avându-se în vedere munca nedeclarată, perpetuarea acestui fenomen extrem de nociv, prin depistarea angajatorilor ce folosesc personal fără forme legale de angajare.

La sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov au avut loc **conferințe de presă** cu reprezentanți ai presei locale, precum și întâlniri de lucru la care au participat reprezentanți ai Uniunii Generale a Industriașilor din România, ai C.E.C.C.A.R.-Filiala Ilfov, precum și a societăților comerciale din județul Ilfov, unități școlare din județul Ilfov, Patronatul Roman din București, pe diverse teme legate de reglementări din domeniul relațiilor de muncă, Legea nr.53/2003-Codul Muncii republicat, Legea nr.677/2001(art.20) și H.G.500/2011 privind registrul de evidență a salariaților, Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, Legea nr.62/2011 privind Dialogul Social. S-a adus la cunoștință mass-mediei noutăți legislative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, managementul securității și sănătății în muncă, accidente mortale cercetate de inspectorii de muncă din cadrul ITM Ilfov.

Cu ocazia desfășurării **Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă** din luna aprilie 2014, ITM Ilfov a organizat o sesiunea de informare și conștientizare pe tema **”Securitate și sănătate la utilizarea substanțelor chimice în muncă.”** La întâlnirea organizată de ITM Ilfov au participat 18 unități ce desfășoară activitate pe raza județului Ilfov. Aspectele abordate în cadrul întâlnirii au fost: *de ce sunt importante substanțele chimice la locul de muncă? Care este impactul expunerilor la substanțe chimice asupra sănătății și securității lucrătorilor? Dar asupra mediului? Cum se poate realiza o bună gestionare a substanțelor chimice la locul de muncă?*



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Prioritar pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov, a fost informarea angajatorilor noștrii prin toate mijloacele de comunicare în mass-media sau invitarea la sediul instituției noastre, astfel încât să cunoască bine toate modificările aduse legislației muncii, în vederea respectării prevederilor legale în vigoare.

În luna ianuarie 2014, s-a desfășurat la Luxemburg sub conducerea Estoniei, cu participarea unor reprezentanți din Irlanda, Polonia, Danemarca, Marea Britanie și a membrilor Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, Seminarul Grupului de Lucru pentru pregătirea și coordonarea **”Campaniei europene SLIC 2014 privind prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel.”** Inspecția Muncii a avut calitatea de invitat și a fost reprezentată de coordonatorul național. Prin urmare, s-a stabilit că pe tot parcursul anului 2014, **”Campania pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel”** din programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, să se desfășoare în mai multe etape disticte, constând în acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor, acțiuni propriu-zise de control, verificarea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă prin procesele verbale de control, precum și valorificarea rezultatelor campaniei, etapă ce se va efectua în anul 2015.

Analizele statistice prezentate, au evidențiat faptul că alunecarea, împiedicarea și căderea constituie cele mai frecvente cauze de accidentare în toate sectoarele economice.

În luna aprilie 2014, ITM Ilfov a organizat pentru început, o sesiune de informare și conștientizare, la care au participat 27 de unități ce desfășoară activități pe raza județului Ilfov, iar pe parcursul anului, a organizat acțiuni de control la 56 unități din domenii de activitate, cum ar fi: industria alimentară, industria construcțiilor metalice, comerț, alimentație publică și sănătate umană, pentru prevenirea riscului de cădere la același nivel, prin aplicarea și respectarea legislației referitoare la cerințele minime de securitate și sănătate în muncă la locul de muncă.

Pe tot parcursul anului 2014, s-a desfășurat o campanie de **supraveghere a produselor industriale** în domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2014, coordonat de către Comisia Europeană, mediatizată în presa locală. Obiectivul acestei campanii, a fost verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piața, prin care s-au transpus directivele europene, a echipamentelor electrice, echipamentelor de protecție, motoare, articole pirotehnice și altele. Campaniile similare, desfășurate în anii anteriori, au avut ca și rezultate creșterea numărului de produse controlate și introducerea în baza de date a Inspecției Muncii, precum și scăderea numărului de produse neconforme intrate pe piața românească.



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2014, a inclus și **”Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici(10-49 lucrători),”** având în vedere că aceste întreprinderi mici care își desfășoară activitatea pe o piață afectată de recesiune economică, confruntându-se adesea cu resurse limitate, nu aplică măsuri adecvate de prevenire și protecție. Acțiunea de monitorizare a urmărit pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legate de domeniul securității și sănătății în muncă și pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mici. În vederea stimulării creării unui mediu de lucru sănătos și sigur în întreprinderi și în special în cele mici și mijlocii, strategia comunitară în domeniul securității și sănătății în muncă promovează îmbunătățirea condițiilor de muncă ale lucrătorilor din toate statele membre ale Uniunii Europene.

Având în vedere faptul că producerea și utilizarea în siguranță a substanțelor chimice reprezintă una dintre cele mai dificile provocări în orice loc de muncă din lume, pe parcursul trimestrelor II și IV ale anului 2014, s-a desfășurat **”Acțiunea privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenții chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu(regulamentele REACH și CLP).”** Inspecția Muncii fiind autoritatea competentă pentru controlul aplicării legislației de implementare a prevederilor Regulamentului REACH în domeniul securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 349/2007 privind reorganizarea cadrului instituțional în domeniul managementului substanțelor chimice, iar pentru îndeplinirea atribuțiilor sale, a început instruirea personalului propriu, informarea, conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor pe diverse canale și mai apoi, controalele în diverse companii.

