



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
SATU MARE



www.itm-satutare.ro

Raport de activitate al ITM Satu Mare – anul 2017

Conform Convențiilor nr. 81 și 129
ale Organizației Internaționale a Muncii



ROMÂNIA
MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

INSPECȚIA MUNCII

PREZENTARE GENERALĂ

Prezentul Raport al ITM Satu Mare este elaborat în conformitate cu dispozițiile *Convențiilor nr. 81/1947 și nr. 129/1969* ale Organizației Internaționale a Muncii care instituie obligativitatea organismului național de inspecție a muncii de a publica anual un raport cu caracter general privind activitatea serviciilor de inspecție aflate sub controlul său.

Raportul are următoarea structură:

- Introducere;
- Aspecte legislative;
- Structura și resursele instituției;
- Control Securitate și Sănătate în Muncă
- Control Relații de Muncă
- Monitorizare relații de muncă. Contracte colective de muncă
- Anexe (Aspecte generale ale morbidității profesionale; Statistici ale accidentelor de muncă și bolilor profesionale)

Realizarea acțiunilor și măsurilor din Programul propriu de acțiuni și inspecție pe anul 2017 a fost orientată spre îndeplinirea obiectivelor și direcțiilor de acțiune din Programul de Guvernare 2017 - 2020, pentru „fundamentarea unei creșteri economice inteligente, sustenabile și inclusive, de natură a furniza premisele consolidării unui stat puternic, proactiv și a unei societăți echilibrate, în care calitatea resursei umane este primordială”.

În contextul obligațiilor care revin, I.T.M. Satu Mare și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de control a aplicării corecte și unitare a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

Inițiativele I.T.M. Satu Mare au vizat prevenirea și combaterea muncii nedeclarate, respectarea legislației muncii și contractelor colective de muncă și contractelor individuale de muncă, consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare în muncă și de îmbolnăvire profesională, prin acțiuni care s-au focalizat pe informare, conștientizare, îndrumare și control al modului de aplicare a legislației în domeniu.

Orientând activitatea instituției spre prevenire, acțiunile au urmărit îmbunătățirea securității și sănătății în muncă, în special, în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra importanței asigurării unor locuri de muncă sigure și sănătoase și a necesității respectării legislației în domeniu. Astfel, în anul 2017, din cele 2380 sancțiuni contravenționale aplicate de inspectorii de muncă, 93% reprezintă avertismente și doar 7% amenzi.

Punând accentul pe prevenire și pe promovarea de bune practici, I.T.M. Satu Mare a continuat și în anul 2017 eforturile pentru atingerea unui nivel ridicat de respectare a legislației, plecând de la premisa că locurile de muncă sunt mai productive atunci când asigură condiții de securitate și sănătate, iar eventualele disensiuni și conflicte de muncă sunt soluționate prin consens și dialog, prin informare și consultare reciprocă între partenerii sociali.

INTRODUCERE

I.T.M. Satu Mare este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii, organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii, în baza Legii nr. 108/1999¹ iar funcționarea acestei instituții este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 488/2017².

Similar organismelor de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, Inspecția Muncii urmărește îndeplinirea obligațiilor legale de către angajatori în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în timpul desfășurării activității.

Pe lângă funcția de autoritate de stat, Inspecția Muncii îndeplinește și alte funcții generale:

- de *comunicare*, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență;
- de *reprezentare*, prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;
- de *formare*, prin care se realizează pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu, în condițiile legii;
- de *cooperare*, prin care se asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional, în domeniile de competență;
- de *administrare*, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităților administrativ - teritoriale pe care le are în administrare sau în folosință, a fonduri lor alocate în scopul funcționării în condițiile legii, precum și organizarea și gestionarea sistemelor informatice necesare activităților proprii.

Ca instituție aflată în subordinea Inspecției Muncii, ITM Satu Mare exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea de control, ITM Satu Mare colaborează, în funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens.

În îndeplinirea *atribuțiilor generale*, Inspecția Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate și inițiază propuneri legislative, pe care le înaintează Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

¹ Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată.

² HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modif. și compl. ulterioare

În activitatea sa curentă, Inspekția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspekție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspekție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspekția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, I.T.M. Satu Mare asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, între cetățeni și autoritățile administrației publice.

ASPECTE LEGISLATIVE

Acte normative publicate în Monitorul Oficial al României în anul 2017, în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sau cu impact asupra acestor domenii (relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă)

În cursul anului 2017 au fost adoptate și publicate în Monitorul Oficial al României o serie de acte normative cu impact asupra domeniului de competență al Inspekției Muncii:

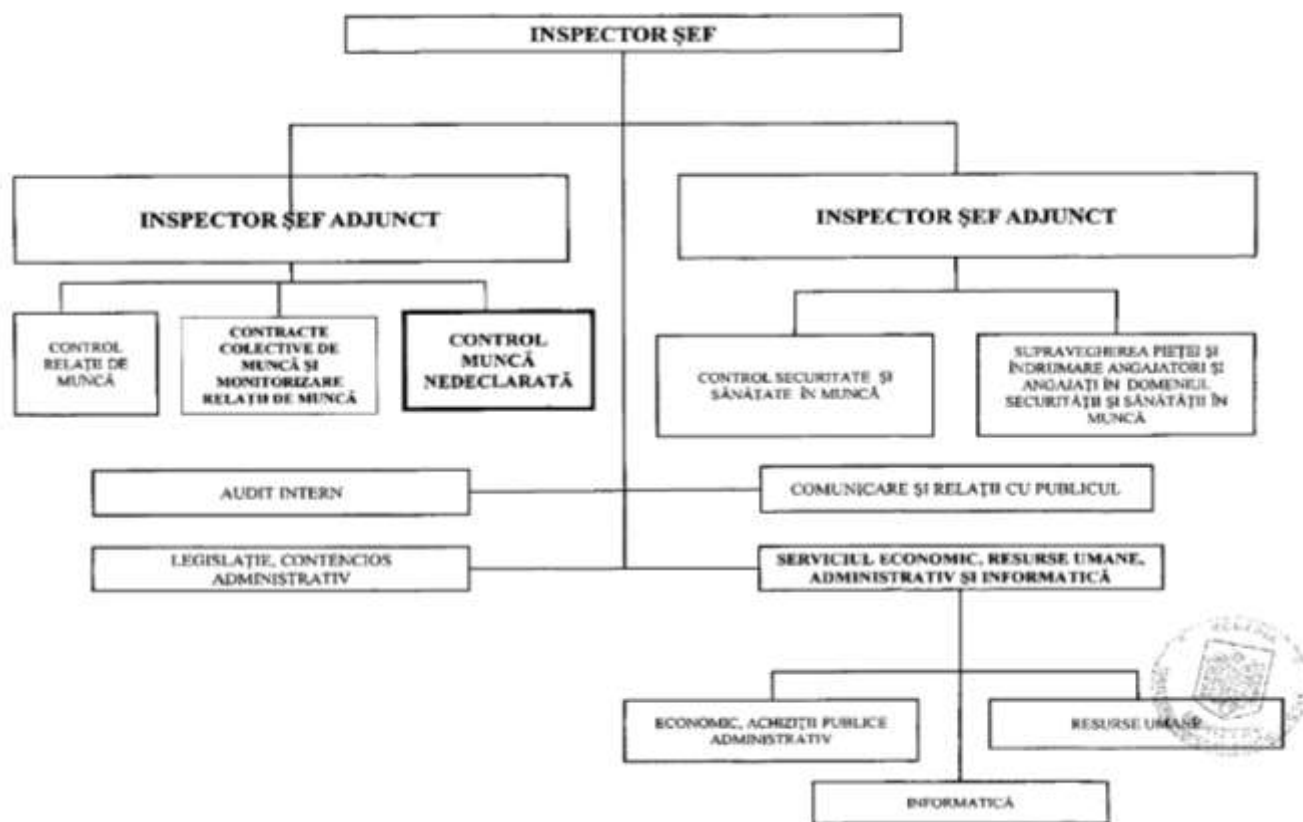
- *HOTĂRÂRE nr. 1/2017 - privind stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată;*
- *LEGE nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;*
- *LEGE nr. 105/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 52/2011 privind executarea unor activități cu caracter temporat desfășurate de zilieri;*
- *LEGE nr. 164/2017 pentru modificarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și a Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior*
- *O.U.G. nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Codului Muncii (Legea nr. 53/2003);*
- *O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea Legii nr. 227/2015 (Codul Fiscal);*
- *O.U.G. nr. 82/2017 privind modificarea și completarea unor acte normative;*
- *HOTĂRÂRE nr. 305/2017 privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/425 al Parlamentului European și al Consiliului din 9 martie 2016 privind echipamentele individuale de protecție și de abrogare a Directivei 89/686/CEE a Consiliului;*

- *HOTĂRÂRE nr. 352/2017 pentru abrogarea Hotărârii Guvernului nr. 1.022/2002 privind regimul produselor și serviciilor care pot pune în pericol viața, sănătatea, securitatea muncii și protecția mediului;*
- *LEGE-CADRU nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;*
- *HOTĂRÂRE nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii;*
- *ORDIN nr. 1.532/2017 privind modificarea Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 1.058/2016 pentru aprobarea Listei standardelor române care adoptă standardele europene armonizate din domeniul echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive;*
- *LEGE nr. 232/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;*
- *HOTĂRÂRE nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;*
- *HOTĂRÂRE nr. 846/2017 privind stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată;*
- *LEGE nr. 270/2017 (legea prevenirii).*

Noile prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost aduse la cunoștința celor interesați prin comunicate de presă transmise mass-mediei locale, prin informări postate pe site-ul instituției, și/sau, după caz prin răspunsuri la solicitările de informații adresate instituției.

STRUCTURA ȘI RESURSELE INSTITUȚIEI

Organigrama inspectoratului teritorial de muncă



Structura de personal, la 31.12.2017, la nivelul inspectoratului, se prezintă astfel:

	Nr. posturi	Nr. personal
Funcții de conducere	5	4
Control SSM, -din care Compart. Supravegherea pieței:	7*	7
Control R.M.	2	2
Control Munca nedeclarată:	9	9
Contracte colective de muncă, Monitorizare relații de muncă (evidență RM)	4	3
Audit intern	6	6
Comunicare, Rel. cu Publicul	1	1
Legislație, Contencios	1	1**
Serviciul Economic, Resurse umane, Administrativ și Informatică	5	5

Note: * 1 inspector de muncă SSM pensionat (limită de vârstă) în cursul anului 2017

** 1 funcționar public (cu studii juridice) detașat de la Serv. Control Relații de Muncă

CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ . SUPRAVEGHEREA PIETEI

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă SSM din cadrul ITM Satu Mare, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI	Anul 2016	Anul 2017
Număr de unități controlate în domeniul SSM	932	889
Număr de controale efectuate în domeniul SSM	1034	958
Fond de timp disponibil (în zile) în domeniul SSM	2280	2138
Fond de timp utilizat (în zile) în domeniul SSM, pentru:	1997	1703
- Controale preventive	1293	1168
- Cercetare accidente de muncă	354	262
- Consultanță și expertiză	5	27
- Participare la determinări de noxe	0	0
- Cercetare avarii tehnice	0	0
- Instruiri	47	47
- Soluționare scrisori, sesizări, reclamații	33	12
- Lucrări de birou	172	124
- Perfecționare profesională	93	63

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2017, ITM Satu Mare a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- avizarea autorizațiilor pentru utilizare, prestări servicii și comercializarea produselor de protecția plantelor clasificate ca toxice și foarte toxice.

