



Vizat
INSPECTOR ȘEF.
jr. Cristian SASU

RAPORT DE ACTIVITATE PE SEMESTRUL I 2016 **SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ**

Realizarea acțiunilor și măsurilor din Programul propriu de acțiuni și inspecție pe anul 2016 a fost orientată spre îndeplinirea obiectivelor și direcțiilor de acțiune din Programul de Guvernare 2013 – 2016, pentru o guvernare care să urmeze modelul social european, care a dovedit că este aproape de oameni, că poate introduce mai multă justiție socială și că poate oferi o direcție de evoluție spre dezvoltarea durabilă.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a exercitat controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori din județul Satu Mare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatorii menționați mai sus în domeniile relațiilor de muncă, condițiilor de muncă, apărării vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

S-a avut în permanență în vedere deschiderea instituției către cetățean și asigurarea transparenței instituționale, în acest sens luându-se măsuri precum :

- furnizarea informațiilor solicitate de persoanele interesate, în termenul legal, de către compartimentele de specialitate;
- publicarea informațiilor de interes pentru cetățeni în mass-media ;
- dezvoltarea site-ului inspectoratului și actualizarea acestuia cu informații;

În îndeplinirea atribuțiilor ce i-au revenit, inspectoratul a colaborat în permanență cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali și cu mass-media locală .

În această perioadă Inspectoratul s-a confruntat cu serioase probleme de personal, datorită reducerii unor posturi, plecării unor funcționari în alte sectoare de activitate, pentru remunerații mai mari, altor cauze obiective (concedii de maternitate, îngrijirea copilului și incapacitate temporară de muncă, pensionări).

În cursul semestrului I. 2016 s-au efectuat 561 controale în domeniul stabilirii relațiilor de muncă; au fost sancționați 267 angajatori; s-au aplicat în total 503 sancțiuni, din care 91 amenzi contravenționale, în valoare totală de 306500 lei, și s-au dispus de către inspectorii de muncă 805 măsuri pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale .

Activitatea Serviciului Control Relații de Muncă, organizată în baza prevederilor Legii nr.108/1999 și a Hotărârii Guvernului nr.1377/2009, pentru îndeplinirea obiectivelor înscrise în Programul de acțiuni al ITM pe anul 2016 a fost orientată pe următoarele direcții principale:

- creșterea eficienței acțiunilor de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată;

- protecția femeilor și tinerilor angajați în muncă, cu deosebire a minorilor, eliminarea exploatării muncii copiilor;
- controlul activității agenților de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, conform prevederilor Legii nr.156/2000 republicată;
- controlul și îndrumarea agenților economici pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, și prevenirea oricărei forme de discriminare;
- controlul și îndrumarea angajatorilor pentru respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- controlul respectării de către participanții în procesul muncii, angajatori și angajați, a prevederilor legislației muncii și asigurărilor sociale, a clauzelor contractelor colective și individuale de muncă;
- soluționarea sesizărilor, scrisorilor și reclamațiilor primite de la cetățeni sau de la persoane juridice;

Pe de altă parte, activitatea inspectorilor din compartimentul „Control relații de muncă” au determinat agenții economici să fie mai disciplinați, fiind dispuse în scris măsuri privind următoarele aspecte:

- înregistrarea și transmiterea la termenul legal a contractelor individuale de muncă în Registrul general de evidență a salariaților în format electronic ;
- întocmirea formelor legale de angajare pentru persoanele găsite muncind « la negru » ;
- includerea între clauzele contractelor de muncă ale tinerilor sub 18 ani a măsurilor speciale de protecție a acestei categorii de salariați (programul de lucru redus la 6 ore/zi, neprogramarea la lucru în schimbul de noapte, concediul suplimentar de odihnă de minim 3 zile/an);
- respectarea termenului de operare în Registrul general de evidență a salariaților a modificării elementelor prevăzute la art. 4 din H.G. nr. 500/2011 modificată și completată ;
- respectarea prevederilor legale privind angajarea și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României ;
- programarea operativă la control a agenților de mediere și plasare care se înregistrează în Registrul special la I.T.M. conform art. 8 lit. e) din Legea nr. 156/2000 republicată (și conform Normelor metodologice).

În cele ce urmează prezentăm principalele realizări din semestrul 2016, din perspectiva măsurilor cuprinse în Programul propriu de acțiuni al inspectoratului pe anul 2016.

IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

IV. 6. CAMPANIE PRIVIND IDENTIFICAREA ȘI COMBATERICA CAZURILOR DE MUNCĂ NEDECLARATĂ ÎN DOMENII SUSCEPTIBILE UTILIZĂRII FRECVENTE A ACESTEIA, A MUNCII TINERILOR ȘI COPIILOR (CONSTRUCȚII, INDUSTRIA TEXTILĂ, PRESTĂRI SERVICII, INDUSTRIA ALIMENTARĂ ȘI PANIFICAȚIE, INDUSTRIA LEMNULUI, COMERȚ, PAZĂ, TRANSPORT RUTIER DE MĂRFĂ ȘI PERSOANE, UNITĂȚI CARE DESFĂȘOARĂ ACTIVITĂȚI ÎN STAȚIUNI MONTANE ȘI DE PE LITORAL, FABRICAREA BĂUTURILOR ALCOOLICE ȘI RĂCORITOARE, UNITĂȚI CARE DESFĂȘOARĂ ACTIVITATE ÎN TIMPUL NOPTII (BARURI, DISCOTECI, JOCURI DE NOROC, UNITĂȚI DE COMERȚ CU PROGRAM NON-STOP, UNITĂȚI DISTRIBUȚIE CARBURANT), GRĂDINIȚE CU PROGRAM PRELUNGIT.

Desfășurarea normală a raporturilor de muncă și apărarea intereselor salariatului în domeniul relațiilor de muncă au impus ca unul dintre obiectivele principale urmărite de Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare să-l constituie depistarea și diminuarea muncii nedeclarate.

În efortul de a diminua acest fenomen, s-au elaborat metode de control care și-au demonstrat eficiența în programele derulate pentru aplicarea lor. Dintre acțiunile întreprinse pentru combaterea muncii fără forme legale enumerăm:

- popularizarea prin presa scrisă și audio vizuală a prevederilor legale privind relațiile de muncă (articole în ziarele locale, interviuri și emisiuni în direct la radio și T.V. locale, având această temă), precizate și în raportările săptămânale .Astfel , în presa scrisă locală au apărut 16 articole referitoare la activitatea inspectoratului, iar la posturile locale de radio și televiziune 4 interviuri , materiale referitoare la același aspect ;
- colaborarea cu Camera de Comerț și Industrie, organizațiile patronale și sindicale, Oficiul pentru Protecția Consumatorului , Inspectoratul școlar județean, Casa Județeană de Pensii, A.J.O.F.M., Casa de Asigurări de Sănătate, Oficiul Registrul Comerțului, etc., în vederea depistării agenților economici care folosesc munca fără forme legale ;
- controlul în zonele aglomerate (piețe, târguri), independent sau/și în cooperare cu Poliția și Jandarmeria ;
- publicarea unor comunicate de presă în cadrul cărora au fost reliefate dezavantajele practicării muncii nedeclarate ;
- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor ;
- participarea inspectorului șef la ședințele Comisiei Consultative de Dialog Social de pe lângă Prefectura județului Satu Mare ;
- actualizarea continuă a paginii de web – www.itmsatumare.ro, unde agenții economici sau alte persoane interesate pot găsi informații utile din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Cu ocazia controalelor inopinate la punctele de lucru ale angajatorilor, efectuate în primul semestru al anului 2016, au fost depistați 16 angajatori folosind muncă fără forme legale de angajare, față de 9 angajatori depistați în sem.I.2015. În semestrul I al anului 2016 au fost aplicate sancțiuni contravenționale pentru folosirea muncii fără forme legale de angajare în valoare de 190000 lei (146,15% față de semestrul I.2015) .

În primul semestru al anului au fost organizate 561 de controale inopinate la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, morărit și panificație, prestări servicii, comerț și alimentație publică.

Pe ramuri de activitate, situația cazurilor de muncă fără forme legale depistate în sem.I.2016 se prezintă astfel :

<u>RAMURA</u>	Nr agenți economici	<u>Nr. persoane lucrând fără forme legale de angajare</u>		
		TOTAL	Femei	Tineri sub 18 ani
Comerț, restaurante, baruri, hoteluri	3	3	1	0
Construcții și materiale de construcții	4	7	0	0
Silvicultură și exploatarea și prelucrarea lemnului	2	5	2	0
Prestări servicii	4	5	1	0
Agricultură	2	2	1	0
Alte ramuri (prelucrări metalice)	1	1	0	0
Total	16	23	4	0

Din datele din tabelul de mai sus reiese faptul că incidența cazurilor de muncă fără forme legale în ramurile „Construcții” , „Comert și Alimentație Publică” și „Prestări servicii” este în continuare mai mare decât în celelalte ramuri de activitate, aceste ramuri ocupând și în anii anteriori ocupa primele locuri în ceea ce privește munca nedeclarată, situație care justifică interesul acordat ramurilor cu incidență sporită a muncii nedeclarate.

