



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Nr. 275/ITM MM/08.01.2024

Către: INSPECȚIA MUNCII

str. Matei Voievod nr. 14 sector 2 București

In atenția: domnului Mihai Nicolae Ucă - Inspector General de Stat Adjunct

Ref.: Raport de activitate al ITM Maramures pe anul 2023

**RAPORT AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ MARAMUREȘ PE  
ANUL 2023**

Programul de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș pentru anul 2023 reprezintă baza organizării și desfășurării activității de inspecție a muncii, fiind permanent adaptat măsurilor dispuse de conducerea Ministerului Muncii și Protecției Sociale. Acțiunile din Programul Cadru de acțiuni pentru anul 2023 au urmărit o mai bună aplicare de către angajatori a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă, precum și informarea și conștientizarea angajatorilor cu privire la modificările legislative apărute în domeniul relațiilor de muncă. În acest sens au fost utilizate metode de inspecție și proceduri aliniate celor mai bune practici folosite și în țările membre ale Uniunii Europene.

În vederea informării angajatorilor în ceea ce privește modificările aduse legislației în domeniul relațiilor de muncă, au fost organizate întâlniri cu angajatorii și cu reprezentanții acestora, iar noutățile legislative au fost mediatizate atât prin comunicate de presă, apariții media cât și pe site-ul instituției.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Maramureș a organizat pe parcursul anului 2023 o serie de întâlniri cu angajatorii, cu rol de promovare a legislației din domeniul relațiilor de muncă și s-a continuat informarea angajatorilor prin scrisori de notificare trimise unui număr de 711 angajatori.

În 2023, activitatea de control s-a desfășurat în baza Programului Propriu de Acțiuni pe anul 2023 al instituției, aprobat de Inspecția Muncii și înregistrat sub nr. 17720/08.12.2022.

**SITUAȚIA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ PE 2023**

Acțiunile de control din 2023, în domeniul relațiilor de muncă, au constat în verificarea modului în care agenții economici aplica și respecta prevederile legislației muncii, și a cuprins următoarele acțiuni principale:

- ↓ acțiuni de verificare a modului în care se aplica și se respecta prevederile legislației muncii de către agenții economici, urmărindu-se, în principal, dacă:

- informarea, respectiv incheierea contractului individual de munca se face anterior inceperii raporturilor de munca;
- tuturor salariatilor li s-au incheiat contracte individuale de munca in forma scrisa;
- tuturor salariatilor li s-a inmanat, anterior inceperii activitatii, un exemplar din contractul individual de munca;
- in contractele individuale de munca nu sunt stipulate clauze contrare prevederilor legale;
- sunt respectate prevederile legale cu privire la durata perioadei de proba inscrise in contractul individual de munca;
- sunt respectate prevederile legislatiei muncii cu privire la executarea, suspendarea, modificarea si incetarea contractului individual de munca;
- sunt respectate prevederile Codului muncii cu privire la contractul individual de munca cu timp partial, inclusiv la interdictia efectuarii de ore suplimentare, cu exceptia cazurilor prevazute expres in lege;
- sunt respectate conditiile legale care justifica incheierea contractului individual de munca pe durata determinata si respectarea perioadei pentru care poate fi incheiat;
- sunt respectate prevederile Legii 53/2003, modificata si completata, referitoare la:
  - timpul de munca si timpul de odihna,
  - modul in care se ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat;
  - durata normala a timpului de munca pe zi si pe saptamana;
  - efectuarea muncii suplimentare numai cu acordul salariatului si in cazurile permise de lege;
  - durata maxima legala a muncii suplimentare si compensarea acesteia cu timp liber platit in urmatoarele 90 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia sau, in cazul in care acest lucru nu este posibil, cu plata unui spor la salariu;
  - munca de noapte, si informarea Inspectoratuului Teritorial de Munca Maramures cu privire la utilizarea frecventa a acesteia;
  - repausul zilnic si saptamanal;
  - concediul de odihna;
- sunt respectate prevederile legale privind incadrarea in munca a minorilor, respectiv regimul de munca al acestora;
- sunt respectate prevederile legale referitoare la negocierea, stabilirea si garantarea in plata cel putin a salariului minim brut pe tara;
- s-au respectat prevederile legale cuprinse in contractele colective de munca aplicabile (de exemplu cele privind negocierea si stabilirea, cel putin a salariului de baza minim brut orar pe tara si cele privind aplicarea coeficientilor minimi de ierarhizare in cazul salariatilor care au alte meserii/functii decat cea de muncitor necalificat);
- sunt respectate alte prevederi privind drepturile si obligatiile salariatilor si angajatorilor;
  - ↓ participarea la campanii nationale, initiate de catre inspectia Muncii privind identificarea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale, precum si la alte actiuni concertate de identificare a angajatorilor care folosesc personal fara forme legale de angajare.
  - ↓ preluarea registrelor generale de evidenta a salariatilor in format electronic

transmise de catre angajatori, a caror evidenta se tine intr-o baza de date organizata la nivelul Inspectiei Muncii.;

- ↓ înregistrarea și soluționarea petițiilor;
- ↓ colaborarea cu alte institutii, in vederea unei solutionari cat mai eficiente si operative in cazul unor situatii complexe;
- ↓ alte activitati specifice, pentru care legislatia muncii ii confera competenta.

Pe parcursul anului 2023, inspectorii din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă al ITM Maramureș au efectuat un număr de **1658 controale** la tot atâtea unități economice. Au fost constatate **2714 neconformități** pentru care au fost dispuse masuri de intrare in legalitate, s-au încheiat **309 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor** aplicându-se **561 sancțiuni** din care **178** de amenzi în valoare totală de **1742700 lei, respectiv 383 avertismente scrise.**

În capitolele ce urmeaza prezentam o sinteza a activitatii Serviciului Control Relatii de Munca din cadrul I.T.M. Maramures.

