



www.itm-satutare.ro

Raport de activitate al ITM Satu Mare – Anul 2020

Conform Convențiilor nr. 81 și 129
ale Organizației Internaționale a Muncii



ROMÂNIA
MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

INSPECȚIA MUNCII

PREZENTARE GENERALĂ

Prezentul Raport al I.T.M. Satu Mare este elaborat în conformitate cu dispozițiile Convențiilor nr. 81/1947 și nr. 129/1969 ale Organizației Internaționale a Muncii care instituie obligativitatea organismului național de inspecție a muncii de a publica anual un raport cu caracter general privind activitatea serviciilor de inspecție aflate sub controlul său.

Raportul are următoarea structură:

- Raport SSM (Securitate și Sănătate în Muncă) și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență;
- Raport CRM (Control Relații de Muncă și Control Muncă Nedeclarată);
- Raport CCMMRM (Contracte colective de muncă și monitorizare Relații de muncăevidența muncii);
- Raport CRP (Comunicare și Relații cu Publicul, Petiții, Informații de Interes public) .

În contextul obligațiilor care revin, I.T.M. Satu Mare și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de control al aplicării corecte și unitare a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență. Orientând activitatea instituției spre prevenire, acțiunile au urmărit îmbunătățirea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, în special în sectoarele cu incidență ridicată a cazurilor de muncă nedeclarată și în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra importanței asigurării unor locuri de muncă sigure și sănătoase și a necesității respectării legislației în domeniu. Inițiativele I.T.M. Satu Mare au vizat aplicarea principiilor fundamentale ale legislației muncii, transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată, consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare în muncă și de îmbolnăvire profesională, prin acțiuni care s-au focalizat pe informare, conștientizare, îndrumare și control al modului de aplicare a legislației în domeniu, ca instrumente de îndeplinire a obiectivelor strategiei comunitare în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

I.T.M. Satu Mare este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii. Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii, în baza Legii nr. 108/1999 iar funcționarea acestei instituții este reglementată de Legea nr. 108/1999 cu modif. și completările ulterioare, Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 488/2017 .

Similar organismelor de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, Inspecția Muncii urmărește îndeplinirea obligațiilor legale de către angajatori în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în timpul desfășurării activității.

Pe lângă funcția de autoritate de stat, Inspecția Muncii îndeplinește și alte funcții generale:

- de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență;
- de reprezentare, prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;

- de formare, prin care se realizează pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu, în condițiile legii;
- de cooperare, prin care se asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional, în domeniile de competență;
- de administrare, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităților administrativ - teritoriale pe care le are în administrare sau în folosință, a fonduri lor alocate în scopul funcționării în condițiile legii, precum și organizarea și gestionarea sistemelor informatice necesare activităților proprii.

Ca instituție aflată în subordinea Inspecția Muncii, ITM Satu Mare exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea de control, I.T.M. Satu Mare colaborează, în funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens.

În îndeplinirea atribuțiilor generale, Inspecția Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate și inițiază propuneri legislative, pe care le înaintează Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, I.T.M. Satu Mare asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

INSPECTOR ȘEF Cristian-Iosif SASU

CUPRINS

	PREZENTARE GENERALĂ	2
I.	INTRODUCERE	5
II.	ASPECTE LEGISLATIVE	10
III.	MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE	14
	3.1. Structura organizatorică	15
	3.2. Structura de personal	15
V.	STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI	17
	5.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă	18
	5.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă	19
VI.	SANCTIUNI APLICATE	23
	6.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă	25
	6.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței	27
VII.	REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE	28
	7.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă	29
	7.2. Alte acțiuni	47
VIII.	ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI	56
	8.1. Comunicare și relații cu publicul	57
IX.	STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE	59
	9.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2020	60
	9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale	60
	ANEXE	61
	- ANEXA 1	62
	- ANEXA 2	63
	- ANEXA 3	68

CAPITOLUL I

INTRODUCERE

I. INTRODUCERE

I.T.M. Satu Mare este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii.

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii, în baza Legii nr. 108/1999¹ iar funcționarea acestei instituții este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 488/2017².

Similar organismelor de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, Inspecția Muncii urmărește îndeplinirea obligațiilor legale de către angajatori în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în timpul desfășurării activității.

Pe lângă funcția de autoritate de stat, Inspecția Muncii îndeplinește și alte funcții generale:

- de *comunicare*, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență;
- de *reprezentare*, prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;
- de *formare*, prin care se realizează pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu, în condițiile legii;
- de *cooperare*, prin care se asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional, în domeniile de competență;
- de *administrare*, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităților administrativ - teritoriale pe care le are în administrare sau în folosință, a fonduri lor alocate în scopul funcționării în condițiile legii, precum și organizarea și gestionarea sistemelor informatice necesare activităților proprii.

Ca instituție aflată în subordinea Inspecției Muncii, I.T.M. Satu Mare exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea de control, I.T.M. Satu Mare colaborează, în funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens.

¹ Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată.

² HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare

În îndeplinirea *atribuțiilor generale*, Inspekția Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate și inițiază propuneri legislative, pe care le înaintează Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

În activitatea sa curentă, Inspekția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspekția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, I.T.M. Satu Mare:

- controlează respectarea reglementărilor privind organizarea locurilor de muncă și impune luarea de măsuri de prevenire și protecție în vederea normalizării condițiilor de muncă;
- controlează modul de aplicare a măsurilor tehnice, organizatorice, igienico-sanitare și de altă natură luate de angajatori în vederea prevenirii prezenței peste limitele maxime admise a agenților chimici, fizici sau biologici la locurile de muncă;
- controlează respectarea de către angajatori a prevederilor legale privind examenul medical la angajare, adaptabilitatea în muncă și controlul medical periodic;
- controlează modul în care angajatorii au organizat activitatea de acordare a primului ajutor în caz de accidentare, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activității și mărimii întreprinderii;
- verifică modul de organizare și funcționare a comitetelor de securitate și sănătate în muncă;
- cercetează evenimentele conform competențelor legale și pot preleva probe, dispune măsurători, determinări și expertize, pot lua declarații și note de relații scrise, singuri sau în prezența martorilor, lucrătorilor, angajatorilor și/sau, după caz, a reprezentanților legali ai acestora, precum și altor persoane care pot da informații cu privire la evenimentul cercetat;
- analizează și avizează dosarele de cercetare a evenimentelor și poate dispune motivat completarea dosarului și întocmirea unui nou proces-verbal de cercetare, precum și retragerea avizului și refacerea cercetării de către angajator, în condițiile legii, în cazurile în care se constată că cercetarea a fost efectuată necorespunzător;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;

- analizează și soluționează, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, contestațiile, sesizările și reclamațiile referitoare la cercetarea evenimentelor și poate dispune motivat, în condițiile legii, retragerea avizului și refacerea cercetării;
- controlează respectarea de către angajatori a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și pot preleva probe, dispune măsurători și determinări, pot lua note de relații scrise, singuri sau în prezența martorilor, lucrătorilor, angajatorilor și/sau, după caz, a reprezentanților legali ai acestora, precum și altor persoane care pot da informații cu privire la obiectul controlului efectuat;
- solicită de la reprezentatul legal al unității controlate copii certificate de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat sau cu cercetarea evenimentului;
- pot lăsa înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele la sediul societății/al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate;
- analizează și soluționează, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, contestațiile, sesizările și reclamațiile referitoare la controalele efectuate, la modalitatea de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite și speciale, precum și alte aspecte legate de securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- participă la abilitarea serviciilor externe de prevenire și protecție și avizarea documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție în special pe baza rapoartelor de activitate transmise de acestea potrivit legii, verifică prin controale la angajatorii beneficiari datele și informațiile referitoare la activitățile de prevenire și protecție prestate și propune, după caz, retragerea abilitării în condițiile legii;
- controlează producătorii, reprezentanții autorizați, importatorii și distribuitorii cu privire la respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor din domeniul de competență;
- elaborează, pune în aplicare și actualizează periodic programe sectoriale specifice, referitoare la categoriile de produse pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței;
- identifică produsele din domeniul de competență care prezintă suspiciuni de neconformitate, prelevă probe și efectuează încercări, în limitele bugetului aprobat pentru finanțarea acestei activități;
- atenționează utilizatorii cu privire la riscurile de accidentare identificate la produsele din domeniul de competență și cooperează cu aceștia pentru prevenirea sau reducerea acestora;
- analizează și soluționează, în conformitate cu reglementările în vigoare, contestațiile, sesizările și reclamațiile referitoare la securitatea produselor introduse pe piață.

În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspekția Muncii controlează:

- respectarea cerințelor pentru locul de muncă, pentru utilizarea echipamentelor de muncă și a echipamentelor individuale de protecție, precum și pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
- protecția lucrătorilor expuși la riscuri specifice: vibrații, zgomot, câmpuri electromagnetice, agenți chimici, agenți cancerigeni, azbest, agenți biologici, manipularea manuală a maselor, utilizarea ecranelor de vizualizare, radiații optice artificiale;

- respectarea cerințelor minime impuse pentru șantierelor temporare sau mobile, pentru asistența medicală la bordul navelor, industria extractivă de suprafață sau subterană, industria extractivă de foraj, pentru atmosfere explozive și pentru nave de pescuit;
- protecția tinerilor în muncă;
- respectarea regimului materiilor explozive;
- respectarea regimului produselor de protecția plantelor pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură;
- respectarea cerințelor esențiale de securitate și sănătate necesare pentru introducerea pe piață și punerea în funcțiune a echipamentelor electrice destinate utilizării la joasă tensiune, a echipamentelor individuale de protecție, a mașinilor industriale, a echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive, a explozivilor de uz civil și limitarea nivelului emisiilor de zgomot al echipamentelor utilizate în exteriorul clădirilor;
- modul de organizare și funcționare a CSSM;
- respectarea legislației privind supravegherea sănătății lucrătorilor, examenul medical la angajare, adaptabilitatea în muncă și controlul medical periodic;
- modul în care angajatorii au organizat activitatea de acordare a primului ajutor în caz de accidentare, precum și organizarea și dotarea echipelor de salvatori, pentru situațiile impuse de specificul activității sau prevăzute de lege.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, I.T.M. Satu Mare asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

CAPITOLUL II

ASPECTE LEGISLATIVE

II. ASPECTE LEGISLATIVE

2.1. Acte normative publicate în Monitorul Oficial al României, în anul 2020 cu aplicabilitate în domeniul securității și sănătății în muncă

- **HG nr. 157/2020** pentru modificarea HG nr. 1.218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici, precum și pentru modificarea și completarea HG nr. 1.093/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă
- **Decretul Președintelui României nr. 195/16.03.2020** privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României
- **LEGE nr. 55/15.05.2020** privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19
- **HG nr. 394/18.05.2020** privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19
- **HG nr. 434/28.05.2020** pentru modificarea și completarea anexei nr. 3 la HG nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19
- **HG nr. 443/04.06.2020** pentru modificarea și completarea anexelor nr. 2 și 3 la HG nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19
- **HG nr. 465/11.06.2020** pentru modificarea și completarea anexelor nr. 2 și 3 la HG nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19
- **HG nr. 476/16.06.2020** privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19
- **HG nr. 511/01.07.2020** pentru modificarea și completarea anexelor nr. 1 și 3 la HG nr. 476/2020 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19
- **HG nr. 553/15.07.2020** privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 17 iulie 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19
- **HG nr. 570/21.07.2020** pentru modificarea și completarea anexelor nr. 2 și 3 la HG nr. 553/2020 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 17 iulie 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19

- **HG nr. 588/31.07.2020** pentru modificarea și completarea anexelor nr. 2 și 3 la HG nr. 553/2020 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 17 iulie 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19
- **HG nr. 668/14.08.2020** privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 16 august 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19
- **HG nr. 713/27.08.2020** pentru modificarea și completarea anexelor nr. 2 și 3 la HG nr. 668/2020 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 16 august 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19
- **HG nr. 729/31.08.2020** pentru modificarea și completarea anexei nr. 3 la HG nr. 668/2020 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 16 august 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19
- **HG nr. 782/14.09.2020** privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 15 septembrie 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19
- **HG nr. 856/14.10.2020** privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 15 octombrie 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19
- **HG nr. 935/05.11.2020** pentru modificarea și completarea anexelor nr. 2 și 3 la HG nr. 856/2020 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 15 octombrie 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19
- **HG nr. 967/12.11.2020** privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 14 noiembrie 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19
- **HG nr. 1.038/04.12.2020** pentru modificarea și completarea anexei nr. 3 la HG nr. 967/2020 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 14 noiembrie 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19
- **HG nr. 1.065/11.12.2020** privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 14 decembrie 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19
- **HG nr. 1.075/11.12.2020** pentru modificarea HG nr. 1.092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă

2.2. Activitatea de contencios administrativ

În cadrul activității de legislație contencios nu au fost înregistrate plângeri prealabile la procesele verbale de control, răspunsuri la petiții, la solicitări de puncte de vedere adresate de alte compartimente sau instituții, acte procedurale în dosarele aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte.

De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru 20 decizii ale inspectorului șef al I.T.M. Satu Mare.

Situația proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, încheiate de inspectorii de muncă SSM din cadrul I.T.M. Satu Mare care au fost contestate la instanțele judecătorești competente, precum și situația litigiilor al căror obiect îl constituie aceste contestații sunt prezentate în **Anexa 1**.

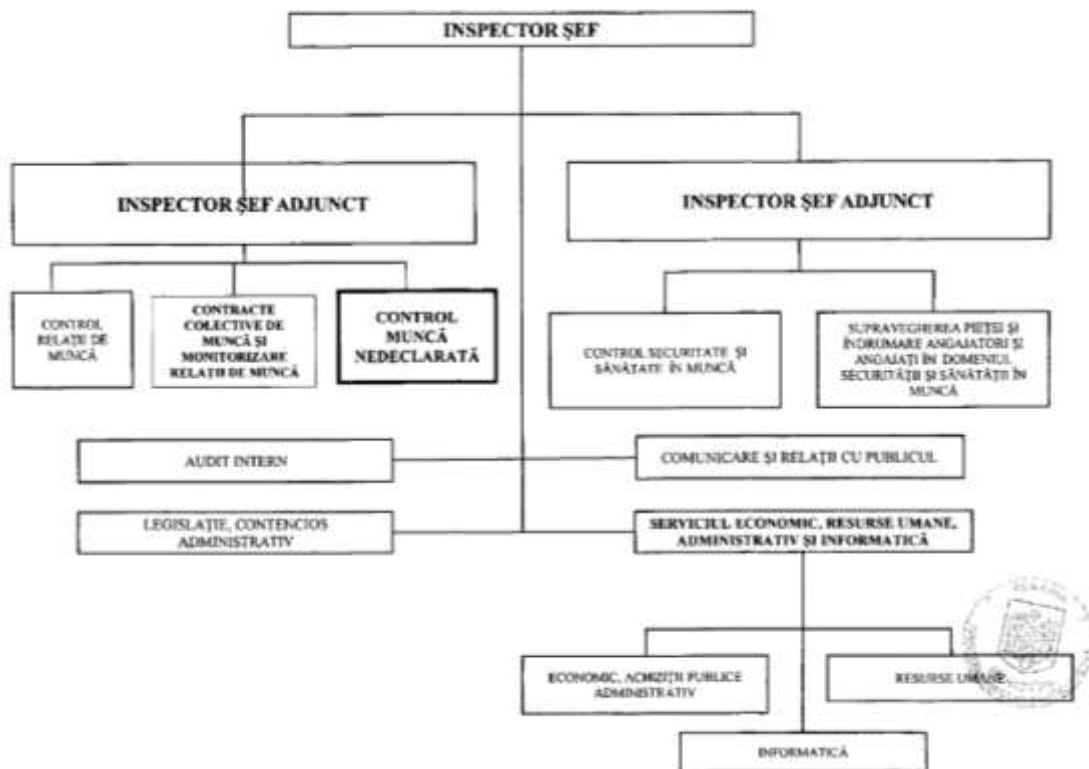
CAPITOLUL III

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

3.1. Structura organizatorică

Organigrama inspectoratului teritorial de muncă



Structura de personal, în domeniul SSM, la nivelul inspectoratului, se prezintă astfel:

	Nr. posturi
Funcții de conducere	1
Control SSM	7*
Supravegherea pieței	2

*Doar 5 inspectori desfășoară activitate, deoarece începând cu 01.05.2014 o colegă este în concediu de îngrijire a copilului, iar pentru postul ocupat în decembrie 2018 inspectorul de muncă și-a suspendat activitatea.

