



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Nr. 1527/02.02.2017

RAPORT DE ACTIVITATE

AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

ANUL 2016

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă: controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite; informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare; furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii; asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale; inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu; asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

OBIECTIVE ATINSE ÎN ANUL 2016

În domeniul relațiilor de muncă:

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; controlul cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, a altor acte normative de dreptul muncii, precum si a clauzelor contractelor colective de muncă; verificarea respectarii prevederilor O.G. 25/2014, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României si pentru modificarea si completarea unor acte normative privind regimul strainilor in Romania; verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 si a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 500/2011, privind registrul general de evidență a salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 62/2011 legea dialogului social, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Sanțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă:

În anul 2016, pentru nerespectarea prevederilor legale, s-au aplicat un număr de **245 sanțiuni**, din care: **63 amenzi** în valoare de **423.000 lei** și **182 de avertismente**, fiind dispuse un număr de **1.407 măsuri**.



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	NUMĂR SANȚIUNI APLICATE (lei)	
			număr	valoare
1.	ANUL 2016	2.418	245	423.000

În anul 2016, situația agenților economici verificați, a celor sancționați, a sancțiunilor aplicate și a amenzilor aplicate se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Explicație	AN 2016
1.	Nr. angajatori controlați	2.418
2.	Nr. angajatori sancționați	214
3.	Nr. sancțiuni aplicate	245
4.	Valoare amenzi aplicate (RON)	423.000



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Obiectivul principal a fost identificarea si combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, obiectiv urmărit în controalele efectuate de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov, la agenții economici care au sediul social sau puncte de lucru în județul Ilfov și desfășoară activitate atât pe timp de zi, cât și pe timp de noapte.

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea întocmite forme legale de angajare în anul 2016, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Explicație	AN 2016
1.	Nr. sancțiuni aplicate	21
2.	Nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	36
3.	Valoare amenzi aplicate (persoane fizice si agenti economici)	260.000

Un angajator a fost depistat folosind la lucru mai mult de 5 persoane care nu aveau întocmite forme legale de angajare. Având în vedere prevederile art. 264 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost înștiințate organele de cercetare penală.



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

În completarea problemelor expuse mai sus, menționăm că în perioada 01.01.2016-31.12.2016 au fost efectuate controale având ca obiectiv verificarea respectării prevederilor **HG nr. 500/2011** privind registrul general de evidență al salariaților, cu modificările și completările ulterioare: au fost verificați **2.326 angajatori**, fiind aplicate un număr de **157 sancțiuni**, dintre care **9 amenzi** în valoare de **69.000 lei**. De asemenea au fost identificate **368 contracte individuale** de muncă ale caror elemente au fost transmise cu întârziere în registrul general de evidență a salariaților.

Societăților care nu au respectat prevederile **Legii nr. 53/2003, republicată**, cu modificările și completările ulterioare, li s-a aplicat un număr de **69 sancțiuni**, dintre care **43 amenzi** în valoare de **300.000 lei** și **26 de avertismente**.

De asemenea, menționăm că în perioada 01.01.2016-31.12.2016, au fost efectuate controale având ca obiectiv verificarea respectării de către angajatori a următoarelor prevederi legale din domeniul legislației muncii după cum urmează:

- ✓ Verificarea respectării prevederilor **OG nr. 25/2014** privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare: au fost verificați un număr de 11 angajatori.
- ✓ Verificarea respectării prevederilor **Legii nr. 156/2000** privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată: au fost verificați un număr de 4 angajatori.
- ✓ Verificarea respectării prevederilor **Legii nr. 344/2006** și a **HG nr. 104/2007** privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale: au fost verificați un număr de 3 angajatori.
- ✓ Verificarea respectării prevederilor **Legii nr. 202/2002**, referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată: au fost verificați un număr de 2.259 angajatori.



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- ✓ Verificarea respectării prevederilor **OUG nr. 96/2003** privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare: au fost verificați 2.314 angajatori, fiind aplicat un număr de 2 avertismente.
- ✓ Verificarea respectării prevederilor **Legii nr. 108/1999** pentru înființarea și organizarea Inspectiei Muncii, republicată: au fost sancționați 11 angajatori, fiind aplicate un număr de 11 sancțiuni, dintre care 8 amenzi în valoare de 50.000 lei.
- ✓ Verificarea respectării prevederilor **Legii nr. 52/2011** privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, precum și a normelor de aplicare a acesteia: au fost verificați 16 angajatori.
- ✓ Verificarea respectării prevederilor **Legii nr. 62/2011**, republicată, cu modificările și completările ulterioare: au fost verificați un număr de 398 angajatori, fiind dispuse un număr de 99 măsuri.