### **1. Actiuni privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata in domenii susceptibile utilizarii frecvente a acesteia, a muncii tinerilor si copiilor**

Munca fara forme legale are un dublu efect nociv: atat direct, asupra persoanelor care lucreaza fara a li se fi intocmit contracte individuale de munca si care sunt astfel private de beneficiile la care ar avea dreptul conform legislatiei muncii in vigoare (protectie sociala, siguranta platii muncii prestate, vechime in munca, etc.), cat si indirect, ducand la diminuarea resurselor bugetare, cu consecinte grave, nedorite si inevitabile, atat imediat, cat si pe termen lung. Date fiind acestea, **identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarată** reprezinta o prioritate in activitatea inspectorilor de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca al Inspectoratului Teritorial de Munca Maramures.

**In cursul anului 2023, au fost controlate un număr de 1498 entități economice,** la care au fost efectuate verificari avand ca scop identificarea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale. Au fost depistati in controalele efectuate de catre inspectorii de munca un numar de **46 angajatori** care utilizau muncă nedeclarată. Au fost depistate **66 persoane** care desfășurau muncă nedeclarată. Au fost aplicate **46 de amenzi** în suma de **1260000 lei.**

Actiunile de control ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș au vizat preponderent domenii de activitate in care frecventa muncii fara forme legale este mai mare, si anume:

- intretinerea si repararea autovehiculelor;
- exploatarea și prelucrarea lemnului;
- fabricarea produselor de morarit si panificatie;
- restaurante;
- comert;
- confectii textile, pielarie si incaltaminte;
- construcții rezidențiale și nerezidențiale;
- transporturi rutiere de mărfuri și transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători;
- activități de protecție și gardă;

- unități cu profil de activitate sportiv.

Inspectorii de munca nu s-au limitat la sancționarea contravențională a angajatorilor care nu respecta prevederile legislației muncii, ci, conștienți fiind de însemnătatea prevenției, au pus un accent deosebit pe îndrumarea angajatorilor și conștientizarea angajaților cu privire la dezavantajele muncii fără forme legale, precum și a consecințelor neaplicării și nerespectării celorlalte prevederi ale legislației muncii.

Dat fiind că necesitatea de a interzice și a elimina cele mai grave forme de nerespectare a prevederilor legale referitoare la munca copiilor reprezintă o prioritate națională, în 2023 inspectorii de munca din cadrul I.T.M. Maramureș au acordat, în controalele pe care le-au efectuat, o atenție deosebită identificării la munca a tinerilor sub 18 ani, precum și modului în care angajatorii respecta atât activitățile pentru care este permisă încheierea unui contract de munca cu un angajat minor, respectiv activități care nu sunt susceptibile să dauneze sănătății sau dezvoltării fizice, mentale, spirituale, morale sau sociale, cât și prevederile legale în vigoare.

A fost verificat modul în care se respecta prevederile legale referitoare la obligativitatea încheierii contractului individual de munca, la durata redusă a timpului de munca pentru angajatul minor, la acordarea pauzei de masă, a concediului de odihnă suplimentar, la interdicția de a folosi munca tinerilor pe timpul nopții, etc.

Tinând cont de precizarea că prin sintagma “munca copilului” se înțeleg, conform prevederilor art. 3 din Convenția O.I.M. nr. 182/1999, ratificată de România prin Legea nr. 203/2000, acele munci care, “prin natura lor sau condițiile în care se exercită sunt susceptibile să dauneze securității, sănătății sau moralității copilului” și având în vedere constatările în urma controalelor efectuate de către inspectorii de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Maramureș, putem afirma că în județul nostru nu au fost identificate în această perioadă cazuri de munca prestată de copii și nici nu am fost informați cu privire la existența unor asemenea cazuri.

## **2. Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Legii nr. 53/2003 modificată și completată**

În cursul anului 2023 au fost efectuate **1658** de controale care au avut ca principal scop verificarea aplicării și respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 53/2003 modificată și completată, incluzând aici și controalele pentru munca nedeclarată. Cu ocazia acestor controale au fost identificate un număr de **2714** de neconformități și s-au aplicat un număr de **561** de sancțiuni din care **178** amenzi, în suma de **1742700 lei**. Amenzile aplicate pentru încălcarea altor prevederi ale Legii nr. 53/2003 republicată, au fost pentru:

- negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară, **6 amenzi** în suma de **7100 lei**;
- nerespectarea dispozițiilor privind repausul săptămânal, **4 amenzi** în suma de **7000 lei**;
- nerespectarea prevederilor legale privind evidența orelor de munca prestate de salariați, **72 amenzi** în suma de **162500 lei**;
- încălcarea prevederilor referitoare la munca de noapte, **3 amenzi** în suma de **6000 lei**;
- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, **2 amenzi** în suma de **4500 lei**;

- nerespectarea dispozițiilor privind pastrarea la locul de munca a unui exemplar din cim **2 amenzi** în suma de **20000 lei**

În ceea ce privește contractele colective de muncă, inspectorii de muncă au verificat, acolo unde legea impune, existența contractelor colective de muncă și dovada inițierii negocierii colective. Nu au fost situații care să necesite sancționarea angajatorilor.

### **3. Verificarea respectării prevederilor directivelor europene, transpuse în legislația națională, și a altor prevederi privind legislația muncii**

În cazul muncii cu fracțiune de normă, s-a urmărit dacă salariații încadrați cu contracte de muncă cu timp parțial se bucură de drepturile salariaților cu normă întreagă și dacă se respectă interdicția de a efectua ore suplimentare. De asemenea s-a urmărit ca salariații având contracte de muncă cu timp parțial să nu desfășoare activitate peste durata stabilită în contractele individuale de muncă.

