

Modelul-cadru al contractului de stagiu

Contract de stagiu,  
anexă la Contractul individual de muncă  
nr. .... din .....

A. Părțile contractante:

1. Angajatorul .....(denumirea)....., cu sediul în  
....., str. .... nr. ...., bl.  
....., sc. ...., ap. ...., județul/sectorul  
....., înregistrată la registrul  
comerțului/autoritățile administrației publice locale din  
..... sub nr. ...., codul de  
identificare fiscală (C.I.F.) .....,  
telefon ....., reprezentat legal prin doamna/domnul  
....., în calitate de  
....., având obiectul de  
activitate\*1) ....., cod CAEN  
.....,  
și  
2. Domnul/Doamna ....., în calitate de  
stagiar, domiciliat(ă) în localitatea  
....., str.  
..... nr. ...., bl. ...., ap. ....,  
sectorul/județul ....., posesor/posesoare al/a  
BI/CI/pașaport seria ..... nr. ...., eliberat(ă) de  
..... la data de ....., CNP  
....., autorizație de muncă/permis de ședere în scop de  
muncă seria ..... nr. .... din data de .....,  
am încheiat prezentul contract de stagiu, anexă la contractul individual de  
muncă nr. .... / ....., în următoarele condiții asupra cărora am  
convenit.

B. Obiectul contractului

Obiectul contractului îl reprezintă efectuarea perioadei de stagiu de către  
stagiar, pe baza unui program de activități aprobat de angajator, în conformitate  
cu prevederile [art. 3 din Legea nr. 335/2013](#) privind efectuarea stagiului pentru  
absolvenții de învățământ superior.

C. Durata contractului de stagiu

C.1. Prezentul contract de stagiu se încheie pe o perioadă de ..... luni,  
cuprinsă între data de ..... și data de .....

C.2. Suspendarea contractului individual de muncă și cea a concediului  
medical mai mare de 30 de zile nu se iau în considerare la calculul perioadei de  
stagiu.

D. Locul de efectuare a perioadei de stagiu

D.1. Perioada de stagiu se desfășoară la locul/locurile de muncă  
.....(secția/atelierul/biroul/serviciul/compartimentul etc.)..... din sediul  
social/punctul de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului  
.....(denumirea acestuia).....

D.2. Mentorul:

1. Numele și prenumele: .....

2. Calificarea: .....

E. Evaluarea activității stagiului se realizează în conformitate cu  
prevederile [art. 12-15 din Legea nr. 335/2013](#) privind efectuarea stagiului pentru  
absolvenții de învățământ superior și a normelor metodologice de punere în  
aplicare a [Legii nr. 335/2013](#).

## F. Alte clauze

- .....  
.....
- G. Drepturi și obligații generale ale părților
1. Stagiarul are, în principal, următoarele drepturi:
- a) dreptul de a i se stabili un program de activități, în vederea consolidării competențelor și dobândirii deprinderilor practice;
  - b) dreptul de a beneficia de coordonarea și sprijinul unui mentor;
  - c) dreptul de a participa la formele de pregătire profesională organizate pentru stagiari;
  - d) dreptul de a i se asigura timpul necesar pregătirii individuale, în vederea consolidării competențelor și dobândirii deprinderilor practice;
  - e) dreptul de a i se comunica referatul de evaluare, elaborat de comisia de evaluare sau, după caz, comisia de soluționare a contestațiilor;
  - f) dreptul de a contesta referatul de evaluare în situația în care nu este de acord cu unele dintre informațiile cuprinse în el;
  - g) dreptul de a solicita orice document referitor la activitatea desfășurată pe perioada efectuării stagiului;
  - h) dreptul de a beneficia de evaluare obiectivă;
  - i) dreptul de a primi certificatul/adeverința de finalizare a stagiului.
2. Stagiarul are, în principal, următoarele obligații:
- a) obligația de a realiza activitățile stabilite în programul de activități aprobat de angajator;
  - b) obligația de a avea o evidență proprie a activităților pe care le efectuează;
  - c) obligația de a se pregăti profesional în domeniul în care efectuează stagiul;
  - d) obligația de a respecta indicațiile mentorului;
  - e) obligația de a participa la procesul de evaluare;
  - f) obligația de a consulta mentorul pentru realizarea lucrărilor repartizate de conducătorul compartimentului.
3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:
- a) dreptul de a exercita controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu pe durata efectuării stagiului;
  - b) dreptul de a constata săvârșirea abaterilor disciplinare și de a aplica sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;
  - c) dreptul de a stabili obiectivele de performanță individuală ale stagiului și criteriile de evaluare;
4. Angajatorul are, în principal, următoarele obligații:
- a) obligația de a asigura stagiului un mentor;
  - b) obligația de a asigura verificarea periodică a modului în care se desfășoară activitatea stagiului;
  - c) obligația de a asigura toate condițiile necesare astfel încât mentorul să își îndeplinească sarcinile în ceea ce privește coordonarea stagiului pe durata stagiului;
  - d) obligația de a nu folosi stagiarul la prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor prevăzute în fișa postului și în prezentul contract;
  - e) obligația de a desemna prin decizie comisia de evaluare și comisia de soluționare a contestațiilor;
  - f) obligația de a asigura toate condițiile necesare pentru evaluarea stagiului;
  - g) obligația de a elibera stagiului certificatul sau adeverința de finalizare a stagiului\*2);
  - h) obligația de a elibera, la cerere, orice document referitor la activitatea desfășurată de stagiari pe perioada efectuării stagiului;

i) obligația de a stabili stagiului un program de activități în domeniul în care se realizează stagiul.

#### H. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract de stagiu se completează cu dispozițiile:

- a) [Legii nr. 335/2013](#) privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- b) contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/sectoarelor de activitate, înregistrat sub nr. ....../..... la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Județului ...../Municipiului București/Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, în conformitate cu prevederile [Legii dialogului social nr. 62/2011](#), republicată, cu modificările ulterioare;
- c) regulamentul intern.

I. Programul de activități aprobat de angajator se anexează la prezentul contract.

Prezentul contract de stagiu se încheie în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte, iar o copie a contractului de stagiu se depune la inspectoratul teritorial de muncă în termen de 10 zile după înregistrarea contractului individual de muncă în Registrul general de evidență a salariaților și transmiterea acestuia potrivit legii.

\*T\*

Numele și prenumele stagiului  
.....

Angajatorul .....,  
Reprezentant legal\*3),  
.....

Semnătura

Semnătura (L.S.)

Data .....

Data .....

\*ST\*

-----

\*1) Se va specifica numai obiectul de activitate care are legătură cu contractul de stagiu.

\*2) Angajatorul va elibera, după caz, certificatul sau adeverința, în conformitate cu prevederile [art. 14 alin. \(2\) și \(3\) din Legea nr. 335/2013](#).

\*3) Se completează în clar numele și prenumele reprezentantului legal al angajatorului.