De asemenea pentru un angajator au fost sesizate organele competente pentru refuzul nejustificat de a prezenta organelor competente documentele legale, în scopul împiedicării verificărilor privitoare la aplicarea reglementărilor generale și speciale în domeniul relațiilor de muncă.

Din verificările efectuate s-a constatat că angajatorii prezintă în general deficiențe în ceea ce privește respectarea următoarelor reglementări ale Codului Muncii:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de muncă și a muncii prestate;
- întocmirea documentelor pentru evidențierea timpului de lucru;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentară;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal;
- neacordarea concediului de odihnă/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului individual de muncă;
- planificarea concediilor de odihnă în conformitate cu prevederile Codului Muncii;
- întocmirea regulamentului intern și afișarea acestuia la sediul angajatorului;



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- stipularea in regulamentul intern a clauzelor minimale prevazute la art. 242 din Legea nr. 53/2003 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- intocmirea fiselor de post pentru salariati;
- stabilirea criteriilor de performanta ale salariatilor;
- inmanarea unui exemplar al contractului individual de munca salariatului.

Dintre domeniile de activitate verificate cu precadere de catre inspectorii de munca enumeram:

- **Campanii in domeniul comertului:** s-au efectuat controale la 1067 societati unde au fost aplicate un numar de 17 amenzi in valoare de 137.500 lei.
- **Campanii in domeniul constructiilor:** s-au efectuat controale la 227 societati unde au fost aplicate un numar de 4 amenzi in valoare de 60.000 lei.
- **Campanii in domeniul pazei:** s-au efectuat controale la 94 societati unde au fost aplicate un numar de 12 amenzi in valoare de 59.500 lei.
- **Campanii in domeniul transporturilor:** s-au efectuat controale la 103 societati unde au fost aplicate un numar de 10 amenzi in valoare de 37.000 lei.
- **Campanii in domeniul intretinere autovehicule:** s-au efectuat controale la 93 societati unde au fost aplicate un numar de 3 amenzi in valoare de 40.000 lei.

În domeniul sănătății și securității în muncă:

Rezultatele obținute în domeniul Securitate și Sănătate în Muncă în anul 2016, evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Nr. controale	Nr. controale efectuate de inspectorii titulari	1385	
	Nr. controale efectuate de inspectorii titulari și alți participanți	1385	
Nr. inspectori participanți la controale:		12 *	
Nr. angajatori controlați		1351	
Nr. angajatori sancționați		1082	
Nr. sanctiuni contravenționale aplicate	Total	1805	
	Nr. avertismente	1699	
	Nr. total amenzi	106	
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	93	
	Valoare totală amenzi (lei)	668,500	
Nr. neconformități constatate		1805	
Nr. măsuri dispuse		1805	
Nr. măsuri verificate		375	
Nr. măsuri scadente		386	
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă		5	
Nr. sistări activitate		2	
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală		0	
Nr. evenimente comunicate de angajator		475	
Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM	Cercetate de angajator și avizate de ITM - 247	247	
	Evenimente cercetate de ITM și avizate de IM -32	Accidente de muncă (mortale+invalidate)	19
		Accidente de muncă colective	4
		Incidente periculoase	2
		Accidente în afara muncii	7
Nr. accidentați	În accidente de muncă	Total	155
		Cu incapacitate temporară de muncă	136
		Mortal	19
	În accidente de muncă colective	Total	23
		Cu incapacitate temporară de muncă	21
		Mortal	2



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

* observație: număr inspectori participanți la controale este 12, iar media pe anul 2016 este 9 (determinată de fluctuațiile de personal care au avut loc la nivelul compartimentelor SSM)

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Situația sintetică pentru perioada anul 2016 a sancțiunilor aplicate, a măsurilor dispuse, respectiv a opririlor din funcțiune, pentru toate domeniile controlate, este prezentată în tabelul de mai jos:

Număr angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate					Valoare amenzi (lei)	Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri verificate	Nr. masuri scadente	Nr. opriri din funcțiune echipamente	Nr. sistări activitate	Nr. sesizări	O inaintate organelor de urmărire
	Total	Nr. avertismente	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control										
1082	1805	1699	106	93	668500	1805	1805	375	386	5	2	0		

Situația accidentelor / accidentațiilor în muncă

În anul 2016, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a înregistrat un număr total de **475 evenimente comunicate de angajatori.**

Accidentele s-au produs în **domenii de activitate** diferite cum ar fi:

- lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale, cod CAEN 4120;