S-a acordat atenție contractelor încheiate pe durată determinată, mai ales modul în care se respectă cazurile în care este justificată încheierea unor astfel de contracte individuale de muncă. Inspectorii de muncă au îndrumat angajatorii cu privire la acest tip particular de contracte individuale de muncă și au dispus măsuri de intrare în legalitate acolo unde a fost cazul.

Când vorbim despre timpul de lucru ne referim la durata normală a timpului de muncă, la munca suplimentară, la orele de noapte, la timpul de odihnă etc. Abaterile de la prevederile legale constatate au fost sancționate contravențional și s-au dispus măsuri pentru remedierea lor.

Au fost sancționate un număr de 21 de unități pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 108/1999 privind înființarea și funcționarea Inspectiei Muncii, amenzi cumulând un total de 185000 lei.

De asemenea, pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României, în anul 2023 a fost aplicată o sancțiune, amendă, în suma de 1000 lei iar pentru încălcarea dispozițiilor legale privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, 1 amendă în suma de 5000 lei.

În cadrul controalelor privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, a fost aplicată o amendă în suma de 6000 lei.

În cadrul acțiunilor de control privind respectarea de către transportatori a prevederilor Ord. Nr. 37/2007 a fost aplicată o amendă în suma de 5000 lei.

În cursul anului 2023 nu au fost semnalate cazuri de încălcare a drepturilor lucrătorilor în cazul transferului întreprinderii, al capitalului sau al unor părți ale acestora.

### **4. Verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă la angajatorii care desfășoară activități în centre rezidențiale, de îngrijire, abilitare și reabilitare, etc.**

În cursul anului 2023 s-au desfășurat acțiuni având ca obiectiv verificarea respectării legislației muncii la angajatori care desfășoară activitate în centre având cod CAEN 8710, 8720, 8730, 8790, 8899. Au fost efectuate **49 de controale** la centre pentru persoane varstnice, cu dizabilități sau altele.

Principalele aspecte controlate au fost:

- Incheierea în forma scrisă a contractelor individuale de muncă;
- Timpul de muncă;
- Timpul de odihnă;
- Salarizarea, etc.

În urma controalelor efectuate au fost dispuse **93 de măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate, au fost aplicate **21 sancțiuni contravenționale**, dintre care **3 amenzi** în suma de **24500 lei**.

#### **5. Control cu privire la respectarea prevederilor HG 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților**

În cursul anului 2023 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat **1599 de controale** care au avut ca tematică respectarea prevederilor HG 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților. S-au constatat 454 de neconformități și au fost sancționați **105 angajatori**. Au fost aplicate **135 sancțiuni** din care **17 amenzi** în suma de **73600 lei** și **118 avertismente**.

#### **6. Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr.156/2000, cu modificările și completările ulterioare, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**

În cursul anului 2023 s-au efectuat 10 controale la unități care au ca și obiect principal de activitate recrutarea și plasarea forței de muncă în străinătate. Nu s-au constatat încălcări ale prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forța de muncă în străinătate.

#### **7. Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr.367/2022 a dialogului social**

În cursul anului 2023, au fost verificați **294 agenți economici** care au mai mult de 10 salariați, sub aspectul respectării dispozițiilor art. 97 din Legea dialogului social nr.367/2022 modificată și completată.

Dintre agenții economici verificați, un număr de **119** nu respectă prevederile legale privind obligația negocierii și încheierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.

Pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse **119 măsuri**.

În sprijinul angajatorilor interesați, pe site-ul instituției au fost afișate prevederile legale ce stau la baza obligativității negocierii colective la nivel de unitate.

#### **8. Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii**

În cursul anului 2023 s-au efectuat controale la angajatori care desfășoară activitate având cod CAEN 4671 - Activități de depozitare și comercializare a carburanților auto

tip GPL. Rezultatele acțiunilor s-au concretizat în:

- 89 controale efectuate;
- 150 neconformități constatate;
- 23 sancțiuni, din care 11 amenzi în suma de 34000 lei și 12 avertismente scrise.

### SITUAȚIA COMPARTIMENTULUI COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL PE 2023

În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 544/2002 privind liberul acces la informațiile de interes public și a Legii 233/2002 privind aprobarea O.G.nr 27/2002, privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș s-au prezentat la biroul de informare și relații cu publicul sau au solicitat informații telefonice, în contextul modificărilor legislative un număr de aproximativ 6.700 de persoane, care au solicitat diverse informații. Un număr de aproximativ 5.500 fiind solicitări de informații de interes public, din care 14 solicitări pe suport de hârtie și un număr de 56 solicitări pe suport electronic (e-mail sau portal), diferența fiind solicitări adresate verbal sau telefonic în mod special, coroborat cu numărul mare de acte normative adoptate, raportat la acest interval de timp. Răspunsurile au fost comunicate petenților în termenele legale, iar informațiile solicitate verbal sau telefonic au fost soluționate pe loc. Marea majoritate a informațiilor de interes public au fost solicitate de persoane juridice, aproximativ 4.000 și aveau ca obiect informații referitoare la acte normative și la reglementări legale sau modul în care, pot fi rezolvate anumite situații apărute ca urmare a modificării legislației și impunerea măsurilor restrictive și de siguranță pe fondul situației existente. Diferența de 1.500 de solicitări au fost adresate de persoane fizice și vizau în special, situații juridice privind raporturile de muncă și drepturile salariaților raportat la situația contractului individual de muncă.

Pentru o cât mai bună informare a cetățenilor în legătura cu categoriile de documente produse și/sau gestionate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Maramureș și de către Inspectoria Muncii a documentelor de interes public, acestea au fost afișate imediat după apariție la punctele de informare deschise în cadrul instituției și completate cu toate modificările apărute ulterior emiterii lor și au fost publicate pe pagina de internet, respectiv pe pagina de facebook a instituției.

