



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Nr. 656 /15.01.2018

**RAPORT DE ACTIVITATE  
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV  
ANUL 2017**

**Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a**

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă: controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite; informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare; furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii; asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale; inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu; asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

## OBIECTIVE ATINSE ÎN ANUL 2017

### A. În domeniul relațiilor de muncă:

În perioada ianuarie-decembrie 2017, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă s-a desfășurat având la bază Programul cadru de acțiuni pentru anul 2017, campaniile "O zi pe săptămână" precum și campaniile de combatere a muncii nedeclarate desfășurate conform Planului de acțiune privind organizarea controalelor antifraudă în cooperare cu Inspectoratul Muncii în perioada 01.08.2017-22.09.2017 încheiat cu ANAF-DGA în scopul prevenirii și combaterii formelor de fraudă fiscală asociate utilizării muncii subdeclarată și/sau nedeclarată, acțiuni desfășurate împreună cu reprezentanți ai Inspectoratului Județean de Jandarmi Ilfov, Inspectoratului de Poliție al Județului Ilfov, a Serviciului de Imigrări Ilfov și a Inspectoratului Stat Control Trafic Rutier București-Ilfov.

#### **Actiuni întreprinse :**

- campanii identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare;
- control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 500/2011, privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 62/2011 legea dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002, referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată;
- Verificarea respectării prevederilor OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspectoratului Muncii, republicată;
- Verificarea respectării prevederilor OG nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România;
- Verificarea respectării prevederilor HG nr.38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier;
- Acțiunea de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată", organizată la nivel național de Inspectoratul Muncii, în perioada 14 iunie - 31 august 2017;
- Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr.62/2011 reglementate prin art. VII din OUG nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

evidenta a salariatilor si transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată, transmisă de Inspectia Muncii.

#### **Sanctiuni aplicate în domeniul relatiilor de muncă:**

În anul 2017, au fost efectuate un număr de 2276 controale in domeniul relatiilor de munca. Pentru nerespectarea prevederilor legale din acest domeniu s-au aplicat un număr de **184 sanctiuni**, din care: **75 amenzi** în valoare de **691.800 lei** și **109 avertismente**, fiind dispuse un număr de **1.250 măsuri**.

Nr. crt.	ANUL	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	NUMĂR SANCTIUNI APLICATE ( lei )	
			număr	valoare
1.	2017	2.276	184	691.800

În anul 2017, situația agenților economici verificați, a celor sancționați, a sancțiunilor aplicate și a amenzilor aplicate se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Explicație	ANUL 2017
1.	Nr. angajatori controlați	2.276
2.	Nr. angajatori sanctionați	150
3.	Nr. sancțiuni aplicate	184
4.	Valoare amenzi aplicate	691.800 lei

Obiectivul principal a fost **identificarea si combaterea cazurilor de muncă fără forme legale**, obiectiv urmărit în controalele efectuate de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov, la agenții economici care au sediul social sau puncte de lucru în județul Ilfov și desfășoară activitate atât pe timp de zi, cât și pe timp de noapte.

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea întocmite forme legale de angajare în anul 2017, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Explicație	ANUL 2017
1.	Nr. sancțiuni aplicate pentru mffl	23
2.	Nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	39
3.	Valoare amenzi aplicate (persoane fizice si agenti economici)	500.000 lei

A fost depistat un angajator folosind la lucru mai mult de 5 persoane care nu aveau întocmite forme legale de angajare. Având în vedere prevederile art. 264 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost înștiințate organele de cercetare penală.

In completarea problemelor expuse mai sus, mentionam ca in anul 2017 au fost efectuate controale avand ca obiectiv verificarea respectarii prevederilor HG nr. 500/2011 privind registrul general de evidenta al salariatilor, cu modificările și completările ulterioare: au

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

fost verificati **1.953 angajatori**, fiind aplicate un numar de **93 sanctiuni**, dintre care **21 amenzi** in valoare de **96.300 lei**. De asemenea au fost identificate **135 contracte individuale** de munca ale caror elemente au fost transmise cu intarziere in registrul general de evidenta a salariatilor.

Societatilor care nu au respectat prevederile **Legii nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare**, li s-a aplicat un numar de **68 sanctiuni**, dintre care **41 amenzi** in valoare de **531.500 lei** si **27 avertismente**.

De asemenea, mentionam ca in anul 2017, au fost efectuate controale avand ca obiectiv verificarea respectarii de catre angajatori a urmatoarelor prevederi legale din domeniul legislatiei muncii dupa cum urmeaza:

Verificarea respectarii prevederilor **OG nr.25/2014** privind privind incadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România: a fost sanctionat un angajator, fiind aplicata o amenda in cuantum de **1000 lei**.