Cu ocazia controalelor efectuate la agenții economici, inspectorii de muncă au verificat modul în care sunt respectate prevederile legale privind măsurile speciale de protecție a muncii femeilor și tinerilor, atât în ceea ce privește munca în schimburi, cât și pentru prevenirea oricăror forme de discriminare sau de exploatare a acestei categorii de personal.

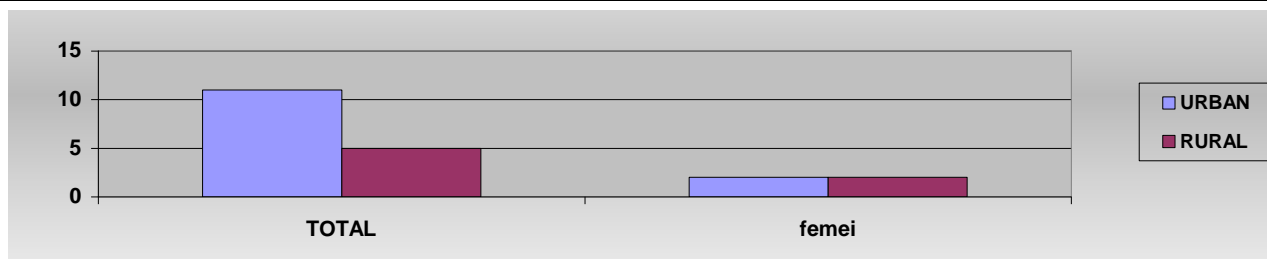
În primul semestru al anului 2016 nu au fost depistate cazuri de folosire a tinerilor sub 18 ani fără forme legale de angajare.

La cei 561 de angajatori controlați în semestrul I, la data controlului erau angajați 31206 salariați, din care 2 tineri sub 18 ani ceea ce reprezintă 0,06 % din totalul salariaților. Desigur cifrele în valoare absolută nu sunt prea concludente pentru o perioadă relativ scurtă (semestru). Este importantă însă verificarea respectării prevederilor legale privind măsurile de protecție a tinerilor încadrați în muncă, și a evoluției fenomenului exploatarei copiilor în muncă, urmărirea obiectivelor Campaniei pentru prevenirea și combaterea exploatarei copiilor prin muncă, precum și colaborarea cu alte instituții din județ: Inspectoratul școlar județean, Inspectoratul județean de poliție, Direcția generală de asistență socială și protecția copilului, cu organizațiile neguvernamentale și cu mass-media, activarea echipelor intersectoriale locale.

Distribuția cazurilor de muncă nedeclarată depistate în sem.I. 2016 pe localități și zone

În mediul urban au fost depistați 11 angajatori folosind munca nedeclarată, respectiv 15 persoane primite la muncă fără forme legale de angajare, iar în mediul rural 5 angajatori, respectiv 8 persoane găsite la muncă fără forme legale de angajare. Cele mai multe cazuri de muncă nedeclarată au fost depistate în municipiul Satu Mare (8 angajatori, respectiv 12 persoane, din care 2 femei), municipiul Carei (2 angajatori, respectiv 2 persoane), comuna Lazuri (1 angajator, respectiv 4 persoane din care 2 femei).

	Nr.angajatori cu muncă nedeclarată	Nr. persoane găsite la muncă fără forme legale	
		Total	Femei
Urban	11	15	2
Rural	5	8	2
TOTAL	16	23	4



Perioada	Nr.controale efectuate	Nr.angajatori cu muncă nedeclarată	Nr. Persoane găsite la muncă fără forme legale	Valoare amenzi aplicate
Sem.I.2007	630	103	234	351000
Sem.I.2008	623	69	112	168000
Sem. I.2009	658	57	92	138000
Sem.I.2010	621	64	75	225000
Sem.I.2011	666	86	114	468000
Sem.I.2012	847	73	120	1050000
Sem.I.2013	733	43	68	570000
Sem.I.2014	1138	19	30	220000
Sem.I.2015	493	9	18	130000
Sem.I.2016	561	16	23	190000