Au fost organizate campanii de informare a agenților economici prin comunicate de presă și informări prin intermediul presei locale, materialele fiind postate și pe pagina de internet și facebook a instituției, materiale în care au fost prezentate actele normative apărute și obligațiile angajatorilor și salariaților.

În intervalul 01.01.2023 - 31.12.2023 au fost înregistrate un număr de 415 sesizări scrise, care au fost repartizate la compartimentele de specialitate, răspunsurile la acestea fiind transmise în termenele legale petenților. Tot în această perioadă la compartimentul informare relații cu publicul s-au prezentat sau au contactat peste 1.500 de persoane cu sesizări verbale, din care ponderea cea mai mare viza aspecte în care erau prezentate încălcarea de către angajator a obligațiilor legale ce decurg din executarea raporturilor de muncă, respectiv neplata drepturilor bănești, refuzul de acordare a drepturilor stabilite prin acte normative în perioada de

pandemie, neplata orelor suplimentare, neacordarea repausului săptămânal și a concediului de odihnă, refuzul angajatorului de a elibera adeverințele de vechime, etc. În această perioadă s-a încercat, pe cât posibil, rezolvarea pe loc a situațiilor reclamate, acolo unde aspectele sesizate sau informațiile solicitate nu au fost de o complexitate deosebită și nu a necesitat efectuarea unui control, sau să recomandăm persoanelor care aveau o anumită problemă, modul cel mai simplu, legal și eficient de rezolvare, evitând în acest fel supraîncărcarea compartimentelor de control cu sesizări care nu vizau obiectul de activitate al instituției, respectiv, să eliminăm timpii morți din rezolvarea unor probleme. Acesta este motivul pentru care numărul sesizărilor scrise este atât de mic, comparativ cu numărul de persoane care s-au prezentat la acest compartiment să depună o reclamație.

De la începutul anului 2023 au fost organizate întâlniri cu presa locală, prin întâlniri directe, prin acordarea de interviuri și participarea la emisiuni, au fost transmise un număr de 61 de comunicate de presă, fiind prezentate aspecte ale activității instituției raportate la acea perioadă, recomandările specifice legislației muncii raportat la situația existentă. Alte numeroase apariții în presa locală materializată prin 145 de apariții, în urma acordării de interviuri, comunicate de presă, la posturile locale de radio sau televiziune, au fost transmise informații opiniei publice despre activitatea instituției noastre și de evenimentele la care Inspectoratul Teritorial de Muncă Maramureș este parte sau participă.

Pe pagina de internet și facebook a instituției au fost publicate un număr de 63 de materiale informative privind campaniile de informare și control desfășurate, precum și rezultatele acestor campanii atât ale inspectoratului cât și ale Inspecției Muncii.

În cursul anului 2023 au fost organizate și două întâlniri de lucru cu angajatorii, fiind dezbătute aspecte legislative în materia legislației muncii raportat la situații concrete din activitatea specifică fiecărui angajator.

Dragoș Năcuță  
Inspector Șef



Doina Butean  
Inspector Șef adj. Relații de Muncă

Întocmit,

Adriana Sandu  
p. sef Servicu C.R.M.



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Nr. 550/12.01.2024

**RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2023**  
**AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ**  
**MARAMUREȘ ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

**1. Prezentare generală**

În îndeplinirea obiectivelor prevăzute de Legea 108/1999, Inspectoratul Teritorial de Muncă Maramureș a desfășurat pe parcursul anului 2023 activități specifice, urmărind respectarea aplicării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, precum și protecția salariilor ce lucrează în condiții deosebite.

Pentru realizarea obiectivelor sale, Inspectoratul Teritorial de Munca Maramureș, și-a desfășurat activitatea pe anul 2023 cu un număr de 11 inspectori de muncă SSM.

Programul de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș pentru anul 2023 a reprezentat baza organizării și desfășurării activității de inspecție a muncii fiind permanent adaptat măsurilor care au fost dispuse de conducerea Ministerului Muncii și Justiției Sociale. Acțiunile din Programul Cadru de acțiuni pentru anul 2023 au urmărit îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă, în special în acele domenii de activitate în care s-au produs un număr mare de accidente de muncă și îmbolnăviri profesionale. În acest sens au fost utilizate metode de inspecție și proceduri aliniate celor mai bune practici folosite în țările membre ale Uniunii Europene.

S-a urmărit conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra rolului securității și sănătății în muncă, constientizarea angajatorilor privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în conformitate cu strategia comunitara, care dezvoltă conceptul de “stare de bine la locul de muncă” prin asigurarea unor condiții de muncă care să satisfacă nevoile fizice, morale și sociale ale lucrătorilor, lucru care să conducă la scăderea numărului de accidente de muncă și îmbolnăviri profesionale.

În vederea informării angajatorilor în ceea ce privește modificările aduse legislației în domeniul securității și sănătății în muncă au fost organizate întâlniri cu angajatorii și cu reprezentanții acestora. Inspectoratul Teritorial de Muncă Maramureș a organizat pe parcursul anului 2023 o serie de întâlniri cu angajatorii, cu rol de promovare a legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și a relațiilor de muncă.

S-a avut în vedere susținerea activității Comitetelor de Securitate și Sănătate în Muncă din întreprinderi, ca formă de implicare a lucrătorilor în luarea deciziilor privind securitatea și sănătatea în muncă, verificându-se modul de constituire și activitatea acestora în societățile din județ la care legislația specifică impune astfel de cerințe.

