



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Avizat
Inspector Șef
Dragoș NĂCUȚĂ

Nr.3353/31.03.2026

Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2025

Nr. crt.	Descrierea măsurii*	Indicatori*	Riscuri*	Responsabil*	Termen *	Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2024(I/P I/NI)**	Descrierea activităților întreprinse pentru implementarea măsurii/Cauzele neîndeplinirii măsurii (după caz)
Obiectiv specific 1.	Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș						
Măsură 1.1	1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției; Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de	31.03.2022	I	Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost adoptată și semnată de către conducătorul instituției, având nr. de înregistrare 4233 din data de 23.03.2022. Declarația a fost postată pe site-ul instituției www.itmmaramures.ro la subsecțiunea „Integritate instituțională” conform Standardului general de publicare a informațiilor de interes

				Muncă Maramureș			public prevăzut în anexa 4 de la HG nr. 1.269/2022 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025 și a documentelor aferente acesteia. Documentul a fost adus la cunoștința întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției fiind transmis pe email în data de 01.04.2022.
Măsur a 1.2.	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș	Iulie 2025	I	Proiectul Planului de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice, din Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021 și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018. Proiectul a fost transmis, în vederea consultării/modificării/completării, întregului personal de conducere și de execuție de la nivelul instituției. În urma procesului de consultare a fost actualizat Planul de integritate al instituției și aprobat prin actul administrativ al conducătorului instituției nr.145 din data de 17.07.2025. Prin actul administrativ de aprobare a Planului de integritate s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere și persoanele de contact, la nivel de funcție de execuție.
Măsur a 1.3.	Evaluarea anuală a modului de	Raport de evaluare întocmit și care va fi	Caracter formal al demersului în	Grupul de lucru pentru	Trimestrul I 2026	I	Raportul anual de evaluare a modului de implementarea a planului, a fost

	implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș			întocmit de secretarul Grupului de lucru și a fost aprobat de conducătorul instituției având nr. de înregistrare 3353 din 31.03.2026
Măsur a 1.4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr. de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș	31.12.2025	I	Anual Grupul de lucru constituit pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție , completează și revizuieste după caz Registrul riscurilor de corupție la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș. Prin Decizia Inspectorului Șef al ITM Maramureș nr.149 din 23.07.2025 au fost aprobate revizuirile aduse Registrului riscurilor de corupție pentru anul 2025.
Măsur a 1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Consilierul de integritate	Martie 2026	I	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2025, a fost elaborat de către responsabilul cu implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul instituției și a fost aprobat de conducătorul instituției având nr. de înregistrare 791/27.01.2026 Acesta va fi postat pe site-ul instituției la subsecțiunea „Integritate instituțională” nefiind identificate incidente de integritate.
Obiectiv gener	2. REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						

al 2	Măsur a 2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM Maramureș, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CERULAP	Martie 2025	I	Au fost evaluați un număr de 39 funcționari publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș conform prevederilor OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, Anexa 6 privind realizarea procesului de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici și ale P.S.- 07 privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici Ediția I, Revizia 1. La încetarea raportului de serviciu prin ieșirea din corpul funcționarilor publici, s-a efectuat evaluarea profesională pentru activitatea prestată. Din 4 posturi de conducere sunt ocupate cu caracter definitiv 2 ,reieșind că 50% din nr. total al posturilor de conducere sunt ocupate cu titlu permanent. În cursul anului 2025 nu s-au organizat concursuri de recrutare.
Măsur a 3.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers;	Compartiment Comunicare și Indicatori statistici	31.12.20 25	I	Nu au fost înregistrate sesizări transmise sau postate de cetățeni pe canalele instituționale de comunicare online, referitoare la fenomenul corupției respectiv săvârșirea unor incidente de integritate privind personalul din cadrul Inspectoratului în anul 2025. Pe site-ul instituției a fost creată subsecțiunea „Integritate instituțională ”care cuprinde informații de interes	

		preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul ITM MM ; Facebook)	Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online				public vizând implementarea măsurilor preventive anticorupție. Totodată prin intermediul site-ului www.itmmaramures.ro sunt diseminate informații privind drepturile și obligațiile care decurg din derularea raporturilor de muncă precum și prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. Prin intermediul paginii de Facebook a instituției au fost comunicate activitățile acțiunile și campanii de control ale Inspecției Muncii, rezultatele acestora, precum și noutăți legislative privind legislația muncii. <ul style="list-style-type: none"> - Adresa de e-mail a instituției: itmmaramures@itmmaramures.ro - nr. de telefon: 0262 218921, 0262 218871 - prin poștă la adresa: Inspectoratul Teritorial de Muncă Maramureș, str. George Coșbuc, nr.50, Loc. Baia Mare, jud. Maramureș
Obiectiv general 3	CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI Obiectiv specific 3.1 eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
Măsură 1.	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de rapoartări; Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;	Lipsa interesului personalului instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă	31.12.2025	I	La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș, este aplicabilă Procedura de sistem privind semnalarea încălcării prevederilor legii sau a normelor deontologice și profesionale și protecția avertizorilor de integritate PS-02, care a fost revizuită prin Decizia Inspectorului Șef nr.165 din 07.12.2023.

		<p>Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă;</p> <p>Nr. de plângeri depuse în instanță</p>		<p>Maramureș</p> <p>Conducătorii compartimentelor din ITM MM conform atribuțiilor prevăzute în R.O.F al ITM MM</p> <p>Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al ITM MM</p>			<p>Inspectoratul Teritorial de Muncă Maramureș pune la dispoziția cetățenilor mecanismele de raportare a încălcării legii, aceștia având la dispoziție diverse canale de comunicare ce pot fi utilizate pentru semnalarea unor fapte de corupție sau încălcări ale legislației muncii.</p> <p>În anul 2025 la nivelul instituției, nu a fost semnalată nicio faptă vizând încălcarea prevederilor legii sau a normelor deontologice și profesionale.</p>
Obiectiv specific 3.2	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
Măsură 1.	<p>Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al ITM MM</p>	<p>Nr. recomandări formulate;</p> <p>Gradul de implementare a recomandărilor formulate;</p> <p>Structuri de audit consolidate</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Lipsa cooperării din partea structurilor ITM</p>	Compartimentul Audit Intern	O dată la 2 ani	I	<p>Sistemul de prevenire a corupției la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș a fost auditat în anul 2025, în cadrul misiunii de audit cu tema: "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției la nivelul ITM Maramureș",</p>

MM							
Obiectiv general 4	CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE MINISTERULUI						
Obiectiv specific 4.1.	Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM MM, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție						
Măsură 1.	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etică, etc.)	Nr. materiale/informări elaborate și diseminate;	Lipsa interesului din partea personalului ITM MM	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș	Ianuarie 2026	I	La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș este aplicabilă Procedura de sistem privind prevenirea apariției/soluționarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități (inclusiv pantouflage-ul) PS-08, aprobată prin Decizia Inspectorului Șef nr.63 din 09.08.2021. Pe site-ul instituției este postat Codul de etică al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Inspecției Muncii și Inspectoratelor teritoriale de muncă. A fost evaluat gradul de cunoaștere de către personalul propriu, a normelor privind consilierea etică, conflictul de interese și incompatibilități, declarare averi și interese, prin completarea unor chestionare ce vizează posibile riscuri ce pot duce la eventuale acte de corupție.
Măsură 2.	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a	Nr. de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate;	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea Instituției; Coordonatorul planului de	Permanent	I	În cadrul instituției funcționează Grupul de lucru pentru prevenirea corupției, al cărui scop îl constituie asigurarea aplicării Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție și a Metodologiei

	<p>nivelului de educație anticorupție a personalului propriu: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, management financiar, resurse umane, transparență, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)</p>	<p>Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminare</p>		<p>integritate</p>			<p>de evaluare a incidentelor de integritate prevăzute de H.G. nr.599/2018, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș și care cooperează cu compartimentele din cadrul instituției în vederea diminuării probabilității de apariție a riscurilor de corupție, precum și a impactului în cazul materializării acestora.</p> <p>Totodată s-a avut în vedere profesionalizarea și pregătirea funcționarilor publici prin participarea acestora anuală la programe de pregătire sau perfecționare profesională. Implementarea acestei măsuri s-a concretizat prin participarea unui număr de funcționari publici la cursuri de instruire în următoarele domenii : competențe digitale inclusiv siguranță pe internet și securitate cibernetică, contabilitate, relații de muncă, securitate și sănătate în muncă și supravegherea pieței.</p>
<p>Măsur a 3</p>	<p>Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor ITM MM</p>	<p>Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare</p>	<p>Lipsa interesului din partea personalului ITM MM; Lipsa implicării consilierului de etică</p>	<p>Consilierul de etică</p>	<p>Ianuarie 2026</p>	<p>I</p>	<p>La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș se aplică Codul de etică și conduită profesională al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul I.M. și I.T.M. care este postat pe site-ul ITM MM la secțiunea „Integritate instituțională”, acesta fiind diseminat și prelucrat cu întreg personalul instituției.</p> <p>Au fost înmânate spre completare personalului ITM Maramureș chestionare vizând cunoașterea normelor de etică și</p>

