

CODUL DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ PROFESIONALĂ
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA ILFOV

PREAMBUL

Prezentul *Cod de etica și conduita profesională* a fost realizat prin consensul celor care fac parte din INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA ILFOV și reprezintă un ghid în ceea ce privește comportamentul acceptabil din punct de vedere moral la nivel instituțional. Prin interiorizarea valorilor și principiilor etice exprimate în cele ce urmează și respectarea regulilor morale deduse din acestea de către toți cei care intră sub incidența Codului se așteaptă dezvoltarea unei culturi organizaționale integre și creșterea încrederii publice în actul administrativ,

Cele patru valori esențiale cuprinse în Codul de Etică au rol de ghidare a comportamentului, ele nefiind exhaustive dar exprimând îndeajuns de mult pentru a forma o orientare morală pentru orice angajat care trebuie să ia o decizie sau trebuie să îndeplinească o atribuție de serviciu. O cultură organizațională bazată pe valori pune accentul nu pe o respectare mecanică a unor reguli, ci pe discernământ, pe orientarea morală, și pe modele de comportament. Ca atare, managementului instituției îi revine sarcina să asigure funcționarilor publici, personajului contractual și colaboratorilor ministerului un leadership moral

De asemenea, centrarea pe valori a culturii organizaționale și a prezentului *Cod de etica și conduită profesională* presupune inițiativa comportamentului moral și exemplul personal.

Procesul de decizie în cadrul ministerului trebuie să fie fundamentat pe valorile și principiile cuprinse în acest *Cod de etica și conduita profesională*,

CAPITOLUL 1 ROLUL CODULUI DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ PROFESIONALĂ

Art. 1 Prezentul *Cod de etica și conduita profesională*, denumit în continuare "Codul", stabilește principiile și regulile morale și profesionale la care aderă toți demnitarii, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA ILFOV, denumiți în continuare "personalul", precum și colaboratorii instituției.

Art. 2 Rolul Codului este să ghideze comportamentul moral și profesional al personalului și colaboratorilor INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA ILFOV, denumit în continuare "I.T.M. Ilfov" atât în timpul activității profesionale, cât și în afara acesteia (în măsura în care afectează imaginea instituției). Obiectivul Codului este să contribuie la crearea unei culturi organizaționale a integrității la nivelul "I.T.M. Ilfov" și a unui climat etic care să determine personalul și colaboratorii să acționeze cu încredere reciprocă și profesionalism în interesul cetățeanului.

Art. 3 Codul de etică și conduită profesională pune accent pe formarea și dezvoltarea discernământului moral al personalului și colaboratorilor "I.T.M. Ilfov" în concordanță cu valorile și principiile organizaționale, și nu pe o respectare mecanică a normelor de conduită continute de acesta.

CAPITOLUL 2 VALORI ȘI PRINCIPII

Art 4 Prezentul Cod are drept fundament patru valori -- responsabilitate, profesionalism, integritate și transparență -- și patru principii corespondente, care trebuie să guverneze comportamentul etic și profesional al personalului și colaboratorilor "I.T.M. Ilfov". Principiile care corespund celor patru valori sunt:

(a) Principiul responsabilității

Personalul și colaboratorii "I.T.M. Ilfov" trebuie să se asigure că prin modul în care îndeplinesc atribuțiile de serviciu sau desfășoară orice altă activitate profesională colaterală respectă interesul public, interesele legitime și drepturile cetățenilor și nu afectează demnitatea și integritatea acestora.

(b) Principiul profesionalismului

Toate atribuțiile de serviciu care revin personalului și colaboratorilor "I.T.M. Ilfov" trebuie îndeplinite cu maximum de eficiență și eficacitate, conform competențelor deținute și în cunoștință de cauză în ceea ce privește reglementările legale.

(c) Principiul integrității

În orice situație, personalul și colaboratorii "I.T.M. Ilfov" trebuie să adopte un comportament bazat pe respect, imparțialitate, obiectivitate, onestitate, egalitate de șanse și nediscriminare, deschidere și diligență față de cetățean și fără ingerințe care să afecteze interesul public, interesele legitime și drepturile cetățenilor ori prestigiul instituțional.

(d) Principiul transparenței

Personalul și colaboratorii "I.T.M. Ilfov" trebuie să promoveze guvernarea deschisă către cetățean, să asigure accesul neîngrădit la informațiile de interes public, dar în același timp să protejeze informațiile care nu sunt publice de care sunt responsabili ori de care au luat la cunoștință.

CAPITOLUL 3 RESPONSABILITATEA

Respectul față de interesul public

Art. 5 În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul și colaboratorii "I.T.M. Ilfov" au responsabilitatea morală fundamentală de a respecta interesul public, adică de a lua deciziile și de a întreprinde acele acțiuni care asigură un impact pozitiv asupra societății în ansamblul ei și indivizilor care o compun, în mod particular, sau care fac ca impactul negativ asupra acestora să fie cât mai mic cu putință.