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- lucrări de instalații electrice și tehnico-sanitare și alte lucrări de instalații pentru construcții, cod CAEN 4231, 4322, 4329;
- lucrări de finisare în domeniul construcțiilor, cod CAEN 4331, 4332, 4333, 4334, 4339;
- lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor, cod CAEN 4211;
- activități de protecție și gardă, cod CAEN 8010;
- comerț;
- fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic, cod CAEN 2222;
- alte activități anexe transporturilor, cod CAEN 5229;
- activități anexe transporturilor aeriene, cod CAEN 5223;
- alte activități poștale și de curierat, CAEN 5320;
- fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie, cod CAEN 1071;
- depozitări, cod CAEN 5210;
- manipulări, cod CAEN 5224;
- fabricarea produselor din cacao, a ciocolatei și a produselor zaharoase, cod CAEN 1082;
- recuperarea materialelor reciclabile sortate, cod CAEN 3832;
- colectarea deșeurilor nepericuloase, cod CAEN 3811;
- transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4941;
- fabricarea de construcții metalice, cod CAEN 2511 și 2512;
- fabricarea de mobilă, cod CAEN 3101, 3102, 3103, 3109;



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Din punct de vedere al meseriei /ocupației persoanelor accidentate în muncă, în perioada de referință, au fost accidentați lucrători care ocupă funcții diferite, cum ar fi:

- operator vânzări, ambalator manual, lucrător comercial, curier, conducător auto/șofer, manipulat marfă, încărcător/descărcător, agent de securitate, stivuatorist, muncitor necalificat, îngrijitor clădiri, inginer, mecanic utilaj, fierar, etc.

În anul 2016 ITM Ilfov a comunicat către Inspekția Muncii un număr de 35 evenimente.

Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM	Cercetate de angajator și avizate de ITM - 247		247
	Evenimente cercetate de ITM și avizate de IM -32**	Accidente de muncă (mortale+invalidate)	19
		Accidente de muncă colective	4
		Incidente periculoase	2
		Accidente în afara muncii	7
Nr. accidentați 178, distribuiți astfel: ***	În accidente de muncă	Total	155
		Cu incapacitate temporară de muncă	136
		Mortal	19
	În accidente de muncă colective	Total	23
		Cu incapacitate temporară de muncă	21
		Mortal	2



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

**** numărul de evenimente cercetate de ITM Ilfov in 2016 este 32.**

Din acestea, in urma cercetării efectuată de ITM Ilfov și avizării de la Inspekția Muncii au rezultat:

7 accidente mortale în afara muncii,

2 incidente periculoase,

15 accidente de muncă mortale - 17 decedati,

4 accidente de munca soldate cu invaliditatea lucrătorului,

4 accidente colective de muncă cu 14 persoane implicate, din care: 2 accidente mortale de muncă/8 cu incapacitate temporară de muncă/3 accidente ușoare/1 invaliditate.

*****) Numărul de accidentați angajați la unități cu sediul social în județul Ilfov, în anul 2016 a fost de 178, astfel:**

157 persoane pentru care a intervenit incapacitatea temporară de muncă în urma accidentelor de muncă,

21 persoane care au decedat în urma accidentelor de muncă, astfel: 19 decedati în urma a 15 accidente de muncă mortale si un accident de munca colectiv - evenimente cercetate de ITM Ilfov și 2 decedați în urma accidentelor de muncă mortale rezultate din cercetari efectuate de alte ITM - uri.



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Date statistice privind alte activități specifice compartimentelor cu atribuții de control în domeniul securității și sănătății în muncă:

- **Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:**

În cursul anului 2016, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor, astfel:

Nr. total unități autorizate/avizate în 2016	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
75	55	2	18

- **Datele statistice privind activitatea Comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă:**

Perioada	Nr.cereri abilitare/reabilitare depuse	Nr.cereri abilitare/reabilitare admise	Nr. cereri abilitare/reabilitare respinse	Nr.certificate retrase
Anul 2016	17	17	0	9



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- **Evidența angajatelor gravide**

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în cursul anului 2016, angajatorii au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov asupra existenței unui număr de **985 salariate gravide**.

- **Evidența întrunirilor Comitetelor pentru securitate și sănătate în muncă**

În cursul anului 2016, au fost înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov un număr de **627 procese verbale ale ședințelor CSSM**.

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE CONFORM "PROGRAMULUI PROPRIU DE ACȚIUNI AL I.T.M. ILFOV" PENTRU ANUL 2016

Având la bază „Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii ” Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a desfășurat în anul 2016 următoarele campanii și acțiuni, în domeniul securității și sănătății în muncă:

Acțiune privind modalități de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control beneficii). Acțiunea s-a desfășurat pe parcursul trimestrelor I-IV ale anului 2016 și a avut ca obiective realizarea unui ghid pentru inspectorii de muncă privind controlul respectării obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor, informarea și conștientizarea angajatorilor privind modalitățile de abordare a obligațiilor legale referitoare la instruirea, consultarea, informarea lucrătorilor precum și elaborarea unui material sub forma unei fișe orientative pentru sprijinirea angajatorilor în acest proces, în special în întreprinderile mici și mijlocii. ITM Ilfov a



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

organizat întâlniri cu angajatorii în acest sens, întâlniri la care au participat un număr de 23 persoane (reprezentanți ai angajatorilor). Au fost purtate discuții pe tema acțiunii și s-a diseminat fișa orientativă pentru sprijinirea angajatorilor în procesul de informare, consultare și instruire a lucrătorilor.

Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în vigoare în domeniul securității și sănătății în muncă, în unitățile de producere și distribuție energie electrică. Obiectivele acțiunii: creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniu, pentru promovarea stării de bine la locul de muncă, precum și promovarea bunelor practici în acest sens. Au fost efectuate verificări la 3 unități, iar în urma controalelor efectuate s-au constatat un număr de 3 deficiențe și s-au dispus măsuri pentru remedierea acestora.

Acțiune de verificarea a modului în care sunt respectate prevederile legale de securitate și sănătate în muncă, în unitățile în care lucrătorii pot fi supuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive. Au fost efectuate 14 controale, constatându-se un număr de 25 neconformități, pentru care s-au aplicat sancțiuni contravenționale - avertismente și s-au dispus măsuri pentru remediere.

Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucrători). Acțiunea s-a desfășurat pe parcursul trimestrelor I-IV 2016, și a avut drept obiective monitorizarea respectării prevederilor legale pentru prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. S-a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor în sensul celor expuse mai sus, și pe de altă parte, identificarea situației actuale a activitatilor de prevenire și protecție din microîntreprinderi. Din totalul de unități incluse în acțiune, un număr de 124 au răspuns prin completarea



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

chestionarului și transmiterea acestuia la I.T.M. Ilfov. Urmare analizei răspunsurilor furnizate de unități, s-a efectuat control la 31 microîntreprinderi, în urma cărora s-au dispus 21 măsuri de remediere a neconformităților și s-au aplicat 20 avertismente și o amendă în cuantum de 4000 lei.

Ațiune privind verificarea respectării prevederilor legale în domeniu în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeuri). Au fost efectuate verificari la un număr de 10 unități, constatându-se 22 deficiențe pentru care s-au aplicat 21 avertismente și o amendă în cuantum de 4000 lei și s-au dispus măsuri de remediere.

Campanie națională privind combaterea riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de maluri pe șantierelor fixe și mobile. Campania s-a desfășurat în perioada aprilie - noiembrie 2016 și a avut drept obiective conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale. Au fost efectuate controale la 238 unități, în urma cărora s-au dispus 395 măsuri pentru remedierea deficiențelor și s-au aplicat sancțiuni contravenționale constând în avertismente și amenzi (25 amenzi, în cuantum de 175500 lei).

Ațiunea privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (regulamentele REACH și CLP). Au fost realizate controale la 4 unități având ca domenii de activitate fabricarea de mobilă, fabricarea preparatelor farmaceutice, fabricarea condimentelor, dispunându-se măsuri acolo unde a fost cazul.

Campania națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2016,



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

coordonat de catre Comisia Europeană. Au fost efectuate 30 de controale în acest sens și s-au verificat 346 produse, aplicându-se și o amenda în cuantum de 1500 lei.

Campania Europeană locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele. Au fost elaborate în acest sens 2 lucrări: Îmbătrânirea Activă - Studiu de caz SC GIRUETA SA și Managementul Vârstei, care se regăsesc în cartea "Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele" 2016, tipărită cu această ocazie.

Rezultatele altor campanii/acțiuni de control:

Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, respectiv verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unități cu profil de activitate sportiv. Campania s-a desfășurat în perioada 13-24 iunie 2016. Au fost efectuate controale la 8 unități, constatându-se 10 neconformități pentru care s-au aplicat sancțiuni contravenționale și s-au dispus măsuri de remediere.

Compartimentul Comunicare si Relații cu Publicul

În baza *Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor*, cu modificările și completările ulterioare, pe parcursul anului 2016, s-au înregistrat un număr de **1057 petiții** și reclamații formulate atât de către salariați cât și de către persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă, din care: 829 petiții soluționate prin răspuns, 103 redirectionate



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

de la alte instituții și 125 clasate (1042 adresate de cetățeni și 15 adresate de organizații legal constituite).