Verificarea respectarii prevederilor **HG nr.38/2008** privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier: au fost sanctionati doi angajatori, fiind aplicata doua amenzi in cuantum de **3000 lei**.

Verificarea respectarii prevederilor **Legii nr. 202/2002**, referitoare la egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata: au fost verificati un numar de 1679 angajatori.

Verificarea respectarii prevederilor **OUG nr. 96/2003** privind protectia maternitatii la locurile de munca, cu modificarile si completarile ulterioare: au fost verificati un numar de 1740 angajatori.

Verificarea respectarii prevederilor **Legii nr. 108/1999** pentru infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, republicata: au fost sanctionati **15 angajatori**, fiind aplicate un numar de **15 sanctiuni**, dintre care **10 amenzi** in valoare de **60.000 lei**.

De asemenea pentru doi angajatori au fost sesizate organele competente pentru refuzul nejustificat de a prezenta organelor competente documentele legale, in scopul impiedicarii verificarilor privitoare la aplicarea reglementarilor generale si speciale in domeniul relatiilor de munca.

Din verificarile efectuate s-a constatat ca angajatorii prezinta in general deficiente in ceea ce priveste respectarea urmatoarelor reglementari ale Codului Muncii:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de munca si a muncii prestate;
- intocmirea documentelor pentru evidentierea timpului de lucru;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentara;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul saptamanal;
- neacordarea concediului de odihna/necompensarea in bani a acestuia la incetarea contractului individual de munca;
- intocmirea regulamentului intern si afisarea acestuia la sediul angajatorului;
- stipularea in regulamentul intern a clauzelor minimale prevazute la art. 242 din Legea nr. 53/2003 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- inmanarea unui exemplar al contractului individual de munca salariatului.

Dintre domeniile de activitate verificate cu precadere de catre inspectorii de munca enumeram:

- **Campanii in domeniul comertului:** s-au efectuat controale la 963 societati unde au fost aplicate un numar de 17 amenzi in valoare de 147.000 lei.
- **Campanii in domeniul constructiilor:** s-au efectuat controale la 198 societati unde au fost aplicate un numar de 15 amenzi in valoare de 241.000 lei.
- **Campanii in domeniul pazei:** s-au efectuat controale la 64 societati unde au fost aplicate un numar de 12 amenzi in valoare de 72.000 lei.
- **Campanii in domeniul restaurantelor:** s-au efectuat controale la 117 societati unde a fost aplicata o amenda in valoare de 1.500 lei.
- **Campanii in domeniul intretinere autovehicule:** s-au efectuat controale la 140 societati unde au fost aplicate un numar de 3 amenzi in valoare de 43.000 lei.
- **Campanii in domeniul transporturilor:** s-au efectuat controale la 73 societati unde au fost aplicate un numar de 6 amenzi in valoare de 54.000 lei.

#### **B. În domeniul sănătății și securității în muncă:**

In anul 2017 activitatea in domeniul securitatii si sanatatii in munca a avut ca obiective:

- Eficientizarea capacității de control în domeniul securității și sănătății în muncă
- Urmărirea respectării prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă
- Calitatea întocmirii dosarelor de cercetare a accidentelor în domeniul securității și sănătății în muncă
- Creșterea gradului de exigență a activității de control în domeniul supravegherii pieței

Rezultatele obținute în domeniul securității și sănătății în muncă în **anul 2017**, evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

## INSPECTIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Nr. controale	Nr. controale efectuate	1419
Nr. inspectori participanți la controale:		9
Nr. angajatori controlați		1409
Nr. angajatori sancționați		1141
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	Total	1735
	Nr. avertismente	1666
	Nr. total amenzi	69
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	65
Valoare totală amenzi ( lei )		444.000
Nr. neconformități constatate		1738
Nr. măsuri dispuse		1738
Nr. măsuri verificate		419
Nr. măsuri scadente		372
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă		4
Nr. sistări activitate		2
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală		0

\* observație: număr inspectori participanți la controale este 12, iar media pe anul 2017 este 9 (determinată de fluctuațiile de personal care au avut loc la nivelul compartimentelor SSM)

### Sanțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Situația sintetică pentru perioada anul 2017 a sancțiunilor aplicate, a măsurilor dispuse, respectiv a opririlor din funcțiune, pentru toate domeniile controlate, este prezentată în tabelul de mai jos:

Număr angajatori sancționați	Sanțiuni contravenționale aplicate				Valoare amenzi (lei)	Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri verificate	Nr. masuri scadente	Nr. opriri din funcțiune echipamente	Nr. sistări activitate	Nr. sesizări înaintate organelor de urmărire
	Total	Nr. avertismente	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control								
1141	1735	1666	69	65	444.000	1738	1738	419	372	4	2	0

### Situația accidentelor/accidentațiilor în muncă

În anul 2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a înregistrat un număr total de **611 evenimente comunicate de angajatori**.

