



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Nr.430/11.01.2016

## RAPORT DE ACTIVITATE

### AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

**Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a**

**ANUL 2015**

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă: controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite; informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare; furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii; asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale; inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu; asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

OBIECTIVE ATINSE ÎN ANUL 2015

În domeniul sănătății și securității în muncă:

Rezultatele obținute în domeniul Securitate și Sănătate în Muncă în anul 2015, evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

1. Situația indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2015

Nr. controale	Nr. controale efectuate de inspectorii titulari	1238	
	Nr. controale efectuate de inspectorii titulari și alți participanți	1238	
Nr. inspectori participanți la controale		12	
Nr. angajatori controlați		1193	
Nr. angajatori sancționați		995	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	Total	1543	
	Nr. avertismente	1422	
	Nr. total amenzi	121	
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	106	
	Valoare totală amenzi ( lei )	706000	
Nr. neconformități constatate		1531	
Nr. măsuri dispuse		1529	
Nr. măsuri verificate		282	
Nr. măsuri scadente		337	
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă		3	
Nr. sistări activitate		0	
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală		3	
Nr. evenimente comunicate de angajator		416	
Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM 329 din care 289 cercetate de angajator și avizate de ITM IF și 40 cercetate de ITM IF și avizate de IM	Cercetate de angajator și avizate de ITM		289
	Evenimente cercetate de ITM și avizate de IM 40	Accidente de muncă	20
		Accidente de muncă colective	1
		Incidente periculoase	1
		Accidente în afara muncii	18
Nr. accidentați angajați ai societăților cu sediul social în Ilfov (indiferent de locul producerii evenimentului)	In accidente de muncă	Total	105
		Cu incapacitate temporară de muncă	94
		Mortal	11
	In accidente de muncă colective	Total	0
		Cu incapacitate temporară de muncă	0
		Mortal	0

## INSPECTIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:

În cursul anului 2015, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor, astfel:

Nr. total unități autorizate/a vizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
69	47	4	18

Datele sintetice privind activitatea Comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă:

Perioada	Nr. cereri abilitare/reabilitare depuse	Nr. cereri abilitare/reabilitare admise	Nr. cereri abilitare/reabilitare respinse	Nr. certificate retrase
Anul 2015	17	17	0	0

## 2. Sancțiuni aplicate

Situația sintetică pentru perioada de referință a sancțiunilor aplicate, a măsurilor dispuse, respectiv a opririlor din funcțiune, pentru toate domeniile controlate, este prezentată în tabelul de mai jos:

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sancțiuni contravenționale aplicate					Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri verificate	Nr. masuri scadente	Nr. opiii dill funcțiune echipamente de	Nr. sistări activități	Nr. sesizari inaintate organelor de urmărire
		Total	Nr. avertismente	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în	Valoare amenzi (lei)							
2015	995	1543	1422	121	106	706000	1531	1529	282	337	3	0	3

### 3. Situația accidentaților în muncă

În anul 2015, Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov a înregistrat un număr total de **416** evenimente comunicate de angajatori.

Accidentele s-au produs în domenii de activitate diferite cum ar fi: lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale, cod CAEN 4120; lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor, cod CAEN 4211; activități de protecție și gardă, cod CAEN 8010; comerț cu amănuntul în magazine nespecializate cu vânzare predominantă de produse alimentare, cod CAEN 4711; fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic, cod CAEN 2222; alte activități anexe transporturilor, cod CAEN 5229; alte activități poștale și de curierat, CAEN 5320; fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie, cod CAEN 1071; comerț cu amănuntul al mobilei, al articolelor de iluminat și al articolor de uz casnic n.c.a., în magazine specializate, cod CAEN 4759.

Din punct de vedere al ocupației persoanelor accidentate în muncă, în perioada de referință, au fost accidentați lucrători care ocupă funcția de ambalator manual, lucrător comercial, mecanic, șofer, manipulat marfă, agent pază, stivuatorist, muncitor necalificat, etc.

### 4. Evidența angajatelor gravide

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în cursul anului 2015, angajatorii au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov asupra existenței unui număr de **764 salariate gravide**.

### REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE CONFORM "PROGRAMULUI PROPRIU DE ACȚIUNI AL I.T.M. ILFOV" PENTRU ANUL 2015

Având la bază „Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii ” Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a desfășurat în anul 2015 în domeniul securității și sănătății în munca, următoarele campanii și acțiuni :

- **Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de munca din întreprinderi mijlocii (50-249 lucratori).** Acțiunea s-a desfășurat pe parcursul trimestrelor I-IV 2015, în 3 etape: pregătirea acțiunii, realizarea acțiunii și valorificarea rezultatelor acțiunii. Obiectivul acestei acțiuni a fost monitorizarea respectării prevederilor legale pentru prevenirea riscurilor profesionale în

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

intreprinderi mijlocii, precum si cu privire la masurile de prevenire si protectie aplicate. S-a urmarit, pe de o parte, constientizarea angajatorilor in sensul celor expuse mai sus, si, pe de alta parte, identificarea situetiei actuale a activitatilor de prevenire si protectie din intreprinderile mijlocii. Din tottatalul de unitati incluse in actiune, un numar de 22 au raspuns prin completarea chestionarului si transmiterea acestuia la ITM Ilfov. Urmare analizei raspunsurilor furnizate de unitati, s-a efectuat control la 11 intreprinderi mijlocii, in urma carora s-au dispus 13 masuri de remediere a neconformitatilor si s-au aplicat 13 avertismente.

- **Actiune privind verificarea respectarii prevederilor legale referitoare la expunerea lucratorilor la agenti chimici la locul de munca, tinand cont de modificarile legislative in domeniu (regulamentele REACH si CLP).** Actiunea s-a desfasurat pe parcursul trimestrelor II-IV 2015, in mai multe etape: pregatirea actiunii, nominalizarea grupului de lucru, aprofundarea cunostintelor dobandite de inspectorii de munca in anul 2014, realizarea instruirii inspectorilor de munca, informarea factorilor interesati si distribuirea pliantelor pentru informarea lucratorilor, realizarea controalelor, centralizarea rezultatelor si transmiterea acestora la inspectia Muncii. Actiunea a avut drept obiective prevenirea accidentelor de munca si a imbolnavirilor profesionale generate de expunerea lucratorilor la agenti chimici periculosi, monitorizarea punerii in aplicare a prevederilor legale europene in domeniu si centralizarea datelor in vederea analizei eficientei controalelor. Au fost realizate controale la unitati avand ca domenii de activitate aferente codurilor CAEN 2030 si 4675, insumand un total de 85 lucratori, dispunandu-se masuri acolo unde a fost cazul.
- **Actiune privind verificarea modului de respectare a cerintelor minime de securitate si sanatate in munca la lucrarile de constructii.** Actiune s-a desfasurat pe tot parcursul anului 2015 si a avut drept obiective constientizarea angajatorilor si lucratorilor din domeniul constructiilor in ceea ce priveste respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatate in munca, diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea prevederilor legale. Au fost efectuate controale la 120 unitati, in urma carora s-au dispus 200 masuri pentru remedierea deficientelor si s-au aplicat sanctiuni contraventionale constand in avertismente si amenzi - 22 amenzi, in quantum de 130.000 lei.
- **Actiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca in cadrul unitatilor care au ca domeniu de activitate intretinerea si repararea autovehiculelor.** Actiunea s-a derulat in perioada martie - noiembrie 2015, avand urmatoarele etape: pregatirea actiunii, controale la punctele de lucru / sediile angajatorilor, raportari ale rezultatelor controalelor efectuate. Au fost efectuate verificari la un numar de 39 unitati, s-au constatat 44 deficiente pentru care s-au dispus masuri de remediere si s-au aplicat 42 avertismente si 2 amenzi in quantum de 10.000 lei.
- **Actiune de informare privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea si sanatatea lucratorilor (responsabilitati, implementare, control, instruire, beneficii).** actiunea s-a derulat in trimestrele I-IV

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

2015 si a avut drept obiective: realizarea unui ghid pentru inspectorii de munca si informarea acestora cu privire la controlul modului de abordare a procesului de evaluare a riscurilor, informarea angajatorilor si constientizarea acestora in sensul modului de abordare a procesului de evaluare a riscurilor si sensibilizarea angajatorilor cu privire la importanta evaluarii riscurilor. S-au realizat intalniri trimestriale cu angajatorii (in trimestrele II si III), pe aceasta tema, intalniri in cadrul carora s-au discutat aspecte legate de procesul de evaluare a riscurilor, importanta acestuia si s-au prezentat materiale informative.

