

CAMPANIE CONSTRUCTII 2016
RAPORT
PRIVIND REZULTATELE OBȚINUTE ÎN ACȚIUNILE DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ÎN PERIOADA 6-9 APRILIE 2016

Nr. crt.	Nr. Inspectori de munca participanți la control	Nr. ANGAJATORI CONTROLATI	din care: nr. Angajatori controlati sambata 09.04.2016	Nr. salariati ai angajatorilor controlati			Nr. angajatori care practica munca fara forme legale	Nr. persoane depistate care lucreaza fara forme legale			Nr. masuri dispuse	Nr. angajatori sanctionati	NR. SANCTIUNI CONTRAVENTIOANLE APLICATE ANGAJATORILOR					Nr. AMENZI aplicate conf. art. 9 (2) lit. a din HG 500/2011	VALOAREA AMENZILOR APLICATE ANGAJATORILOR (RON)				Nr. sanctiuni aplicate persoanelor depistate desfășurând activitate fără cim	Valoarea amenzilor aplicate persoanelor depistate desfășurând activitate fără cim	Nr. infractiuni constatate
				Total	din care:			Total	din care:				Total	Total sanctiuni contravenționale ptr. munca fara forme legale	DIN CARE:		Nr. sanctiuni aplicate pentru incalcarea altor prevederi legale		TOTAL	din care:					
					femei	tinere intre 15 - 18 ani			femei	tinere intre 15 - 18 ani					nr. amenzi aplicate ptr. munca a fara forme legale	nr. avertismente aplicate pt. munca fara forme legale				aplicate ptr. munca fara forme legale	aplicate pt. incalcarea altor prevederi legale in domeniul RM				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14=15+18	15=16+17	16	17	18	19	20=21+22+23	21	22	23	24	25	26
SM	9	27	8	854	88	0	1	1	0	0	37	13	26	1	1	0	25	0	14800	10000	0	4800	0	0	0

A. Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca (detaliat):

pontaje neconforme cu timpul efectiv lucrat lipsa ore in rapaus ,lipsa spor pt.ore in repaus
lipsa spor munca suplimentara ,lipsa initiere negociere ccm ,lipsa dovada comunicare decizie desfacere cim salariat ,revisal transmis cu intarziere
lipsa certificat la angajare ,mffl,lipsa dovada inmanare cim salariat,dosare personale incomplete ,prestator de revisal necomunicat la ITM
lipsa repartizare interval orar in cim cu timp partial
Roi incomplet -lipsa sarbatori legale
lipsa criteriilor de evaluare,date eronate revisal ,lipsa data salar in cim ,
lipsa reges la sediu

B. Masuri dispuse (detaliat):

intocmire forma scrisa cim, comunicare un exemplar salariatului,transmitere in reges
intocmire cim in baza certificat medical,completare roi conform Codului Muncii
completare cim criteriilor de evaluare si clauza salar
reges se v-a pastra la sediu
pontaje conforme cu timpul efectiv lucrat cu reflectare ore in repaus saptamanal si acordare spor pt acestea
acordare spor pentru orele suplimentare,initiere negociere ccm
comunicare decizie incetare salariat,repartizare program la cim cu timp partial
corectare date eronate ,respectare termen transmitere reges

C. Exemple semnificative de societăți sanctionate, inclusiv nr.persoane depistate fara forme legale de angajare si amenda aplicata

D. Prezentarea detaliata a situatiilor in care au fost incadrati minori fara respectarea conditiilor legale de varsta sau folosirea acestora pentru prestarea unor activitati cu incalcarea prevederilor legale referitoare la regimul de munca al minorilor