



INSPECTIA MUNCI
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ILFOV

Nr. 40/14.06.2022

Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA ILFOV în anul 2022

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL ITM ILFOV						
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivelul ITM ILFOV						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	Conducătorul instituției;	31.03.2022	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate;	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării	Conducătorul instituției; GILL	30.06.2022	-
			Nealocarea resurselor umane și financiare necesare			

3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducătorul instituției; GLL	31.12.2022	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registru riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor GLL pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducătorul instituției; GLL, CM	31.12.2022	Se vor lua măsuri pentru formarea profesională a membrilor GLL pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	GLL, Consilierul de integritate	31.12.2022	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)

OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

6	<p>Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM ILFOV, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numărilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;</p>	<p>Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului; Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;</p> <p>Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;</p>	<p>Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Conducerea institutiei, Comp. RU</p>	<p>permanent</p>	<p>-</p>
7	<p>Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);</p>	<p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate online (site)</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers;</p>	<p>Conducerea institutiei, SERUAI, GLL</p>	<p>2021-2025</p>	

OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

8	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de rapoartări; Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; Nr. de situații de represalii la locul de muncă; Nr. de plângeri depuse în instanță	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Conducerea instituției, Comisia de monitorizare, GLL	permanent	
Obiectiv specific nr. 3.3. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
9	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor ITM	CAPI	O dată la 2 ani	

OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE

Obiectivul specific 4.1. – CRESTEREA INTEGRITĂȚII ȘI A GRADULUI DE EDUCATIE ANTICORUPȚIE A PERSONALULUI DIN CADRUL ITM ILFOV, REDUCEREA VULNERABILITĂȚILOR ȘI A RISCURILOR DE CORUPȚIE

10	Elaborarea / diseminarea periodică a materialelor / informarilor privind măsurile preventive anticorupție (conflict de interese, incompatibilitati, declarare averi, etica, etc.)	Material / informari elaborate / diseminate	Lipsa interesului din partea personalului	GLL	31.12.2022	
11	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de constientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu (sesiuni de instruire / lucru; consiliere etica, transparent, resurse umane, acces la informații de interes public, pantoufflage, etc.)	Programe de formare, Tipuri de programe de formare accesate, Brosuri, ghiduri, materiale	Resurse financiare insuficiente	Conducerea institutiei, GLL	PERMANENT	
12	Actualizare / diseminare cod de etica	Numar actiuni pentru diseminarea / informare cu privire la CODUL DE ETICA	Lipsa interesului din partea personalului	Consilierul de etica	permanent	
Obiectivul specific 4.2. creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
13	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe siteul web al institutiei	Solicitari de informații de interes public	Furnizare de informații eronate, incomplete Defectiuni tehnice	CRP Informatica	permanent	

14	Asigurarea respectării accesului la informații de interes public	<p>Numar si tip de informații de interes public publicate din proprie inițiative, cf. art. 5 din Lg nr. 544/2001</p> <p>Numar raspunsuri la solicitările formulate</p> <p>Numar plangeri in instanta pentru nerespectarea prevederilor legale cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001</p>	Supraincarcarea cu sarcini a personalului din cadrul CCRP	CRP Informatica	permanent	
OBIECTIV GENERAL NR. 5 – CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MULOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE						
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul ITM ILFOV						
15	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul ITM ILFOV de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicat pe cele ce vizează aspecte de integritate;	<p>Resurse umane suplimentare alocate;</p> <p>Nr. controale realizate;</p> <p>Nr. recomandări implementate;</p>	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; <p>Nerealizarea de controale:</p> <p>Neaplicarea recomandărilor formulate</p>	Conducerea institutiei, Comisia de monitorizare, CAI, GLL	permanent	

Grup local de lucru SNA si Integritate

Sef grup local de lucru
P. inspector sef
Raicu Doru sef Serviciu CSSM

