

CHECKLIST STRES PROFESIONAL ANGAJATORI

Nr. crt.	Descriere acțiune	Cerința legală
1.	Angajatorul a realizat și se află în posesia unei evaluări riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă care include și riscurile psihosociale?	art. 12, alin (1), lit. a) din Legea nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare
2.	Au fost identificate pericolele și evaluate riscurile psihosociale, cu participarea medicului specialist de medicina muncii, confirmată prin semnătura acestuia?	Art.7 din Legea 418/2004, cu modificările și completările ulterioare
3.	Sunt evidențiate riscurile evaluate în fișa de identificare a factorilor de risc profesional, pusă la dispoziție medicului specialist de medicina muncii în vederea angajării unui lucrător?	Art. 8, alin 5) din HG 355/2007, cu modificările și completările ulterioare
4.	Au fost angajate numai persoane care, în urma examenului medical și, după caz, a testării psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute și se asigură controlul medical periodic și, după caz, controlul psihologic periodic, ulterior angajării?	art.13 lit. j din L319/2006, cu modificările și completările ulterioare
5.	Fișa de aptitudine, care finalizează examinarea medicală a lucrătorului, pentru riscurile evidențiate în fișa de identificare a factorilor de risc profesional, este completată de medicul specialist de medicina muncii cu concluzia examenului medical: apt, apt condiționat, inapt temporar sau inapt pentru locul de muncă respectiv.	Art. 16 și art.17 din HG 355/2007, cu modificările și completările ulterioare
6.	O copie a fișei de aptitudine din punct de vedere medical la angajare este anexată la fișei de instruire individuală?	art. 81, alin. 4, din HG 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare
7.	În planul de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor, au fost introduse și măsuri privind prevenirea riscurilor psihosociale?	alin. 13, lit. b Legea 319/2006 cu modificările și completările ulterioare
8.	La aplicarea măsurilor preventive tehnico, sanitare, organizatorice la locurile de muncă pentru combaterea riscurilor evaluate la sursă și diminuarea acestora se ține seama de rezultatele supravegherii sănătății lucrătorilor, inclusiv a riscurilor psihosociale?	art. 35 din HG355/2007, cu modificările și completările ulterioare
9.	Angajatorul a asigurat cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și de protecție stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, prin lucrătorii desemnați, prin propria competență sau prin servicii externe?	alin. 13, lit. f din Legea 319/2006, cu modificările și completările ulterioare
10.	Se acordă materiale igienico-sanitare?	art. 15 din Legea nr. 319/ 2006, cu modificările și completările ulterioare
11.	Există evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare?	art. 15, alin. 1, pct. 13 din HG1425/2006, cu modificările și completările ulterioare
12.	Se ține evidența posturilor de lucru care necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic?	art. 15, alin. 1, pct. 14 din HG 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare
13.	Este actualizată evaluarea riscurilor asupra sănătății lucrătorilor de fiecare dată când se produc schimbări care o pot modifica semnificativ?	art.5, alin. 2, HG 355/2007 cu modificările și completările ulterioare
14.	Rapoartele întocmite de serviciile de medicina muncii, cu privire la concluziile evaluării stării de sănătate a lucrătorilor, și recomandările medicale privind promovarea sănătății la locul de muncă sunt prezentate în ședințele de CSSM organizate la nivelul angajatorilor sau lucrătorilor acolo unde nu este organizat CSSM?	art.12 din cu modificările și completările ulterioare Legea 418/2004cu modificările și completările ulterioare art. 69 din HG1425/2006cu modificările și completările ulterioare art. 36, HG 355/2007 cu modificările și completările ulterioare
15.	Sunt asigurate de către angajator fondurile și condițiile efectuării tuturor serviciilor medicale profilactice necesare pentru supravegherea sanataii lucrătorilor, aceștia nefiind implicați în niciun fel în costurile aferente supravegherii medicale profilactice specifice riscurilor profesionale.	art.7 din HG 355/2007 cu modificările și completările ulterioare