



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Nr. 14184/25.07.2022

RAPORT DE ACTIVITATE

AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA ILFOV

SEMESTRUL I ANUL 2022

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă:

1. controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
2. furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
3. informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
4. prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
5. inițierea de propuneri pentru îmbunătățirea cadrului legislativ din domeniile sale de activitate, pe care le înaintează Inspectiei Muncii.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

OBIECTIVE ATINSE IN SEMESTRUL I AL ANULUI 2022

A. RELATII DE MUNCA

SERVICIUL CONTROL RELATII DE MUNCA

În **semestrul I 2022**, activitatea Serviciului Control Relații de Munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov s-a desfășurat având la baza Programul cadru de acțiuni pentru anul 2022 aprobat de Inspectia Muncii. S-au desfășurat campanii naționale în domeniile de activitate susceptibile de încălcări ale legislației muncii precum și acțiuni proprii ale instituției desfășurate împreună cu reprezentanți ai Inspectoratului de Poliție al Județului Ilfov, Inspectoratului Județean de Jandarmi Ilfov și a Serviciului de Imigrari Ilfov.

Obiectivul principal a fost **verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile legale privind legislația muncii**, obiectiv urmărit în controalele efectuate la agenții economice care au sediul social sau puncte de lucru în județul Ilfov. Acțiunile de control s-au desfășurat pe timp de zi, pe timp de noapte, cât și în zilele de repaus săptămânal.

Astfel, în **primul semestrul al anului 2022, la nivelul Serviciului Control Relații de Munca**, au fost efectuate un număr total de **343 controale**. Pentru nerespectarea prevederilor legale din acest domeniu s-au întocmit un număr total de **117** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor și s-au aplicat un număr de **143** sancțiuni din care: **111 amenzi în valoare de 1.502.000 lei și 32 avertismente**, fiind dispuse un număr de **357 măsuri**.

1. Acțiuni inițiate de Inspectia Muncii:

- Campanie națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul depozite, COD CAEN 5210, desfășurată în perioada 25-31.01.2022 - au fost verificați un număr de 16 angajatori, s-au aplicat 4 amenzi în cuantum de 12.000 lei și s-au dispus 9 măsuri;
- Campanie națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerț, desfășurată în perioada 23-26.02.2022 - au fost verificați un număr de 23 angajatori, s-a aplicat o amendă în cuantum de 2000 lei și s-au dispus 7 măsuri;
- Campanie de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în stațiile de distribuție a carburanților auto, COD CAEN 4730, desfășurată în perioada 10.03-16.03.2022 - au fost verificați un număr de 21 angajatori, s-au aplicat 4 sancțiuni contravenționale din care o amendă în cuantum de 3.000 lei și 3 avertismente și s-au dispus 7 măsuri;
- Campanie națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - COD CAEN 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate - COD CAEN 4724 - au fost verificați un număr 11 angajatori, s-au aplicat 4 sancțiuni din care 3 amenzi în cuantum de 9000 lei și un avertisment și s-au dispus 6 măsuri;
- acțiuni de control având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României - au fost verificați 6 angajatori;
- acțiuni de informare cu privire la muncă nedeclarată și muncă subdeclarată - 185 notificări.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

2. Actiuni initiale la nivelul ITM ILFOV:

S-au efectuat actiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în următoarele domenii de activitate:

- **constructii;**
- **depozite;**
- **comert;**

Din verificarile efectuate, s-a constatat faptul ca angajatorii prezinta in general deficiente in ceea ce priveste respectarea urmatoarelor reglementari ale Codului Muncii:

- neevidentierea timpului de lucru conform art. 119 din Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentara si la repausul saptamanal;
- neacordarea concediului de odihna/necompensarea in bani a acestuia la incetarea contractului individual de munca;
- neacordarea drepturilor salariale negociate in cadrul contractului individual de munca si in conformitate cu munca prestata;
- neinmanarea unui exemplar al contractului individual de munca salariatului;
- neintocmirea regulamentului intern/neafisarea acestuia la sediul angajatorului sau lipsa stipularii in regulamentul intern a clauzelor minimale prevazute la art. 242 din Legea nr. 53/2003 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

3. Situatia sanctiunilor aplicate si a masurilor dispuse, pe temeiuri legale:

- verificarea modului de respectare a prevederilor Codului Muncii - **Legea nr. 53/2003**, republicata, (fara munca nedeclarata) cu modificarile si completarile ulterioare: au fost aplicate un numar de **43 amenzi** in valoare de **336.000 lei** precum si **11 avertismente** si s-au dispus **174 masuri**;

Art. 260 alin. 1	TOTAL sanctiuni	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi- lei
Lit. a	2	0	2	4.000
Lit. g	4	4	0	0
Lit. i	2	0	2	21.000
Lit. j	1	0	1	3.000
Lit. l	1	0	1	3.000
Lit. m	38	5	33	99.000
Lit. p	4	1	3	6.000
Lit. q	2	2	0	0
Lit. s	1	0	1	200.000
TOTAL	55	12	43	336.000

verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. **905/2017**, privind registrul general de evidență a salariaților: au fost aplicate un numar de **26 amenzi** in valoare de **100.000 lei** precum si **13 avertismente** scrise si s-au dispus **85 masuri**;

- verificarea respectarii prevederilor Legii nr. **108/1999** pentru infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, republicata: au fost aplicate un numar de **16 amenzi** in valoare de **130.000 lei** si un avertisment scris, s-au dispus **17 masuri**;

- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile **Legii nr. 62/2011** a dialogului social, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare: **5 masuri** dispuse in vederea initierii negocierilor colective la nivel de unitate;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- verificarea respectării prevederilor **Legii nr. 202/2002**, referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată: au fost verificați un număr de **313** angajați, nu s-au dispus sancțiuni sau măsuri;
- verificarea respectării prevederilor **OUG nr. 96/2003** privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare: au fost verificați un număr de **313** angajați, nu s-au dispus măsuri;
- verificarea respectării prevederilor **Legii nr. 156/2000** privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare: a fost aplicată o amendă în valoare de **25.000** lei și s-a dispus **o măsură**;
- verificarea respectării prevederilor **HG nr. 1256/2011** privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, cu modificările și completările ulterioare: s-a aplicat o amendă în cuantum de **20.000** lei, fiind dispusă **o măsură**.

3.1 Situația centralizată a sancțiunilor aplicate:

Explicație	Sem. 1/ 2022
Nr. controale	343
Nr. Sancțiuni aplicate	143
Nr. avertismente aplicate	32
Nr. amenzi aplicate	111
Valoare amenzi aplicate - lei	1.502.000
Nr. măsuri dispuse	357

Situația sancțiunilor totale în sem. 1/2022, defalcate pe temeiurile legale în baza cărora au fost aplicate angajatorilor, se prezintă astfel:

Temei sancțiune	TOTAL sancțiuni	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi-lei
Legea 53/2003	79	13	66	1.216.000
HG 905/2017	39	13	26	100.000
Legea 108/1999	17	1	16	130.000
Legea 156/2000	1	0	1	25.000
HG 1256/2011	1	0	1	20.000

În cadrul serviciului control relații de muncă au fost depistate un număr de **45 persoane** care desfășurau activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă, fiind aplicate 24 de sancțiuni un avertisment și 23 amenzi în valoare de **880.000 lei**.

