



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Nr. 467/15.01.2020

**RAPORT DE ACTIVITATE  
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV  
ANUL 2019**

**Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a**

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă: controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite; informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare; furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii; asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale; inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu; asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

### OBIECTIVE ATINSE ÎN ANUL 2019

#### A. În domeniul relațiilor de muncă:

##### SERVICIULUI CONTROL RELATII DE MUNCA

În anul 2019, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă s-a desfășurat având la baza Programul cadru de acțiuni pentru anul 2019 aprobat de Inspectoria Muncii. Conform acestuia s-au desfășurat campanii naționale în domeniile de activitate prevăzute în programul-cadru, campanii “O zi pe săptămână”, acțiuni desfășurate împreună cu reprezentanții ai Inspectoratului Județean de Jandarmi Ilfov, Inspectoratului de Poliție al Județului Ilfov, a Serviciului de Imigrări Ilfov, a Inspectoratului Stat Control Trafic Rutier București-Ilfov și a Direcției Generale Antifraudă Fiscală.

Obiectivul principal a fost **verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile legale privind legislația muncii**, obiectiv urmărit în controalele efectuate la agenții economici care au sediul social sau puncte de lucru în județul Ilfov. Acțiunile de control s-au desfășurat pe timp de zi, pe timp de noapte, cât și în zilele de repaus săptămânal.

În anul 2019, au fost efectuate un număr total de **1466** controale din care controale **1367** de fond și **99** tematice. Pentru nerespectarea prevederilor legale din acest domeniu s-au întocmit un număr total de **173** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor și s-au aplicat un număr de **208** sancțiuni din care: **123 amenzi în valoare de 564.800 lei și 85 avertismente**, fiind dispuse un număr de **1007** măsuri.

#### 1. Acțiuni inițiate de Inspectoria Muncii :

##### Campanii naționale de control:

- campanie națională privind respectarea prevederilor **OG nr.25/2014** privind privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, desfășurată în lună septembrie 2019: au fost efectuate **5** controale, s-au aplicat **7** sancțiuni sub forma de amendă în valoare totală de **17.000** lei (trei amenzi în baza OG nr.25/2014 în suma de 3000 lei, trei amenzi în suma de 9.000 lei în baza Legii nr.53/2003 și o amendă în cuantum de 5000 lei în baza HG nr.905/2017); s-au dispus 9 măsuri.

- campanie națională în domeniul construcțiilor desfășurată în luna iunie 2019, s-au verificat un număr de 25 angajatori, s-au dispus 12 măsuri și s-a aplicat o amendă în cuantum de **10.000** lei în baza Legii nr.108/1999.

- campanie națională împreună cu reprezentanții **Direcției Generale Antifraudă Fiscală** desfășurată în perioada 31.07-04.08.2019 și 10-18.08.2019 ; s-au efectuat un număr de 31 controale, fiind aplicate 8

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

amenzi in valoare de **24.000 lei** pentru incalcarea prevederilor legale referitoare la evidenta timpului de lucru si nerespectarea repausului saptamanal.

- campanie nationala in domeniul fabricarii produselor textile, confectiilor, pielăriei si încălțăminte; s-a desfasurat in lunile iulie si septembrie 2019 si s-au verificat un numar de 22 angajatori, s-au aplicat doua amenzi in cuantum de **6.000 lei** in baza Legii nr.53/2003.

- campanie nationala privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, s-au efectuat 11 controale, nu s-au dispus masuri.

- campanie nationala pentru verificarea respectării legislației privind angajarea în muncă a cetățenilor străini non UE ; s-a desfasurat in perioada 14-18.11.2019 si au fost verificati un numar de 9 angajatori, s-a aplicat o sanctiune in baza OG nr.25/2014 in valoare de **1000 lei**.

- campanie nationala efectuata in domeniul transportatorilor rutieri, desfasurata in luna noiembrie 2019 ; s-au controlat 11 transportatori avand cod CAEN 4941, s-a dispus o masura.

### Campanii nationale de informare:

- acțiuni de informare și conștientizare referitoare la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul, au fost desfasurate in perioada 15.04 - 31.05.2019; pe parcursul desfășurării acestor sesiuni de informare s-a avut în vedere conștientizarea angajatorilor pentru promovarea dialogului social, care să ducă la dezvoltarea parteneriatelor la nivel local în ceea ce privește integrarea durabilă pe piața muncii a persoanelor fără loc de muncă și asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior, de la sistemul de educație la piața muncii. De asemenea, pentru a-și asigura forța de muncă calificată, în funcție de cerințele organizației, angajatorii pot să angajeze forță de muncă pe bază de contracte individuale de muncă, inclusiv contract de ucenicie, contract de stagiu-anexa la contractul individual de muncă sau de a utiliza interni în baza contractului de internship, potrivit legii.