În acțiunile de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a avut o colaborare foarte bună cu I.J.P. Satu Mare și cu I.J.J. Satu Mare, care au răspuns prompt la orice acțiune declanșată de instituția noastră, acordându-ne reciproc ajutor și în soluționarea unor sesizări cu probleme complexe. Colaborarea cu Inspectoratul Județean de Poliție și cu Inspectoratul Județean de Jandarmi „Ioniță Gh. Borșan” Satu Mare s-a concretizat cu succes în mod deosebit în controalele inopinate pe timp de noapte pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, atât în municipiul Satu Mare cât și în alte localități ale județului, inspectorii de muncă beneficiind de sprijinul lucrătorilor de poliție pentru legitimarea persoanelor găsite la muncă și facilitarea accesului la punctele de lucru ale angajatorilor controlați.

IV. 7. CAMPANIA PRIVIND VERIFICAREA RESPECTĂRII DE CĂTRE AGENȚII DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE A PREVEDERILOR LEGII NR.156/2000 PRIVIND PROTECȚIA CETĂȚENILOR CARE LUCREAZĂ ÎN STRĂINĂTATE

La Inspectoratul teritorial de muncă Satu Mare sunt înregistrate în Registrul special înființat conform art.9 din Legea nr.156/2000 republicată și Metodologia de înregistrare aprobată de Inspectia Muncii, de la data înființării Registrului până la 30.06.2015, un număr de 19 societăți comerciale. Verificările efectuate în anul 2016 precum și în perioadele anterioare au scos în evidență faptul că majoritatea acestor societăți comerciale nu activează în domeniul selecției și plasării forței de muncă în străinătate. Unele dintre aceste societăți au renunțat la acest domeniu de activitate (unele chiar înainte de a începe efectiv această activitate), modificându-și prin act adițional la contractul de societate și/sau statut obiectul principal de activitate (cazul S.C.CAMERA DE CONSULTANȚĂ EUROPEANĂ S.R.L. Satu Mare, S.C.GAMBRA S.R.L. Negrești-Oaș, S.C.OZZY S.R.L. Satu Mare), sau nu desfășoară nici un fel de activitate, nu au salariați, sunt radiate sau în curs de lichidare judiciară.

În semestrul I. 2015 au activat în domeniu și au depus situația trimestrială conform Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.384/2001 modificată și completată (H.G.850/2002) , 4 societăți comerciale, respectiv S.C.IMPERIAL FLOWERS S.R.L. Satu Mare, S.C. IMPERIAL BIO PLANT S.R.L. Satu Mare , S.C. SCHWAB S.R.L. Satu Mare și S.C. VITA BENE S.R.L. Carei.

Potrivit raportării pe trimestrul I.2016, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județul Satu Mare, au fost încheiate 186 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate 165 persoane, din care 139 în Italia la lucrări în agricultură , 26 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora.

Potrivit raportării pe trimestrul II.2016, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județ, au fost încheiate 263 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate 247 persoane, din care 200 în Italia la lucrări în agricultură și 47 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora .

Funcționarea biroului EURES în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a atras interesul cetățenilor care caută locuri de muncă în străinătate, fiind preferat ofertelor agenților de mediere din sectorul privat.

Pentru informarea cetățenilor din județul Satu Mare în legătură cu prevederile legale în domeniu și cu activitatea agenților de mediere din județ, s-au publicat în presa locală mai multe articole cu această temă, și este periodic actualizată lista agenților de mediere înscriși în Registrul I.T.M. Satu Mare.

Referitor la activitatea de verificare a modului în care agenții de mediere respectă prevederile Legii nr. 156/2000 modificată și completată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, pe lângă aspectele prezentate anterior (la punctul I. 8), vom menționa campania de informare a cetățenilor interesați, prin actualizarea periodică a informațiilor postate pe site-ul inspectoratului privind lista agenților de mediere înregistrați la I.T.M. Satu Mare, precum și prin materiale informative publicate în mass-media locală privind reglementările legale în domeniu, obligația angajatorului de a-i informa pe salariați sau candidații la angajare în situația în care aceștia urmează să își desfășoare activitatea în străinătate, cu privire la durata perioadei de muncă ce urmează să fie prestată în străinătate, moneda în care vor fi plătite drepturile salariale precum și modalitățile de plată, condițiile de climă, reglementări principale din legea muncii din țara respectivă, ș.a.