Problemele semnalate privind încălcarea legislației în vigoare, au făcut referire în principal la:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de muncă și a muncii prestate;
- neîntocmirea în forma scrisă a contractului individual de muncă;
- concedieri fără respectarea prevederilor din Codul Muncii;
- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisă de lege;
- necompensarea cu ore libere plătite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare efectuate de către angajați;
- neacordarea repausului săptămânal în conformitate cu prevederile legii;
- nerespectarea sărbătorilor legale;
- neplata sporului pentru munca de noapte;
- neplata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă;
- concedierea salariatei însărcinate;
- neplata concediilor medicale;
- încetarea contractului individual de muncă a salariatei însărcinate;
- neacordarea concediului de odihnă/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului individual de muncă;
- refuzul angajatorului de a elibera copii din dosarul de personal al salariatului;
- neeliberarea adeverințelor de vechime la încetarea contractului individual de muncă;
- nerespectarea prevederilor contractului colectiv de muncă la nivel de unitate;
- neacordarea tichetelor de masă;
- condiții improprii de muncă(aerisire, iluminat, frig);



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- neefectuarea examenului medical la angajare;
- lipsa echipamentelor de lucru;
- neefectuarea instructajului de lucru și a protecției muncii.

Creșterea numărului de petiții față de perioada precedentă (1057 față de 1032), se regăsește în mediatizarea ori de câte ori a fost nevoie, în mass-media, sau în afișarea la sediul nostru, a consecințelor nefaste asupra salariatului, prin prestarea muncii fără forme legale ("munca la negru").

Pe parcursul anului 2016, s-au înregistrat un număr de **559 solicitări de informații de interes public**, în scris și verbale (telefonice, la sediul instituției, prin posta sau e-mail), departajat pe domenii de interes, în principal pe acte normative și alte reglementări.

Presă locală a solicitat frecvent instituției noastre, informații privind în special, accidentele de muncă și acțiunile de control de pe raza județului Ilfov, având și sprijinul altor instituții ale statului, în vederea identificării angajatorilor ce folosesc persoane care desfășoară activitate fără contracte individuale de muncă în formă scrisă și nerespectării legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

Au fost întocmite lunar sau ori de câte ori a fost nevoie, **comunicate de presă** referitoare la: campaniile locale sau la campaniile naționale inițiate de Inspectia Muncii, avându-se în vedere, în principal munca fără forme legale de angajare, la intensificarea acțiunilor de control privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă "**la negru**" prin acțiuni de control săptămânale sau în fiecare zi, în colaborare cu alte instituții ale statului, la accidentele de muncă, precum și la respectarea de către angajatori a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă.

Precizăm ca rezultatele acțiunilor de control au fost mediatizate periodic, avându-se în vedere munca nedeclarată, perpetuarea acestui fenomen extrem de nociv, prin depistarea angajatorilor ce folosesc personal fără forme legale de angajare.



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

La sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov au avut loc **conferințe de presă** cu reprezentanți ai presei locale, precum și întâlniri la care au participat reprezentanți ai societăților comerciale din județul Ilfov, unități școlare din județul Ilfov. S-au adus în discuție diverse teme legate de reglementări din domeniul relațiilor de muncă, Legea nr.53/2003-Codul Muncii republicat, H.G.500/2011 privind registrul de evidență a salariaților, Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, Legea nr.62/2011 privind Dialogul Social. De asemenea, a fost informată mass-media cu noutăți legislative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, managementul securității și sănătății în muncă, accidente mortale cercetate de inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Ilfov.

Compartimentul Audit Public

a. Activitatea de audit intern pentru anul 2016 în cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov s-a desfășurat în baza **planului anual** întocmit și aprobat de către Inspectorul Șef, însoțit de referatul de justificare. Acesta respecta în totalitatea structura standard de întocmire .

b. Misiunile de audit planificate nu au fost efectuate în totalitate, urmare a efectuării a două misiuni de audit ad-hoc solicitate de către Inspectia Muncii, fapt ce a condus la modificarea Planului anual. Misiunile de audit desfășurate s-au încadrat în misiuni de regularitate în număr de 8.

c. Selectarea misiunilor de audit public intern în planul de audit anual pentru 2016 s-a făcut în funcție de următoarele elemente de fundamentare :

- ✓ sugestiile conducătorului instituției publice
- ✓ respectarea periodicității în auditare, cel puțin o dată la 3 ani



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

✓ principalele activitati ale inspectoratului, fapt care pot conduce la formularea unor concluzii si recomandari prin identificarea aspectelor de neconformitate si care sa conduca la imbunatatirea activitatii inspectoratului in ansamblu.

✓ evaluarea riscurilor asociate diferitelor activitati

d. Planul anual de audit pentru 2016 a fost intocmit si aprobat cf prevederilor legale in data de 26.11.2015 si modificat in data de 25.11.2016.

e. domeniile misiunilor planificate au fost stabilite in concordanta cu obligativitatea respectarii periodicitatii in auditare, cel putin o data la 3 ani.

f. Fondul de timp calendaristic anual a fost acoperit prin desfasurarea misiunilor de audit, gradul de realizare al planului fiind de 100%

OBIECTIVUL acestei activitati este asigurarea ca recomandarile mentionate in rapoartele de audit sunt indeplinite . Astfel structura auditata stabileste un Plan de actiune si calendarul de implementare a recomandarilor, informand compartimentul de audit asupra modului de implementare a recomandarilor.