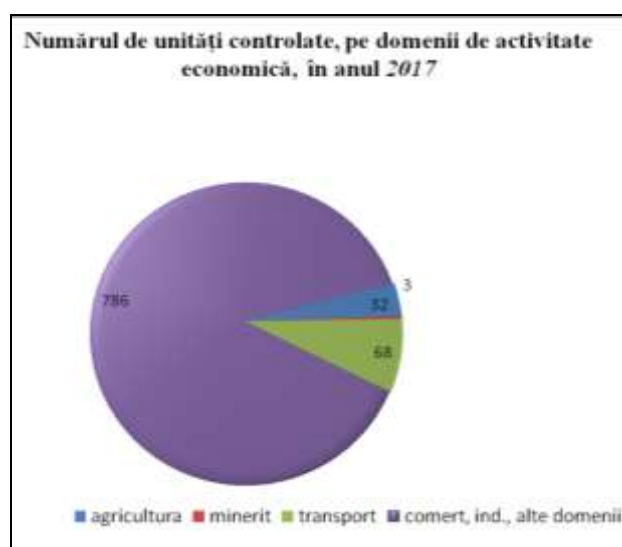
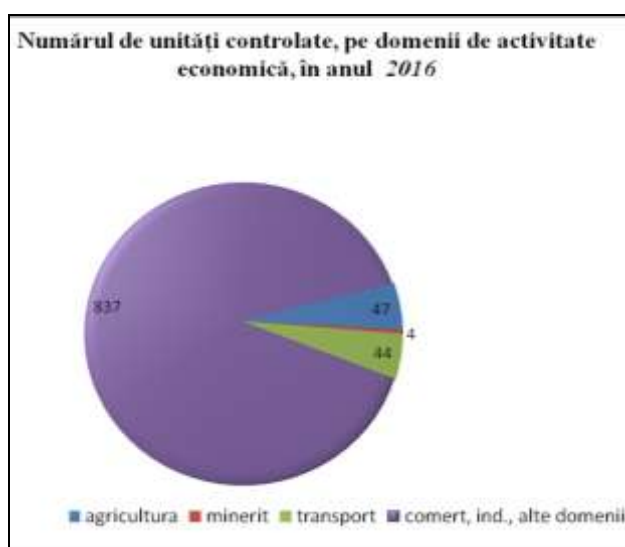
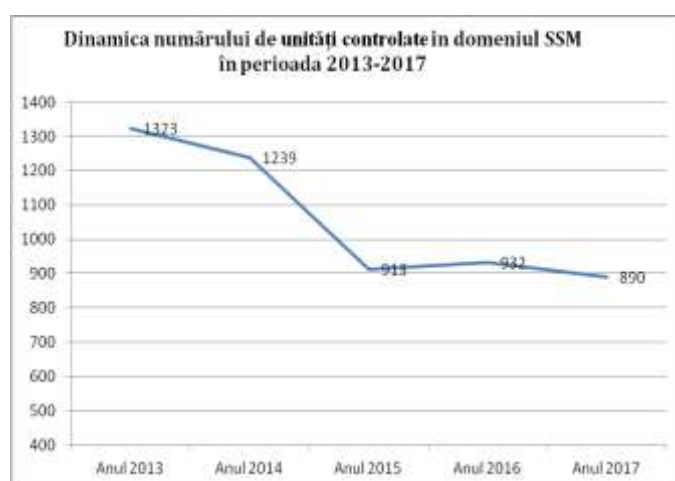
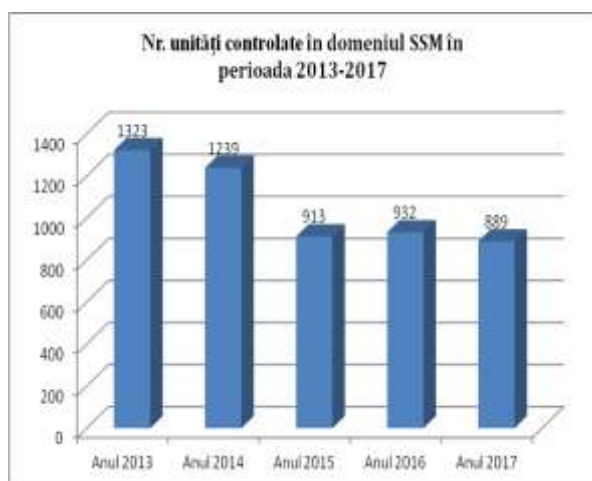
În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr.unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
67	44	17	6

Situația unităților controlate pe domenii de activitate în anul 2017

RAMURA/DOM ENIUL DE ACTIVITATE	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. Angajați	Nr.unități controlate de mai multe ori în 2017
agricultură	32	35	35	0	415	3
minerit	3	33	3	0	31	0
transport	68	71	71	0	1785	3
Comerț, industrie, alte domenii	786	849	846	3	25336	63

În anul 2017, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale este mai mic decât în perioada similară a anului anterior, în condițiile în care fondul de timp alocat controlului a scăzut cu 294 zile, datorită numărului mare de zile de concedii medicale înregistrate.



SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*.

Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

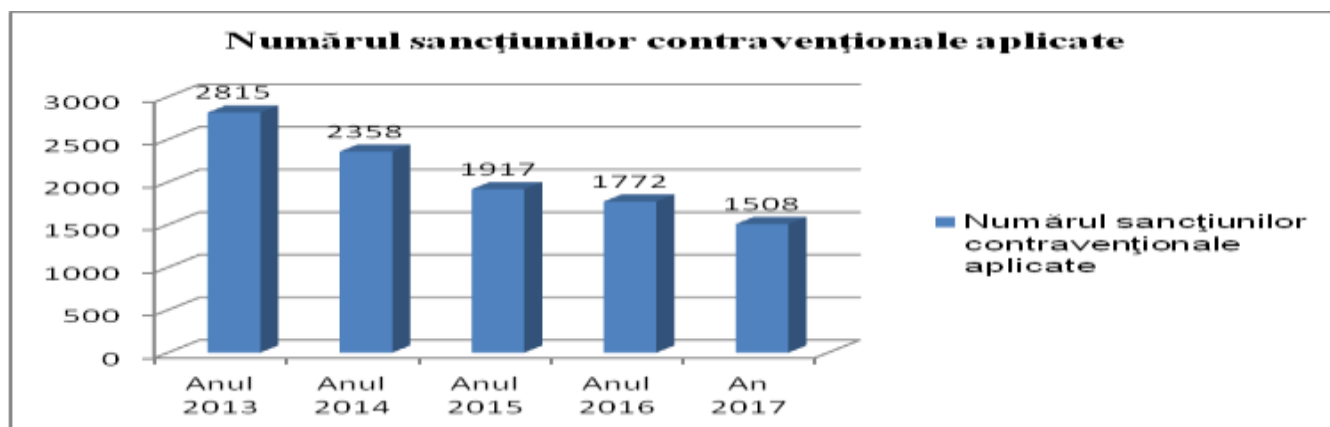
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

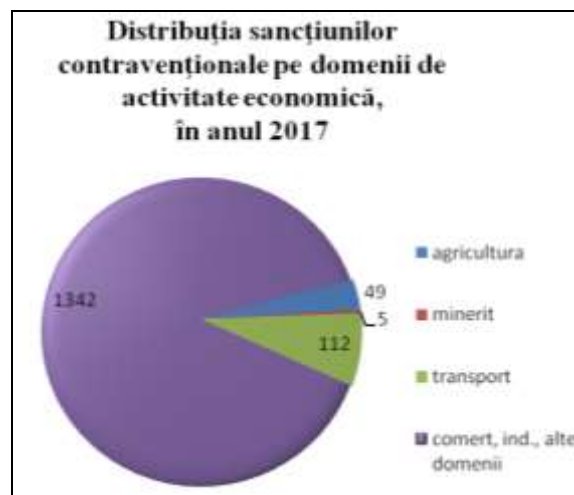
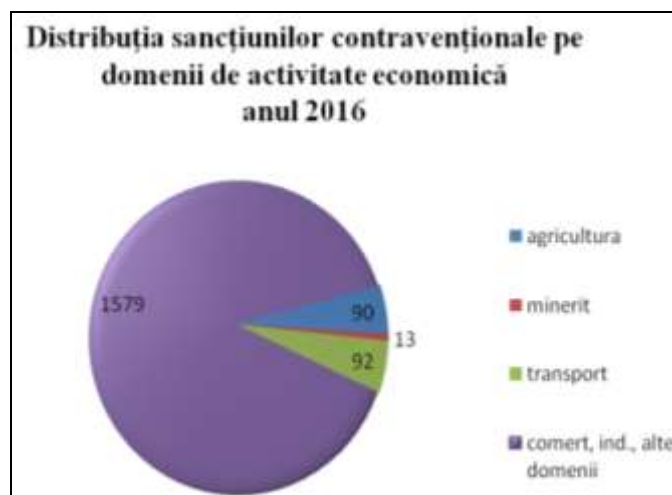
INDICATORI	Anul 2016	Anul 2017
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate în domeniul SSM din care:	1774	1508
- avertismente	1626	1419
- amenzi	148	89
Valoarea sancțiunilor aplicate în domeniul SSM (lei)	766.500	495.500
Nr. propuneri de urmărire penală	5	0
Nr.măsuri dispuse pentru neconformități constatate	1774	1508
Nr.lucuri de muncă a căror activitate a fost sistată	2	1
Nr.echipamentelor de muncă oprite din funcționare	7	13

*În cursul anului 2017 un inspector de muncă s-a pensionat

În anul 2017, nu au fost înaintate sesizări organelor de urmărire penală.



Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale



Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței, inspectorii de muncă au verificat 43 angajatori care distribuie produse supuse directivelor: joasă tensiune, mașini, zgomot și EIP, conform programului sectorial de supraveghere a pieței pe anul 2017. A fost constatate 2 deficiențe, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale sub formă de avertisment, iar ca sancțiune complementară s-a dispus interzicerea de la comercializare, până la punerea în conformitate, a unui model de ferăstrău electric și a unuiia de betonieră.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2017* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

MODUL DE ÎNDEPLINIRE A MĂSURILOR DIN PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI PE ANUL 2017

Activitatea din această perioadă a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2017, precum și celor dispuse cu ocazia desfășurării unor acțiuni la nivel local.

În anul 2017, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele.

Potrivit metodologiei privind acțiunea nr. 2 din PCA 2017, la inițiativa Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, Inspecția muncii a organizat campania „LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE PENTRU TOATE VÂRSTELE”. Aceasta are la bază constatările proiectului-pilot al Parlamentului European - "Munca în condiții mai bune de securitate și sănătate la orice vârstă". Campania s-a desfășurat pe parcursul anilor 2016-2017.

Reprezentantul I.T.M. Satu Mare a participat la simpozionul tehnico-științific organizat în municipiul Zalău (jud. Sălaj). în perioada 16-18 octombrie 2017.

ITM Satu Mare a organizat un eveniment la care au participat 34 persoane de la companii/instituții/organizații invitate. Cu această ocazie au fost prezentate pe lângă materialele puse la dispoziție de Punctul Focal România și două lucrări elaborate la nivelul ITM Satu Mare.

Campanie națională de control privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor.

Potrivit Metodologiei transmise de Inspekția Muncii, acțiunile de control se efectuează în întreprinderile mici, mijlocii și mari cu capital de stat, privat și mixt. Principalul obiectiv al campaniei este creșterea de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile de informare și instruire a lucrătorilor. Inspectorii de muncă au efectuat vizite de control la 455 angajatori cu un total de 22.746 lucrători. Au fost vizate 126 domenii de activitate conform CAEN. Principalele deficiențe constatate în cadrul acțiunii au fost legate de:

- instruirea incompletă a lucrătorilor în domeniul SSM
- lipsa tematicilor de instruire
- efectuarea instruirii la locul de muncă de către alte persoane decât conducătorul direct
- păstrarea fișelor de instruire la serviciul extern de prevenire și protecție și nu la locurile de muncă
- lipsa lucrătorilor desemnați pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, precum și în cazul pericolului grav și iminent
- lipsa instruirii pentru reprezentanții lucrătorilor cu atribuții în domeniul SSM
- neefectuarea instruirii corespunzătoare pentru lucrătorii care efectuează lucrări la sediul altor angajatori
- nerespectarea periodicității instruirilor
- nesemnarea fișelor de instruire de către superiorul celui care a efectuat instruirea
- lipsa programelor de instruire-testare pentru conducătorii locurilor de muncă
- neprecizarea instrucțiunilor proprii folosite la instruire
- nepăstrarea copiilor fișelor de aptitudine la fișa de instruire individuală
- lipsa materialelor necesare instruirii
- existența unor evaluări ale riscurilor incomplete

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 132 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate 132 sancțiuni contravenționale, din care 124 avertismente și 8 amenzi în valoare de 34.000 lei.

Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

În cadrul campaniei naționale “Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale” au fost cooptate un număr de 10 cadre didactice și 12 clase, cu 326 elevi din cadrul a 4 unități de învățământ cu profil tehnologic și teoretic-real.

Cursurile s-au desfășurat pe parcursul a 14 ore și s-au finalizat cu organizarea concursului “ȘTIU ȘI APLIC”, faza județeană, la care au participat 18 elevi și 5 cadre didactice de la 4 unități școlare cu profil tehnologic și teoretic.

În urma susținerii probelor teoretice și practice, 6 elevi au participat ulterior la faza națională a concursului desfășurat la Iași. Elevii au obținut la faza națională o mențiune.

Au fost organizate 2 vizite la o societate reprezentativă pentru județul Satu Mare - SC ELECTROLUX ROMANIA SA, în vederea consolidării cunoștințelor acumulate de către elevii din clasele a X-a și a XI-a. Inspectorii de muncă desemnați au participat la două ore predate de profesori la Liceul Simion Bărnuțiu din Carei.