## 2. Statistici privind controalele efectuate

### 2.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

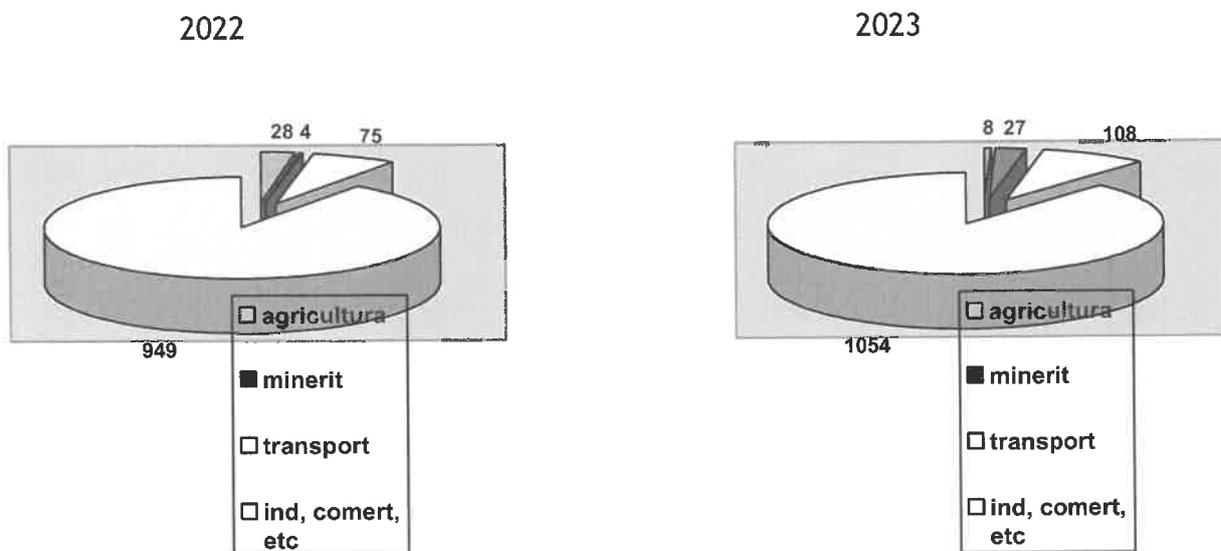
INDICATORI SPECIFICI		Anul 2022	Anul 2023
	<b>Număr de unități controlate:</b>	<b>1056</b>	<b>1197</b>
	<b>Număr de controale efectuate:</b>	<b>1193</b>	<b>1322</b>
	<b>Fond de timp disponibil (în zile):</b>	<b>2494</b>	<b>2722</b>
	<b>Fond de timp utilizat (în zile):</b>		
	■ <i>nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:</i>	<b>2075</b>	<b>2309</b>
	• controale preventive	1464	1686
	• cercetare evenimente, avizare dosare de cercetare	378	403
	• consultanță și expertiză	0	0
	• instruirii	6	2
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	0	2
	• lucrări de birou	216	167
	• perfecționare profesională	23	49

## 2.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2023 numărul de controale a crescut față de anul anterior, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 37101. Astfel, numărul controalelor efectuate a fost de 1322, reprezentând o creștere cu 10,81 % față de anul anterior.

În cursul anului 2023 inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



### Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2023 a fost de 3782.

Numărul de unități controlate în anul 2023 a fost de 8, față de 28 în anul 2022.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 41, față de 211 în anul 2022.

Distribuția angajaților din firmele controlate este următoarea:

- 29 bărbați;
- 12 femei.

### Indicatori pentru domeniul extractiv

Numărul de unități existente în anul 2023 a fost de 119.

Numărul de unități controlate în anul 2023 a fost de 27, față de 4 în anul 2022.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 324, față de 133 în anul anterior.

Distribuția angajaților din firmele controlate este următoarea:

- 282 bărbați;
- 42 femei.

### Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2023 a fost de 2824.

Numărul de unități controlate în anul 2023 a fost de 108, față de 75 în anul 2022.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 1052, față de 938 în anul anterior.

Distribuția angajaților din firmele controlate este următoarea:

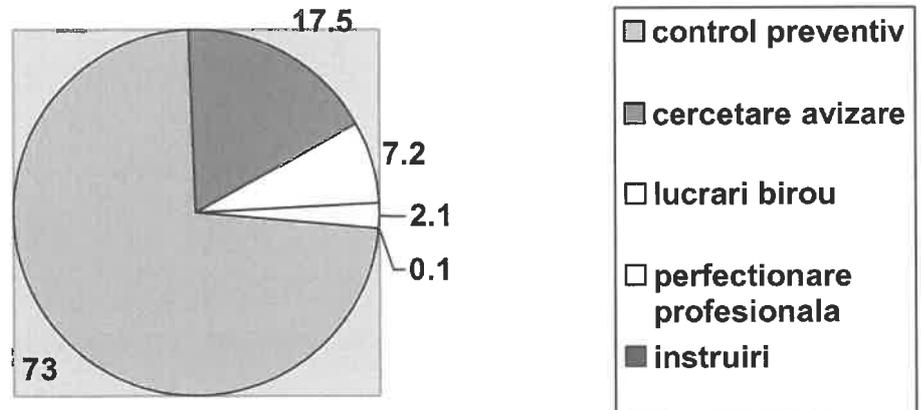
- 898 bărbați;
- 154 femei.

### Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2023, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 2309 zile, distribuit astfel:

- 1686 zile pentru activitatea de controale preventive, cu 13,16% mai mult față de anul 2022;
- 403 zile pentru cercetarea și avizarea evenimentelor, cu 6,20% mai multe față de anul 2022;
- 167 zile pentru lucrările de birou, cu 22,68% mai puține față de anul 2022;
- 2 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul SSM, cu 66.67% mai puține față de anul 2022;
- 49 zile pentru perfecționare profesională, cu 53,06% mai multe față de anul 2022.