3.2. Structura de personal

Structura distribuției inspectorilor de muncă de execuție pe categorii de vârstă:

- 1 inspector de muncă între 41 - 50 de ani, femeie, în concediu de îngrijire a copilului;
- 6 inspectori de muncă între 51 - 60 de ani, din care 2 femei;
- 2 inspectori de muncă peste 60 de ani, un bărbat și o femeie

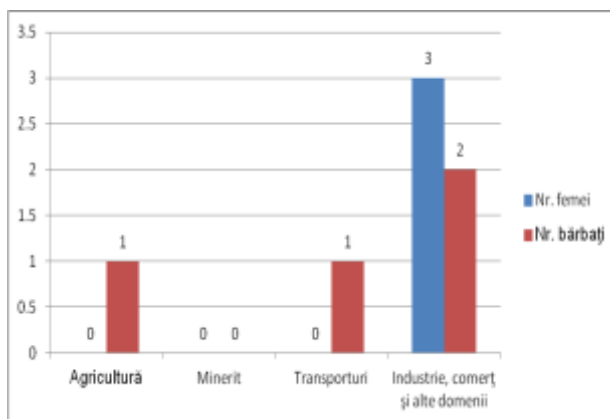
Structura distribuției inspectorilor de muncă de execuție pe categorii de vârstă, care desfășoară efectiv activitate, este următoarea:

- 5 inspectori de muncă între 51 - 60 de ani, din care 2 femei;
- 2 inspectori de muncă peste 60 de ani, un bărbat și o femeie

Distribuția pe domenii de activitate economică a inspectorilor de muncă de execuție care au desfășurat efectiv activitate în anul 2020

Domeniu de activitate economică	Anul 2019			Anul 2020		
	Nr. total	Nr. femei	Nr. bărbați	Nr. total	Nr. femei	Nr. bărbați
Agricultură	1	0	1	1	0	1
Minerit	0	0	0	0	0	0
Transporturi	1	0	1	1	0	1
Industrie, comerț și alte domenii	5	3	2	5	3	2
Nr. total inspectori de muncă	7	3	4	7	3	4

Distribuția inspectorilor de muncă de execuție din domeniul SSM pe domenii de activitate în anii 2019 și 2020



Anii 2019-2020

Distribuția inspectorilor de muncă SSM pe specializări

Repartizare pe funcții	Ingineri																	
	Chimiști		Mineri		Metalurgi		Energeticieni		Constructori		Agronomi		Mecanici		Transporturi		Alții	
	ANUL 2019	ANUL 2020	ANUL 2019	ANUL 2020	ANUL 2019	ANUL 2020	ANUL 2019	ANUL 2020	ANUL 2019	ANUL 2020	ANUL 2019	ANUL 2020	ANUL 2019	ANUL 2020	ANUL 2019	ANUL 2020	ANUL 2019	ANUL 2020
Conducere (ISA)													1	1				
Execuție	1	1											4	4			4	4

CAPITOLUL V

**STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE
ACTIVITĂȚI**

V. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

5.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă SSM din cadrul I.T.M. Satu Mare, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

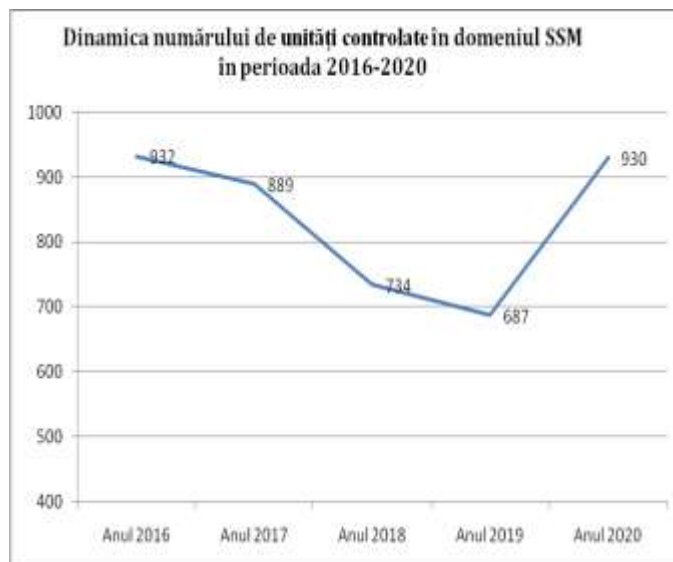
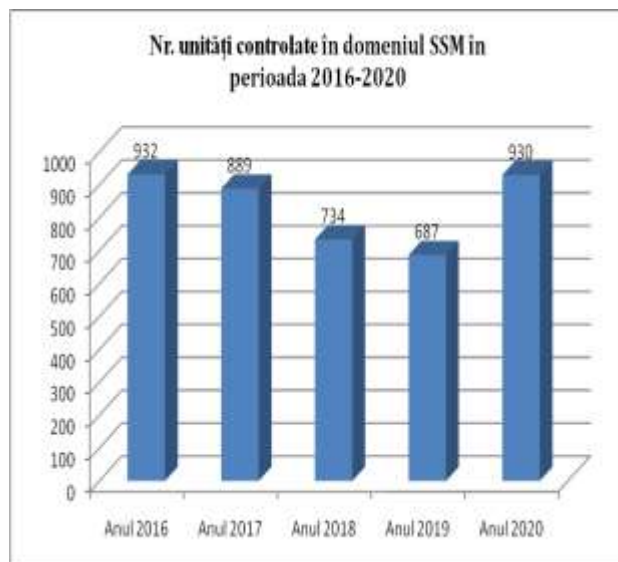
INDICATORI SPECIFICI		Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020
1.	Număr de unități controlate în domeniul SSM	932	889	734	687	930
2.	Număr de controale efectuate în domeniul SSM	1034	958	841	784	983*
3.	Fond de timp disponibil (în zile) în domeniul SSM	2280	2138	1783	1743	1785
4.	Fond de timp utilizat (în zile) în domeniul SSM, pentru:	1997	1703	1622	1479	1535
	• controale preventive	1293	1168	1034	944	987
	• cercetare accidente de muncă	354	262	319	291	178
	• consultanță și expertiză	5	27	35	29	16
	• participare la determinări de noxe	0	0	0	0	0
	• cercetări avarii tehnice	0	0	0	3	0
	• instruirii	47	47	50	52	14
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	33	12	8	15	10
	• lucrări de birou	172	124	114	109	270
	• perfecționare profesională	93	63	62	36	60

*În semestrul I - 2020 la angajatorii la care s-au încheiat Procese verbale de control se adaugă alte 36 de controale efectuate la societăți care aveau activitatea suspendată și la care s-au întocmit note de constatare în perioada de aplicare a prevederilor Legii nr. 55/2020.

Activitatea desfășurată au fost semnificativ influențată de instituirea stării de urgență și apoi a celei de alertă ca urmare a pandemiei de Covid-19.

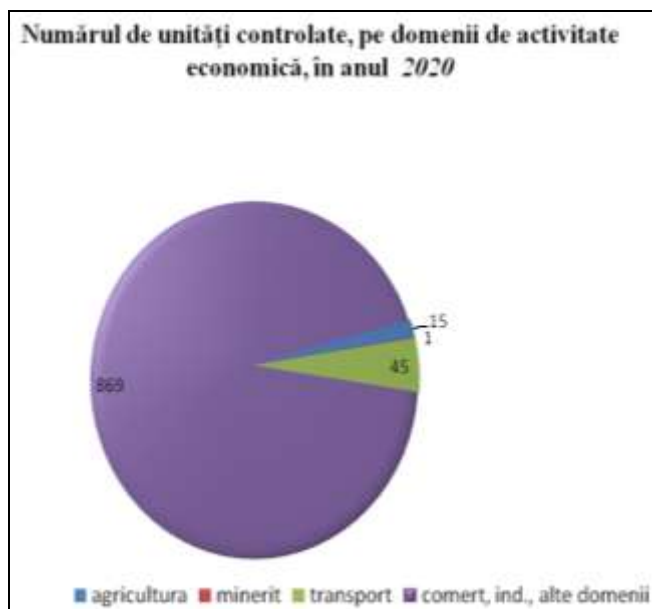
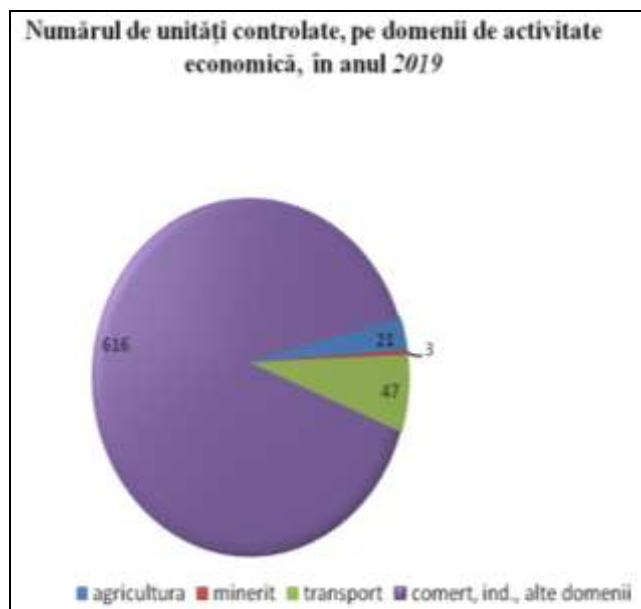
5.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2020, activitatea desfășurată a fost semnificativ influențată de instituirea stării de urgență și apoi a celei de alertă ca urmare a pandemiei de Covid-19.



În cursul anului 2020, inspectorii de muncă au alocat 14 zile acțiunilor de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



Indicatori pentru domeniul agricultură:

Numărul de unități existente în anul 2020: 562

Numărul de unități controlate în anul 2020 a fost de 15, față de 21 în anul anterior.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în cursul anului 2020, a fost de 3708. Distribuția persoanelor angajate este următoarea:

- 2781 bărbați;
- 927 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Indicatori pentru domeniul minier:

Numărul de unități existente în anul 2020: 13

Numărul de unități controlate în anul 2020 a fost de 1, față de 3 în anul anterior.

Numărul mediu de angajați, în cursul anului 2020, a fost de 133. Distribuția persoanelor angajate este următoarea:

- 128 bărbați;
- 5 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Indicatori pentru domeniul transporturi:

Numărul de unități existente în anul 2020: 678

Numărul de unități controlate în anul 2020 a fost de 48, față de 47 în anul anterior.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi, în cursul anului 2020, a fost de 4441. Distribuția persoanelor angajate este următoarea:

- 3946 bărbați;
- 495 femei;
- 0 tineri (15 - 18 ani).

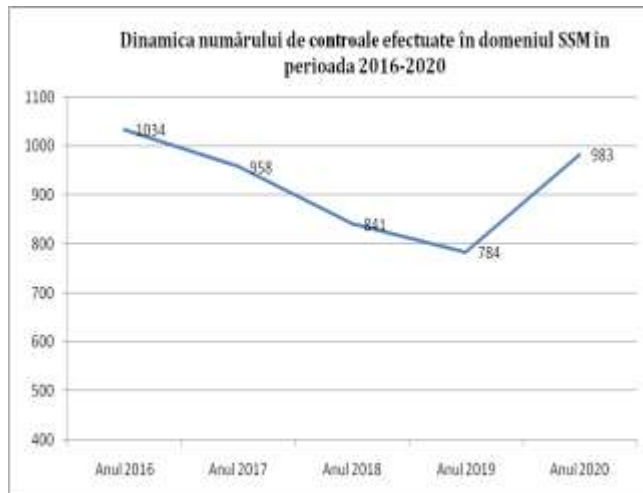
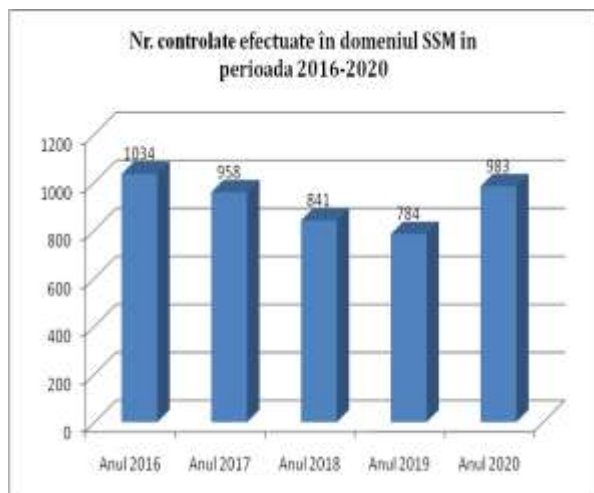
Repartizarea teritorială a unităților pe domenii de activitate în anul 2020

JUDEȚUL SATU MARE	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
agricultură	562	2099	1687	412	0
minierit	13	133	128	5	0
transport	678	4101	3606	495	0
comerț, industrie, alte domenii	7637	79157	37829	41104	224

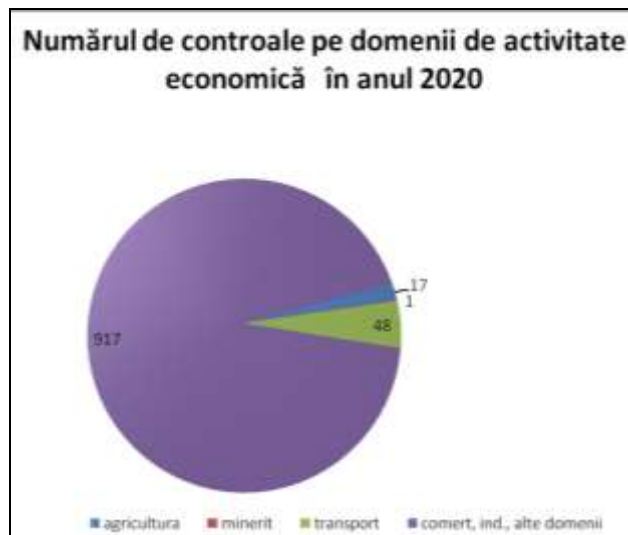
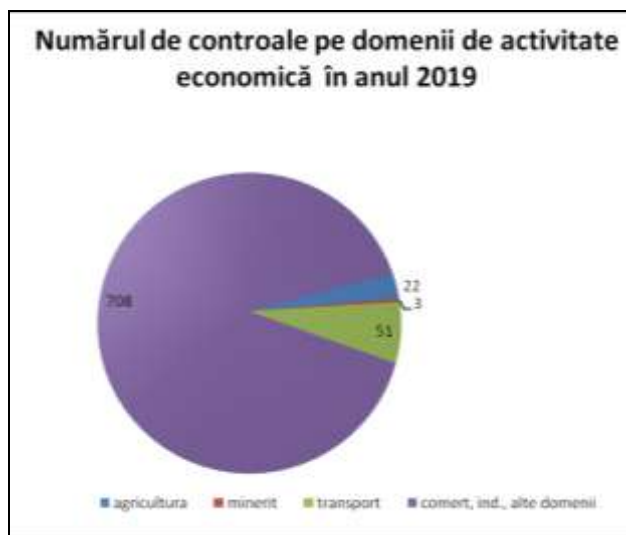
Situația unităților controlate pe domenii de activitate în anul 2020

JUDEȚUL SATU MARE	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
agricultură	15	17	17	0	253	1
minierit	1	1	1	0	12	0
transport	45	48	48	0	1159	3
comerț, industrie, alte domenii	869	917	872	45	38070	49

În anul 2020, numărul de controale efectuate în domeniul SSM a fost de 983, în condițiile în care fondul de timp alocat a scăzut în permanență ca urmare a pensionării unor colegi, iar în ultima perioadă a fost afectat de instituirea stării de urgență și ulterior a celei de alertă. La vizitele de control încheiate cu Procese verbale de control se adaugă alte 36 de controale efectuate la angajatori care aveau activitatea suspendată și la care s-au întocmit note de constatare.



Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

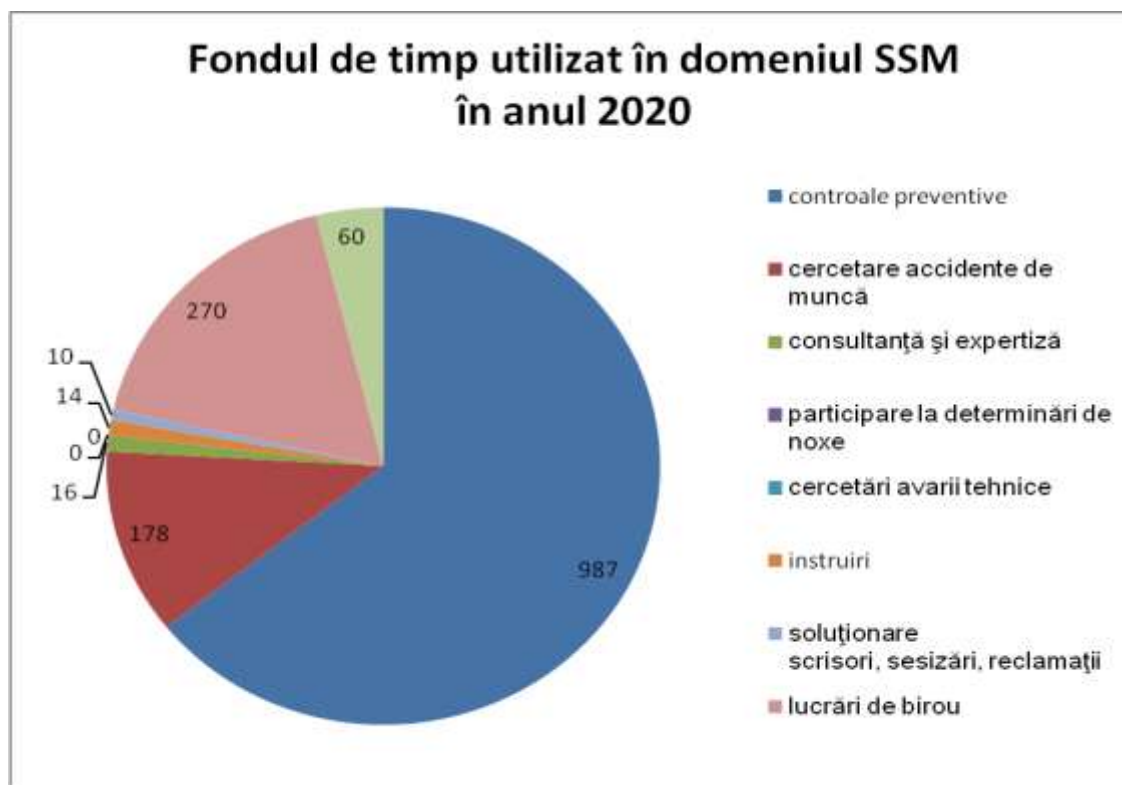


Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2020, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă SSM a fost de 1535 zile, distribuit astfel:

- 987 zile pentru activitatea de prevenire, față de 944 în anul 2019;
- 16 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM, față de 29 în anul 2019;
- 14 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul SSM și pentru participarea la ședințele CSSM, față de 52 în anul 2019;
- 178 zile pentru cercetarea evenimentelor și avizarea dosarelor de cercetare a evenimentelor, față de 291 în anul 2019;

- 0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice, identic cu anul 2019;
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe, identic cu anul 2019;
- 10 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, față de 15 în anul 2019;
- 270 zile pentru lucrările de birou, față de 109 în anul 2019;
- 60 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă, față de 36 în anul 2019.