Gradul de implementare al recomandarilor la finele anului 2016 este de 100% conform tabelului de mai jos :

Indicatori	I	PI	NI	Obs.
Nr.total de recomandari formulate si realizate pe anul 2016 din care :	12			
❖ Misiuni de audit privind domeniul financiar-contabil	3			



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

❖ Misiuni de audit privind domeniul resursele umane	3			
❖ Misiuni de audit privind domeniul IT	2			
❖ Misiuni de audit privind domeniul functiilor specifice institutiei	4			

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov nu exista recomandari neimplementate, urmare a desfasurarii misiunilor de audit.

Misiunile de audit intern incluse in **planul multianual** sunt definite si selectate pe baza rezultatelor analizei riscurilor asociate activitatilor domeniilor auditabile.

Actualizarea procesului de planificare multianuala s-a realizat prin elaborarea Referatului de justificare , pe o perioada de minim 3 ani.

In abordarea planificarii multianuale s-au parcurs **urmatoarele etape:**

- identificarea proceselor/activitatilor/structurilor/programei desfasurate in cadrul ITM Ilfov si a riscurilor aferente (domenii auditabile , misiuni de audit , obiectivele generale ale misiunii si riscurile identificate), actualizate prin Planul multianual 2017-2019
- stabilirea criteriilor de analiza a riscurilor (probabilitatea de aparitie a riscului si impactul riscului stabilite pe trei nivele - mare,mediu si mic)
- determinarea punctajului total al riscurilor si ierarhizarea acestora
- planul multianual de audit intern actualizat2017-2019 ce cuprinde un numar de 20 misiuni de audit



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- fundamentarea timpului de munca disponibil pentru activitatea de audit intern pentru un orizont de timp de 3 ani (2017-2019)

- timpul de munca necesar pentru desfasurarea unei misiuni de audit in **medie** avand in vedere faptul ca exista un singur auditor a fost stabilit la 30 zile , tinand cont de zilele si sarbatorile legale, concediul legal de odihna , precum si de zilele de pregatire profesionala obligatorii.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov nu au fost efectuate misiuni de consiliere

Compartimentul Legislatie - Contencios Administrativ

În perioada **ianuarie - decembrie 2016** au fost încheiate **313** procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor, **din care:**

- **211** procese verbale de constatare si sanctionare a contravenției în domeniul relatiilor de muncă si

- **103** procese verbale de constatare si sanctionare a contravenției în domeniul securității și sănătății în muncă.

Din cele **313** procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor încheiate a fost contestat un număr de **16** procese verbale, din care:

- **13** procese verbale in domeniul relatiilor de munca si

- **3** procese verbale in domeniul securitatii si sanatatii in munca.



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Cele **13** procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor in domeniul relatiilor de munca, au fost incheiate pentru:

- încălcarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, în număr de **12 pvcsc**,
- încălcarea prevederilor Legii nr. 108/1999 pentru infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, în număr de **1 pvcsc**;

Cele **3** procese verbale de constatare și sanționare a contravențiilor în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost încheiate pentru încălcarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

Din cele **16** dosare ce au ca obiect contestatii ale proceselor verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor, atat in domeniul relatiilor de munca cat si in domeniul securitatii si sanatatii in munca, **2** (doua) contestatii au fost solutionate definitiv si irevocabil, prin respingerea actiunilor, iar restul se află pe rolul instanțelor de judecată (fond si recurs).

La aceste contestatii din anul 2016 se adauga:

- **13 dosare** ce au ca obiect tot contestatii ale proceselor verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor dar au fost contestate in cursul anului **2015** si care se mai afla pe rolul instantelor de judecata;
- **6 dosare** ce au ca obiect tot contestatii ale proceselor verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor dar au fost contestate in cursul anului **2014** si care se mai afla pe rolul instantelor de judecata;



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- **1 dosare** ce au ca obiect tot contestatii ale proceselor verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor dar au fost contestate in cursul anului 2013 si care se mai afla pe rolul instantelor de judecata;

- **7 dosare** ce fac obiectul altor contestatii (ex. Anulare act administrativ, contestatie la executare etc.).

La nivelul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de **3 (trei)** plangeri prealabile formulate de petenti impotriva actelor administrative.

La nivelul Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de **15 (cincisprezece)** petitii în legătură cu activitatea și cu domeniul de competență al ITM Ilfov, adresate atât de către persoane fizice cât și de persoane juridice.

Compartimentul Legislație Contencios Administrativ asigură respectarea legalității în privința modului de întocmire și a conținutului deciziilor, a reglementărilor cu caracter intern și a contractelor de închiriere, prestări de servicii sau achiziții de produse, încheiate în urma derulării procedurilor de achiziții publice sau a altor proceduri prevăzute de lege.

