



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Anexa nr.1 la Decizia nr.23 din 24.03.2023

Plan de integritate  
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025  
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș în anul 2023

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
<b>OBIECTIV GENERAL NR.1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL APARATULUI PROPRIU AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ MARAMUREȘ</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș</b>						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;  Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției;  Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș	31.03.2022	Măsura îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării	Plan de integritate adoptat;	Nivel scăzut de implicare al	Grupul de lucru pentru prevenirea	31.03.2023	-

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Nesecret

	angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	angajaților Caracter exclusiv formal al consultării;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș		
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;  Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș	Martie 2023	
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat;  Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;  Nr de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș	15.03.2023	
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite;  Nr. de incidente identificate;  Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;  Lipsa de relevanță a datelor provenită	Consilierul de integritate	Martie 2023	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul

Str. George Coșbuc, nr. 50, Maramureș  
Tel.: +4 0262 21 88 71; fax: +4 0262 21 88 51  
E-mail: itmaramures@itmaramures.ro  
www.itmaramures.ro

		control luate	din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate			anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018);  Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa la H.G. nr. 599/2018)
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>						
6	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM Maramureș, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcționarilor publici evaluați;  Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;  Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;	Evaluarea formală a funcționarilor publici;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CRU	Martie 2023	-

		<p>Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;</p> <p>Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</p>				
7	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	<p>Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate</p> <p>Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total al sesizărilor înregistrate la nivelul instituției</p> <p>Măsuri luate urmare a sesizărilor Nr și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor</p>	<p>Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul mai multor insituții</p>	CRP Consilier de etică și integritate	Permanent	
8	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	<p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni;</p> <p>Nr. și tip de canale utilizate;</p>	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Compartiment Relații cu publicul	31.12.2023	-

		Nr. materiale educative diseminate;  Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul ITM MM ; Facebook)	Neimplicarea cetățenilor în demers;  Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online			
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATERICA CORUPȚIEI</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b>						
9	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări;  Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;  Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;  Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes	Lipsa interesului personalului instituției publice;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș  Conducătorii compartimentelor din ITM MM conform atribuțiilor prevăzute în R.O.F al ITM MM  Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a	31.12.2023	-

		<p>public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă;</p> <p>Nr. de plângeri depuse în instanță</p>		dezvoltării sistemului de control managerial al ITM MM		
<b>Obiectiv specific nr. 3.2 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>						
10	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al ITM MM	<p>Nr. recomandări formulate;</p> <p>Gradul de implementare a recomandărilor formulate;</p> <p>Structuri de audit consolidate</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Lipsa cooperării din partea structurilor ITM MM</p>	Compartimentul Audit Intern	O dată la 2 ani	-
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE MINISTERULUI</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM MM, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b>						

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Nesecret

11	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etică, etc.)	Nr. materiale/informări elaborate și diseminate;	Lipsa interesului din partea personalului ITM MM	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș	31.12.2023	-
12	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etica, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Nr. de programe de formare;  Tipuri de programe de formare accesate;  Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente;  Grad scăzut de participare	Conducerea Instituției;  Coordonatorul planului de integritate	Permanent	-
13	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor ITM MM	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului ITM MM; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de Etică	31.12.2023	-
<b>Obiectiv specific nr. 4. 2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b>						
14	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al ITM Maramureș <a href="https://www.inspectiamuncii.ro/web/itm-maramures/informatii-publice">https://www.inspectiamuncii.ro/web/itm-maramures/informatii-publice</a>	Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-	Furnizarea de informații greșite sau incomplete;  Deficiențe de comunicare;	Compartiment Relații cu publicul	31.12.2023	-

Str. George Coșbuc, nr. 50, Maramureș  
Tel.: +4 0262 21 88 71; fax: +4 0262 21 88 51  
E-mail: itmaramures@itmaramures.ro  
[www.itmmaramures.ro](http://www.itmmaramures.ro)

		ului web al ITM MM	Erori umane; Apariția unor defecțiuni de natură tehnică.	Serviciul informatică		
15	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;  Nr. de răspunsuri formulate de solicitări de informații de interes public;  Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către ITM MM cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;  Supra încărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;  Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;  Site nefuncțional  Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	Compartiment Relații cu publicul	31.12.2023	-
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE</b>						
<b>Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul structurilor aflate în subordinea/sub autoritatea/în coordonarea ITM Maramureș</b>						
16	Consolidarea capacității structurilor de control	Resurse umane	Nealocarea	Conducătorul	31.12.2023	-



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Nesecret

	din cadrul ITM MM de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	suplimentare alocate; Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate;	resurselor umane și financiare necesare; Nerealizarea de controale; Neaplicarea recomandărilor formulate	instituției Conducătorii structurilor de control		
--	--	--	--	---	--	--