De asemenea în cursul semestrului 1/2022 un număr de **2 angajați** cu sediul social în jud. Ilfov au notificat efectuarea de concedieri colective.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

COMPARTIMENTUL CONTROL MUNCA NEDECLARATA

În perioada ianuarie-iunie 2022, activitatea Compartimentului Control Munca Nedecarata din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov, s-a desfășurat având la baza Programul cadru de acțiuni pentru anul 2022, precum și campaniile având ca obiectiv identificare și combaterea muncii nedecarate desfășurate împreună cu reprezentanții ai Inspectoratului de Poliție al Județului Ilfov, Inspectoratului Județean de Jandarmi Ilfov, ai Serviciului de Imigrari Ilfov și ai Agenției Naționale de Administrare Fiscală. Pe parcursul semestrului I 2022, Compartimentul Control Munca Nedecarata a participat la campaniile naționale organizate de către Inspectia Muncii, respectiv Campanie națională la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul depozite - cod CAEN 5210, Campanie națională pentru identificarea cazurilor de munca nedecarata la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul COMERT - cod CAEN 47, Campanie națională pentru identificarea cazurilor de munca nedecarata la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comercializării carburanților auto cod CAEN-4730, Campanie națională pentru identificarea cazurilor de munca nedecarata la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul fabricarea produselor de brutărie și făinoase - cod CAEN 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase cod CAEN 4724.

Obiectivul principal a fost identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecarata, precum și acțiuni proprii dispuse de conducerea instituției, obiectiv urmărit în acțiunile de control efectuate înopinat de către inspectorii de munca din cadrul Compartimentului Control Munca Nedecarata, la agenții economice care au sediul social sau puncte de lucru în județul Ilfov și desfășoară activitate atât pe timp de zi, pe timp de noapte cât și în zilele de repaus săptămânal.

Actiuni întreprinse:

- Campanii privind identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare;
- Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificările și completările ulterioare, a altor acte normative de dreptul muncii;
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților;
- Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspectiei Muncii, republicata;
- Verificarea respectării prevederilor OG nr.25/2014 privind privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Sanctiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă de catre compartimentul control munca nedeclarata:

În semestrul I 2022 au fost efectuate un numar de 335 controale in domeniul relatiilor de munca de catre compartimentul control munca nedeclarata, situația agenților economici verificați, a celor sancționați, a sancțiunilor aplicate , a amenzilor aplicate si a masurilor dispuse, prezentandu-se astfel:

Nr. Crt.	Explicație	Semestrul I 2022
1.	Nr. controale	335
2.	Nr. procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor	59
3.	Nr. sancțiuni aplicate, din care	76
4.	Nr. amenzi	64
5.	Nr. avertismente	12
6.	Valoare amenzi aplicate	1.259.000 lei
7.	Nr. masuri dispuse	278

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea întocmite forme legale de angajare în semestrul I 2022, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Explicație	Semestrul I 2022
1.	Nr. sancțiuni aplicate pentru munca nedeclarata, din care :	22
2.	Amenzi	20
3.	Avertismente	2
4.	Nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	37
4.	Valoare amenzi aplicate (persoane fizice si agenti economici), din care:	670.000 lei
5.	Valoare amenzi aplicate conform art.260(1)e Lg.53/2003	480.000 lei
6.	Valoare amenzi aplicate conform art.260(1)e ¹ Lg.53/2003	140.000 lei
7.	Valoare amenzi aplicate conform art.260(1)e ² Lg.53/2003	0 lei
8.	Valoare amenzi aplicate conform art.260(1)e ³ Lg.53/2003	50.000 lei

Angajatorilor care nu au respectat prevederile Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, li s-au aplicat 59 sanctiuni, dintre care 52 amenzi in valoare de 1.163.000 lei si 7 avertismente.

Din nr. total de sanctiuni, 22 de sanctiuni au fost aplicate pentru cazurile de munca nedeclarata , din care 20 amenzi in valoare de 670.000 lei si 2 avertismente. **Pentru incalcarea de catre angajatori a altor prevederi legale stabilite prin Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicata, cu modificarile si**

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

completările ulterioare, au fost aplicate 37 de sancțiuni din care 5 avertismente și 32 amenzi în valoare de 493.000 lei, după cum urmează :

Art. 260 alin. 1	TOTAL sancțiuni	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi- lei
Lit. a	2	0	2	4.000
Lit. d	1	0	1	2.000
Lit. g	2	0	2	10.000
Lit. i	1	0	1	6.000
Lit. j	3	0	3	9.000
Lit. l	2	1	1	3.000
Lit. m	15	1	14	39.000
Lit. p	7	2	5	10.000
Lit. s	4	1	3	410.000
TOTAL	37	5	32	493.000

În completarea celor expuse mai sus, menționăm că în semestrul I 2021 au fost efectuate controale având ca obiectiv verificarea respectării prevederilor HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidență al salariaților, cu modificările și completările ulterioare: au fost verificați 328 angajatori, fiind sancționați 11 de angajatori, respectiv s-au aplicat 12 de sancțiuni, dintre care 5 avertismente și 7 amenzi în valoare de 51.000 lei.

De asemenea, menționăm că în semestrul I 2022, au fost efectuate controale având ca obiectiv verificarea respectării de către angajatori a următoarelor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă, după cum urmează:

- **Verificarea respectării prevederilor OG nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România: au fost verificați 8 angajatori**
- **Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată: au fost sancționați 4 angajatori, fiind aplicate 4 sancțiuni, după cum urmează :**

Lg108/1999	TOTAL sancțiuni	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi- lei
Art.23(1)b	1	0	1	5.000
Art.23(1)c	3	0	3	25.000
TOTAL	4	0	4	30.000

Dintre domeniile de activitate verificate cu precădere de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Munca Nedeaclarată, enumerăm:

- **Campanii în domeniul comerțului: s-au efectuat controale la 101 de angajatori unde au fost aplicate amenzi în valoare de 99.000 lei;**
- **Campanii în domeniul construcțiilor: s-au efectuat controale la 61 de angajatori unde au fost aplicate amenzi în valoare de 222.000 lei;**

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- **Campanii in domeniul pazei:** s-au efectuat controale la **11** angajatori unde au fost aplicate **amenzi in valoare de 16.000 lei;**
- **Campanii in domeniul panificatiei:** s-au efectuat controale la **7** angajatori unde au fost aplicate **amenzi in valoare de 43.000 lei;**
- **Campanii in domeniul transporturilor:** s-au efectuat controale la **10** angajatori unde au fost aplicate **amenzi in valoare de 168.000 lei;**
- **Campanii in domeniul Restaurantelor Barurilor si Fast-Food-urilor:** s-au efectuat controale la **4** de angajatori unde au fost aplicate **amenzi in valoare de 40.000 lei;**
- **Campanii in domeniul Intretinerii auto:** s-au efectuat controale la **4** de angajatori unde au fost aplicate **amenzi in valoare de 28.000 lei;**
- In afara actiunilor de control efectuate in domeniile enumerate mai sus, Compartimentul Control Munca Nedeclarata a **desfasurat si actiuni proprii si in alte domenii de activitate.** In cadrul acestor campanii s-au efectuat controale la **82** de angajatori unde au fost aplicate **amenzi in valoare de 371.000 lei.**