Sesiunile de informare au fost organizate la sediul ITM ILFOV, fiind prezenti reprezentanti a 20 angajatori; totodata, aceste informatii au fost aduse la cunostinta unui numar de 70 persoane aflate in grupul tinta.

### 2. Actiuni initiate la nivelul ITM ILFOV:

- Verificarea modului de respectare a prevederilor Codului Muncii - **Legea nr. 53/2003**, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare: au fost aplicate un numar de 93 amenzi in valoare de **431.500 lei** precum si **40** avertismente.

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. **905/2017**, privind registrul general de evidență a salariaților: au fost aplicate un numar de **14** amenzi in valoare de **63.300 lei** precum si **40** avertismente.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- Verificarea respectării prevederilor Legii nr. **108/1999** pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată: au fost sancționați **12** angajați, fiind aplicate un număr de **8** amenzi în valoare de **55.000** lei precum și **5** avertismente.
- Verificarea respectării prevederilor Legii nr. **52/2011** privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zile, fiind aplicată o amendă în valoare de **6.000** lei precum și un avertisment.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. **62/2011** a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare: **336** controale, **62** măsuri dispuse în vederea inițierii negocierilor colective la nivel de unitate;
- Verificarea respectării prevederilor Legii nr. **202/2002**, referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată: au fost verificați un număr de **1289** angajați, s-a aplicat un avertisment și s-a dispus o măsură;
- Verificarea respectării prevederilor OUG nr. **96/2003** privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare: au fost verificați un număr de **1291** angajați, s-au aplicat trei avertismente și s-au dispus 3 măsuri.
- Verificarea respectării prevederilor OG nr. **25/2014** privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România: s-au aplicat **7** sancțiuni sub forma de amendă în cuantum de **9000** lei și s-au dispus 7 măsuri.

Din verificările efectuate s-a constatat că angajatorii prezintă în general deficiențe în ceea ce privește respectarea următoarelor reglementări ale Codului Muncii:

- neîntocmirea sau întocmirea defectuoasă a documentelor pentru evidențierea timpului de lucru;
- neacordarea drepturilor salariale negociate în cadrul contractului individual de muncă și în conformitate cu munca prestată;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentară;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal;
- neacordarea concediului de odihnă/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului individual de muncă;
- neîntocmirea regulamentului intern/neafisarea acestuia la sediul angajatorului;
- lipsa stipulării în regulamentul intern a clauzelor minime prevăzute la art. 242 din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- neînmanarea unui exemplar al contractului individual de muncă salariatului.

Dintre domeniile de activitate verificate cu precădere de către inspectorii de muncă enumerăm:

### ➤ comert;

Str. Calea Giulești, Nr. 6-8, Sector, 6, București  
Tel.: +4 0213162560; 0213162561; fax: 0213162562  
[itmilfov@itmilfov.ro](mailto:itmilfov@itmilfov.ro);

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881  
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- construcții;
- paza;
- coafura, cosmetica;
- intretinere autovehicule (spalatorii auto, vulcanizari);
- panificație;
- transporturi.

### 3. Situația centralizatoare a sancțiunilor aplicate:

Explicație	2019
Nr. controale	1466
Nr. Sancțiuni aplicate	208
Nr. avertismente aplicate	85
Nr. amenzi aplicate	123
Valoare amenzi aplicate - lei	564.800
<u>Nr. măsuri dispuse</u>	1007

Situația sancțiunilor totale în anul 2019, defalcate pe temeiurile în baza cărora au fost aplicate, se prezintă astfel:

Temei sancțiune	TOTAL sancțiuni	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi- lei
Legea 53/2003	133	40	93	431.500
HG 905/2017	52	38	14	63.300
Legea 52/2011	2	1	1	6.000
Legea 108/1999	13	5	8	55.000
OG 25/2014	7	0	7	9.000
OG 96/2003	1	1	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>208</b>	<b>85</b>	<b>123</b>	<b>564.800</b>

Str. Calea Giulești, Nr. 6-8, Sector, 6, București  
Tel.: +4 0213162560; 0213162561; fax: 0213162562  
[itmilfov@itmilfov.ro](mailto:itmilfov@itmilfov.ro);

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881  
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Situația sancțiunilor aplicate în baza Legii nr.53/2003, defalcate pe literele art. 260 alin.1, se prezintă astfel

Art. 260 alin. 1	TOTAL sanctiuni	Nr. Avertisme nte	Nr. amenzi	Valoare amenzi- lei
Lit. e	9	3	6	140.000
Lit. e <sup>^1</sup>	2	0	2	40.000
g	4	2	2	20.000
i	2	1	1	3.000
j	15	5	10	25.500
l	2	0	2	6.000
m	88	24	64	183.000
n	2	0	2	6.000
p	6	2	4	8.000
q	3	3	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>133</b>	<b>40</b>	<b>93</b>	<b>431.500</b>

În cadrul serviciului control relații de muncă au fost depistate un număr de **12 persoane** care desfășurau activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă, fiind aplicate amenzi în suma de **180.000 lei**.

