



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3792

ÎN ATENȚIA

UNITĂȚILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR

Având în vedere prevederile art. 11, alin. (1) și (2) din Hotărârea Guvernului nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariailor REGES-ONLINE, modificată prin art. IV din OUG nr. 46/2025, care stabilește termenul de tranziție la 31.12.2025 de la REVISAL la REGES-ONLINE; Legea nr. 141/2025, privind unele măsuri fiscal-bugetare; OMEC nr. 5197/06.08.2025; Legea 53/2003 - codul muncii și luând în considerare următoarele, vă comunicăm:

- **La data de 31 decembrie 2025 se împlinește termenul limită până la care angajatorii trebuie să se înregistreze în REGES-ONLINE** și totodată, să completeze toate elementele contractelor individuale de muncă active la data accesării registrului, care nu se regăsesc în sistemul informatic REVISAL;
- **Începând cu data de 1 ianuarie 2026 aplicaia REVISAL nu va mai fi disponibilă**, toate raportările urmând a fi efectuate exclusiv prin noua platformă digitală.
- **Unitățile de învățământ preuniversitar de stat cu personalitate juridică care se reorganizează, vor respecta întocmai dispozițiile Legii nr. 141/2025, privind unele măsuri fiscal-bugetare; OMEC nr. 5197/06.08.2025 și art.173 (2) și (3) din Legea nr. 53/2003- Codul muncii.** Transferul salariaților la un nou angajator este un proces reglementat de Codul muncii și legislația europeană aplicabilă. În astfel de situații, angajații își păstrează contractele de muncă, iar angajatorii, atât cedentul, cât și cesionarul, trebuie să respecte o serie de drepturi și obligații esențiale, inclusiv informarea prealabilă și menținerea condițiilor existente. Potrivit dispozițiilor legale în materie, transferul salariaților la un nou angajator este posibil în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia, conform art. 173 din Legea nr. 53/2003, privind Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, precum și a dispozițiilor Legii nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora.

CONTRACTELE INDIVIDUALE DE MUNCĂ NU ÎNCETEAZĂ, ci vor fi transferate, în conformitate cu dispozițiile art. 173 Codul Muncii, cesionarului care devine noul angajator în temeiul dispozițiilor legale atătate mai sus.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Maramureș acordă sprijin și consultanță angajatorilor care întâmpină anumite dificultăți în acest sens, precum și în crearea contului în aplicația REGES-ONLINE.

Cu stimă,

Inspector șef
Dragoș NĂCUȚĂ