Această activitate constă în studierea conținutului proiectelor de acte ce urmează a fi emise, se apreciază conformitatea acestora cu prevederile legale, le avizează și le comunică, în cazul în care corespund, persoanei abilitate din cadrul Serviciului Economic, Resurse Umane și Informatică.

Serviciul Economic, Resurse Umane, Informatica



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Executia bugetului pe anul 2016 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov se prezinta astfel :

-La titlul I Cheltuieli de personal la finele anului 2016 inregistram plati in suma de 2.561.173 lei din care, : 2.087.130 lei reprezinta cuantumul platilor cu salariile in bani iar 474.043 lei , cheltuielile cu contributiile obligatorii la stat

-la titlul II Cheltuieli cu bunuri si servicii la finele anului 2016 inregistram plati in suma de 396.049 lei,din care :

- Cheltuieli cu furniturile de birou : 23.113 lei
- Cheltuieli cu materiale de curatenie : 2.572 lei
- Cheltuieli cu incalzit, iluminat si forta motrica : 71.351 lei
- Cheltuieli cu apa, canal, salubritate: 10.953 lei
- Cheltuieli cu carburantii si lubrifianti : 25.000 lei
- Cheltuieli cu piesele de schimb : 756 lei
- Cheltuieli cu posta, telecomunicatiile, radio, tv, internet : 28.319 lei
- Cheltuieli cu alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare :180.775lei
- Cheltuielile cu alte obiecte de inventar : 2.664 lei
- Cheltuieli cu deplasari interne, detasari, transferari : 23.561 lei
- Cheltuieli cu publicatii si materiale documentare : 2.774 lei
- Cheltuieli cu pregatirea profesionala : 2.950 lei
- Cheltuieli cu protectia muncii : 3.840 lei



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- Cheltuieli judiciare si extrajudiciare : 100 lei
- Cheltuieli cu reclama si publicitatea : 973 lei
- Cheltuieli cu prime de asigurare non-viata : 12.643 lei
- Cheltuieli cu alte cheltuieli -bunuri si servicii : 3.705 lei

Facand o comparatie cu platile inregistrate la finele anului 2015 la titlul II Cheltuieli cu bunuri si servicii care au fost in suma de 431.617 lei, se poate observa o scadere a acestora in anul 2016 cu 8,24%, scadere rezultata in principal ca urmare a cheltuirii economice a creditelor bugetare pe langa impactul avut asupra cheltuielilor scaderea cotei de TVA.

Compartimentul Resurse Umane este structura organizatorica care gestionează activitatea de resurse umane și formare profesională pentru toți salariații existenți în Statul de funcțiuni al ITM Ilfov.

1. Inspectoratul Teritorial de Munca al judetului Ilfov are in componenta sa 52 posturi, format din 48 functii publice si 4 functii personal contractual.

Total posturi = 52 din care:

A. functii publice = 48

B. functii contractuale = 4

A. Functii publice = 48

1. de conducere = 6 ocupate (1 suspendat)

2. de executie = 42 (2 vacante)

Functii publice vacante: 2

- inspector de munca

Functii publice ocupate = 41



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

B. Posturi contractuale = 4

din care:

- 1 consilier;
- 1 sofer;
- 1 muncitor calificat;
- 1 ingrijitori

Situatia posturilor pe compartimente la data de 31.12.2016:

1. Inspector Sef =1
2. Inspector Sef Adjunct= 2
3. Compartimentul Resurse Umane = 1
4. Compartimentul Comunicare si Relatii cu Publicul =2
5. Compartimentul Audit Intern = 1
6. Compartimentul Legislatie si Contencios Administrativ= 1
7. Compartimentul Informatica =1
8. Serviciul Economic, Resurse Umane si Informatica = 9
9. Serviciul Control Relatii de Munca = 19
10. Compartimentul Contracte Colective de Munca Monitorizare si Relatii de Munca = 3
(1 vacant)
11. Serviciul Securitate si Sanatate in Munca = 7 (1vacant)
12. Compartimentul Supravegherea Pietei Indrumare angajatori si Angajati in domeniul Securitatii si Sanatatii in Munca = 5

În anul 2016, Compartimentul Resurse Umane a desfasurat urmatoarele activitati :

1. modificarea planului de dezvoltare a carierei functionarilor publici;
2. decizii cu privire la majorarea la nivel maxim cf. prevederilor art. 3¹ din O.U.G. nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016;