De asemenea în cursul anului 2019 un număr de **24 angajatori** cu sediul social în jud. Ilfov au notificat efectuarea de concedieri colective

### COMPARTIMENTUL CONTROL MUNCA NEDECLARATA

În perioada ianuarie-decembrie 2019, activitatea Compartimentului Control Munca Nedecarata s-a desfășurat având la bază Programul cadru de acțiuni pentru anul 2019, precum și campaniile de combatere a muncii nedecarate desfășurate împreună cu reprezentanți ai Inspectoratului Județean de Jandarmi Ilfov, Inspectoratului de Poliție al Județului Ilfov, al Serviciului de Imigrări Ilfov și ai Agenției Naționale de Administrare Fiscală. Pe parcursul anului 2019, Compartimentul Control Munca Nedecarata a participat la campaniile naționale organizate de către Inspectia Muncii, respectiv Campania Națională în Domeniul Construcțiilor, Campania Națională privind activitățile desfășurate cu zile și Campania Națională în Domeniul Transporturilor Rutiere.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Obiectivul principal a fost identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata, obiectiv urmărit în acțiunile de control efectuate inopinat de catre inspectorii de munca din cadrul Compartimentului Control Munca Nedeclarat, la agenții economici care au sediul social sau puncte de lucru în județul Ilfov și desfășoară activitate atât pe timp de zi, pe timp de noapte cat si in zilele de repaus saptamanal.

### Actiuni intreprinse :

- Campanii privind identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare;
- Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, a altor acte normative de dreptul muncii;
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților;
- Verificarea respectarii prevederilor Legii nr. 108/1999 pentru infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, republicata;
- Verificarea respectarii prevederilor OG nr.25/2014 privind privind incadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.

### Sanctiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă de catre compartimentul control munca nedeclarata:

În anul 2019, au fost efectuate un numar de 740 controale in domeniul relatiilor de munca de catre compartimentul control munca nedeclarata, situația agenților economici verificați, a celor sancționați, a sancțiunilor aplicate , a amenzilor aplicate si a masurilor dispuse, prezentandu-se astfel:

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Nr. Crt.	Explicație	ANUL 2019
1.	Nr. controale	740
2.	Nr. angajatori sanctionați	58
3.	Nr. sancțiuni aplicate, din care	64
4.	Nr. amenzi	52
5.	Nr. avertismente	12
6.	Valoare amenzi aplicate	702.000 lei
7.	Nr. masuri dispuse	357

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea întocmite forme legale de angajare în anul 2019, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Explicație	ANUL 2019
1.	Nr. sancțiuni aplicate pentru munca nedeclarata	21
2.	Nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	48
3.	Valoare amenzi aplicate (persoane fizice si agenti economici)	580.000 lei

Angajatorilor care nu au respectat prevederile Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, li s-au aplicat 47 sanctiuni, dintre care 39 amenzi in valoare de 637.000 lei si 8 avertismente. Din totalul sanctiunilor, 21 de sanctiuni au fost aplicate pentru cazurile de munca nedeclarata , din care 13 amenzi in valoare de 580.000 lei si 8 avertismente. Pentru incalcarea de catre angajatori a altor prevederi legale stabilite prin Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, au fost aplicate 26 de sanctiuni acestea constand in amenzi in valoare de 57.000 lei .

In completarea celor expuse mai sus, mentionam ca in anul 2019 au fost efectuate controale avand ca obiectiv verificarea respectarii prevederilor HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidenta al salariatilor, cu modificarile si completarile ulterioare: au fost verificati 735 angajatori, fiind aplicate 13 sanctiuni, dintre care 11 amenzi in valoare de 55.000 lei.



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

De asemenea, mentionam ca in anul 2019, au fost efectuate controale avand ca obiectiv verificarea respectarii de catre angajatori a urmatoarelor prevederi legale din domeniul relatiilor de munca, dupa cum urmeaza:

- Verificarea respectarii prevederilor OG nr.25/2014 privind privind incadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România: au fost verificati 5 angajatori
- Verificarea respectarii prevederilor **Legii nr. 108/1999 pentru infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, republicata**: au fost sanctionati 4 angajatori, fiind aplicate **4 sanctiuni**, dintre care **2 amenzi** in valoare de **10.000 lei**
- Verificarea respectarii prevederilor **Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificarile si completarile ulterioare**: au fost controlati **8 angajatori**