Accidentele s-au produs în **domenii de activitate** diferite cum ar fi:

- lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale, cod CAEN 4120;
- lucrări de instalații electrice și tehnico-sanitare și alte lucrări de instalații pentru construcții, cod CAEN 4231, 4322, 4329;
- lucrări de finisare în domeniul construcțiilor, cod CAEN 4331, 4332, 4333, 4334, 4339;
- lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor, cod CAEN 4211;
- activități de protecție și gardă, cod CAEN 8010;
- comerț;
- fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic, cod CAEN 2222;
- alte activități anexe transporturilor, cod CAEN 5229;
- activități anexe transporturilor aeriene, cod CAEN 5223;
- alte activități poștale și de curierat, CAEN 5320;
- fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie, cod CAEN 1071;
- depozitări, cod CAEN 5210;
- manipulări, cod CAEN 5224;
- fabricarea produselor din cacao, a ciocolatei și a produselor zaharoase, cod CAEN 1082;
- recuperarea materialelor reciclabile sortate, cod CAEN 3832;
- colectarea deșeurilor nepericuloase, cod CAEN 3811;
- transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4941;
- fabricarea de construcții metalice, cod CAEN 2511 și 2512;
- fabricarea de mobilă, cod CAEN 3101, 3102, 3103, 3109;

Din punct de vedere al **meseriei/ocupației** persoanelor accidentate în muncă, în perioada de referință, au fost accidentați lucrători care ocupă funcții diferite, cum ar fi:

- operator vânzări, ambalator manual, lucrător comercial, curier, conducător auto/șofer, manipulat marfă, încărcător/descărcător, agent de securitate, stivuitorist, muncitor necalificat, îngrijitor clădiri, inginer, mecanic utilaj, fierar, etc.

INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

În anul 2017, ITM Ilfov a comunicat către Inspekția Muncii un număr de 44 evenimente.

Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM	Cercetate de angajator și avizate de ITM - 271		
	Cercetate de ITM și avizate de IM - 25		
Nr. accidentați 189, distribuiți astfel: ***	În accidente de muncă	Total	184
		Cu incapacitate temporară de muncă	181
		Mortal	3
	În accidente de muncă colective	Total	5
		Cu incapacitate temporară de muncă	5
		Mortal	0

\*\* numărul de evenimente cercetate de ITM Ilfov în 2017 este 25.

Din acestea, în urma cercetării efectuată de ITM Ilfov și avizării de la Inspekția Muncii au rezultat:

**13 accidente mortale în afara muncii,**

**3 accidente de muncă mortale,**

**8 accidente de muncă soldate cu invaliditatea lucrătorului,**

**1 accident colective de muncă soldat cu incapacitate temporară de muncă pentru 6 persoane.**

**Date statistice privind alte activități specifice compartimentelor cu atribuții de control în domeniul securității și sănătății în muncă:**

- **Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:**

În cursul anului 2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a acordat consultanță și/sau a efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor, astfel:

Nr. total unități autorizate/avizate în 2016	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
49	30	4	15



## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- Datele statistice privind **activitatea Comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție** și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă:

Perioada	Nr.cereri abilitare/ reabilitare depuse	Nr.cereri abilitare/ reabilitare admise	Nr. cereri abilitare/ reabilitare respinse	Nr.certificate retrase
Anul 2017	24	24	0	5

#### Evidența angajatelor gravide

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în cursul anului 2016, angajatorii au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov asupra existenței unui număr de **1101 salariate gravide**.