Respectul față de cetățean

Art. 6 Personalul și colaboratorii "I.T.M. Ilfov" au responsabilitatea de a respecta interesele legitime și drepturile cetățeanului. Aceasta responsabilitate nu se limitează la oferirea unor servicii publice, ci privește și efectele pe care le pot avea aceste servicii asupra cetățeanului.

Respectul față de instituție

Art. 7 Personalul și colaboratorii "I.T.M. Ilfov" au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu maximum de eficiență și eficacitate și de a utiliza în mod judicios resursele instituției și în scopul pentru care au fost alocate.

Art. 8 Responsabilitatea personalului și colaboratorilor Ministerului este de a contribui la îmbunătățirea permanentă a performanței instituției din care fac parte sau colaborează.

Art. 9 Personalul "I.T.M. Ilfov" trebuie să se asigure ca prin acțiunile și opiniile sale nu aduce atingere prestigiului profesional al colegilor sau prestigiului "I.T.M. Ilfov".

Art. 10 Personalul "I.T.M. Ilfov" are, de asemenea, responsabilitatea față de promovarea valorilor etice incluse în acest cod și asupra promovării și menținerii unei culturi organizaționale bazate pe aceste valori.

Respectul față de ordinea constituțională și stat

Art. 11 Personalul "I.T.M. Ilfov" trebuie să își exercite atribuțiile cu maximă responsabilitate având în vedere că, prin natura lor, aceste atribuții trebuie să consolideze ordinea constituțională și autoritatea statului. Orice acțiune și atitudine contrară acestui spirit descalifică persoanele pentru a deține aceste atribuții și funcții.

CAPITOLUL 4 PROFESIONALISMUL

Art. 12 Personalul și colaboratorii "I.T.M. Ilfov" sunt responsabili și răspunzători din punct de vedere profesional pentru modul în care își desfășoară atribuțiile de serviciu și le revine sarcina de a se asigura că respectă principiile de legalitate, eficiență și eficacitate în îndeplinirea lor.

Art. 13 Personalul "I.T.M. Ilfov" trebuie să fie informat și să cunoască legislația din domeniul atribuțiilor pe care le exercită, să se informeze și să solicite informații despre cele mai bune practici în domeniul în care își exercită atribuțiile.

Art. 14 Atunci când managementul instituției ori un terț (persoană fizică sau juridică) solicită servicii care exced atribuțiilor de serviciu și competențelor personalului și colaboratorilor "I.T.M. Ilfov", aceștia din urmă au obligația de a își face cunoscută limitarea profesională.

Art. 15 Demnitarii și personalul de conducere al "I.T.M. Ilfov" au obligația de a se asigura că funcționarii publici, personalul contractual și colaboratorii instituției aflați în subordine au competențele, condițiile și resursele necesare unei bune îndepliniri a sarcinilor de serviciu, că sunt protejați în fața unor abuzuri la nivel instituțional și că respectă prevederile prezentului *Cod de etică și conduita profesională*, în conformitate cu legislația în vigoare aplicabilă și cu principiile managementului responsabil.

Art. 16 (1) Personalul și colaboratorii "I.T.M. Ilfov" sunt datori să respecte atât prevederile prezentului cod de etică și conduită profesională, alături de toate celelalte norme, politici și proceduri instituționale, cât și prevederile legale și profesionale aplicabile domeniului în care își exercită atribuțiile de serviciu.

(2) în situațiile în care există diferențe de reglementare, va prevala norma juridică, etică sau profesională cea mai restrictivă.

Art 17 Libertatea de exprimare și dreptul la imagine proprie sunt garantate prin Constituție, iar angajații și colaboratorii I.T.M. Ilfov au obligația de a se asigura că opiniile proprii exprimate în public sau în privat nu aduc atingere imaginii I.T.M. Ilfov, precum și demnității și reputației unei persoane, indiferent de statutul acesteia. Aceste prevederi nu se referă la situațiile de avertizor de integritate.

(Z) Personalul "I.T.M. Ilfov" are garantată libertatea de exprimare și dreptul la opinie în formularea unei poziții profesionale, însă exprimarea unui punct de vedere în numele instituției sau despre activitatea acesteia, în scris sau verbal, fără existența unui mandat în acest sens sau în contradicție totală cu politica instituției pe acel domeniu, nu reprezintă o situație de exercitare a libertății de exprimare. Personalul trebuie să se asigure că atunci când exprimă un punct de vedere al instituției sau când este invitat în calitate de reprezentat al instituției, exprimă acele puncte de vedere asupra cărora în cadrul instituției s-a decis sau s-a întrunit un acord.

Art. 18 Atunci când se solicită puncte de vedere sau opinii avizate, personalul sau colaboratorii Ministerului trebuie să formuleze aceste opinii exclusiv pe baza principiilor profesionale și pe cele ale garantării unui act administrativ obiectiv, fără a fi influențat de convingerile personale sau interesele grupurilor din care face parte.

Art. 19 În timpul deplasărilor interne și/sau externe, personalul și colaboratorii "I.T.M. Ilfov" au obligația de a avea o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și diplomație aplicabile, intrând în responsabilitatea lor de a cunoaște și de a respecta tradițiile, obiceiurile și legile țării sau comunității gazdă.