COMPARTIMENTULUI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA, MONITORIZARE RELATII DE MUNCA

In semestrul 1/ 2022, Compartimentul Contracte Colective de Munca si Monitorizare Relatii de Munca, in conformitate cu prevederile HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de Organizare si Functionare a Inspectiei Muncii, precum si pentru stabilirea unor masuri cu caracter organizatoric, cu modificarile si completatile ulterioare, al Ordinului Ministrului Muncii si Justitiei Sociale nr. 1095/2018 aprobarea Regulamentului de Organizare si Functionare al aparatului propriu al Inspectiei Muncii si a Regulamentului de Organizare si Functionare al inspectoratului teritorial de munca, respectiv a fisei postului cu atributiile stabilite pentru fiecare inspector de munca, a efectuat urmatoarele activitati:

- La nivelul inspectoratului au fost inregistrate un numar de **48 de contracte colective de munca** (pentru unitati cu capital privat, stat, mixt si alte categorii de unitati) si respectiv un numar de **5 acte aditionale** (de prelungire sau alte clauze) la contractele colective de munca.
- Au fost inregistrate conform Legii 279/2005, un numar de **15** contracte de ucenicie.
- pentru obtinerea reprezentativitatii sindicatelor de la judecatorie conform prevederilor art.53 alin.(3) din Legea nr.62/2011 privind dialogul social s-a inregistrat si emis **3 dovazi**, in acest sens.
- in vederea obtinerii reprezentativitatii patronatelor pentru **55** unitati s-a confirmat numarul salariatilor.
- conform prevederilor HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidenta a salariatilor au fost eliberate catre titulari sau imputerniciti ai acestora un numar de **51 adeverinte de vechime** pentru perioada lucrata anterior anului 2011.
- in ceea ce priveste respectarea procedurii specifice privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale in baza Legii nr.16/2017, angajatorii au transmis notificari catre inspectoratul teritorial de munca fiind inregistrate datele pentru un numar de **129** de cetateni straini.
- in ceea ce priveste respectarea procedurii specifice privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale in baza OG 25/2016, angajatorii au transmis notificari catre inspectoratul teritorial de munca fiind inregistrate datele pentru un numar de **2** de cetateni straini.
-
- s-au inregistrat un nr. de **844 de notificari** de la angajatorii care au sediul social in judetul Ilfov si obligatia de a informa inspectoratul in a carui raza are sediul social despre incheierea

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

contractului cu prestatorul cu care a contractat serviciul de completare și transmitere a registrului de evidență a salariaților în conformitate cu prevederile art. 2 alin.(8) din HG nr. 905/2017;

- având în vedere că, unii angajatori s-au aflat în imposibilitatea de a elibera adeverințe/extras din registru astfel cum este prevăzut la art. 6 alin. (5) și alin.(6) din HG nr. 905/2017 în baza solicitărilor scrise a fostilor salariați inspectoratul teritorial de muncă a eliberat **29 extrase din registru** din care a rezultat activitatea desfășurată de aceștia la angajatori, durata activității, salariu, vechimea în muncă și în specialite astfel cum rezultă din registrul general de evidență a salariaților transmis de angajatori.
- inspectorii de muncă din cadrul compartimentului au întocmit un nr. de **928 răspunsuri** la adresele solicitate de către persoane fizice sau juridice de drept privat, instituții/autorități publice/alte entități juridice care au dreptul legal de a solicita și a obține informații din registru general de evidență a salariaților cu respectarea măsurilor de protecție a datelor cu caracter personal (verificare CNP-uri, CUI-uri, fotocopii ale contractelor individuale de muncă, fotocopii ale statelor de plată, întocmirea de liste/tabele cu angajații unor societăți pe anumite perioade de timp solicitate).
- au fost preluate la sediul inspectoratului un număr de **2189** solicitări atât pentru prima depunere/preluare registru cât și pentru altele depuneri ulterioare, conform H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților și a Ordinului MMFPS nr. 1918/2011.
- la solicitarea scrisă a angajatorilor care au solicitat nume de utilizator și parolă pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților au fost generate un nr.de **2377** adrese.
- în conformitate cu prevederile Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a Ordinului Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 1.140/2020, unde se specifică că începând cu data de 25.07.2020 beneficiarii de lucrări au obligația să tină evidență zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor la solicitarea scrisă a angajatorilor/beneficiarilor de lucrări au fost generate un nr.de **15** de nume utilizator și parolă pentru transmiterea registrului de evidență a zilierilor;
- la solicitarea Agenției Județene de Prestații Sociale Ilfov a fost interogată baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii pentru un nr. de **1996** CNP-uri comunicate de către primarii, în vederea aplicării Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat.
- la solicitarea UAT din județul Ilfov și din țară a fost interogată baza de date ReGES/REVISAL pentru un nr. de **2042** CNP-uri.

B. SECURITATE ȘI SANATATE ÎN MUNCĂ

În semestrul I al anului 2022 activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă a avut ca obiective:

- Operativitate în activitatea de cercetare;
- Respectarea planificării anuale a activității de control;
- Exigent în îndrumare și control;
- Calitatea întocmirii dosarelor de cercetare a evenimentelor;
- Eficiența activității cu privire la aplicația COLUMBO;
- Creșterea gradului de exigent a activității de control în domeniul supravegherii pieței.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Rezultatele obținute în domeniul securității și sănătății în muncă în semestrul I al anului 2022, evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

