



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3792

Nr.16730/18.10.2021

## COMUNICAT DE PRESĂ

Prin Ordonanța de Urgență nr. 117/04.10.2021 Codul muncii a suferit modificări respectiv, au fost introduse noi dispoziții și a fost modificat cuantumul sancțiunilor astfel:

articolul 15<sup>1</sup>, litera (d) se modifică și are următorul conținut: „primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 105 alin. (1) lit. c) și se sancționează cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei pentru fiecare persoană identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei.

După art. 15<sup>1</sup> se introduce un nou articol, 15<sup>2</sup> cu următorul cuprins: “în sensul prezentei legi, muncă subdeclarată reprezintă acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale și se sancționează cu amendă de la 8.000 lei la 10.000 lei pentru fiecare salariat identificat în această situație, fără a depăși valoarea cumulată de 100.000 lei.”

Articolul 122, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.”

După art.260 alineatul (1) după litera (r) se introduce o nouă literă (s), cu următorul cuprins: “încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 166 alin. (1) cu mai mult de o lună, de la data de plată a salariului, stabilită în contractul individual de muncă, în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în regulamentul intern, după caz, cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 de lei pentru fiecare persoană căreia nu i s-a plătit salariul, cu excepția situației în care angajatorul se află sub incidența Legii nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare.”

Inspector șef

Dragoș NĂCUȚĂ