CAPITOLUL 5 INTEGRITATEA

Art. 20 În relația cu publicul, cu colegii din instituție sau din cadrul altor organizații sau sfere profesionale, precum și cu superiorii ierarhici, personalul și colaboratorii "I.T.M. Ilfov" trebuie să adopte o atitudine bazată pe respect, o atitudine imparțială, nediscriminatorie, deschisă și diligentă.

Conflictele de interese

Art. 21 (1) Personalul și colaboratorii "I.T.M. Ilfov" au datoria legală, morală și profesională de a se asigura că în timpul exercitării activității nu se află în conflict de interese sau într-o situație de incompatibilitate, așa cum sunt definite acestea în legislația actuală și în spiritul acestui cod de etică.

(2) În cazul în care intervine o situație de conflict de interese sau incompatibilitate, personalul și colaboratorii "I.T.M. Ilfov" trebuie să sesizeze în scris, în maximum 7 zile lucrătoare de la apariția situației de conflict de interese sau stării de incompatibilitate, superiorii ierarhici. În astfel de situații, managementul "I.T.M. Ilfov" are obligația de a se asigura, prin măsuri instituționale, că a fost evitat conflictul de interese sau incompatibilitatea declarate, fără a aduce atingere demnității persoanei și drepturilor profesionale și contractuale ale celui care face obiectul conflictului de interese, respectiv incompatibilității sesizate.

Cadourile > atențiile și materialele cu caracter promoțional

Art. 22 Personalului "I.T.M. Ilfov" îi este interzis să solicite și să primească cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, indiferent de natura și contextul acordării lor.

Avertizarea de integritate

Art. 23(1) Angajații și colaboratorii "I.T.M. Ilfov" au obligația morală și profesională, suplimentar celei legale, de a sesiza orice abatere de la procedurile, normele, politicile interne ale instituției, prg^fși'S^tege, de care iau cunoștință.

(2) La baza Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii și în spiritul acestui Cod de Etică și Conduita Profesională, se prezuma că avertizarea de integritate se bazează pe buna credință a avertizorului

Neutralitatea politica si participarea la activitati politice

Art. 24 Personalul si colaboratorii Inspectoratului teritorial de Munca Ilfov au obligatia de a se asigura ca prin prezenta lor intr-un anumit context politic, prin opiniile publice pe care le exprima si prin acitivitatea pe care o desfasoara nu se afla intr-o situatie de conflict de interese, real sau apparent, cu obligatiile legale, morale sau profesionale pe care le au in calitatea de membrii sau reprezentanti ai institutiei.

Art. 25 Functionarilor publici, personalului contractual din cadrul Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov, le este interzis ca pe durata raportului de serviciu, contractului de munca sa participe la activitati cu scopuri electorale, la activitati de colectare de fonduri pentru partide politice, pentru organizatii asimilate sau partidele politice carora li se aplica acelasi regim juridic ca si partidelor politice sau au orientari politice clar exprimate, ori pentru candidati independenti, precum si sa faca recomandari persoanelor fizice sau juridice privind oferirea de donatii sau sponsorizari de orice natura in favoarea entitatilor amintite.

Capitolul 6

TRANSPARENTA

Accesul liber la informatiile de interes public

Art.26 In conformitate cu legislatia in vigoare, activitatea ITM ILFOV trebuie sa fie transparent si accesibila cetateanului, gartantand o buna comunicare cu cetatenii, cu societatea civila si cu mediul de afaceri.

Art. 27 In temeiul relatiilor de parteneriat dezvoltate de societatea civila, personalul ITM ILFOV furnizeaza reprezentantilor acestuia informatii referitoare la proiectele, programele si alte documente de interes public care au lkegatura cu activitatea institutiei, in limita competentelor ce ii/le revin.

DISPOZIȚII FINALE

Art. 28 (1) Prezentul Cod de Etică și Conduită Profesională completează Regulamentul intern al "I.T.M. Ilfov" și contractele pe care personalul și colaboratorii le au cu instituția.

(2) Codul intră în vigoare la data aprobării lui prin Decizia Inspectorului Sef.

(3) La angajare, transfer, concediere sau demisie, precum și la începutul și încheierea contractului de colaborare, personalului și colaboratorilor "I.T.M. Ilfov" li se va aduce la cunoștință prevederile Codului de Etică și Conduită Profesională.

(4) Structura de specialitate și consilierul de etică din cadrul "I.T.M. Ilfov" vor elabora un Ghid de aplicare a codului de etică și conduită profesională, o procedură de implementare și va dezvolta un program de instruire în domeniul integrității care are la bază prezentul cod de etică și conduită profesioală.

Art. 29 (1) Prezentul Cod de Etica si Conđuita Profesionala completeaza Regulamentul Intern al ITM ILFOV si contractile pe care personalul si colaboratorii le au cu institutia. Codul intra in vigoare la data aprobarioi lui prin decizia Inspectorului Sef. La angajare, transfer, concediere sau demisie, precu si la inceputul si incheierea contractual;ui de colaborare, personalului si colaboratorilor ITM ILFOV li se adduce la cunostinta prevederile Codului de Etica si Conduita Profesionala.