- **Campania Europeana locuri de munca sigure si sanatoase - gestionarea stresului si a riscurilor psihosociale la locul de munca.** In anul 2015, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov, a fost unul dintre centrele care a organizat și găzduit în perioada 26-28 octombrie 2015, Simpozionul Internațional pentru Securitate și Sănătate în Muncă cu tema "**locuri de muncă sigure și sănătoase - gestionarea stresului și a riscurilor psihosociale la locul de muncă**" - simpozion desfășurat sub sloganul "stresul sub control". Au fost prezenți la acest simpozion, reprezentanți ai Inspecției Muncii, Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, servicii externe de prevenire și protecție, reprezentanți ai altor instituții publice din județ, precum și reprezentanți ai angajatorilor, totalizând un număr de aproximativ 70 de persoane. In anul 2015, în cadrul simpozionului organizat de instituția noastră, au analizat, elaborat și expus lucrări, pe marginea subiectului de mare actualitate - "stresul sub control", reprezentanți ai următoarelor inspectorate teritoriale de muncă: BUCUREȘTI, DÂMBOVIȚA, IALOMIȚA, PRAHOVA, ARGEȘ, TELEORMAN, CĂLĂRAȘI, BUZĂU, GIURGIU, CONSTANȚA și bineînțeles, ILFOV. Au fost elaborate în acest sens, de către Inspectoratele Teritoriale de Muncă, cu sprijinul colaboratorilor, un număr de 22 de lucrări, care se regăsesc în cartea "Managementul stresului pentru locuri de muncă sănătoase - Gestionarea stresului și a riscurilor psihosociale la locul de muncă - Stresul sub control" ediția 2015, tipărită cu această ocazie.
- **Actiune privind verificarea modului in care sunt aplicate si respectate cerintele minime de securitate si sanatate in munca pentru utilizarea in munca de catre lucratori a echipamentelor de munca in activitatile de agricultura si industrie alimentara.** Actiunea s-a derulat pe parcursul trimestrelor II-IV 2015. Obiectivele actiunii: cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si lucratorilor in ceea ce priveste necesitatea aplicarii si respectarii prevederilor legale de securitate si sanatate in munca si stabilirea masurilor ce se impun ca urmare a nerespectarii de catre angajatori si lucratori a prevederilor legale in domeniu. Au fost efectuate verificari la 27 unitati. In urma controalelor efectuate s-au constatat 37 neconformitati pentru care s-au aplicat masuri de remediere si s-au aplicat sanctiuni contraventionale - 36 avertismente si o amenda in cuantum de 4000 lei.
- **Imbunatatirea starii de securitate in munca a lucratorilor din intreprinderi prin desfasurarea de activitati de informare, constientizare, monitorizare si control privind respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca.** Obiectivul actiunii a fost imbunatatirea starii de securitate si sanatate in munca in intreprinderile mijlocii si mari. Actiunea s-a desfasurat pe parcursul intregului an, in mai multe etape. In cadrul actiunii au fost efectuate verificari la 22

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

unitati. Actiunea s-a derulat prin realizarea intalnirilor cu unitatile vizate, informarea acestora cu privire la proiect, realizarea verificarilor privind starea de securitate in munca initiala, finalizarea controalelor si evaluarea starii de securitate in munca la finalul actiunii.