**Fondul de timp utilizat în  
domeniul securității și sănătății în muncă,  
în anul 2023**



**Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din  
punctul de vedere al securității și sănătății în muncă**

În anul 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Maramures a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
71	47	15	9

### 3. Statistici privind sancțiunile aplicate

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

↓ aplicarea de măsuri (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;

↓ aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională.

În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi:

↓ anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă,

↓ sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

↓ sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

↓ cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

#### Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate

	INDICATORI	Anul 2022	Anul 2023
	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1086	1289
	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	652000	553000
	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0
	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	1

Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	3	24
--------------------------------------------------------	---	----

### 3.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2023 a fost de 1289, față de 1086 în anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul 2023 a fost de 553000 lei, cu 15,18% mai mic față de cel înregistrat în anul anterior.

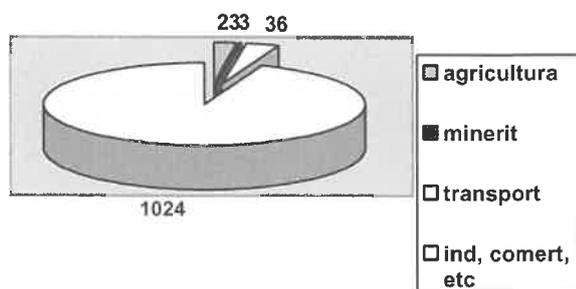
Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Maramureș în anul 2023, comparativ cu aceeași perioadă a anului anterior, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2021	Anul 2023
<b>Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:</b>	<b>1086</b>	<b>1289</b>
• nr. amenzi	105	87
• nr. avertismente	981	1202
<b>Valoare amenzi aplicate (lei)</b>	<b>652000</b>	<b>553000</b>
<b>Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate</b>	<b>1074</b>	<b>1274</b>
<b>Nr. sistări de activitate</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare</b>	<b>3</b>	<b>24</b>

În anul 2023, pentru nerespectarea de către persoanele fizice sau juridice, a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, nu a fost cazul de propuneri de cercetare penală înaintate organelor de urmărire penală.

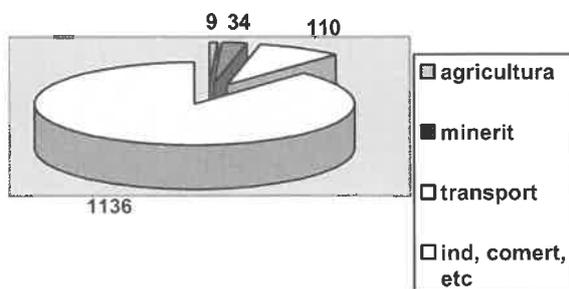
Pe parcursul anului 2023 nu au fost contestate procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor.

**Sanctiunile contravenționale aplicate pentru  
încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă,  
pe domenii ale economiei naționale**



Distributia sanctiunilor contravenționale pe domenii de activitate economica, în anul 2022

AGRICULTURĂ	anul 2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	<b>9</b>
<b>nr. avertismente</b>	<b>8</b>
<b>nr. amenzi contravenționale</b>	<b>1</b>
Nr. total de propuneri de urmărire penală	<b>0</b>
Nr. total de sistări:	<b>0</b>
<b>locuri de muncă</b>	<b>0</b>
<b>echipamente de muncă</b>	<b>0</b>



Distributia sanctiunilor contravenționale pe domenii de activitate economica, în anul 2023

TRANSPORTURI	anul 2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	110
<b>nr. avertismente</b>	<b>107</b>
<b>nr. amenzi contravenționale</b>	<b>3</b>
Nr. total de propuneri de urmărire penală	<b>0</b>
Nr. total de sistări:	<b>0</b>
<b>locuri de muncă</b>	<b>0</b>
<b>echipamente de muncă</b>	<b>0</b>

INDUSTRIA EXTRACTIVA	anul 2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	34
<b>nr. avertismente</b>	<b>30</b>

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	anul 2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale	1136
<b>nr. avertismente</b>	<b>1057</b>

• nr. amenzi contravenționale	4
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	3

• nr. amenzi contravenționale	79
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	22
• locuri de muncă	1
• echipamente de muncă	21

### 3.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Cu ocazia controalelor efectuate în domeniul supravegherii pieței au fost constatate 5 deficiențe, pentru care s-au aplicat 5 avertismente.

## 4. Rezultatele acțiunilor planificate

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2023* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile: securitate și sănătate în muncă și supravegherea pieței.

### 4.1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - "Sănătate și securitate în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

S-au conceput, editat și transmis la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor organizator al webinarului dedicat Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, două lucrări cu caracter științific în format de prezentare și de tipărire, conform instrucțiunilor stabilite de organizator.

S-au prezentat și susținut lucrările științifice la webinarul dedicat Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, organizat de I.T.M. Bihor.

A fost organizată în data de 20.10.2023 de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Maramureș o sesiune de informare și conștientizare cu tema: Săptămâna Europeană de Securitate și Sănătate în Muncă - "Sănătate și securitate în muncă în era digitală".

#### **4.2. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.**

Obiectivele campaniei sunt:

- Creșterea gradului de implicare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații. Asigurarea de echipamente colective de protecție și individuale în proporție de 100%.
  - Asigurarea de echipamente colective de protecție și individuale.
  - Respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor;
  - Implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat.
- ↓ În anul 2023 au fost realizate conform metodologiei campaniei următoarele: s-a realizat o acțiune de informare și conștientizarea privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor la care au participat 30 angajatori;
- ↓ au fost realizate **79 controale** la angajatorii din grupul țintă, ocazii cu care au fost identificate 80 deficiențe pentru care au fost dispuse masuri de remediere, s-au aplicat 75 avertismente și 5 amenzi în cuantum de 42000 ron, și a fost dispusă sistarea activității la un loc de muncă datorită pericolului de surpare a malurilor unei săpături.