La finalul campaniei au fost chestionați 55 elevi. Aceștia au considerat utile informațiile primite, mai ales cele din domeniul electrosecurității, agenților chimici, zgomotului și echipamentului individual de protecție. Termenii utilizați au fost pe înțelesul lor, iar prezentările apreciate ca foarte atractive.

10 cadre didactice au completat chestionarele puse la dispoziție, aceștia apreciind cunoștințele acumulate pe parcursul programului.

Campanie națională privind verificarea modului în care angajatorii previn căderile de la înălțime în șantierelor temporare și mobile.

Conform Metodologiei transmise de Inspekția Muncii acțiunea s-a desfășurat în două etape: una de instruire și una de control. În anul 2017 inspectorii de muncă au controlat 38 angajatori, cu un număr total de 220 de lucrători. La ITM Satu Mare au fost transmise pe parcursul anului trecut 10 declarații prelabile. Cele mai frecvente deficiențe constatate în controalele efectuate sunt atât de natură organizatorică cât și tehnică, cum ar fi:

- desemnarea de către beneficiarul lucrărilor de construcții și/sau de către managerul de proiect a coordonatorului în materie de securitate și sănătate,
- neutilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție corespunzătoare,
- netransmiterea declarației prelabile la ITM,
- lipsa autorizației de funcționare pentru activitățile desfășurate,
- neasigurarea unei instruiți adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă,
- neefectuarea controalelor medicale la angajare și periodic prin medic de medicina muncii, neanexarea copiilor după fișele de aptitudini la fișele de instruire individuală,
- lipsa planului propriu de securitate și sănătate care cuprinde ansamblul de măsuri de securitate și sănătate specifice fiecărui antreprenor sau subantreprenor, lipsa avizării acestuia de către coordonatorul în securitate și sănătate în muncă a șantierului,
- utilizarea unor schele montate incomplet: fără balustrade solide, platforme sau plase de prindere.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 62 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate 62 sancțiuni contravenționale, din care 55 avertismente și 7 amenzi în valoare de 32.000 lei.

În perioada 09 - 13.05.2017 s-a desfășurat campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, în comun cu inspectorii de la Serviciul Control Relații de muncă. Au fost controlați 28 angajatori, cu un număr total de 657 de lucrători. Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul SSM cu ocazia controalelor efectuate sunt legate de:

- asigurarea unei instruiți adecvate în domeniul securității și sănătății pentru toți lucrătorii,
- asigurarea măsurilor de prim ajutor, prin desemnarea și instruirea personalului necesar,
- efectuarea examenului medical de medicina muncii anterior angajării și periodic,
- acordarea de către angajator a echipamentului de protecție,
- realizarea "Planului de prevenire și protecție" bazat pe evaluarea riscurilor, inclusiv stabilirea măsurilor pentru zonele cu risc ridicat și specific,
- verificarea modului în care se controlează schelele, de către o persoană competentă, înainte de utilizarea lor, la intervale periodice, după o perioadă de neutilizare, ori în alte circumstanțe care le-ar putea afecta rezistența sau stabilitatea.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 42 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate 42 sancțiuni contravenționale, din care 41 avertismente și o amendă în valoare de 8.000 lei.

Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de către Comisia Europeană.

În anul 2017 au fost efectuate 48 controale și au fost verificați 43 agenți economici care distribuie produse supuse directivelor: joasă tensiune, mașini, zgomot și EIP, conform programului sectorial de supraveghere a pieții pe anul 2017. S-au controlat, în principal, motoferăstraie și ferăstraie portabile, freze de zăpadă, îmbrăcăminte de protecție pentru temperaturi normale din categoria II, betoniere, ochelari de soare, motopompe și electropompe, mașini electrice joasă tensiune. Mărcile verificate au fost: STIHL, RURIS, EINHELL, MTD, ROYAL, HUSQVARNA, BOSCH, STIGA, SKIL, MAKITA, FLEX, EFCO, KCL, RENANIA TRADE, PORTWEST, BLACK & DECKER, ALTRAD-LIMEX, EMAK, HITACHI, PONTE, DRAGER SAFETY, PARKSIDE, EVOTOOLS, DOLMAR, PROFIX, HECHT, MENTER WERK & ZENGER, TOYA, STERN, WORCRAFT, T build X-ELL, PARWELD, STIHL, DEDRA, WURTH HELLAS, ERBA, KARCHER, YATO și PANZER. Cu excepția a două categorii, produsele comercializate aveau aplicate marcate de conformitate tip CE și erau însoțite de instrucțiuni de utilizare și declarații de conformitate traduse în limba română. S-au transmis adrese de informare la Inspecția Muncii, respectiv pentru luarea măsurilor legale care se impun pentru înlăturarea neconformităților la inspectoratul teritorial de muncă din județul în care agentul economic are sediul social. Angajatorul a fost sancționat și s-a dispus retragerea de la comercializare a produsului până la punerea în conformitate.

La un agent economic au fost identificate betoniere produse de o societate comercială cu sediul în județul Arad, care aveau marcaj de conformitate tip CE și erau însoțite de instrucțiuni de utilizare în limba română, dar declarațiile de conformitate nu erau complete, respectiv nu erau menționate tipul de betonieră, standardul de firmă și nu erau specificate directivele care se aplică produselor comercializate. Angajatorul a fost sancționat și s-a dispus retragerea de la comercializare a produselor până la punerea în conformitate. Totodată, s-au transmis adrese de informare la Inspecția Muncii, respectiv pentru luarea măsurilor legale care se impun pentru înlăturarea neconformităților la ITM Arad.

Toate produsele verificate au fost introduse în baza de date centralizată la nivelul Inspecției Muncii, în secțiunea dedicată supravegherii pieței.

Acțiune de conștientizare și control cu privire la utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină.

Potrivit informațiilor și Metodologiei transmise de Inspecția Muncii, incidența numărului mare de boli profesionale, declarate, care au fost cauzate de silicoză a motivat demararea acțiunilor privind protecția lucrătorilor expuși la silice. Grupul țintă este reprezentat de angajatorii cu activitate în fabricarea altor produse minerale nemetalice - cod CAEN: 23.

Metodologia acțiunii și materialele de informare au fost diseminate în cadrul întâlnirilor trimestriale organizate de inspectorii de muncă. În etapa I, de control propriu-zis, în lunile iunie-iulie 2017, au fost efectuate 11 controale la unități de: fabricarea produselor de beton pentru construcții; tăierea, fasonarea și finisarea pietrei, respectiv prelucrarea și fasonarea sticlei plate. Deficiențele constatate au fost legate de:

- completarea Fișei de identificare a factorilor de risc profesional la rubrica „pulberi profesionale” pt. lucrătorii expuși,
- prevederea, prin instrucțiuni, a utilizării obligatorii a EIP la încărcarea cuptorului de sticlă topită (masca protecție, ochelari împotriva radiațiilor calorice) ,
- asigurare EIP împotriva riscului de tăiere la manipularea sticlei plate,

- verificarea la punerea în funcțiune a echipamentelor, recent achiziționate, aflate sub incidența ISCIR,
- utilizarea EIP din dotare,
- prevedea în instrucțiuni proprii a măsurilor cu privire la riscurile generate de pulberi,
- respectarea periodicității controlului medical periodic,
- asigurarea organizării corespunzătoare a activității de prevenire și protecție,
- efectuarea verificării instalației electrice.

Pentru cele 21 deficiențele constatate s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate 21 avertismente contravenționale și s-a dispus oprirea din funcțiune a 3 echipamente de muncă sub regim ISCIR.

În luna octombrie 2017 s-a desfășurat etapa a II-a, de verificare a realizării măsurilor dispuse în controalele din etapa I. Au fost verificați 4 angajatori, constatându-se că toate măsurile dispuse la aceștia au fost realizate.

Inspecții privind verificarea măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor.

Obiectivele campaniei au fost:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din unitățile din grupul țintă în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă pentru eliminarea/diminuarea accidentelor de muncă și promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional.
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din producerea unor accidente de muncă;
- promovarea bunelor practici privind eliminarea/diminuarea fenomenului accidentogen.

În prima etapă, aprilie-mai 2017, a avut loc informarea partenerilor sociali din unitățile ce au înregistrat accidente de muncă în ultimii cinci ani despre modul de derulare a acțiunii și tematica abordată.

La cele 7 acțiuni de informare organizate au participat 91 persoane.

Conform metodologiei, a fost transmis un raport privind etapa de informare și modul de reflectare a acțiunii în mass media.

În etapa a doua, iunie - noiembrie 2017, s-a verificat, prin acțiuni de control la angajatori, modul de realizare a măsurilor dispuse cu ocazia cercetării evenimentelor. Au fost realizate 29 de controale la angajatorii care au fost selectați din istoricul evenimentelor produse în ultimii 5 ani, ținându-se seama de o serie de indicatori: gravitatea accidentelor, numărul evenimentelor care au avut loc la același angajator și riscurile existente la locurile de muncă unde acestea s-au produs.

Dintre cei 29 angajatori controlați, 8 au fost sancționați, fiind aplicate 19 sancțiuni contravenționale, din care 16 avertismente și 3 amenzi în valoare totală de 23.000 lei. Cele mai frecvente deficiențe constatate au fost legate de realizarea revizuirii evaluării riscurilor de accidentare pentru posturile de lucru în care au avut loc evenimente și a planului de prevenire și protecție aferent, completarea registrelor de evidență a accidentelor și comunicarea, în scris, a modului de realizare a măsurilor dispuse în procesele verbale de cercetare.

Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10-49 lucrători).

Potrivit Metodologiei de desfășurare a acțiunii transmise de Inspectia Muncii, acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție

aplicate. Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi mici. Acțiunea de monitorizare a vizat întreprinderile mici din toate domeniile de activitate. Din baza de date a inspectoratului au fost selectate întreprinderile mici active din județ pentru a fi selectate cele cuprinse în acțiunea de monitorizare. A fost transmis "Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă" la un număr de 134 angajatori, care au un total de 3238 lucrători. După centralizarea răspunsurilor primite a fost întocmit raportul intermediar, care a fost transmis Inspecției Muncii, în conformitate cu anexa 2 din metodologia de desfășurare a campaniei. S-au analizat de către inspectorii de muncă răspunsurile primite de la angajatori și în funcție de rezultatul analizei s-au stabilit angajatorii la care s-au efectuat vizite de inspecție pentru a verifica dacă informațiile transmise corespund cu situația existentă la fața locului, completându-se chestionarul privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă în întreprindere.

În etapa de verificare s-au efectuat vizite de control la 52 angajatori. Principalele deficiențe constatate au fost legate de:

- asigurarea supravegherii periodice a sănătății lucrătorilor prin medic de medicina muncii,
- utilizarea, în condiții de siguranță pentru lucrători, a echipamentele de muncă,
- realizarea și verificarea periodică a măsurilor de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune (legarea la priza de pământ, legarea la nulul de protecție etc.),
- elaborarea instrucțiunilor proprii pentru toate locurile de muncă/posturile de lucru, ținând seama de particularitățile acestora, rezultatele evaluării riscurilor, informațiile din cărțile tehnice ale echipamentelor și din fișele cu date de securitate etc.,
- asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în toate cele 3 faze (instruire introductivă generală, la locul de muncă, periodică),
- asigurarea măsurilor privind acordarea primului ajutor.

Pentru cele 84 deficiențe constatate au fost sancționați 44 dintre angajatorii verificați, fiind dispuse măsuri de remediere a deficiențelor și aplicate 84 sancțiuni contravenționale, din care 79 avertismente și 5 amenzi în valoare totală de 19.000 lei.

Acțiune de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă.

În cadrul acestei acțiuni, s-a propus elaborarea unor instrumente destinate atât angajatorilor, în special din IMM-uri cu mai mult de 50 de lucrători, cât și inspectorilor de muncă, astfel încât să contribuie la implementarea unui mod de abordare corect și simplu a procesului privind consultarea lucrătorilor, fără a reduce nivelul de protecție a lucrătorilor și în același timp reducând costurile administrative în întreprinderi.

În perioada 23-24.02.2017 a avut loc la Sibiu o reuniune la care au participat reprezentanți ai Inspecției Muncii și inspectorii de muncă din cadrul a 7 inspectorate.

Ulterior au fost transmise, spre analiză, proiectul de ghid pentru inspectorii de muncă referitor la verificarea respectării cerințelor legale privind consultarea lucrătorilor, organizarea și funcționarea CSSM, respectiv proiectul de fișă pentru angajatori privind consultarea lucrătorilor și organizarea și funcționarea CSSM.