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

3. decizii cu privire la desemnarea salariatilor I.T.M. in diferite comisii specifice activitatii;
4. clasarea in dosarele profesionale a evaluarii performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici pentru anul 2016;
5. pregatirea si intocmirea regulamentului de formare profesionala;
6. s-a efectuat evaluarea performanțelor profesionale individuale atat ale functionarilor publici cat si ale personalului contractual pentru activitatea desfășurată în perioada 03.01.2016 - 31.12.2016;
7. s-a efectuat programarea concediilor de odihnă aferente anului 2016, pentru toți angajații instituției;
8. intocmirea Planului de ocuparea a functiilor publice pentru anul 2016;
9. in luna martie 2016, în conformitate cu prevederile Legii nr. 188/1999 - privind Statutul funcționarilor publici, a fost organizat si sustinut examen pentru promovarea în gradul profesional imediat superior celui detinut pentru functionarii publici de executie din cadrul ITM care indeplineau conditiile legale de promovare;
10. de asemenea s-a organizat exemen de ocupare a 3 posturi vacante din cadrul inspectoratului;
11. a asigurat asistenta sefilor de compartimente pentru intocmirea fiselor de post pentru functionarii publici;
12. intocmirea actelor aditionale la contractele de munca a personalului contractual in conformitate cu prevederile Codului Muncii republicat,
13. s-a asigurat gestionarea unitara și eficienta a resurselor umane, precum și pentru urmărirea carierei funcționarului public s-a procedat la actualizarea, rectificarea, păstrarea și evidența dosarelor profesionale ale funcționarilor publici și a registrului de evidență atât a funcționarilor publici cit si a personalului conform prevederilor H.G. nr. 432/2004 - privind dosarul profesional al funcționarilor publici,
14. in conformitate cu prevederile Legii 176/2010 privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice, pentru modificarea si completarea Legii 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative, în cursul anului 2016, s-a procedat la actualizarea, publicarea pe site-ul instituției si transmiterea in



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

copii xerox legalizate Agenției Naționale de Integritate a declarațiilor de avere și de interese ale funcționarilor publici de conducere și de executie.

La examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui detinut Compartimentul Resurse Umane a asigurat:

- informarea privind condițiile de participare la concurs, preluarea dosarelor de înscriere,
- organizarea și desfășurarea probelor de concurs
- supravegherea candidaților în timpul probelor scrise și a probelor de interviu;
- întocmirea documentațiilor la finalizarea concursului;
- întocmirea de adrese către Inspectoria Muncii și ANFP cu privire la funcțiile publice

Au fost inițiate un număr de 168 decizii, având ca obiect:

- numirea în funcții publice ca urmare a ocupării prin concurs a posturilor vacante;
- numirea în funcții publice ca urmare a modificării raportului de serviciu;
- încetare raporturilor de serviciu/ muncă;
- modificarea raporturilor de serviciu ca urmare a promovării în grad;
- majorarea salariilor de bază ale angajaților,
- punerea în aplicare a prevederilor legale;
- constituirea comisiei pentru evaluare de riscuri din cadrul ITM Ilfov;
- desemnarea de responsabili pentru cercetarea evenimentelor în conformitate cu Ghidul pentru întocmirea dosarului de cercetare a evenimentelor”
- suspendarea raporturilor de serviciu;
- constituirea comisiilor de examen și a comisiilor de soluționare a contestațiilor;

De asemenea, tot la nivelul compartimentului nostru au fost întocmite și centralizate:



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- situații statistice:
- situație lunară către Inspectoria Muncii monitorizare cheltuieli personal;
- situație lunară către Inspectoria Muncii posturi pe compartimente și posturi și personal
- adrese către Inspectoria Muncii și ANFP cu privire la transformarea unor funcții publice vacante în funcții publice cu o altă denumire sau în funcții publice de nivel inferior ori superior cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobate cât și în fondurile bugetare alocate anual;
- chestionare statistice lunare, semestriale și anuale referitoare la numărul de salariați, fondul de salarii, gruparea pe ocupații, pe categorii, clase și grade pentru funcționarii publici, respectiv pe categorii și trepte profesionale pentru personalul contractual;

Au fost înregistrate/ completate/ eliberate:

- vizat foi colective de prezență;
- cereri ale salariaților: de concediu de odihnă, concediu fără plată, recuperări, rechemări co;
- adeverințe medicale, adeverințe de venit și adeverințe privind vechimea în muncă,
- concedii medicale,
- 1 funcționar public a solicitat suspendarea din funcția publică în conformitate cu prevederile Legii 188/1999 rep.
- 2 modificări a raporturilor de serviciu,
- 3 încetări ale raportului de serviciu/de muncă
- 3 angajări
- s-au întocmit formele de lichidare prevăzute de lege pentru un număr de 3 de persoane, în urma încetării/modificării raporturilor de muncă / serviciu.
- s-au întocmit dispoziții/note de serviciu pe diferite domenii.

ING. GAVRILA GEORGE

INSPECTOR SEF