#### **4.3. Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49.**

Obiectivele campaniei sunt:

- Reducerea numărului de accidentați, în accidente de muncă, în sectorul Transporturilor rutiere de mărfuri în anul 2023;
  - Identificarea de către toți angajatorii a riscurilor asociate operațiunilor de încărcare/descărcare, transport călători și a măsurilor preventive necesare;
  - Respectarea de către toți angajatorii/transportatorii a instrucțiunilor privind verificarea tehnică a autovehiculelor înainte de plecarea în cursă.
- Pe parcursul anului 2023 au fost efectuate următoarele acțiuni:
- ↓ a fost elaborată metodologia acțiunii la nivel național;
  - ↓ s-a nominalizat grupul local de lucru;
  - ↓ au fost selectați angajatorii care vor participa la desfășurarea campaniei;
- În anul 2023 au fost realizate conform metodologiei campaniei următoarele:

↓ **39 controale** la angajatorii din grupul țintă, ocazii cu care au fost identificate 39 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de remediere, s-au aplicat 38 avertismente și 1 amendă în cuantum de 7000 ron.

#### **4.4. Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.**

Obiectivele acțiunii constau în:

- Deținerea de către toți utilizatorii a certificatului de examinare „in situ”, pentru instalațiile care funcționează în mediu potențial exploziv (inclusiv reexaminările acestuia);
- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la atmosfere explozive a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- Respectarea de către toți angajatorii a instrucțiunilor scrise privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă;
- Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă (inclusiv carburanți auto) și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor.

Pe parcursul anului 2023 au fost efectuate următoarele acțiuni:

- ↓ a fost elaborată metodologia acțiunii la nivel național;
- ↓ s-a nominalizat grupul local de lucru;
- ↓ au fost selectați angajatorii care vor participa la desfășurarea acțiunii;
- ↓ au fost realizate 10 controale la angajatorii din grupul țintă, au fost identificate 7 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de remediere, s-au aplicat 5 avertismente și 2 amenzi în valoare de 14000 ron.

#### **4.5. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană**

Obiectivul campaniei - verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene. Pe parcursul anului 2023, s-au controlat 72 societăți comerciale, verificându-se prin sondaj un număr de 196 produse, pentru care s-a urmărit respectarea prevederilor directivelor europene aplicabile acestora, precum și aplicarea unitară a legislației Uniunii Europene și a Regulamentului (CE) nr. 765/2008,

care armonizează condițiile de comercializare a produselor și supravegherea pieței în domeniile reglementate:

- ↓ Mașini industriale - 128 produse;
- ↓ Emisii de zgomot - 35 produse;
- ↓ Motoare termice - 43 produse;
- ↓ Echipamente individuale de protecție - 51 produse;
- ↓ Articole pirotehnice 13 produse.

Cu ocazia controalelor, agenții economici au fost informați în legătură cu unele măsuri de supraveghere a produselor introduce pe piața, reglementate de legislația Uniunii Europene, respectiv Regulamentul(CE) nr. 765/2008 al Parlamentului European și al Consiliului.

Au fost constatate 5 deficiențe pentru care s-au aplicat 5 avertismente.

#### **4.6. Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.**

Obiectivele acțiunii sunt:

Identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

Rezultatele acțiunii sunt următoarele:

- ↓ au fost efectuate 13 controale;
- ↓ au fost constatate 4 neconformități;
- ↓ au fost dispuse 4 măsuri de aducere în conformitate și s-au aplicat 4 avertismente.

#### **4.7. Acțiuni de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56)**

Obiectivele urmărite sunt:

##### **Generale:**

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Realizarea de controale la cel puțin 20% din unitățile din județ, care au mai mult de 5 angajați, cu precădere la unitățile care nu au fost controlate în ultimii 3;
  - Verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

##### **Specifice:**

- identificarea pericolelor și evaluarea (combaterea) riscurilor prezente în mediul

de muncă;

- identificarea echipamentelor de muncă, în special cele sub incidența ISCIR - lifturi, centrale de producere a apei calde, precum și alte echipamente care pot prezenta în exploatare riscuri pentru lucrători (arsură termică, explozii, incendiu, etc), cum ar fi: hote, aragaze, butelii;
  - verificarea modului de instruire a lucrătorilor și de însușire a instrucțiunilor predate;
  - dispunerea de măsuri ferme pentru înlăturarea neconformităților.

Pe parcursul anului 2023 au fost efectuate următoarele acțiuni:

- ↓ a fost elaborata metodologia acțiunii la nivel național;
- ↓ s-a nominalizat grupul local de lucru;
- ↓ au fost selectați angajatorii care vor participa la desfășurarea acțiunii;
- ↓ În anul 2023 au fost realizate conform metodologiei campaniei următoarele: **38 controale** la angajatorii din grupul țintă, au fost identificate 40 deficiențe pentru care au fost dispuse masuri de remediere, s-au aplicat 39 avertismente și 1 amendă în valoare de 8000 ron.

**4.8. Acțiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească.**

**Obiectivele acțiunii:**

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează securitatea și sănătatea în muncă și luarea măsurilor ce se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate;
- Diminuarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile referitoare la sănătatea umana.

Pe parcursul anului 2023 au fost efectuate următoarele acțiuni:

- ↓ s-a nominalizat grupul local de lucru;
- ↓ au fost selectați angajatorii beneficiari care vor participa la desfășurarea acțiunii;

În anul 2023 au fost realizate conform metodologiei campaniei următoarele:

- ↓ 9 controale la angajatori care desfășoară activități de asistență spitalicească, au fost identificate 9 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de remediere, s-au aplicat 9 avertismente.