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2020, I.T.M. Satu Mare a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- depozitare articole pirotehnice și autorizare pirotehnician;
- avizarea autorizațiilor pentru utilizare, prestări servicii și comercializarea produselor de protecția plantelor clasificate ca toxice și foarte toxice

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
23	6	13	4

CAPITOLUL VI

SANCTIUNI APLICATE

VI. SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*.

Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatare*;

- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

	INDICATORI	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în domeniul SSM	1774	1508	1201	1229	1573
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate în domeniul SSM (lei):	766500	495.500	360.000	384.500	323.500
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	5	0	0	6	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	2	1	0	0	0
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	7	13	0	0	1

6.1 Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

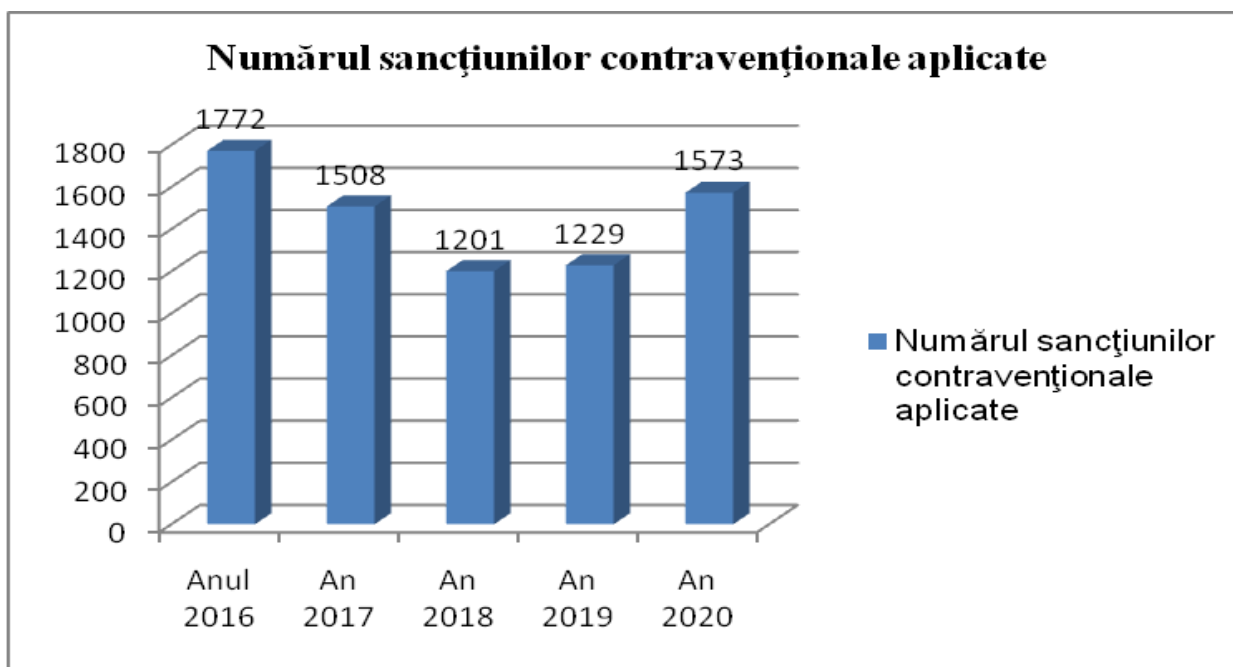
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2020 a fost de 1573.

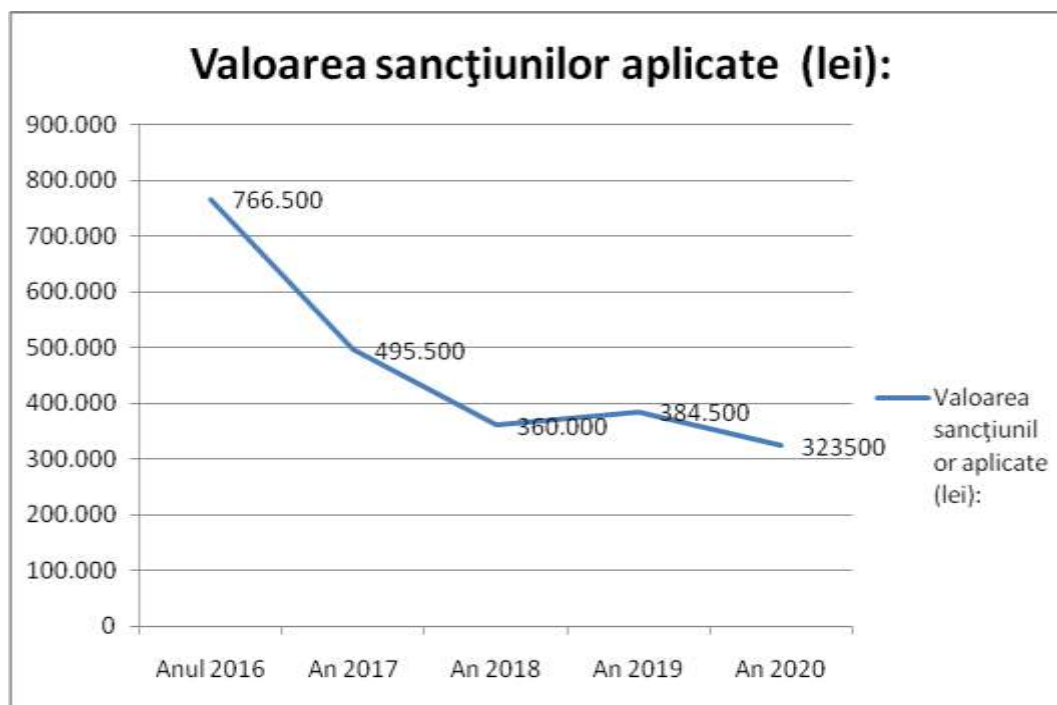
Cuquantumul valoric al sancțiunilor aplicate în perioada de referință a fost de 323.500 lei.

Activitatea desfășurată în anul 2020, comparativ cu anul 2019, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2019	Anul 2020
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1229	1573
• nr. amenzi	63	91
• nr. avertismente	1166	1482
Valoare amenzi aplicate (lei)	384.500	323.500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1229	1615
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0	1

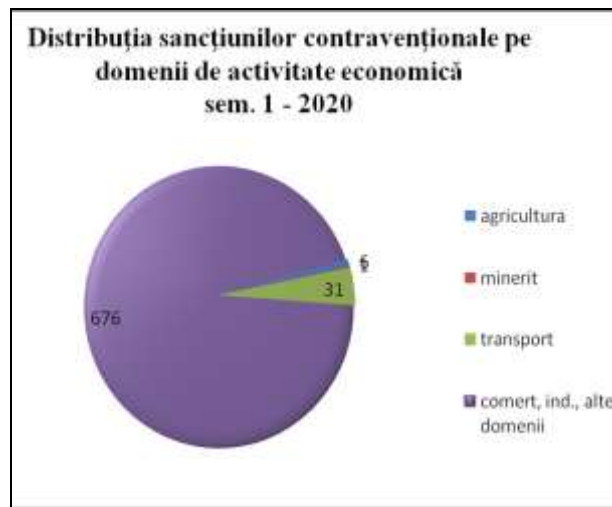
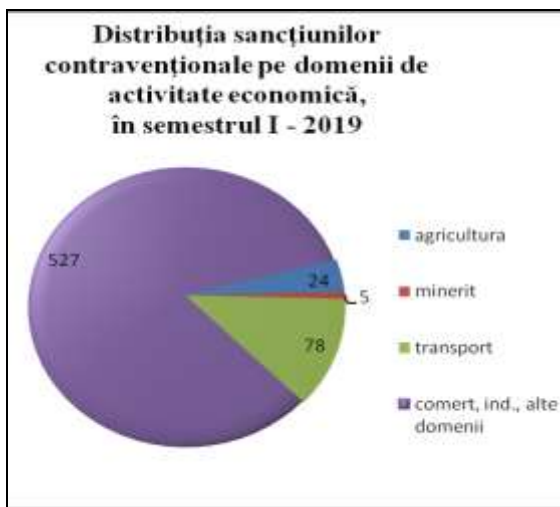
În anul 2020, nu au fost înaintate sesizări organelor de urmărire penală.





În anul 2020 inspectorii de muncă au dispus interzicerea de la comercializare a unui sortiment de măști comercializate de o societate cu sediul în județul nostru.

Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

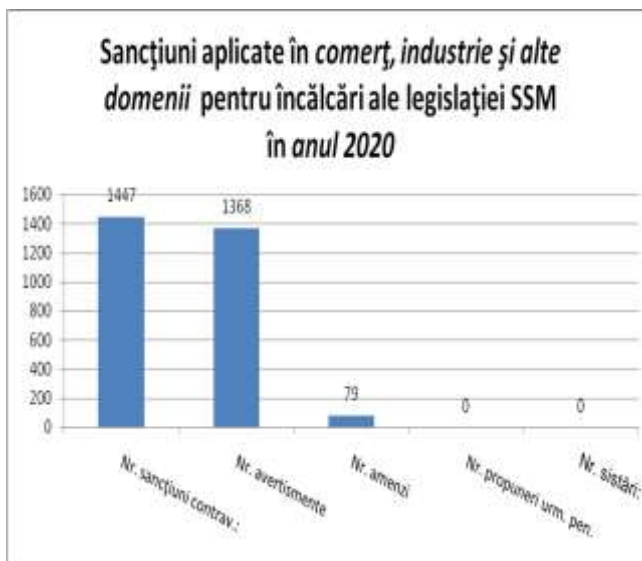
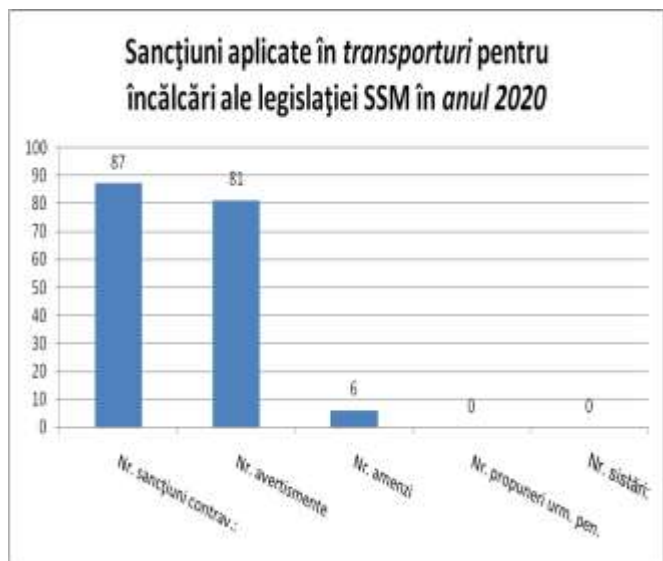
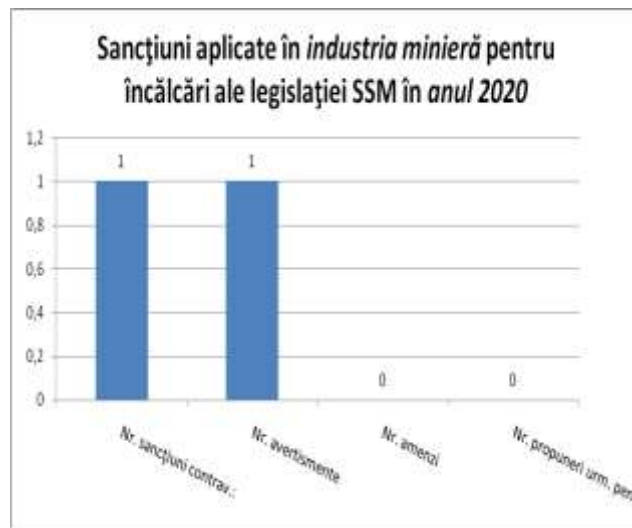
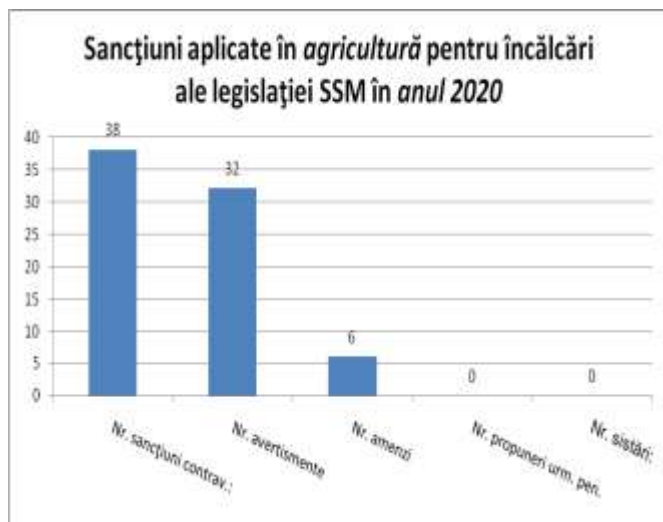


AGRICULTURĂ	Anul 2020
Nr. sancțiuni contrav.:	38
Nr. avertismente	32
Nr. amenzi	6
Nr. propuneri urm. pen.	0
Nr. sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2020
Nr. sancțiuni contrav.:	1
Nr. avertismente	1
Nr. amenzi	0
Nr. propuneri urm. pen.	0
Nr. sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2020
Nr. sancțiuni contrav.:	87
Nr. avertismente	81
Nr. amenzi	6
Nr. propuneri urm. pen.	0
Nr. sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2020
Nr. sancțiuni contrav.:	1447
Nr. avertismente	1368
Nr. amenzi	79
Nr. propuneri urm. pen.	0
Nr. sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	1



6.2 Sanțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței, inspectorii de muncă au verificat 20 angajatori care distribuie produse supuse directivelor: mașini, zgomot, noxe, echipamente de protecție, ATEX, conform programului sectorial de supraveghere a pieței pentru anul 2020.

Au fost constatate 3 deficiențe, fiind aplicate 3 sancțiuni contravenționale sub formă de avertisment.

CAPITOLUL VII

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

VII. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspekția Muncii a elaborat pentru anul 2020 un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2020* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

7.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea noastră din această perioadă a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2020, precum și celor dispuse cu ocazia desfășurării unor acțiuni la nivel local.

7.1.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2020, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspekției Muncii au fost planificate următoarele campanii:

✚ *Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru SSM*

La inițiativa Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, Inspekția muncii a organizat campania „Locurile de muncă sănătoase îți fac sarcina mai ușoară!”.

Campania se va desfășura pe parcursul anilor 2020-2022.

Precizările pentru modul de derulare a acțiunii în anul 2020 au fost transmise cu adresa nr. 206/DCSSM/17.08.2020.

Aproximativ trei din cinci lucrători din Uniunea Europeană se plâng de AMS, potrivit datelor din cel de al șaselea Sondaj european privind condițiile de muncă.

AMS de origine profesională reprezintă deteriorări ale unor structuri ale corpului, cum sunt mușchii, articulațiile și tendoanele, care sunt cauzate sau agravate în primul rând de muncă sau de efectele mediului de lucru imediat.

Cele mai frecvente AMS de origine profesională sunt durerile de spate și durerile resimțite în membrele superioare. La apariția lor pot să contribuie factori de natură fizică, organizațională, psihosocială și individuală.

Potrivit Sondajului european în rândul întreprinderilor privind riscurile noi și emergente din 2019, factorul de risc identificat cel mai frecvent în UE-27 este mișcarea repetitivă a mâinilor sau a brațelor (menționată de 65 % dintre organizații). Alți factori de risc pentru AMS sunt șederea prelungită pe scaun (61 %) - adesea considerată risc nou sau emergent pentru AMS -, ridicarea sau transportarea persoanelor sau a unor obiecte grele (52 %), munca sub presiunea timpului (45 %) și pozițiile obositoare sau dureroase (31 %).

Deși pot fi prevenite, AMS rămân cea mai frecventă problemă de sănătate asociate muncii în Europa. Acest lucru reprezintă un motiv de îngrijorare nu doar din cauza efectelor pe care le au asupra sănătății fiecărui lucrător în parte, ci și din cauza impactului lor negativ asupra întreprinderilor și economiilor naționale.

AMS pot fi prevenite și gestionate. Adoptarea unei abordări integrate - pe baza principiilor din Directiva-cadru privind SSM - și promovarea unei culturi a prevenirii la care să participe atât angajatorii, cât și lucrătorii sunt esențiale pentru combaterea acestei probleme.

Mijloace de gestionare a AMS:

- evaluarea riscurilor la locul de muncă
- o combinație de măsuri preventive pentru eliminarea/controlul riscurilor
- încurajarea participării lucrătorilor:

În cadrul campaniei „Locurile de muncă sănătoase îți fac sarcina mai ușoară!”, a fost creată o bază de date cu instrumente practice, materiale de orientare și exemple de bune practici care să contribuie la încurajarea participării lucrătorilor și la asistarea locurilor de muncă la gestionarea AMS. Alte publicații și materiale de campanie utile sunt disponibile în secțiunea site-ul agenției.

I.T.M. Maramureș a organizat în data de 22 octombrie 2020 un webinar la care au participat județe arondate.

I.T.M. Satu Mare a participat la această acțiune cu două lucrări.

✚ *Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” - Proiect AVE.*

În contextul pandemiei generate de noul Coronavirus, unitățile de învățământ nu au avut activitate în perioada programată pentru derularea acțiunii, astfel încât aceasta nu s-a mai desfășurat.

✚ *Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierelor temporare sau mobile.*

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspekția Muncii prin adresa nr. 24/IGSA-SSM/22.01.2020.

Prin adresa nr. 1077/SSM/05.03.2020 au fost comunicate Inspekției Muncii datele de contact ale inspectorilor de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare care au format grupul local de lucru.

Grupul țintă al campaniei a fost constituit din angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42 și 43.