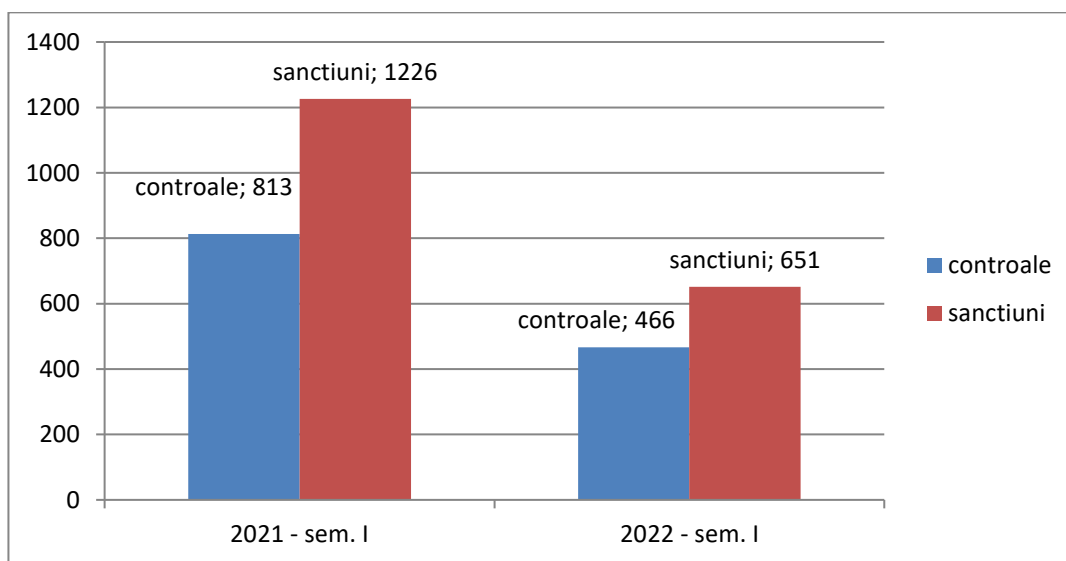
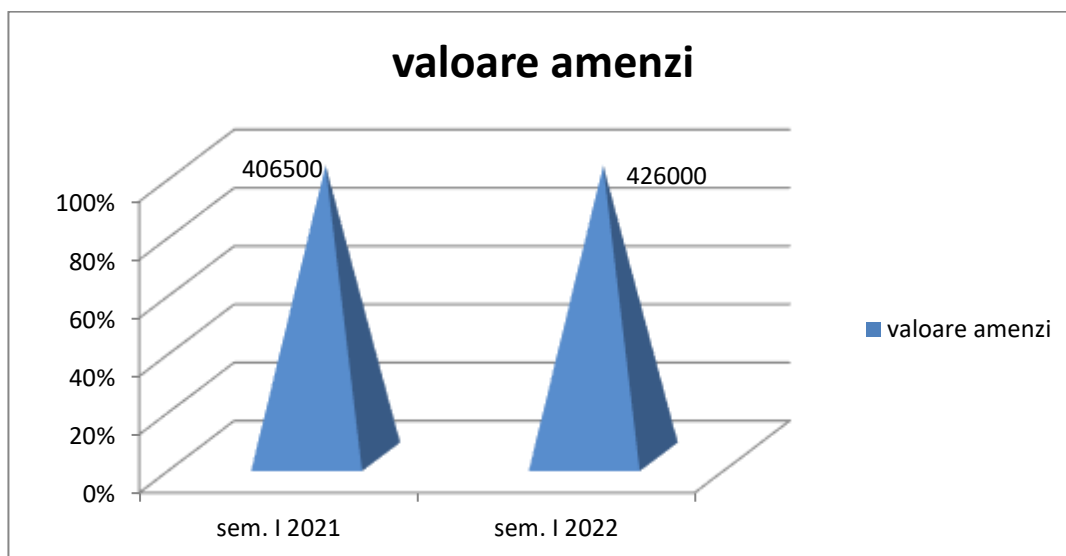
- Activitatea de control

Nr. controale efectuate	466	
Nr. inspectori participanți la controale *:	6.33	
Nr. angajatori controlați	466	
Nr. angajatori sancționați	388	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	Total	630
	Nr. avertismente	564
	Nr. total amenzi	66
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	57
	Valoare totală amenzi aplicate in activitatea de control	422000
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de supraveghere piata	1
	Valoare amenzi aplicate in activitatea de supraveghere piata	4000
	Valoare totala amenzi	426000
Nr. neconformități constatate	651	
Nr. măsuri dispuse	651	
Nr. măsuri verificate	42	
Nr. măsuri scadente	40	
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	1	
Nr. sistări activitate	2	
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală	0	

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

SITUAȚIA COMPARATIVĂ A REZULTATELOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SANATĂȚII ÎN MUNCA SEMESTRUL I 2021 / SEMESTRUL I 2022



Observatie: Așa cum se poate observa în graficul de mai sus, între perioadele de referință analizate sunt diferențe la indicatorii comparați. Principalul factor care stă la baza acestor diferențe este faptul că, în contextul schimbării obiectivelor și indicatorilor de performanță în domeniul securității și sănătății în muncă, în anul 2022 s-a intensificat activitatea de cercetare a evenimentelor, fapt ce a determinat creșterea fondului de timp alocat pentru îndeplinirea obiectivelor referitoare la această activitate, rezultatele fiind evidențiate mai jos.

Fondul de timp alocat activității de control diminuându-se, a scăzut și numărul controalelor efectuate. Cu toate acestea, analizând numărul și valoarea amenzilor aplicate se constată o creștere a acestora, în semestrul I al anului în curs față de aceeași perioadă a anului trecut.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- **Activitatea de supravegherea pietei:** in aceasta perioada au fost efectuate **21 de controale** la importatori si producatori de produse industriale din domeniul de competenta al Inspectiei Muncii. In cadrul acestor controale au fost **verificate 51 produse**, dintre care **7 au fost neconforme**, aplicandu-se 3 avertismente si o amenda in valoare de 4000 lei. Pentru produsele neconforme s-a dispus masura complementara a retragerii acestora de pe piata.

- **Situația accidentelor/accidentaților în muncă:**

În **semestrul I al anului 2022**, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a înregistrat un număr total de **343** evenimente comunicate de angajatori.

Accidentele s-au produs în **domenii de activitate** diferite, cum ar fi:

- lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale, cod CAEN 4120; 4231, 4322, 4329; 4331, 4332, 4333, 4334, 4339; 4211;
- activități de protecție și gardă, cod CAEN 8010;
- comerț; depozitări, cod CAEN 46, 47, 5210; manipulări, cod CAEN 5224;
- fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic, cod CAEN 2222;
- transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4941; alte activități anexe transporturilor, cod CAEN 5229; activități anexe transporturilor aeriene, cod CAEN 5223; transporturi navale;
- alte activități poștale și de curierat, CAEN 5320;
- fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie, cod CAEN 1071;
- fabricarea produselor din cacao, a ciocolatei și a produselor zaharoase, cod CAEN 1082;
- recuperarea materialelor reciclabile sortate, cod CAEN 3832; colectarea deșeurilor nepericuloase, cod CAEN 3811;
- fabricarea de construcții metalice, cod CAEN 2511 si 2512;
- restaurante, hoteluri CAEN 5510, 5610

Din punct de vedere al **meseriei/ocupației** persoanelor accidentate în muncă, în perioada de referință, au fost accidentați lucrători care ocupă funcții diferite, cum ar fi:

➤ lucrător comercial, curier, conducător auto/șofer, manipulat marfă, agent de securitate, stivuitorist, muncitor necalificat, dulgher, zidar, sortator, timonier, etc.

În **semestrul I al anului 2022**, ITM Ilfov a comunicat către Inspecția Muncii un număr de **32** evenimente.

Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM	Cercetate de angajator și avizate de ITM - 179		
	Cercetate de ITM si avizate de IM - 54		
Nr. accidentați distribuiți astfel:	În accidente de muncă	Total	56
		Cu incapacitate temporară de muncă	48
		Mortal	8
	În accidente de muncă colective	Total	10
		Cu incapacitate temporară de muncă	8
		Mortal	2

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Numărul de evenimente cercetate de ITM Ilfov în semestrul I al anului 2022 este 54. Din acestea, în urma cercetării efectuată de ITM Ilfov și avizării de la Inspecția Muncii au rezultat:

- 16 accidente de munca mortale (din care 5 de traseu, 2 de circulație)
- 2 accidente de munca soldate cu invaliditate
- 3 accidente de munca colective, din care au rezultat 2 accidente de munca mortale (1 de traseu, 1 de circulație), 5 accidente de munca soldate cu invaliditate, 6 accidente usoare
- 1 accident ușor pentru un cetățean străin
- 2 incidente periculoase
- 30 accidente în afara muncii

- **Date statistice privind alte activități specifice compartimentelor cu atribuții de control în domeniul securității și sănătății în muncă.**

Pe lângă activitatea de control propriu-zis, cercetare evenimente în domeniul securității și sănătății în munca și supravegherea pieței produselor industriale pe domeniul de competență, inspectorii de munca cu atribuții în acest sens realizează și alte activități, după cum urmează:

➤ **verificarea și avizarea dosarelor de cercetare întocmite de angajatori:** în perioada de referință au fost cercetate de angajatori și verificate și avizate de ITM 179 evenimente.

➤ **autorizarea sau avizarea funcționării** agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în munca. În perioada de referință au fost autorizate 34 de unități - 12 pentru funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în munca, 4 în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive și 18 în temeiul altor legi speciale (OG nr. 4/1995 privind fabricarea, comercializarea și utilizarea produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, daunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură, Legea nr. 295/2004 privind regimul armelor și al munițiilor și Ordinul nr. 1884/2018 privind avizarea spațiilor destinate depozitării munițiilor, capsulelor sau pulberilor pentru muniție).

➤ **activitatea de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție.** În perioada ianuarie - iunie 2022 au fost înregistrate 3 dosare în vederea abilitării, dintre acestea au fost abilitate 2 servicii externe de prevenire și protecție iar o cerere de abilitare a fost respinsă.

➤ **constientizarea și informarea angajatorilor:** în perioada de referință informarea și constientizarea în domeniul securității și sănătății în munca s-a realizat prin îndrumare cu ocazia controalelor curente, organizarea de sesiuni la sediul inspectoratului teritorial de munca, publicarea / postarea pe site a materialelor informative, publicarea de comunicate în mass-media - 17 sesiuni de informare și constientizare, 6 comunicate de presă în mass-media, 15 materiale informative publicate pe site (ghiduri, check-listuri, acțiuni / campanii anuale).

- **Evidența angajatelor gravide**

În semestrul I al anului 2022, la nivelul instituției noastre au fost înregistrate un număr de 652 notificări, în conformitate cu O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- Rezultatele acțiunilor planificate conform "PROGRAMULUI PROPRIU DE ACȚIUNI AL I.T.M. ILFOV" pentru anul 2022 - semestrul I

Având la bază „ Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii ” Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov a desfășurat în semestrul I al anului 2022 următoarele campanii și acțiuni, în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței:

- **Supravegherea pieței:** au fost efectuate **21 de controale** la importatori și producători de produse industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii. În cadrul acestor controale au fost **verificate 51 produse**, dintre care **7 au fost neconforme**, aplicându-se 3 avertismente și o amendă în valoare de 4000 lei. Pentru produsele neconforme s-a dispus măsura complementară a retragerii acestora de pe piață.
- **Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători)** - Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi mici. În baza chestionarelor transmise de către unități, au fost efectuate controale la 80 unități, în urma cărora s-au dispus 5 măsuri.
- **Campanie națională în domeniul construcțiilor - verificarea modului în care se respectă reglementările legale de securitate și sănătate în munca în santierelor temporare și mobile.** În perioada aprilie - iunie 2022 au fost efectuate 62 controale, fiind constatate 100 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Au fost aplicate amenzi contravenționale în cuantum de 124000 lei.
- **CONCURS NAȚIONAL „ȘTIU ȘI APLIC - SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII”** - Obiectivul principal al concursului: încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită Securitate și sănătate în muncă, de promovare a securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale. Scopul acestui concurs este conștientizarea profesorilor și tinerilor elevi, viitori lucrători, asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă. La nivelul județului Ilfov s-a desfășurat concursul în data de 09.04.2022, participând 4 școli și 6 cadre didactice, precum și 14 elevi. La nivel național, au participat din partea județului Ilfov 3 profesori și 6 elevi, Liceul Tehnologic Pamfil Seicaru - Școala Profesională obținând premiu special. De asemenea, acțiunea a fost mediatizată pe site-ul web al instituției.
- **ACȚIUNE DE VERIFICARE a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.** MOTIVAREA ACȚIUNII - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS) reprezintă una dintre cele mai frecvente probleme de sănătate legate de muncă. Acestea afectează milioane de lucrători din întreaga Uniune Europeană și presupun cheltuieli de miliarde de euro din partea angajatorilor. Afecțiunile musculo-scheletice afectează de regulă spatele, gâtul, umerii, membrele superioare și membrele inferioare. În această categorie se încadrează orice leziune sau afecțiune a articulațiilor sau a altor țesuturi. Cele două categorii principale de afecțiuni musculo-scheletice sunt durerile de spate (leziunile spatelui) și afecțiunile de origine profesională ale membrelor superioare, denumite generic

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

traumatisme produse prin solicitări repetitive. De regulă, aceste afecțiuni nu au o cauză unică, ci sunt provocate de diverși factori care acționează combinat, principalele cauze ale acestora fiind: manipularea maselor, în special când este însoțită de mișcări de aplecare și răsucire; mișcările repetitive sau energice; pozițiile incomode și statice; vibrațiile, iluminatul insuficient sau mediul de muncă având temperaturi scăzute; munca accelerată; șederea sau statul în picioare pe perioadă îndelungată în aceeași poziție. Studiile recente au evidențiat că există o corelație între afecțiunile musculo-scheletice și factorii de risc psihosociali (în special în combinație cu riscurile fizice), cum ar fi: munca solicitantă sau gradul scăzut de autonomie; nivelul scăzut de satisfacție în muncă. **OBIECTIVELE ACȚIUNII.** Dintre obiectivele acțiunii amintim: Promovarea bunelor practici europene în vederea identificării și gestionării problemelor generate de afecțiunile musculo-scheletice; Conștientizarea angajatorilor și a lucrătorilor cu privire la necesitatea implementării măsurilor de securitate și sănătate în muncă, în special a celor ce vizează prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice; Controlul locurilor de muncă din domenii de activitate unde există riscul apariției afecțiunilor musculo-scheletice și utilizarea unui nou instrument de control (chestionarul SLIC) pentru identificarea unor riscuri în mediul de muncă, care ar putea afecta securitatea și sănătatea lucrătorilor. Domeniile de activitate incluse în acțiune sunt: Asistență medicală și asistență socială; Activități de transport și curierat; Industria alimentară și a băuturilor; Coafură și frizerie; Sectorul construcțiilor. Au fost selectate unitățile, s-a efectuat informarea angajatorilor referitor la modul de desfășurare a acțiunii prin: realizarea unui comunicat de presă cu informații despre obiectivele acțiunii, perioada de realizare a controalelor și modul de desfășurare a acțiunii; transmiterea la întreprinderile selectate a materialelor SLIC.