După transmiterea observațiilor și propunerilor formulate de inspectorate a fost elaborată forma finală a celor două documente. Acestea au fost postate pe pagina de internet a inspectoratului, fiind diseminate în cadrul întâlnirilor trimestriale organizate de inspectorii de muncă și în cadrul vizitelor de control efectuate.

În etapa de verificare s-au efectuat vizite de control la 35 angajatori, care aveau un total de 80 reprezentanți ai lucrătorilor.

Principalele deficiențe constatate:

- raportul anual prezentat de către angajator CSSM, avizat de membrii acestuia, nu a fost transmis, în termen de 10 zile, inspectoratului teritorial de muncă,
- CSSM nu s-a întrunit cel puțin o dată pe trimestru,
- ordinea de zi a fiecărei întruniri nu a fost transmisă membrilor CSSM, inspectoratului teritorial de muncă și, dacă a fost cazul, serviciului extern de protecție și prevenire, cu cel puțin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunire,
- secretarul CSSM nu a transmis inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat,
- angajatorul nu a prezentat CSSM, cel puțin o dată pe an, un raport scris cu privire la situația SSM, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se vor realiza în anul următor.

Pentru cele 17 deficiențe constatate au fost sancționați 15 dintre angajatorii verificați, fiind dispuse măsuri de remediere a deficiențelor și aplicate 17 sancțiuni contravenționale, din care 16 avertismente și o amendă în valoare de 3.000 lei.

Informații referitoare la consultarea lucrătorilor. Au fost organizate de către ITM Satu Mare 8 întâlniri trimestriale având ca temă diseminarea fișei orientative pentru angajatori, privind consultarea lucrătorilor și organizarea și funcționarea CSSM. La aceste întâlniri trimestriale au participat 110 persoane. Au fost completate 40 chestionare privind consultarea lucrătorilor. Din aceste chestionare a reieșit că toți cei care le-au completat au găsit în fișa orientativă pentru angajatori, privind consultarea lucrătorilor și organizarea și funcționarea CSSM informații de care nu au avut cunoștință și pe care le-au considerat utile.

Acțiune de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la prevederile noilor acte normative specifice.

Inspectorii de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței au participat în perioada 03 - 04.04.2017 în județul Suceava, la o instruire în vederea cunoașterii prevederilor legale care au intrat sau care urmează să intre în vigoare în domeniul supravegherii pieței produselor industriale din domeniul de competență al instituției, precum și utilizarea aplicației informatice COLUMBO în vederea înregistrării datelor și informațiilor specifice domeniului, respectiv întocmirea rapoartelor dinamice. Au fost prezentate materiale referitor la: echipamente de joasă tensiune, echipamente individuale de protecție, noxe emise de motoare termice, aspecte practice în activitatea de supraveghere a pieței.

Alte acțiuni proprii

Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, mori, fabricarea mobilei și stațiile de distribuție carburanți.

Această acțiune este o continuare a celei desfășurate la nivel național pe parcursul anului 2016. Au fost efectuate 15 controale în domeniile morărit și panificație; fabricarea mobilei; respectiv distribuție carburanți. Principalele deficiențe constatate au fost:

- fișele de instruire individuală nu erau semnate de lucrători
- nu sunt stabiliți prin decizie conducătorii locurilor de muncă desemnați să efectueze instruirile la locul de muncă și cele periodice
- lipsa lucrătorilor desemnați pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor
- neasigurarea supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor
- lipsa buletinelor de măsurare a rezistenței de dispersie a prizelor de pământare

- nu s-au efectuat determinări de noxe în sectorul de vopsire-lăcuire
 - în planul de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor, nu sunt prevăzute măsuri specifice sectorului de lăcuire cu lacuri inflamabile
 - organizarea necorespunzătoare a activității de prevenire și protecție
- Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 9 deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate 9 avertismente contravenționale.

Desfășurarea de acțiuni în colaborare cu I.S.T.C.R. privind controlul în trafic al angajatorilor cu activitate în domeniul transporturilor rutiere de mărfuri și persoane.

Acțiuni de control în trafic a angajatorilor cu activitate în domeniul transporturilor rutiere s-a desfășurat pe parcursul lunii noiembrie 2017. Acțiunea a vizat următoarele aspecte:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă,
- utilizarea și întreținerea corectă a echipamentelor de muncă destinate transportului rutier de marfă și persoane,
- organizarea activității de securitate și sănătate în muncă,
- pregătirea și instruirea personalului în domeniul securității și sănătății în muncă,
- respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă,
- supravegherea stării de sănătate a salariaților.

Principalele deficiențe constatate în cadrul controalelor au fost legate de:

- asigurarea măsurilor necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente (dotare autovehicule cu truse medicale și stingătoare în termen de valabilitate),
- efectuarea instruirii adecvate în domeniul securității și sănătății pentru toți conducătorii auto,
- asigurarea EIP pentru conducătorii auto (veste reflectorizante și pentru intervenții accidentale),

Au fost controlați 11 angajatori, cu un număr total de 311 lucrători. Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 18 deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea avertismente contravenționale.

Organizarea Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă.

Ca în fiecare an, Inspekția Muncii s-a alăturat inițiativei Organizației Internaționale a Muncii și a preluat tematica internațională a campaniei „Optimizarea colectării și utilizării datelor de SSM”. ITM Satu Mare a organizat un eveniment la care au participat 40 persoane de la companii/instituții/organizații invitate. Cu această ocazie au fost prezentate materialele puse la dispoziție de Inspekția Muncii, și unul realizat în cadrul ITM Satu Mare. Partea finală a fost dedicată comemorării victimelor accidentelor de muncă.

Controlul punerii în aplicare a legislației de protecție a lucrătorilor expuși la agenți chimici cancerigeni

Obiectivul acțiunii este prevenirea cancerului profesional prin controlul punerii în aplicare a legislației specifice și prin conștientizarea factorilor interesați. Acțiunea s-a desfășurat la angajatori din domeniile de activitate care utilizează substanțe/amestecuri chimice cancerigene de categoriile 1A și 1B conform Regulamentului CLP. Categoria de agenți cancerigeni 1A cuprinde substanțe despre care se știe că au potențial să provoace cancer

uman. Cele mai cunoscute sunt: benzenul, azbestul, anhidrida arsenioasă, benzină, trioxidul de crom, clorura de vinil, nichelul (compuși), pulberea de lemn de esență tare, produse rezultate din prelucrarea șteiului și a cărbunelui etc. În categoria 1B sunt clasificate substanțe care se presupune că sunt cancerigene umane, de exemplu, fibra de sticlă, oxidul de etilenă, acrilamida, acrilonitrilul, benzopirenul, hidrazina, diazometanul, beriliul, bicromatul, cadmiul (compuși), sulfatul de etil, formaldehida, tricloretilena, 1,2 dicloretilenă ș.a. Substanțe cancerigene se folosesc în multe activități economice: agricultură, industria extractivă, coafor, laboratoare de cercetare, construcții, gaz, șantier naval, industria petrolieră, petrochimie, tratamente ale metalelor, transporturi feroviare, imprimării, transporturi aeriene, industria ceramică, industria textilă, industria materialelor plastice, activități care utilizează fibrele minerale și artificiale, sectorul sanitar, industria lemnului, industria de parfumuri, industria de pielărie, industria sticlei, industria cauciucului etc. Pentru controale au fost recomandate codurile CAEN: A - Agricultură, B - Minerit, C10, 11, 13÷31, 33, 35÷37, 72 - Producție, F - Construcții, Q86 - Sănătate, fiind vizate în special IMM-uri. Au fost verificați 6 angajatori, cu un total de 500 lucrători, din care 16 la locurile de muncă controlate. Substanțele chimice utilizate de aceștia au fost: tetracloretilena, sulfatul de cobalt, metilen difenil diizocianat, respectiv xylene, cantitatea totală utilizată într-un an fiind de 2920 kg. Pentru cele 8 deficiențe constatate s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate 8 avertismente contravenționale.

Campania națională privind identificarea și combaterea muncii nedecarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă precum și securitatea și sănătatea în muncă la societăți care au obiect de activitate "protecție și gardă" - cod CAEN 8010

În perioada 26-30.07.2017 s-a desfășurat campania națională privind identificarea și combaterea muncii nedecarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă precum și securitatea și sănătatea în muncă la societăți care au obiect de activitate "protecție și gardă" - cod CAEN 8010. Echipele de control au fost formate din câte 2 inspectori de muncă (RM+SSM). Au fost controlați 31 angajatori, cu un număr total de 6540 de lucrători. Principalele deficiențe constatate în cadrul controalelor au fost legate de:

- desemnarea de către angajator a unui sau mai multor lucrători pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere și/sau unitate,
- luarea măsurilor necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității.
- acordarea de către angajator a materialelor igienico-sanitare,
- asigurarea de către angajator a unei instruiți suficiente și adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă.
- asigurarea și controlul cunoașterii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și de protecție, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă,
- angajarea persoanelor care, în urma examenului medical și, după caz, a testării psihologice, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute; asigurarea controlului medical periodic și, după caz, controlului psihologic periodic, ulterior angajării,

- verificarea legăturii la instalația de punere la pământ pentru echipamentele de muncă electrice folosite pentru executarea diferitelor operații - existența buletinelor de măsurători,
 - verificarea instalațiilor electrice utilizate pentru echipamentele de muncă electrice folosite de lucrători,
 - asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoană/schimb.
 - numirea prin decizie a unei persoane cu atribuții concrete care să supravegheze lucrătorii care lucrează în condiții de izolare.
 - dotarea locurilor de muncă în condiții de izolare cu mijloace tehnice care permit legătura cu persoana care asigură supravegherea.
 - constituirea CSSM și comunicarea la ITM a documentelor referitoare la ședințele CSSM.
- Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 38 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 37 avertismente și o amendă în valoare de 8.000 lei.

Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul servicii de spălătorie auto - cod CAEN 4520.

Acțiunea s-a desfășurat în perioada: 20 - 22.07.2017. În domeniul SSM, campania a vizat creșterea gradului de conștientizare, atât a angajatorilor, cât și a lucrătorilor, privind necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv, eliminarea următoarelor riscurilor profesionale specifice acestor locuri, precum: cădere la același nivel prin alunecare; expunere la temperaturi extreme; intoxicații; electrocutare. Echipile de control au fost formate din câte 2 inspectori de muncă (RM+SSM). Au fost controlați 20 angajatori, cu un număr total de 69 de lucrători. Principalele deficiențe constatate în cadrul controalelor au fost legate de:

- asigurarea unei instruiți adecvate în domeniul securității și sănătății pentru toți lucrătorii,
- desemnarea și instruirea corespunzătoare a lucrătorilor responsabili pentru acordarea primului ajutor,
- verificarea modului de utilizare a echipamentelor de muncă electrice în mediul de muncă umed,
- completarea fișei postului pentru toți lucrătorii cu prevederi de SSM,
- efectuarea unei supravegheri medicale adecvate, la angajare și periodic, pentru toți lucrătorii,

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 25 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate 25 sancțiuni contravenționale, din care 24 avertismente și o amendă în valoare de 6.000 lei.

Campanie națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă (lucrători mobili), cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

Campania desfășurată în perioada 08-24.11.2017, a vizat următoarele obiective: creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea

respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, utilizarea și întreținerea corectă a echipamentelor de muncă destinate transportului rutier de marfă și persoane, organizarea activității de securitate și sănătate în muncă, pregătirea și instruirea personalului în domeniul securității și sănătății în muncă, respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă, supravegherea stării de sănătate a salariaților.

Principalele deficiențe constatate în cadrul controalelor au fost legate de:

- asigurarea măsurilor necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente (dotare autovehicule cu truse medicale și stingătoare în termen de valabilitate),
- efectuarea instruirii adecvate în domeniul securității și sănătății pentru toți conducătorii auto,
- completarea fișelor postului pentru toți conducătorii auto cu prevederi de SSM,
- asigurarea EIP pentru conducătorii auto (veste reflectorizante și EIP pentru intervenții accidentale).

Au fost controlați 38 angajatori, cu un număr total de 962 de lucrători. Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 63 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 60 avertismente și 3 amenzi în valoare totală de 13.000 lei.

Campanie națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011, în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea combaterii exploatarei copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii.