Sunt de asemenea publicate pe site-ul instituției „Ghid pentru lucrătorii români care lucrează în străinătate”, Comunicatul Inspecției Muncii care conține avertismente pentru cetățenii care intenționează să lucreze în străinătate și Ghidul publicat de G.L.A. (Autoritatea de Autorizare a Agențiilor de Plasare a Forței de Muncă din Marea Britanie).

IV. 8. CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR DIRECTIVEI NR. 96/71/CE PRIVIND DETAȘAREA SALARIAȚILOR ÎN CADRUL PRESTĂRII DE SERVICII

În cursul sem.I. 2016 a fost efectuat un control la angajatori care au detașat salariați în alte state membre U.E.

IV. 9. CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGII NR. 52/2011, PRIVIND EXERCITAREA UNOR ACTIVITĂȚI CU CARACTER OCAZIONAL DESFĂȘURATE DE ZILIERI

În cursul sem. I. 2016 au fost eliberate 14 de registre de evidență a zilierilor (pentru 12 firme solicitante). Au transmis în această perioadă copii ale registrului de evidență zilierilor, conform art. 7 alin. 2 din Legea nr. 52/2011, un număr de 131 de beneficiari. Potrivit extraselor din registrele de zilieri depuse lunar de către beneficiari, în această perioadă au fost înregistrate 25214 poziții (om-zile), în principal din ramurile „Agricultură”, „Silvicultură” și „Manipulări de mărfuri”.

Cu ocazia controalelor tematice efectuate în cursul semestrului I. 2016 au fost sancționați 2 angajatori (beneficiari) conform art. 12 din Legea nr. 52/2011. Au fost aplicate 6 sancțiuni pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011, din care 1 amendă de 1000 lei și 5 avertismente. Au fost dispuse 6 măsuri scrise pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

IV. 10. CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR ART. 129 ALIN.1 ȘI 2 DIN LEGEA DIALOGULUI SOCIAL NR.62/2011, ȘI A MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR ART.78 ALIN.2 ȘI 3 DIN LEGEA NR. 448/2006 PRIVIND PROTECȚIA ȘI PROMOVAREA DREPTURILOR PERSOANELOR CU HANDICAP

În cursul semestrului I.2016 au fost controlați 169 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129 alin.(1) și alin.(2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată. Au fost depistați 41 angajatori care nu respectă dispozițiile art. 129 alin. 1 și 2. S-au dispus în consecință 41 măsuri privind respectarea dispozițiilor Legii dialogului social nr. 62/2011.

În semestrul I. 2016 au fost efectuate 49 de controale tematice privind respectarea de către angajatori a prevederilor art. 78 alin.(2) și alin. (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. Au fost aplicate 3 sancțiuni (avertisment) și au fost dispuse 4 măsuri pentru respectarea acestor prevederi.

VII. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

VI.20. VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ PREVEDERILE CODULUI MUNCII - LEGEA NR.53/2003, REPUBLICATĂ, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE

Inspectorii de muncă au verificat cu ocazia celor 561 de controale în domeniul stabilirii relațiilor de muncă efectuate în sem.I. 2016, atât cu ocazia controalelor de fond cât și a celor tematice sau inopinate, respectarea de către angajatori a prevederilor Codului Muncii. Au fost aplicate în această perioadă 215

sanctiuni contravenționale conform art. 260 din Codul Muncii, din care 23 de amenzi în valoare totală de 201500 lei, și 192 avertismente.

Pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară au fost aplicate 3 amenzi în valoare totală de 1100 lei.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară a fost sancționat un angajator cu amendă în valoare de 1500 lei.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repaosului săptămânal au fost sancționați 2 angajatori cu amenzi însumând 3000 lei.

Pentru încălcarea prevederilor legale privind munca de noapte a fost sancționat 1 angajator cu amendă în valoare de 1500 lei.

Pentru încălcarea prevederilor art. 27 și art. 119 au fost sancționați 3 angajatori cu amenzi în valoare totală de 4500 lei.

În fiecare dintre cazurile menționate, precum și în situațiile în care abaterile de la prevederile Codului Muncii nu sunt prevăzute la art. 260 (constituind contravenții), s-au dispus 567 de măsuri pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale.

VII. 21. VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ PREVEDERILE O.G. NR. 25/2014 PRIVIND ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ ȘI DETAȘAREA STRĂINILOR PE TERITORIUL ROMÂNIEI ȘI PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA UNOR ACTE NORMATIVE PRIVIND REGIMUL STRĂINILOR ÎN ROMÂNIA

Cu ocazia celor 561 de controale în domeniul relațiilor de muncă efectuate în sem.I.2016, în inspectorii de muncă au procedat și la verificarea respectării de către angajatori a prevederilor art. 36 din Codul Muncii și ale Ordonanței Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. Nu au fost depistați angajatori care au primit la muncă cetățeni străini fără aviz de angajare sau, după caz, aviz de detașare, eliberat de către autoritățile competente, și, în consecință, nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale în baza O.G. nr. 25/2014.