#### Rezultatele acțiunilor planificate conform "PROGRAMULUI PROPRIU DE ACTIUNI AL I.T.M. ILFOV" pentru anul 2017

Având la bază „Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii” Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a desfășurat în anul 2017 următoarele campanii și acțiuni, în domeniul securității și sănătății în muncă:

- **Campanie europeană "Locuri de munca sanatoase pentru toate varstele".** Campania s-a derulat pe parcursul întregului an și a avut drept obiective: promovarea muncii durabile și a îmbătrânirii sanatoase, încă de la începutul vieții profesionale, prevenirea problemelor de sănătate pe parcursul vieții profesionale, constientizarea angajatorilor și angajaților cu privire la importanța implementării măsurilor de securitate și sănătate în munca în acest context. Campania s-a desfășurat pe mai multe etape: selectarea angajatorilor, informarea acestora, vizite de lucru, vizite de inspecție, monitorizare îndeplinire măsuri. Au fost incluse în această campanie 47 unități - informare și constientizare, iar vizite de control au fost efectuate la 11 unități.
- **Săptămâna Europeană de Securitate și Sănătate în Munca - Locuri de munca sanatoase pentru toate varstele.** ITM Ilfov a participat la simpozion cu lucrarea "**Locuri de munca mai sigure după producerea accidentelor de munca. Studiu de caz.**"
- **Campanie Națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului "Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în munca".** Campania s-a derulat pe parcursul întregului an și a avut drept obiective: educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur; crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii. În cadrul campaniei, pe raza județului Ilfov au participat 3 unități școlare - 134 elevi și 10 cadre didactice.
- **Campanie Națională de control privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor.** Campania s-a derulat pe parcursul întregului an și a avut ca obiective: creșterea gradului de constientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

securitate si sanatate in munca in activitatile de informare si instruire a lucratorilor; stabilirea masurilor care se impun in acest sens. Etapele desfasurarii campaniei au fost: stabilirea unitatilor si actiunile de control propriu-zise. Au fost controlate un numar de 127 unitati - 6220 lucratori, constatandu-se 74 deficiente in ceea ce priveste instruirea si informarea lucratorilor, pentru care s-au aplicat masuri de remediere si sanctiuni contraventionale: 63 avertismente si 11 amenzi in cuantum de **73.000 lei.**

- **Campanie nationala privind verificarea modului in care angajatorii previn caderile de la inaltime in santierele temporare si mobile.** Creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional; Încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor. Promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică. Au fost efectuate controale la 110 unitati, constatandu-se 184 deficiente pentru care s-au dispus masuri de remediere si s-au aplicat sanctiuni contraventionale, 168 avertismente si 16 amenzi in cuantum de **114.500 lei.**
- **Campania nationala de supravegherea pietei produselor industriale din domeniul de competenta al Inspectiei Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de catre Comisia Europeana.** Obiectivul acestei campanii a fost: Verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață, prin care s-au transpus următoarele directive europene: HG 409/2016 ce transpune Directiva 2014/35/UE privind echipamentele electrice de joasă tensiune ;HG 115/2004 ce transpune Directiva 89/686/CEE privind echipamentele individuale de protecție;HG 1029/2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor ce transpune Directiva 2006/42/CE; HG 245/2016 ce transpune Directiva 2014/34/UE privind echipamentele utilizate în atmosfere potențial explozive; HG 197/2016 ce transpune Directiva 2014/28/UE privind explozibili pentru uz civil;HG 1756/2006 ce transpune Directiva 2000/14/CE privind reducerea emisiilor de zgomot în afara clădirilor ; Regulamentul UE 2016/1628 privind cerințele și omologarea de tip pentru motoarele cu ardere internă pentru echipamente mobile fără destinație rutieră; H.G. nr. 1102/2014 ce transpune Directiva 2013/29/CE privind articolele pirotehnice.

In anul 2017 inspectorii de munca din cadrul ITM Ilfov cu atributii de supraveghere piata au efectuat 46 controale in cadrul carora au verificat 376 produse.

- **Actiune privind efectuarea inspectiilor pentru verificarea masurilor stabilite in procesele-verbale de cercetare a evenimentelor.** Obiectivele specifice ale actiunii au fost: încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din producerea unor accidente de muncă; promovarea bunelor practici privind eliminarea / diminuarea fenomenului accidentogen. Au fost efectuate inspectii in acest sens la un numar de 28 angajatori - 1600 lucratori, verificandu-se un numar de 140 de masuri dispuse prin procesele-verbale de cercetare a evenimentelor. In urma controalelor s-a constatat ca 110 masuri au fost indeplinite iar pentru restul de 30

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

masuri neindeplinite s-au dispus noi termene de realizare si s-au aplicat sanctiuni contraventionale.

