

BAREM VARIANTA 2

Set subiecte 1

1. Ce este discriminarea bazată pe criteriul de sex conform Legii nr.202/2002, actualizată, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

BAREM

g) prin discriminare bazată pe criteriul de sex se înțelege discriminarea directă și discriminarea indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală a unei persoane de către o altă persoană la locul de muncă sau în alt loc în care aceasta își desfășoară activitatea, precum și orice tratament mai puțin favorabil cauzat de respingerea unor astfel de comportamente de către persoana respectivă ori de supunerea sa la acestea; = 15 puncte

2. În temeiul prevederilor OUG nr. 57/2019 menționați care sunt autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt înființate funcții publice
10 puncte

BAREM

Art. Autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt înființate funcții publice sunt:

- a) autorități și instituții publice ale administrației publice centrale, inclusiv autorități administrative autonome prevăzute de Constituție sau înființate prin lege organică; 2 puncte
- b) autorități și instituții publice ale administrației publice locale; 2 puncte
- c) structurile de specialitate ale Administrației Prezidențiale; 2 puncte
- d) structurile de specialitate ale Parlamentului României; 2 puncte
- e) structurile autorității judecătorești. 2 puncte

3. În sensul prevederilor Legii nr. 53/2003 -Codul Muncii, menționați când o persoană fizică poate să dobândească capacitate de muncă, respectiv să poată încheia un contract de muncă în calitate de salariat 50 puncte

BAREM

ART. 13

- (1) Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani. = 10 puncte
- (2) Persoana fizică poate încheia un contract de muncă în calitate de salariat și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitate sănătatea, dezvoltarea și pregătirea profesională. = 10 puncte
- (3) Încadrarea în muncă a persoanelor sub vârsta de 15 ani este interzisă. = 10 puncte
- (4) Încadrarea în muncă a persoanelor care beneficiază de tutelă specială este interzisă. = 10 puncte
- (5) Încadrarea în muncă în locuri de muncă grele, vătămătoare sau periculoase se poate face după împlinirea vârstei de 18 ani; aceste locuri de muncă se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. = 10 puncte

4. Ce calitate are Inspectia Muncii privind registrul general pentru evidenta salariatilor conform HG nr. 905/2017 ?

BAREM

(3) Inspectia Muncii, în calitate de operator de date cu caracter personal, administrează baza de date cu respectarea prevederilor legale privind protecția datelor cu caracter personal. = 25 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - BAN MONICA-ELENA

Membru - VULCU RALUCA

Membru - LIXANDROIU RAZVAN-LEONARD