#### Rezultatele altor campanii / actiuni de control:

- **Campanie nationala privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata si verificarea modului de respectare a prevederilor legale de securitate si sanatate in munca in cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de morarir si al produselor fainoase si comertul produselor de panificatie.** Campania s-a desfasurat in perioada 12-13 mai 2015. Au fost efectuate controale la 11 unitati, constatandu-se 13 neconformitati pentru care s-au aplicat sanctiuni contraventionale si s-au dispus masuri de remediere.
- **Campanie privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata si verificarea modului de respectare a prevederilor legale de securitate si sanatate in munca in cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate restaurante si alte activitati si servicii de alimentatie publica.** Campania s-a desfasurat in perioada 09-27 noiembrie 2015. S-au efectuat controale la un numar de 35 angajatori, constatandu-se 58 neconformitati pentru care s-au aplicat 50 avertismente si 8 amenzi in cuantum de 40.000 lei si s-au dispus masuri in vederea remedierii deficientelor.
- **Verificarea modului in care se respecta prevederile legale de securitate si sanatate in munca la unitatile care au ca domeniu de activitate fabricarea produselor de morarit.** Actiunea s-a desfasurat in luna decembrie 2015. Au fost supuse verificarilor prin efectuatea controlului tip sistem in domeniul securitatii si sanatatii in munca un numar de 5 unitati. Pentru neconformitatile constatate s-au aplicat sanctiuni contraventionale si s-au dispus masuri de remediere. **Campanie privind verificarea respectarii prevederilor legale privind relatiile de munca si securitate si sanatate in munca in cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate activitati de asistenta spitaliceasca.** Campania s-a derulat in perioada 08-16 decembrie 2015. Au fost efectuate 6 controale, in urma carora s-au constatat 6 neconformitati pentru care s-au aplicat sanctiuni contraventionale si s-au dispus masuri de remediere.

#### În domeniul relațiilor de muncă:

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; controlul cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, a altor acte normative de dreptul muncii, precum si a clauzelor contractelor colective de muncă; verificarea respectarii prevederilor O.G. 25/2014, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României si pentru modificarea si completarea unor acte normative privind regimul strainilor in Romania; verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 si a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr.

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

500/2011, privind registrul general de evidență a salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 62/2011 legea dialogului social, republicata, cu modificările și completările ulterioare.

#### Sanțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă:

În anul 2015, pentru nerespectarea prevederilor legale, s-au aplicat un număr de 316 sancțiuni, din care: 106 amenzi în valoare de 1.085.300 lei și 210 de avertismente, fiind dispuse un număr de 1654 măsuri.

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATA	NR. UNITATI CONTROLATE	NUMĂR SANȚIUNI APLICATE ( lei )	
			număr	valoare
1.	ANUL 2015	2.452	316	1.085.300

În anul 2015, situația agenților economici verificați, a celor sancționați, a sancțiunilor aplicate și a amenzilor aplicate se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Explicație	AN 2015
1.	Nr. angajatori controlați	2.452
2.	Nr. angajatori sancționați	263
3.	Nr. sancțiuni aplicate	316
4.	Valoare amenzi aplicate ( RON)	1.085.300

Obiectivul principal a fost identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, obiectiv urmărit în controalele efectuate de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov, la agenții economici care au sediul social sau puncte de lucru în județul Ilfov și desfășoară activitate atât pe timp de zi, cât și pe timp de noapte.

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea întocmite forme legale de angajare în anul 2015, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Explicație	AN 2015
1.	Nr. sancțiuni aplicate	48
2.	Nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	106
3.	Valoare amenzi aplicate (persoane fizice și agenți economici)	710.000

Un număr de 3 angajatori au fost depistați folosind la lucru mai mult de 5 persoane care nu aveau întocmite forme legale de angajare. Având în vedere prevederile art. 264 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost înștiințate organele de cercetare penală.



## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

In completarea problemelor expuse mai sus, mentionam ca in perioada 01.01.2015-31.12.2015 au fost efectuate controale avand ca obiectiv verificarea respectarii prevederilor **HG nr. 500/2011** privind registrul general de evidenta al salariatilor, cu modificarile si completarile ulterioare: au fost verificati **2.430 angajatori**, fiind aplicate un numar de **182 sanctiuni**, dintre care **24 amenzi** in valoare de **249.300 lei**. De asemenea au fost identificate **343 contracte individuale** de munca ale caror elemente au fost transmise cu intarziere in registrul general de evidenta a salariatilor.

Societatilor care nu au respectat prevederile **Legii nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare**, li s-a aplicat un numar de **98 sanctiuni**, dintre care **63 amenzi** in valoare de **742.000 lei** si **35 de avertismente**.