Acțiunea s-a desfășurat în perioada: 09-13.10.2017. În domeniul SSM, campania a vizat, cu precădere, modul în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la:

- completarea Registrului de evidență a zilierilor, înainte de începerea activității, conform instrucțiunilor prevăzute în anexa nr. 2;
- informarea zilierului cu privire la activitatea pe care urmează să o presteze, precum și cu privire la drepturile și obligațiile sale;
- modul în care se asigură securitatea și sănătatea în muncă a zilierilor;
- instruirea zilierilor înainte de începerea activității și/sau la schimbarea locului de muncă, cu privire la pericolele la care pot fi expuși și la măsurile de prevenire și protecție pe care trebuie să le respecte;
- modul în care s-a solicitat zilierilor asumarea pe propria răspundere, prin semnătură, că starea sănătății le permite desfășurarea activităților repartizate de beneficiar;
- punerea la dispoziția zilierilor a echipamentelor de muncă adecvate, care nu creează un pericol pentru securitatea și sănătatea acestora;
- asigurarea, în mod gratuit, a echipamentelor individuale de protecție adecvate activității desfășurate de zilieri;
- comunicarea de îndată, către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, a oricărui eveniment în care au fost implicați zilieri;
- modul în care sunt respectate prevederile legale referitoare la utilizarea zilierilor pentru desfășurarea activităților necalificate cu caracter ocazional.

Principalele deficiențe constatate în cadrul controalelor au fost:

- registrul de evidență zilieri nu avea completată activitatea desfășurată de zilieri,
- registrul de evidență zilieri nu avea completat locul desfășurării activității,
- nu s-a asigurat evidența EIP acordate zilierilor.

Au fost controlați 22 angajatori, cu un număr total de 41 zilieri. Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 12 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea avertismente contravenționale.

Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice

Acțiunea s-a desfășurat în perioada: 01.12.2017-06.01.2018. Obiectivul campaniei au fost efectuarea de controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție. S-au efectuat verificări privind mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege, respectarea prevederilor legale privind transportul și depozitarea articolelor respective, dacă nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate și dacă articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

Au fost vizate pentru anul 2017 un număr de 11 autorizații. Împreună cu IPJ Satu Mare au fost efectuate mai multe acțiuni de control în piețele sătmărene și la punctele de lucru pentru care s-a eliberat aviz de comercializare. Au fost controlați 10 angajatori, cu un total de 13 lucrători. Ca urmare a protocolului încheiat la nivel local între IPJ și ITM și a acțiunilor de control efectuate, s-au constatat de către IPJ Satu Mare 25 infracțiuni soldate cu dosare penale, dintre care 24 referitoare la nerespectarea prevederilor art.37 lit. a) din Legea 126/1995 cu modificările și completările ulterioare și una încadrată la art.346 Cod Penal.

S-au confiscat 282 kg materiale pirotehnice categoriile 2-4, respectiv 130 baterii artificii, 530 artificii tip rachetă și 10704 petarde. Cu ocazia acordării vizelor anuale s-au dispus 30 măsuri referitoare la respectarea condițiilor legale de comercializare a articolelor pirotehnice categoria 1.

CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În cursul anului 2017 s-au efectuat 1132 controale în domeniul relațiilor de muncă; au fost sancționați 495 angajatori; s-au aplicat în total 872 sancțiuni, din care 88 amenzi contravenționale, în valoare totală de 305.800 lei, și s-au dispus de către inspectorii de muncă 1531 măsuri pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale .

Activitatea Serviciului Control Relații de Muncă, organizată în baza prevederilor Legii nr.108/1999 și a Hotărârii Guvernului nr.1377/2009, pentru îndeplinirea obiectivelor înscrise în Programul de acțiuni al ITM pe anul 2017 a fost orientată pe următoarele direcții principale:

- creșterea eficienței acțiunilor de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată;
- protecția femeilor și tinerilor angajați în muncă, cu deosebire a minorilor, eliminarea exploatarei muncii copiilor;
- controlul activității agenților de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, conform prevederilor Legii nr.156/2000 republicată;
- controlul și îndrumarea agenților economici pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, și prevenirea oricărei forme de discriminare;
- controlul și îndrumarea angajatorilor pentru respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- controlul respectării de către participanții în procesul muncii, angajatori și angajați, a prevederilor legislației muncii și asigurărilor sociale, a clauzelor contractelor colective și individuale de muncă;
- soluționarea sesizărilor, scrisorilor și reclamațiilor primite de la cetățeni sau de la persoane juridice;

Pe de altă parte, activitatea inspectorilor din compartimentul „Control relații de muncă” au determinat agenții economici să fie mai disciplinați, fiind dispuse în scris măsuri privind următoarele aspecte:

- înregistrarea și transmiterea la termenul legal a contractelor individuale de muncă în Registrul general de evidență a salariaților în format electronic ;
- întocmirea formelor legale de angajare pentru persoanele găsite muncind « la negru » ;
- includerea între clauzele contractelor de muncă ale tinerilor sub 18 ani a măsurilor speciale de protecție a acestei categorii de salariați (programul de lucru redus la 6 ore/zi, neprogramarea la lucru în schimbul de noapte, concediul suplimentar de odihnă de minim 3 zile/an);
- respectarea termenului de operare în Registrul general de evidență a salariaților a modificării elementelor prevăzute la art. 4 din H.G. nr. 500/2011 modificată și completată ;
- respectarea prevederilor legale privind angajarea și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României ;
- programarea operativă la control a agenților de mediere și plasare care se înregistrează în Registrul special la I.T.M. conform art. 8 lit. e) din Legea nr. 156/2000 republicată (și conform Normelor metodologice).

În cele ce urmează prezentăm principalele realizări din anul 2017, din perspectiva măsurilor cuprinse în Programul propriu de acțiuni al inspectoratului pe anul 2017.

CAMPANIE PRIVIND IDENTIFICAREA ȘI COMBATerea CAZURILOR DE MUNCĂ NEDECLARATĂ ÎN DOMENII SUSCEPTIBILE UTILIZĂRII FRECVENTE A ACESTEIA, A MUNCII TINERILOR ȘI COPIILOR (CONSTRUCȚII, PRELUCRAREA ȘI CONSERVAREA CARNII/PESTE ȘI A PRODUSELOR DIN CARNE/PESTE ȘI COMERCIALIZAREA ACESTORA, FABRICAREA PRODUSELOR DE BRUTARIE ȘI A PRODUSELOR FAINOASE, DEPOZITAREA ȘI COMERCIALIZAREA PRODUSELOR CEREALIERE ȘI A PRODUSELOR DE PANIFICATIE, FABRICAREA ȘI COMERCIALIZAREA PRODUSELOR LACTATE, FABRICAREA BĂUTURILOR ALCOOLICE ȘI RĂCORITOARE, INDUSTRIA LEMNULUI, COMERT CU RIDICATA ȘI CU AMANUNTUL, PAZĂ, UNITĂȚI CARE DESFĂȘOARĂ ACTIVITĂȚI ÎN STAȚIUNI MONTANE ȘI DE PE LITORAL, UNITĂȚI CARE DESFĂȘOARĂ ACTIVITATE ÎN TIMPUL NOPTII (RESTAURANTE, BARURI, CLUBURI, DISCOTECI, JOCURI DE NOROC, UNITĂȚI DE COMERȚ CU PROGRAM NON-STOP, UNITĂȚI DISTRIBUȚIE CARBURANT), COLECTAREA ȘI RECICLAREA DESEURILOR NEPERICULOASE, INTRETINERA ȘI REPARAREA AUTOVEHICULELOR, ALTE PRESTARI DE SERVICII.

Desfășurarea normală a raporturilor de muncă și apărarea intereselor salariatului în domeniul relațiilor de muncă au impus ca unul dintre obiectivele principale urmărite de Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare să-l constituie depistarea și diminuarea muncii nedeclarete. În efortul de a diminua acest fenomen, s-au elaborat metode de control care și-au demonstrat eficiența în programele derulate pentru aplicarea lor. Dintre acțiunile întreprinse pentru combaterea muncii fără forme legale enumerăm:

- popularizarea prin presa scrisă și audio vizuală a prevederilor legale privind relațiile de muncă (articole în ziarele locale, interviuri și emisiuni în direct la radio și T.V. locale, având această temă), precizate și în raportările săptămânale. Astfel, în presa scrisă locală au apărut 82 articole referitoare la activitatea inspectoratului, iar la posturile locale de radio și televiziune 3 interviuri, materiale referitoare la același aspect;
- colaborarea cu Camera de Comerț și Industrie, organizațiile patronale și sindicale, Oficiul pentru Protecția Consumatorului, Inspectoratul școlar județean, Casa Județeană de Pensii, A.J.O.F.M., Casa de Asigurări de Sănătate, Oficiul Registrul Comerțului, etc., în vederea depistării agenților economici care folosesc munca fără forme legale;
- controlul în zonele aglomerate (piețe, târguri), independent sau/și în cooperare cu Poliția și Jandarmeria;
- publicarea unor comunicate de presă în cadrul cărora au fost reliefate dezavantajele practicării muncii nedeclarete;
- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor;
- participarea inspectorului șef la ședințele Comisiei Consultative de Dialog Social de pe lângă Prefectura județului Satu Mare;
- actualizarea continuă a paginii de web - www.itmsatutare.ro, unde agenții economici sau alte persoane interesate pot găsi informații utile din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Cu ocazia controalelor inopinate la punctele de lucru ale angajatorilor, efectuate în cursul anului 2017, au fost depistați 22 angajatori folosind muncă fără forme legale de angajare, față de 25 angajatori depistați în anul 2016. În anul 2017 au fost aplicate sancțiuni contravenționale pentru folosirea muncii nedeclarete în valoare de 190000 lei.

În cursul anului au fost organizate 1132 de controale inopinate la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru: construcții, morărit și panificație, prestări servicii, comerț și alimentație publică. Pe ramuri de activitate, situația cazurilor de muncă fără forme legale depistate în anul 2017 se prezintă astfel:

RAMURA	Nr. Angajatori Depistați	Nr.persoane depistate fără forme legale de angajare		
		TOTAL	Femei	Tineri sub 18 ani
Comerț, restaurante, baruri, hoteluri	5	5	5	0
Construcții și materiale de construcții	9	17	0	0
Silvicultură, exploatarea și prelucrarea lemnului	0	0	0	0
Prestări servicii	6	8	0	1
Agricultură	1	1	0	0
Alte ramuri	1	1	0	0
TOTAL	22	32	5	1

Din datele din tabelul de mai sus reiese faptul că incidența cazurilor de muncă fără forme legale în ramurile „Construcții”, „Comerț și Alimentație Publică” și „Prestări servicii” este în continuare mai mare decât în celelalte ramuri de activitate, aceste ramuri ocupând și în anii anteriori ocupa primele locuri în ceea ce privește munca nedeclarată, situație care justifică interesul acordat ramurilor cu incidență sporită a muncii nedeclarate.

Cu ocazia controalelor efectuate la agenții economici, inspectorii de muncă au verificat modul în care sunt respectate prevederile legale privind măsurile speciale de protecție a muncii femeilor și tinerilor, atât în ceea ce privește munca în schimburi, cât și pentru prevenirea oricăror forme de discriminare sau de exploatare a acestei categorii de personal.

În cursul anului 2017 a fost depistat un singur angajator care utilizează munca nedeclarată a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani .

La cei 1132 de angajatori controlați în anul 2017, la data controlului erau angajați 55,576 salariați, din care 28,190 femei și 86 tineri sub 18 ani ceea ce reprezintă 0,02 % din totalul salariaților. Este importantă însă verificarea respectării prevederilor legale privind măsurile de protecție a tinerilor încadrați în muncă, și a evoluției fenomenului exploatării copiilor în muncă, precum și colaborarea cu alte instituții din județ : Inspectoratul școlar județean, Inspectoratul județean de poliție, Direcția generală de asistență socială și protecția copilului, cu organizațiile neguvernamentale și cu mass-media, activarea echipelor intersectoriale locale.

Distribuția cazurilor de muncă nedeclarată depistate în anul 2017 pe zone

În mediul urban au fost depistați 16 angajatori folosind munca nedeclarată, respectiv 22 persoane primite la muncă fără forme legale de angajare, iar în mediul rural 6 angajatori, respectiv 10 persoane găsite la muncă fără forme legale de angajare.

	Nr.angajatori cu muncă nedeclarată	Nr. persoane găsite la muncă fără forme legale	
		Total	Femei
Urban	16	22	4
Rural	6	10	1
TOTAL	22	32	5

Campania de informare și conștientizare pentru transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată

În cursul anului 2017 Inspecția Muncii a inițiat organizarea unitară a unor acțiuni de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată, în perioada 14.06.2017 - 31.08.2017. Pornind de la funcția generală a Inspecției Muncii prevăzută la art. 5 lit. b) din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, aceea de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu

autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniul de competență, și ținând cont de perpetuarea fenomenului muncii nedeclarate, s-a dovedit necesară și oportună organizarea unor acțiuni de informare și conștientizare cu privire la necesitatea transformării muncii nedeclarate în muncă declarată.