- **Actiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de munca din intreprinderi mici (10-49 lucratori).** Actiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Actiunea de monitorizare a urmarit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi mici. Etapele actiunii: realizarea actiunii de monitorizare - in care au fost incluse 106 unitati, si valorificarea rezultatelor (control propriu-zis) - in care au fost selectate 38 unitati la care s-au efectuat contrale si s-au dispus 40 de masuri si sanctiuni contraventionale.
- **Actiune de informare privind consultarea lucratorilor si de verificare a organizarii si functionarii comitetelor de securitate si sanatate in munca.** Actiunea a avut drept obiective: Sensibilizarea angajatorilor privind importanta consultarii lucratorilor, precum si importanta organizarii si functionarii comitetelor de securitate si sanatate in munca (CSSM), informarea si constientizarea angajatorilor privind respectarea obligatiilor legale referitoare la consultarea lucratorilor, precum si la organizarea si asigurarea functionarii CSSM-ului, informarea si constientizarea reprezentantilor lucratorilor cu raspunderi specifice in domeniul SSM privind atributiile pe care le au in cadrul CSSM. Au fost efectuate controale in acest sens la un numar de 60 de unitati, avand ca numar total al reprezentantilor lucratorilor cu raspunderi specifice 170. Au fost constatate 32 deficiente pentru care s-au dispus masuri si s-au aplicat sanctiuni contraventionale.
- **Ziua Internationala a SSM in anul 2017** a fost organizata si celebrata sub tema: Optimizati colectarea si utilizarea datelor de SSM. ITM Ilfov a organizat o intalnire cu angajatorii in acest sens, intalnire la care au fost invitate 37 unitatii / organizatii.

### Compartimentul Comunicare si Relatii cu Publicul

În baza *Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor*, cu modificările și completările ulterioare, pe parcursul anului 2017, s-au înregistrat un număr de **943 petiții** și reclamații formulate atât de către salariați cât și de către persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă, din care: 735 petiții soluționate prin răspuns, 86 redirectionate de la alte instituții și 122 clasate (923 adresate de cetățeni și 20 adresate de organizații legal constituite).

Problemele semnalate privind încălcarea legislației în vigoare, au făcut referire în principal la:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de muncă și a muncii prestate;
- neîntocmirea în forma scrisă a contractului individual de muncă;
- concedieri fără respectarea prevederilor din Codul Muncii;
- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisă de lege;

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- necompensarea cu ore libere plătite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare efectuate de către angajați;
- neacordarea repausului săptămânal în conformitate cu prevederile legii;
- nerespectarea sărbătorilor legale;
- neplata sporului pentru munca de noapte;
- neplata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă;
- concedierea salariatei însărcinate;
- neplata concediilor medicale;
- încetarea contractului individual de muncă a salariatei însărcinate;
- neacordarea concediului de odihnă/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului individual de muncă;
- refuzul angajatorului de a elibera copii din dosarul de personal al salariatului;
- neeliberarea adeverințelor de vechime la încetarea contractului individual de muncă;
- nerespectarea prevederilor contractului colectiv de muncă la nivel de unitate;
- neacordarea tichetelor de masă;
- condiții improprii de muncă (aerisire, iluminat, frig);
- neefectuarea examenului medical la angajare;
- lipsa echipamentelor de lucru;
- neefectuarea instructajului de lucru și a protecției muncii.

Scăderea numărului de petiții față de perioada precedentă (943 față de 1057), se regăsește în informarea salariaților cu privire la modificări ale legislației, prin mass-media sau prin afișarea la sediul nostru.

Pe parcursul anului 2017, s-au înregistrat un număr de **2109 solicitări de informații de interes public**, în scris și verbale (telefonice, la sediul instituției, prin posta sau e-mail), departajat pe domenii de interes, în principal pe acte normative și alte reglementări.

**Presa locală** a solicitat frecvent instituției noastre, informații privind în special, accidentele de muncă și acțiunile de control de pe raza județului Ilfov, având și sprijinul altor instituții ale statului, în vederea identificării angajatorilor ce folosesc persoane care desfășoară activitate fără contracte individuale de muncă în formă scrisă și nerespectării legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

Au fost întocmite lunar sau ori de câte ori a fost nevoie, **comunicate de presă** referitoare la: campaniile locale sau la campaniile naționale inițiate de Inspectia Muncii, avându-se în vedere, în principal munca fără forme legale de angajare, la intensificarea acțiunilor de control privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă **''la negru''** prin acțiuni de control săptămânale sau în fiecare zi, în colaborare cu alte instituții ale statului, la accidentele de muncă, precum și la respectarea de către angajatori a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă.

Precizăm ca rezultatele acțiunilor de control au fost mediatizate periodic, avându-se în vedere munca nedeclarată, perpetuarea acestui fenomen extrem de nociv, prin depistarea angajatorilor ce folosesc personal fără forme legale de angajare.

La sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov au avut loc **conferințe de presă** cu reprezentanți ai presei locale, precum și întâlniri la care au participat reprezentanți ai societăților comerciale din județul Ilfov. S-au adus în discuție diverse teme legate de reglementări din domeniul relațiilor de muncă, modificări legislative, precum și din domeniul securității și sănătății în muncă.

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

#### Serviciul Economic, Resurse Umane, Informatică

#### Compartimentul Economic, Achiziții, Publice, Administrativ

În perioada 01.01.2017-31.12.2017, situația financiar contabilă a ITM Ilfov se prezintă astfel:

S-au primit alimentari de fonduri prin dispozitiile bugetare intocmite in baza bugetului pe anul 2017 in valoare de 3.038.980 lei, din care s-au efectuat plati in suma de 3.031.318 lei, dupa cum urmeaza :

Pentru cheltuieli de personal 2.652.322 lei dupa cum urmeaza :

- cheltuieli cu salariile : 2.157.817 lei
- cheltuieli privind contributia pentru fd de asigurari sociale de stat : 340.576 lei
- cheltuieli privind contributia pentru constituirea fondului de somaj : 10.547 lei
- cheltuieli privind contributia pentru fd. de asigurari soc. de sanatate : 112.152 lei
- chelt. privind contributia pentru asigurari de accidente si risc : 3.240 lei
- cheltuieli privind contributia pentru concedii si indemnizatii : 27.990 lei

Pentru cheltuieli bunuri si servicii s-au efectuat plati in valoare de 378.996 lei, dupa urmeaza :

- cheltuieli pentru bunuri si servicii : 323.891 lei
- cheltuieli cu alte obiecte de inventar : 8.350 lei
- cheltuielile cu deplasările interne : 22.992 lei
- cheltuieli cu carti, publicatii si materiale documentare : 2.096 lei
- cheltuieli cu pregătirea profesionala : 3.250 lei
- cheltuieli cu protectia muncii : 2.640 lei
- cheltuieli cu reclama si publicitatea : 793 lei
- cheltuieli cu prime de asigurare non-viata: 11.078 lei
- alte cheltuieli cu bunuri si servicii, respectiv varsaminte persoane juridice pentru persoane cu handicap: 3.905 lei

In perioada 01.01.2017-31.12.2017, nu s-au efectuat plati de capital.

Facand o comparatie cu platile inregistrate la finele anului 2016 la titlul II Cheltuieli cu bunuri si servicii care au fost in suma de 396.049 lei, se poate observa o scadere a acestora in anul 2017 cu 4,50%, scadere rezultata in principal ca urmare a cheltuirii economicoase a creditelor bugetare.

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

**Compartimentul Resurse Umane** este structura organizatorica care gestionează activitatea de resurse umane și formare profesională pentru toți salariații existenți în Statul de funcțiuni al ITM Ilfov.

1. Inspectoratul Teritorial de Munca al județului Ilfov are în componența sa 53 posturi, format din 49 funcții publice și 4 funcții personal contractual.

Total posturi = 53 din care:

A. funcții publice = 49

B. funcții contractuale = 4

A. Funcții publice = 49

1. de conducere = 6 ocupate (1 suspendat, 1 vacant)

2. de executie = 43 ( 2 vacante)

Funcții publice vacante: 3

- inspector de munca;
- sef service economic;
- referent

Funcții publice ocupate = 41

B. Posturi contractuale = 4

din care:

- 1 consilier;
- 1 sofer (detasat);
- 1 muncitor calificat;
- 1 ingrijitori

Situatia posturilor pe compartimente la data de 31.12.2017:

1. Inspector Sef =1

2. Inspector Sef Adjunct= 2

3. Compartimentul Resurse Umane = 1

4. Compartimentul Comunicare si Relatii cu Publicul =2

5. Compartimentul Audit Intern = 1

6. Compartimentul Legislatie si Contencios Administrativ= 1

7. Compartimentul Informatica =1

8. Compartimentul Economic, Achizitii Publice Administrativ = 7 (1vacant)

9. Serviciul Control Relatii de Munca = 11

10. Compartimentul Control Munca Nedecarata = 6

10. Compartimentul Contracte Colective de Munca Monitorizare si Relatii de Munca = 4

11. Serviciul Securitate si Sanatate in Munca = 8 (1vacant)

12. Compartimentul Supravegherea Pietei Indrumare angajatori si Angajati in domeniul Securitatii si Sanatatii in Munca = 5

În anul 2017, Compartimentul Resurse Umane a desfășurat următoarele activități:

- modificarea planului de dezvoltare a carierei funcționarilor publici - 2 ori;
- decizii cu privire la majorarea la nivel maxim conform prevederilor din Decizia Curtii Constitutionale nr.794/2016: 6 decizii;
- decizii cu privire la desemnarea salariaților I.T.M. în comisia de disciplină și comisia paritară: 2 decizii;
- decizii de reincadrare conform prevederilor Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: 50 decizii;

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- decizii majorare salariala 15% conform prevederilor Legii nr.153/2017: 49 decizii;
- decizii reorganizare: 6 decizii;
- decizii numire persoana responsabila cercetare accident: 40 decizii;
- decizie numire pe perioada determinate - sef serviciu: 1 decizie;
- decizie detasare: 1 decizie;
- decizii de numire in functia publica: 2 decizii;
- decizii privind constituirea comisiilor de examen și a comisiilor de soluționare a contestațiilor: 2 decizii;
- clasarea in dosarele profesionale a evaluarii performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici pentru anul 2017;
- pregatirea si intocmirea regulamentului de formare profesionala;
- intocmirea Planului de ocuparea a functiilor publice pentru anul 2017;
- concurs organizat pentru ocuparea a doua functii publice de executie - 1 concurs;
- intocmirea actelor aditionale la contractele de munca a personalului contractual in conformitate cu prevederile Codului Muncii republicat - 3;
- prelucrarea declarațiilor de avere și de interese ale functionarilor publici de conducere și de executie: 49;
- întocmirea formelor de lichidare prevăzute de lege pentru un număr de 2 de persoane, în urma încetării/modificării raporturilor de muncă / serviciu;
- actualizari REVISAL - 9;
- intocmire adeverinte -32;
- situații statistice: 10;
- situatie lunara catre Inspectia Muncii monitorizare cheltuieli personal -12;
- situatie lunara catre Inspectia Muncii posturi pe compartimente si posturi si personal -12;
- adrese catre Inspectia Muncii si ANFP cu privire la transformarea unor functii publice vacante in functii publice cu o alta denumire sau in functii publice de nivel inferior ori superior cu incadrarea in numarul maxim de posturi aprobate cat si in fondurile bugetare alocate annual - 20;
- chestionare statistice lunare, semestriale și anuale referitoare la numărul de salariați, fondul de salarii, gruparea pe ocupații, pe categorii, clase și grade pentru funcționarii publici, respectiv pe categorii și trepte profesionale pentru personalul contractual - 5;
- intocmire machete catre ANFP - consilierul etic - 4;
- actualizarea portal ANFP - 60;

#### Compartiment Informatica

În anul 2017, Compartimentul Informatica a desfasurat urmatoarele activitati:

- mentenanta PC-uri - 45;
- mentenanta laptopuri - 13;
- memtenanta multifunctionale - 12;
- mentenanta tablete - 25;
- Aplicatii (baze de date) - 5;
- Administrare site - 1;
- Tichete rezolvate (probleme hardware) - 20
- Tichete rezolvate (probleme soft) - 250;
- Baze date recuperate - 130

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

#### Compartimentul Audit Public

a. Activitatea de audit intern pentru anul 2017 în cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov s-a desfășurat în baza **planului anual** întocmit și aprobat de către Inspectorul Șef, însoțit de referatul de justificare. Acesta respectă în totalitatea structura standard de întocmire .

b. Misiunile de audit planificate au fost efectuate în totalitate. Misiunile de audit desfășurate s-au încadrat în misiuni de regularitate în număr de 7.

c. Selectarea misiunilor de audit public intern în planul de audit anual pentru 2017 s-a făcut în funcție de următoarele elemente de fundamentare :

- ✓ sugestiile conducătorului instituției publice
- ✓ respectarea periodicității în auditare, cel puțin o dată la 3 ani
- ✓ principalele activități ale inspectoratului, fapt care poate conduce la formularea unor concluzii și recomandări prin identificarea aspectelor de neconformitate și care să conducă la îmbunătățirea activității inspectoratului în ansamblu.
- ✓ evaluarea riscurilor asociate diferitelor activități

d. Planul anual de audit pentru 2017 a fost întocmit și aprobat în conformitate cu prevederile legale în data de 29.11.2016

e. domeniile misiunilor planificate au fost stabilite în concordanță cu obligativitatea respectării periodicității în auditare, cel puțin o dată la 3 ani.

f. Fondul de timp calendaristic anual a fost acoperit prin desfășurarea misiunilor de audit, gradul de realizare al planului fiind de 100%.