De asemenea, mentionam ca in perioada 01.01.2015-31.12.2015, au fost efectuate controale avand ca obiectiv verificarea respectarii de catre angajatori a urmatoarelor prevederi legale din domeniul legislatiei muncii dupa cum urmeaza:

Verificarea respectarii prevederilor **Legii nr. 52/2011** privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri, cu modificarile si completarile ulterioare: au fost verificati 29 angajatori, 12 angajatori au fost sanctionati, s-a aplicat **1 amenda** in valoare de **6.000 lei**.

Verificarea respectarii prevederilor **Legii nr. 202/2002**, referitoare la egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata: au fost verificati un numar de 2.295 angajatori.

Verificarea respectarii prevederilor **OUG nr. 96/2003** privind protectia maternitatii la locurile de munca, cu modificarile si completarile ulterioare: au fost verificati 2.342 angajatori, fiind aplicate un numar de 3 avertismente.

Verificarea respectarii prevederilor **Legii nr. 108/1999** pentru infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, republicata: au fost sanctionati 22 angajatori, fiind aplicate un numar de **22 sanctiuni**, dintre care **16 amenzi** in valoare de **85.000 lei** si **6 avertismente**.

Din verificarile efectuate s-a constatat ca angajatorii prezinta in general deficiente in ceea ce priveste respectarea urmatoarelor reglementari ale Codului Muncii:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de munca si a muncii prestate;
- intocmirea documentelor pentru evidentierea timpului de lucru;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentara;

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul saptamanal;
- neacordarea concediului de odihna/necompensarea in bani a acestuia la incetarea contractului individual de munca;
- planificarea concediilor de odihna in conformitate cu prevederile Codului Muncii;
- intocmirea regulamentului intern si afisarea acestuia la sediul angajatorului;
- stipularea in regulamentul intern a clauzelor minimale prevazute la art. 242 din Legea nr. 53/2003 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- intocmirea fiselor de post pentru salariatii;
- stabilirea criteriilor de performanta ale salariatilor;
- inmanarea unui exemplar al contractului individual de munca salariatului.

Dintre domeniile de activitate verificate cu precadere de catre inspectorii de munca enumeram:

➤ **Campanii in domeniul comertului:** s-au efectuat controale la 1097 de societati unde au fost aplicate un numar de 22 amenzi in valoare de 139.500 lei.

➤ **Campanii in domeniul constructiilor:** s-au efectuat controale la 259 de societati unde au fost aplicate un numar de 21 amenzi in valoare de 475.000 lei. De asemenea pentru 3 angajatori au fost sesizate organele competente pentru primirea la munca a mai mult de 5 persoane fara incheierea unui contract individual de munca, in conformitate cu prevederile art. 264 alin. (4) din Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

➤ **Campanii in domeniul textilelor si incaltamintei:** s-au efectuat controale la 18 societati unde a fost aplicata o amenda in valoare de 20.000 lei.

➤ **Campanii in domeniul industriei alimentare:** s-au efectuat controale la 167 societati unde au fost aplicate un numar de 6 amenzi in valoare de 60.000 lei.

➤ **Campanii in domeniul pazei:** s-au efectuat controale la 84 societati unde au fost aplicate un numar de 12 amenzi in valoare de 45.500 lei.

➤ **Campanii in domeniul intretinere autovehicule:** s-au efectuat controale la 82 societati.

➤ **Campanii in domeniul transporturilor:** s-au efectuat controale la 60 societati unde au fost aplicate un numar de 9 amenzi in valoare de 98.000 lei.

➤ **Campanii in domeniul panificatiei:** s-au efectuat controale la 54 societati unde au fost aplicate un numar de 3 amenzi in valoare de 31.500 lei.