Dintre domeniile de activitate verificate cu precadere de catre inspectorii de munca din cadrul Compartimentului Control Munca Nedecarata , enumeram:

- **Campanii in domeniul comertului**: s-au efectuat controale la 318 societati unde au fost aplicate 12 amenzi in valoare de 261.000 lei
- **Campanii in domeniul constructiilor**: s-au efectuat controale la 149 societati unde au fost aplicate 16 amenzi in valoare de 260.500 lei
- **Campanii in domeniul pazei**: s-au efectuat controale la 9 societati unde au fost aplicate 2 amenzi in valoare de 10.000 lei
- **Campanii in domeniul intretinere autovehicule**: s-au efectuat controale la 13 societati unde a fost aplicata 1 amenda in valoare de 1.500 lei
- **Campanii in domeniul transporturilor**: s-au efectuat controale la 40 de angajatori unde a fost aplicata 1 amenda in valoare de 5.000 lei

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

➤ In afara actiunilor de control efectuate ca urmare a Campaniilor Nationale, Compartimentul Control Munca Nedecarata a desfasurat si actiuni proprii si in alte domenii de activitate printre care amintim, Restaurante Baruri Fast-Food, Saloane de coafura -Cosmetica, Textile si Panificatie. In cadrul acestor campanii s-au efectuat controale la 211 societati unde au fost aplicate 20 amenzi in valoare de 164.000 lei.

### COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA SI MONITORIZARE RELATII DE MUNCA

In anul 2019, Compartimentul Contracte Colective de Munca si Monitorizare Relatii de Munca, in conformitate cu prevederile HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de Organizare si Functionare a Inspectiei Muncii, precum si pentru stabilirea unor masuri cu caracter organizatoric, cu modificarile si completatile ulterioare, al Ordinului Ministrului Muncii si Justitiei Sociale nr. 1095/2018 aprobarea Regulamentului de Organizare si Functionare al aparatului propriu al Inspectiei Muncii si a Regulamentului de Organizare si Functionare al inspectoratului teritorial de munca, respectiv a fisei postului cu atributiile stabilite pentru fiecare inspector de munca, a efectuat urmatoarele activitati:

- In conformitate cu prevederile Legii 52/2011, privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri, cu modificarile si completarile ulterioare au fost eliberate un numar de **70** de registre de evidenta a zilierilor, la un numar de **56** de societati comerciale, fiind inregistrate la registratura inspectoratului un numar de **56.384** pozitii si raportate in programul informatic COLUMBO un nr.de**54.036** pozitii; diferenta intre numarul de zilieri transmis de catre beneficiarul si numarul de pozitii introduse in programul COLUMBO, fiind numarul de zilieri aferent lunii decembrie 2019.
- La nivelul inspectoratului au fost inregistrate un numar de **86 de contracte colective de munca** (pentru unitati cu capital privat, stat, mixt si alte categorii de unitati) si respectiv un numar de **22 acte aditionale** (de prelungire sau alte clauze) la contractele colective de munca.
- pentru obtinerea reprezentativitatii sindicatelor de la judecatorie conform prevederilor art.53 alin.(3) din Legea nr.62/2011 privind dialogul social s-a inregistrat si emis o **6 dovezi** , in acest sens.
- in vederea obtinerii reprezentativitatii patronatelor pentru **262 de unitati** s-a confirmat numarul salariatilor.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- Conform prevederilor HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidenta a salariatilor au fost eliberate catre titulari sau imputerniciti ai acestora un numar de **126 adeverinte de vechime** pentru perioada lucrata anterior anului 2011.
- In ceea ce priveste respectarea procedurii specifice privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale in baza Legii nr.16/2017, angajatorii au transmis notificari catre inspectoratul teritorial de munca fiind inregistrate datele pentru un numar de **220** de cetateni straini.
- In ceea ce priveste respectarea prevederilor OG nr. 25/2014 angajatorii au transmis Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov adrese in vederea gestionarii datelor pentru un numar de **271** cetateni straini.
- s-au inregistrat un nr. de **1734 de notificari** de la angajatorii care au sediul social in judetul Ilfov si obligatia de a informa inspectoratul in a carui raza are sediul social despre incheierea contractului cu prestatorul cu care a contractat serviciul de completare si transmitere a registrului de evidenta a salariatilor-in conformitate cu prevederile art. 2 alin.(8) din HG nr. 905/2017;
- avand in vedere ca, unii angajatori s-au aflat in imposibilitatea de a elibera adeverinte/extras din registru astfel cum este prevazut la art. 6 alin. (5) si alin.(6) din HG nr. 705/2017 in baza solicitarilor scrise a fostilor salariați inspectoratul teritorial de munca a eliberat **145 extrase din registru** din care a rezultat activitatea desfasurata de acestia la angajatori, durata activitatii, salariu, vechimea in munca si in specialite astfel cum rezulta din registrul general de evidenta a salariatilor transmis de angajatori.
- Inspectorii de munca din cadrul compartimentului au intocmit un nr. de **1505 raspunsuri** la adresele solicitate de catre persoane fizice sau juridice de drept privat, institutii/autoritati publice/alte entitati juridice care au dreptul legal de a solicita si a obtine informatii din registru general de evidenta a salariatilor cu respectarea masurilor de protectie a datelor cu caracter personal (verificare CNP-uri, CUI-uri, fotocopii ale contractelor individuale de munca, fotocopii ale statelor de plata, intocmirea de liste/tabele cu angajatii unor societati pe anumite perioade de timp solicitate).
- Au fost preluate la sediul inspectoratului un numar de **3242 solicitari atat pentru prima depunere/preluare registru cat si pentru altele depuneri ulterioare**, conform H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidenta a salariatilor si a Ordinului MMFPS nr. 1918/2011.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- La solicitarea scrisă a angajatorilor care au solicitat nume de utilizator și parolă pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților au fost generate un nr. de **3478** adrese.
- La solicitarea Agenției Județene de Prestații Sociale Ilfov a fost interogată baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii pentru un nr. de **6025** CNP-uri comunicate de către primarii, în vederea aplicării Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat.
- La solicitarea UAT-urilor a fost interogată baza de date ReGES/REVISAL pentru un nr. de **11248** CNP-uri.