După primirea Metodologiei comune de control aprobată de Inspekția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări, s-au stabilit măsuri pentru organizarea în comun a unor acțiuni de control, precum și pentru informarea reciprocă, operativă între structurile noastre, conform art.13-15 din Metodologie.

În sem.I. I.2016 au fost efectuate 6 acțiuni comune de control cu Serviciul Județean al Inspectoratului General pentru Imigrări, conform Planului de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2016. Cu ocazia controalelor comune nu au fost identificați cetățeni străini lucrând fără aviz de angajare și/sau detașare, sau alte încălcări ale prevederilor O.G. nr. 25/2014.

VII. 22. VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE AGENȚII ECONOMICI RESPECTĂ PREVEDERILE LEGII NR. 156/2000 PRIVIND PROTECȚIA CETĂȚENILOR ROMÂNI CARE LUCREAZĂ ÎN STRĂINĂTATE, REPUBLICATĂ.

Referitor la activitatea de verificare a modului în care agenții de mediere respectă prevederile Legii nr. 156/2000 republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, pe lângă aspectele prezentate anterior (la punctul IV. 7), vom menționa campania de informare a cetățenilor interesați, prin actualizarea periodică a informațiilor postate pe site-ul inspectoratului privind lista agenților de mediere înregistrați la I.T.M. Satu Mare, precum și prin materiale informative publicate în mass-media locală privind reglementările legale în domeniu, obligația angajatorului de a-i informa pe salariați sau candidații la angajare în situația în care aceștia urmează să își desfășoare activitatea în străinătate cu privire la durata perioadei de muncă ce urmează să fie prestată în străinătate, moneda în care vor fi plătite drepturile salariale precum și modalitățile de plată, condițiile de climă, reglementări principale din legea muncii din țara respectivă, ș.a.

Pentru informarea cetățenilor din județul Satu Mare în legătură cu prevederile legale în domeniu și cu activitatea agenților de mediere din județ, s-au publicat în presa locală mai multe articole cu această temă, și este periodic actualizată lista agenților de mediere înscriși în Registrul I.T.M. Satu Mare. Pe site-ul „www.itmsatumare.ro” au fost postate Ghiduri pentru lucrătorii români care doresc să lucreze în străinătate (Marea Britanie, Italia, Cipru, Ungaria, Spania).

Având în vedere faptul că după aderarea României la Uniunea Europeană tot mai mulți agenți economici optează pentru efectuarea unor lucrări în statele membre U.E. cu salariați detașați conform Directivei 96/71/CE și Regulamentului 1408/97, propunem inițierea actualizării prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

VII. 23. VERIFICAREA RESPECTĂRII DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGII NR. 344/2006 ȘI A H.G. NR. 104/2007 PRIVIND DETAȘAREA SALARIAȚILOR ÎN CADRUL PRESTĂRII DE SERVICII TRANȘNAȚIONALE

În vederea cunoașterii de către angajatorii menționați la art. 1 din lege, precum și de către beneficiarii serviciilor, s-au transmis mass-mediei locale comunicate de presă privind reglementările legale în domeniu – Legea nr. 344/2006 și Hotărârea Guvernului nr. 104/2007, și au fost postate pe site-ul inspectoratului modelele de comunicare/notificare și după caz, declarație pe proprie răspundere (anexele 1 și 2 la H.G. 104/2007) pe care întreprinderile prestatoare trebuie să le depună la inspectoratul teritorial de muncă.

În cursul semestrului I. 2016 un număr de 7 angajatori (1 din Ungaria, 4 din Germania și 1 din Spania) au notificat Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare cu privire la detașarea la beneficiari din județul Satu Mare a unui număr de 43 salariați (2 cetățeni maghiari, 38 cetățeni germani și 3 cetățeni spanioli). În semestrul I 2016 nu au fost constatate încălcări ale prevederilor Legii nr. 344/2006 și ale Hotărârii nr. 104/2007.

Menționăm că în anii anteriori am întâmpinat probleme/dificultăți în situația aplicării unor amenzi în temeiul art. 8 din H.G. nr. 104/2007, întrucât în cazul în care angajatorul sancționat nu achită amenda în termenul legal, amenziile în valoare sub 1000 Euro nu sunt confirmate ca luate în debit de către Administrația Finanțelor Publice .

