

[illegible]

Nr. crt.	Compartimentul	Funcția publică / contractuală		Clasa	Nivel studii	Gradul profesional/Treapta	Gradația	Salariul de bază brut		Alte sporuri						TOTAL salariul brut
		de conducere	de execuție							CFP aplicat la salariul de bază brut	Spor de confidențialitate	Spor de mobilitate	Spor de doctor	Spor persoane cu handicap	Spor condiții de muncă	
0	2	4	5	6	7	8	9	10	13	14	15	16	17	18	19	20
30	CCOMMRM		inspector de muncă	I	S	superior	5	10,127							1,030	11,157
31	SCSSM	șef serviciu		I	S	II		13,418							1,094	14,512
32	SCSSM		inspector de muncă	I	S	superior	4	9,881							799	10,680
33	SCSSM		inspector de muncă	I	S	superior	5	10,127							1,014	11,141
34	SCSSM		inspector de muncă	I	S	principal	3	8,517							1,278	9,795
35	SCSSM		inspector de muncă	I	S	superior	5	10,127							1,030	11,157
36	SCSSM		inspector de muncă	I	S	superior	5	10,127							1,030	11,157
37	SCSSM		inspector de muncă	I	S	superior	3	9,652							1,448	11,100
38	SCSSM		inspector de muncă	I	S	superior	2	9,179							1,329	10,508
39	SCSSM		inspector de muncă	I	S	superior	5	10,127							989	11,116
40	CSPIAASSM		inspector de muncă	I	S	superior	4	9,881							788	10,669
41	CSPIAASSM		inspector de muncă	I	S	superior	5	10,127							1,030	11,157

In baza art. 33 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, privind transparenta veniturilor, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor, cu următoarele precizări: a). salariul de bază, conform tabelului de mai sus; b). valoarea brută a sporurilor pentru fiecare funcție precum și baza legală a acordării acestora;

Conform art. 15 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% c). valoarea anuală a vouchereleor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora. În conformitate cu prevederile Legii nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, se acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei; d). valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia.

Indemnizația de hrană este stabilită și acordată, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. II alin. (2) din O.U.G. nr. 156/2024, în cuantum brut de 347 lei / persoană.

Salarizarea în cadrul instituției noastre s-a făcut conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborata cu hotărâri judecătorești definitive;

Personalul din cadrul I.T.M. Ilfov, care desfasoara activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50% conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017.

Inspector Șef,
(Raicu Doru)