Obiective campaniei au fost:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime.
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor implicați în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor.
- promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.
- verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor

Etapele preconizate ale campaniei au fost:

- informarea principalilor actori din domeniul construcțiilor din județe cu activitate din domeniul construcțiilor, cu privire la derularea acțiunilor de control din anul 2020 și sesiuni de conștientizare organizate la nivel de inspectorat teritorial de muncă.
- desfășurarea de activități de control, în perioada aprilie-octombrie 2020, pentru verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea lucrătorilor și verificarea utilizării în condiții de securitate echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții.
- verificarea ulterioară, în teren, a realizării măsurilor dispuse în controalele efectuate și care se va realiza pe toată durata de desfășurare a campaniei, funcție de termenele dispuse cu ocazia controalelor.

Datorită instituirii stării de urgență nu s-au putut organiza ședința de informare programată pe data de 27.03.2020 la un complex turistic din județ.

Datorită pandemiei Covid-19 și a altor campanii sau acțiuni de control desfășurate, în anul 2020 au fost efectuate mai puține controale față de anul 2019.

În cadrul campaniei au fost efectuate vizite de control la 37 de angajatori, cu un număr total de 216 lucrători, fiind constatate în total 53 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat tot atâtea sancțiuni.

Principale deficiențe constatate cu ocazia controalelor au fost:

- neefectuarea controalelor medicale la termene scadente, datorită pandemiei
- neutilizarea de către lucrători EIP din dotare
- instrucțiuni proprii incomplete
- nepăstrarea în șantier a fișelor de instruire individuală
- neinstruirea lucrătorilor pentru aplicarea măsurilor de primul ajutor
- nepăstrarea în șantier a planului propriu de securitate
- neefectuarea evaluării riscurilor pentru toate posturile de lucru

În cadrul campaniei au fost efectuate, în luna august, 2 vizite de control pentru verificarea măsurilor dispuse în controalele anterioare, constatând că angajatorii s-au conformat și au realizat măsurile dispuse.

Din analiza evenimentelor în domeniile 41,42,43 înregistrate în anul 2020, comparativ cu anul 2019 s-au constatat următoarele:

În anul 2019 au fost comunicate 10 evenimente și în care au fost implicați lucrători ai unor angajatori cu sediul în mai multe județe din țară, după cum urmează:

- 3 accidente mortale
- 4 accidente cu incapacitate temporară de muncă
- 2 accident ușor
- 1 accident în afara muncii

În cursul anului 2020 au fost comunicate 6 evenimente produse pe raza județului nostru și în care au fost implicați lucrători ai unor angajatori cu sediul în mai multe județe din țară, după cum urmează:

- 1 accident mortal
- 4 accidente cu incapacitate temporară de muncă, din care 2 au devenit mortale
- 1 accident ușor
- 1 accident în afara muncii

Principale deficiențe constatate cu ocazia cercetării unor evenimente sau avizării dosarelor de cercetare întocmite de comisiile numite de angajatori:

- desfășurarea activității de către lucrători fără respectarea instrucțiunilor proprii prelucrate cu ocazia instruirilor periodice
- neutilizarea de către lucrători EIP din dotare
- neinstruirea lucrătorilor pentru aplicarea măsurilor de primul ajutor
- neefectuarea evaluării riscurilor pentru toate posturile de lucru
- neasigurarea de către angajator a unor echipamente de muncă care să asigure desfășurarea activității fără pericole pentru lucrători

În anul 2020 s-au înregistrat mai puține accidente de muncă.

Activitatea în acest domeniu a fost puternic influențată de efectele pandemiei, de altfel au fost deschise mai puține șantiere de construcții în anul 2020, iar amploarea lucrărilor desfășurate în acestea a fost mai redusă.

După cum am arătat la principalele deficiențe constatate cu ocazia controalelor, a cercetării unor evenimente sau avizării dosarelor de cercetare întocmite de comisiile numite de angajatori, problemele legate de instruirea lucrătorilor și purtarea echipamentului individual de protecție din dotare continuă să fie de actualitate.

Au fost situații în care angajatorii au arătat că au desfășurat lucrări în străinătate la care lucrătorii purtau în permanență EIP pus la dispoziție, iar când se întorc în țară această obligație a lor nu mai este respectată în totalitate, motivul invocat de angajatori fiind acela că legislația noastră nu sancționează contravențional lucrătorii pentru acest aspect (comparativ cu alte țări UE).

Inspekția Muncii a inițiat în lunile mai și iulie campanii în acest domeniu, desfășurate în comun cu compartimentul RM.

 *Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspekției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2020, coordonat de către Comisia Europeană.*

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspekția Muncii prin adresa nr. 26/ S.S.P.P.P./17.01.2020.

În anul 2020 au fost efectuate 48 controale la angajatori care distribuie produse supuse directivelor: joasă tensiune, mașini, zgomot, articole pirotehnice, echipamente de protecție conform programului sectorial de supraveghere a pieței pe anul 2020.

Societățile verificate au fost FOREST POP SRL, SZENDY PROD SRL, KAUF LAND ROMÂNIA SCS, SAS SARANDREI SRL, AGRO PATAKI SRL, COM SERVICE BACHUS SRL, VIVALDI SRL, REMAN IMPEX SRL, ROSU COMPANY SRL, G SZ-ERVICE & MAGAZINE SRL, T & T INVEST SRL, MIHAI CONS MAN SRL, OFFICE ASSISTANT SRL, ALTEX ROMÂNIA SRL, FALCO 2000 SRL, CAMINO HEMI TRADE SRL, MANPREST COM SRL, MEM BAU SRL, NETCOM SAFETY SRL, AGRO UNIVERSAL SRL, MEM BAU SRL, LIDL DISCOUNT SRL, FOCUS IMPEX SRL, LTZF COM SRL, TEMPOCOM SRL, BEN MAT SRL, STALIN TRADING SRL, DRUDGERY M FOR A SRL, CONSTRUCTORUL CANDA SRL, BENETEX SRL, MUGUREL INSTAL CONST SRL, DEDEMAN SRL, ETIC SUD SRL, SAFETY CENTER SRL, BRICOSTORE ROMÂNIA SRL, SAT AN IMPEX SRL, MAGNOLIA TRANSPORT IMPEX SRL, AUCHAN ROMÂNIA SRL, CARREFOUR ROMÂNIA SA, UNELTEXPERT SRL, PROFI TOOLS SRL,

PRAKTIKER BILLA SRL, AUTOROM CHRISTIAN SRL, SAFETY CENTER SRL și BRICOSTORE ROMÂNIA SRL.

S-au controlat, în principal mașini electrice de joasă tensiune, ferăstraie portabile, articole pirotehnice, echipament de protecție, trotinete electrice, mașini agricole, măști de protecție.

Mărcile verificate au fost: ALPIN, RIVIERA BIKE, EMAK, HUSQVARNA, RAIDER, STIHL, MAKITA, PROFIX, TRYTON, S&S IMPORT EXPORT, UNIVELT, 3 M, RENANIA, PORTWEST, SEMPERIT INVESTMENTS ASIA, UNITED KINGDOM, FF GROUP TOOL INDUSTRIES, HECHT, SATRA TECHNOLOGY CENTRE, PROFIX, YUFING INTELLIGENT TECHNOLOGY GROUP CO, PROFIX, MI ELECTRIC SCOOTER PRO, COMPLET ELECTRO SERV, INDUSTRIAL STARTER, LISICKI, AKPIL, TULIP, DANTE MACHINE, UZDOKEM, PROFIX, INDUSTRIAL STARTER, LISICKI, AKPIL, GOLDEN FISH, BLACK&DECKER, VERTO, XTLINE, GEKO, MYRIA, EUROMASTER, GRAPHITE, SLOVAKIA TREND, NINEBOT, SWEDWN, ERBAUER, EINHEL RKS, ERBAUER, RURIS, WORCRAFT, LICRIS, GRUNMAN, SECOR, PARWELD, HYPERTERM, HITACHI POWER TOOLS, SIMBIO, TECHTEX, PROLINX.

Cu câteva excepții, produsele comercializate aveau aplicate marcaje de conformitate tip CE și erau însoțite de instrucțiuni de utilizare și declarații de conformitate traduse în limba română.

La G SZ-ERVINE & MAGAZINE SRL au fost identificate 6 tipuri de motoferăstrău, marca ALPIN, care, deși pe utilaj era marcat nivelul de zgomot, în declarația de conformitate nu era menționată directiva referitoare la emisia de zgomot în mediu. Angajatorul a fost sancționat cu avertisment .

La OFFICE ASSISTANT SRL au fost identificate măști tip KN 95, produse în China. Unitatea a comercializat pe platforma online www.EMAG.ro, acest tip de măști. Reprezentantul unității nu a prezentat declarație de conformitate pentru produsul comercializat, a prezentat doar una pentru un produs asemănător.

De asemenea a prezentat un „certificat” care nu reprezintă certificare de examinare UE de tip (modul B) potrivit Regulamentului (UE) 2016/425, organismul care a emis certificatul (ICR Polska) nu are în domeniul de notificare efectuarea de proceduri de evaluare pentru EIP, ca urmare acest document nu poate fi luat în considerare ca și mijloc de atestare a conformității.

De asemenea laboratorul din China care a emis rapoartele de testare nu este acreditat pentru testarea măștilor conform standardului EN 149+A1:2009 sau standardului local GB2626-2006.

Angajatorul a fost sancționat cu avertisment și produsul a fost interzis de la comercializare până la punerea în conformitate.

La DRUDGERY M FOR A SRL au fost identificate 2 tipuri de mașini electrice, respectiv polizor unghiular și ferăstrău pendular care erau însoțite de instrucțiuni de utilizare și declarații de conformitate dar acestea nu erau traduse în limba română.

Angajatorul a fost sancționat cu avertisment.

Toate produsele verificate au fost introduse în baza de date Columbo, în secțiunea dedicată supravegherii pieței.

 Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși.

Metodologia acțiunii a fost transmisă cu adresa nr. 71/IGSA-SSM/10.03.2020.

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

- prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și a accidentelor de muncă generate de substanțele periculoase prezente la locurile de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la substanțelor periculoase;
- centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Prin adresa nr. 3152/SSM/03.04.2020 au fost comunicate Inspecției Muncii datele de contact ale inspectorilor de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare care formează grupul local de lucru.

În prima etapă au fost selectate șase angajatori la care să se efectueze controale.

Din cauza instituirii stării de urgență pe teritoriul țării, sesiunea de informare a angajatorilor selectați s-a efectuat doar prin e-mail, în luna mai 2020, prin transmiterea de informări și materiale referitoare la utilizarea agenților chimici periculoși care generează riscuri majore la adresa securității și a sănătății lucrătorilor.

De asemenea angajatorii au fost informați despre derularea acestei acțiuni printr-un comunicat de presă afișat pe site-ul inspectoratului de muncă.

Prin adresa nr. 117/DCSSM/13.05.2020 au fost transmise o serie de precizări legate de desfășurarea unor acțiuni din PCA 2020. Astfel referitor la această acțiune, s-a comunicat faptul că, în contextul răspândirii pandemiei de Covid-19, etapa de realizare a controalelor, planificată inițial pentru perioada 04.05-30.06.2020, s-a amânat.

Ulterior prin adresa 124/DCSSM/25.05.2020 a fost stabilit un calendar de desfășurare a acțiunii până la sfârșitul lunii octombrie.

În prima etapă fost efectuate șapte controale, fiind constatate 16 deficiențe, cele mai frecvente fiind cele referitoare la:

- asigurarea supravegherii periodice a stării de sănătate a lucrătorilor
- asigurarea unei ventilații corespunzătoare la locul de muncă
- asigurarea verificării ISCIR pentru unele echipamente de muncă
- întocmirea instrucțiunilor proprii pentru toate activitățile desfășurate
- instruirea periodică, care să cuprindă prelucrarea fișelor cu date tehnice de securitate
- desemnarea și instruirea lucrătorilor pentru acordarea măsurilor de prim ajutor

Au fost dispuse 16 măsuri de remediere a neconformităților și s-au aplicat 16 sancțiuni contravenționale, din care 15 avertismente și o amendă în cuantum de 8.000 lei.

În a doua etapă au fost efectuate șase controale pentru verificarea modului de realizare a măsurilor dispuse. S-a constatat că toate măsurile dispuse anterior au fost realizate.

Rezultatele acțiunii au fost transmise Inspecției Muncii în conformitate cu machete de raportare solicitate.

- ✚ *Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale, fabricile de produse de brutărie și produse de panificație, nutrețuri pentru hrana animalelor, băuturi alcoolice, mobilă și stațiile de distribuție a carburanților auto.*

Metodologia acțiunii a fost transmisă cu adresa nr. 77/DCSSM/12.03.2020.

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de recepționare, condiționare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricare a nutrețurilor combinate, fabricare a produselor de brutărie, fabricare a băuturilor alcoolice, fabricare a mobilei și distribuție a carburanților auto;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniile de activitate sus-menționate;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acțiune.

Prin adresa nr. 3194/SSM/27.05.2020 au fost comunicate Inspecției Muncii datele de contact ale inspectorilor de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare care formează grupul local de lucru.

Prin adresa nr. 117/DCSSM/13.05.2020 au fost transmise o serie de precizări legate de desfășurarea unor acțiuni din PCA 2020.

Astfel referitor la această acțiune, s-a comunicat faptul că, în contextul răspândirii pandemiei de Covid-19, etapa de informare se realizează prin postarea de materiale pe site-ul instituției, iar în ceea ce privește realizarea controalelor, planificată pentru perioada 02.06-31.08.2020, urmează să se revină cu precizări.

Ulterior prin adresa 124/DCSSM/25.05.2020 s-a precizat că se respectă calendarul de desfășurare a acțiunii stabilit în cadrul metodologiei.

În prima etapă au fost selectate societățile comerciale la care se vor efectua controale până la data de 31.08.2020.

Din cauza instituirii stării de urgență pe teritoriul țării, sesiunea de informare a angajatorilor selectați s-a efectuat doar prin e-mail, în luna mai 2020, prin transmiterea de informări și materiale referitoare la riscurile legate de sănătatea și securitatea în muncă a lucrătorilor care își desfășoară activitatea în atmosfere potențial explozive.

De asemenea angajatorii au fost informați printr-un comunicat de presă afișat pe site-ul inspectoratului de muncă și în presa scrisă.

Până la data de 30.06.2020 au fost efectuate 10 controale la stații de distribuție a carburanților auto (cu 69 lucrători), 8 controale la silozuri, fabrici de pâine și fabrici de producere a nutrețurilor combinate (cu 220 lucrători), respectiv un control la un producător de mobilă (cu 7 lucrători).

Principalele deficiențe constatate au fost:

- lipsa vizei anuale pentru operatorii-distribuitori instalației SKID
- nerespectarea periodicității instruirilor periodice, neefectuare instruirii
- neefectuarea verificării periodice a mijloacelor și echipamentelor electrice
- lipsa documentului privind protecția împotriva exploziilor,
- lipsa certificatului de examinare „in situ” a instalației unde pot apărea atmosfere cu potențial explozive
- lipsa autorizației pentru un echipament de muncă sub regim ISCIR
- neefectuarea supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor
- lipsa semnalizării de securitate și sănătate în muncă

Cu ocazia controalelor efectuate au fost constatate 29 deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate 30 sancțiuni contravenționale, din care 29 avertismente și o amendă în cuantum de 8.000 lei.

În etapa a II-a, de verificare a măsurilor dispuse, desfășurată în perioada 12.10-15.11.2020, au fost verificați opt angajatori, constatându-se că toate măsurile au fost realizate.

Rezultatele acțiunii au fost transmise Inspecției Muncii în conformitate cu machete de raportare solicitate.

 *Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.*

Metodologia acțiunii a fost transmisă cu adresa nr. 36/IGSA-SSM/04.02.2020.

Obiectivele acțiunii au fost:

- furnizarea de informații legate de apariția afecțiunilor musculo-scheletice la diferite locuri de muncă;
- promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru angajatori și lucrători în vederea identificării și gestionării problemelor generate de AMS;
- conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă;
- conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției afecțiunilor musculo-scheletice;
- încurajarea schimbului de informații și bune practici.

Acțiunea s-a adresat angajatorilor și lucrătorilor, din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate:

- comerț cu ridicata și amănuntul - CAEN - 46/47
- transporturi rutiere de mărfuri - CAEN - 4941
- sănătate - CAEN - 86
- industria textilă - CAEN - 13
- producția de piese și accesorii pentru autovehicule - CAEN - 293
- agricultură - CAEN - 01
- industria metalurgică - CAEN - 24
- construcții - CAEN - 41/42/43
- industria alimentară - CAEN - 10
- colectarea și tratarea deșeurilor - CAEN- 38

Lista angajatorilor selectați pentru domeniile de activitate nominalizate în metodologia campaniei a fost transmisă Inspecției Muncii cu adresa nr. 1680/SSM/28.02.2020.

Ulterior, ca urmare a primirii adresei Inspecției Muncii nr. 130/DCSSM/27.05.2020 care a adus precizări privind derularea etapelor acțiunii, în contextul pandemiei de Covid-19, au fost comunicate datele de contact ale membrilor grupului local de lucru din cadrul instituției noastre.

Conform adresei de mai sus, calendarul de desfășurare a acțiunii a fost modificat.

Au fost efectuate vizite de inspecție la 20 angajatori selectați din domeniile de activitate indicate, care aveau în total 1778 lucrători.

Cu această ocazie, angajatorii au fost informați despre desfășurarea acțiunii și le-au fost înmânate chestionarele de opinie pentru a fi distribuite lucrătorilor în vederea completării.

Ulterior, cu ocazia efectuării controalelor, au fost colectate și centralizate 250 chestionare.

Principalele deficiențe constatate:

- nu este asigurată supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor sub toate aspectele (lipsă fișe aptitudini, termen depășit pentru supravegherea periodică; nu sunt menționate toate activitățile desfășurate)

- instruire necorespunzătoare a lucrătorilor pentru activități care pot duce la AMS

- instrucțiuni proprii lipsă sau incomplete pentru activitățile de manipulare mecanizată și manuală a maselor sau care pot duce la AMS

- nu s-a urmărit evitarea sau reducerea riscurilor pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare, prin adoptarea de măsuri, având în vedere caracteristicile mediului de muncă și cerințele activității

- la un angajator șeful serviciului intern de prevenire și protecție nu avea pregătire corespunzătoare în domeniul SSM

- netransmiterea către I.T.M. a documentelor întocmite cu ocazia ședințelor CSSM

- nu erau luate toate măsurile pentru prevenirea răspândirii virusului Covid-19 (nu a fost efectuată evaluarea riscurilor de către medicii de medicina muncii, lipsă triaj epidemiologic, nu erau afișate regulile de conduită obligatorie la locul de muncă, nu s-a amenajat spațiul din mijloacele de transport astfel încât să poată fi asigurată distanțarea fizică între călători)

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 29 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 27 avertismente și 2 amenzi în valoare totală de 2.000 lei.