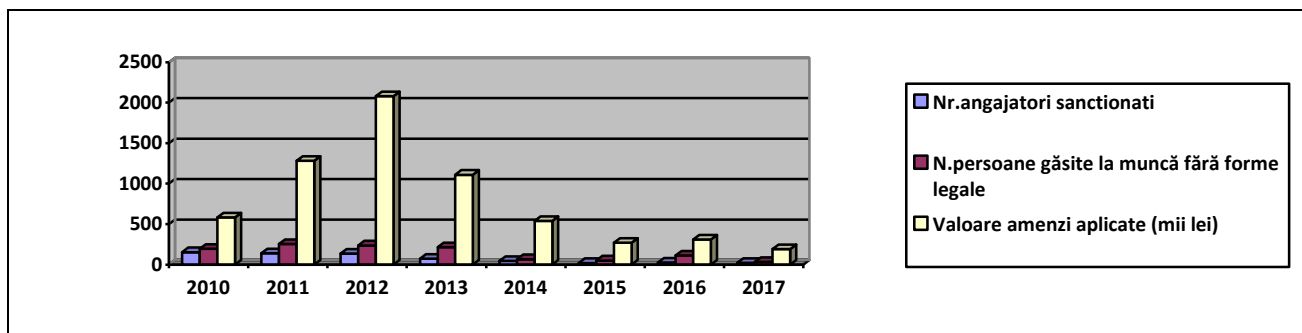
În acest context, în cursul lunii iunie 2017 au fost organizate la sediul I.T.M. Satu Mare întâlniri cu reprezentanți ai unităților (angajatorilor) care își desfășoară activitatea în domeniile ce înregistrează o incidență crescută a muncii nedeclarate (construcții, exploatarea și industrializarea lemnului, agricultură, panificație și industrie alimentară, prestări de servicii, etc.). În perioada menționată mai sus, cu ocazia controalelor la angajatori, inspectorii de muncă au informat angajatorii cu privire la consecințele folosirii muncii nedeclarate, atât pentru angajatori și salariați, cât și pentru mediul economic și pentru societate.

În cursul lunii iunie 2017 au fost organizate întâlniri cu elevii de liceu și școli profesionale care în curând vor accede pe piața muncii, cu privire la prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și consecințele muncii nedeclarate, transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată.

Reprezentanții I.T.M. Satu Mare au prezentat informări privind munca nedeclarată și efectele acesteia, necesitatea transformării muncii nedeclarate în muncă declarată, în cadrul ședințelor Colegiului Prefectural, la ședințele Comisiei de Dialog Social constituită la nivelul Instituției Prefectului și ședințele Comisiei Tripartite constituite la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă. Necesitatea transformării muncii nedeclarate în muncă declarată și noile prevederi ale Codului Muncii adoptate prin O.U.G. nr. 53/2017 au fost prezentate în cadrul întâlnirilor periodice organizate de Filiala C.E.C.C.A.R. Satu Mare, și au făcut obiectul unor comunicate de presă care au fost larg expuse în mass-media locală.

Ținând cont de interesul manifestat în timpul Campaniei de informare și conștientizare desfășurată în perioada 14 iunie - 31 august 2017, atât de angajatori cât și de persoanele vulnerabile care au făcut parte din grupul țintă, a fost considerată oportună organizarea în continuare a unor astfel de activități. O oportunitate pentru continuarea acestor acțiuni o constituie Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat și cu privire la aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr. 62/2011 reglementate prin art.VII din O.U.G. nr. 82/2017.

De altfel și evoluția situației cazurilor de muncă nedeclarată depistate și sancționate de către inspectorii de muncă, prezentată în tabelul de mai jos, confirmă oportunitatea organizării în continuare a unor acțiuni de informare și conștientizare pentru transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată.



În acțiunile de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a avut o colaborare foarte bună cu I.J.P. Satu Mare și cu I.J.J. Satu Mare, care au răspuns prompt

la orice acțiune declanșată de instituția noastră, acordându-ne reciproc ajutor și în soluționarea unor sesizări cu probleme complexe. Colaborarea cu Inspectoratul Județean de Poliție și cu Inspectoratul Județean de Jandarmi „Ioniță Gh. Borșan” Satu Mare s-a concretizat cu succes în mod deosebit în controalele inopinate pe timp de noapte pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, atât în municipiul Satu Mare cât și în alte localități ale județului, inspectorii de muncă beneficiind de sprijinul lucrătorilor de poliție pentru legitimarea persoanelor găsite la muncă și facilitarea accesului la punctele de lucru ale angajatorilor controlați.

CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ PREVEDERILE O.G. NR. 25/2014 PRIVIND ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ ȘI DETAȘAREA STRĂINILOR PE TERITORIUL ROMÂNIEI ȘI PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA UNOR ACTE NORMATIVE PRIVIND REGIMUL STRĂINILOR ÎN ROMÂNIA, CU MODIFICARILE ȘI COMPLETARILE ULTERIOARE.

Cu ocazia celor 1132 de controale în domeniul relațiilor de muncă efectuate în anul 2017, inspectorii de muncă au procedat și la verificarea respectării de către angajatori a prevederilor art. 36 din Codul Muncii și ale Ordonanței Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. Nu au fost depistați angajatori care au primit la muncă cetățeni străini fără aviz de angajare sau, după caz, aviz de detașare, eliberat de către autoritățile competente, și, în consecință, nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale în baza O.G. nr. 25/2014.

După primirea Metodologiei comune de control aprobată de Inspekția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări, s-au stabilit măsuri pentru organizarea în comun a unor acțiuni de control, precum și pentru informarea reciprocă, operativă între structurile noastre, conform art.13-15 din Metodologie.

În anul 2017, la un număr de 22 de angajatori au fost efectuate controale comune cu Serviciul Județean al Inspectoratului General pentru Imigrări, conform Planului de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedecarate a străinilor în anul 2017. Cu ocazia controalelor comune nu au fost identificați cetățeni străini lucrând fără aviz de angajare și/sau detașare, sau alte încălcări ale prevederilor O.G. nr. 25/2014.

CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR DIRECTIVEI 2014/67/UE PRIVIND ASIGURAREA APLICĂRII DIRECTIVEI NR. 96/71/CE PRIVIND DETAȘAREA SALARIAȚILOR ÎN CADRUL PRESTĂRII DE SERVICII TRANSNATIONALE, ASTFEL CUM SUNT TRANSPUSE ÎN LEGISLATIA NAȚIONALĂ.

În cursul anului 2017 au fost efectuate controale la 5 angajatori care au detașat salariați în alte state membre U.E. Cu ocazia controalelor efectuate, inspectorii de muncă au dispus 10 măsuri pentru respectarea dispozițiilor Legii nr. 344/2006 modificată și completată (art.4, 6, 7 și 9).

După publicarea Legii nr. 16/2017 au fost diseminate prin comunicate de presă și cu ocazia unei instruirii organizate în colaborare cu CECCAR-Filiala Satu Mare, modificările aduse de noul act normativ.

CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGII NR. 52/2011, PRIVIND EXERCITAREA UNOR ACTIVITĂȚI CU CARACTER OCAZIONAL DESFĂȘURATE DE ZILIERI, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE ȘI A NORMELOR DE APLICAREA A ACESTEIA.

În cursul anului 2017 au fost eliberate 60 registre de evidență a zilierilor pentru 52 firme solicitante. În această perioadă în Registrele de evidență a zilierilor depuse în copie de beneficiari au fost înregistrate 62605 om-zile.

CAMPANIA PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGALE PRIVIND REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚA A SALARIATILOR

Cu ocazia celor 1132 de controale în domeniul relațiilor de muncă efectuate în anul 2017, inspectorii de muncă au procedat și la verificarea respectării de către angajatori a prevederilor HG nr.500/2011, privind registrul general de evidență a salariatilor, modificată și completată, fiind sancționați un număr de 336 angajatori, aplicându-se 414 sancțiuni contravenționale, în valoare totală de 63.900 lei.

În vederea remedierii neconformităților constatate s-au aplicat 266 măsuri.

CAMPANIA PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE A PREVEDERILOR LEGALE PRIVIND, ÎNCHEIEREA, MODIFICAREA, SUSPENDAREA, EXECUTAREA, ÎNREGISTRAREA ȘI TRANSMITEREA ÎN REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚA A SALARIATILOR, A CONTRACTELOR INDIVIDUALE DE MUNCĂ CU TIMP PARȚIAL.

Cu ocazia controalelor în domeniul relațiilor de muncă efectuate în anul 2017, inspectorii de muncă au procedat și la verificarea respectării de către angajatori a prevederilor art. 105 din Codul Muncii, dispunând 96 măsuri pentru înscrierea în contractele individuale de muncă cu timp parțial a duratei muncii și repartizării timpului de lucru, a condițiilor în care poate fi modificat programul de lucru și a interdicției de a efectua ore suplimentare.

ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ PREVEDERILE CODULUI MUNCII - LEGEA NR.53/2003, REPUBLICATĂ, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE

Inspectorii de muncă au verificat cu ocazia celor 1132 de controale în domeniul stabilirii relațiilor de muncă efectuate în anul 2017, atât cu ocazia controalelor de fond cât și a celor tematice sau inopinate, respectarea de către angajatori a prevederilor Codului Muncii. Au fost aplicate în această perioadă 379 sancțiuni contravenționale conform art. 260 din Codul Muncii, din care 29 de amenzi în valoare totală de 190.000 lei, și 350 avertismente.

Pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară au fost aplicate 3 amenzi în valoare totală de 900 lei.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea zilelor de sărbătoare legală a fost sancționat un angajator cu amendă în valoare de 5000 lei.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă anterior datei începerii activității au fost sancționați 22 angajatori cu amenzi însumând 190.000 lei.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară a fost sancționat un angajator cu amendă în valoare de 1500 lei.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repaosului săptămânal au fost sancționați 5 angajatori cu amenzi însumând 7500 lei.

Pentru încălcarea prevederilor legale privind munca de noapte a fost sancționat 2 angajatori cu amenzi în valoare de 3000 lei.

Pentru încălcarea dispozițiilor privind certificatul medical la angajare și a celor privind ținerea la locul de muncă a evidenței orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, a fost sancționat un angajator cu amendă în valoare de 1500 lei.

Pentru încălcarea dispozițiilor privind înmânarea către salariat al unui exemplar al contractului individual de muncă, a fost sancționat un angajator cu amendă în valoare de 1500 lei.

În fiecare dintre cazurile menționate, precum și în situațiile în care abaterile de la prevederile Codului Muncii nu sunt prevăzute la art. 260 (constituind contravenții), s-au dispus 1078 de măsuri pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale.

VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE AGENȚII ECONOMICI RESPECTĂ PREVEDERILE LEGII NR. 156/2000 PRIVIND PROTECȚIA CETĂȚENILOR ROMÂNI CARE LUCREAZĂ ÎN STRĂINĂTATE, REPUBLICATĂ, CU MODIFICARILE ȘI COMPLETARILE ULTERIOARE.

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare sunt înregistrate în Registrul special înființat conform art.9 din Legea nr.156/2000 republicată și Metodologia de înregistrare aprobată de Inspekția Muncii, de la data înființării Registrului până la 30.06.2017, un număr de 20 societăți comerciale. Verificările efectuate în anul 2017 precum și în perioadele anterioare au scos în evidență faptul că majoritatea acestor societăți comerciale nu activează în domeniul selecției și plasării forței de muncă în străinătate. Unele dintre aceste societăți au renunțat la acest domeniu de activitate (unele chiar înainte de a începe efectiv această activitate), modificându-și prin act adițional la contractul de societate și/sau statut obiectul principal de activitate (cazul S.C.CAMERA DE CONSULTANȚĂ EUROPEANĂ S.R.L. Satu Mare, S.C.GAMBRA S.R.L. Negrești-Oaș, S.C.OZZY S.R.L. Satu Mare), sau nu desfășoară nici un fel de activitate, nu au salariați, sunt radiate sau în curs de lichidare judiciară.

În anul 2017 au activat în domeniu și au depus situația trimestrială conform Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.384/2001 modificată și completată (H.G.850/2002) , 4 societăți comerciale, respectiv S.C.IMPERIAL FLOWERS S.R.L. Satu Mare, S.C. IMPERIAL BIO PLANT S.R.L. Satu Mare , S.C. SCHWAB S.R.L. Satu Mare și S.C. VITA BENE S.R.L. Carei. A depus situația trimestrială, S.C. TRANS LARISA S.R.L. Satu Mare și S.C. OCCIDENT EURES S.R.L. Satu Mare, societate înregistrată recent (decembrie 2017) în Registrul Special.