### B. În domeniul sănătății și securității în muncă:

În anul 2019 activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă a avut ca obiective:

- Eficientizarea capacității de control în domeniul securității și sănătății în muncă
- Urmărirea respectării prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă
- Exigența activității de control în domeniul securității și sănătății în muncă
- Calitatea întocmirii dosarelor de cercetare a accidentelor în domeniul securității și sănătății în muncă
- Eficiența activității inspectorilor de muncă cu privire la aplicația COLUMBO
- Creșterea gradului de exigență a activității de control în domeniul supravegherii pieței

Pe baza acestor obiective au fost stabiliți indicatori de performanță.

Rezultatele obținute în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2019, evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Nr. controale	Nr. controale efectuate	1334
Nr. inspectori participanți la controale *:		8.98
Nr. angajatori controlați		1325
Nr. angajatori sancționați		1154
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	Total	1931
	Nr. avertismente	1830
	Nr. total amenzi	101
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	95
Valoare totală amenzi ( lei )		738000
Nr. neconformități constatate		1933
Nr. măsuri dispuse		1933
Nr. măsuri verificate		177
Nr. măsuri scadente		170
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă		1
Nr. sistări activitate		4
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală		1

\* observație: număr inspectori participanți - media pe anul 2019 este 8,98

### Sanțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Situația sintetică pentru perioada anul 2019 a sancțiunilor aplicate, a măsurilor dispuse, respectiv a opririlor din funcțiune, pentru toate domeniile controlate, este prezentată în tabelul de mai jos:

Număr angajatori sancționați	Sanțiuni contravenționale aplicate					Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri verificate	Nr. masuri scadente	Nr. opriri din funcțiune echipamente	Nr. sistări activitate	Nr. sesizări înaintate organelor de urmărire
	Total	Nr. avertismente	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	Valoare amenzi (lei)							
1154	1931	1830	101	95	738000	1933	1933	177	170	1	4	1

Str. Calea Giulesti, Nr. 6-8, Sector, 6, Bucuresti  
Tel.: +4 0213162560; 0213162561; fax: 0213162562  
[itmilfov@itmilfov.ro](mailto:itmilfov@itmilfov.ro);

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881  
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

### Situația accidentelor/accidentaților în muncă:

În anul 2019, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a înregistrat un număr total de **598 evenimente comunicate de angajatori**.

Accidentele s-au produs în **domenii de activitate** diferite cum ar fi:

- lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale, cod CAEN 4120;
- lucrări de instalații electrice și tehnico-sanitare și alte lucrări de instalații pentru construcții, cod CAEN 4231, 4322, 4329;
- lucrări de finisare în domeniul construcțiilor, cod CAEN 4331, 4332, 4333, 4334, 4339;
- lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor, cod CAEN 4211;
- activități de protecție și gardă, cod CAEN 8010;
- comerț;
- fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic, cod CAEN 2222;
- alte activități anexe transporturilor, cod CAEN 5229;
- activități anexe transporturilor aeriene, cod CAEN 5223;
- alte activități poștale și de curierat, CAEN 5320;
- fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie, cod CAEN 1071;
- depozitări, cod CAEN 5210;
- manipulări, cod CAEN 5224;
- fabricarea produselor din cacao, a ciocolatei și a produselor zaharoase, cod CAEN 1082;
- recuperarea materialelor reciclabile sortate, cod CAEN 3832;
- colectarea deșeurilor nepericuloase, cod CAEN 3811;
- transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4941;
- fabricarea de construcții metalice, cod CAEN 2511 și 2512;
- fabricarea de mobilă, cod CAEN 3101, 3102, 3103, 3109;