În trimestrul II al anului 2014 a avut loc **Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto(lucrători mobili), respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă**, deoarece analiza statisticilor accidentelor de muncă, a evidențiat faptul că a crescut ponderea numărului total de accidentați și accidentați mortal în domeniul de activitate **”transporturi terestre”** în numărul total de accidentați la nivelul național. De asemenea, unul din obiectivele campaniei a fost și informarea angajatorilor cu privire la directivele europene și a dispozițiilor în materie de legislație aplicabilă, lucrătorilor care se deplasează în interiorul Uniunii Europene.

În perioada 24-26 septembrie 2014 s-a desfășurat **”Campania Națională de verificare a modului**



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr.202/2002, republicată privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați.

Pe parcursul verificărilor efectuate, s-au impus măsuri pentru interzicerea discriminării utilizate de către angajatori, în legătură cu relațiile de muncă. Pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații: să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare interne ale unităților; să prevadă în aceste regulamentele interne, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați, prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare; să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă.

La sfârșitul lunii octombrie 2014, s-a desfășurat ***”Campania Europeană-Locuri de muncă sigure și sănătoase-Gestionarea stresului și a riscurilor psihosociale la locurile de muncă desfășurată sub sloganul ”STRESUL SUB CONTROL.”***

În anul 2014, campania a fost organizată la nivelul Uniunii Europene de către Agenția Europeană de Securitate și Sănătate în Muncă, iar la nivelul țării noastre, aceasta s-a desfășurat în mai multe centre. Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a participat la simpozionul dedicat Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, organizat la ITM Buzău, cu două lucrări: ***”Șoferii profesioniști și riscurile psihosociale”*** și ***”Stresul în organizație după producerea accidentelor de muncă.”***

Pe plan local, ITM Ilfov a organizat un simpozion și două ședințe de instruire în acest sens. La aceste instruirii au participat 25 de întreprinderi în cadrul cărora s-a efectuat evaluarea riscurilor în urma prezentării materialelor acestei campanii europene, 18 reprezentanți ai angajatorilor, 26 de lucrători cu atribuții SSM, 8 reprezentanți ai lucrătorilor și 6 alți participanți(ex.servicii externe de prevenire și protecție). Totodată, campania a fost mediatizată prin mass-media locală și website-ul instituției.

Campania se va desfășura pe parcursul anilor 2014, 2015 și vizează în principal, furnizarea de informații și promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru gestionarea riscurilor psihosociale și a stresului la locul de muncă, în scopul reducerii impactului acestor riscuri asupra



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

lucrătorilor.

Menționăm că, pe lângă cele expuse mai sus, au mai avut loc și alte campanii sau acțiuni inițiate de instituția noastră sau Campania *O zi pe săptămână,* având ca obiectiv primordial, identificarea angajatorilor ce folosesc personal fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către aceștia a prevederilor legale, atât în domeniul relațiilor de muncă, cât și al securității și sănătății în muncă, în domenii de activitate cu o mai mare incidență în utilizarea muncii nedeclarate, cum ar fi: construcțiile, comerțul, panificația, service-urile auto și spălătoriile, serviciile de pază, precum și industria textilă.

ITM Ilfov duce o campanie permanentă de conștientizare a angajatorilor, în vederea determinării acestora de a încheia contracte individuale de muncă personalului și a le transmite în termenul legal în registrul general de evidență al salariaților, de a respecta prevederile legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă, repausul săptămânal și repausul zilnic, munca de noapte, garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, precum și respectarea la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă. Un alt obiectiv important este și identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

De asemenea, au fost verificați angajatorii în vederea asigurării condițiilor pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său. Instruirea trebuie să fie adaptată evoluției riscurilor sau apariției unor noi riscuri și periodică sau ori de câte ori este necesar, astfel că, angajatorul se fie asigurat că lucrătorul care desfășoară activitatea în unitatea proprie, să primească instrucțiunile adecvate, referitoare la riscurile legate de securitatea și sănătatea în muncă.

Instituția noastră a stabilit ca în fiecare săptămână sau ori de câte ori este nevoie, să fie întocmite aceste comunicate de presă, deoarece prin mass-media putem să informăm salariații, despre consecințele negative grave ale muncii nedeclarate, schimbând astfel treptat, opiniile oamenilor viitori salariați, atitudinea și convingerile lor.

La sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov, se află o cutie poștală, pe care angajații o au la dispoziție pentru a depune petiții fără a-și declina identitatea, fiind o modalitate bună de a sesiza abuzurile sau neregulile de la locul de muncă sau alte locații, nefiind speriați că vor fi concediați.

Le-am recomandat tuturor salariaților să nu accepte să muncească fără a avea semnat un contract individual de muncă, deoarece aceasta înseamnă protecție socială și vechime în muncă. Foarte



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

mulți dintre petenții care se adresează instituției noastre acceptă să muncească ”la negru,” să se complacă în această situație, neluând în calcul toate implicațiile care vor apărea pe termen scurt, cât și pe termen lung. Aceștia fac parte din categoriile de persoane cu un nivel scăzut de educație, fără calificare profesională sau calificare redusă, șomerii care nu vor să-și piardă ajutoarele sociale, tinerii care nu au experiența necesară, persoanele lipsite de venituri sau persoanele care doresc să-și suplimenteze veniturile practicând munca la gri.

De aceea, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a stat și va sta la dispoziția tuturor persoanelor, fie având calitatea de salariat, fie persoană fizică, de a le informa, de a le îndruma asupra legislației muncii, prin toate mijloacele posibile, astfel încât fiecare dintre ele să cunoască consecințele extrem de grave ale acestui fenomen, munca ”*la negru.*”

Ing. George Gavrilă

Inspector șef