Potrivit raportărilor (situațiilor) pe trimestrul I.2017, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județul Satu Mare, au fost încheiate 165 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate 166 persoane, din care 129 în Italia la lucrări în agricultură, 36 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora.

Potrivit raportărilor (situațiilor) pe trimestrul II.2017, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județ, au fost încheiate 282 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate 272 persoane, din care 225 în Italia la lucrări în agricultură și 47 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora .

Potrivit raportărilor (situațiilor) pe trimestrul III.2017, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județ, au fost încheiate 353 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate 349 persoane, din care 316 în Italia la lucrări în agricultură și 33 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora .

Potrivit raportărilor (situațiilor) pe trimestrul IV. 2017, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județ, au fost încheiate 138 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate

132 persoane, din care 83 în Italia la lucrări în agricultură și 49 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora .

Funcționarea biroului EURES în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a atras interesul cetățenilor care caută locuri de muncă în străinătate, fiind preferat ofertelor agenților de mediere din sectorul privat.

Pentru informarea cetățenilor din județul Satu Mare în legătură cu prevederile legale în domeniu și cu activitatea agenților de mediere din județ, s-au publicat în presa locală mai multe articole cu această temă, și este periodic actualizată lista agenților de mediere înscriși în Registrul I.T.M. Satu Mare.

Referitor la activitatea de verificare a modului în care agenții de mediere respectă prevederile Legii nr. 156/2000 modificată și completată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, pe lângă aspectele prezentate anterior, vom menționa campania de informare a cetățenilor interesați, prin actualizarea periodică a informațiilor postate pe site-ul inspectoratului privind lista agenților de mediere înregistrați la I.T.M. Satu Mare, precum și prin materiale informative publicate în mass-media locală privind reglementările legale în domeniu, obligația angajatorului de a-i informa pe salariați sau candidații la angajare în situația în care aceștia urmează să își desfășoare activitatea în străinătate, cu privire la durata perioadei de muncă ce urmează să fie prestată în străinătate, moneda în care vor fi plătite drepturile salariale precum și modalitățile de plată, condițiile de climă, reglementări principale din legea muncii din țara respectivă, ș.a.

VERIFICAREA RESPECTĂRII DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGII NR. 344/2006 ȘI A H.G. NR. 104/2007 PRIVIND DETAȘAREA SALARIAȚILOR ÎN CADRUL PRESTĂRII DE SERVICII TRANSNAȚIONALE

În vederea cunoașterii de către angajatorii menționați la art. 1 din lege, precum și de către beneficiarii serviciilor, s-au transmis mass-mediei locale comunicate de presă privind reglementările

legale în domeniu - Legea nr. 344/2006 și Hotărârea Guvernului nr. 104/2007, și au fost postate pe site-ul inspectoratului modelele de comunicare/notificare și după caz, declarație pe proprie răspundere (anexele 1 și 2 la H.G. 104/2007) pe care întreprinderile prestatoare trebuie să le depună la inspectoratul teritorial de muncă.

În cursul anului 2017 au fost efectuate controale la 5 angajatori care au detașat salariați în alte state membre U.E. Cu ocazia controalelor efectuate, inspectorii de muncă au dispus 10 măsuri pentru respectarea dispozițiilor Legii nr. 344/2006 modificată și completată (art.4, 6, 7 și 9).

După publicarea Legii nr. 16/2017 în Monitorul Oficial, modificările aduse de noul act normativ au fost diseminate prin comunicate de presă și cu ocazia unei instruiți organizate în colaborare cu CECCAR-Filiala Satu Mare .

VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGII NR. 202/2002 PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI, REPUBLICATA

Inspectorii de muncă au verificat la angajatori modul în care aceștia respectă obligațiile ce le revin conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați cu ocazia celor 685 de controale efectuate în anul 2017, fiind sancționați 10 angajatori cu 10 avertismente scrise.

În acest scop, cu ocazia completării fișelor de identificare, persoanelor găsite la muncă la punctele de lucru verificate li se solicită să consemneze (pe verso) dacă au cunoștință

despre fapte de discriminare și hărțuire la locul de muncă. Cu ocazia controalelor în unități inspectorii de muncă au căutat să discute cu reprezentanții aleși ai salariaților (liderii organizațiilor sindicale sau reprezentanții aleși de salariați în cazul în care nu există organizații sindicale reprezentative), atât pentru a le solicita informații în această privință, cât și pentru a îi sensibiliza cu privire la aceste probleme.

De asemenea, cu ocazia controalelor efectuate în această perioadă au fost dispuse 42 măsuri scrise pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați (dintre care amintim: completarea Regulamentului Intern cu măsuri pentru interzicerea discriminării și sancționarea discriminării și/sau hărțuirii, informarea salariaților cu privire la egalitatea de șanse și tratament, afișarea la locurile de muncă a drepturilor salariaților privind egalitatea de șanse și tratament).

VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ PREVEDERILE LEGII DIALOGULUI SOCIAL NR. 62/2011, REPUBLICATĂ, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE

În cursul anului 2017 au fost controlați 255 de angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129 alin.(1) și alin.(2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată. Au fost depistați 63 angajatori care nu respectă dispozițiile art. 129 alin. 1 și 2. S-au dispus în consecință 63 măsuri privind respectarea dispozițiilor Legii dialogului social nr. 62/2011.

ACȚIUNI PROPRII I.T.M. SATU MARE

DESFĂȘURAREA DE ACȚIUNI ÎN COLABORARE CU INSPECTORATUL JUDEȚEAN AL POLIȚIEI DE FRONTIERĂ ÎN PUNCTELE DE TRECERE A FRONTIEREI DIN JUDEȚUL SATU MARE.

Cu ocazia acțiunilor comune cu Inspectoratul Județean al Poliției de frontieră al județului Satu Mare au fost efectuate în cursul anului 2017 un număr de 16 de controale atât pe timp de zi cât și noaptea în punctul de trecere a frontierei Petea. Au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, din care 1 amenda contravențională în sumă de 1500 lei și 8 avertismente. S-au dispus 24 masuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

DESFĂȘURAREA DE ACȚIUNI ÎN COLABORARE CU INSPECTORATUL JUDEȚEAN DE POLITIE ÎN DOMENIUL ALIMENTAȚIEI PUBLICE, ÎN INTERVALUL ORAR 22-06, PRECUM ȘI ÎN TIMPUL ZILEI.

Cu ocazia acțiunilor comune cu Inspectoratul Județean de Poliție Satu Mare au fost efectuate în cursul anului 2017 un număr de 6 de controale pe timp de noapte la puncte de lucru ale unor firme având ca obiect de activitate Restaurante, Baruri, Cazinouri. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, din care 1 amenda contravențională în sumă de 300 lei și 1 avertisment.

S-au dispus 7 masuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

EVIDENȚĂ CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ. MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

În anul 2017 au fost înregistrate I.T.M. Satu Mare 3441 solicitări de la persoane fizice și juridice, fiind eliberate 1653 răspunsuri, din care:

- adeverințe de vechime : 530
- extrase REVISAL : 1934
- răspunsuri la solicitări ale executorilor judecătorești, firmelor de insolvență, alte organizații (instituții) îndreptățite să solicite astfel de informații : 977

Numărul de beneficiari de venit minim garantat furnizat de primărie, în anul 2017 a fost de 58.438, aceștia fiind în totalitate verificați în registrul general de evidență al salariaților și s-a comunicat răspunsuri la toate solicitările formulate.

La nivelul ITM Satu Mare, în anul 2017 s-au înregistrat un număr de 55 angajatori care în mod frecvent utilizează munca de noapte conf. art.122 alin.3 din Legea nr.53/2003

Nu au fost înregistrate solicitări ale angajatorilor privind autorizări pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o perioadă de activitate continuă, conf. art.132 alin.4 din Legea nr.53/2003 .

În cursul anului 2017 au fost eliberate 58 de registre de evidență a zilierilor. În această perioadă au depus lunar copii ale registrelor de evidență a zilierilor un număr de 622 de beneficiari, fiind înregistrate 62.272 om-zile.

În județul Satu Mare există 795 unități cu peste 21 salariați, din care:

- cu capital de stat (inclusiv bugetari) : 241,
- cu capital mixt : 1,
- cu capital privat: 553,
- alte tipuri: 0.

Cumulat de la începutul anului 2017 au fost înregistrate 428 contracte colective de muncă (inclusiv acte adiționale), din care:

- la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome, cu capital de stat, și unități bugetare: 48 contracte colective, 9 acte adiționale;
- la unități cu capital privat: 214 contracte colective și 157 acte adiționale;

Total: 262 contracte colective și 166 acte adiționale.

Numărul contractelor colective de muncă active la 31 DECEMBRIE 2017 : 565 contracte ,

Numărul contractelor colective de muncă încetate în perioada 1 ian. - 31 DECEMBRIE 2017: 173 contracte.

Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare se întrunește lunar, cu participarea reprezentanților organizațiilor sindicale și organizațiilor patronale reprezentative din județ.

Reprezentantul Inspectoratului Teritorial de Muncă participă lunar la ședințele Comisiei de dialog social constituită la nivelul Instituției Prefectului Județului Satu Mare.

COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

Relația I.T.M. Satu Mare cu mass-media

Relația I.T.M. Satu Mare cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Satu Mare asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, ITM Satu Mare monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2017, ITM Satu Mare a popularizat modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, realizarea acțiunilor din Programul Cadru de Acțiuni 2017, prin organizarea de instruiți (24 instruiți organizate la sediul instituției), precum și prin comunicate de presă (au fost difuzate 30 comunicate de presă, care au generat 187 articole în presa scrisă, la care s-au adăugat 8 apariții radio și TV). De asemenea, s-au înregistrat 6 solicitări ale presei locale și central, care au generat apariții în mass-media locală .

În anul 2017 ITM Satu Mare a transmis către mass-media 30 de comunicate de presă care au fost preluate de principalele posturi de radio, televiziune, sau publicații locale.

Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul anului 2017 s-a primit și soluționat un număr total de 1322 solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, acestea fiind soluționate la nivelul ITM Satu Mare.

Petiții

În anul 2017, a fost înregistrat și soluționat un număr total de 785 petiții, ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetățenilor în abilitatea ITM Satu Mare de a-i ajuta în soluționarea problemelor apărute. Un număr de 735 petiții a fost soluționat la nivelul ITM Satu Mare și 50 solicitări au fost redirecționate către alte inspectorate, sau alte instituții.