Din punct de vedere al **meseriei/ocupației** persoanelor accidentate în muncă, în perioada de referință, au fost accidentați lucrători care ocupă funcții diferite, cum ar fi:

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- operator vânzări, ambalator manual, lucrător comercial, curier, conducător auto/șofer, manipulat marfă, încărcător/descărcător, agent de securitate, stivuiorist, muncitor necalificat, îngrijitor clădiri, inginer, mecanic utilaj, fierar, etc.

În anul 2019, ITM Ilfov a comunicat către Inspecția Muncii un număr de 49 evenimente.

Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM	Cercetate de angajator și avizate de ITM - 267		
	Cercetate de ITM și avizate de IM - 27		
Nr. accidentați 175, distribuiți astfel:	În accidente de muncă	Total	175
		Cu incapacitate temporară de muncă	170
		Mortal	5
	În accidente de muncă colective	Total	0
		Cu incapacitate temporară de muncă	0
		Mortal	0

Numărul de evenimente cercetate de ITM Ilfov în 2019 este **27**.

Din acestea, în urma cercetării efectuată de ITM Ilfov și avizării de la Inspecția Muncii au rezultat:

**11 accidente de muncă mortale**

**8 accidente mortale în afara muncii,**

**4 accidente de muncă soldate cu invaliditatea lucrătorului,**

**2 accidente colective de muncă:**

**1 incident periculos**

**1 accident ușor (cetatean strain)**

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

**Date statistice privind alte activități specifice compartimentelor cu atribuții de control în domeniul securității și sănătății în muncă:**

- **Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:**

În cursul anului 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor, astfel:

Nr. total unități autorizate/avizate în 2019	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
90	67	8	15

- **Datele statistice privind activitatea Comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă:**



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Perioada	Nr.cereri abilitare/ reabilitare depuse	Nr.cereri abilitare/ reabilitare admise	Nr. cereri abilitare/ reabilitare respinse	Nr.certificate retrase
Anul 2019	25	24	1	8

### Evidența angajatelor gravide

În anul 2019, la nivelul instituției noastre au fost înregistrate un număr de **1250 notificari**, în conformitate cu O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

### Rezultatele acțiunilor planificate conform "PROGRAMULUI PROPRIU DE ACȚIUNI AL I.T.M. ILFOV" pentru anul 2019

Având la bază „ Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii ” Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a desfășurat în anul 2019 următoarele campanii și acțiuni, în domeniul securității și sănătății în muncă:

❖ **ACȚIUNE de informare referitoare la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice și a riscurilor psihosociale**

- Diseminarea, în rândul inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, a următoarelor trei documente elaborate de Grupul de lucru EMEX (riscuri noi și emergente) constituit de Comisia Europeană - Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii:
  - Principii pentru inspectorii de muncă privind evaluarea riscurilor ținând cont de aspectul diversității, îndeosebi în ceea ce privește vârsta, genul și alte caracteristici demografice, publicație adaptată de SLIC în 23 mai 2018;
  - Ghid pentru aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor de gestionare a riscurilor în vederea prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice, adoptat de SLIC în 8 octombrie 2018;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- Ghid pentru aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor de gestionare a riscurilor în vederea prevenirii riscurilor psihosociale, adoptat de SLIC în 8 octombrie 2018.

- Informarea inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă cu privire la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice (AMS) și a riscurilor psihosociale.
- Utilizarea a noi instrumente de control (checklist-uri) pentru identificarea unor riscuri în mediul de muncă, în special a celor legate de vârstă, gen, expunerea lucrătorilor la afecțiuni musculo-scheletice și/sau riscuri psihosociale.
- Informarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea prevederilor legale referitoare la evaluarea riscurilor.

Au fost incluse în acțiune 60 unități la care s-au efectuat controale în acest sens. În urma controalelor au fost dispuse 8 măsuri și aplicate 8 avertismente verbale.

❖ **campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.**

Acțiunea a avut ca obiective:

verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM) de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor *Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare* (Norme Metodologice).

conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

Au fost controlate 43 unități, 64 măsuri, 64 avertismente

❖ **Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” - Proiect AVE (“Asta Vreau Eu!”)**

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Obiectivele urmărite au fost:

1. Conștientizarea comportamentului preventiv în mediul de muncă. *Crearea unui sistem de orientare practică* privind conștientizarea atitudinii preventive în mediul de muncă și combaterea accidentelor de muncă.
2. Orientarea elevilor în carieră spre diferite meserii și conștientizarea acestora cu privire la riscurile generale și specifice la care pot fi expuși.