Rezultatele acțiunii au fost transmise Inspecției Muncii în conformitate cu machete de raportare solicitate.

 *Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.*

Metodologia acțiunii a fost transmisă cu adresa nr. 25/IGSA-SSM/22.01.2020.

Obiectivul prioritar al acțiunii era de a conștientiza cele două tipuri de angajatori implicați asupra necesității în a lua în considerare specificul activităților de încărcare/descărcare mărfuri și de a:

- coopera în vederea implementării prevederilor privind securitatea și sănătatea în muncă
- informa lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale
- coordona acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale
- a se informa reciproc despre riscurile profesionale

Grupul țintă a fost format din angajatorii care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier al mărfurilor și beneficiarii acestor servicii de transport. Astfel, au fost vizați operatori ce utilizează mijloace de transport cu masa de peste 3,5 tone, din domeniile:

- Comerț cu ridicata (CAEN 46);
- Comerț cu amănuntul (CAEN 47);
- Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi (CAEN 52);
- Construcții de clădiri, lucrări de geniu civil și lucrări speciale de construcții (CAEN 41, 42, 43);
- Alte domenii (beneficiari ai activităților de transport - funcție de specificul economiei din județ);

Datele de contact ale inspectorului de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare nominalizat pentru coordonarea și efectuarea acțiunilor de control, centralizarea datelor, întocmirea și transmiterea raportărilor solicitate au fost comunicate cu adresa nr. 1152/SSM/14.02.2020. Ulterior, prin adresa Inspecției Muncii nr. 150/DCSSM/25.06.2020, au fost aduse o serie de precizări privind desfășurarea acțiunii în contextul pandemiei de Covid-19.

În cadrul activităților de control s-a urmărit modul de colaborare dintre transportatorii de mărfuri și beneficiarii acestor transporturi.

Se preconizat realizarea a 2-5 controale lunare până în luna octombrie 2020.

Au fost controlați în cadrul campaniei 24 angajatori din care 19 transportatori și 5 beneficiari.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în controalele efectuate la cele două categorii de angajatori au fost:

- Beneficiari:
 - Angajatorul nu a elaborat instrucțiuni proprii de SSM pentru conducătorii auto care participă la activitățile de încărcare/descărcare de mărfuri
 - Beneficiarul nu asigură instruirea conducătorilor auto la intrarea în unitate în vederea încărcării/descărcării de mărfuri
- Transportatori:
 - Angajatorul nu asigură o instruire corespunzătoare în domeniul SSM, pentru șoferii care participă la procesul de încărcare/descărcare.
 - Angajatorul nu a elaborat instrucțiuni proprii de securitate specifice încărcării/descărcării de mărfuri pentru șoferii care participă la procesul de încărcare/descărcare.
 - Instrucțiunile proprii de securitate privind manipularea, încărcarea mărfurilor în mijloacele de transport sunt incomplete, nu cuprind prevederi concrete privind amplasarea mărfurilor, asigurarea acestora, etc.

Au fost constatate în total 48 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în cuantum de 13.000 lei și 45 avertismente.

Au fost dispuse următoarele măsuri de îmbunătățire colaborare transportatori - beneficiari:

- elaborarea de instrucțiuni proprii de SSM pentru conducătorii auto care participă la activitățile de încărcare/descărcare de mărfuri
- asigurarea, de către beneficiar, a instruirii conducătorilor auto la intrarea în unitate în vederea încărcării/descărcării de mărfuri
- asigurarea, de către angajator, a instruirii corespunzătoare în domeniul SSM, pentru șoferii care participă la procesul de încărcare/descărcare.
- elaborarea, de către angajator, a instrucțiunilor proprii de securitate specifice încărcării/descărcării de mărfuri pentru șoferii care participă la procesul de încărcare/descărcare
- completarea instrucțiunilor proprii de securitate privind manipularea, încărcarea mărfurilor în mijloacele de transport cu prevederi concrete privind amplasarea mărfurilor, asigurarea acestora, etc.

Rezultatele acțiunii au fost transmise Inspecției Muncii în conformitate cu machete de raportare solicitate.

 *Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de beneficiari - așezăminte de cult și prestatorii în domeniul construcțiilor care desfășoară activități pe teritoriul acestora.*

Acțiunea s-a centrat pe îndrumarea și conștientizarea unităților de cult ale Bisericii Ortodoxe Române și ale altor unități aparținând cultelor religioase recunoscute în România, pe teritoriul cărora se înființează șantiere temporare sau mobile pentru realizarea unor lucrări de construcții, privitor la riscurile specifice acestor activități. S-a urmărit diseminarea de informații despre consecințele care pot să apară în situațiile în care nu sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către unitățile de cult, în cazurile în care aceste unități de cult sunt beneficiarele construcțiilor realizate, cât și în cazurile în care realizează lucrări de construcții în regie proprie

Componenta de control a acțiunii, desfășurată în unitățile de cult a vizat verificarea modului în care angajatorii, care desfășoară lucrări de construcții pe teritoriul acestor unități, respectă prevederile reglementărilor din domeniul securității și sănătății în muncă, precum și verificarea modului în care sunt respectate cerințele de securitate pentru lucrările de construcții care se realizează în regie proprie.

Grupul țintă a fost format din:

- angajatorii care desfășoară activități clasificate conform CAEN, la diviziunea 9491 - Activități ale organizațiilor religioase, având calitatea de beneficiari sau care desfășoară lucrări de construcții în regie;
- angajatorii care desfășoară activități clasificate conform CAEN diviziunea CAEN 41-42-43, în calitate de prestatorii în domeniul construcțiilor, pe teritoriul organizațiilor religioase.

Ca urmare a primirii metodologiei acțiunii transmise cu adresa nr. 72/IGSA-SSM/10.03.2020 și a precizărilor transmise cu adresa nr. 148/DCSSM/23.06.2020, au fost desfășurate următoarele activități:

- a fost transmisă scrisoarea de intenție la un număr de 10 protopopiate și episcopii
- două dintre ele au comunicat lista locașurilor de cult la care se vor desfășura lucrări în anul 2020

- unele au transmis telefonic, în urma scrisorilor primite, că vor comunica listele după data de 15.07.2020 când se vor întruni preoții din parohiile arondate
- în 2020 s-au desfășurat lucrări la:
 - Catedrala Romano-catolică din municipiul Satu Mare
 - Biserica ortodoxă Sfinții Constantin și Elena din municipiul Satu Mare
 - Biserica ortodoxă din Bârsăul de Sus

Prin adresa nr. 7110/SSM/06.07.2020 a fost comunicate Inspecției Muncii datele de contact ale inspectorilor de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare care formează grupul local de lucru. Prin informarea trimisă Inspecției Muncii la începutul lunii iulie privind derularea acțiunii s-au comunicat o serie de informații privind:

- conținutul și adresanții celor 10 scrisori de intenție transmise
- lista protopopiatelor și episcopiilor
- componența grupului local de lucru
- răspunsul primit de la două protopopiate

Datorită instituirii stării de urgență nu s-au putut organiza ședințe de informare, dar prin e-mail și fax s-a transmis pentru fiecare unitate de cult o scrisoare de intenție prin care au fost informați despre derularea campaniei, obiectivele acesteia și s-a atașat la fiecare un scurt extras din HG 300/2006 .

S-a solicitat să ne fie comunicate unitățile de cult. din subordinea lor, la care sunt planificate lucrări de construcții în anul 2020.

Dintre cele 10 unități principale de cult la care s-au transmis scrisori de intenție, 3 au dat curs solicitării noastre și anume: Protopopiatul Reformat Carei, precum și Protopopiatele Greco-Catolice din Negrești-Oaș și Carei.

În perioada campaniei au fost efectuate vizite de control în 3 șantiere.

La vizita de control efectuată în șantierul la care efectua lucrări SC Pop Construct SRL pentru montarea unei biserici ortodoxe din lemn, pe o fundație turnată cu ani în urmă, au fost constatate mai multe deficiențe cum ar fi:

- neefectuarea evaluării riscurilor pentru toate posturile de lucru
- neasigurarea unei instruiți corespunzătoare a lucrătorilor, nefiind introduse în tematicile de instruire întocmite pentru anul 2020 instrucțiunile proprii pentru activitatea desfășurată
- nu s-au desemnat și instruit lucrători pentru aplicarea măsurilor de prim ajutor
- instrucțiunile proprii erau incomplete, nefiind cuprins în acestea modul de utilizare a EIP acordat pentru muncă la înălțime
- nepurtarea EIP din dotare de lucrătorii din șantier
- neinformarea lucrătorilor cu privire la riscurile pentru securitate și sănătate în muncă
- nu s-a montat balustradă la platforma de lucru de sub acoperiș pentru a preveni căderea de la înălțime.

Angajatorul are ca obiect de activitate prelucrarea lemnului, dar este autorizat și pentru activitatea de construcții.

La alte două șantiere vizitate nu au fost constatate deficiențe:

- schimbarea acoperișului bisericii greco-catolice din Ciuperceni, o lucrare de scurtă durată, unde desfășura activitate o societate care a fost controlată în cadrul altei campanii în construcții. Cu ocazia controlului nu s-au constatat deficiențe, documentele solicitate au fost prezentate de conducătorul lucrării, schela era montată conform planului de montare,

în componența echipei era și schelar, iar lucrătorii purtau echipament de protecție corespunzătoare activității desfășurate.

- reabilitarea Catedralei Romano Catolice din Satu Mare, lucrare începută în anul 2019, pentru care s-a depus declarație prealabilă, a fost numit coordonator în materie de securitate și sănătate, registrul de coordonare a fost condus la zi, planul general și planurile proprii a antreprenorului și subantreprenorilor fiind în șantier, fișele de instruire a lucrătorilor. Reprezentantul beneficiarului și angajatorii au fost cooperanți prin soluționarea imediată a deficiențelor.

Cu ocazia deplasărilor efectuate pe raza județului nu au fost identificate lucrări executate în regie proprie.

Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

Metodologia acțiunii a fost transmisă cu adresa nr. 362/IGSA-SSM/25.11.2020.

Inspekția Muncii a derulat în perioada 02.12.2020 - 08.01.2021, o acțiune națională de verificare a legalității privind deținerea, prepararea, experimentarea, distrugerea, transportul, depozitarea, mâniarea și folosirea articolelor pirotehnice utilizate în activitățile deținătorilor.

Această acțiune este motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori, în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozitele de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Un alt motiv care determină desfășurarea acestei acțiuni este faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani.

Având în vedere cele arătate, se impune efectuarea de controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă:

- aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție, respectiv Direcția Generală de Poliție a Municipiului București;
- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- dacă nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate,
- articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

În decursul anului 2020 au fost vizate 13 autorizații pentru deținerea, transportul, depozitarea, mâniarea și comercializarea articolelor pirotehnice.

S-au efectuat 13 controale la tot atâtea angajatori, pentru verificarea spațiilor de depozitare și comercializare, în urma avizelor acordate de Inspectoratul de Situații de Urgență "SOMEȘ" Satu Mare.

În perioada 28-31.12.2020 au fost controlați 11 angajatori și au fost constatate trei neconformități legate de lipsa instrucțiunilor de folosire pe fiecare produs în parte și comercializarea articolelor pirotehnice de tipul F1 persoanelor care nu au împlinit 16 ani. Angajatorii au fost sancționați cu avertismente contravenționale.

Ca urmare a protocolului încheiat la nivel local între I.P.J. și I.T.M. și a acțiunilor de control efectuate, s-au constatat de către lucrătorii I.P.J. Satu Mare 20 infracțiuni la Legea nr. 126/1995, cu modificările și completările, fiind întocmite 17 dosare penale pentru 17 persoane (unele au avut câte două infracțiuni).

Au fost confiscate 346 kg materiale pirotehnice.

Acțiunea a fost pe larg prezentată în presa locală, în care au apărut 10 articole.

✚ *Acțiune de informare și conștientizare a elevilor din învățământul liceal și profesional, potențiali lucrători începând cu anul 2020-2021, privind noțiuni legislative de securitate și sănătate în muncă și legislația muncii, necesare, atunci când intră pe piața forței de muncă, oricărui viitor lucrător, atât în România cât și în comunitatea europeană.*

În contextul pandemiei cu noul Coronavirus, unitățile de învățământ nu au avut activitate în perioada programată pentru derularea acțiunii, astfel încât aceasta nu s-a mai desfășurat.

✚ *Acțiune de informare a angajatorilor care creează noi locuri de muncă și sprijinirea acestora pentru asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos.*

Metodologia acțiunii a fost transmisă cu adresa nr. 25/IGSA-SSM/22.01.2020.

Acțiunea a avut ca obiectiv sprijinirea mediului de afaceri, prin consilierea angajatorilor care înființează noi firme, cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, conform prevederilor legale în domeniu.

Prin desfășurarea acțiunii s-a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

Crearea unui mediu de muncă sigur și sănătos pentru lucrătorii din Uniunea Europeană reprezintă un obiectiv strategic al Comisiei Europene, inclus în Cadrul Strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2014 - 2020.

În Cadrul Strategic al UE se menționează faptul că prevenirea riscurilor și promovarea unor condiții mai sigure și mai sănătoase la locul de muncă sunt esențiale nu numai pentru a îmbunătăți calitatea locurilor de muncă și a condițiilor de lucru, ci și pentru promovarea competitivității.

Unul dintre obiectivele strategice se referă la o mai bună punere în aplicare de către statele membre a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă.

Luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul SSM determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale, Inspekția Muncii are ca prioritate ridicarea nivelului de respectare a cerințelor legale în toate întreprinderile, cu focalizare în cadrul acestei acțiuni pe întreprinderile/unitățile nou înființate.

Acțiunea a vizat angajatorii care înființează noi întreprinderi/unități și s-a desfășurat până în luna decembrie.

Prin adresa nr. 868/SSM/14.02.2020 au fost comunicate Inspecției Muncii datele de contact ale inspectorilor de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare care au format grupul local de lucru. Acțiunea avea preconizate următoarele etape de desfășurare:

- desfășurarea de acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor care au înființat noi întreprinderi/unități, în principal în anul 2020, precum și în anul 2019.
- selectarea angajatorilor la care se vor efectua verificări cu caracter preventiv
- efectuarea de verificări cu caracter preventiv la angajatorii selectați, urmând a fi efectuate cel puțin 10 vizite/inspector de muncă
- centralizarea rezultatelor acțiunii și transmiterea rapoartelor către Inspecția Muncii, în conformitate cu machetele solicitate

Fiecare inspector de muncă a selectat 10 unități dintre IMM-uri înființate în anii 2019-2020, în funcție de domeniul de activitate și de riscurile profesionale care s-ar putea manifesta la noile locuri de muncă.

IMM-urilor li s-au transmis, prin e-mail, materiale de informare, materialele elaborate de către Inspecția Muncii pentru informarea și conștientizarea angajatorilor, respectiv:

- fișa privind evaluarea riscurilor în microîntreprinderi și întreprinderi mici;
- fișa privind instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă;
- fișa privind informarea, instruirea și consultarea în domeniul securității și sănătății în muncă a lucrătorilor din microîntreprinderi și întreprinderi mici;
- fișa privind consultarea lucrătorilor, organizarea și funcționarea comitetelor de securitate și sănătate în muncă.

În timpul controalelor efectuate, inspectorii de muncă au purtat discuții cu angajatorul pentru conștientizarea acestuia cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, raportat la constatările făcute.

Inspectorul de muncă a consemnat rezultatul verificărilor efectuate prin completarea *Chestionarului privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă*.

Au fost verificați 50 angajatorii, fiind dispuse 75 măsuri de punere în conformitate.

Principalele deficiențe constatate:

- nu s-a efectuat evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor
- nu s-a întocmit planul de prevenire și protecție
- în evaluarea riscurilor nu s-a ținut cont de prezența lucrătorilor sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani)
- nu au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru evacuarea lucrătorilor, stingerea incendiilor și acordarea primului ajutor?
- au fost identificate echipamentele de muncă care nu se utilizau în condiții de siguranță pentru lucrători
- nu sunt realizate și verificate periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune (legarea la priza de pământ, legarea la nulul de protecție)
- nu s-a asigurat supravegherea periodică a sănătății lucrătorilor prin medic de medicina muncii

Rezultatele acțiunii au fost transmise Inspecției Muncii în conformitate cu machete de raportare solicitate, însoțite de materiale care au ilustrat modul de mediatizare a acțiunii în presa locală.

 Acțiune de control privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor vârstnici din IMM.

Metodologia acțiunii a fost transmisă cu adresa nr. 49/S.S.P.P.P./31.01.2020.

Acțiunea a avut ca obiective:

- diseminarea, în rândul inspectorilor de muncă a publicației „Principii pentru inspectorii de muncă privind evaluarea riscurilor ținând cont de aspectul diversității, îndeosebi în ceea ce privește vârsta, genul și alte caracteristici demografice”, elaborată de Grupul de lucru EMEX (riscuri noi și emergente) constituit de Comisia Europeană - Comitetul Înălților Responsabili cu Inspecția Muncii (SLIC) și adoptată de acesta în 23 mai 2018
- informarea inspectorilor de muncă cu privire la bunele practici europene privind SSM, din perspectiva de vârstă
- controlul locurilor de muncă din microîntreprinderi, întreprinderile mici și mijlocii (IMM) unde își desfășoară activitatea lucrători vârstnici (peste 60 ani) și utilizarea unui nou instrument de control (checklist) pentru identificarea unor riscuri în mediul de muncă, care ar putea afecta securitatea și sănătatea lucrătorilor, în special a celor vârstnici
- informarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea lucrătorilor, în special a celor vârstnici

Grupul țintă a fost format din:

- lucrătorii vârstnici (peste 60 ani) din IMM, ale căror condiții de muncă au fost verificate pentru a identifica neconformități față de cerințele de SSM;
- angajatorii, care au fost informați și conștientizați privind necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la evaluarea riscurilor, ținând seama de perspectiva de vârstă și gen, precum și referitor la securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor vârstnici;
- inspectorii de muncă din compartimentele de SSM, care au fost informați cu privire la conținutul Publicației EMEX, în vederea aplicării bunelor practici de control.

Acțiunea a avut preconizate următoarele etape de desfășurare:

- diseminarea bunelor practici din Publicația EMEX.
- selectarea IMM la care să se efectueze controale, având în vedere specificul activității principale care ar putea determina expunerea lucrătorilor la riscuri, în special a celor vârstnici.
- efectuarea de controale în IMM selectate, în cadrul cărora să se completeze check-list-ul pentru aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor luate la locurile de muncă din IMM, în care își desfășoară activitatea lucrători vârstnici, urmând a fi efectuate controale în cel puțin 3 întreprinderi/inspector de muncă

Fiecare inspector de muncă a stabilit câte 3 IMM-uri la care a efectuat controale, având în vedere specificul activității principale care ar putea determina expunerea lucrătorilor la riscuri, în special a celor vârstnici. Din baza de date a I.T.M. Satu Mare, au fost selectate IMM-ri în care își desfășoară activitatea lucrători vârstnici și acestea au primit pe e-mail materiale informative.

Ulterior inspectorii de muncă au efectuat controale în IMM-urile selectate, în cadrul cărora au completat Checklist-ul pentru aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor luate la locurile de muncă din IMM, în care își desfășoară activitatea lucrători vârstnici.

Au fost controlați în total 21 angajatori, cu un total de 2190 lucrători, din care 628 femei, 104 tineri (sub 24 ani) și 187 vârstnici (peste 60 ani).

Principalele deficiențe constatate:

- în evaluarea riscurilor nu s-a ținut cont de prezența lucrătorilor sensibili la riscuri specifice (femei, tineri, vârstnici)
- documentul de evaluare a riscurilor nu cuprinde toate aspectele relevante ale evaluării

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 28 deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente la 19 din cei 21 angajatori controlați.

Rezultatele acțiunii au fost transmise Inspecției Muncii în conformitate cu machete de raportare solicitate, însoțite de materiale care au ilustrat modul de mediatizare a acțiunii în presa locală.

 *Acțiune de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la noul cadru legislativ european referitor la activitatea de supraveghere a pieței și conformitatea produselor, reglementată de Regulamentul (UE) 2019/1020 și de ghidurile de aplicare a acestuia.*

În contextul pandemiei cu noul Coronavirus, acțiunea de instruire s-a desfășurat on-line și a avut loc în data de 03.12.2020.

Aceasta a avut ca obiectiv diseminarea cu inspectorii de muncă din compartimentele de supraveghere a pieței a atribuțiilor specifice prevăzute în noul cadru legislativ reprezentat de Regulamentul UE 2019/1020.

Regulamentul UE 2019/1020 privind supravegherea pieței și conformitatea produselor și de modificare a Directivei 2004/42/CE și a Regulamentelor (CE) nr. 765/2008 și (UE) nr. 305/2011, publicat în luna iunie 2019 se va aplica începând cu luna iunie 2021, dată la care atât operatorii economici cât și autoritățile de supraveghere a pieței trebuie să fie pregătite în vederea implementării prevederilor acestuia.

Regulamentul stabilește norme și proceduri pentru operatorii economici cu privire la produsele pe care aceștia le pun la dispoziție pe piață și stabilește un cadru de cooperare cu operatorii economici.

Actul normativ european prevede, de asemenea, un cadru pentru controalele privind produsele care intră pe piața UE.

În acest sens, ca aspecte de noutate, Inspecției Muncii în calitatea sa de autoritate de supraveghere a pieței îi vor reveni noi sarcini.

În cadrul instruirii s-a pus un accent mare pe conformitatea măștilor de unică folosință care se comercializează în această perioadă, în special dacă tipurile de măști se încadrează în categoria EIP sau nu.

Au fost prezentate exemple concrete de măști neconforme identificate în timpul controalelor. De asemenea au fost reamintite condițiile pe care trebuie să le îndeplinească articolele pirotehnice pentru a putea fi comercializate.

7.1.2 Acțiuni proprii I.T.M. Satu Mare

✚ *Acțiune de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă.*

În timpul controalelor efectuate de inspectorii de muncă s-a constatat ca, uneori, consultarea lucrătorilor este realizată în mod formal sau nu se realizează deloc.

De asemenea, s-a constatat că în unele întreprinderi comitetele de securitate și sănătate în muncă sunt organizate și funcționează în mod formal sau, uneori, nu funcționează.

Nu întotdeauna sunt cunoscute rolurile, responsabilitățile, obligațiile și drepturile legale ale angajatorilor, lucrătorilor și ale reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM în ceea ce privește consultarea.

Unii angajatorii care și-au asumat cu bună credință responsabilitate în domeniul SSM, nu reușesc întotdeauna să respecte în totalitate cerințele legale privind consultarea și asigurarea participării lucrătorilor, deseori datorită lipsei de informații și a resurselor insuficiente.

Uneori întreprinderile au capacități administrative și financiare limitate și au nevoie de informare și asistență cu privire la buna înțelegere și implementare a cerințelor legale. Rezultatele controalelor efectuate au evidențiat faptul că deseori angajatorii au nevoie de sprijin metodologic și logistic cu privire la modul de abordare a procesului de consultare a lucrătorilor. Este nevoie de exemplificarea și inventarierea etapelor pe care toate părțile implicate le pot parcurge pentru a îmbunătăți în mod semnificativ procesul de consultare a lucrătorilor.

Inspekția Muncii a elaborat instrumente destinate atât angajatorilor, în special din IMM-uri cu mai mult de 50 de lucrători, cât și inspectorilor de muncă, astfel încât să contribuie la implementarea unui mod de abordare corect și simplu a procesului privind consultarea lucrătorilor, fără a reduce nivelul de protecție a lucrătorilor și în același timp reducând costurile administrative în întreprinderi.

Principalele deficiențe constatate:

- raportul anual prezentat de către angajator CSSM, avizat de membrii acestuia, nu a fost transmis, în termen de 10 zile, inspectoratului teritorial de muncă
- CSSM nu s-a întrunit cel puțin o dată pe trimestru
- ordinea de zi a fiecărei întruniri nu a fost transmisă membrilor CSSM, inspectoratului teritorial de muncă și, dacă a fost cazul, serviciului extern de protecție și prevenire, cu cel puțin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunire
- secretarul CSSM nu a transmis inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat
- angajatorul nu a prezentat CSSM, cel puțin o dată pe an, un raport scris cu situația SSM, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se vor realiza în anul următor

În anul 2020, în contextul pandemiei de Covid-19, inspectorii de muncă au participat la 7 ședințe ale CSSM.

✚ *Verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.*

Acțiunea are ca obiectiv verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM) de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor *Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006*, cu modificările și completările ulterioare (Norme Metodologice).

Prin desfășurarea acțiunii se urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

Pentru derularea acțiunii, desfășurată și în anul precedent, s-a utilizat situația întocmită anterior privind angajatorii din județ care au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la inspectorat.

În anul 2020 au fost eliberate 6 certificate constatatoare.

7.2 Alte acțiuni

✚ **Controale pe perioada instituirii stării de alertă.**

Metodologia acțiunii a fost transmisă cu adresa nr. 200/M.N.U./19.05.2020 și a stabilit modul în care se efectuează controalele de către inspectoratele teritoriale de muncă, pe perioada stării de alertă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, având în vedere necesitatea asigurării în continuare a unei protecții adecvate împotriva îmbolnăvirii cu coronavirusul SARS-CoV-2 și asigurării unui mediu de muncă sigur pentru sănătatea lucrătorilor. Controale în domeniul securității și sănătății în muncă se desfășoară conform competențelor generale precum și a celor conferite de prevederile art. 67 alin. 2 lit. a) din Legea nr. 55/2020, implicând tot efectivul de inspectori de muncă.

În acest sens, pentru eficientizarea acțiunilor de control, s-a elaborat un Plan de control care cuprinde unitățile la care se vor efectua controale pe toată perioada stării de alertă.

Acesta a fost transmis Inspecției Muncii în vederea monitorizării.

Obiectivul principal al controalelor constă în verificarea respectării prevederilor art. 5 din lege, respectiv:

- măsura stabilită la art. 5 alin. 1 (măsuri pentru creșterea capacității de răspuns), lit. e) cu privire la adaptarea programului de lucru sau permanentizarea activității serviciilor de asistență socială;
- măsura stabilită la art. 5 alin. 3 (măsuri pentru diminuarea impactului tipului de risc) lit. f), cu privire la limitarea sau suspendarea pe durată determinată a activității unor instituții sau operatori economici.

Controalele sunt efectuate la instituțiile și operatorii economici care desfășoară activitățile, respectiv, au instituite obligațiile prevăzute de Legea nr. 55/2020, și actele normative subsecvente descrise la capitolul „aspecte legislative”.

Rezultatele controalelor au fost raportate zilnic Inspecției Muncii.

Organizarea Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă.

Ziua mondială a securității și sănătății la locul de muncă se marchează în fiecare an la 28 aprilie și reprezintă un prilej pentru a iniția campanii de promovare a securității și sănătății celor care lucrează, precum și a muncii decente.

În 2020, în condițiile în care guvernele, angajatorii, lucrătorii și societățile întregii lumi se confruntă cu lupta împotriva pandemiei de COVID-19, Ziua mondială a securității și sănătății la locul de muncă s-a axat pe combaterea focarului de boli infecțioase la locul de muncă, cu accent pe COVID-19.

Ziua mondială a securității și sănătății la locul de muncă se marchează în fiecare an la 28 aprilie și reprezintă un prilej pentru a iniția campanii de promovare a securității și sănătății celor care lucrează, precum și a muncii decente.

Campania programată inițial, destinată combaterii violenței și hărțuirii la locul de muncă, a fost înlocuită în contextul pandemiei de COVID-19.

Astfel, în 28 aprilie 2020 s-a desfășurat campania **"Opriți pandemia! Securitatea și sănătatea la locul de muncă pot salva vieți!"**.

Scopul campaniei este stoparea creșterii numărului de cazuri COVID-19 în unele zone ale lumii și capacitatea de a menține ratele în scădere a cazurilor în alte zone.

Guvernele țărilor, angajatorii, lucrătorii și organizațiile lor fac eforturi uriașe pentru a combate pandemia COVID-19 și pentru a proteja securitatea și sănătatea la locul de muncă. Dincolo de criza imediată, există și îngrijorări cu privire la reluarea activității într-o manieră care să susțină progresele înregistrate în oprirea răspândirii COVID-19.

Ziua de 28 aprilie este asociată și cu mișcarea de comemorare a victimelor accidentelor de muncă sau a persoanelor care s-au îmbolnăvit la locul de muncă. Accidentele și bolile la locul de muncă pot fi evitate prin prevenție, iar acest deziderat trebuie să devină obligatoriu în toate statele de pe mapamond.

În contextul răspândirii infecției cu noul coronavirus SARS-CoV-2, Inspekția Muncii recomandă angajatorilor, lucrătorilor, reprezentanților acestora, precum și altor participanți la procesele de muncă să se informeze și să aplice măsurile dispuse de Comitetul Național pentru Situații Speciale de Urgență și de autoritățile competente, pentru gestionarea și limitarea răspândirii COVID-19. Inspekția Muncii vine în întâmpinarea angajatorilor, lucrătorilor, reprezentanților acestora, precum și altor participanți la procesele de muncă prin prezentarea unor aspecte practice legate de contextul actual"

Angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă, potrivit Legii nr. 319/2006, actualizată.

În contextul epidemiologic actual, pentru a preveni răspândirea infecției cu noul Coronavirus, angajatorul are obligația de a asigura măști de protecție, mănuși de protecție etc., de a acorda, în mod gratuit, materiale igienico-sanitare (săpun, prosoape de hârtie, dezinfectanți etc.) și de a stabili măsuri igienico-sanitare, cu consultarea medicilor de medicina muncii, de a asigura dezinfectarea locurilor de muncă.

De asemenea, se recomandă evitarea organizării reuniunilor de lucru cu un grup mai mare de trei participanți, limitarea contactului dintre persoane, păstrarea distanței de siguranță, evitarea activităților colective.

De asemenea, în contextul epidemiologic actual, recomandarea adresată angajatorilor este de a introduce, acolo unde este posibil, munca la domiciliu sau telemunca în perioada instituirii stării de urgență.

În acest an nu a putut fi organizat tradiționalul simpozion dedicat evenimentului, fiind transmis doar un comunicat pentru presa locală, iar o serie de materiale au fost postate pe site-ul instituției.

✚ *Campanie națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate: fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte*

- *cod CAEN 13 - Fabricarea produselor textile*
- *cod CAEN 14 - Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte*
- *cod CAEN 15 - Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțăminte*

Campania s-a desfășurat în perioada: 02-06.06.2020, conform metodologiei transmise de Inspekția Muncii prin adresa nr. 213/M.N.U./28.05.2020.

Obiective campaniei au fost:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte

Inspectorii de muncă au verificat, în cele trei domenii CAEN vizate, 30 angajatori, cu un număr total de 778 de lucrători.

Deficiențe frecvent constatate în domeniul SSM au fost legate de:

- asigurarea reinstruirii în domeniul SSM după revenirea din șomajul tehnic
- completarea instrucțiunilor proprii cu reguli privind combaterea răspândirii Covid-19
- utilizarea EIP din dotare de către unii lucrători
- efectuarea instruirii în domeniul SSM pentru unii dintre lucrători
- asigurarea supravegherii stării de sănătate pentru unii lucrători
- realizarea, la termenul scadent, a verificării pentru unele EM sub regim ISCIR
- realizarea verificării periodice a instalațiilor electrice
- desemnarea și instruirea lucrătorilor pentru acordarea măsurilor de prim ajutor

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 69 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 66 avertismente și 3 amenzi în valoare totală de 20.000 lei.

La finalul acțiunii a fost transmis un comunicat pentru mas media locală.

Rezultatele acțiunii au fost transmise Inspekției Muncii în conformitate cu machete de raportare solicitate.

 Campanie națională de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43 și întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452 desfășurată în perioada 18-23.05.2020

Metodologia a fost transmisă de Inspekția Muncii prin adresa nr. 119/DCSSM/14.05.2020.

În domeniul construcțiilor inspectorii de muncă au controlat 24 angajatori, cu un număr total de 87 de lucrători.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în controalele efectuate au fost atât de natură organizatorică cât și tehnică, cum ar fi:

- nerealizarea evaluării riscurilor și a planului de prevenire și protecție aferent pentru toate posturile de lucru din șantier
- neasigurarea unei instruiți adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă
- neefectuarea controalelor medicale la angajare și periodic prin medic de medicina muncii, neanexarea copiilor după fișele de aptitudini la fișele de instruire individuală
- lipsa planului propriu de securitate și sănătate care cuprinde ansamblul de măsuri de securitate și sănătate specifice fiecărui antreprenor sau subantreprenor, lipsa avizării acestuia de către coordonatorul în securitate și sănătate în muncă al șantierului și medicul de medicina muncii
- nu sunt desemnați și instruiți lucrători pentru aplicarea măsurilor de eliminare a stării de pericol grav și iminent de accidentare
- neasigurarea măsurilor de prim ajutor, prin desemnarea și instruirea personalului necesar
- instrucțiuni proprii SSM și tematici de instruire incomplete

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 61 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 60 avertismente și o amendă în valoare de 8.000 lei.

În domeniul întreținerii și reparării autovehiculelor inspectorii de muncă au controlat 22 angajatori, cu un număr total de 140 de lucrători.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în controalele efectuate au fost atât de natură organizatorică cât și tehnică, cum ar fi:

- neutilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție corespunzătoare
- neefectuarea controalelor medicale la angajare și periodic prin medic de medicina muncii, neanexarea copiilor după fișele de aptitudini la fișele de instruire individuală
- neasigurarea măsurilor de prim ajutor, prin desemnarea și instruirea personalului necesar
- instrucțiuni proprii SSM incomplete
- neefectuarea, la termenele scadente, a verificărilor periodice pentru EM sub regim ISCIR
- neefectuarea, la termenele scadente, a verificărilor pentru instalațiile electrice aflate în exploatare

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 40 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

La finalul acțiunii a fost transmis un comunicat pentru mas media locală, existând un număr de 5 apariții în presă.

Rezultatele acțiunii au fost transmise Inspecției Muncii în conformitate cu machete de raportare solicitate. Cu aceeași ocazie s-a transmis și o informare privind respectarea cerințelor de protecție sanitară împotriva Covid-19 luate de angajatorii controlați care a cuprins aspecte pozitive și negative constatate de către inspectorii de muncă.

Exemple de bune practici:

- au fost evaluate de către doi din medicii de medicina muncii, riscurile în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 874/81/2020, pentru angajatorii cu care au relații contractuale
- se face triajul epidemiologic pentru lucrători la începutul activității de către conducătorii locurilor de muncă
- se acordă lucrătorilor echipamente de protecție specifice pentru prevenirea infectării cu noul Coronavirus
- se poartă masca în spațiile închise și se dezinfectează mâinile
- se asigură distanțarea socială, respectiv s-au montat paravane de protecție
- au fost afișate la loc vizibil reguli de conduită la locul de servire a mesei de prânz, aceste locuri fiind dotate și cu dezinfectante
- angajatorii au efectuat instruirea/reinstruirea lucrătorilor cu măsurile ce trebuie luate pentru prevenirea combaterii răspândirii virusului

Aspecte negative constatate:

- nu au fost evaluate de către unii medici de medicina muncii, riscurile în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 874/81/2020
- nu se face triajul epidemiologic și măsurarea temperaturii prin termometru noncontact, pentru lucrători la începutul lucrului și pentru clienți la intrarea în spațiile închise
- la unii angajatori, tematicile pentru instruirea suplimentară nu conțin instrucțiuni specifice desfășurării activității în condiții de siguranță a lucrătorilor la locul de muncă, respectiv modului de prevenire și combatere a infectării cu SARS COV 2.

 *Campanie națională de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43 - desfășurată în perioada 20-22.07.2020*

Metodologia a fost transmisă de Inspecția Muncii prin adresa nr. 169/DCSSM/15.07.2020.

Acțiunea a avut ca obiective general diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul construcțiilor, iar ca obiectiv specific luarea măsurilor specifice pentru diminuarea răspândirii COVID-19.

Au fost controlați 15 angajatori, cu un număr total de 88 lucrători.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în controalele efectuate au fost atât de natură organizatorică cât și tehnică, cum ar fi:

- lipsa autorizației de funcționare pentru activitățile desfășurate
- neefectuarea controalelor medicale la angajare și periodic prin medic de medicina muncii, neanexarea copiilor după fișele de aptitudini la fișele de instruire individuală
- lipsa planului propriu de securitate și sănătate care cuprinde ansamblul de măsuri de securitate și sănătate specifice fiecărui antreprenor sau subantreprenor, lipsa avizării acestuia de către coordonatorul în securitate și sănătate în muncă al șantierului și medicul de medicina muncii

- nu sunt desemnați și instruiți lucrători pentru aplicarea măsurilor de eliminare a stării de pericol grav și iminent de accidentare
- neasigurarea măsurilor de prim ajutor, prin desemnarea și instruirea personalului necesar
- instrucțiuni proprii SSM și tematici de instruire incomplete
- conducătorii locurilor de muncă nu verifică utilizarea de către lucrători a EIP din dotare.

În ceea ce privește respectarea cerințelor de protecție sanitară împotriva Covid-19 principalele deficiențe constatate au fost legate de:

- neefectuarea evaluării riscurilor, de către unii medici de medicina muncii, în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 874/81/2020
- neefectuarea triajului epidemiologic pentru lucrători la începutul activității de către conducătorii locurilor de muncă

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 19 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 16 avertismente și 3 amenzi în valoare totală de 6.000 lei.

 *Campanie națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate: fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte*

Au fost vizați angajatorii cu activitate în domeniile: CAEN 13 - Fabricarea produselor textile, cod CAEN 14 - Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, respectiv cod CAEN 15 - Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțăminte.

Acțiunea s-a desfășurat în perioada 02-06.06.2020 și a avut ca obiectiv general diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniile vizate.

Obiective specifice au fost:

- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte;
- Activitățile specifice din societățile comerciale au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.

Au fost controlați 30 angajatori, cu un număr total de 778 lucrători.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în controalele efectuate au fost legate de:

- asigurarea reinstruirii în domeniul SSM după revenirea din șomajul tehnic
- completarea instrucțiunilor proprii cu reguli privind combaterea răspândirii noului coronavirus
- utilizarea de către lucrători a EIP din dotare
- realizarea măsurilor dispuse la controlul anterior
- efectuarea instruirii introductiv generale pentru unii din lucrătorii noi angajați, iar pentru alții a celei periodice

- asigurarea supravegherii stării de sănătate pentru unii lucrători
- realizarea, la termenul scadent, a verificărilor pentru unele EM sub regim ISCIR
- verificarea periodică a instalațiilor electrice
- desemnarea și instruirea lucrătorilor pentru acordarea măsurilor de prim ajutor

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 69 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 66 avertismente și 3 amenzi în valoare totală de 20.000 lei.

 Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate prevederile OG nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele în care se manifestă temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă

Prin adresa Inspecției Muncii nr. 156/DCSSM/30.06.2020, a fost transmisă metodologia privind verificarea măsurilor care trebuie întreprinse pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, în perioadele în care se manifestă temperaturi extreme ridicate.

În perioadele în care Centrului Meteorologic Regional Transilvania Nord, a informat că în județul Satu Mare a fost depășit pragul critic de 80 unități al indicelui de confort temperatură-umezeală, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 16 vizite de control. Au fost vizați în special angajatori cu activitate în domeniul construcțiilor, industria textilă, întreținere și reparații auto și agricultură.

Măsurile luate de angajatori pentru aplicarea OUG nr. 99/2000 au fost:

- asigurarea ventilației la locul de muncă;
- reducerea intensității și ritmul activităților fizice
- acordarea de apă minerală câte 2 litri/persoană/schimb
- asigurarea examenului medical periodic și la angajare în vederea depistării precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute
- asigurarea primului ajutor și transportul la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate.

Au fost efectuate 16 vizite de control, care aveau un total de 529 lucrători.

Au fost constatate în total 6 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea avertismente contravenționale.

Aceste deficiențe se referă la:

- acordarea de apă minerală câte 2 litri/persoană/schimb
- asigurarea supravegherii stării de sănătate pentru unii lucrători

Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise Inspecției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate, către mass media locală și la Instituția Prefectului.

 Campanie națională de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate:

- fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107
- întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452

Acțiunea s-a desfășurat în perioada 21-26.09.2020 și a avut ca obiectiv general diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniile vizate.

Obiective specifice au fost:

- luarea măsurilor specifice pentru diminuarea răspândirii Covid-19
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale din domeniile vizate de acțiunile campaniei

Au fost controlați în total 25 angajatori, cu un număr total de 272 lucrători.

▪ În domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase au fost efectuate vizite de control la 10 angajatori, cu un total de 132 lucrători.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în controalele efectuate au fost legate de:

- existența autorizației pentru punctul de lucru controlat
- desemnarea și instruirea lucrătorilor pentru acordarea măsurilor de prim ajutor
- efectuarea supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor
- semnarea, la toate rubricile, a fișelor de instruire SSM
- semnalizarea de securitate incompletă
- păstrarea liberă și curată a căilor de acces

Au fost constatate în total 15 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 2000 lei și 14 avertismente.

▪ În domeniul întreținerii și reparării autovehiculelor au fost efectuate vizite de control la 15 angajatori, cu un total de 140 lucrători.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în controalele efectuate au fost legate de:

- instruirea lucrătorilor
- verificarea, la termenul scadent, a EM sub regim ISCIR
- semnalizarea de securitate incompletă
- instruirea lucrătorilor desemnați să aplice măsurile de prim ajutor
- prevederea atribuțiilor specifice în domeniul SSM în fișele posturilor
- semnarea, la toate rubricile, a fișelor de instruire SSM
- instrucțiuni proprii incomplete

Au fost constatate în total 15 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea avertismente contravenționale.

- În ceea ce privește respectarea cerințelor de protecție sanitară împotriva Covid-19 principalele deficiențe constatate în cele 25 vizite de control efectuate au fost legate de:
 - consemnarea în fisele SSM a prelucrării măsurilor pentru prevenirea infectării cu virusul SARS COV 2
 - afișarea, la loc vizibil, a instrucțiunilor de prevenire a răspândirii Covid-19
 - efectuarea evaluării riscurilor, de către unii medici de medicina muncii, în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 874/81/2020
 - efectuarea triajului epidemiologic pentru lucrători la începutul activității de către conducătorii locurilor de muncă
 - cuprinderea măsurilor de prevenire a răspândirii Covid-19 în tematicile de instruire

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 10 deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 9 avertismente și o amendă în cuantum de 2.000 lei.

 Campanie națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19

Campania s-a desfășurat în perioada 10-24.11.2020, inclusiv în zilele de sâmbătă 14.11.2020 și 21.11.2020, și a avut ca grup țintă angajatorii cu un număr de peste 50 de angajați.

În domeniul SSM, obiectivele campaniei au fost următoarele:

- conștientizarea angajatorilor care au mai mult de 50 de salariați și determinarea acestora să organizeze programul de lucru astfel încât personalul să fie împărțit în grupe care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o diferență de cel puțin o oră și de a implementa munca la domiciliu și telemunca, în vederea reducerii riscului de contaminare cu Coronavirus la locul de muncă precum și pe timpul deplasării la și de la locul de muncă precum și cu privire la asigurarea unui mediu de muncă sigur pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor
- verificarea angajatorilor care au mai mult de 50 de salariați cu privire la aplicarea prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru și securitatea și sănătatea în muncă
- verificarea modului în care angajatorii organizează transportul de la locul de muncă la domiciliu și invers, precum și a modului în care s-au organizat spațiile destinate servirii mesei de către lucrători
- identificarea neconformităților în domeniul securității și sănătății în muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii controlați a prevederilor legale în vigoare

Au fost efectuate vizite de control la 34 angajatori, cu un total de 12.285 lucrători.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în controalele efectuate au fost legate de:

- organizarea corectă a activității de prevenire și protecție
- prelucrarea riscurilor de infectare și răspândire a virusului și a măsurilor de protecție ce trebuie luate
- semnarea fișei de instruire de cel instruit și de cel care a efectuat instruirea
- desemnarea și instruirea lucrătorilor care aplică măsurile de prim ajutor
- întocmirea tematicilor de instruire pe locuri de muncă sau meserii
- urmărirea purtarea EIP de către toți lucrătorii
- asigurarea supravegherii stării de sănătate pentru unii dintre lucrători

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 52 de deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 49 avertismente și 3 amenzi în valoare totală de 8.000 lei.

În ceea ce privește respectarea cerințelor de protecție sanitară împotriva Covid-19, la cei 34 angajatori controlați au fost constatate 23 deficiențe, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 21 avertismente și 2 amenzi în valoare totală de 3.000 lei.

Deficiențe constatate:

- neutilizarea măștilor de către unii lucrători
- nu s-a făcut dovada instruirii lucrătorilor cu măsuri de prevenire a răspândirii Covid-19
- nu s-a efectuat, de către medicul de medicina muncii, evaluarea riscurilor
- neluarea măsurilor pentru asigurarea distanțării fizice.

CAPITOLUL VIII

**ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA
OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI**

VIII. ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

8.1. Comunicare și relații cu publicul

8.1.1. Relația I.T.M. Satu Mare cu mass-media

Relația I.T.M. Satu Mare cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Satu Mare asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Satu Mare monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2020, I.T.M. Satu Mare a popularizat: modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, realizarea acțiunilor din PCA 2020, după cum urmează:

- cele 7 instruirii organizate au fost realizate prin procedura transmiterii către angajatori a materialelor de informare specifice fiecărei acțiuni din programul cadru care a inclus această etapă în metodologie
- au fost difuzate 27 comunicate de presă, care au generat 210 articole în presa scrisă;
- de asemenea, s-au înregistrat 6 solicitări ale presei locale și centrale.
- la instituirea stării de urgență a fost întocmit și comunicat Instituției Prefectului și ulterior Inspecției Muncii Planul privind continuitatea activității, document aprobat prin decizia inspectorului șef nr. 43/11.03.2020
- inspectorii de muncă au asigurat informarea și conștientizarea angajatorilor, care și-au continuat activitatea în perioada de stare de urgență, prin transmiterea de informații și comunicate elaborate de Ministerul Muncii și Protecției Sociale și Inspecția Muncii. Materialele au fost postate pe site-ul instituției, iar inspectorii de muncă au transmit și mesaje, prin e-mail, prin care s-au comunicat angajatorilor informații succinte privind conținutul documentelor și link-urile la care acestea pot fi accesate.

În anul 2020 I.T.M. Satu Mare a transmis către mass-media 27 comunicate de presă care au fost preluate de principalele posturi de radio, televiziune, sau publicații locale.

8.1.2. Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul anului 2020 s-a primit și soluționat un număr total de 873 solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, acestea fiind soluționate la nivelul I.T.M. Satu Mare.

8.1.3. Petiții

În anul 2020, a fost înregistrat și soluționat un număr total de 492 petiții, ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetățenilor în abilitatea I.T.M. Satu Mare de a-i ajuta în soluționarea problemelor apărute.

Un număr de 446 petiții a fost soluționat la nivelul I.T.M. Satu Mare și 46 solicitări au fost redirecționate către alte inspectorate, sau alte instituții.

Din cele 446 petiții soluționate de noi, 10 au făcut referire la aspecte legate de SSM.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației din domeniul SSM, reclamate la nivelul I.T.M. Satu Mare sunt cele legate de:

- condiții de muncă necorespunzătoare
- neacordarea de EIP
- evenimente necomunicate de către angajatori

8.1.4. Raportarea activității de control desfășurată de inspectori de muncă - sistemul Columbo

Ca urmare a implementării sistemului informatic integrat de gestionare a datelor Columbo, implementat prin proiectul SIAMC - "Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățire de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii", s-a trecut la utilizarea acestuia de către inspectorii de muncă.

După preluarea și sincronizarea datelor din Pacific, toți angajații operează în sistemul Columbo documentele aferente activităților zilnice din cadrul inspectoratului.

CAPITOLUL IX

**STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ
ȘI BOLILOR PROFESIONALE**

IX. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

9.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2020

În anul 2020 au fost înregistrate 57 persoane accidentate (85 persoane în anul trecut), 5 persoane accidentate mortal (identic cu anul trecut).

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de $0,72^{0}_{00}$ pentru totalul persoanelor accidentate și $0,06^{0}_{00}$ pentru persoanele accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Construcții de clădiri* - 13 accidente (22,4 % din totalul accidentaților);
- *Industria alimentară* - 8 accidente (13,8 % din totalul accidentaților);
- *Fabr. prod. cauciuc și mase plastice* - 8 accidente (13,8 % din totalul accidentaților);
- *Fabricarea echipamentelor electrice* - 5 accidente (8,6 % din totalul accidentaților);
- *Industria construcțiilor metalice* - 4 accidente (6,9 % din totalul accidentaților)
- *Fabricarea de mobilă* - 4 accidente (6,9 % din totalul accidentaților)

Celelalte accidente de muncă s-au produs în alte domenii de activitate.

Trei accidente de muncă mortale, din domeniul construcțiilor, s-au produs în alte județe, dar au fost înregistrate de noi datorită faptului că angajatorii au sediul în județul Satu Mare.

Celelalte două accidente de muncă au fost de circulație, respectiv de traseu.

Accidentul de muncă colectiv a avut 7 victime, din care 2 au decedat, ca urmare a unui accident de circulație în care au fost implicați lucrători de la doi angajatori.

Un număr de 4 evenimente în care victimele au decedat la locul de muncă sau pe drumurile publice sunt în cercetare la data finalizării prezentului raport.

În anul 2020 au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 58 persoane, din care: 4 prin invaliditate și 54 prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2020, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 68,86 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este $50,48^{0}_{00}$.

9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

În anul 2020 nu au fost declarate și/sau cercetate cazuri de îmbolnăviri profesionale.

ANEXE

	I.T.M.	Nr. total de procese verbale încheiate	Număr de <i>Procese verbale contestate</i> în domeniul SSM, în ANUL - 2020										
TOTAL	SM	297	2										
			FOND						RECURS				
			Pe rol	În termen de declarare recurs	Soluționate irevocabil ca urmare nedeclarare recurs				Pe rol	Soluționate irevocabil			
			2	0	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment	0	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment
			0	0	0	0		0	0	0	0		



ITM SATU MARE

ANEXA 2

PREZENTARE GENERALĂ

ACCIDENTE DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2020

Total accidentați	: 57
Accidentați cu <i>itm</i>	: 52
Accidentați MORTAL	: 5
Indice de frecvență pentru TOTAL accidentați	: 0,72‰
Indice de frecvență pentru accidentați MORTAL	: 0,06‰
Total accidente COLECTIVE	: 1
Total victime în accidente colective	: 7
Accidentați MORTAL în accidente colective	: 2
Total accidentați de traseu	: 11
Accidentați MORTAL în accidente de traseu	: 0
Indice de gravitate	: 50,48 ‰
Indice de durată medie	: 68,86
<i>Incapacități temporare de muncă</i> încheiate prin RELUARE	: 54
<i>Incapacități temporare de muncă</i> încheiate prin INVALIDITATE	: 4
<i>Incapacități temporare de muncă</i> încheiate prin DECES	: 0

Indice de frecvență = numărul de accidentați care revine la 1.000 de salariați

Indice de gravitate = numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 salariați

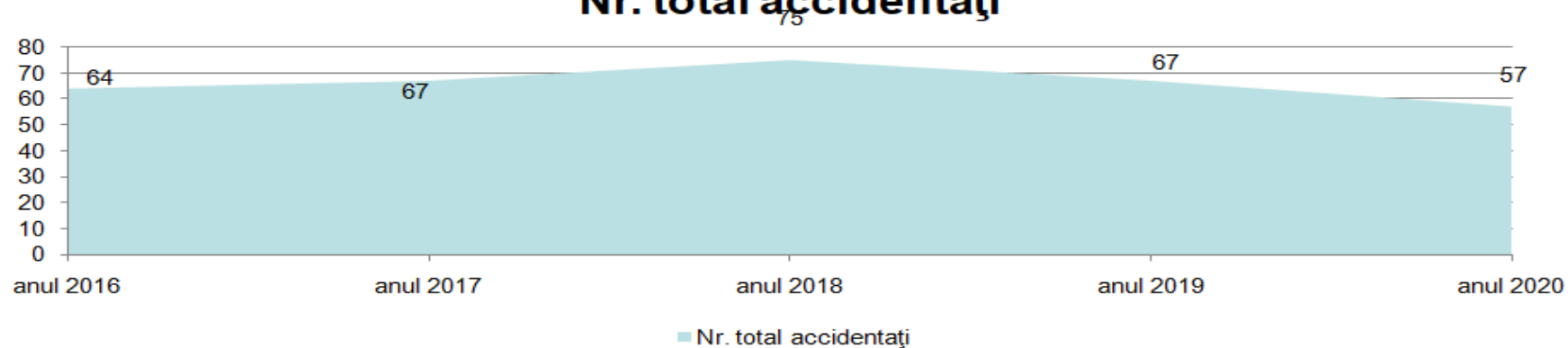
Indice de durată medie = numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat

DINAMICA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ PERIOADA 2016-2020

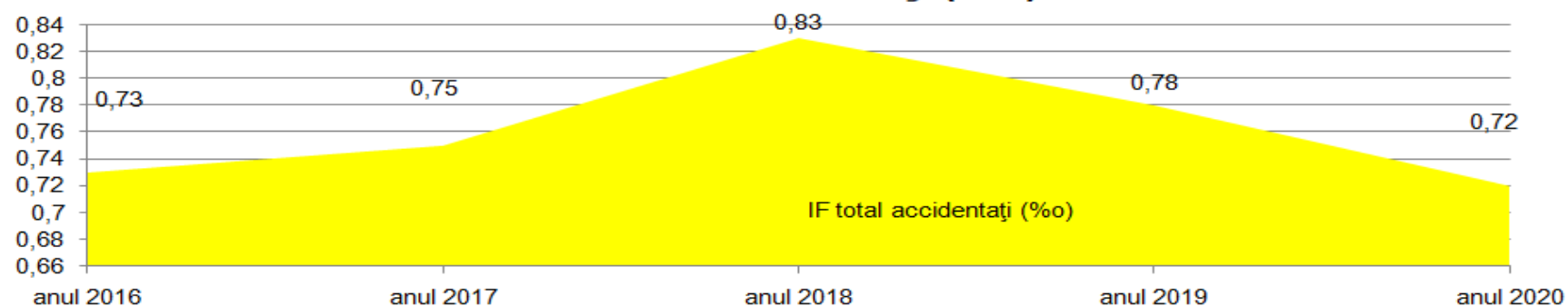
DINAMICA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

Perioada: 2016 – 2020

Nr. total accidentați



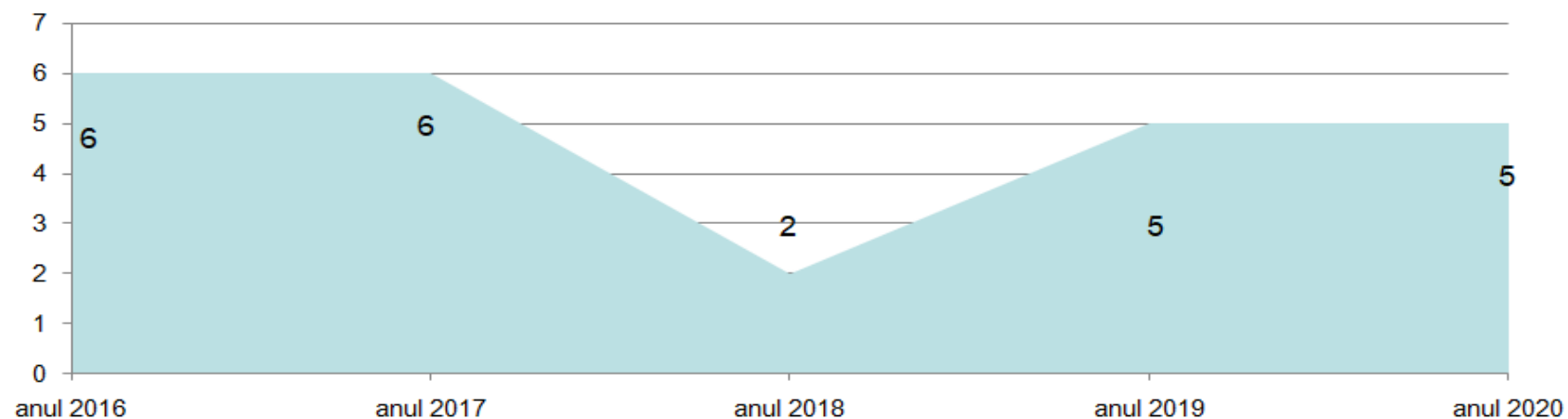
IF total accidentați (‰)



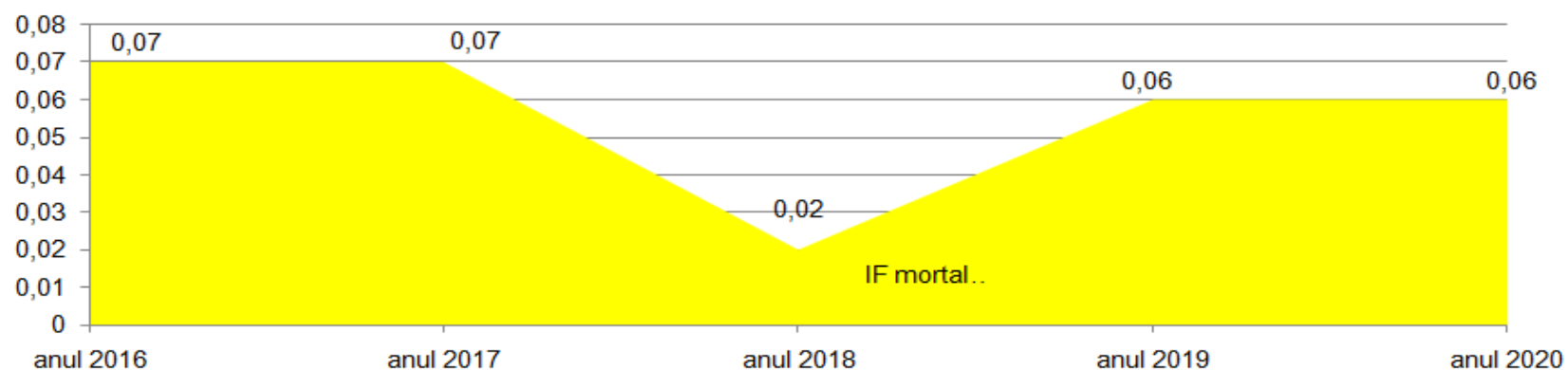
DINAMICA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ MORTALE

Perioada: 2016–2020

Nr. accidentați mortal



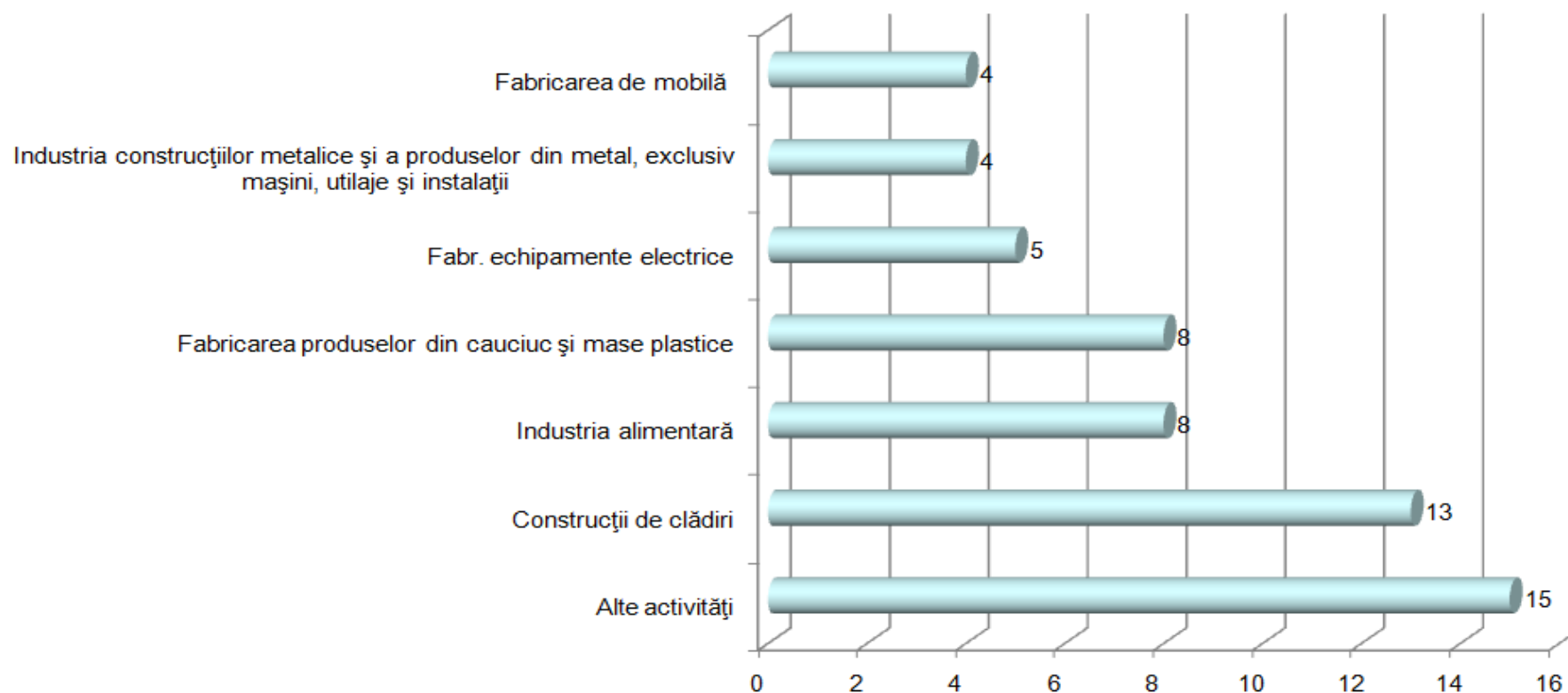
IF total accidentați mortal (‰)



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2020

Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)

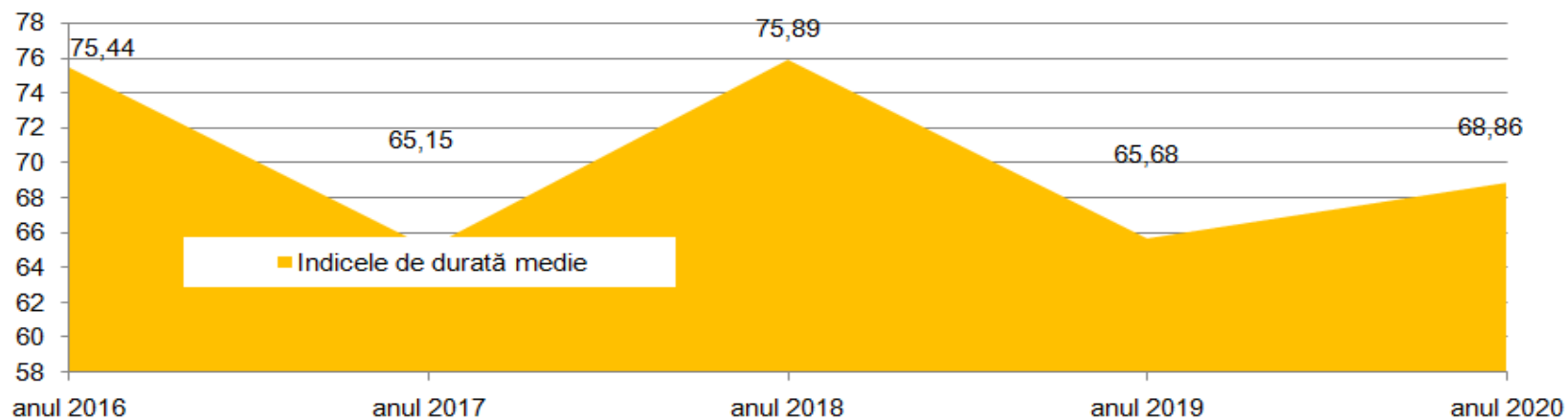
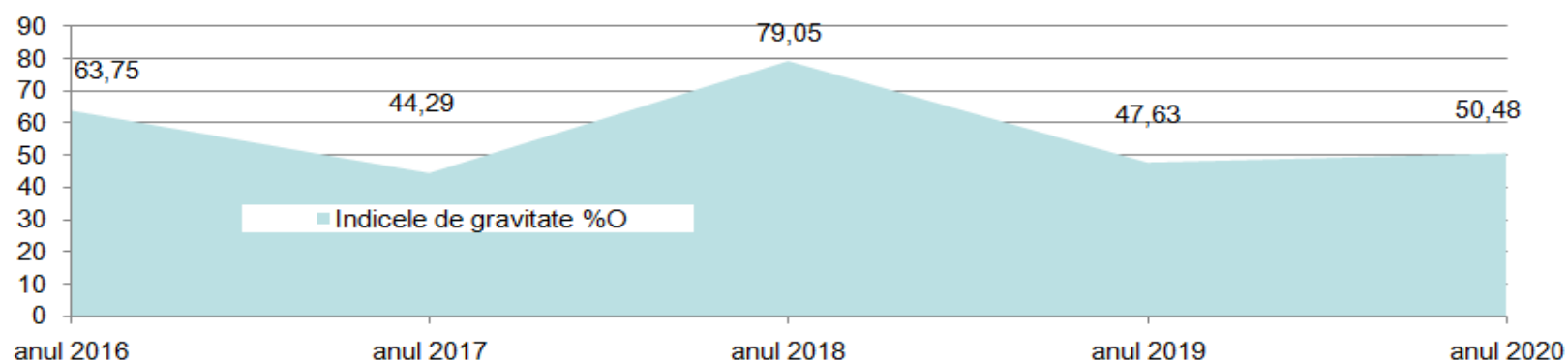
Nr. persoane accidentate



Nr. total de accidentați: 57
Indice de frecvență (I.F.): 0,72‰

INDICII DE GRAVITATE ȘI DE DURATĂ MEDIE

Încheieri itm în perioada: 2016–2020



SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2020 - SEM. I
Indici de frecvență (IF)/DIVIZIUNI ECONOMICE

Cod DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr salariați	Accidentați			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
01	Agricultură, vânătoare și servicii anexe	2043								
02	Silvicultură și exploatare forestieră	257								
03	Pescuitul și acvacultura	12								
05	Extracția cărbunelui superior și inferior									
06	Extracția petrolului brut și a gazelor naturale									
07	Extracția minereurilor metalifere									
08	Alte activități extractive	301								
09	Activități de servicii anexe extracției									
10	Industria alimentară	4868	8		8		1,64			
11	Fabricarea băuturilor	405								
12	Fabricarea produselor din tutun									
13	Fabricarea produselor textile	22								
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	1491	2		2		1,34			
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțăminte; prepararea și vopsirea blănurilor	845								
16	Prelucrare lemn, fabricare produse din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricare articole din paie și din alte materiale vegetale împletite	214								
17	Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie	12								
18	Tipărire și reproducerea pe suporti a înregistrărilor	70								
19	Fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea țițeiului									
20	Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	131								
21	Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice	31								
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	3218	8		8		2,49			
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	790								
24	Industria metalurgică	203								
25	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	2494	4		4		1,60			
26	Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	139								
27	Fabricarea echipamentelor electrice	3570	5		5		1,4			
28	Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	692	1		1		1,45			
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	3104	3		3		0,97			
30	Fabricarea altor mijloace de transport	1								
31	Fabricarea de mobilă	5338	4		4		0,75			
32	Alte activități industriale n.c.a.	709								
33	Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	21								
35	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	27								
36	Captarea, tratarea și distribuția apei	481								
37	Colectarea și epurarea apelor uzate									
38	Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile	327								
39	Activități și servicii de decontaminare									
41	Construcții de clădiri	5431	13	5	8	0,92	2,39	1	7	2
42	Lucrări de geniu civil	1451	1		1		0,69			
43	Lucrări speciale de construcții	2254								
45	Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor	1970								
46	Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete	4877	1		1		0,20			
47	Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor	6145	2		2		0,33			
49	Transporturi terestre și transporturi prin conducte	1863								
50	Transporturi pe apă									

Cod DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr salariați	Accidentări			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
51	Transporturi aeriene									
52	Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi	122								
53	Activități de poștă și de curier	6								
55	Hoteluri și alte facilități de cazare	44								
56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	2761								
58	Activități de editare	3								
59	Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală	277								
60	Activități de difuzare și transmitere de programe	3								
61	Telecomunicații	10	1		1		100			
62	Activități de servicii în tehnologia informației	127								
63	Activități de servicii informatice	10								
64	Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii	180								
65	Activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale)									
66	Activități auxiliare pentru intermedieri financiare, activități de asigurare și fonduri de pensii	46								
68	Tranzacții imobiliare	499								
69	Activități juridice și de contabilitate	120								
70	Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management	100								
71	Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică	788								
72	Cercetare-dezvoltare	81								
73	Publicitate și activități de studiere a pieței	25								
74	Alte activități profesionale, științifice și tehnice	57								
75	Activități veterinare	149								
77	Activități de închiriere și leasing	22								
78	Activități de servicii privind forța de muncă	52								
79	Activități ale agențiilor turistice și a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare și asistență turistică	12								
80	Activități de investigații și protecție	608	1		1		1,64			
81	Activități de peisagistică și servicii pentru clădiri	87								
82	Activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	63								
84	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	5410	3		3		0,55			
85	Învățământ	6147								
86	Activități referitoare la sănătatea umană	3465								
87	Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare	976								
88	Activități de asistență socială, fără cazare									
90	Activități de creație și interpretare artistică	224								
91	Activități ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor și alte activități culturale	151								
92	Activități de jocuri de noroc și pariuri	110								
93	Activități sportive, recreative și distractive	128								
94	Activități asociative diverse	48								
95	Reparații de calculatoare, de articole personale și de uz gospodăresc	314								
96	Alte activități de servicii	83								
97	Activități ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic									
98	Activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii destinate consumului propriu									
99	Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale									
TOTAL ECONOMIE		79115	57	5	52	0,06	0,72	1	7	2

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2020
Indice de frecvență (IF)/JUDEȚ

JUDEȚUL		Număr salariați	Accidentați			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu <i>itm</i>	Mortal	Total	Nr.	Victime	Mortal
30	SATU MARE	79115	57	5	52	0,06	0,72	1	7	2

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU I.T.M. ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2020
JUDEȚ / Indice de gravitate (IG) și de durată medie (IDM)

JUDEȚUL		Număr salariați	Total accidentați	Inval.	Rel. act.	Deces	Zile <i>itm</i>	IDM	IG
30	SATU MARE	79115	58	4	54	0	3994	68,86	50,48

INSPECTOR ȘEF ADJUNCT SSM
Sabin POP