OBIECTIVUL acestei activități este asigurarea ca recomandările menționate în rapoartele de audit sunt îndeplinite . Astfel structura auditată stabilește un Plan de acțiune și calendarul de implementare a recomandărilor, informând compartimentul de audit asupra modului de implementare a recomandărilor.

Gradul de implementare al recomandărilor la finele anului 2016 este de 100% conform tabelului de mai jos :

Indicatori				
Numărul de recomandări formulate și realizate pe anul 2017 din care :				
Misiuni de audit privind domeniul financiar-contabil				
Misiuni de audit privind domeniul resurse umane				
Misiuni de audit privind achizițiile publice				



## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Misiuni de audit privind domeniul functiilor ice institutiei				
---	--	--	--	--

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov nu exista recomandari neimplementate, urmare a desfasurarii misiunilor de audit.

Misiunile de audit intern incluse in **planul multianual** sunt definite si selectate pe baza rezultatelor analizei riscurilor asociate activitatilor domeniilor auditabile.

Actualizarea procesului de planificare multianuala s-a realizat prin elaborarea Referatului de justificare , pe o perioada de minim 3 ani.

In abordarea planificarii multianuale s-au parcurs **urmatoarele etape:**

- identificarea proceselor/activitatilor/structurilor/programele desfasurate in cadrul ITM Ilfov si a riscurilor aferente ( domenii auditabile , misiuni de audit , obiectivele generale ale misiunii si riscurile identificate), actualizate prin Planul multianual 2017-2019
- stabilirea criteriilor de analiza a riscurilor (probabilitatea de aparitie a riscului si impactul riscului stabilite pe trei nivele - mare,mediu si mic )
- determinarea punctajului total al riscurilor si ierarhizarea acestora
- planul multianual de audit intern actualizat2017-2019 ce cuprinde un numar de 20 misiuni de audit
- fundamentarea timpului de munca disponibil pentru activitatea de audit intern pentru un orizont de timp de 3 ani (2017-2019)
- timpul de munca necesar pentru desfasurarea unei misiuni de audit in **medie** avand in vedere faptul ca exista un singur auditor a fost stabilit la 30 zile , tinand cont de zilele si sarbatorile legale, concediul legal de odihna , precum si de zilele de pregatire profesionala obligatorii.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov nu au fost efectuate misiuni de consiliere

#### **Compartimentul Legislatie - Contencios Administrativ**

În perioada **ianuarie - decembrie 2017** au fost încheiate **221** procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor, **din care:**

- **150** procese verbale de constatare si sanctionare a contravenției în domeniul relatiilor de muncă si
- **71** procese verbale de constatare si sanctionare a contravenției în domeniul securității și sănătății în muncă.

Din cele **221** procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor încheiate a fost contestat un număr de **7** procese verbale, din care:

- **6** procese verbale in domeniul relatiilor de munca si
- **1** proces verbal in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Cele **6** procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor in domeniul relatiilor de munca, au fost incheiate pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat.

- Procesul verbal de constatare și sancționare a contravențiilor în domeniul securității și sănătății în muncă, a fost încheiat pentru încălcarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

Cele **7** dosare ce au ca obiect contestatii ale proceselor verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor, atat in domeniul relatiilor de munca cat si in domeniul securitatii si sanatatii in munca se află pe rolul instanțelor de judecată (fond si recurs).

**La aceste contestatii din anul 2017 se adauga:**

- **8 dosare** ce au ca obiect tot contestatii ale proceselor verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor dar au fost contestate in cursul anului **2016** si care se mai afla pe rolul instantelor de judecata;

- **9 dosare** ce fac obiectul altor contestatii (ex. Anulare act administrativ, contestatie la executare etc.).

La nivelul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de **8 (opt)** plangeri prealabile formulate de petenti impotriva actelor administrative.

La nivelul Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de **21 (douăzeciuna)** petitii în legătură cu activitatea și cu domeniul de competență al ITM Ilfov, adresate atât de către persoane fizice cât și de persoane juridice.

Compartimentul Legislație Contencios Administrativ asigură respectarea legalității în privința modului de întocmire și a conținutului deciziilor, a reglementărilor cu caracter intern și a contractelor de închiriere, prestări de servicii sau achiziții de produse, încheiate în urma derulării procedurilor de achiziții publice sau a altor proceduri prevăzute de lege.

Această activitate constă în studierea conținutului proiectelor de acte ce urmează a fi emise, se apreciază conformitatea acestora cu prevederile legale, le avizează și le comunică, în cazul în care corespund, persoanei abilitate din cadrul Serviciului Economic, Resurse Umane și Informatică.

**Ing. George GAVRILA**

**Inspector Sef**