ACCIDENTE DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2017

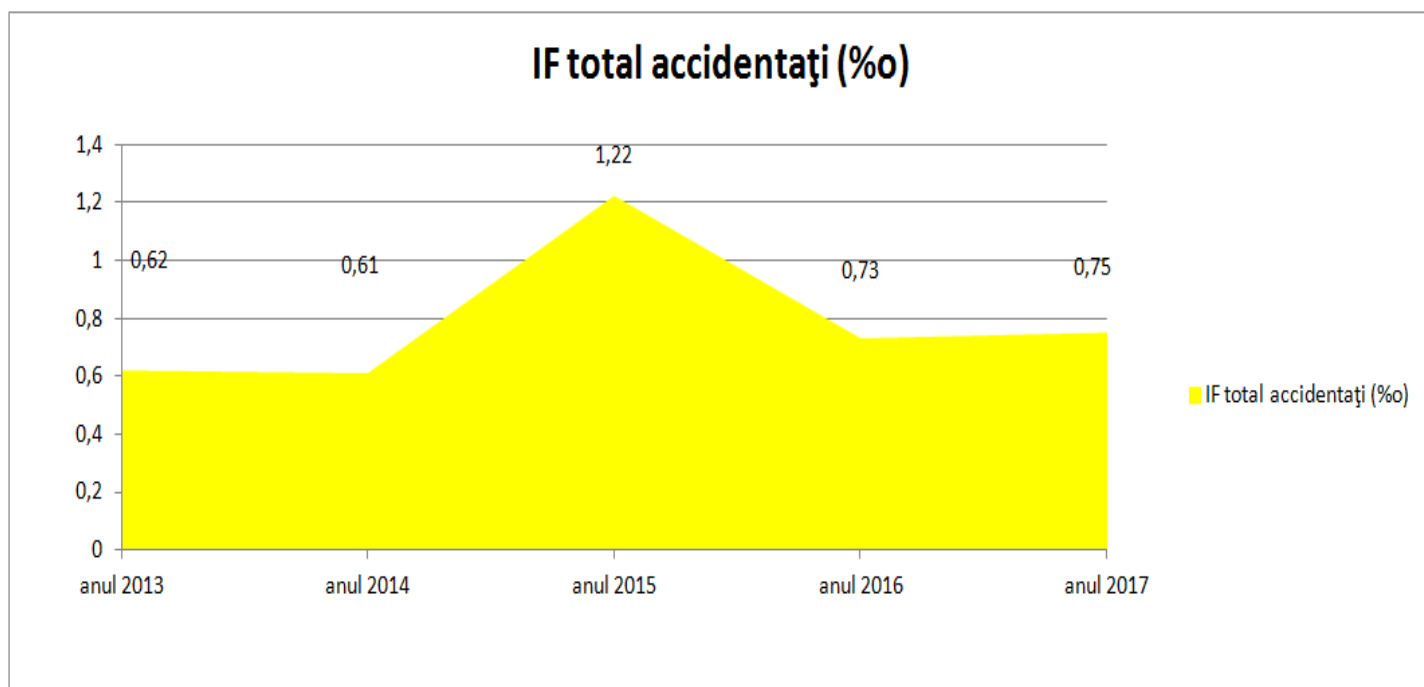
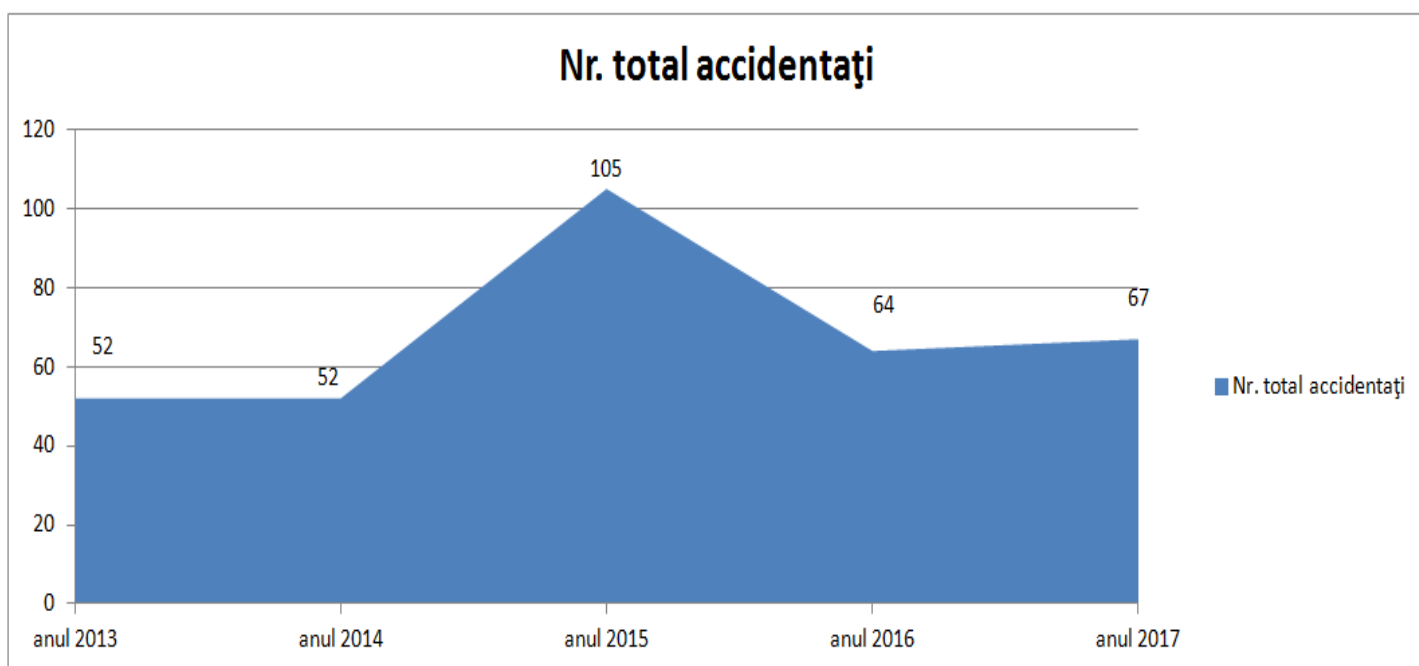
Total accidentați	: 67
Accidentați cu <i>itm</i>	: 61
Accidentați MORTAL	: 6
Indice de frecvență pentru TOTAL accidentați	: 0,75‰
Indice de frecvență pentru accidentați MORTAL	: 0,07‰
Total accidente COLECTIVE	: 1
Total victime în accidente colective	: 4
Accidentați MORTAL în accidente colective	: 1
Total accidentați de traseu	: 16
Accidentați MORTAL în accidente de traseu	: 1
Indice de gravitate	: 44,29 ‰
Indice de durată medie	: 65,15 ‰
<i>Incapacități temporare de muncă</i> încheiate prin RELUARE	: 53
<i>Incapacități temporare de muncă</i> încheiate prin INVALIDITATE	: 4
<i>Incapacități temporare de muncă</i> încheiate prin DECES	: 4

Indice de frecvență = numărul de accidentați care revine la 1.000 de salariați

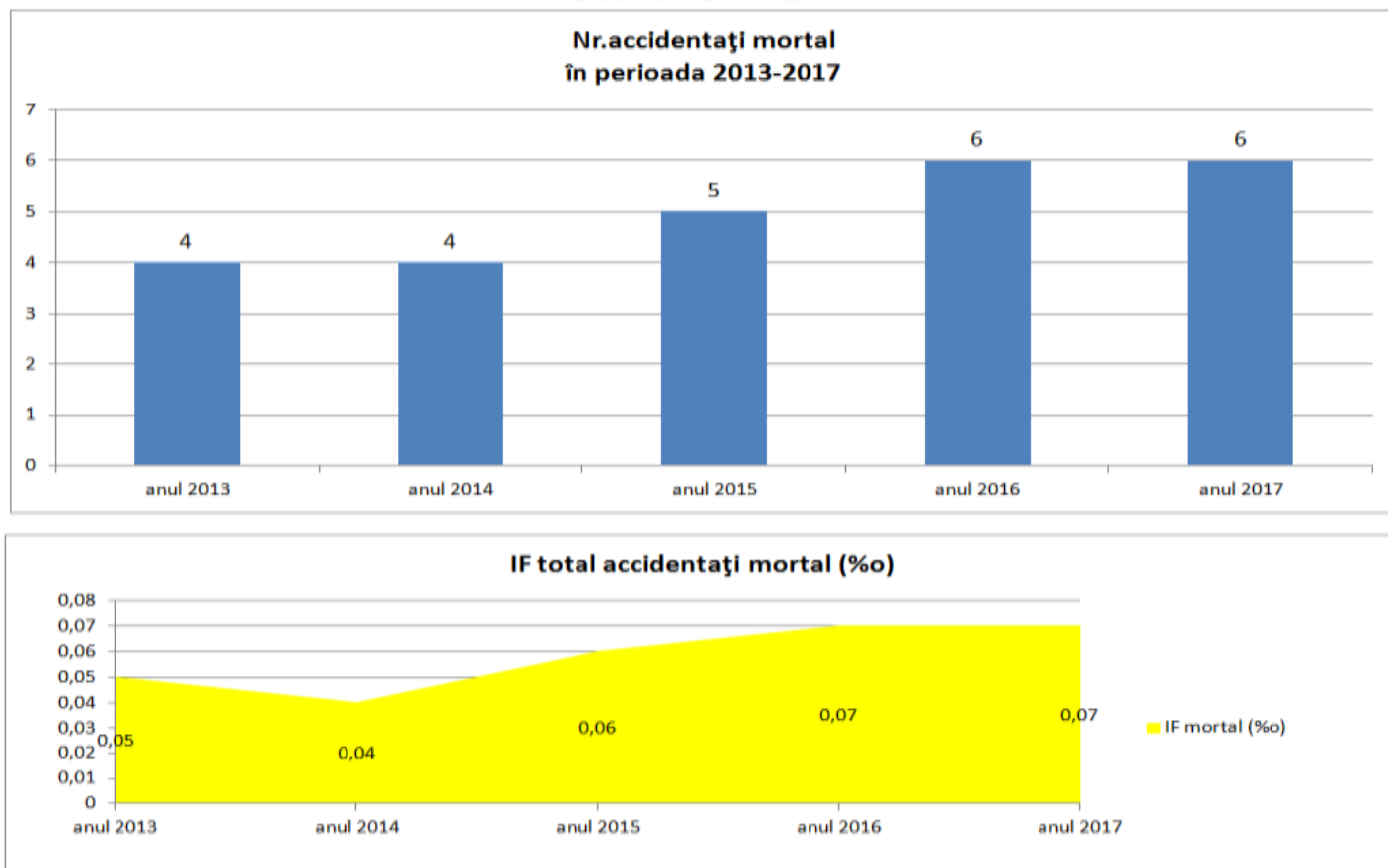
Indice de gravitate = numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 salariați

Indice de durată medie = numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat

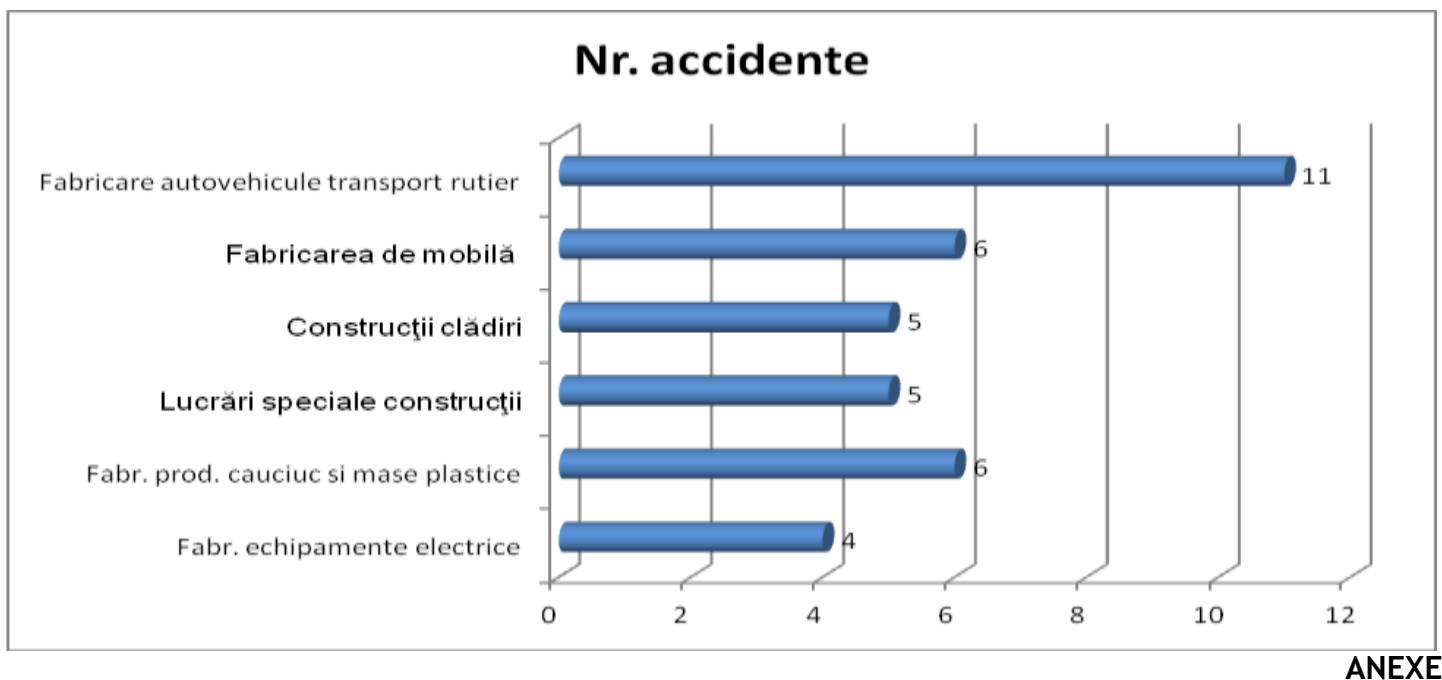
DINAMICA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ PERIOADA 2013-2017



**DINAMICA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ MORTALE
PERIOADA 2013-2017**



**NUMĂR ACCIDENTE DE MUNCĂ ÎN ANUL 2017
REPARTIZATE PE SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)**



ANEXE

INDICII DE GRAVITATE ȘI DE DURATĂ MEDIE încheieri de *itm* în anii 2013-2017