VII.24. VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGII NR. 202/2002 PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Inspectorii de muncă au verificat la angajatori modul în care aceștia respectă obligațiile ce le revin conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați cu ocazia celor 561 de controale efectuate în semestrul I.2016, fiind sancționați 5 angajatori cu 6 avertismente scrise și au fost dispuse 6 măsuri. În acest scop, cu ocazia completării fișelor de identificare, persoanelor găsite la muncă la punctele de lucru verificate li se solicită să consemneze (pe verso) dacă au cunoștință despre fapte de discriminare și hărțuire la locul de muncă. Cu ocazia controalelor în unități inspectorii de muncă au căutat să discute cu reprezentanții aleși ai salariaților (liderii organizațiilor sindicale sau reprezentanții aleși de salariați în cazul în care nu există organizații sindicale reprezentative), atât pentru a le solicita informații în această privință, cât și pentru a îi sensibiliza cu privire la aceste probleme. De asemenea, cu ocazia controalelor efectuate în această perioadă au fost dispuse 18 măsuri scrise pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați (dintre care amintim: completarea Regulamentului Intern cu măsuri pentru interzicerea discriminării și sancționarea discriminării și/sau hărțuirii, informarea salariaților cu privire la egalitatea de șanse și tratament, afișarea la locurile de muncă a drepturilor salariaților privind egalitatea de șanse și tratament).

VII.25. VERIFICAREA MODULUI N CARE ANGAJATORII RESPECTĂ PREVEDERILE H.G. NR. 500/2011 PRIVIND REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR, MODIFICATĂ ȘI COMPLETATĂ

În cele 561 de controale în domeniul stabilirii relațiilor de muncă, efectuate în semestrul I.2016, au fost sancționați 188 angajatori pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților precum și la evidența dosarelor individuale ale salariaților. Au fost aplicate 248 sancțiuni contravenționale, din care 63 amenzi în sumă totală de 83900 lei, și 185 avertismente. S-au dispus 142 măsuri pentru înlăturarea deficiențelor constatate cu ocazia controlului.

Referitor la aplicarea prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic semnalăm următoarele probleme:

a) Există angajatori societăți comerciale radiate (de exemplu S.C. ELBI SMARNI S.R.L. Satu Mare –CUI.29489615, sau firme în insolvență (de exemplu S.C. TERRA SECURITY S.R.L. București-CUI.16201930), care nu au operat în registrul general de evidență a salariaților încetarea contractelor de muncă. Există de asemenea angajatori care figurează ca activi („în funcțiune”) la Registrul Comerțului, având însă sediul social expirat, figurând cu contracte de muncă „active”, deși salariații lor nu mai lucrează pentru acești angajatori (de exemplu firmele de pază și protecție, S.C. ARGINT WORK S.R.L. București-CUI.32214649, S.C. GARANTED JOBS S.R.L. Satu Mare-CUI.34065977) . Întrucât aceste firme au sediul social expirat, inspectorii de muncă nu mai găsesc reprezentanți legali ai acestor firme, iar la fostele puncte de lucru ale acestor firme nu mai sunt găsiți (identificați) salariați ai firmelor respective, suntem în imposibilitatea verificării stării reale a contractelor de muncă ale acestor angajatori și aplicării și/sau dispunerii măsurilor legale corespunzătoare. Astfel, în baza de date REVISAL figurează ca „active” și contracte individuale de muncă în fapt „încetate” . Având în vedere informările zilnice și periodice primite de inspectoratele teritoriale de muncă (de la Serviciul Informatică - sincronizare.reges), propunem ca semestrial să primim o listă a angajatorilor care nu au efectuat nici o transmitere (actualizare) în semestrul precedent.