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

În perioada 01 ianuarie 2015 -31 decembrie 2015, activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă, s-a concretizat prin:

- au fost eliberate un număr de **257** de registre de evidență a zilelor la un număr de **51** de societăți comerciale, fiind raportate un număr de **145.862** poziții.
- au fost înregistrate un număr de **99** de contracte colective de muncă (pentru unități cu capital privat, stat, mixt și alte categorii de unități) și un număr de **16** acte adiționale (de prelungire sau alte clauze) la contractele colective de muncă.
- înregistrarea și emiterea a unui număr de **8** dovezi, conform art. 53(3) din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, către sindicate în vederea obținerii reprezentativității de la judecatorie.
- au fost eliberate către titulari sau împuterniciții acestora un număr de **244** adeverințe de vechime.
- gestionarea datelor a unui număr de **208** de cetățeni străini, transmise de angajatori pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale (conform Legii nr. 344/2006).
- înregistrarea a unui număr de **1510** de angajatori care au obligația conform Ord. 1981/2011 de a informa în scris inspectoratul teritorial de muncă, despre încheierea contractului cu prestatorul cu care a contractat serviciul de completare și transmitere a registrului de evidență a salariaților.
- eliberarea a unui număr de **202** adeverințe (extras revisal) către titulari, din care să rezulte elementele conținute în registrele generale de evidență a salariaților, astfel cum au fost întocmite și transmise de către angajatori, conform prevederilor legale.
- preluarea la sediu a registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic, conform H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților cu modificările și completările ulterioare și eliberarea numelui de utilizator și a parolei pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților pentru angajatorii care solicită acest lucru.
- consultarea în baza de date REVISAL a unui număr de **7027** CNP-uri comunicate de către primărie, conform Legii 416/2001 privind venitul minim garantat.
- consultarea în baza de date REVISAL a unui număr de **3549** CNP-uri comunicate de către primărie, conform O.G. nr. 92/2003.

#### Comunicare și relații cu publicul

În baza *Ordonanței nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor*, cu modificările și completările ulterioare, pe parcursul anului 2015, s-au înregistrat un număr de **1032 petiții** și reclamații formulate de către salariați sau persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă, din care: 827 petiții soluționate prin răspuns, 107 redirectionate de la alte instituții și 98 clasate.

Problemele semnalate privind încălcarea legislației în vigoare, au făcut referire în principal la:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de muncă și a muncii prestate;
- neîntocmirea în forma scrisă a contractului individual de muncă;
- concedieri fără respectarea prevederilor din Codul Muncii;

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisă de lege;
- necompensarea cu ore libere plătite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare efectuate de către angajați;
- neacordarea repausului săptămânal în conformitate cu prevederile legii;
- nerespectarea sărbătorilor legale;
- neplata sporului pentru munca de noapte;
- neplata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă;
- concedierea salariatei însărcinate;
- neplata concediilor medicale;
- încetarea contractului individual de muncă a salariatei însărcinate;
- neacordarea concediului de odihnă/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului individual de muncă;
- refuzul angajatorului de a elibera copii din dosarul de personal al salariatului;
- neeliberarea adeverințelor de vechime la încetarea contractului individual de muncă;
- nerespectarea prevederilor contractului colectiv de muncă la nivel de unitate;
- neacordarea tichetelor de masă;
- condiții improprii de muncă(aerisire, iluminat, frig);
- neefectuarea examenului medical la angajare;
- lipsa echipamentelor de lucru;
- neefectuarea instructajului de lucru și a protecției muncii.

Creșterea numărului de petiții față de perioada precedentă (1032 față de 861), se regăsește în mediatizarea ori de câte ori a fost nevoie, în mass-media, sau în afișarea la sediul nostru, a consecințelor nefaste asupra salariatului, prin prestarea muncii fără forme legale(”munca la negru”).

Pe parcursul anului 2015, s-au înregistrat un număr de **2.042 solicitări de informării de interes public**, în scris și verbale(telefonice sau la sediul instituției), departajat pe domenii de interes, în principal pe acte normative și alte reglementări. Dintre acestea, un număr de 546 solicitări, atât scrise, cât și verbale, au fost adresate de persoane fizice, referitoare la: programul instituției, intrarea în posesia carnetului de muncă, copii ale unor documente din dosarul de personal, modificări ale legislației muncii, activitatea cu caracter ocazional desfășurată de zilieri și eliberarea Registrului de evidență a zilierilor contra cost, întocmirea, modificarea și transmiterea REVISAL-ului, aplicația de generare a parolelor pentru depunerea online a registrului conform H.G.500/2011, termene de depunere, eliberarea adeverințelor de vechime pentru perioada anterioară anului 2011, înregistrarea electronică a contractului individual de muncă, precum și înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unitate.

Totodată, 1.496 solicitări, atât scrise, cât și verbale, au fost adresate de persoane juridice(societăți comerciale, executori bancari și judecătorești) și instituții publice, ca de exemplu parchet, poliție, judecătorie, A.N.A.F., A.J.O.F.M., C.N.P.A.S. și primării, referitoare la societățile aflate în evidența ITM Ilfov și a salariaților acestora, copii ale statelor de plată(dovezi de calculare a drepturilor salariale) și contractelor individuale de muncă ale salariaților, a actelor de modificare a elementelor contractelor individuale de munc, precum și a deciziilor de încetare a acestora, aflate în evidența noastră, extrase din baza de date REVISAL organizată la nivelul Inspecției Muncii.

**Presa locală** a solicitat frecvent instituției noastre, informații privind în special, accidentele de muncă și acțiunile de control de pe raza județului Ilfov, având și sprijinul altor instituții ale

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

statului, în vederea identificării angajatorilor ce folosesc persoane care desfășoară activitate fără contracte individuale de muncă în formă scrisă și nerespectării legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

Au fost întocmite lunar sau ori de câte ori a fost nevoie, **comunicate de presă** referitoare la campaniile locale sau inițiate de Inspectia Muncii, afișate pe site-ul instituției noastre avându-se în vedere, în principal, munca fără forme legale de angajare, intensificarea acțiunilor de control privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă **''la negru''** prin acțiuni de control săptămânale sau în fiecare zi, în colaborare cu alte instituții ale statului. Comunicarea rapidă a acțiunilor privind depistarea angajatorilor care desfășoară activitate cu mai mult de cinci persoane (dosare penale), a accidentelor de muncă, consecințele negative ale muncii nedeclarate, activitatea lunară desfășurată de ITM Ilfov, campania de informare permanentă a angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă, mediatizarea mijloacelor de comunicare cu ITM Ilfov la telefonul direct, site-ul și adresa e-mail, precum și cutia poștală aflată în incinta instituției, au fost alte subiecte expuse în comunicate.

Precizăm ca rezultatele acțiunilor de control au fost mediatizate periodic, avându-se în vedere munca nedeclarată, perpetuarea acestui fenomen extrem de nociv, prin depistarea angajatorilor ce folosesc personal fără forme legale de angajare.

La sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov au avut loc **conferințe de presă** cu reprezentanți ai presei locale, precum și întâlniri de lucru la care au participat reprezentanți ai Uniunii Generale a Industriașilor din România, ai C.E.C.C.A.R.-Filiala Ilfov, precum și a societăților comerciale din județul Ilfov, unități școlare din județul Ilfov, Patronatul Roman din București, pe diverse teme legate de reglementări din domeniul relațiilor de muncă, Legea nr.53/2003-Codul Muncii republicat, Legea nr.677/2001(art.20) și H.G.500/2011 privind registrul de evidență a salariaților, Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, Legea nr.62/2011 privind Dialogul Social. S-a adus la cunoștință mass-mediei noutăți legislative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, managementul securității și sănătății în muncă, accidente mortale cercetate de inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Ilfov.

### RAPORTAREA CHELTUIELILOR, DEFALCATE PE PROGRAME

Situația creditelor alocate de **M.F.P.S.P.V** pe anul 2015 în calitate de ordonator principal și consumate de **I.T.M. Ilfov**, în calitate de ordonator terțiar de credite, se prezintă astfel:

1. Credite bugetare alocate pe 2015 = **2.728.120 lei**
2. Plăți - total = **2.699.637 lei;**

din care:

- cheltuieli cu personalul = **2.259.486 lei;**
- cheltuieli materiale = **431.617 lei;**
- cheltuieli de capital = **8.534 lei.**

**George GAVRILA**

**Vilcea Angela**

**INSPECTOR SEF**

**Inspector Sef Adjunct R.M.**

INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV