



COMUNICAT DE PRESĂ

Campanie de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr.62/2011 reglementate prin art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată (perioada de desfășurare 4 dec.2017 - 31 ian.2018)

Potrivit prevederilor art. 5 lit. b) din Legea nr. 108/1999 republicată, Inspectia Muncii îndeplinește și funcția generală de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență. Ținând cont de interesul manifestat în timpul Campaniei de informare și conștientizare desfășurată în perioada 14 iunie - 31 august a.c., atât de către angajatori, cât și de persoanele vulnerabile care au făcut parte din grupul țintă, este oportună organizarea în continuare a unor astfel de acțiuni.

În acest context, este necesară și desfășurarea unor acțiuni de informare și conștientizare cu privire la aplicarea legislației aferente, completarea și transmiterea corectă a datelor în registrul general de evidență a salariaților, modificarea salariului brut ca urmare a transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor art.VII din O.U.G. nr. 82/2017, respectiv negocierea (colectivă și/sau individuală) a salariului brut de la data de 01.01.2018 ca urmare a aplicării prevederilor O.U.G. nr. 79/2017 .

I. Obiectivele Campaniei:

- Creșterea gradului de conștientizare a entităților care au calitatea de angajator și folosesc forță de muncă fără respectarea prevederilor legale în ceea ce privește consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată;*
- Clarificarea unor aspecte în ceea ce privește modul de interpretare și de aplicare a prevederilor legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților, în special a celor privind transmiterea în registru a modificărilor salariale rezultate din transferul contribuțiilor sociale obligatorii de la angajato la angajat, ca urmare a negocierii părților contractului de muncă;*
- Informarea referitoare la punerea în aplicare a prevederilor art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 și conștientizarea angajatorilor cu privire la inițierea negocierii colective a contractelor colective de muncă, respectiv la negocierea colectivă a actelor adiționale la contractele colective și/sau, după caz, contractelor individuale de muncă.*



Registrul general de evidență a salariaților

Principala propunere de modificare a HG privind registrul general de evidență a salariaților vizează perioada pe care angajatorii o vor avea la dispoziție să completeze și să transmită în REVISAL salariul de bază brut, indemnizațiile, sporurile și/sau alte adaosuri, în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la salariat. Astfel, se stabilește un termen de 20 de zile lucrătoare pentru transmiterea în REVISAL a oricărei modificări a salariului de bază lunar brut (și eventualelor sporuri și adaosuri stabilite prin contractul individual de muncă, sau, după caz, în contractul colectiv de muncă.

Prevederile derogatorii de la Legea nr.62/2011 reglementate prin art. VII din O.U.G. nr. 82/2017

În sensul Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, unitatea reprezintă persoana juridică care angajează nemijlocit forța de muncă iar negocierea colectivă reprezintă negocierea dintre angajator (sau organizația patronală) și sindicat sau reprezentanții salariaților, prin care se reglementează relațiile de muncă ori de serviciu dintre cele două părți precum și orice alte acorduri în probleme de interes comun.

Prin derogare de la prevederile art. 129 din Legea nr. 62/2011, pentru punerea în aplicare a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Codului Fiscal (Legea nr. 227/2015), în perioada 20 noiembrie - 20 decembrie 2017 sunt obligatorii:

- Inițierea negocierii colective în unitățile în care nu există încheiat contract sau acord colectiv de muncă, pentru punerea în aplicare a prevederilor OUG nr. 79/2017;
- Inițierea negocierii colective a actelor adiționale la contractele și acordurile colective de muncă în vigoare.

În acest context, angajatorul trebuie să facă dovada înștiințării părților îndreptățite să negocieze, a reprezentanților mandatați la negociere.

La negocierile colective din cadrul entităților cu mai puțin de 21 de salariați, participă reprezentanții aleși ai salariaților. În cazul în care nu sunt aleși reprezentanții, angajatorul va invita la negocieri toți salariații, printr-o notificare scrisă care va cuprinde cel puțin următoarele elemente: data, ora, locul și obiectul negocierii. Rezultatele negocierii vor fi consemnate într-un proces verbal de negociere semnat de toate părțile participante, și, după caz, în funcție de voința părților, prin semnarea unui contract colectiv de muncă sau act adițional la contractul colectiv de muncă.

Modificarea salariului de bază brut lunar produsă ca urmare a transferării contribuțiilor sociale de la angajator la salariat se va realiza prin încheierea unui act adițional la contractul individual de muncă, sau, în cazul existenței unui contract colectiv de muncă sau a unui act adițional la acesta, se poate realiza și prin decizie, modificările urmând a fi completate pe baza acestor acte și în REVISAL.

Desfășurarea activităților în Cadrul Campaniei

Acțiunile de informare au început și vor avea loc în continuare în cadrul unor întâlniri cu reprezentanții angajatorilor atât la sediul I.T.M. Satu Mare cât și la sediul unor angajatori, la sediile unor unități ale administrației publice locale, precum și în cadrul ședințelor Comisiei de dialog social.

Mulțumim anticipat mass-mediei locale pentru sprijinul acordat pentru informarea cetățenilor din județul Satu Mare.



INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SATU MARE

Pe site-ul Inspectoratului (www.itmsatumare.ro) au fost postate modele de formulare de notificare, convocare în vederea negocierii, proces verbal de negociere a modificării salariului de bază lunar brut.

Mulțumim anticipat mass-mediei locale pentru sprijinul acordat pentru informarea cetățenilor din județul Satu Mare.

jr. Cristian Sasu
Inspector șef

soc. Ioan Flore
Comp. Comunicare, Rel. cu Publicul