- b) Având în vedere numărul foarte mare de contestații la procesele verbale de constatare a contravențiilor, propunem menționarea în actul normativ a posibilității plății a jumătate din minimul amenzii în termen de 48 de ore.
- c) În privința accesului inspectoratelor teritoriale de muncă la informațiile din baza de date REVISAL, respectiv „Raport angajator” și „Raport salariat” , propunem ca aceste „rapoarte” generate de aplicația informatică să conțină mai multe informații (de exemplu, în „raport angajator” , în lista contractelor individuale de muncă la cele încetate sau suspendate să fie afișată direct și data încetării sau suspendării, încărcarea succesivă prin link-ul „detalii” fiind destul de greoaie în prezent). De asemenea, în multe situații este necesar accesul inspectorului de muncă la informații privind salariul și sporurile salariale, înscrise în registru (în condițiile prevederilor art. 18 din Legea nr. 109/1999 republicată, precum și ale Legii nr. 677/2001, considerăm că motivul „confidențialității salariului” pentru restricționarea accesului inspectorului de muncă la aceste informații nu este justificat).
- d) În cazul angajatorilor mari, cu un număr foarte mare de contracte individuale de muncă înscrise în REGES, este foarte greu sau imposibil de accesat/vizualizat, on-line, Registrul acestor angajatori de către inspectoratul teritorial de muncă (pe baza contului de utilizator și parolei inspectorului de muncă).
- e) Propunem găsirea unei soluții pentru situația contractelor „dubluri” , respectiv același contract individual de muncă înscris în mod eronat de 2 ori în registru.
- f) În anii anteriori am primit mai multe solicitări din partea Departamentului pentru Lupta Anti Fraudă (DLAF) de a comunica numărul mediu anual de salariați ai unor societăți comerciale, stabilit conform art. 5 și art. 8 din Legea nr. 346/2004 modificată și completată, privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, ori din informațiile la care avem acces din baza de date REVISAL nu avem posibilitatea de a calcula numărul mediu de salariați.

VII. 26. VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ PREVEDERILE LEGII NR. 52/2011 PRIVIND EXERCITAREA UNOR ACTIVITĂȚI CU CARACTER OCAZIONAL DESFĂȘURATE DE ZILIERI, MODIFICATĂ ȘI COMPLETATĂ ȘI A NORMELOR DE APLICARE A ACESTEIA

În cursul sem. I. 2016 au fost eliberate 14 de registre de evidență a zilierilor (pentru 12 firme solicitante). Au transmis în această perioadă copii ale registrului de evidență zilierilor, conform art. 7 alin. 2 din Legea nr. 52/2011, un număr de 131 de beneficiari. Potrivit extraselor din registrele de zilieri depuse lunar de către beneficiari, în această perioadă au fost înregistrate 25214 poziții (om-zile) , în principal din ramurile „Agricultură”, „Silvicultură” și „Manipulări de mărfuri”.

Cu ocazia controalelor tematice efectuate în cursul semestrului I. 2016 au fost sancționați 2 angajatori (beneficiari) conform art. 12 din Legea nr. 52/2011. Au fost aplicate 6 sancțiuni pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011, din care 1 amendă de 1000 lei și 5 avertismente. Au fost dispuse 6 măsuri scrise pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

VII. 27. VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ PREVEDERILE LEGII DIALOGULUI SOCIAL NR. 62/2011, REPUBLICATĂ, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE

În cursul semestrului I.2016 au fost controlați 169 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129 alin.(1) și alin.(2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată. Au fost depistați 41 angajatori care nu respectă dispozițiile art. 129 alin. 1 și 2. S-au dispus în consecință 41 măsuri privind respectarea dispozițiilor Legii dialogului social nr. 62/2011.

În semestrul I. 2016 au fost efectuate 49 de controale tematice privind respectarea de către angajatori a prevederilor art. 78 alin.(2) și alin. (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. Au fost aplicate 3 sancțiuni (avertisment) și au fost dispuse 4 măsuri pentru respectarea acestor prevederi.

VIII. ACȚIUNI PROPRII I.T.M. SATU MARE

VIII. 29.DESFĂȘURAREA DE ACȚIUNI ÎN COLABORARE CU INSPECTORATUL JUDEȚEAN DE POLITIE ÎN DOMENIUL ALIMENTAȚIEI PUBLICE, ÎN INTERVALUL ORAR 22-06, PRECUM ȘI ÎN TIMPUL ZILEI.

Cu ocazia acțiunilor comune cu Inspectoratul Județean de Poliție Satu Mare au fost efectuate în cursul semestrului I. 2016 controale inopinate la 13 controale inopinate la puncte de lucru ale unor firme de pază și protecție. A fost depistat un caz de muncă nedeclarată și alte 16 deficiențe (încălcări ale unor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă), fiind aplicate 17 sancțiuni contravenționale din care 4 amenzi contravenționale în sumă totală de 23000 lei și 13 avertismente.

INSPECTOR ȘEF ADJ. R.M.

jr. Alin Dan

ÎNTOCMIT

soc. Ioan Flore