➤ **Acțiuni de control în domeniul sănătății și securității în muncă la curieratul de marfuri en-gros și en detail.** Angajatorii incluși în acțiune sunt cu activități din domeniul curierat- CAEN 5320 - primire, prelucrare, transport, distribuire pachete, colete și transportatori externi (daca este cazul). Obiectivele acțiunii: realizarea și implementarea evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională; întocmirea planului de măsuri de prevenire și protecție; elaborarea de instrucțiuni proprii corespunzătoare activităților desfășurate; instruirea adecvată și suficientă a angajaților; implementarea de măsuri în perioadele cu temperaturi extreme. În perioada martie - iunie 2022 au fost realizate 12 controale, fiind constatate 16 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat 12 avertismente și 4 amenzi în valoare de 21000 lei.

➤ **Acțiuni de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul Comerțului cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motocicletă - CAEN 46.** Obiective specifice: Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale care au ca obiect de activitate comerțul cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motocicletă; Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale care au ca obiect de activitate comerțul cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motocicletă. A fost realizată etapa sesiunilor de informare cu angajatorii, fiind în derulare etapa controalelor. De asemenea, acțiunea a fost promovată atât pe site-ul web al instituției cât și în mass-media locală.

➤ **Acțiuni pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale determinate de stresul profesional.** Obiectivele acțiunii: promovarea unui mediu de muncă sigur și sănătos prin combaterea riscurilor psihosociale evaluate la sursă și diminuarea acestora; stabilirea măsurilor care se impun pentru prevenirea producerii unor evenimente grave lucrătorilor din cauza riscurilor psihosociale existente la locul de muncă; conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă pentru creșterea stării de bine la locul de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

muncă; încurajarea schimbului de informații și bune practici în aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă. Acțiunea se desfășoară la angajatori din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate: industria alimentară - CAEN - 10; industria textilă - CAEN - 13, producția de piese și accesorii pentru autovehicule - CAEN - 293, comerț - CAEN - 47, administrație publică - CAEN - 84, învățământ - CAEN - 85, sănătate - CAEN - 86, activități de protecție și gardă - 8010. A fost realizată etapa sesiunilor de informare cu angajatorii, fiind în derulare etapa controalelor. De asemenea, acțiunea a fost promovată și pe site-ul web al instituției.

În perioada de raportare, pe lângă acțiunile din programul propriu, au avut loc următoarele acțiuni:

➤ între 05.04.2022-08.04.2022 a avut loc **campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și modul în care se respectă prevederile legale în domeniul sănătății și securității în munca la angajatori care desfășoară activități în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerț cu amanuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase - CAEN 107 și 4742** - obiectivele acestei campanii au fost identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și luarea măsurilor necesare pentru determinarea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în munca; creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în munca. În domeniul securității și sănătății în munca au fost efectuate verificări la 11 unități, fiind constatate 16 deficiențe, pentru care s-au aplicat avertismente și amenzi în cuantum de 11500 lei și s-au dispus măsuri de remediere.

• În perioada 10-16.03.2022 s-a desfășurat **campania națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730**. Obiectivele campaniei au fost: Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă și luarea măsurilor care se impun, Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea reglementărilor legale, Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor cu privire la necesitatea respectării prevederilor legale, Eliminarea neconformităților constatate cu ocazia controalelor în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă. În domeniul securității și sănătății în muncă au fost efectuate 32 controale, fiind constatate 35 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat avertismente. Dintre neconformitățile cel mai des întâlnite menționăm: semnalizarea de securitate și/sau sănătate incompletă, neefectuarea prelucrării fișelor cu date de securitate cu lucrătorii, evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională incompletă.

C. SERVICIUL ECONOMIC, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV SI INFORMATICA

Execuția bugetară pe semestrul I al anului 2022 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov se prezintă astfel :

- la Titlul I, Cheltuieli de personal, la finele semestrului I al anului 2022, înregistrăm plăți în suma de 2.343.309 lei din care 68.150 lei reprezintă cheltuieli cu vouchere de vacanță și 52.437 lei reprezintă cheltuieli cu contribuția asiguratorie pentru muncă.

- la Titlul II, Cheltuieli cu bunuri și servicii, la finele semestrului I al anului 2022, înregistrăm plăți în suma de 248.781,60 lei, din care :

Str. Calea Giulești, Nr. 6-8, Sector, 6, București
Tel.: +4 0213162560; 0213162561; fax: 0213162562
itmilfov@itmilfov.ro ;

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881 Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- Cheltuieli cu furniturile de birou: 8.911,16 lei
- Cheltuieli cu materiale de curatenie: 1.353,52 lei
- Cheltuieli cu incalzit, iluminat si forta motrica: 86.814,42 lei
- Cheltuieli cu apa, canal si salubritate: 6.082,84 lei
- Cheltuieli cu carburantii si lubrifianti: 5.000 lei
- Cheltuieli cu piesele de schimb: 3.729,43 lei
- Cheltuieli cu posta, telecomunicatiile, radio, tv, internet: 1.4762,35 lei
- Cheltuieli cu alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare: 101.620,86 lei
- Cheltuieli cu reparatii curente : 63,74 lei
- Cheltuielile cu alte obiecte de inventar : 7.856,20 lei
- Cheltuieli cu deplasari interne, detasari, transferari : 3.966,87 lei
- Cheltuieli cu publicatii si materiale documentare : 1.140 lei
- Cheltuieli cu protectia muncii : 3.220,14 lei
- Cheltuieli cu prime de asigurare non-viata : 4.019.94 lei
- Cheltuieli cu alte cheltuieli cu bunuri si servicii : 240,13 lei

La inceputul semestrului I al anului 2022 s-au achizitionat masti de protectie si dezinfectanti pentru prevenirea pandemiei de COVID 19 si pentru prevenirea imbolnavirii angajatilor nostri. In semestrul I al anului 2022, Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov, nu a mai platit fondul pentru persoane cu handicap neincadrate, deoarece nu s-a depasit numarul de 50 de angajati remunerati. La finele semestrului I al anului 2022 din numarul total de posturi - 53, avem 5 locuri de munca vacante si un angajat suspendat .

Totodata, s-au obtinut fonduri pentru cheltuielile de capital, pentru reinnoirea parcului auto, am obtinut voucher de la Ministerul Mediului in suma de 18.000 lei, iar de la Inspectia Muncii, suma de 182.000 lei, necesara pentru achizitionarea prin programul Rabla a doua autoturime.

De asemenea, tot la nivelul Serviciului ERUI, au fost întocmite:

- situații statistice, la INS ILFOV - lunare si trimestriale;
- situatie lunara catre Inspectia Muncii, Monitorizare cheltuieli personal;
- situatie lunara catre Inspectia Muncii, Executia bugetara;
- situatie lunara catre Inspectia Muncii, Necesari cheltuieli de personal;
- situatie lunara catre Inspectia Muncii, Necesari materiale;
- situatie lunara catre Trezoreria statului S6, Situatia platilor restante;
- declaratii lunare privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, a impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate, catre ANAF;
- declaratii anuale catre ANAF, privind inventarierea patrimoniului (P4000);
- raportari lunare si trimestriale in FOREXEBUG;
- intocmirea Planului de Achizitii Publice;
- situatiile financiare trimestriale catre Inspectia Muncii;
- achizitia prin SICAP de bunuri si servicii;
- Verificarea si intretinerea parcului auto din dotare.

