



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SATU MARE

RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2015

A. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

Realizarea acțiunilor și măsurilor din Programul propriu de acțiuni și inspecție pe anul 2015 a fost orientată spre îndeplinirea obiectivelor și direcțiilor de acțiune din Programul de Guvernare 2013 – 2016, pentru o guvernare care să urmeze modelul social european, care a dovedit că este aproape de oameni, că poate introduce mai multă justiție socială și că poate oferi o direcție de evoluție spre dezvoltarea durabilă.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a exercitat controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori din județul Satu Mare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatorii menționați mai sus în domeniile relațiilor de muncă, condițiilor de muncă, apărării vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

S-a avut în permanență în vedere deschiderea instituției către cetățean și asigurarea transparenței instituționale, în acest sens luându-se măsuri precum :

- furnizarea informațiilor solicitate de persoanele interesate, în termenul legal, de către compartimentele de specialitate;
- publicarea informațiilor de interes pentru cetățeni în mass-media ;
- dezvoltarea site-ului inspectoratului și actualizarea acestuia cu informații;

În îndeplinirea atribuțiilor ce i-au revenit, inspectoratul a colaborat în permanență cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali și cu mass-media locală .

În cele ce urmează prezentăm principalele realizări din anul 2015, din perspectiva măsurilor cuprinse în Programul propriu de acțiuni al inspectoratului pe anul 2015.

În această perioadă Inspectoratul s-a confruntat cu serioase probleme de personal, datorită reducerii unor posturi, plecării unor funcționari în alte sectoare de activitate, pentru remunerații mai mari, altor cauze obiective (concedii de maternitate, îngrijirea copilului și incapacitate temporară de muncă, pensionări).

Cumulat pe anul 2015 au fost efectuate 947 de controale în domeniul stabilirii relațiilor de muncă; s-au aplicat în total 858 sancțiuni, din care 144 amenzi contravenționale, în valoare totală de 420300 lei, și s-au dispus de către inspectorii de muncă 1730 măsuri pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale . În cursul semestrului II. 2015 s-au efectuat 453 de controale în domeniul stabilirii relațiilor de muncă; au fost sancționați 210 angajatori; s-au aplicat în total 379 sancțiuni, din care 66 amenzi contravenționale, în valoare totală de 208500 lei, și s-au dispus de către inspectorii de muncă 781 măsuri pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale .

Activitatea Serviciului Control Relații de Muncă, organizată în baza prevederilor Legii nr.108/1999 și a Hotărârii Guvernului nr.1377/2009, pentru îndeplinirea obiectivelor înscrise în Programul de acțiuni al ITM pe anul 2015 a fost orientată pe următoarele direcții principale:

- creșterea eficienței acțiunilor de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată;
- protecția femeilor și tinerilor angajați în muncă, cu deosebire a minorilor, eliminarea exploatării muncii copiilor;
- controlul activității agenților de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, conform prevederilor Legii nr.156/2000 republicată;
- controlul și îndrumarea agenților economici pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, și prevenirea oricărei forme de discriminare;
- controlul și îndrumarea angajatorilor pentru respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- controlul respectării de către participanții în procesul muncii, angajatori și angajați, a prevederilor legislației muncii și asigurărilor sociale, a clauzelor contractelor colective și individuale de muncă;
- soluționarea sesizărilor, scrisorilor și reclamațiilor primite de la cetățeni sau de la persoane juridice;

Pe de altă parte, activitatea inspectorilor din compartimentul „Control relații de muncă” au determinat agenții economici să fie mai disciplinați, fiind dispuse în scris măsuri privind următoarele aspecte:

- înregistrarea și transmiterea la termenul legal a contractelor individuale de muncă în Registrul general de evidență a salariaților în format electronic ;
- întocmirea formelor legale de angajare pentru persoanele găsite muncind « la negru » ;
- includerea între clauzele contractelor de muncă ale tinerilor sub 18 ani a măsurilor speciale de protecție a acestei categorii de salariați (programul de lucru redus la 6 ore/zi, neprogramarea la lucru în schimbul de noapte, concediul suplimentar de odihnă de minim 3 zile/an);
- respectarea termenului de operare în Registrul general de evidență a salariaților a modificării elementelor prevăzute la art. 4 din H.G. nr. 500/2011 modificată și completată ;
- respectarea prevederilor legale privind angajarea și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României ;
- programarea operativă la control a agenților de mediere și plasare care se înregistrează în Registrul special la I.T.M. conform art. 8 lit. e) din Legea nr. 156/2000 republicată (și conform Normelor metodologice).

Referitor la soluționarea petițiilor conform legii, având în vedere prevederile Ordonanței Guvernului nr.27/2002, ITM a urmărit, pe lângă îndeplinirea obligațiilor ce-i revin în acest sens conform legii privind primirea, soluționarea și comunicarea acestora, și valorificarea în activitățile de control a informațiilor primite în aceste petiții.

Astfel, în anul 2015 s-au primit la Serviciul Control Relații de Muncă 379 de sesizări, reclamații sau petiții, din care 35 de la alte instituții și Inspectorate teritoriale de muncă (7 redirecționate de la Inspekția Muncii), și 343 de la persoane fizice (salariați, foști salariați sau alți cetățeni).

Problemele semnalate în cele 379 de petiții (unele semnalând două sau mai multe aspecte) se referă la :

- drepturi salariale - 198
- indemnizații de asigurări sociale - 16
- eliberarea unor adeverințe privind activitatea prestată - 19
- Încheierea și înregistrarea contractelor individuale de muncă - 157
- desfacerea contractului de muncă -74
- Condițiile de muncă, ore suplimentare – 136
- Alte probleme – 23.

Pentru soluționarea legală a petițiilor s-au dispus controale la angajatorii reclamați, controale finalizate cu procese verbale de control, cu măsuri obligatorii pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale și, după caz, cu sancțiuni contravenționale pentru nerespectarea prevederilor legale.

În cursul anului 2015 s-au primit la Compartimentul Relații cu Publicul (în scris, sau verbal, direct sau telefonic), peste 800 de solicitări de informații de interes public, în domeniul stabilirii relațiilor de muncă și evidenței muncii, cele mai frecvente dintre acestea cu referire la :

- obligațiile angajatorilor care fac concedieri colective , procedurile de notificare a inspectoratelor teritoriale de muncă și agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă ;
- depunerea Registrului general de evidență a salariaților în formă electronică și aplicația ReViSal,
- angajarea asociațiilor și /sau administratorilor societăților comerciale,
- angajarea în România a cetățenilor străini, din state membre U.E. și din state terțe,
- angajarea cetățenilor români în străinătate,
- detașarea în România în cadrul prestării de servicii transnaționale,
- detașarea lucrătorilor români în străinătate,
- suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă,
- arhivele unor foste societăți comerciale (sau foste întreprinderi de stat),
- însumarea stagiului de cotizare realizat în alte state membre U.E.,
- prevederile legale privind munca suplimentară, etc. .

Redăm rezultatele obținute în activitățile cuprinse în Programul Cadru de acțiuni al Inspecției Muncii .

IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

IV. 6. CAMPANIE PRIVIND IDENTIFICAREA ȘI COMBATerea CAZURILOR DE MUNCĂ NEDECLARATĂ ÎN DOMENII SUSCEPTIBILE UTILIZĂRII FRECVENTE A ACESTEIA, A MUNCII TINERILOR ȘI COPIILOR (CONSTRUCȚII, INDUSTRIA TEXTILĂ, PRESTĂRI SERVICII, INDUSTRIA ALIMENTARĂ ȘI PANIFICAȚIE, INDUSTRIA LEMNULUI, COMERȚ, PAZĂ, TRANSPORT RUTIER DE MARFĂ ȘI PERSOANE, UNITĂȚI CARE DESFĂȘOARĂ ACTIVITĂȚI ÎN STAȚIUNI MONTANE ȘI DE PE LITORAL, FABRICAREA BĂUTURILOR ALCOOLICE ȘI RĂCORITOARE, UNITĂȚI CARE DESFĂȘOARĂ ACTIVITATE ÎN TIMPUL NOPTII (BARURI, DISCOTECI, JOCURI DE NOROC, UNITĂȚI DE COMERȚ CU PROGRAM NON-STOP, UNITĂȚI DISTRIBUȚIE CARBURANT), GRĂDINIȚE CU PROGRAM PRELUNGIT.

Desfășurarea normală a raporturilor de muncă și apărarea intereselor salariatului în domeniul relațiilor de muncă au impus ca unul dintre obiectivele principale urmărite de Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare să-l constituie depistarea și diminuarea muncii nedeclarate.

În efortul de a diminua acest fenomen, s-au elaborat metode de control care și-au demonstrat eficiența în programele derulate pentru aplicarea lor. Dintre acțiunile întreprinse pentru combaterea muncii fără forme legale enumerăm:

- popularizarea prin presa scrisă și audio vizuală a prevederilor legale privind relațiile de muncă (articole în ziarele locale, interviuri și emisiuni în direct la radio și T.V. locale, având această temă), precizate și în raportările săptămânale .Astfel , în presa scrisă locală au apărut 26 articole referitoare la activitatea inspectoratului, iar la posturile locale de radio și televiziune 6 interviuri , materiale referitoare la același aspect ;
- colaborarea cu Camera de Comerț și Industrie, organizațiile patronale și sindicale, Oficiul pentru Protecția Consumatorului , Inspectoratul școlar județean, Casa Județeană de Pensii, A.J.O.F.M., Casa de Asigurări de Sănătate, Oficiul Registrul Comerțului, etc., în vederea depistării agenților economici care folosesc munca fără forme legale ;
- controlul în zonele aglomerate (piețe, târguri), independent sau/și în cooperare cu Poliția și Jandarmeria ;
- publicarea unor comunicate de presă în cadrul cărora au fost reliefate dezavantajele practicării muncii nedeclarate ;
- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor ;
- participarea inspectorului șef la ședințele Comisiei Consultative de Dialog Social de pe lângă Prefectura județului Satu Mare ;

- actualizarea continuă a paginii de web – www.itmsatumare.ro, unde agenții economici sau alte persoane interesate pot găsi informații utile din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Cu ocazia celor 947 de controale inopinate la punctele de lucru ale angajatorilor, efectuate în anul 2015, au fost depistați 20 de angajatori folosind muncă fără forme legale de angajare. În cazul unui angajator depistat cu mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare au fost sesizate organele de cercetare penală, conform prevederilor art. 264 alin.(4) din Codul Muncii.

În anul 2015 au fost aplicate sancțiuni contravenționale pentru folosirea muncii fără forme legale de angajare în valoare de 270000 lei. Au fost organizate controale inopinate la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, morărit și panificație, prestări servicii, comerț și alimentație publică.

Numărul de angajatori depistați folosind munca nedeclarată este în scădere față de anul trecut cu 56%, iar numărul de persoane depistate la muncă fără a avea încheiate contracte individuale de muncă anterior începerii activității a scăzut cu 24 %.

Perioada	Nr.angajatori sancționați contravențional pt. muncă nedeclarată	Nr. persoane găsite la muncă fără forme legale	Valoare amenzi aplicate
2010	154	194	582000
2011	141	253	1281000
2012	135	237	2080000
2013	74	215	1110000
2014	44	67	540000
2015	19	51	270000

Pe ramuri de activitate, situația cazurilor de muncă fără forme legale depistate și sancționate în anul 2015 se prezintă astfel :

<u>RAMURA</u>	Nr agenți economici	<u>Nr. persoane lucrând fără forme legale de angajare</u>		
		TOTAL	Femei	Tineri sub 18 ani
Confectii , încălțăminte	1	1	1	0
Comerț, restaurante, baruri, hoteluri	7	11	10	0
Construcții si materiale de construcții	4	11	0	0
Silvicultură și exploatarea și prelucrarea lemnului	2	7	0	0
Morărit, panificație, patiserii,	1	1	0	0
Presatări servicii (pază)	1	2	0	0
Transporturi	1	1	0	0
Alte ramuri	1	17	0	0
Total	19	51	11	0

Din datele din tabelul de mai sus reiese faptul că incidența cazurilor de muncă fără forme legale în ramurile „Construcții”, „Comert” și este în continuare mai mare decât în celelalte ramuri de activitate, aceste ramuri ocupând și în anii anteriori ocupa primele locuri în ceea ce privește munca nedeclarată, situație care justifică interesul acordat ramurilor cu incidență sporită a muncii nedeclarate.

Cu ocazia controalelor efectuate la agenții economici, inspectorii de muncă au verificat modul în care sunt respectate prevederile legale privind măsurile speciale de protecție a muncii femeilor și tinerilor, atât în ceea ce privește munca în schimburi, cât și pentru prevenirea oricăror forme de discriminare sau de exploatare a acestei categorii de personal.

În anul 2015 nu au fost depistate cazuri de folosire a tinerilor sub 18 ani fără forme legale de angajare.

La cei 947 angajatori controlați în anul 2015, la data controlului erau angajați 58140 salariați, din care 115 tineri sub 18 ani ceea ce reprezintă 0,19 % din totalul salariaților.

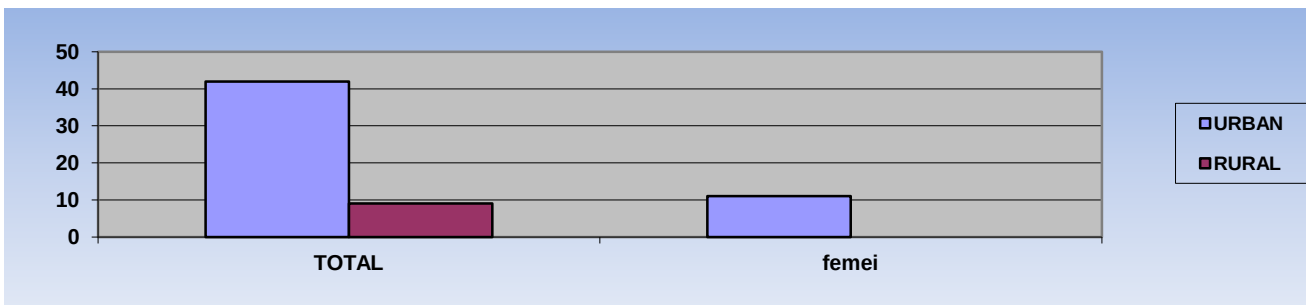
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Nr. salariați ai angajatorilor controlați	56640	35792	44235	63474	51761	60964	58140
Nr.de tineri sub 18 ani salariați ai angajatorilor controlați	43	14	46	454	318	328	116
Ponderea tinerilor sub 18 ani în numărul total de salariați la angajatorii controlați (%)	0,07%	0,04%	0,10%	0,71%	0,61%	0,54%	0,19%
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale de angajare	201	194	253	237	215	67	51
Nr.de tineri sub 18 ani lucrând fără forme legale de angajare	2	1	3	0	9	2	0
Ponderea tinerilor sub 18 ani în numărul total de persoane depistate lucrând fără forme legale de angajare la unitățile controlate (%)	0,99 %	0,51 %	1,18 %	0	4,18%	2,98%	0

Desigur cifrele în valoare absolută nu sunt prea concludente pentru o perioadă relativ scurtă (semestru), mai elocvente fiind procentajele și ponderile ; este importantă și urmărirea evoluției acestora pentru perioade mai lungi în urmărirea obiectivelor Campaniei pentru prevenirea și combaterea exploatarei copiilor prin muncă, precum și colaborarea cu alte instituții din județ : Inspectoratul școlar județean, Inspectoratul județean de poliție, Direcția generală de asistență socială și protecția copilului, cu organizațiile neguvernamentale și cu mass-media, activarea echipelor intersectoriale locale.

Distribuția cazurilor de muncă nedeclarată depistate în anul 2015 pe localități și zone

În mediul urban au fost depistați 7 angajatori folosind munca nedeclarată, respectiv 11 persoane primite la muncă fără forme legale de angajare, iar în mediul rural 2 angajatori, respectiv 2 persoane găsite la muncă fără forme legale de angajare. Cele mai multe cazuri de muncă nedeclarată au fost depistate în municipiul Satu Mare (6 angajatori, respectiv 7 persoane, din care 3 femei), municipiul Carei (1 angajator, respectiv 5 persoane, din care 4 femei), comuna Micula (1 angajator, respectiv 5 persoane), comuna Medieșu Aurit (1 angajator, 1 persoană).

	Nr.angajatori cu muncă nedeclarată	Nr. persoane găsite la muncă fără forme legale	
		Total	Femei
Urban	16	42	11
Rural	3	9	0
TOTAL	19	51	11



Pe zone, situația cazurilor de muncă nedeclarată depistate în anul 2015 se prezintă astfel :

- zona Satu Mare (municipiul Satu Mare și comune învecinate) : 16 angajatori, 44 persoane (din care 6 femei);
- zona Carei (municipiul Carei și comunele învecinate) :2 angajator, 6 persoane, din care 5 femei;
- zona Negrești Oaș (orașul Negrești Oaș și comune învecinate- Livada): 1 angajator, cu 1 persoană.



În acțiunile de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a avut o colaborare foarte bună cu I.J.P. Satu Mare și cu I.J.J. Satu Mare, care au răspuns prompt la orice acțiune declanșată de instituția noastră, acordându-ne reciproc ajutor și în soluționarea unor sesizări cu probleme complexe. Colaborarea cu Inspectoratul Județean de Poliție și cu Inspectoratul Județean de Jandarmi „Ioniță Gh. Borșan” Satu Mare s-a concretizat cu succes în mod deosebit în controalele inopinate pe timp de noapte pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, atât în municipiul Satu Mare cât și în alte localități ale județului, inspectorii de muncă beneficiind de sprijinul lucrătorilor de poliție pentru legitimarea persoanelor găsite la muncă și facilitarea accesului la punctele de lucru ale angajatorilor controlați.

IV. 7. CAMPANIA PRIVIND VERIFICAREA RESPECTĂRII DE CĂTRE AGENȚII DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE A PREVEDERILOR LEGII NR.156/2000 PRIVIND PROTECȚIA CETĂȚENILOR CARE LUCREAZĂ ÎN STRĂINĂTATE

La Inspectoratul teritorial de muncă Satu Mare sunt înregistrate în Registrul special înființat conform art.9 din Legea nr.156/2000 republicată și Metodologia de înregistrare aprobată de Inspecția Muncii, de la data înființării Registrului până la 30.06.2015, un număr de 19 societăți comerciale. Verificările efectuate în anul 2015 precum și în perioadele anterioare au scos în evidență faptul că majoritatea acestor societăți comerciale nu activează în domeniul selecției și plasării forței de muncă în străinătate. Unele dintre aceste societăți au renunțat la acest domeniu de activitate (unele chiar înainte de a începe efectiv această activitate), modificându-și prin act adițional la contractul de societate și/sau statut obiectul principal de activitate, sau alte firme nu desfășoară nici un fel de activitate, nu au salariați, sunt radiate sau în curs de lichidare judiciară.

În anul 2015 au activat în domeniu și au depus situația trimestrială conform Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.384/2001 modificată și completată (H.G.850/2002) , 4 societăți comerciale, respectiv S.C.IMPERIAL FLOWERS S.R.L. Satu Mare, S.C. IMPERIAL BIO PLANT S.R.L. Satu Mare , S.C. SCHWAB S.R.L. Satu Mare și S.C. VITA BENE S.R.L. Carei.

Potrivit situației pe trimestrul I.2015, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județul Satu Mare, au fost încheiate 301 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate 276 persoane, din care 218 în Italia la lucrări în agricultură , 51 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora, și 7 persoane în Germania în domeniul „Servicii (poștași)”.

Potrivit situației pe trimestrul II.2015, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județ, au fost încheiate 256 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate 253 persoane, din care 194 în Italia la lucrări în agricultură , 57 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora, și 2 persoane în Germania în domeniul „Servicii (poștași)”.

Potrivit raportării pe trimestrul III.2015, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județ, au fost încheiate 401 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate 411 persoane, din care 333 în Italia la lucrări în agricultură , 60 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora, și 6 persoane în Germania în domeniul „Servicii (poștași)”.

Potrivit raportării pe trimestrul IV.2015, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județ, au fost încheiate 109 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate 103 persoane, din care 44 în Italia la lucrări în agricultură și 59 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora.

În cadrul Campaniei pentru verificarea modului de respectare de către agenții de mediere a prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată, în cursul anului au fost controlați toți cei 4 agenți de mediere având activitate în acest domeniu.

Funcționarea biroului EURES în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a atras interesul cetățenilor care caută locuri de muncă în străinătate, fiind preferat ofertelor agenților de mediere din sectorul privat.

Pentru informarea cetățenilor din județul Satu Mare în legătură cu prevederile legale în domeniu și cu activitatea agenților de mediere din județ, s-au publicat în presa locală mai multe articole cu această temă, și este periodic actualizată lista agenților de mediere înscrși în Registrul I.T.M. Satu Mare.

Referitor la activitatea de verificare a modului în care agenții de mediere respectă prevederile Legii nr. 156/2000 modificată și completată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, pe lângă aspectele prezentate anterior (la punctul I. 8), vom menționa campania de informare a cetățenilor interesați, prin actualizarea periodică a informațiilor postate pe site-ul inspectoratului privind lista agenților de mediere înregistrați la I.T.M. Satu Mare, precum și prin materiale informative publicate în mass-media locală privind reglementările legale în domeniu, obligația angajatorului de a-i informa pe salariați sau candidații la angajare în situația în care aceștia urmează să își desfășoare activitatea în străinătate, cu privire la durata perioadei de muncă ce urmează să fie prestată în străinătate, moneda în care vor fi plătite drepturile salariale precum și modalitățile de plată, condițiile de climă, reglementări principale din legea muncii din țara respectivă, ș.a.

Este de asemenea publicat pe site-ul instituției Ghidul publicat de G.L.A. (Autoritatea de Autorizare a Agenților de Plasare a Forței de Muncă din Marea Britanie.

IV. 8. CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR DIRECTIVEI NR. 96/71/CE PRIVIND DETAȘAREA SALARIAȚILOR ÎN CADRUL PRESTĂRII DE SERVICII

În cursul anului 2015 au fost efectuate 4 controale la angajatori care au detașat salariați în alte state membre U.E. La angajatorii controlați nu au fost semnalate încălcări ale prevederilor Directivei 96/71/CE și/sau alte încălcări ale legislației muncii din România.

IV. 9. CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR ART. 111-128, ART. 133-143 ȘI ART. 103-107 DIN LEGEA NR. 53/2003 - CODUL MUNCII – REPUBLICATĂ, MODIFICATĂ ȘI COMPLETATĂ

Inspectorii de muncă au verificat cu ocazia celor 947 de controale în domeniul stabilirii relațiilor de muncă efectuate în anul 2015, atât cu ocazia controalelor de fond cât și a celor tematice sau inopinate, respectarea de către angajatori a prevederilor Codului Muncii. Au fost aplicate în această perioadă 417 sancțiuni contravenționale conform art. 260 din Codul Muncii, din care 29 de amenzi în valoare totală de 281700 lei, și 388 avertismente.

Pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului de minim brut pe țară au fost amendați 4 angajatori cu amenzi în sumă totală de 1200 lei.

Pentru încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34 alin.(5) a fost sancționat un angajator cu amendă de 300 lei.

Pentru încălcarea prevederilor art. 16, respectiv pentru primirea la muncă a unui număr de până la 5 persoane fără forme legale de angajare au fost amendați 17 angajatori, iar pentru un angajator depistat cu cu mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare au fost sesizate organele de cercetare penală, conform prevederilor art. 264 alin.(4) . Un angajator (persoană fizică) a fost sancționat cu avertisment.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară a fost sancționat un angajator cu amendă în valoare de 1500 lei.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repaosului săptămânal au fost sancționați 2 angajatori cu amenzi însumând 3000 lei.

Pentru încălcarea prevederilor legale privind munca de noapte a fost sancționat 1 angajator cu amendă în valoare de 1500 lei.

Pentru nerespectarea prevederilor privind acordarea repaosului săptămânal au fost sancționați 4 angajatori cu amenzi în sumă totală de 6000 lei.

Pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte a fost sancționat un angajator cu amendă de 1500 lei.

Pentru încălcarea prevederilor art. 16 alin.(3) a fost sancționat un angajator cu amendă de 1500 lei.

Au fost aplicate 388 avertismente, din care :

- 26 conform art. 260 (1) lit. d)
- 39 conform art. 260 (1) lit.g)
- 9 conform art. 260 (1) lit. i)
- 100 conform art. 260 (1) lit.j)
- 17 conform art. 260(1) lit. l)
- 111 conform art. 260(1) lit.m)
- 81 conform art. 260(1)lit.p,

coroborate cu prevederile art. 7 din Ordonanță nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor.

În fiecare dintre cazurile menționate, precum și în situațiile în care abaterile de la prevederile Codului Muncii nu sunt prevăzute la art. 260 (constituind contravenții), s-au dispus 1166 măsuri pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale.

IV. 10. CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGII NR. 52/2011, PRIVIND EXERCITAREA UNOR ACTIVITĂȚI CU CARACTER OCAZIONAL DESFĂȘURATE DE ZILIERI

În cursul anului 2015 au fost eliberate 57 de registre de evidență a zilierilor (pentru 53 firme solicitante). Potrivit extraselor depuse lunar de către beneficiari, în această perioadă au fost angajate ca zilier 382 persoane distincte, în registre fiind înregistrate în această perioadă 65968 om-zile, din care, pe domenii de activitate:

- agricultură:	27556
- silvicultură :	22861
- vânătoare și pescuit:	225
- pomicultură și viticultură:	1719
- piscicultură și acvacultură:	366
- apicultură:	60
- vânătoare și pescuit:	140
- zootehnie:	1561

- manipulări de mărfuri :	8292
- întreținere și curățenie:	2274
- spectacole:	1011

Cu ocazia controalelor tematice efectuate în cursul anul 2015 au fost aplicate 17 sancțiuni pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011, respectiv 2 amenzi în valoare totală de 12000 lei și 15 avertismente. Au fost dispuse 18 măsuri scrise pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

Pentru nerespectarea dispozițiilor art. 3 și 4 din Legea nr. 52/2011, precum și ale dispozițiilor legale privind regimul muncii minorilor, pentru 2 beneficiari (asociații din agricultură) care au primit la muncă 3 minore sub 15 ani, au fost sesizate organele de cercetare penală.

IV. 11. CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR ART. 129 ALIN.1 ȘI 2 DIN LEGEA DIALOGULUI SOCIAL NR.62/2011, ȘI A MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR ART.78 ALIN.2 ȘI 3 DIN LEGEA NR. 448/2006 PRIVIND PROTECȚIA ȘI PROMOVAREA DREPTURILOR PERSOANELOR CU HANDICAP

În cursul anului 2015 au fost controlați 237 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129 alin.(1) și alin.(2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată. Au fost depistați 46 angajatori care nu respectă dispozițiile art. 129 alin. 1 și 2. S-au dispus în consecință 46 măsuri privind respectarea dispozițiilor Legii dialogului social nr. 62/2011.

În anul 2015 au fost efectuate 66 de controale tematice privind respectarea de către angajatori a prevederilor art. 78 alin.(2) și alin. (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. Un angajator a fost sancționat cu avertisment, la 2 angajatori fiind dispuse 2 măsuri pentru respectarea acestor prevederi.

VI. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

VI.19. VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ PREVEDERILE CODULUI MUNCII - LEGEA NR.53/2003, REPUBLICATĂ, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE

Inspectorii de muncă au verificat cu ocazia celor 947 de controale în domeniul stabilirii relațiilor de muncă efectuate în anul 2015, atât cu ocazia controalelor de fond cât și a celor tematice sau inopinate, respectarea de către angajatori a prevederilor Codului Muncii. Au fost aplicate în această perioadă 417 sancțiuni contravenționale conform art. 260 din Codul Muncii, din care 29 de amenzi în valoare totală de 281700 lei, și 388 avertismente.

Pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului de minim brut pe țară au fost amendați 4 angajatori cu amenzi în sumă totală de 1200 lei.

Pentru încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34 alin.(5) a fost sancționat un angajator cu amendă de 300 lei.

Pentru încălcarea prevederilor art. 16, respectiv pentru primirea la muncă a unui număr de până la 5 persoane fără forme legale de angajare au fost amendați 17 angajatori, iar pentru un angajator depistat cu cu mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare au fost sesizate organele de cercetare penală, conform prevederilor art. 264 alin.(4) . Un angajator (persoană fizică) a fost sancționat cu avertisment.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară a fost sancționat un angajator cu amendă în valoare de 1500 lei.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repaosului săptămânal au fost sancționați 2 angajatori cu amenzi însumând 3000 lei.

Pentru încălcarea prevederilor legale privind munca de noapte a fost sancționat 1 angajator cu amendă în valoare de 1500 lei.

Pentru nerespectarea prevederilor privind acordarea repaosului săptămânal au fost sancționați 4 angajatori cu amenzi în sumă totală de 6000 lei.

Pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte a fost sancționat un angajator cu amendă de 1500 lei.

Pentru încălcarea prevederilor art. 16 alin.(3) a fost sancționat un angajator cu amendă de 1500 lei.

Au fost aplicate 388 avertismente, din care :

- 26 conform art. 260 (1) lit. d)
- 39 conform art. 260 (1) lit.g)
- 9 conform art. 260 (1) lit. i)
- 100 conform art. 260 (1) lit.j)
- 17 conform art. 260(1) lit. l)
- 111 conform art. 260(1) lit.m)
- 81 conform art. 260(1)lit.p,

Coroborate cu prevederile art. 7 din Ordonanță nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor.

În fiecare dintre cazurile menționate, precum și în situațiile în care abaterile de la prevederile Codului Muncii nu sunt prevăzute la art. 260 (constituind contravenții), s-au dispus 1166 măsuri pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale.

VI. 20. VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ PREVEDERILE O.G. NR. 25/2014 PRIVIND ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ ȘI DETAȘAREA STRĂINILOR PE TERITORIUL ROMÂNIEI ȘI PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA UNOR ACTE NORMATIVE PRIVIND REGIMUL STRĂINILOR ÎN ROMÂNIA

Cu ocazia celor 947 de controale în domeniul relațiilor de muncă efectuate în anul 2015, în inspectorii de muncă au procedat și la verificarea respectării de către angajatori a prevederilor art. 36 din Codul Muncii și ale Ordonanței Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. Nu au fost depistați angajatori care au primit la muncă cetățeni străini fără aviz de angajare sau, după caz, aviz de detașare, eliberat de către autoritățile competente, și, în consecință, nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale în baza O.G. nr. 25/2014.

După primirea Metodologiei comune de control aprobată de Inspectoria Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări, s-au stabilit măsuri pentru organizarea în comun a unor acțiuni de control , precum și pentru informarea reciprocă, operativă între structurile noastre, conform art.13-15 din Metodologie.

În anul 2015 au fost efectuate 14 acțiuni comune de control cu Serviciul Județean al Inspectoratului General pentru Imigrări, conform Planului de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2015. Cu ocazia controalelor comune nu au fost identificați cetățeni străini lucrând fără aviz de angajare și/sau detașare, sau alte încălcări ale prevederilor O.G. nr. 25/2014 .

VI. 21. VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE AGENȚII ECONOMICI RESPECTĂ PREVEDERILE LEGII NR. 156/2000 PRIVIND PROTECȚIA CETĂȚENILOR ROMÂNI CARE LUCREAZĂ ÎN STRĂINĂTATE, REPUBLICATĂ.

Referitor la activitatea de verificare a modului în care agenții de mediere respectă prevederile Legii nr. 156/2000 republicată, privind protecția cetăținilor români care lucrează în străinătate, pe lângă aspectele prezentate anterior (la punctul IV. 7), vom menționa campania de informare a cetățenilor interesați, prin actualizarea periodică a informațiilor postate pe site-ul inspectoratului privind lista agenților de mediere înregistrați la I.T.M. Satu Mare, precum și prin materiale informative publicate în mass-media locală privind reglementările legale în domeniu, obligația angajatorului de a-i informa pe salariați sau candidații la angajare în situația în care aceștia urmează să își desfășoare activitatea în străinătate cu privire la durata perioadei de muncă ce urmează să fie prestată în străinătate, moneda în care vor fi plătite drepturile salariale precum și modalitățile de plată , condițiile de climă, reglementări principale din legea muncii din țara respectivă, ș.a.

Pentru informarea cetățenilor din județul Satu Mare în legătură cu prevederile legale în domeniu și cu activitatea agenților de mediere din județ, s-au publicat în presa locală mai multe articole cu această

temă, și este periodic actualizată lista agenților de mediere înscrși în Registrul I.T.M. Satu Mare. Pe site-ul „www.itmsatutare.ro” au fost postate Ghiduri pentru lucrătorii români care doresc să lucreze în străinătate (Marea Britanie, Italia, Cipru, Ungaria, Spania).

Având în vedere faptul că după aderarea României la Uniunea Europeană tot mai mulți agenți economici optează pentru efectuarea unor lucrări în statele membre U.E. cu salariați detașați conform Directivei 96/71/CE și Regulamentului 1408/97, propunem inițierea actualizării prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

VI. 22. VERIFICAREA RESPECTĂRII DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGII NR. 344/2006 ȘI A H.G. NR. 104/2007 PRIVIND DETAȘAREA SALARIAȚILOR ÎN CADRUL PRESTĂRII DE SERVICII TRANȘAȚIONALE

În vederea cunoașterii de către angajatorii menționați la art. 1 din lege, precum și de către beneficiarii serviciilor, s-au transmis mass-mediei locale comunicate de presă privind reglementările legale în domeniu – Legea nr. 344/2006 și Hotărârea Guvernului nr. 104/2007, și au fost postate pe site-ul inspectoratului modelele de comunicare/notificare și după caz, declarație pe proprie răspundere (anexele 1 și 2 la H.G. 104/2007) pe care întreprinderile prestatoare trebuie să le depună la inspectoratul teritorial de muncă.

În cursul anului 2015 în evidențele I.T.M. Satu Mare figurau 156 de salariați care în mod normal lucrează în alt stat membru U.E. fiind detașați în România (prestând activitate pe raza județului Satu Mare).

Cu ocazia controalelor de fond efectuate la angajatori în anul 2015 nu au fost constatate încălcări ale prevederilor Legii nr. 344/2006 și ale Hotărârii nr. 104/2007.

Menționăm că în anii anteriori am întâmpinat probleme/dificultăți în situația aplicării unor amenzi în temeiul art. 8 din H.G. nr. 104/2007, întrucât în cazul în care angajatorul sancționat nu achită amenda în termenul legal, pentru că amenzile în valoare sub 1000 Euro nu sunt confirmate ca luate în debit de către Administrația Finanțelor Publice .

VI. 23. VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ PREVEDERILE DIRECTIVEI 96/71/CE PRIVIND DETAȘAREA LUCRĂTORILOR ÎN CADRUL FURNIZĂRII DE SERVICII.

În cursul anului 2015 au fost efectuate 4 controale la angajatori care au detașat salariați în alte state membre U.E. La angajatorii controlați nu au fost semnalate încălcări ale prevederilor Directivei 96/71/CE și/sau alte încălcări ale legislației muncii din România.

VI.24. VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGII NR. 202/2002 PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Inspectorii de muncă au verificat la angajatori modul în care aceștia respectă obligațiile ce le revin conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați cu ocazia celor 946 de controale efectuate în anul 2015, fiind sancționați 13 angajatori cu avertisment.

În acest scop, cu ocazia completării fișelor de identificare, persoanelor găsite la muncă la punctele de lucru verificate li se sugerează să consemneze (pe verso) dacă au cunoștință despre fapte de discriminare și hărțuire la locul de muncă. Cu ocazia controalelor în unități inspectorii de muncă au căutat să discute cu reprezentanții aleși ai salariaților (liderii organizațiilor sindicale sau reprezentanții aleși de salariați în cazul în care nu există organizații sindicale reprezentative), atât pentru a le solicita informații în această privință, cât și pentru a îi sensibiliza cu privire la aceste probleme.

De asemenea, cu ocazia controalelor efectuate în această perioadă au fost dispuse 27 măsuri scrise pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați (dintre care amintim: completarea Regulamentului Intern cu măsuri pentru interzicerea discriminării și sancționarea discriminării și/sau hărțuirii, informarea salariaților cu privire la egalitatea de șanse și tratament, afișarea la locurile de muncă a drepturilor salariaților privind egalitatea de șanse și tratament).

VI. 25. VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR ART. 78 ALIN. 2 ȘI 3 DIN LEGEA NR. 448/2006 PRIVIND PROTECȚIA ȘI PROMOVAREA DREPTURILOR PERSOANELOR CU HANDICAP, REPUBLICATĂ.

În anul 2015 au fost efectuate 66 de controale tematice privind respectarea de către angajatori a prevederilor art. 78 alin.(2) și alin. (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. Un angajator a fost sancționat cu avertisment, la 2 angajatori fiind dispuse 2 măsuri pentru respectarea acestor prevederi.

VI. 26. VERIFICAREA RESPECTĂRII DE CĂTRE AGENȚII DE MUNCĂ TEMPORARĂ A PREVEDERILOR H.G. NR.1256/2011 PRIVIND CONDIȚIILE DE FUNCȚIONARE PRECUM ȘI PROCEDURA DE AUTORIZARE A AGENTULUI DE MUNCĂ TEMPORARĂ.

Potrivit informațiilor primite de la A.J.P.I.S. Satu Mare, un număr de 4 societăți comerciale au depus până la data prezentei documentația în vederea autorizării. În Registrul Național al Agențiilor de Muncă Temporară, publicat pe site-ul M.M.F.P.S.P.V. figurează doar 2 agenți de muncă temporară cu sediul în județul Satu Mare (însă nu putem preciza data la care a fost actualizat Registrul agențiilor de muncă temporară).

În cursul anului 2015 a fost efectuat un control la un agent de muncă temporară. Având în vedere prevederile art. 16 din H.G. nr. 1256/2011, și Încheierea nr. 523/F/CC/30.06.2015 a Tribunalului Satu Mare în dosarul nr. 1397/83/2015, am propus retragerea autorizației pentru agentul de muncă temporară controlat (S.C. STAR DOMINO 2001 S.R.L. Medieșu Aurit).

VI. 27. VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR H.G. NR.500/2011 PRIVIND REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR

În cele 947 de controale în domeniul stabilirii relațiilor de muncă, efectuate în anul 2015, au fost sancționați 294 angajatori pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților precum și la evidența dosarelor individuale ale salariaților. Au fost aplicate 382 sancțiuni contravenționale, din care 112 amenzi în sumă totală de 121300 lei, și 270 de avertismente. S-au dispus 412 măsuri pentru înlăturarea deficiențelor constatate cu ocazia controlului.

VI. 28. VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ PREVEDERILE LEGII NR. 52/2011, PRIVIND EXERCITAREA UNOR ACTIVITĂȚI CU CARACTER OCAZIONAL DESFĂȘURATE DE ZILIERI, MODIFICATĂ ȘI COMPLETATĂ ȘI A NORMELOR DE APLICARE A ACESTEIA.

În cursul anului 2015 au fost eliberate 57 de registre de evidență a zilierilor (pentru 53 firme solicitante). Potrivit extraselor depuse lunar de către beneficiari, în această perioadă au fost angajate ca zilier 382 persoane distincte, în registre fiind înregistrate în această perioadă 65968 om-zile, din care, pe domenii de activitate:

- agricultură:	27556
- silvicultură :	22861
- vânătoare și pescuit:	225
- pomicultură și viticultură:	1719
- piscicultură și acvacultură:	366
- apicultură:	60
- vânătoare și pescuit:	140
- zootehnie:	1561
- manipulări de mărfuri :	8292
- întreținere și curățenie:	2274
- spectacole:	1011

Cu ocazia controalelor tematice efectuate în cursul anul 2015 au fost aplicate 17 sancțiuni pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011, respectiv 2 amenzi în valoare totală de 12000 lei și 15 avertismente. Au fost dispuse 18 măsuri scrise pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

Pentru nerespectarea dispozițiilor art. 3 și 4 din Legea nr. 52/2011, precum și ale dispozițiilor legale privind regimul muncii minorilor, pentru 2 beneficiari (asociații din agricultură) care au primit la muncă 3 minore sub 15 ani, au fost sesizate organele de cercetare penală.

VI. 29. VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ PREVEDERILE ART. 129 ALIN. 1 ȘI 2 DIN LEGEA DIALOGULUI SOCIAL NR.62/2011, REPUBLICATĂ.

În cursul anului 2015 au fost controlați 237 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129 alin.(1) și alin.(2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată. Au fost depistați 46 angajatori care nu respectă dispozițiile art. 129 alin. 1 și 2. S-au dispus în consecință 46 măsuri privind respectarea dispozițiilor Legii dialogului social nr. 62/2011.

VII. ACȚIUNI PROPRII I.T.M. SATU MARE

DESFĂȘURAREA DE ACȚIUNI ÎN COLABORARE CU INSPECTORATUL JUDEȚEAN DE POLITIE ÎN DOMENIUL ALIMENTAȚIEI PUBLICE, ÎN INTERVALUL ORAR 22-06, PRECUM ȘI ÎN TIMPUL ZILEI.

În cursul anului 2015 au fost efectuate 83 de acțiuni comune de control cu Inspectoratul Județean de Poliție Satu Mare, din care 41 pe timp de noapte (în intervalul orar 22 – 06).

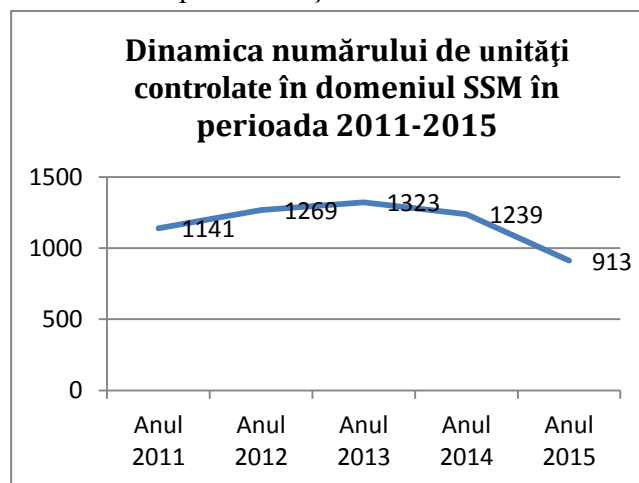
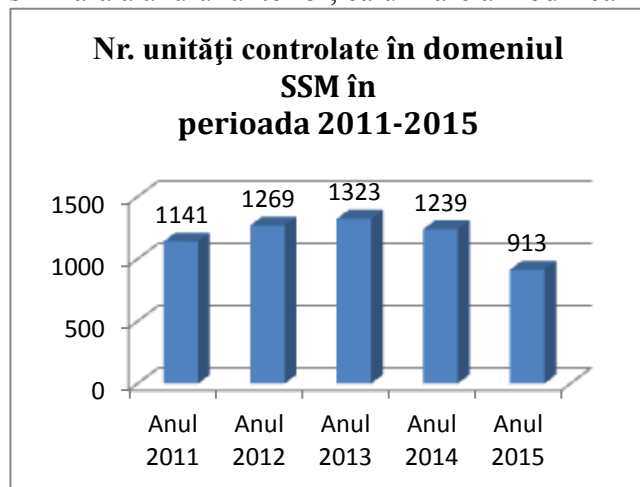
Cu ocazia controalelor inopinate la cele 83 de unități (restaurante, baruri, cluburi cu jocuri de noroc), precum și controale inopinate la puncte de lucru ale unor firme de pază și protecție, au fost depistate 2 cazuri de muncă nedeclarată.

Pentru deficiențele constatate în domeniul stabilirii relațiilor de muncă au fost sancționați 58 de angajatori. Au fost aplicate 72 de sancțiuni (din care 2 pentru muncă nedeclarată), în valoare totală de 23600 lei (din care 20000 lei pentru folosirea muncii nedeclarate). Inspectorii de muncă au dispus 154 de măsuri scrise pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

B. SERVICIUL CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

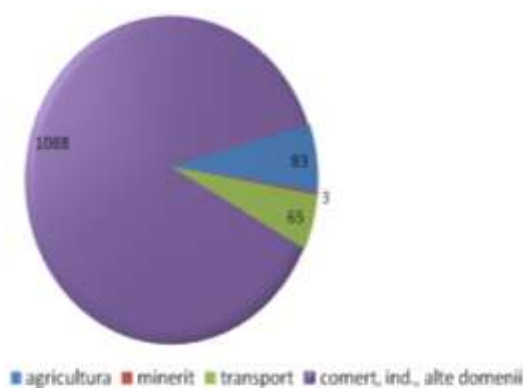
În anul 2015, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au scăzut față de perioada similară a anului anterior, ca urmare a modificării indicatorilor de performanță.



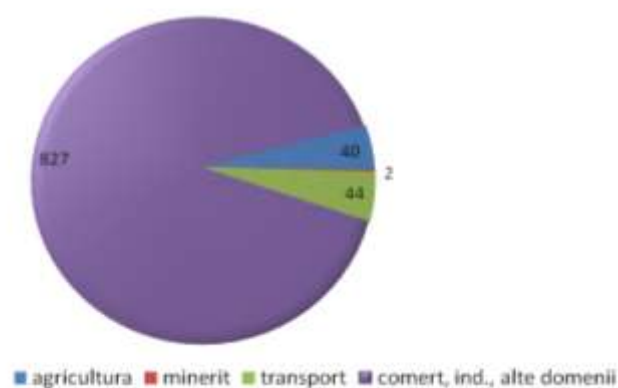
În cursul anul 2015, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de unități controlate pe domenii de activitate economică Anul 2014



Numărul de unități controlate pe domenii de activitate economică Anul 2015



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2015: 324

Numărul de unități controlate în anul 2015 a fost de 40, față de 83 în anul anterior.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în cursul anului 2015, a fost de 1898. Distribuția angajaților este următoarea:

- 1486 bărbați;
- 412 femei;

- 0 tineri (15-18 ani)

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2015: 12

Numărul de unități controlate în anul 2015 a fost de 2, față de 5 în anul anterior.

Numărul mediu de angajați, în cursul anului 2015, a fost de 101. Distribuția persoanelor angajate este următoarea:

- 93 bărbați;
- 8 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2015: 550

Numărul de unități controlate în anul 2015 a fost de 44, față de 65 în anul anterior.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi, în cursul anului 2015, a fost de 3477. Distribuția persoanelor angajate este următoarea:

- 3031 bărbați;
- 446 femei;
- 0 tineri (15 - 18 ani).

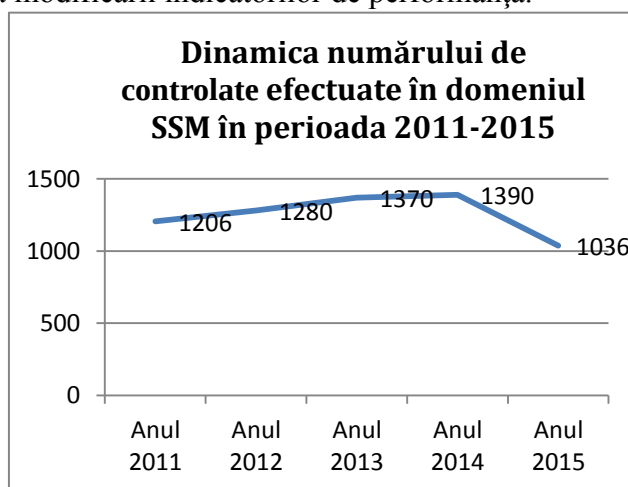
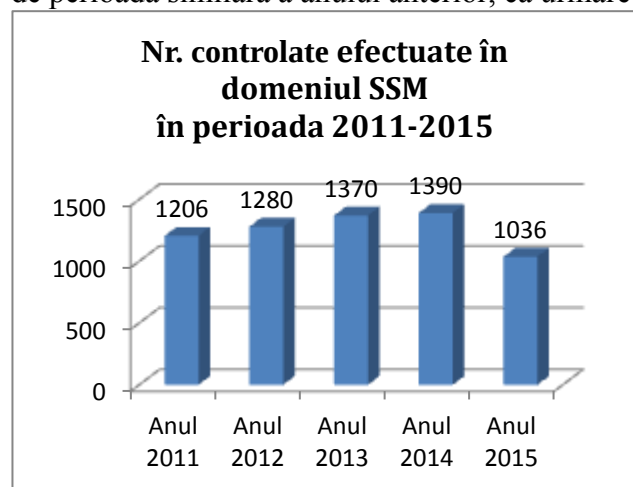
Repartizarea teritorială a unităților pe domenii de activitate în anul 2015

JUDEȚUL SATU MARE	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
agricultură	324	1898	1486	412	0
minerit	12	101	93	8	0
transport	550	3477	3031	446	0
comerț, industrie, alte domenii	7276	80396	39964	40341	91

Situația unităților controlate pe domenii de activitate în anul 2015

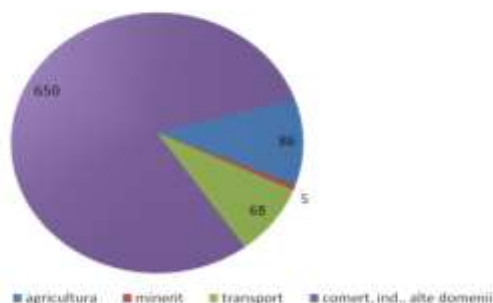
JUDEȚUL SATU MARE	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
agricultură	40	41	41	0	101	1
minerit	2	3	3	0	28	1
transport	44	48	48	0	342	4
comerț, industrie, alte domenii	827	944	935	9	58158	117

În anul 2015, numărul de controale efectuate în domeniul SSM a fost de 1036, reprezentând o scădere față de perioada similară a anului anterior, ca urmare a modificării indicatorilor de performanță.

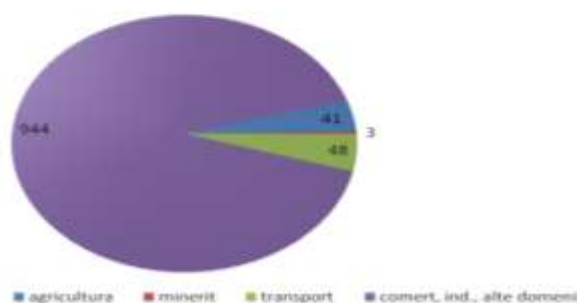


Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de controale pe domenii de activitate economică Anul 2014



Numărul de controale pe domenii de activitate economică Anul 2015

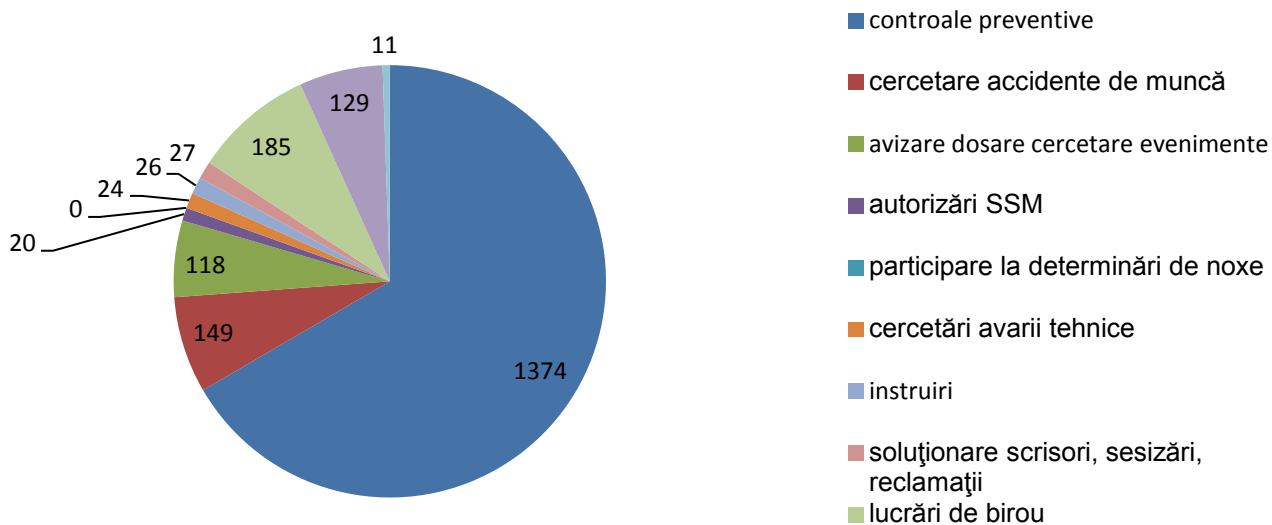


Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2015, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă SSM a fost de 2063 zile, distribuit astfel:

- 1374 zile pentru activitatea de prevenire, față de 1468 în perioada similară a anului trecut;
- 20 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM, față de 18 în perioada similară a anului trecut;
- 37 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul SSM, față de 24 în perioada similară a anului trecut;
- 267 zile pentru cercetarea evenimentelor, față de 218 în perioada similară a anului trecut;
- 24 zile pentru cercetarea avariilor tehnice, față de 30 în perioada similară a anului trecut;
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe, identic cu perioada similară a anului trecut;
- 27 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, față de 24 în perioada similară a anului trecut;
- 185 zile pentru lucrările de birou, față de 126 în perioada similară a anului trecut;
- 129 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă, față de 82 în perioada similară a anului trecut.

Fondul de timp utilizat în domeniul SSM în anul 2015



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2015 ITM Satu Mare a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- avizarea autorizațiilor pentru utilizare, prestări servicii și comercializarea produselor de protecția plantelor clasificate ca toxice și foarte toxice

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
50	26	12	12

SANCTIUNI APLICATE

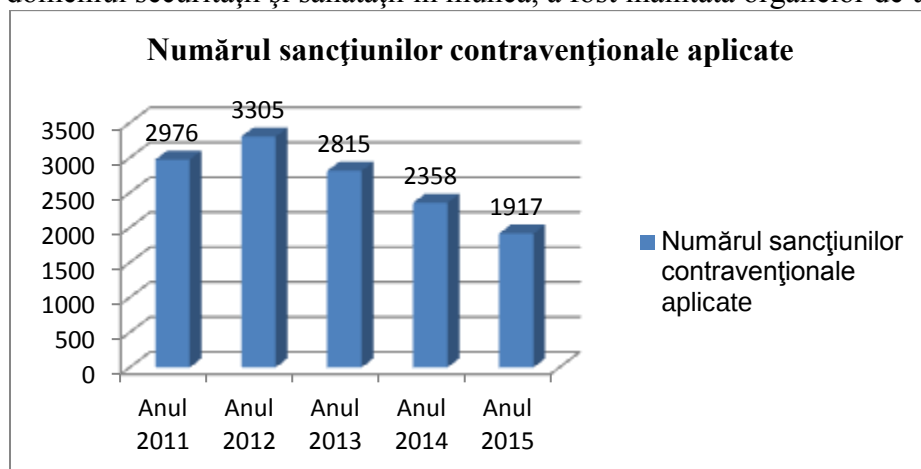
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2015 a fost de 1917.

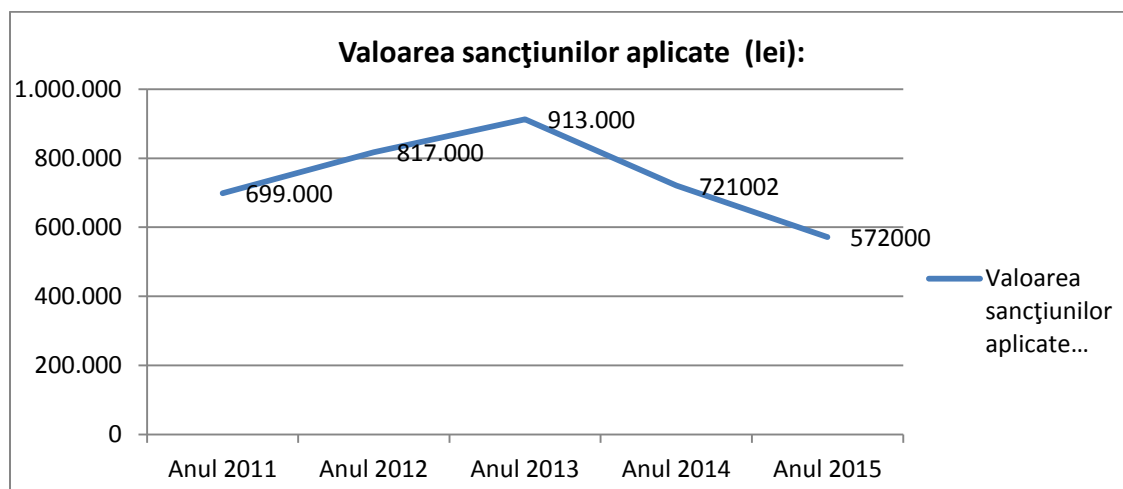
Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în perioada de referință a fost de 572.000 lei.

Activitatea desfășurată în anul 2015, comparativ cu anul 2014, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2014	Anul 2015
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	2358	1917
• nr. amenzi	136	125
• nr. avertismente	2222	1792
Valoare amenzi aplicate (lei)	721002	572000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	2358	1917
Nr. sistări de activitate	0	5
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	4	2

În anul 2015, pentru nerespectarea de către persoanele fizice sau juridice, a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, a fost înaintată organelor de urmărire penală o sesizare.

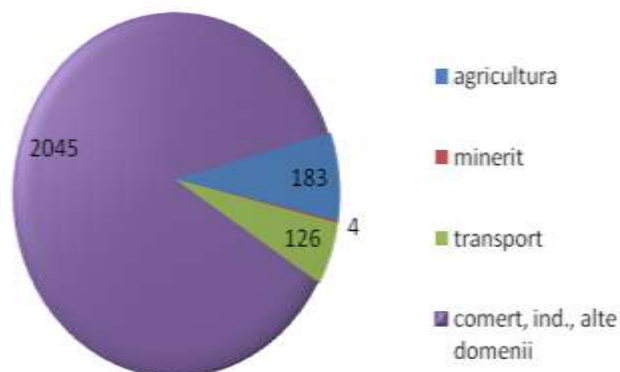




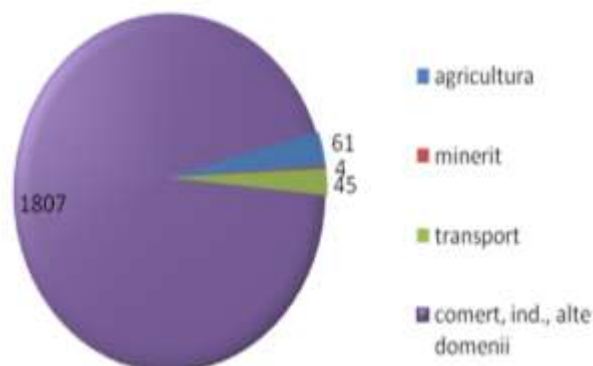
În anul 2015 inspectorii de muncă au dispus, ca sancțiune contravențională complementară, oprirea din funcționare a 5 locuri de muncă și a două echipamente de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, față de 4 echipamente de muncă în anul 2015.

Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

Distribuția sancțiunilor contravenționale pe domenii de activitate economică, în anul 2014



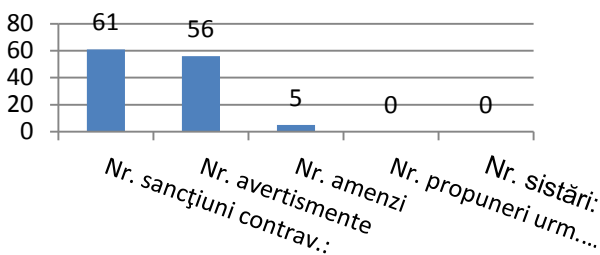
Distribuția sancțiunilor contravenționale pe domenii de activitate economică, în anul 2015



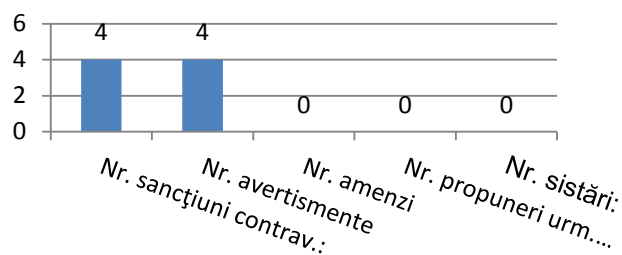
AGRICULTURĂ	Anul 2015
Nr. sancțiuni contrav.:	61
Nr. avertismente	56
Nr. amenzi	5
Nr. propuneri urm. pen.	0
Nr. sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2015
Nr. sancțiuni contrav.:	4
Nr. avertismente	4
Nr. amenzi	0
Nr. propuneri urm. pen.	0
Nr. sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

Sanctiuni aplicate în agricultură pentru încălcări ale legislației SSM în anul 2015



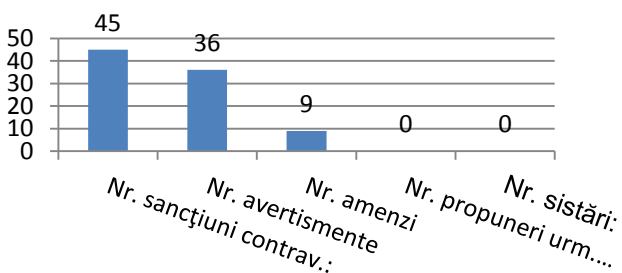
Sanctiuni aplicate în industria minieră pentru încălcări ale legislației SSM în anul 2015



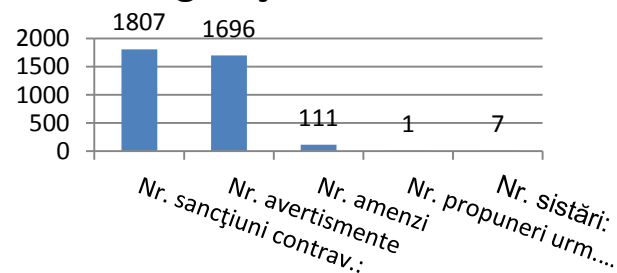
TRANSPORTURI	Anul 2015
Nr. sancțiuni contrav.:	45
Nr. avertismente	36
Nr. amenzi	9
Nr. propuneri urm. pen.	0
Nr. sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2015
Nr. sancțiuni contrav.:	1807
Nr. avertismente	1696
Nr. amenzi	111
Nr. propuneri urm. pen.	1
Nr. sistări:	7
locuri de muncă	5
echipamente de muncă	2

Sanctiuni aplicate în transporturi pentru încălcări ale legislației SSM în anul 2015



Sanctiuni aplicate în comerț, industrie și alte domenii pentru încălcări ale legislației SSM în anul...



6.2 Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În anul 2015 au fost efectuate 48 controale la 45 angajatori care distribuie produse supuse directivelor: joasă tensiune, mașini și zgomot, EIP, explozivi de uz civil și motoare cu ardere internă instalate pe mașini mobile nerutiere conform programului sectorial de supraveghere a pieței pe anul 2015. Au fost constatate două deficiențe, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale sub formă de avertisment.

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii a elaborat pentru anul 2015 un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2015* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea noastră din această perioadă a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2015*, precum și celor dispuse cu ocazia desfășurării unor acțiuni la nivel local.

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2015, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

La acțiune au participat 3 unități de învățământ din filiera tehnologică, fiind angrenate 9 cadre didactice și 228 elevi.

În urma chestionarelor completate de cadrele didactice a rezultat o apreciere unanimă a acțiunii, fiind făcute și propuneri care au vizat abordarea unor teme specifice profilului instituției de învățământ (ex: construcții, mecanică).

Aceeași părere a fost împărtășită și de elevi, aceștia considerând că acest curs a fost util și s-a desfășurat în condiții foarte bune, ei având și prilejul de a urmări efectuarea de demonstrații practice privind utilizarea EIP.

A fost organizat Concursul “ȘTIU ȘI APLIC” la care au participat 5 unități de învățământ cu 12 grupe a câte doi elevi fiecare, iar primele trei clasate au participat la faza națională desfășurată la Iași.

Urmare a solicitării Inspecției Muncii, în luna iunie 2015, a fost transmis raportul final, conform machetelor solicitate.

Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

În cadrul campaniei naționale de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice au fost efectuate un număr de 15 controale în urma cărora s-au avizat spații de depozitare și s-au acordat 8 vize anuale pentru comercializare articole pirotehnice de divertisment din categoria 1.

În urma controalelor efectuate la punctele de comercializare s-au aplicat 6 sancțiuni contravenționale, respectiv 5 avertismente și o amendă pentru nepunerea la dispoziția inspectorului de muncă a documentelor solicitate.

În urma protocolului încheiat la nivel local între I.P.J. și I.T.M. și a acțiunilor de control efectuate s-au constatat de către lucrătorii I.P.J. Satu Mare 13 infracțiuni la Legea nr. 126/1995, și 2 infracțiuni la art.346 din Codul Penal.

S-au confiscat 785 kg materiale pirotehnice categoriile 2-4.

Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2015, coordonat de către Comisia Europeană.

În anul 2015 au fost efectuate 48 controale la 45 angajatori care distribuie produse supuse directivelor: joasă tensiune, mașini și zgomot, EIP, explozivi de uz civil și motoare cu ardere internă instalate pe mașini mobile nerutiere conform programului sectorial de supraveghere a pieții pe anul 2015.

Acțiune privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.

Metodologia a fost transmisă de Inspekția Muncii prin adresa nr. 529/CGD/06.02.2015.

Campania de control s-a desfășurat în două etape: instruire și control.

În perioada aprilie - noiembrie 2015 inspekții de muncă au verificat un număr de 75 de angajatori.

În anul 2015 s-au desfășurat controale la 75 angajatori, cu un total de 680 lucrători.

Principalele deficiențe constatate au fost legate de:

- asigurarea unei instruiți adecvate în domeniul securității și sănătății pentru toți lucrătorii, consemnarea corectă în fișele de instruire individuală
- folosirea unor temetici de instruire incomplete
- evidența zonelor cu risc ridicat
- utilizarea corectă a scărilor
- montarea corectă a schelelor
- verificarea modului în care se controlează schelele, de către o persoană competentă, înainte de utilizarea lor, la intervale periodice, după o perioadă de neutilizare, ori în alte circumstanțe care le-ar putea afecta rezistența sau stabilitatea
- asigurarea măsurilor de prim ajutor, prin desemnarea și instruirea personalului necesar
- efectuarea examenului medical de medicina muncii anterior angajării și periodic, anexarea fișei de aptitudine la "fișa individuală de instruire
- acordarea de către angajator a tuturor sortimentelor de echipament de protecție necesare și utilizarea acestora de către lucrători
- nerealizarea evaluării de riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională, a planului de prevenire și protecție
- lipsa instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate pentru activitățile desfășurate
- lipsa planului propriu de securitate și sănătate care cuprinde ansamblul de măsuri de securitate și sănătate specifice fiecărui antreprenor sau subantreprenor
- asigurarea, marcarea și întreținerea căilor de acces și de circulație și marcarea acestor zone
- luarea măsurilor de protecție pentru prevenirea surpărilor de maluri la lucrările de săpături

Au fost constatate în total 165 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 150 avertismente și 15 amenzi în valoare totală de 58.500 lei.

Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise Inspekției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate, în mod distinct pentru lucrările de construcții și pentru cele de săpături.

Acțiune de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (Regulamentul REACH și CLP).

În luna februarie 2015 s-au primit de la Inspekția Muncii materialele necesare derulării campaniei.

În luna martie a fost nominalizată o persoană pentru a participa la instruirea organizată de grupul central.

În perioada martie-iunie, au fost aprofundate cunoștințele privind expunerea lucrătorilor la agenți chimici de către cei 2 inspekții din grupul local de lucru care au participat la instruirea organizată în anul 2014 la ITM Bihor.

În perioada 11-13.05.2015 un inspektor a participat la instruirea organizată la Sibiu privind aplicarea Regulamentelor REACH și CLP.

În cursul lunii iunie au fost realizate 2 ședințe de instruire privind agenții chimici periculoși, respectiv s-a prezentat materialul de instruire primit de la Inspekția Muncii destinat angajatorilor. Au fost prezente, în total, 24 persoane de la societăți care utilizează, manipulează și depozitează substanțe și amestecuri chimice periculoase.

În cursul sem. II 2015 au fost efectuate controale la 10 societăți care comercializează, depozitează sau utilizează substanțe sau materiale chimice periculoase.

S-au constatat următoarele deficiențe:

- lucrătorii nu au acces la Fișa cu date de securitate
- lipsă instalație de exhaustare la nișele unde se fac suduri cu aliaje de lipit

- în Fișele de identificare a factorilor de risc profesional nu sunt precizați agenții chimici periculoși la care sunt expuși lucrătorii
- lipsă verificare periodică la locurile de muncă cu pericol de explozie (solvenți organici)
- lipsă instrucțiuni proprii la preparare și ambalare vopsele și solvenți organici.

Pentru neconformitățile constatate au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale, din care 11 avertismente și 3 amenzi în valoare de 12.000 lei.

În perioada 02-06.11.2015 doi inspectori au participat la instruirea organizată la Cluj –Napoca cu tema ”Promovarea expertizei în evaluarea și monitoringul substanțelor periculoase din mediu – ProExpert”.

Acțiune privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor cod CAEN 4520.

În anul 2015 au fost controlați 41 angajatori care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor respectiv: spălătorii auto, vulcanizări și service auto.

Principalele deficiențe constatate au fost legate de:

- realizarea măsurilor dispuse în controalele anterioare
- actualizarea buletinului de măsurare a rezistenței de dispersie a prizelor de pământare
- autorizarea sau verificarea la scadență a EM sub regim ISCIR
- organizarea corespunzătoare a activității de protecție și prevenire a riscurilor în unitate
- întocmirea instrucțiunilor proprii privind suspendarea și asigurarea contra deplasării autovehiculelor în timpul reparațiilor
- evaluarea riscurilor pentru SSM
- întocmirea planului de prevenire și protecția bazat pe evaluarea riscurilor
- desemnarea și instruirea lucrătorilor pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor
- asigurarea corespunzătoare a semnalizării de securitate și/ sau sănătate la locurile de muncă
- menționarea în fișele de aptitudini a faptului că lucrătorii conduc autovehicule în interes de serviciu

Au fost constatate în total 84 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 82 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 9.000 lei.

Acțiune de control privind respectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă în domeniile silvicultură și exploatare forestieră.

În anul 2015 au fost controlați 9 angajatori.

Principalele deficiențe constatate:

- neacordarea tuturor sortimentelor de EIP și neutilizarea celor existente de către lucrători
- nevizarea proiectului de execuție a lucrărilor de exploatare forestieră;
- în cadrul echipei de exploatare forestieră nu sunt angajați lucrători calificați cu pregătire adecvată pentru activitatea de doborâre a arborilor cu ajutorul motoferăstrăului (fasonator mecanic) și activitatea de mecanizator forestier (tractorist);
- nu s-a făcut, înainte de începerea exploatării propriu-zise, verificarea de către o comisie a lucrărilor de pregătire a parchetului și a lucrărilor de amenajare a drumurilor de scos apropiat;
- nu s-a stabilit de către angajator, prin decizie scrisă locul de depozitare a motoferăstraielor și locul de parcare al tractoarelor forestiere;
- existența unor EM cu defecțiuni;
- nu sunt întocmite, tematici de instruire periodică a lucrătorilor pe meserii și activități;
- nu s-a asigurat supravegherea stării de sănătate pentru unii lucrători, la angajare și periodic, prin medicul de medicina muncii;

Au fost constatate în total 17 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, valoare amenzilor aplicate fiind de 38.000 lei.

În perioada 21.09.–25.09.2015 un inspector de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare a participat la acțiunea de control comună desfășurată pe teritoriul județului Maramureș, unde acesta a efectuat în echipă

controale în domeniul exploatărilor forestiere pe raza Ocolului Silvic Strâmbu Băiuț și pe Valea Vaserului.

✚ Verificarea modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară

Metodologia a fost transmisă de Inspekția Muncii prin adresa nr. 538/D.C.S.S.M./12.02.2015.

În primul semestru, în cadrul acestei acțiuni, cu ocazia etapei I de control care a avut loc pe parcursul trimestrului doi din 2015, s-au desfășurat controale la 24 angajatori, cu un total de 766 lucrători.

Din motive obiective, acțiunea a fost prelungită în luna iulie, fiind controlați încă 3 angajatori cu un total de 27 lucrători

Principalele deficiențe constatate au fost:

- lipsă apărători la transmisiile prin curele
- lipsă fișe cu date de securitate la magazia cu produse de uz fitosanitar
- instruire necorespunzătoare, neasigurarea materialelor necesare informării și instruirii lucrătorilor
- lipsă tematici instruire
- lipsă decizie de organizare a activității de acordare a măsurilor de prim ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor
- neefectuarea verificărilor ISCIR la termenele scadente pentru unele EM, lipsă evidență a EM sub incidență ISCIR
- lipsă certificare INSEMEX depozit cereale
- neasigurarea supravegherii stării de sănătate la angajare și periodic pentru tot personalul
- semnalizare de securitate incompletă a locurilor de muncă
- neluarea măsurilor pentru prevenirea pericolului de electrocutare
- neutilizarea de către lucrători a EIP din dotare .

Au fost constatate în total 51 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, valoare amenzilor aplicate fiind de 16.000 lei.

✚ Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).

În conformitate cu metodologia transmisă de Inspekția Muncii prin adresa nr. 28/SSPPP/22.01.2015, prin adresa nr. 2339/SSM/06.02.2015 a fost transmisă componența grupului local de lucru.

Conform metodologiei după selectarea întreprinderilor, inspectoratul nostru a transmis, până la data de 13.03.2015, la 98 angajatori chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă (Anexa nr. 1).

La data de 15.05.2015 au fost transmise la Inspekția Muncii cele 2 rapoartele intermediare cu datele completate de angajatori din întreprinderile mijlocii (Anexa nr. 2) și cele mici (Anexa nr. 3). S-au analizat de către inspectorii de muncă răspunsurile primite de angajatorii și, în funcție de rezultatul analizei, s-au stabilit societățile la care se vor efectua vizite de inspekție.

Din luna iunie s-a început, de către inspectorii de muncă, efectuarea controalelor la unități pentru a verifica dacă informațiile transmise corespund cu cele existente de la fața locului, completându-se chestionarul privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă în întreprindere (Anexa nr. 4).

În cursul sem. II s-au efectuat controale în 25 de întreprinderi mijlocii, fiind constatate 54 de deficiențe, pentru care au fost aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 52 avertismente și 2 amenzi în valoare de 7000 lei.

Principalele deficiențe constatate:

- lipsă măsurători prize de pământare,
- lipsă semnalizare de SSM
- nerespectarea cerințelor privind exploatarea echipamentelor de muncă.

De asemenea au fost controlate 9 întreprinderi mici, la care s-au constatat 15 deficiențe, toate sancționate contravențional cu avertismente.

🚩 ***Acțiuni de informare privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii).***

În conformitate cu metodologia transmisă de Inspekția Muncii prin adresa nr. 30/SSPPP/23.01.2015, prin adresa nr. 2845/SSM/13.02.2015 a fost comunicată componența grupului local de lucru.

Ca urmare a primirii materialelor elaborate de echipa din cadrul inspekției muncii, s-a studiat de către inspekții de muncă Fișa pentru angajatori și Ghidul orientativ pentru inspekții de muncă.

Urmează ca în cursul trimestrelor III și IV să se organizeze întrunirile trimestriale cu angajatorii pentru diseminarea materialelor informative, realizarea sondajelor în cadrul întrunirilor și a controalelor la angajatori, respectiv elaborarea raportului de sfârșit de an.

În cursul sem. II 2015 au fost organizate 9 întâlniri cu angajatorii, la care au participat 98 de persoane. Fiecare participant a completat Chestionarul privind evaluarea riscurilor profesionale. Toți participanții au precizat că s-a efectuat evaluarea riscurilor profesionale în întreprinderile/unitățile lor. Un număr de 5 participanți au precizat că la evaluarea riscurilor ar trebui să țină seama și de informațiile primite în cursul instruirilor.

Alte acțiuni

➤ ***Organizarea Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă.***

Ca urmare a primirii metodologiei privind desfășurarea acțiunii referitoare la 28 aprilie - Ziua internațională a securității și sănătății în muncă 2015

La inițiativa Organizației Internaționale a Muncii, Inspekția Muncii a preluat tematica acestei campanii „***Împreună pentru crearea unei culturi de prevenire în SSM***”.

ITM Satu Mare a organizat un eveniment la care au participat 26 persoane de la companii/instituții/organizații invitate,

Cu această ocazie au fost prezentate materialele puse la dispoziție de Inspekția Muncii.

În secțiunea SSM a site-ului ITM Satu Mare a fost postată prezentarea realizată de I.L.O. cu ocazia campaniei SafeDay.

Partea finală a fost dedicată comemorării victimelor accidentelor de muncă.

A fost transmis un comunicat de presă care a apărut în 6 publicații sau site-uri de interes local.

Referitor la această acțiune a fost transmis un raport la Inspekția Muncii.

➤ ***Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine – perioada de desfășurare: mai 2015***

În cadrul campaniei au fost verificați 15 angajatori care avea 103 lucrători.

Principalele deficiențe constatate au fost:

- instruire incompletă în domeniul securității și sănătății în muncă
- scadența depășită pentru măsurarea rezistenței de dispersie a prizelor de pământare
- neluarea măsurilor necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor
- nu era organizată corect activitatea de prevenire și protecție, lipsă pregătire în domeniul SSM
- nu s-au asigurat controalele medicale periodice la termenele scadente

Principalii angajatori controlați au fost: Barner SRL, Divacom BTL SRL, Matei Invest 25 SRL, Cereale SA, Florinel Pan SRL, Ludwig Bauer SRL, Origo Prod SRL, Adiacos Prod SRL

Au fost constatate în total 24 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, valoare amenzilor aplicate fiind de 6.000 lei.

Referitor la această acțiune a fost transmis un raport la Inspekția Muncii.

➤ ***Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate prevederile OG nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele în care se manifestă temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă***

Prin adresa Inspecției Muncii nr. 688/16.06.2015, a fost transmisă tuturor inspectoratelor metodologia privind verificarea măsurilor care trebuie întreprinse pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, în perioadele în care se manifestă temperaturi extreme.

În perioadele în care Centrului Meteorologic Regional Transilvania Nord, a informat că în județul Satu Mare a fost depășit pragul critic de 80 unități al indicelui de confort temperatură-umezeală, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 76 controale. Au fost vizați în special angajatori cu activitate în domeniul construcțiilor, industria textilă, întreținere și reparații auto și agricultură.

Măsurile luate de angajatori pentru aplicarea OUG nr. 99/2000 au fost:

- asigurarea ventilației la locul de muncă;
- reducerea intensității și ritmul activităților fizice
- acordarea de apă minerală câte 2 litri/persoană/schimb
- asigurarea examenului medical periodic și la angajare în vederea depistării precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute
- asigurarea primului ajutor și transportul la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate.

Au fost constatate în total 71 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 66 avertismente și 5 amenzi în valoare totală de 16.500 lei.

Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise Inspecției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate, în mass media locală și la Instituția prefectului Satu Mare.

➤ ***Campanie națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor metodologice de aplicare a acestora în domeniile prevăzute la art. 11 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii – perioada de desfășurare: septembrie-octombrie 2015***

Au fost verificați 21 angajatori care aveau în total 67 zilieri.

Principalele deficiențe constatate au fost:

- în Registrul de evidență a zilierilor nu s-a menționat explicit activitatea din CAEN și locul unde se desfășoară;
- lipsă autorizație de funcționare;
- zilierii desfășurau activități care nu erau prevăzute la art. 11 din lege.

Au fost constatate în total 13 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea avertismente contravenționale.

➤ ***Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care au ca obiect de activitate cod CAEN 56 – restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică (baruri și alte localuri în care se prestează activități de servire a băuturilor, cluburi de noapte, cafenele, etc. - perioada de desfășurare: noiembrie 2015***

Au fost verificați 74 angajatori care aveau în total 504 lucrători.

Principalele deficiențe constatate au fost:

- fișele de aptitudini ale unor lucrători nu au fost actualizate
- unii lucrători desemnați pentru acordarea primului ajutor nu sunt instruiți
- scadența depășită pentru verificarea rezistenței de dispersie a prizei de pământare
- instruire incorect consemnată în fișe
- semnalizarea de securitate și/sau de sănătate incompletă
- scadența depășită pentru verificarea unor EM sub incidență ISCIR
- nu a fost întocmit planul de evacuare
- lipsă autorizare activități de spectacol muzical

- lipsă trusa sanitară
- lipsă evaluare riscuri
- lipsă plan de prevenire și protecție
- neasigurare materiale necesare instruirii
- organizare necorespunzătoare a activității de prevenire și protecție

Au fost constatate în total 149 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 140 avertismente și 9 amenzi în valoare totală de 37.000 lei.

Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise Inspecției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate.

➤ ***Campanie privind verificarea respectării prevederilor legale privind relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească - perioada de desfășurare: decembrie 2015***

La acțiunile de control au participat 3 inspectori de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă. Conform metodologiei, control la unități s-a efectuat împreună cu inspectori de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă.

Au fost controlați 6 angajatori având un număr de 2237 de salariați.

Au fost constatate următoarele deficiențe:

- nu au fost reautorizați electricienii
- la unele secții din spitale nu au fost efectuate examenele medicale periodice
- nu au fost semnalizate căi și ieșiri de urgență
- lipsă instrucțiuni circuite (lenjerie, materiale biologice, alimente etc.) și în caz de tăieri, înțepături
- tematici de instruire incomplete
- scadența de verificare a rezistenței de dispersie a prizei de împământare depășită
- lucrătorul desemnat nu avea pregătirea corespunzătoare în domeniul SSM
- nu s-a asigurat funcționarea CSSM
- nu s-a asigurat instruirea lucrătorilor de la firmele din exterior

Pentru deficiențele constatate au fost aplicate 18 sancțiuni contravenționale, din care 17 avertismente și o amendă în valoare de 5000 lei.

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2015

În anul 2015 au fost înregistrate 83 persoane accidentate * (58 persoane în anul trecut), dintre care 3 persoane accidentate mortal (față de 4 în anul trecut).

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,96 ‰ pentru totalul persoanelor accidentate și 0,03 ‰ pentru persoanele accidentate mortal.

În aceeași perioadă s-a produs un *accident de muncă colectiv cu 17 victime, accident de traseu (pe parcursul deplasării de la locul de muncă la domiciliu), implicate într-un accident rutier, număr inclus în totalul prezentat mai sus*).

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Transporturi terestre și transporturi prin conducte* – 6 accidente (din care unul colectiv cu 17 victime) cu 23 accidentați (27,71 % din totalul accidentaților);
 - *Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice* – 12 accidente cu 12 accidentați (14,45 % din totalul accidentaților);
 - *Fabricarea de mobilă* - 10 accidente cu 10 accidentați (12,05 % din totalul accidentaților);
 - *Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor* – 4 accidente cu 4 accidentați (4,82 % din totalul accidentaților);
 - *Lucrări speciale de construcții* - 4 accidente cu 4 accidentați (4,82 % din totalul accidentaților);
- Accidentele de muncă mortale s-au înregistrat în sectoarele lucrări de geniu civil, construcții de clădiri și respectiv exploatare forestiere.*

În anul 2015 au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 86 persoane, din care: 5 prin invaliditate, 80 prin reluarea activității și una prin deces.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2015, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 72,25 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 72,36 ‰.

Aspecte generale ale morbidității profesionale

În anul 2015 nu au fost declarate și/sau cercetate cazuri de îmbolnăviri profesionale.