							conduită profesională din acestea reieșind că personalul instituției cunoaște prevederile legale ce vizează acest domeniu.
Obiectiv specific 4.2.	Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
Măsură 4.1	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al ITM Maramureș https://www.inspectiamuncii.ro/web/itm-maramures/informatii-publice	Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-ului web al ITM MM	Furnizarea de informații greșite sau incomplete; Deficiențe de comunicare; Erori umane; Apariția unor defecțiuni de natură tehnică.	Compartiment Comunicare și indicatori statistici	31.12.2025	I	Informațiile de interes public de pe site-ul instituției sunt actualizate în conformitate cu solicitările și prevederile legale incidente. A fost reconfigurată pagina de internet a instituției prin crearea secțiunii de „INTEGRITATE INSTITUȚIONALĂ” urmare a intrării în vigoare a prevederilor Hotărârii Guvernului 830/2022 pentru modificarea și completarea Normelor de aplicare a Legii nr.544/2001, coroborat cu prevederile Anexei nr.4 la HG. nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, cu următoarele subsecțiuni: Cod etic/deontologic/de conduită Lista cuprinzând cadourile primite cu titlu gratuit potrivit Legii nr.251/2004, Mecanismul de raportare a încălcării prevederilor legii, Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională, Planul de integritate al instituției, Stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA și în Planul de integritate, Situația incidentelor de

							integritate și măsurile adoptate pentru pentru remedierea aspectelor care au favorizat producerea incidentului, Studii//Cercetări/Ghiduri/ Materiale informative relevante, fiind completate unele din acestea, cu informațiile necesare.
Măsur a 4.2	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	<p>Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;</p> <p>Nr. de răspunsuri formulate de solicitări de informații de interes public;</p> <p>Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către ITM MM cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;</p>	<p>Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;</p> <p>Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;</p> <p>Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;</p> <p>Site nefuncțional</p> <p>- Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale</p>	Compartiment Comunicare și Indicatori statistici	31.12.20 25	I	<p>Solicitările privind informațiile de interes public cu privire la activitatea ITM MM sunt furnizate la cerere de către funcționarul responsabil cu difuzarea informațiilor de interes public, cu respectarea procedurilor Legii nr.544/2001.</p> <p>Au fost furnizate în scris un număr de: 113 informații privind acte normative, reglementări, 1 altele și un număr de 508 informații verbale privind acte normative, reglementări.</p>

Obiectiv general nr.5	Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative						
Obiectiv specific 5.4	Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul structurilor aflate în subordinea/sub autoritatea/în coordonarea ITM Maramureș						
Măsură 1	Consolidarea capacității structurilor de control din cadrul ITM MM de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Resurse umane suplimentare alocate; Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Nerealizarea de controale; Neaplicarea recomandărilor formulate	Conducătorul instituției Conducătorii structurilor de control	31.12.2025	I	În cadrul instituției sunt funcționale Comisia de Monitorizare a Sistemului de control intern/managerial și Grupul de lucru pentru prevenirea corupției. Au fost realizate periodic ședințe de lucru ale Comisiei de monitorizare și Grupului de lucru pentru prevenirea corupției în cadrul cărora s-a pus accentul pe capacitatea acestora de a identifica riscuri și vulnerabilități instituționale, evaluarea acestora, stabilirea măsurilor de intervenție dacă este cazul, monitorizarea și revizuirea riscurilor de corupție, elaborarea Planului de integritate și urmărirea implementării măsurilor prevăzute în SNA 2021-2025 și în Planul de integritate la nivelul ITM Maramureș.

Întocmit
Dorina Costin
Secretar Grup de lucru pentru prevenirea corupției

Str. George Coșbuc, nr. 50, Baia Mare, Maramureș
Tel.: +4 0262 21 88 71; fax: +4 0262 21 88 51
E-mail: itmmaramures@itmmaramures.ro
www.itmmaramures.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului