



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SATU MARE

RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2016

A. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

Realizarea acțiunilor și măsurilor din Programul propriu de acțiuni și inspecție pe anul 2016 a fost orientată spre îndeplinirea obiectivelor și direcțiilor de acțiune din Programul de Guvernare 2016, pentru o guvernare care să urmeze modelul social european, care a dovedit că este aproape de oameni, că poate introduce mai multă justiție socială și că poate oferi o direcție de evoluție spre dezvoltarea durabilă.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a exercitat controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori din județul Satu Mare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatorii menționați mai sus în domeniile relațiilor de muncă, condițiilor de muncă, apărării vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

S-a avut în permanență în vedere deschiderea instituției către cetățean și asigurarea transparenței instituționale, în acest sens luându-se măsuri precum :

- furnizarea informațiilor solicitate de persoanele interesate, în termenul legal, de către compartimentele de specialitate;
- publicarea informațiilor de interes pentru cetățeni în mass-media ;
- dezvoltarea site-ului inspectoratului și actualizarea acestuia cu informații;

În îndeplinirea atribuțiilor ce i-au revenit, inspectoratul a colaborat în permanență cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali și cu mass-media locală .

În cele ce urmează prezentăm principalele realizări din anul 2016, din perspectiva măsurilor cuprinse în Programul propriu de acțiuni al inspectoratului pe anul 2016.

În această perioadă Inspectoratul s-a confruntat cu serioase probleme de personal, datorită reducerii unor posturi, plecării unor funcționari în alte sectoare de activitate, pentru remunerații mai mari, altor cauze obiective (concedii de maternitate, îngrijirea copilului și incapacitate temporară de muncă, pensionări).

Cumulat pe anul 2016 au fost efectuate 1183 de controale în domeniul relațiilor de muncă; s-au aplicat în total 1017 sancțiuni, din care 160 amenzi contravenționale, în valoare totală de 480.200 lei, și s-au dispus de către inspectorii de muncă 1498 măsuri pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale .

Activitatea Serviciului Control Relații de Muncă, organizată în baza prevederilor Legii nr.108/1999 și a Hotărârii Guvernului nr.1377/2009, pentru îndeplinirea obiectivelor înscrise în Programul de acțiuni al ITM pe anul 2016 a fost orientată pe următoarele direcții principale:

- creșterea eficienței acțiunilor de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată;

- protecția femeilor și tinerilor angajați în muncă, cu deosebire a minorilor, eliminarea exploatării muncii copiilor;
- controlul activității agenților de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, conform prevederilor Legii nr.156/2000 republicată;
- controlul și îndrumarea agenților economici pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, și prevenirea oricărei forme de discriminare;
- controlul și îndrumarea angajatorilor pentru respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- controlul respectării de către participanții în procesul muncii, angajatori și angajați, a prevederilor legislației muncii și asigurărilor sociale, a clauzelor contractelor colective și individuale de muncă;
- soluționarea sesizărilor, scrisorilor și reclamațiilor primite de la cetățeni sau de la persoane juridice;

Pe de altă parte, activitatea inspectorilor din compartimentul „Control relații de muncă” au determinat agenții economici să fie mai disciplinați, fiind dispuse în scris măsuri privind următoarele aspecte:

- înregistrarea și transmiterea la termenul legal a contractelor individuale de muncă în Registrul general de evidență a salariaților în format electronic ;
- întocmirea formelor legale de angajare pentru persoanele găsite muncind « la negru » ;
- includerea între clauzele contractelor de muncă ale tinerilor sub 18 ani a măsurilor speciale de protecție a acestei categorii de salariați (programul de lucru redus la 6 ore/zi, neprogramarea la lucru în schimbul de noapte, concediul suplimentar de odihnă de minim 3 zile/an);
- respectarea termenului de operare în Registrul general de evidență a salariaților a modificării elementelor prevăzute la art. 4 din H.G. nr. 500/2011 modificată și completată ;
- respectarea prevederilor legale privind angajarea și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României ;
- programarea operativă la control a agenților de mediere și plasare care se înregistrează în Registrul special la I.T.M. conform art. 8 lit. e) din Legea nr. 156/2000 republicată (și conform Normelor metodologice).

Referitor la soluționarea petițiilor conform legii, având în vedere prevederile Ordonanței Guvernului nr.27/2002, ITM a urmărit, pe lângă îndeplinirea obligațiilor ce-i revin în acest sens conform legii privind primirea, soluționarea și comunicarea acestora, și valorificarea în activitățile de control a informațiilor primite în aceste petiții.

Astfel, în anul 2016 s-au primit la Serviciul Control Relații de Muncă 865 de sesizări, reclamații sau petiții, din care 537 de la alte instituții, 328 de la persoane fizice (salariați, foști salariați sau alți cetățeni, din care 54 redirecționate de la alte inspectorate teritoriale de muncă).

Problemele semnalate în cele 865 de petiții (unele semnalând două sau mai multe aspecte) se referă la :

- drepturi salariale - 446
- indemnizații de asigurări sociale - 42
- eliberarea unor adeverințe privind activitatea prestată - 67
- Încheierea și înregistrarea contractelor individuale de muncă - 362
- desfacerea contractului de muncă –63
- Condițiile de muncă, ore suplimentare – 225
- Alte probleme – 34.

Pentru soluționarea legală a petițiilor s-au dispus controale la angajatorii reclamați, controale finalizate cu procese verbale de control, cu măsuri obligatorii pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale și, după caz, cu sancțiuni contravenționale pentru nerespectarea prevederilor legale.

În cursul anului 2016 s-au primit la Compartimentul Relații cu Publicul (în scris, sau verbal, direct sau telefonic) peste 1600 de solicitări de informații de interes public. Dintre solicitările privind domeniul relațiilor de muncă și evidenței muncii, cele mai frecvente dintre acestea se referă la : -

obligățiile angajatorilor care fac concedieri colective , procedurile de notificare a inspectoratelor teritoriale de muncă și agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă ;

- aplicația ReViSal, depunerea Registrului general de evidență a salariaților în formă electronică și a formularului M.500,
- angajarea asociațiilor și /sau administratorilor societăților comerciale,
- angajarea în România a cetățenilor străini, din state membre U.E. și/sau din state terțe,
- angajarea cetățenilor români în străinătate,
- detașarea în România în cadrul prestării de servicii transnaționale,
- detașarea lucrătorilor români în străinătate,
- încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă,
- arhivele unor foste societăți comerciale (sau foste întreprinderi de stat),
- însumarea stagiului de cotizare realizat în alte state membre U.E.,
- prevederile legale privind munca suplimentară, munca de noapte, munca în zilele de reaos săptămânal și în sărbători legale, etc. .

Redăm rezultatele obținute în activitățile cuprinse în Programul Cadru de acțiuni al Inspecției Muncii .

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

CAMPANIE PRIVIND IDENTIFICAREA ȘI COMBATERICA CAZURILOR DE MUNCĂ NEDDECLARATĂ ÎN DOMENIUL SUSCEPTIBILE UTILIZĂRII FRECVENTE A ACESTEIA, A MUNCII TINERILOR ȘI COPIILOR

Desfășurarea normală a raporturilor de muncă și apărarea intereselor salariatului în domeniul relațiilor de muncă au impus ca unul dintre obiectivele principale urmărite de Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare să-l constituie depistarea și diminuarea muncii nedeclarate.

Cu ocazia celor 1183 de controale inopinate la punctele de lucru ale angajatorilor, efectuate în anul 2016, au fost depistați 25 de angajatori folosind muncă fără forme legale de angajare. În cazul unui angajator depistat cu mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare au fost sesizate organele de cercetare penală, conform prevederilor art. 264 alin.(4) din Codul Muncii.

În anul 2016 au fost aplicate sancțiuni contravenționale pentru folosirea muncii fără forme legale de angajare în valoare de 310.000 lei. Au fost organizate controale inopinate la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, morărit și panificație, prestări servicii, comerț și alimentație publică.

Numărul de angajatori depistați folosind munca nedeclarată este în creștere față de anul trecut cu 31,5%, iar numărul de persoane depistate la muncă fără a avea încheiate contracte individuale de muncă anterior începerii activității în creștere cu 119,6 %.

Perioada	Nr.controale efectuate	Nr.angajatori sancționați contravențional pt. muncă nedeclarată	Nr. persoane găsite la muncă fără forme legale	Valoare amenzi aplicate
.2010	1205	154	194	582000
2011	1331	141	253	1281000
2012	1518	135	237	2080000
2013	1348	74	215	1110000
2014	1935	44	67	540000
2015	947	19	51	270000
2016	1183	25	112	310000

Pe ramuri de activitate, situația cazurilor de muncă fără forme legale depistate și sancționate în anul 2016 se prezintă astfel :

RAMURA	Nr agenți economici	Nr. persoane lucrând fără forme legale de angajare		
		TOTAL	Femei	Tineri sub 18 ani
Agricultura	1	1	0	0
Comerț, restaurante, baruri, hoteluri	7	7	4	0
Construcții și materiale de construcții	7	14	5	0
Silvicultură și exploatarea și prelucrarea lemnului	2	5	2	0
Morărit, panificație, patiserii,	0	0		0
Presatări servicii (pază)	4	5	3	0
Transporturi	2	2	0	0
Prelucrări metalice	1	1	0	0
Sport	1	77	27	3
Total	25	112	41	3

Din datele din tabelul de mai sus reiese faptul că incidența cazurilor de muncă fără forme legale în ramurile „Construcții”, „Comert” și este în continuare mai mare decât în celelalte ramuri de activitate, aceste ramuri ocupând și în anii anteriori ocupa primele locuri în ceea ce privește munca nedeclarată, situație care justifică interesul acordat ramurilor cu incidență sporită a muncii nedeclarate. Intre ramurile cu incitenta crescuta a folosirii muncii nedeclarate se inscrie si activitatea sportiva.

Cu ocazia controalelor efectuate la agenții economici, inspectorii de muncă au verificat modul în care sunt respectate prevederile legale privind măsurile speciale de protecție a muncii femeilor și tinerilor, atât în ceea ce privește munca în schimburi, cât și pentru prevenirea oricăror forme de discriminare sau de exploatare a acestei categorii de personal.

În anul 2016 au fost depistati trei tineri sub 18 ani fără forme legale de angajare.

La cei 1183 angajatori controlați în anul 2016, la data controlului erau angajați 49751 salariați , din care 32 tineri sub 18 ani ceea ce reprezintă 0,06 % din totalul salariaților.

Dintre cele 112 persoane depistate la muncă fără forme legale de angajare 3 aveau vârsta sub 18 ani la data controlului (2,67%).

Inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare au procedat la efectuarea unor controale, ca urmare a apariției în publicația britanică „The Sun” , potrivit căruia „în România, la Carei, copii de 11 ani și 6 ani lucrează pentru câțiva cenți, până la 12 – 13 ore pe zi la asamblarea jucăriilor din oăle Kinder produse și distribuite de firma italiană Fererro Rocher, in colaborare cu Inspectoratul Județean de Poliție Satu Mare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare, Direcția Sanitar Veterinară și de Siguranța Alimentelor Satu Mare, la Punctele de lucru din Carei și Tășnad ale celor 3 societăți comerciale menționate în materialul respectiv (două societăți cu sediul social în județul Bihor având puncte de lucru în municipiul Carei și o societate cu sediul în județul Satu Mare cu punct de lucru în orașul Tășnad. Persoanele găsite la muncă la Punctele de lucru din Carei și Tășnad aveau forme legale de angajare (contracte individuale de muncă, înscrise în Registrele de evidență a salariaților), iar reprezentanții angajatorilor au declarat că nu folosesc salariați cu muncă la domiciliu. Din verificările efectuate de lucrătorii Serviciului de Investigare a Criminalității Economice din cadrul I.P.J. Satu Mare a rezultat însă că reprezentanți ai S.C. PROLEGIS CONSULTING S.R.L. Oradea au dat în mai multe rânduri unor persoane fizice din Carei saci cu materiale pentru asamblarea jucăriilor din plastic, fapt care a condus la înregistrarea unor lucrări penale sub aspectul săvârșirii infracțiunii de evaziune fiscală și pentru folosirea muncii nedeclarate.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Nr. salariați ai angajatorilor controlați	56640	35792	44235	63474	51761	60964	58140	49751
Nr.de tineri sub 18 ani salariați ai angajatorilor controlați	43	14	46	454	318	328	116	32
Pondere tinerilor sub 18 ani în numărul total de salariați la angajatorii controlați (%)	0,07%	0,04%	0,10%	0,71%	0,61%	0,54%	0,19%	0,06%
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale de angajare	201	194	253	237	215	67	51	112
Nr.de tineri sub 18 ani lucrând fără forme legale de angajare	2	1	3	0	9	2	0	3
Pondere tinerilor sub 18 ani în numărul total de persoane depistate lucrând fără forme legale de angajare la unitățile controlate (%)	0,99 %	0,51 %	1,18 %	0	4,18%	2,98%	0	2,67%

Distribuția cazurilor de muncă nedeclarată depistate în anul 2016 pe localități și zone

În mediul urban au fost depistați 20 angajatori folosind munca nedeclarată, respectiv 106 persoane primite la muncă fără forme legale de angajare, iar în mediul rural 5 angajatori, respectiv 6 persoane găsite la muncă fără forme legale de angajare.

	Nr.angajatori cu muncă nedeclarată	Nr. persoane găsite la muncă fără forme legale	
		Total	Femei
Urban	20	106	38
Rural	5	6	3
TOTAL	25	112	41

În acțiunile de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a avut o colaborare foarte bună cu I.J.P. Satu Mare și cu I.J.J. Satu Mare, care au răspuns prompt la orice acțiune declanșată de instituția noastră, acordându-ne reciproc ajutor și în soluționarea unor sesizări cu probleme complexe. Colaborarea cu Inspectoratul Județean de Poliție și cu Inspectoratul Județean de Jandarmi „Ioniță Gh. Borșan” Satu Mare s-a concretizat cu succes în mod deosebit în controalele inopinate pe timp de noapte pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, atât în municipiul Satu Mare cât și în alte localități ale județului, inspectorii de muncă beneficiind de sprijinul lucrătorilor de poliție pentru legitimarea persoanelor găsite la muncă și facilitarea accesului la punctele de lucru ale angajatorilor controlați.

CAMPANIA PRIVIND VERIFICAREA RESPECTĂRII DE CĂTRE AGENȚII DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE A PREVEDERILOR LEGII NR.156/2000 PRIVIND PROTECȚIA CETĂȚENILOR CARE LUCREAZĂ ÎN STRĂINĂTATE

La Inspectoratul teritorial de muncă Satu Mare sunt înregistrate în Registrul special înființat conform art.9 din Legea nr.156/2000 republicată și Metodologia de înregistrare aprobată de Inspectia Muncii, de la data înființării Registrului până la 31.12.2016, un număr de 21 societăți comerciale. Verificările efectuate în anul 2016 precum și în perioadele anterioare au scos în evidență faptul că majoritatea acestor societăți comerciale nu activează în domeniul selecției și plasării forței de muncă în străinătate. Unele dintre aceste societăți au renunțat la acest domeniu de activitate (unele chiar înainte de a începe efectiv această

activitate), modificându-și prin act adițional la contractul de societate și/sau statut obiectul principal de activitate (cazul S.C.CAMERA DE CONSULTANȚĂ EUROPEANĂ S.R.L. Satu Mare, S.C.GAMBRA S.R.L. Negrești-Oaș, S.C.OZZY S.R.L. Satu Mare), sau nu desfășoară nici un fel de activitate, nu au salariați, sunt radiate sau în curs de lichidare judiciară.

În anul 2016 au activat în domeniu și au depus situația trimestrială conform Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.384/2001 modificată și completată (H.G.850/2002) , 5 societăți comerciale, respectiv S.C.IMPERIAL FLOWERS S.R.L. Satu Mare, S.C. IMPERIAL BIO PLANT S.R.L. Satu Mare , S.C. SCHWAB S.R.L. Satu Mare, S.C. VITA BENE S.R.L. Carei și S.C. TRANS LARISA S.R.L. Satu Mare (ultima fiind înregistrată în Registrul special înființat la I.T.M. Satu Mare în luna noiembrie 2016, neavând încă activitate în domeniul medierii angajării cetățenilor români în străinătate).

Potrivit situației pe trimestrul I.2016, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județ, au fost încheiate 186 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate 165 persoane, din care 139 în Italia la lucrări în agricultură și 26 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora.

Potrivit raportării pe trimestrul II.2016, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județ, au fost încheiate 263 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate 328 persoane, din care 290 în Italia la lucrări în agricultură și 47 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora.

Potrivit raportării pe trimestrul III.2016, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județ, au fost încheiate 349 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate 328 persoane, din care 290 în Italia la lucrări în agricultură și 38 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora.

Potrivit situației pe trimestrul IV.2016, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județul Satu Mare, au fost încheiate 134 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate 142 persoane, din care 67 în Italia la lucrări în agricultură și 75 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora.

În cadrul Campaniei pentru verificarea modului de respectare de către agenții de mediere a prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată, în cursul anului au fost efectuate 7 controale la agenți de mediere având activitate în acest domeniu.

Funcționarea biroului EURES în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a atras interesul cetățenilor care caută locuri de muncă în străinătate, fiind preferat ofertelor agenților de mediere din sectorul privat.

Pentru informarea cetățenilor din județul Satu Mare în legătură cu prevederile legale în domeniu și cu activitatea agenților de mediere din județ, s-au publicat în presa locală mai multe articole cu această temă, și este periodic actualizată lista agenților de mediere înscriși în Registrul I.T.M. Satu Mare.

Referitor la activitatea de verificare a modului în care agenții de mediere respectă prevederile Legii nr. 156/2000 modificată și completată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, vom menționa și campania de informare a cetățenilor interesați, prin actualizarea periodică a informațiilor postate pe site-ul inspectoratului privind lista agenților de mediere înregistrați la I.T.M. Satu Mare, precum și prin materiale informative publicate în mass-media locală privind reglementările legale în domeniu, obligația angajatorului de a-i informa pe salariați sau candidații la angajare în situația în care aceștia urmează să își desfășoare activitatea în străinătate, cu privire la durata perioadei de muncă ce urmează să fie prestată în străinătate, moneda în care vor fi plătite drepturile salariale precum și modalitățile de plată, condițiile de climă, reglementări principale din legea muncii din țara respectivă, ș.a. Este de asemenea publicat pe site-ul instituției Ghidul publicat de G.L.A. (Autoritatea de Autorizare a Agenților de Plasare a Forței de Muncă din Marea Britanie).

CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR DIRECTIVEI NR. 96/71/CE PRIVIND DETAȘAREA SALARIAȚILOR ÎN CADRUL PRESTĂRII DE SERVICII

În cursul anului 2016 au fost efectuate 3 controale la angajatori care au detașat salariați în alte state membre U.E.

Au fost efectuate controale la societăți comerciale cu salariați detașați pentru lucrări de construcții în Italia și în Franța. La angajatorii controlați nu au fost semnalate încălcări ale prevederilor Directivei

96/71/CE , doar alte încălcări ale legislației muncii din România. Pentru un angajator s-a dispus masura respectării nivelului salariului din țara în care au fost detașați conf art.3 din Legea 344/2006 republicată.

CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGII NR. 52/2011, PRIVIND EXERCITAREA UNOR ACTIVITĂȚI CU CARACTER OCAZIONAL DESFĂȘURATE DE ZILIERI

În cursul anului 2016 au fost eliberate 46 de registre de evidență a zilierilor (pentru 38 firme solicitante). Potrivit extraselor depuse lunar de către beneficiari, în această perioadă au fost angajate ca zilier 9494 persoane distincte, în registre fiind înregistrate în această perioadă 68427 om-zile, din care, pe domenii de activitate:

- agricultură, vanatoare si servicii anexe -diviziunea 01:	9950
- silvicultură, cu exceptia exploatare forestiere-diviziunea 02 :	8668
- pescuit si acvacultura-diviziunea 03:	463
- recuperarea materialelor-grupa 383:	1367
- comert cu ridicata al produselor agricole brute si al animalelor vii-grupa462:	29
- activitati de interpretare artistica-spectacole-clasa 9001, activitati suport pt interpretarea artistica-clasa 9002 si activitati de gestionare a salilor de spectacole- clasa 9004:	289
- activitati de cercetare-devoltare in stiinte sociale si umaniste (sapaturi arheologice)-clasa 7220:	798
- activitati ale gradinilor zoologice, botanice si ale rezervatiilor naturale - clasa 9140:	2964
- hoteluri si alte facilitati de cazare - diviziunea 55; facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata - clasa 5520 – tabere de copii (organizate de Ministerul Tineretului si Sportului, direct sau prin unitatile din subordinea acestuia):	150
- activitati de intretinere peisagistica - plantarea, ingrijirea si intretinerea de parcuri si gradini, cu exceptia facilitatii de locuit particulare - clasa 8130:	808
- activitati de alimentatie (catering) pentru evenimente- diviziunea 5621:	30

Cu ocazia controalelor tematice efectuate în cursul anul 2016 au fost aplicate 34 sancțiuni pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011, respectiv 2 amenzi în valoare totală de 2000 lei și 32 avertismente. Au fost dispuse 20 măsuri scrise pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR ART. 129 ALIN.1 ȘI 2 DIN LEGEA DIALOGULUI SOCIAL NR.62/2011, ȘI A MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR ART.78 ALIN.2 ȘI 3 DIN LEGEA NR. 448/2006 PRIVIND PROTECȚIA ȘI PROMOVAREA DREPTURILOR PERSOANELOR CU HANDICAP

În cursul anului 2016 au fost controlați 314 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129 alin.(1) și alin.(2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată. Au fost depistați 73 angajatori care nu respectă dispozițiile art. 129 alin. 1 și 2. S-au dispus în consecință 73 măsuri privind respectarea dispozițiilor Legii dialogului social nr. 62/2011.

În anul 2016 au fost efectuate un total de 111 controale, îndeosebi cu ocazia controalelor de fond dar si al celor 17 controale de tip campanie, privind respectarea de către angajatori a prevederilor art. 78 alin.(2) și alin. (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. Patru angajatori au fost sancționați cu avertisment, la 6 angajatori fiind dispuse 7 măsuri pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

ALTE ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR DIN LEGEA NR. 53/2003 - CODUL MUNCII – REPUBLICATĂ, MODIFICATĂ ȘI COMPLETATĂ

Inspectorii de muncă au verificat cu ocazia celor 1183 de controale în domeniul stabilirii relațiilor de muncă efectuate în anul 2016, atât cu ocazia controalelor de fond cât și a celor tematice sau inopinate, respectarea de către angajatori a prevederilor Codului Muncii. Au fost aplicate în această perioadă 416 sancțiuni contravenționale conform art. 260 din Codul Muncii, din care 36 de amenzi în valoare totală de 326400 lei, și 380 avertismente.

Pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului de minim brut pe țară au fost amendați 4 angajatori cu amenzi în sumă totală de 1400 lei.

Pentru încălcarea prevederilor art. 16, respectiv pentru primirea la muncă a unui număr de până la 5 persoane fără forme legale de angajare au fost sancționați 25 angajatori, iar pentru un angajator depistat cu cu mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare au fost sesizate organele de cercetare penală, conform prevederilor art. 264 alin.(4) . Trei angajatori (din care un angajator persoană fizică) au fost sancționați cu avertisment.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară a fost sancționat un angajator cu amendă în valoare de 1500 lei.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repaosului săptămânal au fost sancționați 3 angajatori cu amenzi însumând 4500 lei.

Pentru încălcarea prevederilor legale privind munca de noapte a fost sancționat 1 angajator cu amendă în valoare de 1500 lei.

Pentru încălcarea prevederilor privind angajarea în muncă numai în baza unui certificat medical și a obligației de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat au fost sancționați 5 angajatoricu amenzi însumând 7500 lei.

Au fost aplicate 380 avertismente, din care :

- 3 conform art. 260 (1) lit. a)
- 1 conform art. 260 (1) lit. c)
- 32 conform art. 260 (1) lit. d)
- 3 conform art. 260 (1) lit. e)
- 24 conform art. 260 (1) lit.g)
- 1 conform art. 260 (1) lit. h)
- 8 conform art. 260 (1) lit. i)
- 61 conform art. 260 (1) lit.j)
- 17 conform art. 260(1) lit. l)
- 134 conform art. 260(1) lit.m)
- 1 conform art. 260 (1) lit. n)
- 95 conform art. 260(1)lit.p,

coroborate cu prevederile art. 7 din Ordonanță nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor.

În fiecare dintre cazurile menționate, precum și în situațiile în care abaterile de la prevederile Codului Muncii nu sunt prevăzute la art. 260 (constituind contravenții), s-au dispus 1022 măsuri pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale.

VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ PREVEDERILE O.G. NR. 25/2014 PRIVIND ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ ȘI DETAȘAREA STRĂINILOR PE TERITORIUL ROMÂNIEI

Cu ocazia celor 1183 de controale în domeniul relațiilor de muncă efectuate în anul 2016, în inspectorii de muncă au procedat și la verificarea respectării de către angajatori a prevederilor art. 36 din Codul Muncii și ale Ordonanței Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. Nu au fost depistați angajatori care au primit la muncă cetățeni străini fără aviz de angajare sau, după caz, aviz de detașare, eliberat de către autoritățile competente, și, în consecință, nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale în baza O.G. nr. 25/2014.

După primirea Metodologiei comune de control aprobată de Inspekția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări, s-au stabilit măsuri pentru organizarea în comun a unor acțiuni de control ,

precum și pentru informarea reciprocă, operativă între structurile noastre, conform art.13-15 din Metodologie.

În anul 2016 au fost efectuate 22 acțiuni comune de control cu Serviciul Județean al Inspectoratului General pentru Imigrări, conform Planului de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2016. Cu ocazia controalelor comune nu au fost identificați cetățeni străini lucrând fără aviz de angajare și/sau detașare, sau alte încălcări ale prevederilor O.G. nr. 25/2014 .

VERIFICAREA RESPECTĂRII DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGII NR. 344/2006 ȘI A H.G. NR. 104/2007 PRIVIND DETAȘAREA SALARIAȚILOR ÎN CADRUL PRESTĂRII DE SERVICII TRANSNAȚIONALE

În vederea cunoașterii de către angajatorii menționați la art. 1 din lege, precum și de către beneficiarii serviciilor, s-au transmis mass-mediei locale comunicate de presă privind reglementările legale în domeniu – Legea nr. 344/2006 și Hotărârea Guvernului nr. 104/2007, și au fost postate pe site-ul inspectoratului modelele de comunicare/notificare și după caz, declarație pe proprie răspundere (anexele 1 și 2 la H.G. 104/2007) pe care întreprinderile prestatoare trebuie să le depună la inspectoratul teritorial de muncă.

În cursul anului 2016 în evidențele I.T.M. Satu Mare figurau 110 de salariați care în mod normal lucrează în alt stat membru U.E. fiind detașați în România (prestând activitate pe raza județului Satu Mare).

Cu ocazia controalelor de fond efectuate la angajatori în anul 2016 nu au fost constatate încălcări ale prevederilor Legii nr. 344/2006 și ale Hotărârii nr. 104/2007.

VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGII NR. 202/2002 PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Inspectorii de muncă au verificat la angajatori modul în care aceștia respectă obligațiile ce le revin conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați cu ocazia controalelor efectuate în anul 2016 (respectiv 1179 controale efectuate la angajatori persoane fizice și juridice din România) au fost sancționați 14 angajatori cu avertisment pentru deficiențe în acest domeniu, și de asemenea cu avertisment 1 angajator pentru nerespectarea dispozițiilor O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă.

În acest scop, cu ocazia completării fișelor de identificare, persoanelor găsite la muncă la punctele de lucru verificate li se sugerează să consemneze (pe verso) dacă au cunoștință despre fapte de discriminare și hărțuire la locul de muncă. Cu ocazia controalelor în unități inspectorii de muncă au căutat să discute cu reprezentanții aleși ai salariaților (liderii organizațiilor sindicale sau reprezentanții aleși de salariați în cazul în care nu există organizații sindicale reprezentative), atât pentru a le solicita informații în această privință, cât și pentru a îi sensibiliza cu privire la aceste probleme.

De asemenea, cu ocazia controalelor efectuate în această perioadă au fost dispuse măsuri scrise pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați (dintre care amintim: completarea Regulamentului Intern cu măsuri pentru interzicerea discriminării și sancționarea discriminării și/sau hărțuirii, informarea salariaților cu privire la egalitatea de șanse și tratament, afișarea la locurile de muncă a drepturilor salariaților privind egalitatea de șanse și tratament).

DESFĂȘURAREA DE ACȚIUNI ÎN COLABORARE CU INSPECTORATUL JUDEȚEAN AL POLIȚIEI DE FRONTIERĂ ÎN PUNCTELE DE TRECERE A FRONTIEREI DIN JUDEȚUL SATU MARE.

În cursul anului 2016 în cadrul acțiunii comune de control cu Inspectoratul Județean al Poliției de Frontiera Satu Mare, în perioada 10-18.10.2016 la punctul de trecere a frontierei din localitatea Petea, au fost verificați 24 de angajatori pentru 19 angajatori s-au încheiat procese verbale de control iar pentru 5

angajatori au fost redirijate fișele de identificare la alte ITM-uri în vederea finalizării controlului. Au fost sancționați 4 angajatori și s-au dispus 27 de măsuri în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

DESFĂȘURAREA DE ACȚIUNI ÎN COLABORARE CU INSPECTORATUL JUDEȚEAN DE POLITIE ÎN DOMENIUL ALIMENTAȚIEI PUBLICE, ÎN INTERVALUL ORAR 22-06, PRECUM ȘI ÎN TIMPUL ZILEI.

În cursul anului 2016 au fost efectuate 12 acțiuni comune de control cu Inspectoratul Județean de Poliție Satu Mare, din care 4 pe timp de noapte (în intervalul orar 22 – 06).

Cu ocazia controalelor inopinate la cele 34 de unități (restaurante, baruri, cluburi cu jocuri de noroc), precum și controale inopinate la puncte de lucru ale unor firme de pază și protecție, au fost depistate 3 cazuri de muncă nedeclarată.

Pentru deficiențele constatate în domeniul stabilirii relațiilor de muncă au fost sancționați 29 angajatori. Au fost aplicate 34 sancțiuni (din care 3 pentru muncă nedeclarată), în valoare totală de 33300 lei (din care 30000 lei pentru folosirea muncii nedeclarate). Inspectorii de muncă au dispus 59 de măsuri scrise pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

Precizăm că pentru 6 angajatori (având sediul social în alte județe) au fost redirijate fișele de identificare la alte ITM-uri în vederea finalizării controlului.

B. EVIDENȚA MUNCII, MONITORIZARE ANGAJATORI, CONTRACTE COLECTIVE ȘI CONTRACTE INDIVIDUALE DE MUNCĂ, REGISTRE GENERALE DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR, REGISTRE DE EVIDENȚĂ A ZILIERILOR

Potrivit evidențelor O.R.C. (Satu Mare), la 31.12.2016 erau înregistrate 17635 firme în funcțiune, din care:

- 10491 persoane juridice,
- 7090 persoane fizice (autorizate),
- 54 cooperative.

Dintre acestea, la data de 31.12.2016 figurau având salariați cu contracte individuale de muncă active – 8593 angajatori activi, care depun Registrul general de evidență salariaților în format electronic, conform H.G. nr. 500/2011 :

- angajatori activi: 8593
- salariați activi: 87652
- contracte individuale de muncă active: 96092, din care 91070 pe durată nedeterminată și 5022 pe durată determinată;
- contracte individuale de muncă suspendate: 3531, din care 3448 dintre cele pe durată nedeterminată și 83 dintre cele pe durată determinată.

În anul 2016 În județul Satu Mare existau 750 angajatori cu peste 21 de salariați, din care 231 cu capital de stat (inclusiv unități bugetare), 1 cu capital mixt, 516 cu capital privat. Cumulat de la începutul anului 2016 au fost înregistrate 315 contracte colective de muncă. Numărul contractelor colective de muncă active la 31.12.2016 a fost de 467.

În cursul anului 2016 au fost eliberate, la solicitarea salariaților (și/sau foștilor salariați) 426 adeverințe în baza actelor privind încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, depuse de angajatori până la 31.12.2010 – abrogarea Legii nr. 130/1999, și 1498 de extrase REVISAL.

În cursul anului 2016 au fost formulate peste 1800 răspunsuri (scrise) la solicitările primite din partea altor instituții și ale unor persoane fizice și juridice, dintre care:

- Unități ale administrației publice locale (primării): 454 solicitări,
- Alte instituții publice (servicii publice deconcentrate): 577 solicitări,
- Executori judecătorești: 613 solicitări.

C. RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2016 ÎN DOMENIUL SSM STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI ÎN DOMENIUL SSM

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă SSM din cadrul ITM Satu Mare, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2016
1.	Număr de unități controlate în domeniul SSM	932
2.	Număr de controale efectuate în domeniul SSM	1034
3.	Fond de timp disponibil (în zile) în domeniul SSM	2280
4.	Fond de timp utilizat (în zile) în domeniul SSM, pentru:	1997
	• controale preventive	1293
	• cercetare accidente de muncă	354
	• consultanță și expertiză	5
	• participare la determinări de noxe	0
	• cercetări avarii tehnice	0
	• instruirii	47
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	33
	• lucrări de birou	172
	• perfecționare profesională	93

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2016, ITM Satu Mare a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006
- avizarea autorizațiilor pentru utilizare, prestări servicii și comercializarea produselor de protecția plantelor clasificate ca toxice și foarte toxice
- autorizarea/acordarea vizei anuale pentru angajatorii care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice, respectiv autorizarea pirotehnicienilor, în baza prevederilor Legii nr. 126/1995, cu modificările și completările ulterioare
- acordarea vizei pentru depozitele de muniție, în baza Legii nr. 295/2004

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
51	22	14	15

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2016 a fost de 1774.

Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în perioada de referință a fost de 766.500 lei.

INDICATORI	Anul 2016
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1774
• nr. amenzi	148
• nr. avertismente	1626
Valoare amenzi aplicate (lei)	766.500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1774
Nr. sistări de activitate	2
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	7

În anul 2016, pentru nerespectarea de către persoanele fizice sau juridice, a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, a fost înaintată organelor de urmărire penală 5 sesizări.

În anul 2016 inspectorii de muncă au dispus, ca sancțiune contravențională complementară, oprirea din funcționare a două locuri de muncă și a șapte echipamente de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională.

Controale și Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței, inspectorii de muncă au verificat 50 angajatori care distribuie produse supuse directivelor: joasă tensiune, mașini, zgomot și EIP, conform programului sectorial de supraveghere a pieții pe anul 2016.

Au fost constatate trei deficiențe, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale sub formă de avertisment, iar ca sancțiune complementară s-a dispus interzicerea de la comercializare, până la punerea în conformitate, a două tipuri de hidrofoare.

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - „Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele”.

La inițiativa Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, Inspectia muncii a organizat campania „LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE PENTRU TOATE VÂRSTELE”.

Aceasta are la bază constatările proiectului-pilot al Parlamentului European - "Munca în condiții mai bune de securitate și sănătate la orice vârstă". Campania se desfășoară pe parcursul anilor 2016-2017. Am participat la simpozionul tehnico-științific organizat în Maramureș în perioada 17-19 octombrie 2016. ITM Satu Mare a organizat un eveniment la care au participat 30 persoane de la companii/instituții/organizații invitate.

Cu această ocazie au fost prezentate pe lângă materialele puse la dispoziție de Punctul Focal România și două lucrări elaborate la nivelul ITM Satu Mare.

Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

În cadrul campaniei naționale “Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale” au fost cooptate un număr de 13 cadre didactice și 13 clase, cu 352 elevi din cadrul a 8 unități de învățământ cu profil tehnologic și teoretic-real.

Cursurile s-au desfășurat pe parcursul a 14 ore și s-au finalizat cu organizarea concursului “ȘTIU ȘI APLIC”, faza județeană, la care au participat 26 elevi și 12 cadre didactice de la 8 unități școlare cu profil tehnologic și teoretic-real.

În urma susținerii probelor teoretice și practice, elevii clasati pe primele 3 locuri au participat ulterior la faza națională a concursului desfășurat la Iași.

Au fost organizate 2 vizite la o societate reprezentativă pentru județul Satu Mare - SC ELECTROLUX ROMANIA SA, în vederea consolidării cunoștințelor acumulate de către elevii din clasa a X-a și clasa a XI-a. Inspectorii de muncă au participat la două ore predate de profesori la Colegiul Tehnic UNIO-TRAIAN VUIA Satu Mare, la clase cu profil mecanic.

La finalul campaniei au fost chestionați 53 elevi din clasele X-XI de la un liceu cu profil tehnologic. Aceștia au considerat utile informațiile primite, mai ales cele din domeniul electrosecurității, agenților chimici, zgomotului și echipamentului individual de protecție. Termenii utilizați au fost pe înțelesul lor, iar prezentările în POWER POINT foarte atractive.

Campanie națională combatere a riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de maluri pe șantierele fixe și mobile.

Acțiunea s-a desfășurat în două etape: una de instruire și una de control.

În perioada aprilie - noiembrie 2016 inspectorii de muncă au controlat 67 angajatori, cu un număr total de 474 de lucrători.

Un număr de 64 controale au vizat lucrările de construcții, iar trei pe cele de săpături.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în controalele efectuate sunt atât de natură organizatorică cât și tehnică, cum ar fi:

- neasigurarea unei instruirii adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă
- lipsa desemnării și instruirii lucrătorilor pentru aplicarea măsurilor de prim ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor la șantierele temporare și mobile
- neefectuarea controalelor medicale la angajare și periodic prin medic de medicina muncii, neanexarea copiilor după fișele de aptitudini la fișele de instruire individuală
- utilizarea unor schele montate incomplet: fără balustrade solide, platforme sau plase de prindere
- nedesemnarea unei persoane competente pentru verificarea schelelor înainte de utilizarea lor, la intervale periodice, după o perioadă de neutilizare, ori în alte circumstanțe care le-ar putea afecta rezistența sau stabilitatea
- nerealizarea evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, a planului de prevenire și protecție
- lipsa planului propriu de securitate și sănătate care cuprinde ansamblul de măsuri de securitate și sănătate specifice fiecărui antreprenor sau subantreprenor, lipsa avizării acestuia de către coordonatorul în securitate și sănătate în muncă a șantierului
- acordarea și utilizarea tuturor sortimentelor de EIP
- neefectuarea semnalizării și îngrădirii instalației electrice existente în șantier
- nemarcarea căilor de acces și de circulație în cadrul șantierului

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 117 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 108 avertismente și 9 amenzi în valoare de 39.000 lei.

Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2016, coordonat de către Comisia Europeană.

În anul 2016 au fost efectuate 50 controale la tot atâția angajatori care distribuie produse supuse directivelor: joasă tensiune, mașini și zgomot, EIP, explozivi de uz civil și motoare cu ardere internă instalate pe mașini mobile nerutiere, conform programului sectorial de supraveghere a pieții pentru anul 2016.

Acțiune de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă (Regulamente REACH și CLP).

În perioada 23-25.05.2016 un inspector a participat la instruirea organizată la Cluj Napoca privind aplicarea Regulamentelor REACH și CLP.

A fost realizată o ședință de instruire privind agenții chimici periculoși, respectiv s-a prezentat materialul de instruire primit de la Inspecția Muncii destinat angajatorilor.

Au fost prezente, în total, 20 persoane de la societăți care utilizează, manipulează și depozitează substanțe și amestecuri chimice periculoase.

În semestrul II 2016 s-au efectuat un număr de 7 controale privind agenții chimici periculoși existenți la locurile de muncă, constatându-se următoarele neconformități:

- angajatorul nu a clasificat locurile unde pot apărea atmosfere explozive, pe zone
- nu s-au asigurat materiale de informare și instruire pentru lucrători: afișe, etichete cu masa max. admisă pe rafturi și tematici cu legislația referitoare la agenții chimici periculoși
- depozitarea alcoolului izopropilic la locul de muncă și nu în depozit amenajat
- nu s-a efectuat determinarea nivelului concentrației de izocianati la faza de adezivare panouri uși din PVC
- nu s-a efectuat evaluarea riscurilor de SSM la prepararea vopselelor, cu ajutorul agitatoarelor mecanice, privind riscul de incendiu și explozie și de inhalare vapori de solvenți organici
- nu s-au asigurat instrucțiuni de lucru sau SSM privind depozitarea găleților cu vopsele, astfel încât să se evite pericolul de răsturnare a stivelor
- nu s-a efectuat certificarea INSEMEX la cabina de vopsire la termenul scadent.

S-au constatat, în total, un număr de 19 neconformități, pentru care s-au dispus măsuri de remediere, aplicându-se 5 amenzi contravenționale în valoare de 15.500 lei și 14 avertismente.

Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeuri, producere energie electrică din surse regenerabile).

În cadrul acțiunii de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare - reciclare deșeuri) la

nivel de inspectorat teritorial de muncă a fost organizată o sesiune de conștientizare, pentru principalii actori din acest domeniu de activitate.

În cadrul sesiunii au fost prezentate următoarele teme: obiectivele generale ale acțiunii, modul de derulare și tematica abordată. La sesiune au participat reprezentanți de la 12 societăți comerciale.

S-a întocmit lista parcurilor fotovoltaice din județ. S-a reușit să fie contactată o singură societate care asigură lucrări de mentenanță. Aceste lucrări sunt efectuate sporadic.

În perioada iulie-septembrie 2016, conform metodologiei, au fost controlate 13 unități cu locuri de muncă verzi (recuperare - reciclare deșeuri) cu un număr de 160 de salariați.

Deficiențe constatate au fost:

1. lipsa autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă
2. instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor desemnați care aplică măsurile de prim ajutor
3. neactualizarea fișelor de aptitudini eliberate de medicul de medicina muncii
4. neorganizarea CSSM
5. nesemnarea fișelor de instruire privind SSM la toate rubricile
6. neactualizarea buletinului de măsurare a rezistenței de dispersie la priza de pământ
7. neverificarea și neautorizarea ISCIR a stivuitoarelor
8. lipsa materialelor necesare informării și instruirii lucrătorilor în domeniul SSM.

Au fost constatate 36 de deficiențe fiind dispuse tot atâtea măsuri pentru remedierea acestora. Au fost aplicate 36 sancțiuni contravenționale, din care 31 de avertismente și 5 amenzi în valoare totală de 15.000 lei.

În perioada octombrie-decembrie, conform metodologiei, a fost verificat modul de realizare a măsurilor dispuse în controale la un număr de 13 angajatori. Au fost verificate un număr de 32 de măsuri nefiind constatate alte neconformități.

Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere și distribuție energie electrică

Acțiunea a vizat angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniile:

- Producția de energie electrică - cod CAEN 3511
- Transportul energiei electrice - cod CAEN 3512
- Distribuția energiei electrice - cod CAEN 3513
- Comercializarea energiei electrice - cod CAEN 3514

Campania s-a desfășurat în 2 etape:

Prima etapă, planificată să se desfășoare în lunile aprilie-mai, a constat în informarea partenerilor sociali din județ cu activitate în domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice privind modul de derulare a acțiunii și tematica abordată.

Astfel, au fost identificați angajatorii cu volum important de activitate în domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice și/sau angajatorii din domeniu pentru a fi planificați la control și a fost întocmită tematica de control.

S-a transmis la angajatori un material referitor la motivarea și obiectivele acțiunii.

S-a efectuat o ședință de instruire cu lucrătorii desemnați din unitățile care urmează a fi controlate.

A fost întocmit un comunicat de presă care a avut 2 apariții în presă și, totodată fost postat pe site-ul inspectoratului.

A doua etapă a constat în verificarea prin acțiuni de control la angajatori a modului de

implementare a prevederilor legale care au făcut obiectul acțiunii și s-a desfășurat pe parcursul semestrului II 2016.

S-au controlat 3 societăți din domeniul transport și comercializare energie electrică Au fost constatate următoarele neconformități:

- fixare necorespunzătoare a prizelor electrice în perete și așezare prelungitoare electrice (cabluri) direct pe pardoseală;
- schela utilizată la o intervenție într-o stație de 110 kV nu avea balustrade de protecție, nu era ancorată și nu era verificată de o persoană competentă;
- un prelungitor electric tip tambur avea carcasa deteriorată;
- la formația Exploatarea rețele electrice din municipiul Satu Mare, ultima instruirea periodică SSM nu a fost consemnată în fișele individuale de instruire pentru 3 electricieni;

Pentru cele 4 deficiențe constatate au fost dispuse măsuri de remediere și au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale sub formă de avertisment.

✚ Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatarea miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, activitățile din Compania Romarm și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazeși și al produselor derivate.

Acțiunea a vizat angajatori cu activitate în domeniile CAEN: B 08, C 109, C 11, C 31, G 4621, G 4671, G 4730, H 5210 și H 5224.

În prima etapă a acțiunii a avut loc informarea și conștientizarea a angajatorilor, lucrătorilor și a partenerilor sociali.

La întruniri au participat 40 reprezentanți din partea a 37 angajatori. Dintre participanți 14 aveau funcții de conducere, iar 26 erau cu atribuții în domeniul SSM:

În perioada mai – septembrie 2016 au fost efectuate vizite de control la 47 angajatori, care aveau în total 1005 lucrători, din care 521 la locurile de muncă controlate.

Principalele deficiențe constatate au fost:

- nu s-a asigurat elaborarea documentului privind protecția împotriva exploziilor
- angajatorul nu a autorizat din punct de vedere al securității și sănătății în muncă toate activitățile desfășurate
- certificat de examinare „in situ” nu este actualizat
- nu sunt actualizate fișele de aptitudine pentru toți lucrătorii
- lipsa împământare la structura metalică a depozitului cu butelii GPL
- scadență depășită pentru verificarea ISCIR a unor EM
- semnalizarea de securitate în cadrul unității este incompletă
- neefectuarea instruirii în domeniul SSM pentru unii lucrători
- fișele tehnice de securitate nu sunt accesibile lucrătorilor
- nu sunt întocmite programe de instruire-testare pentru conducătorii locurilor de muncă și pentru lucrători pe meserii și activități
- lipsă tematici adecvate pentru instruirea lucrătorilor din sectorul de vopsire-lăcuire
- nu este stabilită corect componența CSSM
- lucrătorii din sectorul finisaj nu au îmbrăcăminte din materiale care să nu producă descărcări electrostatice

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 96 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 88 avertismente și 8 amenzi în valoare de 478.000 lei.

✚ Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

Metodologia de desfășurare a acțiunii a fost transmisă de Inspekția Muncii la sfârșitul lunii mai.

Conform metodologiei după selectarea întreprinderilor, inspectoratul nostru a transmis chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă (Anexa nr. 1) la 180 angajatori (câte 20 angajatori pentru fiecare inspector de muncă). În luna iunie 2016 a fost transmis la Inspekția Muncii raportul intermediar cu datele completate de angajatorii din microîntreprinderi (Anexa nr. 2).

S-au analizat de către inspectorii de muncă răspunsurile primite de angajatorii și în funcție de rezultatul analizei s-au stabilit societățile la care se vor efectua vizite de inspekție.

Începând cu luna iulie s-au efectuat controale la unități, de către inspectorii de muncă, pentru a verifica dacă informațiile transmise corespund cu cele existente de la fața locului, completându-se chestionarul privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă în întreprindere (Anexa nr. 3).

Au fost controlați 62 angajatori, fiind constatate 87 deficiențe care se referă la nerespectarea de către angajator a obligațiilor privind:

- a) evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor și întocmirea planului de prevenire și protecție
- b) elaborarea de instrucțiuni proprii pentru toate locurile de muncă/posturile de lucru
- c) întocmirea tematicilor de instruire a lucrătorilor
- d) asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în toate cele 3 faze
- e) consultarea și participarea lucrătorilor și/sau reprezentanților lor la discutarea problemelor referitoare la securitate și sănătatea în muncă
- f) desemnarea și instruirea lucrătorilor care aplică măsurile pentru evacuarea lucrătorilor, stingerea incendiilor și acordarea primului ajutor
- g) utilizarea în condiții de siguranță pentru lucrători a echipamentelor de muncă
- h) asigurarea semnalizării de securitate și sănătate în muncă
- i) realizarea și verificarea periodică a măsurilor de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune
- j) asigurarea supravegherii periodice a sănătății lucrătorilor prin medic de medicina muncii

Pentru cele 87 deficiențe constatate au fost dispuse măsuri de remediere și au fost aplicate 87 sancțiuni contravenționale, din care 85 avertismente și două amenzi în valoare totală de 6.000 lei.

Modalități de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, beneficii).

În prima etapă a acestei acțiuni, Inspekția Muncii a elaborat proiectul de fișă pentru sprijinirea angajatorilor în procesul de informare, consultare și instruire a lucrătorilor, în special în întreprinderile mici și mijlocii.

S-a urmărit elaborarea unui instrument orientativ, pentru conștientizarea angajatorilor, care să contribuie la implementarea unui mod de abordare corect și simplu a procesului de instruire, informare și consultare a lucrătorilor, ținând seama de prevederile legale.

De asemenea, s-a urmărit sensibilizarea angajatorilor pentru a elimina formalismul în procesul de instruire și încurajarea acestora pentru a pune accent pe verificarea cunoștințelor lucrătorilor.

Toți cei 9 inspectori de muncă SSM din ITM Satu Mare au fost informați cu privire la *Ghidul privind controlul modului de abordare a procesului de informare, consultare și instruirea lucrătorilor*.

Au fost organizate 2 întâlniri trimestriale având ca temă diseminarea *Fișei orientative privind modul de abordare a procesului de informare, consultare și instruire a lucrătorilor*, la care au participat 30 persoane.

Un număr de 6 angajatori au considerat că sunt necesare modificări ale prevederilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor.

Participarea inspectorilor de muncă la ședințele CSSM

În anul 2016 inspectorii de muncă au participat la 11 întruniri ale CSSM la angajatori cu sediul în județul Satu Mare.

Alte acțiuni

Organizarea Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă.

Ca în fiecare an, Inspekția Muncii s-a alăturat inițiativei Organizației Internaționale a Muncii și a preluat tematica internațională a campaniei „*Stresul profesional - o provocare colectivă*” ITM Satu Mare a organizat un eveniment la care au participat 39 persoane de la companii/instituții/organizații invitate.

Cu această ocazie au fost prezentate materialele puse la dispoziție de Inspekția Muncii. Partea finală a fost dedicată comemorării victimelor accidentelor de muncă.

Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate prevederile OG nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele în care se manifestă temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă

Inspekției Muncii a transmis tuturor inspectoratelor metodologia privind verificarea măsurilor care trebuie întreprinse pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, în perioadele în care se manifestă temperaturi extreme ridicate.

În perioadele în care Centrului Meteorologic Regional Transilvania Nord, a informat că în județul Satu Mare a fost depășit pragul critic de 80 unități al indicelui de confort temperatură-umezeală, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 15 controale.

Au fost vizati în special angajatori cu activitate în domeniul construcțiilor, industria textilă, întreținere și reparații auto și agricultură.

Măsurile luate de angajatori pentru aplicarea OUG nr. 99/2000 au fost:

- asigurarea ventilației la locul de muncă;
- reducerea intensității și ritmul activităților fizice
- acordarea de apă minerală câte 2 litri/persoană/schimb
- asigurarea examenului medical periodic și la angajare în vederea depistării precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute

- asigurarea primului ajutor și transportul la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate.

Au fost constatate în total 24 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 23 avertismente și o amendă în valoare totală de 4000 lei.

Campanie națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acesteia în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii. Campania s/a desfășurat în perioada în luna octombrie 2016.

Au fost verificați 19 agenți economici (beneficiari), fiind găsiți 14 zilieri la locurile de muncă controlate.

Deficiențele constatate în domeniul SSM au fost:

- neacordare echipament individual de protecție
- lipsă tematici de instruire zilieri
- lipsă semnătură în registru zilieri
- lipsă autorizație SSM
- neorganizarea activității de prevenire și protecție
- lipsă evaluare riscuri și plan de prevenire și protecție

Pentru cele 6 deficiențe constatate s-au aplicat șase sancțiuni contravenționale sub formă de avertisment.

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

În anul 2016, din totalul evenimentelor pentru care s-a finalizat cercetarea, au fost înregistrate 64 persoane accidentate, dintre care 6 persoane accidentate mortal.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,73⁰/₀₀ pentru totalul persoanelor accidentate și 0,07⁰/₀₀ pentru persoanele accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Fabricarea de mobilă* - 8 accidente cu 8 accidentați (12,5 % din totalul accidentaților);
- *Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice* - 8 accidente cu 8 accidentați (12,5% din totalul accidentaților);
- *Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor* - 7 accidente cu 7 accidentați (10,93 % din totalul accidentaților);
- *Transporturi terestre și transporturi prin conducte* - 7 accidente cu 7 accidentați (10,93 % din totalul accidentaților);
- *Lucrări speciale de construcții* - 4 accidente cu 4 accidentați (6,25 % din totalul accidentaților);
- *Lucrări de geniu civil* - 4 accidente cu 4 accidentați (6,25 % din totalul accidentaților);

Cele 6 accidente de muncă mortale s-au înregistrat în sectoarele: agricultură; colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; lucrări speciale de construcții; întreținerea și repararea autovehiculelor; transporturi rutiere de mărfuri (cu 2 accidentați mortal).

Din totalul de 6, trei au avut caracter de accident de muncă mortal de circulație.

În anul 2016 au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 74 persoane (din anii 2015 și 2016), din care: 65 prin reluarea activității, 8 prin invaliditate și una prin deces.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2016, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 75,44 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 63,75 ‰.

Aspecte generale ale morbidității profesionale

În anul 2016 nu au fost declarate și/sau cercetate cazuri de îmbolnăviri profesionale.

Alte evenimente cercetate în anul 2016

În anul 2016 au mai fost cercetate:

- 10 evenimente mortale în care decesul s-a produs din cauze patologice
- 2 evenimente mortale care nu a avut caracter de accident de muncă
- 2 accidente de muncă de circulație petrecute pe raza județului nostru în care au fost implicați angajatori din alte județe
- 1 accident cu incapacitate temporară de muncă în care a fost implicat un conducător auto din Republica Lituania, aflat în delegație la o societate din județul nostru.

INSPECTOR ȘEF

jr. Cristian Sasu