Grupul tinta in cadrul campaniei la nivelul judetului Ilfov a fost format din elevii si cadrele didactice din ciclul gimnazial de la Scoala Gimnaziala nr. 1 Dragomiresti-Vale, Liceul Tehnologic Vintila Bratianu.

Actiunea a fost organizata cu sprijinul SC CHIPITA ROMANIA SRL. Unitatea mentionata a participat la organizarea si desfasurarea vizitei la punctul de lucru, unde activitatea principala desfasurata este fabricarea produselor de patiserie.

Au participat 37 elevi, 8 cadre didactice si reprezentantii societatii comerciale.

❖ ***Acțiune privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la unități din domeniul transportului și distribuției energiei electrice.***

Au fost efectuate verificari la 7 unitati, constatandu-se 7 neconformitati, pentru care s-au aplicat avertismente si s-au dispus masuri de remediere.

❖ ***acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi).*** Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare a urmarit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi. Au fost incluse in actiune 65 intreprinderi.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

### ❖ **Campanie nationala in domeniul constructiilor**

Au fost efectuate 181 controale, 330 deficiente, 296 avertismente, 37 amenzi in cuantum de 283000 lei.

❖ **ACȚIUNE de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice**

Obiective:

- Prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și a accidentelor de muncă generate de substanțele periculoase prezente la locurile de muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la substanțelor periculoase.
- Centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Au fost efectuate 6 controale, 5 neconformitati, 5 avertismente.

### ❖ **actiune privind respectarea prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca in institutiile de administratie publica,**

Au fost controlate 10 unitati administrativ teritoriale, constatndu-se 26 neconformitai, pentru care s-au aplicat 26 avertismente si s-au dispus masuri de remediere.

❖ **CAMPANIE NAȚIONALĂ de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate: fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte**

Campanie s-a desfasurat in doua etape, rezultatele fiind: 21 controale, 49 deficiente, 49 masuri, 48 avertismente, o amenda in cuantumk de 7000 lei.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Simpozionul **Săptămâna Europeană de Securitate și Sănătate în Muncă**, organizata sub egida Agentiei Europene pentru Securitate si Sanatate in Munca, a avut ca tema "prevenirea riscurilor generate de substante periculoase". Institutia noastra a participat la simpozion cu lucrarea " **MAMAGEMENTUL INTEGRAT AL RISCURILOR CHIMICE ȘI BIOLOGICE. GHID DE BUNĂ PRACTICĂ ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ LA SC ROMVAC COMPANY S.A.**"

**Ziua Internațională a SSM din anul 2019** - Institutia noastra a organizat si celebrat acest eveniment printr-o acțiune dedicata Zilei Comemorarii Victimelor Accidentelor de Munca ".

Pentru atingerea obiectivelor conform "PROGRAMULUI PROPRIU DE ACȚIUNI AL I.T.M. ILFOV" pentru anul 2019, au fost organizate 7 sesiuni de constientizare si informare la care au participat reprezentanti ai angajatorilor, reprezentanti ai lucratorilor si reprezentanti ai altor institutii / organizatii, respectiv serviciile externe de prevenire si protectie.

In cadrul acestor actiuni / sesiuni / intalniri de informare si constientizare au fost abordate diverse teme: autorizarea functionarii din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca; factorii psihosociali si ergonomici la locul de munca;; reglementari specifice anumitor domenii de activitate: constructii, substante chimice, etc.

### C. Legislatie, contencios administrativ:

În perioada **ianuarie - decembrie 2019** au fost încheiate **340** procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor, **din care:**

- **231** procese verbale de constatare si sanctionare a contravenției în domeniul relatiilor de muncă si
- **109** procese verbale de constatare si sanctionare a contravenției în domeniul securității și sănătății în muncă.

Din cele **340** procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor încheiate a fost contestate un număr de **7** procese verbale, din care:

- **7** procese verbale in domeniul relatiilor de munca si
- **0** procese verbale in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Cele 7 procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor în domeniul relațiilor de munca, au fost încheiate pentru:

- încălcarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, un număr de **5 pvcsc**,
- încălcarea prevederilor H.G nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților un număr de **2 pvcsc**

**La aceste contestatii din anul 2019 se adauga:**

- **15 dosare** ce au ca obiect tot contestatii la procesele verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor dar care au fost contestate în cursul anilor **2016, 2017, 2018** si care se mai afla pe rolul instantelor de judecata;
  - **12 dosare** ce fac obiectul altor contestatii (ex. Anulare act administrativ, contestatie la executare, obligația de a face, acțiune în anulare etc.).