Compartimentul Resurse Umane este structura organizatorica care gestionează activitatea de resurse umane și formare profesională pentru toți salariații existenți în Statul de funcțiuni al I.T.M. Ilfov.

1. Inspectoratul Teritorial de Munca al judetului Ilfov are in componenta sa un numar de 53 posturi. Dintre acestea, 50 de posturi sunt alocate pentru functii publice iar 3 posturi sunt alocate pentru functii contractuale.

2. **Sintetizare date structura = 53 de posturi - din care:**

A. functii publice = 50

B. functii contractuale = 3

Str. Calea Giulesti, Nr. 6-8, Sector, 6, Bucuresti
Tel.: +4 0213162560; 0213162561; fax: 0213162562
itmilfov@itmilfov.ro;

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

A. Functii publice = 50

1. de conducere = 6

2. de executie = 44

Functii publice vacante: 5

- 2 functii publice de conducere

Functii publice ocupate = 48

- din care suspendate temporar = 1

B. Posturi contractuale = 3

din care:

- 1 sofer;

- 1 muncitor calificat;

- 1 ingrijitor.

Situatia posturilor pe compartimente la data de 30.06.2022:

1. Inspector Sef =1

2. Inspector Sef Adjunct = 2

3. Sef Serviciu = 3

4. Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ si Informatica = 9

Din care:

Compartimentul Resurse Umane = 1

Compartimentul Economic si Administrativ = 7

Compartimentul Informatica = 1

5. Compartimentul Comunicare si Relatii cu Publicul = 2

6. Compartimentul Audit Intern = 1

7. Compartimentul Legislatie si Contencios Administrativ= 1

8. Serviciul Control Relatii de Munca = 10

9. Compartimentul Control Munca Nedeclarata = 6

10. Compartimentul Contracte Colective de Munca si Monitorizare Relatii de Munca = 4

11. Serviciul Securitate si Sanatate in Munca = 9

12. Compartimentul Supravegherea Pietei Indrumare Angajatori si Angajati in domeniul Securitatii si Sanatatii in Munca = 5

Misiunea, precum și obiectivele care trebuiau atinse în perioada de raportare

Misiunea:

Elaborarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea strategiei privind modernizarea managementului resurselor umane și gestiunii de personal din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov.

Obiective:

- Gestionarea dosarelor profesionale ale personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov;
- Îmbunătățirea continuă a cunoștințelor, abilităților și a pregătirii profesionale a salariaților din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov;
- Asigurarea promovării în grade a personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov;
- Asigurarea necesarului de resurse umane pentru Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov;
- Implementarea prevederilor legale privind stabilirea drepturilor salariale pentru personalul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- Ocuparea postului temporar vacant corespunzător funcției publice de conducere de sef serviciu, precum și promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Realizări în plan instituțional

Elaborarea și actualizarea procedurilor specifice, pe activități, ale Compartimentului Resurse Umane; Elaborarea actelor administrative în vederea punerii în aplicare a structurii organizatorice, a statutului de funcții, stabilirea funcțiilor publice și modificarea Regulamentului Intern pentru Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov;

Un alt obiectiv l-a constituit creșterea eficienței resurselor umane, prin motivarea personalului ca urmare a promovării și a participării acestora la cursuri de formare profesională. Astfel, în primul semestru al anului 2022 s-au făcut demersuri în vederea participării la cursuri de formare profesională avându-se în vedere criteriile specifice domeniului de activitate, soldându-se cu rezultat pozitiv.

A fost asigurată colaborarea cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici în vederea realizării managementului funcției publice, respectiv actualizarea promptă a bazei de date constituită la nivelul A.N.F.P., întocmirea documentațiilor necesare obținerii diverselor tipuri de avize emise de A.N.F.P., întocmirea situațiilor solicitate de A.N.F.P., etc.

Întocmirea unui număr de aproximativ 110 acte administrative privind:

- exercitarea cu caracter temporar a funcției publice de conducere de Sef Serviciu Control Relatii de Munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov;
- modificarea raporturilor de serviciu/de muncă pentru personalul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov;
- încetarea raporturilor de serviciu/de muncă pentru personalul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov;
- aplicarea sistemului de acordare a drepturilor salariale pentru personalul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov;
- întocmirea Structurii compartimentelor și repartizarea numărului de posturi pe activitățile din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov;
- privind cercetarea unor evenimente cu atribuții de SSM;
- privind constituirea unor comisii, etc.

Un alt obiectiv l-a constituit elaborarea monitorizarilor lunare a posturilor (situația nominală a posturilor și personalului către Inspectoria Muncii, monitorizare cheltuieli personal; situație posturilor pe compartimente către Inspectoria Muncii);

Corespondența cu Inspectoria Muncii, cu celelalte inspectorate, precum și cu alte instituții ale statului.

Gestionarea fișelor de post și a fișelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului din compartimentele Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov și acordarea de asistență și consiliere structurilor Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov pentru elaborarea acestor documente; Întocmirea, actualizarea și evidența dosarelor profesionale ale funcționarilor publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov; Monitorizarea întocmirii, depunerii și afișării pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov a declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese, potrivit legii; Eliberarea de adeverințe și alte acte din dosarul profesional al salariaților.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Compartimentul Informatica gestioneaza activitatea informatica la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov.

În semestrul I al anului 2022, Compartimentul Informatica a desfasurat activitati de:

- mentenanta PC-uri, laptopuri si tablete ale angajatilor din institutie;
- mentenanta multifunctionale si imprimante;
- intretinere si suport aplicatii informatice utilizate la nivelul inspectoratului;
- administrare site institutie;
- rezolvare probleme de hardware si software ale echipamentelor folosite;
- s-a acordat suport telefonic pentru angajatori - peste 480 de apeluri inregistrate in cursul primei parti a anului 2022;
- s-au recuperat baze date pentru 34 de angajatori.

D. Compartiment Legislație, Contencios Administrativ:

În perioada **ianuarie - iunie 2022** au fost încheiate 240 procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor, **din care:**

- **176** procese verbale de constatare si sanctionare a contravenției în domeniul relatiilor de muncă si
- **64** procese verbale de constatare si sanctionare a contravenției în domeniul securității și sănătății în muncă.

Din cele 240 procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor încheiate a fost contestat un număr de 11 procese verbale, din care:

- **9** procese verbale in domeniul relatiilor de munca si
- **2** procese verbale in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Cele 9 procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor in domeniul relatiilor de munca, au fost incheiate pentru:

- încălcarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, în număr de **9 pvcsc,**

Procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor în domeniul securității și sănătății în muncă, un nr de 2, au fost încheiat pentru încălcarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

Cele **11** dosare ce au ca obiect contestatii ale proceselor verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor, atat in domeniul relatiilor de munca cat si in domeniul securitatii si sanatatii in munca se află pe rolul instanțelor de judecată (fond si apel).