#### **4.9. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere**

##### **Obiective acțiunii:**

- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul exploatărilor forestiere;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă;

Pe parcursul anului 2023 au fost efectuate următoarele acțiuni:

- ↓ a fost elaborată metodologia acțiunii la nivel național;
- ↓ s-a nominalizat grupul local de lucru;
- ↓ au fost selectați angajatorii care vor participa la desfășurarea acțiunii;

În anul 2023 au fost realizate conform metodologiei campaniei următoarele :

- ↓ **36 controale** la angajatorii din grupul țintă, au fost identificate 48 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de remediere, s-au aplicat 43 avertismente și 5 amenzi în valoare de 19000 ron și au fost dispuse 7 opriri din funcțiune a unor echipamente de muncă.

#### **4.10. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.**

Acțiunea își propune următoarele obiective:

- Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;
- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;

- Centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.  
Pe parcursul anului 2023 conform metodologiei, au fost efectuate următoarele acțiuni:
- Au fost selectați angajatorii care vor participa la desfășurarea acțiunii;
- S-a realizat o acțiune de informare și conștientizare privind modul de identificare a riscurilor de expunere la agenți chimici periculoși și necesitatea stabilirii măsurilor care se impun pentru prevenirea producerii unor evenimente grave lucrătorilor din cauza riscurilor de expunere la agenți chimici periculoși existente la locul de muncă;  
In anul 2023 au fost realizate conform metodologiei campaniei următoarele :
- 8 controale la unități din grupul țintă, au fost identificate 7 deficiențe, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și s-au aplicat 7 avertismente.

#### **4.11. Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).**

Acțiunea are ca obiectiv principal monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderile mijlocii, luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale.

Pe parcursul anului 2023 conform metodologiei, au fost efectuate următoarele acțiuni:

- ↓ s-a nominalizat grupul local de lucru;
- ↓ au fost nominalizate întreprinderile mici și mijlocii care vor participa la acțiunea de monitorizare;
- ↓ s-au transmis la un număr de 100 de întreprinderi mici și mijlocii chestionarele privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă;
- ↓ au fost centralizate și analizate datele din chestionarele transmise de 70 de angajatori;
- ↓ au fost efectuate controale la 29 angajatori, constatându-se 36 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de intrare în legalitate și s-au aplicat amenzi în valoare de 21000.

## 5. Statistici ale accidentelor de muncă și bolilor profesionale

### 5.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2023

În anul 2023, în județul Maramureș au fost înregistrate un număr de 158 accidente de muncă în urma cărora au rezultat incapacități temporare de muncă și 1 accident mortal la:

S.C. PRISLEMN SRL ca urmare a deplasării/staționării într-o zonă cu pericol a lucrătorului

Descrierea secțiunii	Nr. total de accidente	Nr. accidente cu itm	Nr. accidente mortale
TOTAL an 2023	159	158	1
Agricultură, silvicultură și pescuit	4	4	0
Industria extractivă	1	1	0
Industria prelucrătoare	107	106	1
Producția și furnizarea de En. electrică și termică, gaze, apă caldă	0	0	0
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0	0	0
Construcții	13	13	0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	4	4	0
Transport și depozitare	8	8	0
Hoteluri și restaurante	1	1	0
Informații și comunicații	0	0	0
Intermedieri financiare și asigurări	0	0	0
Tranzacții imobiliare	0	0	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0	0	0
Activități de servicii administrative și	0	0	0

activități de servicii suport			
Administrație publică și apărare; asigurări sociale in sistemul public	6	6	0
Învățământ	4	4	0
Sănătate și asistență socială	10	10	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	1	1	0
Alte activități de servicii	0	0	0
Activități ale gospodăriilor private în calit.de angajator de personal casnic	0	0	0
Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale	0	0	0

Numărul total de zile de ITM pierdute ca urmare a accidentelor de muncă, aferent persoanelor pentru care urmările accidentului s-au terminat în perioada de raportare este de 3012 zile.

↓ **Indicele de frecvență (IF)** care indică frecvența de accidentare, respectiv, câți accidentați revin la 1000 de lucrători și se determină astfel:  $IF = (\text{nr. total accidentați} / \text{nr. mediu de salariați}) \times 1000$  pentru o anumită perioadă de raportare.

$$IF = 1,39$$

## 5.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

În cursul anului 2023 au fost semnalate un număr de 38 îmbolnaviri profesionale. Situația bolilor profesionale confirmate în cursul anului 2023, în urma cercetării cazurilor semnalate este următoarea :

ANUL	TIPUL DE BOALA PROFESIONALA							TOTAL CAZURI
	BOLI ALE APARATULUI RESPIRATOR	BOLI PROFESIONALE CAUZATE DE EXPNEREA LA VIBRATII	BOLI ALE ANALIZATORULUI AUDITIV	BOLI MUSCULO - SCHELETALE	BOLI PROFESIONALE CAUZATE DE EXPNEREA AGENTI BIOLOGICI -	BOLI ALE APARATULUI CARDIO - VASCULAR	DERMATITA ALERGICA DE CONTACT	
2022	12	0	1	33	0	2	0	48
2023	6	0	1	30	0	1	0	38

Conform cu datele din tabelul de mai sus, in evidenta anului 2023, se constata un numar de cazuri mai mic de imbolnaviri profesionale, comparativ cu totalul de imbolnaviri din anul 2022.

Ponderile bolilor profesionale cele mai semnificative in bilantul actual al anului 2023, are urmatoarea distributie:

- boli musculo scheletale 80,00 %
- boli ale aparatului respirator 16,00 %
- boli ale aparatului cardiovascular 2%
- boli ale aparatului auditiv 2%

Inspector șef

Dragoș Năcută



Pentru Inspector sef adj. SSM

Costel Borca șef serviciu CSSM