La nivelul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de **3 (trei)** plangeri prealabile formulate împotriva actelor administrative.

La nivelul Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de **23 (douazecisitrei)** petitii în legătură cu activitatea și cu domeniul de competență al ITM Ilfov, adresate atât de către persoane fizice cât și de persoane juridice.

Compartimentul Legislație Contencios Administrativ asigură respectarea legalității în privința modului de întocmire și a conținutului deciziilor, a reglementărilor cu caracter intern și a contractelor de închiriere, prestări de servicii sau achiziții de produse, încheiate în urma derulării procedurilor de achiziții publice sau a altor proceduri prevăzute de lege.

Această activitate constă în studierea conținutului proiectelor de acte ce urmează a fi emise, se apreciază conformitatea acestora cu prevederile legale, le avizează și le comunică, în cazul în care corespund, persoanei abilitate din cadrul Serviciului Economic, Resurse Umane și Informatică.

### D. Compartimentul Comunicare si Relații cu Publicul:

În baza *Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor*, cu modificările și completările ulterioare, pe parcursul anului 2019, s-au înregistrat un număr de **976 petiții** și reclamații formulate atât de către salariați, persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă sau persoane fizice/juridice careau semnalat diverse încălcări ale normelor de securitate și sănătate în muncă/relații de muncă, din care: **785** petiții soluționate prin răspuns, **114** redirectionate la alte instituții și **77** clasate (**973** adresate de cetățeni și **3** adresate de organizații legal constituite).

Problemele semnalate privind încălcarea legislației în vigoare, au făcut referire în principal la:

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de muncă și a muncii prestate;
- neîntocmirea în forma scrisă a contractului individual de muncă;
- concedieri fără respectarea prevederilor din Codul Muncii;
- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisă de lege;
- necompensarea cu ore libere plătite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare efectuate de către angajați;
- neacordarea repausului săptămânal în conformitate cu prevederile legii;
- nerespectarea sărbătorilor legale;
- neplata sporului pentru munca de noapte;
- neplata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă;
- concedierea salariatei însărcinate;
- neplata concediilor medicale;
- încetarea contractului individual de muncă a salariatei însărcinate;
- neacordarea concediului de odihnă/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului individual de muncă;
- refuzul angajatorului de a elibera copii din dosarul de personal al salariatului;
- refuzul angajatorului de a elibera extrase din REVISAL;
- neeliberarea adeverințelor de vechime la încetarea contractului individual de muncă;
- nerespectarea prevederilor contractului colectiv de muncă la nivel de unitate;
- neacordarea tichetelor de masă;
- condiții improprii de muncă(aerisire, iluminat, frig);
- neefectuarea examenului medical la angajare;
- lipsa echipamentelor de lucru;
- neefectuarea instructajului de lucru și a protecției muncii.

În baza **Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public**, pe parcursul anului 2019, s-au înregistrat un număr de **1023 solicitări de informații de interes public**, în scris și verbale (telefonice, la sediul instituției, prin posta sau e-mail), departajat pe domenii de interes, în principal pe acte normative și alte reglementări.

Str. Calea Giulesti, Nr. 6-8, Sector, 6, Bucuresti  
Tel.: +4 0213162560; 0213162561; fax: 0213162562  
[itmilfov@itmilfov.ro](mailto:itmilfov@itmilfov.ro) ;

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881  
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Presa locală a solicitat frecvent instituției noastre, informații privind în special, accidentele de muncă și acțiunile de control de pe raza județului Ilfov, având și sprijinul altor instituții ale statului, în vederea identificării angajatorilor ce folosesc persoane care desfășoară activitate fără contracte individuale de muncă în formă scrisă și nerespectării legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

Au fost întocmite lunar sau ori de câte ori a fost nevoie, comunicate de presă referitoare la: campaniile locale sau la campaniile naționale inițiate de Inspecția Muncii, avându-se în vedere, în principal munca fără forme legale de angajare, la intensificarea acțiunilor de control privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă "la negru" prin acțiuni de control săptămânale sau în fiecare zi, în colaborare cu alte instituții ale statului, la accidentele de muncă, precum și la respectarea de către angajatori a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă.

Precizăm ca rezultatele acțiunilor de control au fost mediatizate periodic, avându-se în vedere munca nedeclarată, perpetuarea acestui fenomen extrem de nociv, prin depistarea angajatorilor ce folosesc personal fără forme legale de angajare.

La sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov au avut loc conferințe de presă cu reprezentanți ai presei locale, precum și întâlniri la care au participat reprezentanți ai societăților comerciale din județul Ilfov. S-au adus în discuție diverse teme legate de reglementări din domeniul relațiilor de muncă, modificări legislative, precum și din domeniul securității și sănătății în munca.

**Ing. Gavrilă George**

**Inspector șef**