La aceste contestatii din anul 2022 se adauga:

- **11 dosare** ce au ca obiect tot contestatii ale proceselor verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor contestate in cursul anului **2021** si care se mai afla pe rolul instantelor de judecata;
- **6 dosare** ce fac obiectul altor contestatii (ex. Anulare act administrativ, contestatie la executare etc.).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

La nivelul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ a fost înregistrată și soluționată 1 (una) plângere prealabilă formulată de petent împotriva actului administrativ.

La nivelul Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ au fost înregistrate și soluționate un număr de 36 (trezecișisase) petiții în legătură cu activitatea și cu domeniul de competență al ITM Ilfov, adresate atât de către persoane fizice cât și de persoane juridice.

Compartimentul Legislație Contencios Administrativ asigură respectarea legalității în privința modului de întocmire și a conținutului deciziilor, a reglementărilor cu caracter intern și a contractelor de închiriere, prestări de servicii sau achiziții de produse, încheiate în urma derulării procedurilor de achiziții publice sau a altor proceduri prevăzute de lege.

Această activitate constă în studierea conținutului proiectelor de acte ce urmează a fi emise, se apreciază conformitatea acestora cu prevederile legale, le avizează și le comunică, în cazul în care corespund, persoanei abilitate din cadrul Serviciului Economic, Resurse Umane și Informatică.

E. Compartimentul Audit Public

Activitatea de audit intern pentru anul 2022 în cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov s-a desfășurat în baza planului anual nr.140/26.11.2021 întocmit și aprobat de către Inspectorul Șef, însoțit de referatul de justificare. Acesta respecta în totalitatea structura standard de întocmire pentru semestrul I/2022.

Selectarea misiunilor de audit public intern în planul de audit anual pentru 2022 s-a făcut în funcție de următoarele elemente de fundamentare :

- ❖ sugestiile conducătorului instituției publice
- ❖ respectarea periodicității în auditare, cel puțin o dată la 3 ani
- ❖ principalele activități ale inspectoratului, fapt care poate conduce la formularea unor concluzii și recomandări prin identificarea aspectelor de neconformitate și care să conducă la îmbunătățirea activității inspectoratului în ansamblu.
- ❖ evaluarea riscurilor asociate diferitelor activități

La nivelul ITM ILFOV în anul 2022- semestrul I s-au desfășurat un număr de patru misiuni de audit, misiuni de asigurare care se pot clasifica astfel:

- misiuni de asigurare care au abordat domeniul financiar contabil - 2
- misiuni de asigurare care au abordat domeniul resurselor umane - 2

Toate misiunile de asigurare în semestrul I -2022 s-au desfășurat respectând Hg 1086/2013, s-au finalizat prin întocmirea de rapoarte de audit aprobate de către inspectorul Șef /sau persoane cu atribuții de inspector Șef și formularea de recomandări, care urmează a fi implementate. OBIECTIVUL acestei activități este asigurarea ca recomandările menționate în rapoartele de audit sunt îndeplinite . Astfel structura auditată stabilește un Plan de acțiune și calendarul de implementare a recomandărilor, informând compartimentul de audit asupra modului de implementare a recomandărilor.

Numărul de recomandări la finele semestrului I- 2022 sunt conform tabelului de mai jos :

	domeniul	Nr. recomandari implementate	observatii
1.	Financiar contabilitate	1	

Str. Calea Giulești, Nr. 6-8, Sector, 6, București

Tel.: +4 0213162560; 0213162561; fax: 0213162562

itmilfov@itmilfov.ro ;

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881 Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

2.	Resurse umane	4	
	total	5	

Activitatea de audit s-a desfasurat in conformitate cu prevederile Legii nr.672/2002 privind auditul public intern, republicata cu modificarile si completarile ulterioare, a Normelor metodologice proprii privind exercitarea activitatii de audit public intern, respectand Codul de conduita al auditorului.

In anul 2022 - semestrul I, activitatea de audit public intern in cadrul inspectoratului s-a desfasurat in conditii corespunzatoare de lucru si a avut drept scop respectarea legislatiei in domeniul auditului public intern.

F. Compartimentul Comunicare si Relații cu Publicul:

In baza Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare, pe parcursul semestrului I al anului 2022, s-au înregistrat un număr de: **777 petiții** și reclamații formulate atât de către salariați, persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă sau persoane fizice/juridice care au semnalat diverse încălcări ale normelor de securitate și sănătate în muncă/de relații de muncă, din care:

- 583 petiții soluționate prin răspuns,
- 138 redirecționate la alte instituții și
- 56 clasate.

Din numărul total de petiții, 651 au fost exclusiv in domeniul relațiilor de muncă, 11 în domeniul securității și sănătății în muncă, 115 în ambele domenii.

Problemele semnalate privind încălcarea legislației în vigoare, au făcut referire în principal la:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de muncă și a muncii prestate;
- neîntocmirea în forma scrisă a contractului individual de muncă;
- concedieri fără respectarea prevederilor din Codul Muncii;
- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisă de lege;
- necompensarea cu ore libere plătite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare de către angajați;
- neacordarea repausului săptămânal în conformitate cu prevederile legii;
- nerespectarea sărbătorilor legale;
- neplata sporului pentru munca de noapte;
- neplata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă;
- concedierea salariatei însărcinate;
- neplata concediilor medicale;
- neacordarea concediului de odihnă/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului individual de muncă;
- refuzul angajatorului de a elibera copii din dosarul de personal al salariatului;
- refuzul angajatorului de a elibera extrase din REVISAL;
- neeliberarea adeverințelor de vechime la încetarea contractului individual de muncă;
- nerespectarea prevederilor contractului colectiv de muncă la nivel de unitate;
- neacordarea tichetelor de masă;
- nerespectarea prevederilor legale prind somajul tehnic;
- condiții improprii de muncă(aerisire, iluminat, frig);

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

- neefectuarea examenului medical la angajare;
- lipsa echipamentelor de lucru;
- neefectuarea instructajului de lucru și a protecției muncii.

În baza **Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public**, au fost solicitări de informații de interes public, în scris și verbale (telefonice, la sediul instituției, prin posta sau e-mail), departajat pe domenii de interes, în principal pe acte normative și alte reglementări.

Presa locală a solicitat frecvent instituției noastre, informații privind în special, accidentele de muncă și acțiunile de control de pe raza județului Ilfov, având și sprijinul altor instituții ale statului, în vederea identificării angajatorilor ce folosesc persoane care desfășoară activitate fără contracte individuale de muncă în formă scrisă și nerespectării legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

Au fost întocmite lunar sau ori de câte ori a fost nevoie, comunicate de presă referitoare la: campaniile locale sau la campaniile naționale inițiate de Inspecția Muncii, avându-se în vedere, în principal munca fără forme legale de angajare, la intensificarea acțiunilor de control privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă *''la negru''* prin acțiuni de control săptămânale sau în fiecare zi, în colaborare cu alte instituții ale statului, la accidentele de muncă, precum și la respectarea de către angajatori a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă.

Precizăm ca rezultatele acțiunilor de control au fost mediatizate periodic.

La sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ilfov au avut loc întruniri la care au participat reprezentanți ai societăților comerciale din județul Ilfov. S-au adus în discuție modificări legislative, precum și diverse teme legate de reglementări din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în munca.